Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 9. juni 2015 - kl. 08:00
Mødecenter C, Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Deltagere

- Musa Kekec (A) - Deltog
- Michael Krautwald-Rasmussen (A) - Deltog
- Christian Skjæran (V) - Deltog
- Kim Schulz Larsen (V) - Deltog
- Maria Lundahl Assov (A) - Deltog
- Mette Hedegaard (Ø) - Deltog
- Per Mortensen (A) - Deltog
- Mette Vaaben Mortensen (direktør) - Deltog
- Lone Schock (centerchef for By
- Kultur og Erhverv) - Deltog
- Ole Christiansen (centerchef for Beskæftigelse og Borgerservice) - Deltog
- Jette Rau (erhvervschef) - Deltog

- ## Punkt 1 Meddelelser

Beskrivelse

1. Virksomhedsbesøg.

2. På KMB It-udvalgets møde den 15. april 2015, punkt 4, blev der orienteret om en igangværende bredbåndsanalyse i Ballerup Kommune. Analysen skal klarlægge handlemuligheder på bredbåndsområdet, der har stor betydning for erhvervsudviklingen i kommunen. Sagen forelægges Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i junimøderækken for at få denne med i investeringsplanen fra 2016 og frem.Bilag
   2 bilag

3. Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet.Bilag

1 BilagTilføjet efter Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 12. maj 2015

4. Udvalgsformand Musa Kekec har oplyst, at han holder ferie i perioden fra onsdag den 1. juli til fredag den 31. juli 2015.Næstformand Michael Krautwald-Rasmussen varetager formandens opgaver i denne periode.

5. Status på Kompetencecentret.

6. KL Erhvervskonference i Aarhus den 24. august 2015.

Beslutning

Taget til efterretning

Beslutningshistorik

Beslutning truffet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-05-2015
Udsættes

- # Punkt 2 Anvendelsen af GIS-data i erhvervsudviklingsarbejdet

Indhold

Sammendrag

Kommunerne ligger inde med store mængder data, som kan anvendes til udvikling af kommunerne i al almindelighed. Dette gælder også for erhvervsområdet. GIS-data kan leveres både som tal og på kort, da de kommer fra omfattende kortgrundlag.

Baggrund

Baggrunden for at tage GIS-data langt ind i kommunerne er, at de nu er gratis at benytte, og derved står kommunerne med en meget stor mængde data om borgere og virksomheder, som kan anvendes til det analytiske fundament for erhvervsudviklingen.

Sammen med de øvrige 29 kommuner i Region Hovedstaden arbejdes der på at samkøre disse data, så flere eller alle kommuner kan få gavn af dem. Hensigten er, at GIS-medarbejderne i de enkelte kommuner fordeler arbejdet mellem sig, for på den måde at kunne generere et hurtigere og stærkere fundament for den erhvervsmæssige udvikling.

Sagsfremstilling

En GIS-medarbejder i Ballerup Kommune arbejder sammen med sine kolleger i de øvrige kommuner om at skabe det bedst mulige grundlag for dette arbejde.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager GIS-medarbejder Lars Dalgaard fra Center for Miljø og Teknik under behandlingen af sagen, hvor han vil fortælle om mulighederne for at give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget et indblik i, hvad disse data vil kunne benyttes til.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (tilknyttet efter mødet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Orienteringen om anvendelsen af GIS-data i erhvervsudviklingsarbejdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Beslutningshistorik

Beslutning truffet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-05-2015
Udsættes

Punkt 3 Brandingplatform Erhvervsområdet

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. maj 2015 Punkt 1

Indhold

Sammendrag

Erhvervsområdet arbejder med at få skabt en brandingplatform, som gør det let at kommunikere med erhvervslivet.

Baggrund

Ballerup Kommune ønsker tydelig kommunikation med erhvervslivet, da kommunens erhvervsliv efterspørger dette.

Sagsfremstilling

Det første grafiske design har været præsenteret for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ved det seneste møde. Udvalget besluttede, at de gerne vil se et nyt oplæg på det grafiske design.

Derfor vil Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for et oplæg, der er bearbejdet yderligere ud fra de kommentarer, der var på mødet.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (tilknyttet efter mødet)

Beslutningen træffes af

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Det besluttes at gå videre med designoplægget.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Udvalget er enig om, at navnet bliver "Business Ballerup" og symbolet "+" bruges i kampagnesammenhæng.

- # Punkt 4 Elev- og praktikpladser i erhvervslivet

Indhold

Sammendrag

Projektet vedrørende elev- og praktikpladser har fokus på at forbedre udnyttelsen af elev- og praktikpladspotentialet i Ballerup Kommune - både med henblik på at få flere elever i praktik og ud som elever, og for at bidrage til tilstrækkeligt faglært arbejdskraft til virksomhederne.

Projektet skal fremme områdets aktørers praktikpladsopsøgende arbejde, herunder Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) og Jobcenter Ballerup.

Baggrund

På TEC i Ballerup er der mangel på elev- og praktikpladser til elever, der er i gang med en erhvervsuddannelse. Det er ikke kun et problem for den enkelte elev, men også for samfundet som helhed.

Samtidigt viser nationale undersøgelser, at der er et stort uforløst praktikpladspotentiale – særligt i Hovedstadsregionen. Det kunne fx være i store virksomheder, der har elever indenfor deres kerneydelse, men ikke i deres støttefunktioner og potentiale i nye brancher, samt vækstområder uden tradition for at have elever.

Undersøgelserne viser dog også, at der er en betydelig del af virksomhederne, som har haft opslåede praktikpladser, men ikke har kunnet få dem besat. Derudover vurderer en meget stor gruppe virksomheder, at de har svært ved at finde kvalificerede elever.

Evaluering og drøftelser af den hidtidige indsats af Den Regionale Praktikpladsenhed viser, at der ved etablering af netværk og et fælles systematisk opsøgende arbejde på tværs af aktører, kan effektiveres og maksimeres på arbejdet i at opsøge praktikpladser.

Sagsfremstilling

Projektet skal overordnet sikre en bedre udnyttelse af elev- og praktikpladspotentialet, både for at få flere af skolens elever ud som elever eller i praktik, men også for at bidrage til, at der er tilstrækkeligt faglært arbejdskraft til virksomhederne. Projektet skal udvikle konkrete initiativer for at intensivere det praktikpladsopsøgende arbejde i forhold til virksomhederne:

- Videndeling mellem aktørerne skal i første skridt sikre en systematiseret kortlægning af, hvor mange elever, der mangler en praktikplads og på hvilke fagområder, uanset hvor i ”systemet” vedkommende befinder sig

- Søge om adgang til skolepuljerne igennem Den Regionale Praktikpladsenhed, der tidligere med succes har været med til at facilitere og finansiere en kampagne, hvor virksomheder bliver kontaktet af et phonerfirma, som agerer døråbner for de virksomhedsopsøgende konsulenter fra erhvervsskolen og Jobcenter Ballerup. Dette initiativ kan om muligt gennemføres i samarbejde med aktører i hele Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnens (UU-Vestegnen) geografiske område (Albertslund, Ballerup, Glostrup, Høje-Taastrup, Rødovre Kommuner)

- Den Regionale Praktikpladsenhed kan bidrage med uddannelsesforløb for jobcentrets virksomhedskonsulenter for at klæde dem på i forbindelse med det praktikpladsopsøgende arbejde

- Virksomheder og elever skal også kunne finde hinanden og det er vigtigt, at elever bliver matchet med de rette virksomheder. Ligeledes skal mulighederne for praktikpladser formidles til eleverne, så de ved, at der faktisk er områder med gode muligheder for en praktikplads. Et muligt initiativ er derfor, at eleverne, skolerne og virksomhederne skal kunne møde hinanden på et årligt elev- og praktikpladsarrangement.

Projektlederansvaret ligger hos TEC i Ballerup.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Aktiviteter gennemføres under forudsætning af, at der hentes finansiering via fx skolepuljen fra Den Regionale Praktikpladsenhed eller andre relevante aktører.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Projektgruppen arbejder videre med projektet med henblik på at finde finansiering og identificere de rette indsatsområder for elev- og praktikpladser i erhvervslivet.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Beslutningshistorik

Beslutning truffet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-04-2015
Udsættes

- # Punkt 5 Regional Vækst- og Udviklingsstrategi 2015

Indhold

Sammendrag

Regionsrådet har offentliggjort sit udkast til en ny, regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) til høring i perioden frem til den 19. juni 2015. I forbindelse med høringen skal Ballerup Kommunalbestyrelse fremsende kommunens kommentarer til strategien og meddele, hvordan Ballerup Kommune agter at bidrage til strategiens implementering. Fagudvalgenes bidrag vil indgå i Økonomiudvalgets behandling af høringssvaret.

Baggrund

ReVUS'en skal erstatte den hidtidige regionale udviklingsplan (RUP). Hvor RUP'en i forbindelse med kommunalreformen blev forankret i planloven, finder man i dag grundlaget for ReVUS'en i erhvervsfremmelovgivningen. ReVUS'en er udarbejdet i samarbejde med regionens Vækstforum og er for nylig behandlet i Danmarks Vækstråd.

ReVUS'en skal ses i sammenhæng med Kommunekontaktrådets og Region Hovedstadens dialog om en fokuseret vækstdagsorden og med de aktuelle initiativer vedrørende Greater

CoPENHAGEN.

Vækst- og Udviklingsstrategien er opbygget omkring visionen om at skabe en grøn og innovativ metropol med høj vækst og livskvalitet. Denne vision skal søges realiseret gennem målrettede indsatser inden for to rammevilkår og fire væksttemaer. Rammevilkårene er dels en effektiv og bæredygtig mobilitet dels en kompetent arbejdskraft og internationalisering. De fire væksttemaer handler om: Sund, Grøn, Kreativ og Smart Vækst.

Et fåtal af repræsentanter fra de enkelte kommuner har været inddraget i temadrøftelser undervejs i strategiens tilvejebringelse. I forbindelse med en administrativ høring har Ballerup Kommune i marts måned 2015 indsendt en række initiativforslag. I forbindelse med en administrativ høring har Ballerup Kommune i marts måned 2015 indsendt initiativforslag om flere elev- og praktikpladser, ejerskifte, tiltrækning af international arbejdskraft samt kompetenceudvikling af den lokale erhvervsservice.

Sagsfremstilling

Det foreliggende udkast til ReVUS indeholder en bruttoliste over mulige initiativer, som gennem samarbejder mellem regionen, kommunerne, erhvervslivet, universiteterne, organisationer og andre aktører kan bidrage til strategiens implementering. Nogle vil kunne iværksættes på kort sigt; andre inden for en længere tidshorisont (2018-2025).

Region Hovedstaden har afsat 40 mio. kr. om året til de beskrevne initiativer. Dertil kommer 50 mio. kr. årligt i erhvervsudviklingsmidler samt 342 mio. kr. over syv år i strukturfondsmidler fra EU. Det er et fælles ønske for regionen og Kommunekontaktrådet at gå i retning af færre og større, fælles satsninger. Vi kan derfor ikke forvente, at der vil være ressourcer til at gennemføre samtlige initiativer, så der er behov for fokusering og prioritering.

Inden for rammevilkårene om kompetent arbejdskraft og internationalisering finder administrationen, at der er flere snitflader mellem de regionale udfordringer og Ballerup Kommunes indsats. Så kommunen ser flere perspektiver i at videndele vores erfaringer og indgå i nye projekter om, hvordan der tilvejebringes en arbejdskraft med faglige og vækstkritiske kompetencer, og om hvordan vi tiltrækker international talent, arbejdskraft og investeringer.

Uddannelsesforum og Uddannelsesnetværk er strategiske samarbejder mellem folkeskolen, ungdomsuddannelserne, de videregående uddannelser og erhvervslivet i Ballerup Kommune, hvor der drøftes udvikling og målretning af uddannelser, som virksomhederne har brug for.

Kommunen har engageret sig i arbejdet med den regionale talentstrategi, der handler om at tiltrække og fastholde højtuddannet og specialiseret arbejdskraft. Med vores deltagelse i International House, den fælles borgerserviceenhed for udenlandske medarbejdere og deres familier, kan kommunen bl.a. finde relevante bolig- og fritidstilbud.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser. De økonomiske konsekvenser af kommunens eventuelle medvirken i samarbejdsprojekter med henblik på implementering af vækst- og udviklingsstrategien vil blive behandlet særskilt.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Beskæftigelse og Borgerservice samt By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Bemærkningerne i sagsfremstillingen indgår i sagen til Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen og medtages i kommunens høringssvar.

Beslutning

Indstillingen godkendt

- # Punkt 6 Status 2014 og økonomi på beskæftigelsesområdet

Indhold

Sammendrag

Der er løbende fokus på træfsikkerheden i budgetteringen på beskæftigelsesområdet. Området er som følge af de årlige reformer vanskeligt styrbart grundet bl.a. usikre reformforudsætninger, træfsikkerheden er dog "pæn" efter Center for Beskæftigelse og Borgerservices vurdering. Samtidig er sammenhængen mellem ledighedsudvikling og økonomi/tilskud vanskeligt forståeligt. I et andet spor har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ved udvalgets start forespurgt om en "årsrapport", om de væsentligste

resultater. Ballerup Kommune har et "overskud" i forhold til tidligere set med den økonomiske tilgang, som præsenteres i sagsfremstillingen, fordi Ballerup Kommune samlet set har en bedre ledighedsudvikling i 2014 end på landsplan.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en samlet status for året, og der holdes på udvalgsmødet et oplæg, som kommer videre end de 10 indikatorer, og som sammenfatter årets resultater med de økonomiske temaer på området, herunder de statslige tilskud, der finansierer beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Status 2014 er grundlæggende positiv. Den samlede udvikling i antal forsørgede er vendt i 2013 og viser et samlet tilfredsstillende resultat for 2014. Et par hovedresultater der trækker dette: I 2013 viste en kvartalsstaus, at Ballerup Kommune var nr. 44 ud af i alt 44 i regionen, hvad angår udviklingen i den registrerede ledighed. Dette er arbejdsmarkedets mest væsentlige tal, der bl.a. omfatter de forsikrede ledige. I perioden efter er Ballerup Kommune gået op ad rangstigen, og er ved seneste undersøgelse nr. 11 ud af 44. Det er et meget pænt resultat, som samtidig (men kun delvist) dækker det resultat, at Ballerup Kommune har den 8. bedste udvikling i hele landet hvad angår ungeledighed under 30 år i 2014.

På fleksjob-/ledighedsydelsesområdet er der fortsat udfordringer, men det ligger i hele landet grundet førtidspensionsreformen. Ballerup Kommune har vendt skuden, og ligger bedre/på niveau med landsplan i 2014. På sygedagpengeområdet er der et problem, der både skal ses sammen med en generel udvikling på landsplan og en stigning i sygefraværet også blandt egne ansatte. Der er iværksat en række særlige initiativer på sygedagpengeområdet.

Opsummerende kan det konkluderes, at Ballerup Kommune har et fald i den samlede offentlige forsørgelsesandel i forhold til befolkningen, og som er bedre end på landsplan. Resultatet opfanger dermed også den trend, der ligger i, at Ballerup Kommune samlet set kan vise at have en netto-tilflytning af personer på offentlig forsørgelse, særligt kontanthjælp. Det gør 2014 resultatet bedre.

Udviklingen i 2014 er grundlaget for, at Center for Beskæftigelse og Borgerservice vurderer, at udvikling på beskæftigelsesområdet er vendt til en mere positiv udvikling.

Når ledighedsudviklingen er bedre end på landsplan, så kan det omsættes til et økonomisk regnestykke, som vil blive uddybet på udvalgsmødet. Hvis man sammenligner Ballerup Kommunes udgiftsniveauer med udviklingen på landsplan, så kan der beregnes en samlet "besparelse" i 2014 til 7,6 mio.kr. i Ballerup Kommune set i forhold til de tilskud, som kommunerne modtager fra staten. Det skyldes, at kommuner der har en bedre ledighedsudvikling end i landet som helhed opnår en reel økonomisk forbedring. Administrationen vil på udvalgsmødet gennemgå de metoder og årsager, der er bag dette resultat.

Resultatet skal ses sammen med den indsats, der sker løbende. Ud over arbejdsmarkedsudviklingen og virksomhedernes ansættelsesmuligheder så gør Jobcenter Ballerups indsats en forskel på, hvor høj ledighed en kommune har. I Ballerup Kommune ser det for året 2014 ud som, at indsatsen samlet set har båret frugt. Ledigheden falder pænt, og som bl.a. skyldes et stærkt fokus på ungeledighed, kvalitet i indsats og samtaler mv. Det er derfor vigtigt en gang årligt at vurdere det samlede udbytte af indsatsen, ud over hvad der løbende gives af pejlemærker i de 10 indikatorer omkring de enkelte ordningers udvikling.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er tale om gennemgang og drøftelse af beskæftigelsesområdets resultater, sagen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Bilag

1 bilag (tilknyttet efter mødet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Belysning af sammenhæng mellem udvikling i ledighed og økonomi tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

- ## Punkt 7 Ballerup Kommunes bevilling af støttekontaktpersoner og mentorer

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. februar 2015 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

Centrene for Beskæftigelse og Borgerservice samt Social og Sundhed har en fælles målgruppe i relation til psykisk sårbare unge, hvoraf en del både er i målgruppe for støttekontaktpersoner og mentorstøtte. Samtidig er begge centre udfordret på budgettet på området, hvorfor der fremlægges en fælles sag, om end med hver sin indstilling til de respektive fagudvalg.

Baggrund

§ 85 i lov om social service om støttekontaktpersoner (herefter kaldet SKP) og kapitel 9b i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

SKP-støtte

SKP-støtte er målrettet personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. Formålet med den socialpædagogiske støtte er at styrke den enkeltes funktionsmuligheder eller at kompensere for nedsat funktionsevne.

SKP-ordningen er en ordning under ramme 50.54. Bevillingen er baseret på et politisk vedtaget serviceniveau på området for voksne med særlige behov, fastlagt i Social- og Sundhedsudvalget den 13. november 2012. Ankestyrelsen har i afgørelse nr. 10295 af 9. december 2014 opridset rammerne for tilkendelse af socialpædagogisk bistand og målgruppen herfor. Afgørelsen vil medføre en udvidelse af målgruppen for SKP i forhold til den nuværende bevillingspraksis og serviceniveauet i Ballerup Kommune. Da der i forvejen forventes et merforbrug til SKP, kommer området yderligere under pres.

Center for Social og Sundhed vil for at reducere det forventede merforbrug på SKP-støtten, justere både på målgruppen for SKP-støtte, samt omfanget af støtten til den enkelte. Der vil altså blive tale om både borgere i målgruppen for SKP-støtte, der ikke vil blive bevilget støtte, samt borgere der får mindre støtte end efter den hidtidige bevillingspraksis.

En reduktion af SKP-støtten kan dog i en række tilfælde betyde, at borgeren får behov for anden støtte – fx hjemmehjælp, aktivitets- og samværstilbud eller beskyttet beskæftigelse. En besparelse på SKP-området vil derfor ikke slå fuldt igennem på den samlede budgetramme på social- og sundhedsområdet.

Mentorstøtte

Mentorordningen for unge aktivitetsparate under 30 år blev gjort obligatorisk fra 2014 med kontanthjælpsreformen lige som mentorordninger for andre målgrupper blev fastlagt (uddannelsesmentor, udskrivningsmentor og udslusningsmentor). Mentorstøtte gives for, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob

eller ordinær ansættelse. Tilbud om mentorstøtte skal gives for en periode på seks måneder, og der skal som minimum være ugentlig kontakt mellem mentor og personen.

I 2014 har Jobcenter Ballerup arbejdet med at fastlægge bevillingsniveau og målgruppe for den nye mentorordning. Vurderingen er, at merforbruget på mentorstøtten delvis skyldes denne indledende afprøvning af ordningen, dels en lempelig vurdering af målgruppen, hvorved en del unge, der er i målgruppen for SKP, har fået mentorstøtte i stedet.

For at reducere merforbruget på mentorkontoen, vil jobcentret justere den hidtidige bevillingspraksis og dermed sikre, at bevillingen af mentorstøtte fremover udelukkende gives med et klart uddannelses- eller jobrettet sigte.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. februar 2015 blev Ballerup Kommunes nye aktiveringsstrategi besluttet, hvorefter jobcentret primært skal bruge mentorstøtte til de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere som målrettet suppleres med vejledning. Dette er stadig målgruppen, idet det sikres, at skillelinjen mellem SKP og mentor overholdes.

I aktiveringsstrategien forventes det, at behovet for mentorstøtte ikke vil kunne dækkes indenfor det statslige refusionsloft, hvor der ydes 50 pct. statsrefusion af mentorudgifterne. Derfor vil det lægge pres på de samlede udgifter til den aktive indsats, hvorfor der arbejdes på at frigøre midler til mentorindsatsen ved hjælp af bl.a. lavere priser på aktivering.

Den fælles målgruppe

Der er en del borgere, der både er i målgruppen for SKP og for mentor. I det omfang, at det vurderes, at borgerne har brug for begge ydelser, sikres det, at det er den samme person, der udfører både mentor- og SKP-støtte.

Administrationen ønsker at afdække præcis, hvor mange der er i den fælles målgruppe og hvad der karakteriserer den. Derfor indledes nu en sagsgennemgang på tværs af de to centre med udgangspunkt i mentorbevillingerne for 2015, samt udarbejdes en procedure for kvalitetssikring fremadrettet af borgersager, der kan omfatte både SKP- og mentorstøtte.

Forslag til nye indsatser i Centrene for Social og Sundhed samt Beskæftigelse og Borgerservice

For at sikre, at begge centre kan overholde deres respektive budgetter til henholdsvis SKP- og mentorstøtte arbejder administrationen med at nytænke indsatsen.

En del af målgruppen for SKP er kendetegnet ved at mangle de sociale kompetencer, der vil gøre dem i stand til at indgå i et uddannelsesforløb eller varetage et arbejde på sigt. For i højere grad at kunne imødekomme dette behov vil der i Socialpsykiatrien blive oprettet gruppeforløb. Målet er, at den socialpædagogiske støtte fremover fortrinsvist skal gives som gruppeforløb, hvori de sociale færdigheder kan trænes samtidig med, at de unge tilbydes et socialt netværk og mulighed for at støtte og styrke hinanden. Gruppeforløb vil derfor i nogen grad erstatte almindelig SKP-støtte og vil derfor medvirke til at reducere merforbruget.

Et gruppeforløb vil med ti borgere ad gangen i tre timer pr. dag vil give en timepris pr. borger på knapt 120 kr., mens en mentor- eller SKP-timepris er på 311 kr. Hermed vil det være muligt at nå flere borgere inde for rammen og samtidig vil effekten for en del borgere være større end ved én-til-én møder med en mentor eller SKP'er. Administrationen vil hen over de kommende måneder arbejde videre på det nærmere indhold i gruppeforløbene og forventer at kunne starte dem op i fjerde kvartal 2015 i fald der findes egnede lokaler forinden.

I relation til målgruppen af unge, der i dag får mentor, er det vurderingen, at der for mange er behov for en gradvis overgang fra mentorstøtte til aktive tilbud. Idéen er at lave en glidende overgang, hvor mentor støtter den unge i at starte i tilbuddet, samt at timetallet i tilbuddet fastlægges individuelt for at sikre, at også de psykisk sårbare unge kan starte i et aktiveringstilbud. Begge tiltag er allerede under udvikling og menes at vil gøre de unge hurtigere klar til at indgå i et aktivt tilbud, der kan bringe dem videre i arbejde eller uddannelse.

Begge centre vil desuden sikre klare snitflader til andre institutioner og instanser m.v., der er i kontakt med målgruppen (fx behandlingssystemet og Center for Børne- og Ungerådgivning via Ungdomspensionen) i relation til, hvem der løfter hvilken opgave med de unge psykisk sårbare.

I relation til de øvrige målgrupper for mentorstøtten (dvs. personer over 30 år), så fremgår det af vedlagte notat, at der er begrænset effekt af mentorstøtten. Jobcentret vil derfor arbejde videre med muligheden for at kombinere mentorstøtte med andre samtidige indsatser vedrørende fx sundhed eller misbrug.

Indstilling til andet fagudvalg

Sagen forelægges både Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i juni måned 2015, hvorfor indstillingen til det andet fagudvalg indsættes her til orientering:

Center for Social og Sundhed indstiller, at

1. Omlægningen af SKP-støtten godkendes for at overholde budgettet, idet målgruppen for SKP-støtte justeres og støtten i den enkelte bevilling kan blive mindre end det er tilfældet i dag.

2. Det tages til efterretning, at administrationen arbejder for fremover fortrinsvist at bevilge SKP-støtte som gruppeforløb.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Med fortsættelse af den hidtidige praksis i begge centre, kan forventes et forsat merforbrug for 2015. Derfor pågår der i administrationen et arbejde med at komme med løsningsforslag, der sikrer, at midlerne til henholdsvis SKP og mentor findes via omprioritering inde for egen budgetramme. Administrationen forventer derfor, at det kan blive nødvendigt at fremlægge særskilte sager på senere møder i de respektive udvalg med konkrete forslag til ændret prioritering, serviceniveau eller tilbudsindhold.

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Omlægningen af mentorstøtten godkendes, hvorefter mentorstøtte til unge fremover udelukkende bevilges til et rent uddannelses- eller jobrettet formål.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Udvalget ønsker et overblik over mulige mentorordninger (herunder også de frivillige mentorer), og en status på omlægningens gennemførelse og betydningen for de enkelte ledighedsgrupper med mentorstøtte.

- # Punkt 8 Arbejdsgiverens sociale ansvar anden kvartal 2015

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 21. april 2015 Punkt 24

Indhold

Sammendrag

Ballerup Kommune ønsker fortsat at gå forrest som en social ansvarlig arbejdsplads. Kommunen arbejder på at forebygge ledighed ved bl.a. at fastholde allerede ansatte og indsluse ledige eller personer, der indgår i andre ordninger. De typer ordninger, der benyttes, er løntilskudsjob,

fleksjob, skånejob, seniorjob, nyttejob, og kortere forløb i virksomhedspraktik.

Dette er en aktuel status for, hvordan Ballerup Kommune opfylder sit sociale ansvar ved løbende at arbejde med forskellige former for arbejdsgiveransættelser.

Baggrund

Baggrunden for ordningerne er baseret på de gældende lovgivninger på området omkring arbejdsgiverens sociale ansvar.

Det drejer sig om følgende ordninger:

- Løntilskudsjob
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Virksomhedspraktik
- Seniorjob
- Elev- og praktikpladser
- Sociale klausuler
- Nyttejob.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune ønsker at leve op til arbejdsgiverens sociale ansvar og bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har via Jobcenter Ballerup ansvaret for at samarbejde med de enkelte arbejdspladser i Ballerup Kommune om de enkelte ansættelsestypers anvendelse og muligheder. I forhold til Ballerup Kommune som arbejdsgiver har Centrene for Beskæftigelse og Borgerservice samt Økonomi og Personale oprettet et formaliseret samarbejdsforum for at sikre det fremtidige arbejde med ansatte på særlige vilkår. Der arbejdes løbende på at opfylde Ballerup Kommunes kvoter for ansættelser af medarbejdere på særlige vilkår. I den politiske aftale for 2015 er det besluttet, at måltallet for løntilskud skal være 100 stillinger. Hovedudvalget skal en gang årligt drøfte det sociale kapitel med henblik på at fremme en fælles forståelse af og holdning til beskæftigelse på særlige vilkår og fastlægge retningslinjer for beskæftigelse af personer, der er ledige.

<u>Ordinære job i Ballerup Kommune (4719 stillinger)</u>

- Almindelige opslag og ansættelser efter gældende overenskomster.

<u>Ansatte på særlige vilkår (427 stillinger i andet kvartal 2015)</u>

<u>Sociale klausuler</u>

- Elev- og praktikpladser (147 pladser)
- Virksomhedspraktik (51 pladser)
- Løntilskud (52 pladser)

- Seniorjob (17 pladser)
- Fleksjob (79 pladser)
- Nyttejob (52 pladser)
- Jobrotation (3 plads)
- Skånejob (førtidspensionister 26 pladser)
- Aftaler med private leverandører til Ballerup Kommune om opfyldelse af det sociale ansvar (entreprisekontrakter, vare- og tjenesteydelser, og lignende samt kædeansvar (underleverandører)).

Status for arbejdsgiverens sociale ansvar vil blive udarbejdet en gang i kvartalet til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Økonomiudvalget.

I denne sagsfremstilling gøres særligt opmærksom på, at der er sket et fald i antal ledige i løntilskudsjob i forhold til tidligere opgørelser. Dette skyldes både en ændret opgørelsesmetode, men også, at der er tale om et reelt fald, hvilket er modsat målet om de 100 pladser jævnfør budgetaftalen. Jobcentret arbejder med at få pladserne besat. Der er dog også yderligere bemærkninger til udviklingen. Jobcentret arbejder med udmøntningen af Erhvers- og Beskæftigelsesudvalgets aktiveringsstrategi, som skal betyde langt flere forløb på private virksomheder, fordi disse forløb har de højeste effekter. De seneste 4-6 uger er antal praktikker på private virksomheder steget med 40 pct. og området er inde i en god udvikling. Samtidig betyder den nye beskæftigelsesreform, at de forsikrede ledige skal understøttes i selv at finde praktik- og løntilskudspladser på private virksomheder, hvilket alt andet lige gør interesse og søgning til de offentlige pladser mindre, ligesom varigheden af hvor længe man må være i offentligt løntilskud er reduceret til fire måneder. Center for Beskæftigelse og Borgerservice ønsker at have en god balance mellem private og offentlige tilbud, og vil arbejde efter at få flere ledige i også de offentlige løntilskudspladser og har aftalt en plan for arbejdet med Jobcentret.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Dette er alene en status over arbejdsgiveren Ballerup Kommunes sociale ansvar opgjort pr. maj 2015, og der er ingen omkostninger medtaget i denne status.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Beskæftigelse og Borgerservice samt Økonomi og Personale indstiller, at

1. Status for Ballerup Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver pr. maj 2015 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

- # Punkt 9 Overvejelser om en beskæftigelsesplan 2016

Indhold

Sammendrag

Beskæftigelsesplan er en plan for, hvordan kommunen vil arbejde med indsatsen for de ledige samt vil samarbejde med virksomheder i og udenfor Ballerup Kommune. Udarbejdelse af beskæftigelsesplanen er valgfri i 2016.

Der er truffet beslutning om mange styringsmæssige og økonomiske initiativer samt en aktiveringsstrategi, der sætter rammen for Ballerup Kommunes beskæftigelsesindsats de kommende par år. Det foreslås, at Ballerup Kommune i tråd med tidligere år udarbejder en kortfattet beskæftigelsesplan for det kommende år, men hvor det i hovedtræk vil være at fremhæve de væsentligste sigtelinier i indsatsen.

Baggrund

Beskæftigelsesplan 2016 er valgfri for kommuner. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har overvejet, at der ikke udarbejdes en Beskæftigelsesplan i 2016 og at Aktiveringsstrategien bliver det primære styringsdokument. Center for Borgerservice og Beskæftigelse er enig i, at der ikke skal være flere, konkurerrende styringsdokumenter, men kan også se en fordel ved, at der laves en kort beskæftigelsesplan til forelæggelse politisk i efteråret 2015, og som sammenfatter de væsentligste mål set sammen med de nationale dagsordner.

Sagsfremstilling

Administrationen vil gå i gang med at skrive beskæftigelsesplanen for 2016, som bygger videre på tidligere vedtagne mål samt prioriteringer, der forholder sig til ministerens mål. Aktiveringsstrategiens værdier vil være bærende for planen, og de borgerrettede vinkler vil blive fremhævet.

Med en gennemsnitlig bemanding på beskæftigelsesområdet er der en forventning om

gennemsnitlige eller bedre resultater på området. Det primære fokus er på et lavere forsørgelsestryk frem til 2018 jævnfør tidligere politiske beslutninger i december 2014. Dette skal betyde færre ledige unge, færre på sygedagpenge og en højere afgang fra den passive ledighedsydelse samt flere fleksjob. Især er der fokus på sygedagpengeområdet, som har udfordringer, og hvor der er iværksat en ekstraordinær indsats. Samlet vil de særlige krav om resultater på beskæftigelsesområdet være den kommende beskæftigelsesplans hovedfokus.

Ministermålene har mistet betydning som statsligt styringselement for indsatsen. I stedet for bruges ministermålene til at definere retningen af indsatsen. Bl.a. er der stadigvæk fokus på ungeledigheden, og at langtidsledigheden begrænses.Ballerup Kommune bør fortsat, selvom der ikke er en formel ramme for det længere, forholde sig til ministermålene, da det fortsat er væsentligt at se den samlede indsats i forhold til de nationale dagsordner.

Beskæftigelsesplanen bør i høj grad tage udgangspunkt i de prioriteringer på målgrupper, som er beskrevet i aktiveringsstrategien. Denne beskriver, hvilke principper Jobcenter Ballerup lægger til grund for den aktive indsats, når borgerne deltager i tilbud, evt. selv vælger tilbud. Herudover indgår væsentlige principper for beskæftigelsesområdets tilvejebringelse af relevante interne og eksterne tilbud, med fokus på effekter indenfor de økonomiske rammer for indsatsen. Dette vil i sig selv være et udviklingsområde i 2015-2016.

Administrationen går i gang med at skrive på en forholdsvis kortfattet beskæftigelsesplan, som kan præsenteres i efteråret 2015.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Borgerservice og Beskæftigelse indstiller, at

1. Orientering om Beskæftigelsesplan 2016 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Beskæftigelsesplanen får et konkret 1-årigt perspektiv med målene for indsatsen (jævnfør Økonomiudvalgets beslutningen fra decembermødet 2014) med Aktiveringsstrategien som bilag.

- # Punkt 10 Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Indhold

Sammendrag

Der lægges op til politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet som KKR Hovedstaden (Kommunekontaktrådet for Hovedstaden) har anbefalet samt et forslag til årshjul.

Baggrund

Beskæftigelsesreformen pålagde kommunerne at drøfte tværkommunale beskæftigelsestiltag i KKR-regi. På den baggrund har Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejdet et oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde, der blev behandlet på KKR-mødet den 23. februar 2015, og hvor det blev besluttet at sende pejlemærkerne og anbefalingerne til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen blev kommunerne forpligtet til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder. I KKR Hovedstaden har dette medført formuleringen af nedenstående politiske pejlemærker og anbefalinger.

De politiske pejlemærker skal primært sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden), herunder et evt. behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland. KKR har opstillet følgende pejlemærker til godkendelse:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker

- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

Det er administrationens vurdering, at ovenstående udgør relevante politiske pejlemærker for kommunernes kommende arbejde i RAR.

Af notatet fra Embedsmandsudvalget til KKR, fremgår det, at "Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan” forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge."

Det fremgår endvidere af notatet, at det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen, men Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget skal årligt samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR i januar/februar måned på baggrund af hvilket, der foreslås justeringer og nye anbefalinger.Dvs. der forventes at komme endnu flere centrale forsøg på styring/opfølgning de kommende år, når der samtidig er en stadig omfattende overvågningsindsats mv. fra regionen/arbejdsmarkedskontorerne, Region Hovedstaden samt hvad der vil komme fra de nye RAR.

Anbefalingerne er delt op i primært virksomhedsrettede og borgerrettede indsatser, men der er også anbefalinger vedrørende dokumentation af effekter og opkvalificering af medarbejdere.

Skal-opgaver er som følger:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft, et formaliseret samarbejde vedrørende koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, samt vedrørende jobrotation
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes, samt være en del af et formaliseret samarbejde om en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) sammen en eller flere uddannelsesinstitutioner
- Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedrørende effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet
- Alle kommuner skal have en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret og særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Kan-opgaverne handler primært om koordination, samarbejde med uddannelsesinstitutioner samt fælles indsatser for afgrænsede målgrupper. Af bilaget fremgår det, hvor langt Jobcenter Ballerup allerede er med hensyn til både kan- og skal-anbefalingerne.

Det er administrationens vurdering, at tværkommunalt samarbejde og koordination på beskæftigelsesområdet kan have en række fordele, hvorfor jobcentrene allerede har taget initiativer på alle de nævnte områder. Der kan også være fordele ved at drøfte fælles tiltag i

regi af KKR - ikke mindst i relation til afstemning af holdninger til emner, der drøftes i RAR. Administrationen vurderer, at det ikke synes nødvendigt at opbygge et nyt overvågningsapparat i KL til sikre dette samarbejde mellem kommunerne. Dog kan en fælles rapporteringsmodel for alle kommunerne sikre en overskuelig tilbagemelding til KKR, hvis den anvendes af alle. Samlet set lægges der dog op til, at forskellige parter får stadig mere kompetence i forhold til at styre, overvåge eller dirigere de lokale indsatser i kommunerne, som jo ifølge de forskellige lovgivninger og det økonomiske ansvar er en kommunal opgave.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

2 bilag

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. De politiske pejlemærker og anbefalinger godkendes.
2. Den foreslåede model for indrapportering af status på det tværkommunale samarbejde tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

- ## Punkt 11 Høringssvar fra Ballerup Kommune til KKR uddannelsesstrategi

Indhold

Sammendrag

KKR Hovedstaden har fremsendt udkast til en fælles uddannelsesstrategi for vekseluddannelserne (vekseluddannelser består af perioder med skoleophold og perioder med praktik). Ballerup Kommune har via alle fagcentre lavet et udkast til et fælles høringssvar, der fremlægges til godkendelse.

Baggrund

KKR Hovedstaden drøftede vedlagte udkast til fælles uddannelsesstrategi samt tilhørende høringsnotat på seneste møde og anbefalede, at strategien sendes i høring i alle kommunalbestyrelser frem til den 22. juni 2015. Der var enighed om, at strategien på sigt skal udvides til også at omfatte efter- og videreuddannelser. KKR Hovedstaden besluttede endelig, at strategien evalueres efter en passende periode på fx to år.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har udarbejdet et udkast til en fælles uddannelsesstrategi for vekseluddannelserne på de kommunale velfærdsområder samt tilhørende høringsnotat (bilag 1 og bilag 2). Det gælder de uddannelser, hvor kommunerne er primære aftagere af færdiguddannede, og hvor de har ansvaret for den del af praktikken, der foregår i kommunerne.

Uddannelsesstrategien er i høring i kommunerne, hvor strategien skal dels drøftes, dels kommenteres – i fald kommunerne har bemærkninger til strategien. I Ballerup Kommune forelægges uddannelsesstrategien på alle fem fagudvalg, inden den forelægges Økonomiudvalget og på Kommunalbestyrelsens møde den 22. juni 2015.

Strategien har været fremsendt til alle fagcentre i Ballerup Kommune, og bemærkninger er indarbejdet i høringssvar fra Ballerup Kommune (bilag 3).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Sekretariat for Udvikling og Kommunikation indstiller, at

1. Ballerup Kommunes samlede høringssvar til KKR Hovedstadens uddannelsesstrategi godkendes.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

Source URL: *http://ballerup.dk/dagsorden/erhvervs-og-beskaeftigelsesudvalget-09-06-2015*