

Her har du resultatet af målingen af den sociale kapital på din arbejdsplads i september 2015.

Rapporten er det naturlige udgangspunkt for den dialog og opfølgning, I skal have hos jer efter målingen.

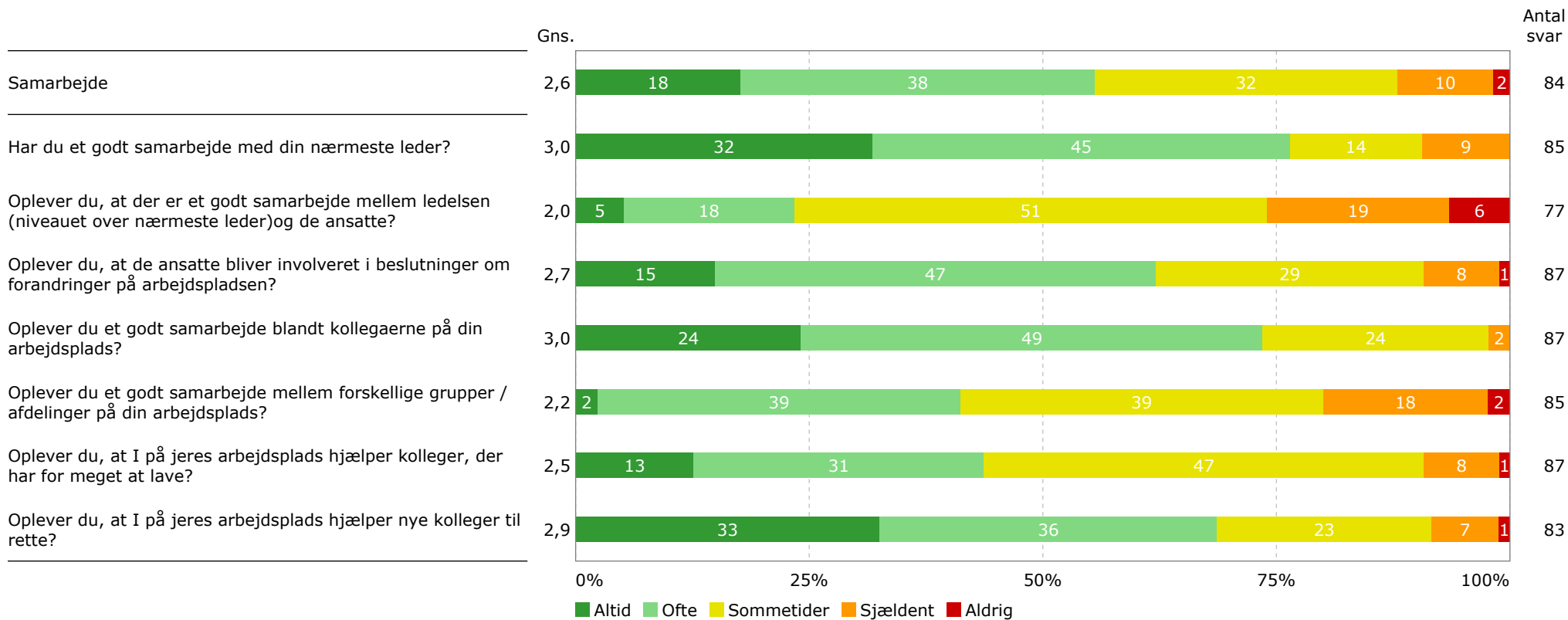
#### Sådan læser du rapporten

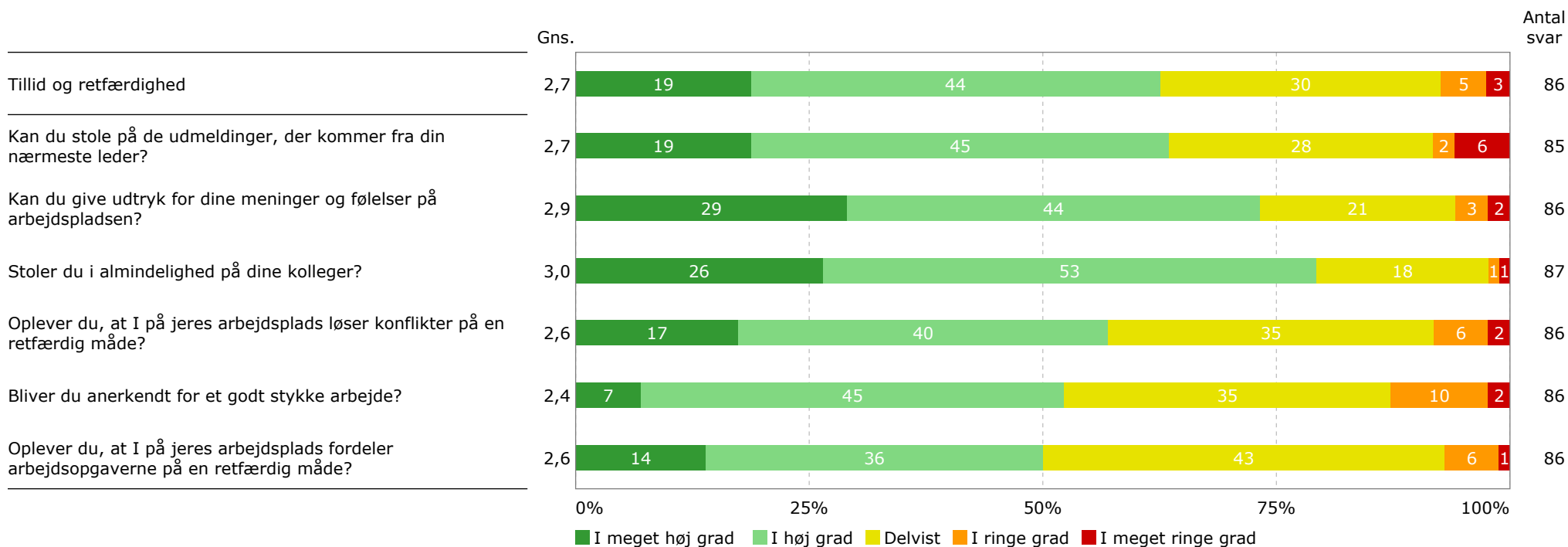
Den rapport, du sidder med nu, ligner i sin form rapporten fra målingen i 2014. Det betyder, at du umiddelbart kan sammenligne målingens tal med tallene fra 2014.

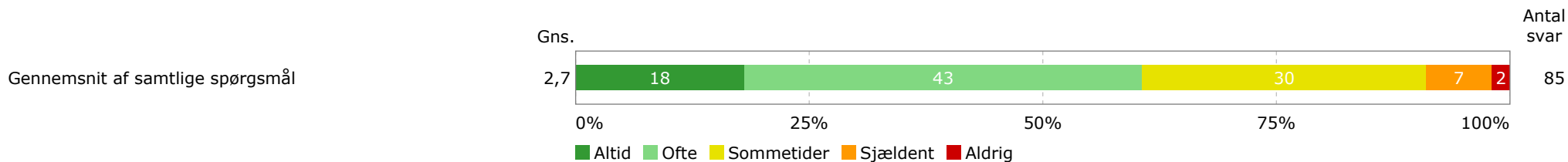
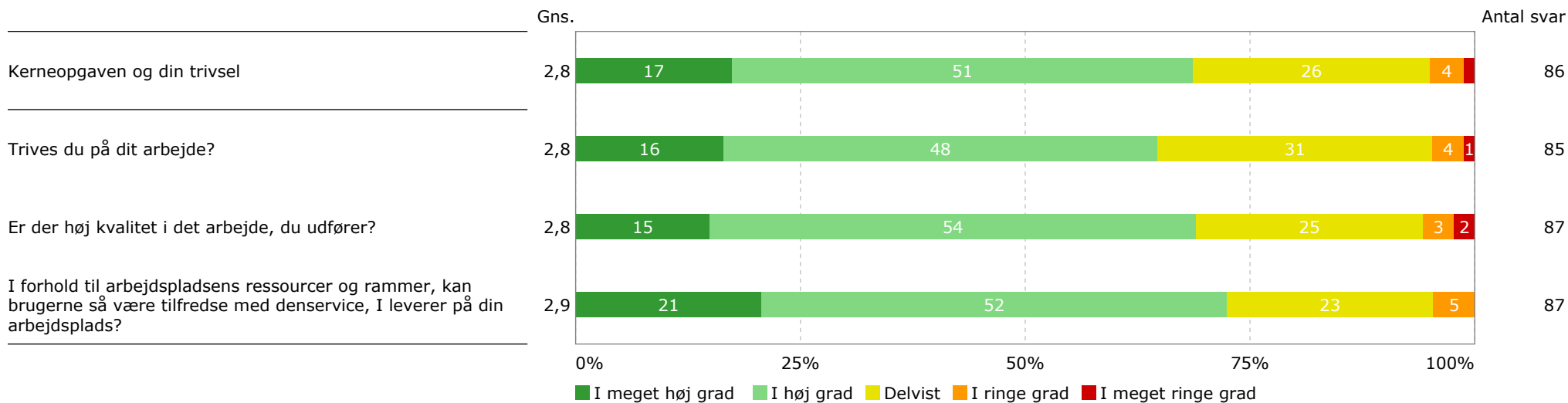
Vi arbejder nu også med en ny skala for gennemsnit som går fra 0-100 (dvs. indeks) i stedet for 0-4. De tal bruger vi, når vi sammenligner arbejdspladser på tværs.

Man skal gange med 25 for at omregne gammel til ny skala (indeks). For at du ikke skal bruge tid med lommeregneren, kan du på rapportens sidste side se både gennemsnitsscoren (0-4-skalaen) og gennemsnitsscoren omregnet til indeks (0-100).









| Spørgsmål   | Gns.       | Index     |
|---|------------|-----------|
| <b>Samarbejde</b>   | <b>2,6</b> | <b>65</b> |
| Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?   | 3,0        | 75        |
| Oplever du, at der er et godt samarbejde mellem ledelsen (niveauet over nærmeste leder) og de ansatte?                            | 2,0        | 49        |
| Oplever du, at de ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?                                     | 2,7        | 67        |
| Oplever du et godt samarbejde blandt kollegaerne på din arbejdsplads?   | 3,0        | 74        |
| Oplever du et godt samarbejde mellem forskellige grupper / afdelinger på din arbejdsplads?  | 2,2        | 55        |
| Oplever du, at I på jeres arbejdsplads hjælper kolleger, der har for meget at lave?   | 2,5        | 62        |
| Oplever du, at I på jeres arbejdsplads hjælper nye kolleger til rette?  | 2,9        | 73        |
| <b>Tillid og retfærdighed</b>   | <b>2,7</b> | <b>68</b> |
| Kan du stole på de udmeldinger, der kommer fra din nærmeste leder?  | 2,7        | 67        |
| Kan du give udtryk for dine meninger og følelser på arbejdspladsen?   | 2,9        | 74        |
| Stoler du i almindelighed på dine kolleger?   | 3,0        | 76        |
| Oplever du, at I på jeres arbejdsplads løser konflikter på en retfærdig måde?   | 2,6        | 66        |
| Bliver du anerkendt for et godt stykke arbejde?   | 2,4        | 61        |
| Oplever du, at I på jeres arbejdsplads fordeler arbejdsopgaverne på en retfærdig måde?  | 2,6        | 64        |
| <b>Kerneopgaven og din trivsel</b>  | <b>2,8</b> | <b>70</b> |
| Trives du på dit arbejde?   | 2,8        | 69        |
| Er der høj kvalitet i det arbejde, du udfører?  | 2,8        | 69        |
| I forhold til arbejdspladsens ressourcer og rammer, kan brugerne så være tilfredse med denservice, I leverer på din arbejdsplads? | 2,9        | 72        |
| <b>Gennemsnit af samtlige spørgsmål</b>   | <b>2,7</b> | <b>67</b> |