**Embedslægetilsyn 2014 Toftehaven**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handleplan for tilsyn den:****6.maj 2014** |  | **Lederne i Toftehaven** |  |  |
| **Aktivitet/opgave** | **Krav** | **Ansvarlig** | **Løsning** | **Tidshorisont** |
| Instrukser | Personalet følger instrukserne i det daglige arbejde. | Ledere og medarbejdere | Gennemgang af instruks med alle medarbejdere | Inden medio september 2014. |
| SygeplejefagligeOptegnelser | Der foreligger fyldestgørende og aktuel oversigt over beboernes sygdomme og handicaps | Ledere og medarbejdere der dokumenterer i care/ omsorgssystem | Alle hovedkort på beboerne opdateres i det elektroniske system | Forventes rettet og på plads inden d. 1.9.2014.Herefter stikprøver ved sygeplejersker/ ledere |
|  | Det fremgår hvilke aftaler, der er indgået med de behandlende læger om kontrol og behandling af beboernes kroniske sygdomme | Ledere og medarbejdere der dokumenterer i care/ omsorgssystem | Der oprettes indsatsområder i det elektroniske system, på beboernes kroniske sygdomme vedr. aftaler og beh. ordineret behandlende læge | Medio september 2014. |
|  | De sygeplejefaglige optegnelser føres overskueligt og systematisk | Ledere og medarbejdere der dokumenterer i care/ omsorgssystem | Undervisning af Toftehavens personale – specielt for nyansatte og opfølgnings undervisning for personale der har kendskab til care.Undervisningen igangsættes den 19.6.2014 med undervisning af nyansat personale.Herefter vil hver uge undervises i care for alle medarbejdere.Ydermere planlægges undervisning i hver afdeling, med særlig vægt på de afvigelser der er redegjort for i rapporten | Medio september 2014 |
|  | Problemområderne – angivet i målepunkter – er vurderet og beskrevet | Ledere og medarbejdere der dokumenterer i care/ omsorgssystem | (se ovenfor: beskrevet og planlagt undervisning) | Medio september 2014. |
|  | Den sundhedsfaglige dokumentation skal indeholde en beskrivelse af pleje 0g behandling, samt opfølgning og evaluering af den iværksatte behandling og pleje | Ledere og medarbejdere derDokumenterer i care/ omsorgssystem | Der oprettes og evalueres i indsatsområderne i det elektroniske system.(planlagt undervisning) | Medio september 2014.06. |
| MedicinHåndtering. | Det skal fremgå af journalen, hvornår egen læge har gennemgået beboerens medicin | Personale med medicinkompetencer | Medicingennemgang løbende ved ændringer – dog mindst 1 gang årligt | Alle krav vedr. ordination og medicinhånd- tering forventes rette og på plads inden udgangen af september 2014.Herefter vil der blive fulgt op af stikprøvekontrol udført af sygeplejersker og ledere.Desuden udføres medicin audit hver 6. måned. |
|  | Der er overensstemmelse mellem den ordinerede og dem i medicinlisten anførte medicin | Personale med medicinkompetencer | At ved medicinændring – altid påskrives ændring i medicinliste, samt på medicin glas/ æsker |  |
|  | At aktuel ordineret medicin findes i beboerens medicinbeholdning | Personale med medicinkompetence | Ved medicin-dosering sikres, at den ordinerede medicin er i medicinbeholdningen |  |
|  | Ikke aktuel mediciner adskilt fra aktuel medicin | Personale med medicinkompetence | Ved medicin-dosering sikres, at ikke aktuel medicin er pakket ned  |  |
| Patientrettigheder | Det fremgår af dokumentationen, hvem der varetager beboerens helbredsmæssige interesser | Ledere og medarbejdere der dokumenterer iCare/ omsorgssystem | Patient rettigheder gennemgås med al personale. | Medio september 2014 |
|  | Informeret samtykke til behandling bliver dokumentere i de sygeplejefaglige optegnelser ligesom beboernes og de pårørendes tilkendegivelser på baggrund af den givne information | Ledere og medarbejdere der dokumenterer i care/ omsorgssystem | Der er indført standardformulering, således, at ved henvendelse til læge , skal der svares i journalen om der er indhentet samtykke. | Inden udgang af juni 2014. |