

Bofællesskabet



Dato: 27.02 2.2020

Bofællesskabet Sønderhaven, Udviklingspunkter samt Handleplan for Socialtilsyn

Tema: Uddannelse og beskæftigelse

Indsats: Fortsætte systematisk med udviklingen af SMARTE mål, hvortil effekten bliver tydeliggjort
Baggrund: Kort tekst fra tilsynsrapporten Socialtilsynets forslag til udvikling: Systematik for opfølgning af borgerens mål (gennemsnitlig vurdering 4,5)
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Konkretisering af målbare rehabiliterende mål som understøtter aktivitet eller beskæftigelse samt kontinuerlig opfølgning hver tredje måned
Tidsplan: Løbende <ul style="list-style-type: none">• Superbruger, proceskoordinator og leder holder løbende arbejds møder for at fastholde kursen og planlægge næste step i processen• der har tillige været afholdt workshop med opstilling og brug af metoden SMARTE mål samt evaluering, hvilket forekommer igen, når den nye implementering træder i kraft.
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• At både borger, bosted og aktivitetstilbud er bekendte med – og inddraget i de opsatte rehabiliterende mål• At borgeren enten udvikler sig eller fastholder sine kompetencer.• At effekten bliver tydelig for enhver det måtte vedkomme• at der løbende følges op på målene senest hver tredje måned.

Tema: selvstændighed og relationer

<p>Indsats:</p> <p>De rehabiliterende mål skal afspejle sig i den daglige dokumentation ud fra SMERTE mål</p>
<p>Baggrund: Kort tekst fra tilsynsrapporten</p> <p>Socialtilsynets forslag til udvikling:</p> <p>Nogle mål kan yderligere gøres konkrete (gennemsnitlig vurdering 4)</p>
<p>Handling:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der skal på de ugentlige team møder fortsat være fokus på at tydeliggøre, at det, man gør, også afspejler sig i beboernes mål/handleplaner• Det skal ind på ”rygraden, at den daglige dokumentation viser, at der også arbejdes med de rehabiliterende mål (den røde tråd) .
<p>Tidsplan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er løbende evalueringer, der gør os klogere, men ligeledes kræver ændringer i eksempelvis skemaer og daglig dokumentation. Dette afstedkommer ”forstyrrelser” samt forsinkelser i implementering og trækker ned i reel tid sammen med beboerne.•
<p>Forventet effekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• At praksisfagligheden bliver tydeligere, mere læring på indsatserne og den pædagogiske faglighed højnes• Arbejdsgange for dokumentation letter hverdagen for beboernes bedste, når der kommer ro på implementeringerne.• At medarbejderne kan dokumentere mere målrettet og sammenhængende med henblik på at drage nytte af dataindsamling for synliggørelse af effekten på metodevalg/ handlinger.

Tema: målgruppe, metoder og resultater

Indsats: Der skal gøres en indsats i forhold til vidensdeling blandt medarbejderne.
Baggrund: Kort tekst fra tilsynsrapporten Socialtilsynets forslag til udvikling: <ul style="list-style-type: none">• Systematisere dokumentationen for det enkelte mål, så bl.a. viden om tilbuddets tilgang og metoder kan samles op og benyttes som læring på tilbuddet (gennemsnitlig vurdering 3,5)
Handling: <ol style="list-style-type: none">1. Der har efterfølgende været to seminardage omhandlende hjernen og neuropædagogikken med Antonoskys tilgang.2. de faglige begreber bliver benyttet i perspektiveringerne.3. Der vil på personalemøderne være afsat tid til at gennemgå mål og indsatser for to beboere ad gangen.
Tidsplan: Kontinuerlig proces
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• en større faglig indsigt til en bredere udsigt – alle får kendskab til de mål/indsatser, der arbejdes med.

Tema: sundhed og trivsel

Indsats: Der skal kontinuerligt være opmærksomhed på et højt etisk fagligt fundament gennem åben dialog.
Baggrund: Kort tekst fra tilsynsrapporten Socialtilsynets forslag til udvikling: Medarbejder eksempel kan yderligere reflekteres på tilbuddet (beskrevet i indikator 6.a. grænser for hjælp ved synkeproblemer) (gennemsnitlig vurdering 4,5)
Handling: Dette er Ikke aktuelt længere, da beboeren med synkeproblemer ikke længere bor her)

Tidsplan: kontinuerligt
Forventet effekt: At der fastholdes et etisk fagligt fundament -

Tema: organisation og ledelse

<p>Indsats:</p> <p>Hård tone og konflikter tages alvorligt og er uacceptabel adfærd uagtet, hvem det omhandler.</p> <p>Der er normalt en god tone og omsorg for hinanden hele vejen rundt i huset. Der har dog fra tre personer været bekymring iht. en hård tone, der har været mellem to medarbejdere på anden etage, der var i konflikt, hvilket der fra ledelsen var stor opmærksomhed og handling på for et år siden.</p> <p>Der er handlet på det med coaching, samtaler og seminar vedr. samarbejde, takt og tone. Ingen beboere har følt sig talt hårdt til. To medarbejdere er stoppet.</p>
<p>Baggrund: Kort tekst fra tilsynsrapporten</p> <p>Socialtilsynets forslag til udvikling:</p> <p>Ledelsen bør fortsætte fokus og interventioner for evt. hård tone i samarbejdet på 1. sal</p> <p>Ledelsen bør undersøge, om der er grund til at være undersøgende for evt. uformel ledelse på tilbuddet.</p> <p>(gennemsnitlig vurdering 3,9) vurdering</p>
<p>Handling:</p> <p>Der er og har altid været fokus på den gode tone og det professionelle samarbejde med omsorg for hinanden samt beboerne. Den etiske faglige praksis er det fundament, der arbejdes ud fra – og noget alle har ansvar for.</p> <p>Den bekymring, der omtales, er ikke eksisterende, men var desværre affødt af en tidligere medarbejder, der var efter en anden, hvilket påvirkede en del i medarbejdergruppen.</p>
<p>Tidsplan: Kontinuerligt</p>
<p>Forventet effekt:</p> <p>Der er atter en god kærlig omsorgsfuld professionel samarbejdende medarbejdergruppe i bofællesskabet Sønderhaven.</p>

Sommer Nordbjærg

Daglig leder

Bofællesskabet Sønderhaven

Søndergårds alle 106

2760 Måløv

Tilf.nr.: 42401864

Email: bsbo@balk.dk

Handlingsanvisning på skemaet.

Når tilsynsrapporten er modtaget, skal der udarbejdes en handleplan, som skal forelægges politisk, sammen med tilsynsrapporten.

Denne skabelon skal anvendes. Hvis der ikke er angivet nogle anbefalinger, udviklingspunkter eller I, skal der alligevel udarbejdes et notat, hvor det fremgår, at selvom der ikke er konkrete anbefalinger fra til synet, så har tilsynsbesøget inspireret tilbuddet til følgende.....

Handleplanen udarbejdes i skabelonen og på tilbuddets brevpapir. Der må ikke skrives i *kursiv* i handleplanen.

Tidsfristen for udarbejdelsen af handleplanen er max. 1 måned, den konkrete tidsfrist aftales med Elsebeth, da den kan afhænge af deadlines til den politiske afrapportering.