



Beskæftigelsesplan 2016

I denne beskæftigelsesplan sammenfattes fokus og prioriteringer for Ballerup Kommunes beskæftigelsesindsats i 2016. De årlige beskæftigelsesplaner har tidligere været omfattet af en række krav til indhold og høringsproces, men disse krav er bortfaldet med beskæftigelsesreformen.

Overordnet kan 2016 betragtes som "år 1" med et reformeret beskæftigelses-system, hvor de seneste års omfattende reformer af indsats og krav rundes af med refusionsreformens ikrafttræden. Ballerup Kommunes lokale beslutninger i det seneste år sætter endvidere retningen på indsatsen i 2016, herunder Økonomiudvalgets "nye mål" for beskæftigelsesområdet, en ny aktiveringsstrategi og nedlæggelse af Kompetencecentret. Der er dermed sat mål op for ambitiøse resultater på beskæftigelsesområdet.

Jf. aktiveringsstrategien er værdigrundlaget for beskæftigelsesindsatsen, at borgere med ledighed eller sygdom mv. skal have en individuel, målrettet indsats tilrettelagt med borgeren i centrum. Der skal være tæt inddragelse, som bedst muligt sikrer job- eller uddannelsesvalg, og som giver varige muligheder for en stabil jobsituation. Borgernes egne mål og ambitioner for job og uddannelse er det vigtigste pejlemærke for indsatsen. Indsatsen skal samtidig have høje "jobeffekter" eller sikre svagere grupper "progression" imod arbejdsmarkedet.

Det må samtidig forventes, at der med regeringsskiftet kommer flere reformer på arbejdsmarkedsområdet, startende med en forventet dagpengereform. Det betyder, at Jobcentret som i de seneste år skal være indstillet på en løbende, markant omstilling til ny lovgivning og nye initiativer.

Mål for beskæftigelsesområdet 2015-2018

Målene for beskæftigelsesområdet i perioden 2015-2018, som Økonomiudvalget vedtog i december 2014, vil fortsat være retningsgivende for prioritering og fokus i indsatsen i 2016. Målet er at opnå en bedre udvikling i antallet af offentligt forsørgede end i resten af landet. Målene fokuserer især på:

- Faldende ungeledighed
- Færre personer på sygedagpenge (og jobafklaringsforløb)

- Flere ledige fleksjobbere i nye fleksjob

Målet om en god udvikling i antallet af offentligt forsørgede kan kun nås, hvis der ikke samtidig sker en negativ udvikling på andre forsørgelsesområder, fx flere arbejdsløse voksne eller flere førtidspensionister.

Særligt fokus på sygedagpengeområdet

Mens det er lykkedes at opnå faldende ungeledighed, har sygedagpengeområdet siden midten af 2014 udviklet sig med et stigende antal sygemeldte, herunder især flere langvarige sager. Derfor vil 2016 være præget af et særligt fokus på at hjælpe sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Indsatsen skal give højere afgangsrater og kortere sagsvarigheder på sygedagpengeområdet. Både den tidlige og hyppigere opfølgning over for sygemeldte, og den tværfaglige rehabiliterende indsats efter længere tids sygdom skal bidrage til dette. Også et øget fokus på den virksomhedsrettede indsats overfor sygedagpengemodtagere skal bidrage til kortere varigheder af sygedagpengeforløb.

Samtidig vil der være fokus på at benytte alle de muligheder, der er i lovgivningen, for at sikre at borgerne kommer hurtigst muligt tilbage i job, herunder i delvis raskmelding. Der er sat en række såkaldte "task-force initiativer" i gang i 2015, som dog ikke har vist sig tilstrækkelige til at ændre udviklingen på sygedagpengeområdet. Der forberedes en række initiativer i en ny handlingsplan, som vil sætte retning for den resterende del af 2015 og 2016.

Implementering af ny aktiveringsstrategi mv.

I forlængelse af "nye mål" og aktuelle reformer vedtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i februar 2015 en ny "aktiveringsstrategi" med principper for den job- og uddannelsesrettede aktive indsats, dvs. aktivering mv. Aktiveringsstrategien vil præge tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen i 2016, både på det generelle plan, og i forhold til de enkelte målgrupper.

Der vil i løbet af 2016 blive fulgt yderligere op på pris, resultater og effekter af de tilbud, som indgår i den aktive indsats. Det gælder såvel kvaliteten af interne tilbud (tidligere Kompetencecentret) som eksterne tilbud. Samtidig sættes der fokus på en større anvendelse af brugerundersøgelser for de forskellige ledighedsgrupper for at se cost-effekt af tilbud, kvalitet, progression og brugeroplevelse. Dette indgår også som en helhed for hvordan tilbud gives, og hvordan den samlede indsats dimensioneres.

Der skal i forlængelse af reformer og aktiveringsstrategien ske en større tilvejebringelse og anvendelse af virksomhedsrettede tilbud i beskæftigelsesindsatsen end tidligere. Målet i 2016 er, at mindst 360 personer gennemsnitligt over 2016 dagligt er i virksomhedsaktivering (mindst 400 fra 2017). Jobcentrets opsøgende arbejde skal tilvejebringe størstedelen – detaljerne herom fremgår af bilag.

Det er i væsentlig grad de arbejdsmarkedsparate ledige, som skal tilbydes virksomhedsaktivering, men virksomhedsrettede tilbud forventes også at spille en større rolle i forbindelse med især sygedagpengesager end tidligere.

Vejledning, opkvalificering og mentorstøtte

Aktiveringssammensætningen i 2016 er udarbejdet på baggrund af hvilke tilbud, der er mest effektive for den pågældende gruppe. Der fokuseres i endnu højere grad på de virksomhedsrettede forløb – virksomhedspraktik, løntilskud samt nyttejob – og en stigning i tilbud på private arbejdspladser.

Egne projekter (Tilbudsservice) rummer ca. 110 aktiverede dagligt i gennemsnit, samt 50 nyttejob, og skal yde costeffektive forløb for specifikke målgrupper, fx uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate (inkl. ledighedsydelse) og sygedagpenge-modtagere. I 2016 øges omfanget af uddannelsestilbud, primært i form af opkvalificeringer for borgere, som skal øges deres muligheder for at udnytte jobåbningerne på arbejdsmarkedet.

I tråd med lovgivningen stilles mentor til rådighed til den svagere målgruppe, med et gennemsnitligt timetal på op til 2 timer om ugen. Der forventes, at ca. 170 personer hver uge vil have brug for mentorstøtte. Mål for omfanget af den aktive indsats er beskrevet i bilag.

Implementering af beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen vedr. indsatsen overfor især dagpengemodtagere træder i kraft i løbet af 2015 og 2016, og der vil i 2016 være særlig opmærksomhed på implementeringen af en række elementer i beskæftigelsesreformen, herunder:

- Sikre tilstrækkelig hyppighed i samtaler med de ledige
- Opbygge et godt samarbejde med a-kasserne om de fælles samtaler med de ledige og om den koordinerede indsats
- Afgive målrettede tilbud om opkvalificering til ufaglærte grupper
- Sikre et stærkt fokus på understøtte ledige i selvfundne praktikker mv. på private virksomheder.

Beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune vil satse yderligere

Beskæftigelsesområdet - og dermed Jobcentret i Ballerup Kommune - har opnået en række gode resultater de seneste 2 år. Ledigheden er faldet mere end på landsplan og området har været præget af en intern, faglig udvikling blandt alle ansatte, ligesom der i dag er en bedre social kapital end tidligere.

Jobcentret er i dag generelt velfungerende, idet der som i alle andre kommuner vil være udfordringer qua at være et område med store forventninger og krav. Grundlaget er nu til stede for at arbejde mod et nyt mål: "Version II på beskæftigelsesområdet".

Sammen med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal beskæftigelsesområdet afprøve nye styrkede målsætninger, herunder:

- At understøtte jobskabelsen i Ballerup Kommune gennem et yderligere forstærket samarbejde med virksomhederne, herunder nye serviceydelser og tilbuds kombinationer. En ny virksomhedsrettet kampagne og en brugerundersøgelse ift virksomhederne vil sætte retning for dette.
- Et indsats katalog og et forstærket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne til fordel for begge systemer.
- Nye tværgående initiativer inden for Ballerup Kommune med især Center for Social og Sundhed, Center for Børn og Ungerådgivning og Center for Miljø, Teknik samt Erhvervsområdet.

“Version II på beskæftigelsesområdet” vil blive fremlagt primo 2016 og vil indeholde en initiativvifte, der forelægges Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget inden udgangen af 2015.

Beskæftigelsesministerens mål for 2016

Beskæftigelsesministeren opstiller traditionelt årlige mål for beskæftigelsesindsatsen. Disse mål har historisk skullet være udgangspunktet for kommunernes beskæftigelsesplaner, men for 2016 er der større fleksibilitet. Målene for 2016 og indsatsen herfor i Ballerup Kommune er beskrevet i nedenstående figur. Det er kendetegnende for Ballerups indsats på de forskellige områder, at indsatsen i meget væsentlig grad bygger på de samme værdier, som ligger bag ministermålene, og at de enkelte områder er prioriterede.

1. Flere unge skal have en uddannelse

Målet harmonerer med Ballerups mål for faldende ungeledighed i 2015-18 og ambitionerne i aktiveringsstrategien.

2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet

Blandt de mest sårbare målgrupper vil indsatsen for (langvarige) modtagere af sygedagpenge, indsatsen for etablering af fleksjob til modtagere af ledighedsydelse, samt indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere være i fokus i 2016, jf. målene for 2015-18.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

I aktiveringsstrategien prioriteres indsatsen for at forebygge og afhjælpe langtidsledighed blandt “mellemløstgruppen” af ledige, dvs. dem som ikke har sociale problemer el.lign. men langvarig eller risiko for langvarig ledighed. Indsatsen er virksomhedsrettet aktivering, opkvalificering, rådighedsafprøvning mv.

4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er opstillet en række mål for at sikre match på ordinære eller støttede vilkår:

- Etablering af flere fleksjob i 2015-18
- markant stigning i virksomhedsrettet aktivering, jf. aktiveringsstrategi
- Indsatsen for match på ordinære vilkår ligger i forlængelse af beskæftigelses-reformen

Bilag: Mål for volumen i den aktive indsats

Minimumsmål for tilvejebringelse af virksomhedsrettede aktiveringstilbud, i alt 360 aktiverede i gennemsnit:

Kilde	Aktiverede ¹
Virksomhedspraktikker og løntilskud via jobcentrets egen opsøgende indsats, via andre aktører og de lediges egen opsøgende indsats i private virksomheder	200
Virksomhedspraktikker, nyttejob og løntilskud i kommunen som arbejdsplads (jf. strategi for socialt ansvar)	130
Virksomhedspraktikker i såkaldte virksomhedscentre på udvalgte private arbejdspladser i Ballerup	30

Mål for vejledning og opkvalificering (fuldtidsaktiverede) og mentorstøtte (gns. per uge)

Aktiveringstype	Omfang
Vejledning og opkvalificering eksternt	250-300
- Heraf uddannelse ²	80-100
Vejledning og opkvalificering internt	90
Mentorstøtte	170

¹ Justeres i overensstemmelse med politisk aftale om Budget 2016.

² Herunder AMU-kurser, erhvervsuddannelser, videregående uddannelser mv.