



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 7. oktober 2014 - kl. 08:00

Mødested: Foran Ballerup Rådhus

Deltagere

- Musa Kekec (A) - Deltog
- Michael Krautwald-Rasmussen (A) - Deltog
- Connor O’Hanlon (V) - Deltog
- Kim Schulz Larsen (V) - Deltog
- Maria Lundahl Assov (A) - Deltog
- Mette Hedegaard (Ø) - Deltog
- Per Mortensen (A) - Deltog
- Mette Vaaben Mortensen (direktør) - Deltog
- Lone Schock (centerchef for By
- Kultur og Erhverv) - Deltog
- Ole Christiansen (centerchef for Beskæftigelse og Borgerservice) - Deltog
- Jette Rau (erhvervschef) - Deltog

• Punkt 1 Besøg på nogle af tilbuddene under Kompetencecentret

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at besøge nogle af de tilbud under Kompetencecentret, der stilles til rådighed i Ballerup Kommune.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger nogle af projekterne i

Kompetencecentret for at få et yderligere kendskab til de tilbud, som Ballerup Kommune stiller til rådighed for kontanthjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

Udvalget mødes foran Ballerup Rådhus, hvor bussen afgår kl. 8.00.

På rundturen besøges Lindbjergvej 80, hos Natur & Anlæg samt Træ & Byg, som er to projekter under Kompetencecentret. Dernæst går turen forbi Præstevænget 20 hos Slusen og hvor Genbrugsbutikken ligger.

Turen afsluttes på Brydehusvej 12B i Ballerup, hvor det ordinære møde ifølge dagsordenen gennemføres. Efter mødet kan taxa rekvireres, hvis man ikke ønsker at gå tilbage til rådhuset (der er kort afstand).

Der gøres opmærksom på, at besøgene er planlagt således, at nogle medarbejdere fortæller om indholdet af de konkrete projekter, og det er ønsket, at der lægges en særlig hovedvægt på, hvad man arbejder med i praksis vedrørende de unge.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Orienteringen fra besøg på nogle af projekterne under Kompetencecentret tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 2 Meddelelser

Beskrivelse

1. Status på erhvervshandlingsplanen
2. Virksomhedsbesøg
3. "En styrket sammenhængende og helhedsorienteret indsats til unge med særligt fokus på forebyggelse og tidlig indsats". Ballerup Kommune har den 17. september 2014 modtaget svar på ansøgning om støtte fra puljen "En styrket sammenhængende og helhedsorienteret indsats til unge med særligt fokus på forebyggelse og tidlig indsats". Socialministeriet har tildelt i alt 3,1 mio. kr. til et projekt målrettet unge hjemløse. Projektet, der forankres i Brydehuset, skal starte op snarest muligt og løber til september 2017.
4. Overordnet tidsplan for regnskabsafslutningen vedrørende regnskabsåret 2014. **Bilag**
1 bilag

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 3 Resultatopfølgning af de 10 indikatorer

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2014 Punkt 3

Indhold

Sammendrag

De 10 indikatorer, pr. september 2014, jævnfør bilag, viser en række nøgletal, indenfor ti områder, for beskæftigelsen for ledige i Ballerup Kommune. Den generelle ledighed er faldet med 1 procentpoint i Ballerup Kommune i det seneste år. Ledigheden i Ballerup er 0,3 procentpoint lavere end den gennemsnitlige ledighed i

nabokommuner. Ungeledigheden er faldet med 1,7 procentpoint i de sidste 12 måneder.

Baggrund

Orienteringen skal give et billede af den aktuelle status inden for beskæftigelsesområdet. Orienteringen vil kunne danne grundlag for udpegning af mere afgrænsede problematikker og områder til nærmere belysning og drøftelse.

Sagsfremstilling

Ledigheden i Ballerup Kommune er på 5 pct. Ungeledigheden er på 7,6 pct.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er faldet med 7,5 pct. i Ballerup Kommune i de seneste 12 måneder.

Tilgangen af førtidspensionister er faldet med 42 pct. i Ballerup Kommune i de seneste 12 måneder. I samme periode er antallet af nytilkendelser af førtidspension på 50 personer.

Aktiveringsgraden for dagpengemodtagere er højere i Ballerup Kommune end i Klyngen og flere borgere bliver berørt af aktivering. Aktiveringsgraden for uddannelseshjælpsmodtagere er næsten fordoblet i indeværende år. Andelen af aktiveringsberørte uddannelseshjælpsmodtagere er steget med 15 procentpoint, svarende til en forøgelse på 56 pct.

Ballerup Kommune har en større langtidsledighedsgrad (34,2 pct.) end resten af landet (30,2 pct.) men er på niveau med nabokommuner (31,5 pct.).

Samarbejdsgraden af virksomheder i kommunen, med alle jobcentre i og uden for den valgte kommune, er højere i Ballerup Kommune (31,7 pct.) end gennemsnittet i nabokommuner (30,3 pct.).

Andelen af aktiverede i virksomhedsrettede tilbud – indsatsen, der statistisk set får borgere hurtigst ud på arbejdsmarkedet - er på niveau med resten af landet og stigende i 2014.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Resultatopfølgning om de 10 indikatorer pr. september 2014 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 4 Nyttejob og straksaktivering

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2014 Punkt 1.2

Indhold

Sammendrag

Der udarbejdes løbende en status for antal personer i nyttejob. Til orientering beskrives den nye model til straksaktivering som led i nyttejob for uddannelsesparate unge.

Baggrund

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder i juni og august 2014 blev nyttejobordningen drøftet, og det er besluttet i lighed med modeller i andre kommuner at straksaktivere unge i nyttejob.

Nyttejobordningen er indført pr. 1. januar 2014. Antallet af personer i nyttejob i Ballerup Kommune har ligget relativt lavt. Der er nu 66 personer i nyttejob i Ballerup Kommune, hvilket er en relativt stor stigning i forhold til forårs månederne, hvor niveauet har ligget på 13-17 personer.

Sagsfremstilling

Det er besluttet i Ballerup Kommune, at nyttejobordningen er omfattet af en kvote på 50 pladser fordelt på de enkelte centre i administrationen. Derudover bruges tilbud på Kompetencecentret som nyttejob, den umiddelbare samlede kapacitet er således omkring 80 nyttejob. Der er pt. 66 personer i gang, hvilket er en tilfredsstillende stigning.

Stigningen hænger sammen med den ny model for straksaktivering for unge åbenlyst uddannelsesparate, hvor de unge visiteres direkte ud i nyttejob, dvs. inden for kvoten på 50 eller til de ekstra nyttejob i tilknytning til Kompetencecentret. Hvis der ikke er nogen ledige pladser, laves der hver anden uge en opfølgingsrunde, hvor de åbenlyst uddannelsesparate unge, som ikke er i aktivering, kan komme i nyttejob.

Når modellen alene vedrører den "stærke" målgruppe skyldes det, at de uafklarede og svagere grupper af unge har behov for andre tilbud, der forbereder og afklarer til uddannelse, og disse grupper har heller ikke lovgivningsmæssigt samme pligt til at deltage i nyttejob.

Etableringen af nyttejob er en fortsat udviklingsproces, og der er iværksat et arbejde mellem Jobcenter Ballerup og Kompetencecentret om, hvilke typer job, de ledige kan varetage ud over at indgå i eksisterende aktiviteter.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Orienteringen om nyttejob og straksaktivering tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 5 Tiltrækning af udenlandsk talent til virksomheder i Ballerup Kommune

Indhold

Sammendrag

Virksomhederne oplever, at det kan være svært at holde på udenlandske medarbejdere i længere tid, fordi de ikke føler sig som en del af det lokale samfund. Det vil Ballerup Kommune gerne arbejde videre med.

Baggrund

Virksomheder med internationale medarbejdere ønsker både at kunne tiltrække nyt udenlandsk talent, samt at fastholde deres udenlandske medarbejdere i længere tid. Det har vist sig at være en udfordring på grund af den måde, modtagelsen af udenlandsk talent er sat sammen.

På den baggrund har Copenhagen Capacity, i samarbejde med flere kommuner (herunder også Ballerup), udarbejdet en strategi for tiltrækning og fastholdelse af

udenlandsk talent.

Strategien indeholder ti initiativer, som sætter fokus på de udfordringer, som Danmark står overfor (frit oversat fra engelsk):

- a. Guide til jobmuligheder i København
- b. Udvikling af karrieren i København
- c. Hvordan København kan vinde "hjertet"
- d. Udvide mulighederne i København
- e. Let tilgængelig information om København
- f. Vi vil gerne overtale talentet til at vende tilbage til København en anden gang
- g. Tilgængelighed af ressourcer
- h. Vise nøglen til vores kultur
- i. Det skal være let at flytte til København
- j. Din stemme skal høres.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune deltager i tre arbejdsgrupper i forbindelse med talentstrategien. Der er tale om:

Initiativ 5 (e): Information om København

Det skal være lettere at finde relevant information om København, så København bliver let at vælge til.

Initiativ 8 (h): Nøglen til vores kultur

Tilbyde internationalt talent adgang til alle former for klubber og andet der foregår lokalt, ved fx at tage kontakt til de lokale klubber og aftale med dem, at de kan modtage internationale medarbejdere.

Initiativ 9 (i): At flytte til København

Arbejder på at kunne tilbyde en del af boligmassen til det internationale talent.

En meget konkret handling Ballerup Kommune allerede har besluttet, er at koble sig på International House. International House er Københavns modtagelse af udlændinge. De taler ca. 28 forskellige sprog, og stedet sikrer, at den nye borger ikke skal henvende sig til flere forskellige offentlige myndigheder, men kan blive ekspederet et sted.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Orienteringen om tiltrækning af udenlandsk talent til virksomheder i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 6 Studietur i 2015 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indhold

Sammendrag

For at give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget mulighed for at få faglig inspiration på både erhvervs- og beskæftigelsesområdet, foreslås planlagt en ekskursion i foråret 2015, samt en studietur i efteråret 2015.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har et budget til kurser, konferencer og studierejser i valgperioden. Udvalget kan beslutte, om der skal planlægges en studierejse, og hvad rammerne for studierejsen skal være. Administrationen har udarbejdet nogle forslag, der kan danne baggrund for udvalgets beslutning.

Sagsfremstilling

For at sikre udvalget faglig inspiration og mulighed for at udbygge netværket, kan ekskursioner og studieture være gavnlige. En ekskursion forstås i denne sammenhæng som en endagstur, mens studieture forstås som studierejser over fx tre dage, hvorved destinationer længere væk kan nås. Det primære formål for begge typer ture vil være at besøge virksomheder, institutioner, videnscentre og myndigheder, der kan inspirere med deres særlige erfaringer på erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Som eksempler på indhold/temaer i ekskursioner foreslår administrationen:

- Klyngesamarbejdet på tværs af Øresund. Udfordringer og fordele ved at indgå i et storkøbenhavnsk erhvervsområde med lokale myndigheder og virksomheder. Besøg i Malmøområdet kunne være interessant.
- Områder der har et stærkt erhvervsliv samtidig med, at de oplever udfordringerne fra stærke erhvervscentre. Det kunne være i Vejle/trekantsområdet, som har tilknytning til både Hamborgregionen og Hovedstadsregionen. Det kunne således være interessant at drøfte, hvordan regionens virksomheder og kommuner forsøger at imødegå et pres fra de store erhvervscentre eller hvordan de kobler sig herpå.

Begge temaer vil være fint set ud fra beskæftigelsesområdet, og hvis besøget går til et af disse steder; svensk arbejdsmarkedspolitik kunne være yderst interessant at se sig op imod, og kommunerne i trekantsområdet er både spændende og dygtige.

Som eksempler på indhold/temaer på en studietur foreslår administrationen:

- Udenlandsk stærke erhvervsområder, som er kendetegnet ved velfungerende klynger på en række områder, fx med politisk prioritering der har understøttet dannelsen. Det kunne være fx være München, som har et markant fokus på innovation og stærke netværk på tværs af offentlige/private aktører og vidensinstitutioner. Et mål for turen kunne dermed være at opnå konkret viden om, hvordan klynger skabes og vedligeholdes, facilitering, branding, kommunikation og netværk. Dette kan have en arbejdsmarkeds- og væsentlig uddannelsesvinkel også. Hvis turen går til Tyskland, vil der beskæftigelsesmæssigt være mange temaer. Tyskland er således interessant ud fra de mange - og indimellem meget omdiskuterede - reformer, der har været de senere år. Tyskland har også modeller for at koble beskæftigelsesindsats og

virksomheder sammen, samt unge/skoler og virksomheder, som også er væsentligt set fra et beskæftigelsesperspektiv. En storby i Tyskland vil også kunne give muligheder for at se projekter vedrørende svage grupper af ledige, og dermed få et indtryk af værdierne i deres syn på en samlet indsats, der skal dække stærke ledige, og de svageste grupper.

- Besøg i en storby/region med rivende udvikling på erhvervsområdet. Fokus kunne være på at se på, hvilken måde myndighederne understøtter et stærkt erhvervsliv i regionen, herunder hvordan de har tiltrukket sig mange internationale virksomheder. Dette kunne være Hamborg, der er den direkte konkurrent til Hovedstadsregionen, og som har mange hovedsæder for internationale virksomheder. Beskæftigelsesmæssigt er Hamborg interessant, fordi byen og regionens rekruttering er præget af nærheden til grænserne til bl.a. Danmark, hvorfor de har erfaring med at håndtere både en lokal beskæftigelsesudfordring og rekruttering af internationale talenter. De vurderinger, der er nævnt ovenfor vedrørende München ud fra de generelle optikker på beskæftigelsesområdet gælder også vedrørende Hamborg.
- Studietur kunne også være i Danmark. Fx om hvordan kommuner understøtter erhvervslivet set sammen med det beskæftigelsesrettede område. Herning og Ikast-Brande Kommuner, der med et stærkt erhvervsliv og stærkt kommunalt samarbejde har gennemført store processer på tværs af de to områder, og kan hermed give Ballerup Kommune nogle meget konkrete idéer fra et sammenligneligt område. Udvalget kunne på vejen besøge et jobcenter med en særligt spændende aktiveringsstrategi i forhold til fx unge eller ressourceforløb eller et besøg i Randers, da de har en meget høj samarbejdsgrad mellem lokale virksomheder og det lokale jobcenter (43,5 pct.).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Centrene for Beskæftigelse og Borgerservice samt By, Kultur og Erhverv indstiller, at

1. Det besluttet, om der skal arrangeres en ekskursion og en studietur for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2015.
2. De konkrete forslag til henholdsvis en ekskursion og studietur drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt, idet Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker, at administrationen arbejder videre med at planlægge en ekskursion i foråret 2015 og en studietur i efteråret 2015.

Source URL:

<http://ballerup.dk/dagsorden/erhvervs-og-beskaeftigelsesudvalget-07-10-2014>