



Ny ledelsesstruktur på dagtilbud - Oversigt over aktiviteter

Styregruppen

Møder	Medlemmer
7/9, 5/10, 27/10, 9/11	Direktør Centerchef, afdelingsleder og økonomimedarbejder, C-SI 3 dagtilbudsledere (distriktsleder, børnehuseleder, dagplejeleder) – én fra hvert af de 3 ledernetværk Distriktskoleleder Leder af pladsanvisningen BUPL

Ledergruppen

Møder	Indhold
8/6	Temadag – social kapital
12/8	Ekstraordinært møde – orientering om sag om ledelsesstruktur på BSU
25/8	Ledermøde – spilleregler vedr. social kapital
17/9	Ledermøde – social kapital, ny ledelsesstruktur
18/9	Ekstra ledermøde – orientering om og tilmelding til arbejdsgrupper
8/10	Ledermøde – social kapital, ny ledelsesstruktur
5/11	Temadag – bl.a. ny ledelsesstruktur

Arbejdsgrupper

Opgave	Deltagere	Møder	Indhold	Output
Afklaring af fakta	C-SI	Løben- de	Børnetal, m2, budget, ledelsestid, medarbejderantal, byggningsforhold, husleje	Fakta til arbejdsgrupperne
Stillings/ funktions- beskrivelser	C-ØP BUPL 5 børnehusledere 2 pædagogiske ledere 2 distriktsledere C-SI	22/9 28/9 15/10	Der udarbejdes stillings/funktionsb eskrivelser, som angiver forventninger til de forskellige ledelsesniveauer og præciserer rollefordeling	Der udarbejdes et første oplæg til styregruppen. Styregruppens respons indgår i et revideret udkast, som efterfølgende kvalificeres på ledernes temadag 5/11.
Bæredygtig- hed/ledelsess pænd	7 børnehusledere 1 distriktsleder 2 pædagogiske ledere BUPL C-SI	23/9 29/9 20/10	Hvor lille/stor kan en afdeling være, hvis den skal være bæredygtig ledelsesmæssigt, pædagogisk og praktisk Hvor mange medarbejdere er det hensigtsmæssigt at være leder for	Arbejdsgruppen laver nogle anbefalinger og identificerer forskellige dilemmaer, som viderebringes til styregruppen hhv. 5/10 og 27/10. Disse indgår i styregruppens overvejelser
Sårbare børn	1 distriktsleder 4 børnehusledere 2 pædagogiske ledere C-BUR C-SI	28/9	Hvordan kan en struktur bedst muligt understøtte samarbejdet om sårbare børn	Arbejdsgruppen afleverer anbefalinger til styregruppen. Styregruppen tager disse til efterretning
Plads- anvisning	3 fra pladsanvisning 3 børnehusledere 1 distriktsleder 1 pædagogisk leder BUPL C-SI	2/10	Undersøge forskellige modeller for organisering af pladsanvisningen - beskrivelse af arbejdsgangen i plads-anvisningen som den er i dag,	Arbejdsgruppen kan efter første møde ikke anbefale, at der arbejdes videre med at ændre i pladsanvisning. Styregruppen tilslutter sig dette.

			<p>fra forældrene skriver deres barn op til barnet er startet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - beskrivelse af snitflader til andre opgaver (fx økonomisk friplads) - beskrivelse af evt. alternativ arbejdsgang 	
Indtænkning af skovbørnehave i ny struktur	2 børnehusledere C-SI	25/9	Hvor kan en skovbørnehave ligge, hvordan kan den bruges, hvordan kan den ledes	Arbejdsgruppens opgave bortfaldet i fbm vedtagelse af budgettet
Vedtægter for forældrebestyrelser	1 børnehusleder BUPL C-SI	24/9	Udarbejdelse af forslag til reviderede vedtægter for forældrebestyrelser, så de passer til ledelsesstrukturen.	Besluttet i styregruppen, at arbejdet genoptages, når den nye struktur kendes