



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 10. marts 2020 - kl. 13:00
Mødecener C - Lokale 29 på Ballerup Rådhus

Deltagere

- Musa Kekec (A) - Deltog
- Per Mortensen (A) - Deltog
- Allan Kristensen (C) - Deltog
- Anja Holtze (A) - Deltog
- Dennis Sørensen (A) - Deltog
- Johan Müller (A) - Deltog
- Sussie Wandel (V) - Deltog
- Mette Vaaben Mortensen (direktør) - Deltog
- Carsten Riis (direktør) - Deltog
- Jette Rau (erhvervschef) - Deltog

Afbud/Fraværende

- Steen Pedersen (centerchef for By
- Erhverv og Miljø) - Afbud

• Punkt 1 Meddelelser

Beskrivelse

1. Virksomheder:

1. Silvan: <https://www.silvan.dk/>
2. Dagrofa: <https://dgfs-butik.dk/butik/dagrofa-engros/>
3. Hoej: <https://www.hoej.dk/>
4. IQ Energy Nordic: <https://www.iqenergynordic.com/>
5. Axceltoft: <https://www.axceltoft.com/>

6. Brenntag: <https://www.brenntag.com/da-dk/>

7. Forsvarets matriel- og indkøbsstyrelse: <http://www.fmi.dk/Pages/forside.aspx>

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 2 Studietur for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2019 Punkt 4.

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal på studietur til Stockholm i april 2020.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at studere Stockholms life science økosystem.

Sagsfremstilling

Program for studieturen ligger nu færdigt til fremlæggelse for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (Sendes pr. mail inden mødet)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Det endelige program tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at udskyde studieturen til efteråret 2020 grundet den aktuelle situation med coronavirus.

• Punkt 3 Status på fleksjob og ledighedsydelse

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2019 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Orientering om status på borgere i Ballerup Kommune, som er visiteret til fleksjob. Sagen orienterer derudover om Projekt Udvikling i Fleksjob II (PUF2), som dels har til formål at få flere borgere på ledighedsydelse i fleksjob, dels at skabe progression for personer ansat i fleksjob på få timer.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har efterspurgt en status på fleksjob og ledighedsydelse. Center for Arbejdsmarked har siden april 2019 deltaget i det STAR-finansierede Projekt Udvikling i Fleksjob II (PUF2), som arbejder med borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse. Sagen indeholder en status midtvejs i projektet.

Sagsfremstilling

Sagen giver en status over udviklingen i fleksjob over de seneste to år. Seneste tilgængelige data er for oktober 2019, og sagen præsenterer således udviklingen fra oktober 2017 til oktober 2019.

Flere i fleksjob

Antallet af borgere, som er ansat i fleksjob, er i perioden steget med 110 personer, og i alt er 520 personer ansat i fleksjob i oktober 2019. Det er en stigning på 28 pct., og på landsplan er antallet af borgere ansat i fleksjob steget med 19 pct. i samme periode.

Borgere ansat i fleksjob udgør sammen med borgere på ledighedsydelse, den samlede gruppe af fleksjobvisiterede. Antallet af borgere på ledighedsydelse er steget med 16 personer svarende til 12 pct., og udgør i alt 146 personer i oktober 2019. Andelen af personer i fleksjob ud af den samlede gruppe af fleksjobvisiterede borgere, er steget med 2 procentpoint. I oktober 2019 er 78 pct. af de fleksjobvisiterede borgere ansat i fleksjob.

En væsentlig andel af de borgere, der er visiteret til fleksjob, har tidligere været på kontanthjælp. Antallet af borgere på kontanthjælp er i perioden faldet med 15 pct. både i Ballerup Kommune og på landsplan.

Stigning i arbejdstimer (borgere ansat på ny fleksjobordning)

Størstedelen (33 pct.) af borgere ansat i fleksjob på ny ordning har i gennemsnit 6-10 arbejdstimer om ugen. 77 pct. af borgere ansat i fleksjob har mindre end 15 arbejdstimer om ugen, og andelen af fleksjobbere med mere end 15 ugentlige arbejdstimer er steget marginalt i perioden.

Andelen af borgere, som er gået ned i arbejdstimer, er faldet 1 procentpoint, og udgør 17,6 pct. i oktober 2019. Borgere, som er gået op i arbejdstid, er derimod steget med 1,2 procentpoint til 12,1 pct. i oktober 2019. Hovedparten (70 pct.) har uændret arbejdstid.

Status på Projekt Udvikling i Fleksjob II (PUF2)

Arbejdet med projektet har medført en intensiveret indsats i forhold til borgere, som er visiteret til fleksjob - både i forhold til borgere på ledighedsydelse og borgere ansat i fleksjob med færre end 10 ugentlige arbejdstimer. Målet er dels færre borgere på ledighedsydelse, dels progression for borgere ansat i fleksjob i færre end 10 timer.

Det betyder bl.a., at:

- Der afholdes samtaler med ledige borgere hver 14. dag.
- Der er et øget virksomhedsrettet fokus.
- Der følges op på fleksjobansættelsen fire gange inden for de første seks måneder af ansættelsen.

Arbejdet i projektet foretages af jobformidlere, som fungerer som borgerens eneste kontaktperson i jobcentret. Jobformidlerrollen er en fusion af rollen som myndighedssagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor, som gør det muligt at arbejde helhedsorienteret og virksomhedsrettet. Den bredere jobformidlerrolle forudsætter således, at den enkelte medarbejder har så lav en sagsstamme som muligt.

Den 13. januar 2020 har Center for Arbejdsmarked deltaget i midtvejsstatus med STAR og de andre deltagende kommuner i projektet. Særligt på andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under seks måneder har Ballerup Kommune rykket sig markant - fra 73 til 81 pct. med en målsætning på 85 pct. Afsættet var en målgruppe med lang ledighed, og der arbejdes derfor på at få afklaret disse sager, så fokus fremadrettet kan intensiveres for nyledige og dermed reducere ledighedsperioden samlet set.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde deltager teamleder Tina Vestergaard Christiansen samt afsnitsleder for Helhedssporet Sabine Heissel fra Center for Arbejdsmarkedet under behandlingen af sagen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status på fleksjob og ledighedsydelse tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Beslutningshistorik

Beslutning truffet af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-02-2020
Udsættes

• Punkt 4 Ny seniorpensionsordning

Indhold

Sammendrag

Folketinget vedtog sidste år den nye seniorpensionsordning, som er trådt i kraft den 1. januar 2020. Den nye ordning betyder, at reglerne om seniorførtidspension bliver ophævet.

Baggrund

Kommunerne får i første omgang ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension. Det gælder frem til den 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager myndighedsansvaret. Udbetalingen af forsørgelse sker gennem Udbetaling Danmark. Ansøgninger om seniorpension bliver varetaget af kommunens pensionsnævn.

Sagsfremstilling

Borgere har haft mulighed for at søge fra den 1. januar 2020 og skal have behandlet sagen inden 6 måneder.

Borgere, som opfylder nedenstående krav, har ret til at få tilkendt seniorpension:

- Seks år eller mindre til folkepensionsalderen.
- Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt 20-25 års beskæftigelse.
- Arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer eller mindre ugentligt (ansættelse i fleksjob, uanset arbejdstid, anses for periode med fuld tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er i skrivende stund modtaget 12 ansøgninger om seniorpension. Center for Arbejdsmarked vurderer, at lov om seniorpension vil medføre et stigende antal ansøgninger til behandling, end lov om seniorførtidspension har medført i 2019.

Grundlaget for en afgørelse om tilkendelse af seniorpension skal bestå af:

- Dokumentation for borgerens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet
- Beskrivelse af de arbejdsfunktioner, som borgeren har udført i seneste job
- Dokumentation for borgerens ressourcer og udfordringer i seneste job
- Den faglige forklaring på, hvorfor borgerens arbejdsevne anses for varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Til forskel fra den tidligere seniorførtidspension, skal der ikke ske behandling af borgernes ansøgning i rehabiliteringsteamet.

Det skønnes, at indførelse af seniorpension vil medføre, at en række borgere vil overgå fra beskæftigelse (fleksjob) til seniorpensionsydelse. Endvidere at ordningen vil medføre færre borgere på en række ydelser, da de som følge af lovforslaget vil modtage seniorpension i stedet for deres hidtidige ydelse. Det skyldes, at borgerne enten overgår fra en anden ydelse til seniorpension eller ville have fået tilkendt anden ydelse, såfremt seniorpension ikke var indført.

Afgangen fra andre ydelser vil komme fra ressourceforløb, jobafklaring, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp og fleksjob samt borgere, der ellers ville have modtaget førtidspension. Det skønnes, at den største tilgang til seniorpension vil komme fra fleksjob.

I 2020 vurderes det på landsplan, at 6.200 fuldtidspersoner vil modtage seniorpension (jf. lovforslaget). Fuldt indfaset vil der på ordningen være 17.100 fuldtidspersoner i 2025 (skønsmæssig vurdering). I Ballerup Kommune vil det betyde 62 fuldtidspersoner i 2020. Ser man på antallet af tilkendegivelser skønnes der at være ca. 100 Ballerupborgere, som opfylder tildelingskriterierne og derfor kan få tilkendt seniorpension i indeværende år.

Satserne for seniorpension svarer til satserne for førtidspension, dvs. 19.092 kr. pr. måned for enlige og 16.229 kr. for andre. Kommunerne skal finansiere størstedelen af udgifterne til seniorpension (op til 80 pct.), ligesom for nye førtidspensionister og andre forsørgelsesgrupper, jf. den såkaldte "refusionstrappe" på 20-80 pct. Ballerup Kommune vil således begynde at afholde udgifter til seniorpension i umiddelbar forlængelse af, at de første borgere starter på ordningen.

Ballerup Kommune har ikke oplysningspligt om den nye seniorpensionsordning, men administrationen vurderer, at information i forbindelse med samtaler og på kommunens hjemmesiden vedrørende den nye ordning falder under kommunens almindelige vejledningspligt.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

De forventede konsekvenser af indførelsen af seniorpension indarbejdes i budgettet for 2020 ved tredje budgetopfølgning og i overslagsbudgetterne ved vedtagelsen af Budget 2021. Budgettet og udgifter til seniorpension forventes lagt på ramme 20.44 Førtidspension, mens de administrative udgifter vil indgå i jobcentrets løn og drift på ramme 20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

Kommunernes finansiering af seniorpensionen forventes at indgå i den årlige økonomiaftale, som KL og regeringen indgår i juni måned. Herefter indarbejdes udgifterne til seniorpension i kommunens budget som led i Ballerup Kommunes sædvanlig udmøntning af økonomiaftalen, hvilket sker i forbindelse med tredje budgetopfølgning og vedtagelsen af Budget 2021.

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om lov om seniorpension tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 5 Status på udvikling i antallet af borgere på overførselsydelser i Ballerup Kommune 2017-2019.

Indhold

Sammendrag

Sagen giver dels en status på antallet af borgere på overførselsydelser i Ballerup Kommune, dels et overblik over udviklingen de seneste to år. Derudover gives der en status på ledighedsudviklingen.

Baggrund

Denne status bruges til at give et billede af de opnåede kvantitative resultater i de sidste to år samt et udgangspunkt for det videre arbejde på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Ultimo 2019 er ca. 5.250 fuldtidspersoner på overførselsydelser i Ballerup Kommune. Det er en stigning på 50 fuldtidspersoner siden ultimo 2017, svarende til en stigning på 1 pct. I 2019 udgør ledige 3,4 pct. af arbejdsstyrken i Ballerup Kommune. Det er et fald på 0,3 procentpoint siden 2017, og er ligeledes 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet.

Opgørelsen viser, at Ballerup Kommune oplever et toårigt fald i antallet af borgere på følgende målgrupper; kontanthjælp, revalidering, integrationsydelse og jobafklaringsforløb. Især på kontanthjælpsområdet opleves der et markant fald på 14 pct., svarende til knap 100 borgere. Samtidigt opleves der en stigning på dagpenge, sygedagpenge, ressourceforløb, borgere i fleksjob samt førtidspensionister. Overordnet set oplever Ballerup Kommune de samme tendenser som resten af landet.

Ballerup Kommune oplever et markant større fald end landsgennemsnittet i antallet af unge aktivitetsparate borgere, integrationsydelsesmodtagere samt borgere i jobafklaringsforløb.

Ballerup Kommunes samlede forsørgelsestryk, ultimo 2019, er på 22,7 pct., hvilket er 0,5 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Ses der bort fra førtidspensionen er forsørgelsestrykket i kommunen på knap 14 pct., hvilket er 1,0 procentpoint lavere end landsgennemsnittet.

For flere detaljer henvises der til det vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orienteringen om status på udvikling i antallet af borgere på overførselsydelser i Ballerup Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 6 Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. oktober 2019 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Som et led i budgetaftalen 2019 blev det besluttet, at Ballerup Kommune ønsker at styrke og udvide samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder med henblik på at udvikle og tilbyde bedre tilbud til de langtidsledige borgere, der kan medvirke til, at borgeren kommer i beskæftigelse og/eller uddannelse. Center for Arbejdsmarked har derfor etableret et samarbejde, på forsøgsbasis, med en socialøkonomisk virksomhed for at få erfaring og viden om mulige resultater og effekter.

Sagen giver en status på erfaringer og effekter af samarbejdet med den socialøkonomiske virksomhed Huset Venture.

Baggrund

På mødet den 8. oktober 2019 blev Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteret om, at administrationen forelægger endelig evaluering af samarbejdet med Huset Venture, når flere borgere har været igennem forløbet.

Sagsfremstilling

Tidligere orienteringer

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev den 14. maj 2019 præsenteret for hovedelementer i undersøgelsen af beskæftigelsesrettede effekter i samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev den 8. oktober 2019 orienteret om, at Center for Arbejdsmarked i foråret 2019 indledte et nyt samarbejde med Huset Venture, som led i at afdække muligheder og effekter forbundet med disse typer samarbejder. Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed, der baserer sig på at samarbejde med andre virksomheder om bæredygtighed og socialøkonomiske samarbejder. Virksomheden udmærker sig endvidere ved, at hovedparten af virksomhedens ansatte er fleksjobbere. Virksomheden fungerer samtidig som anden aktør på beskæftigelsesområdet.

Til det samlede samarbejde med Huset Venture blev der afsat 0,75 mio. kr. inden for centrets egen aktiveringsramme.

Samarbejdet med Huset Venture - målgruppe og målsætning for forløbet

Deltagerne i forløbet har primært været kvinder med ikke vestlig baggrund, som er vurderet til at være længere fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate og i ressourceforløb).

Med den målgruppe er formålet med forløbet primært at flytte borgere fra at være aktivitetsparat til jobparat eller, efter aftale, anden afklaring ligesom der arbejdes på, at borgerne kommer i arbejde (herunder småjob/lønnede timer eller uddannelse).

Samarbejdet med Huset Venture - effekter

Der vurderes ikke umiddelbare effekter i forhold til målgruppeskift eller overgang til beskæftigelse/uddannelse. Derimod vurderes der effekter i forhold til øget grad af fremmødestabilitet, styrkelse af arbejdsidentitet og motivation blandt deltagerne. Derudover har 25 pct. af borgerne været i virksomhedspraktik umiddelbart efter endt forløb hos Huset Venture.

Det er den generelle vurdering, at hovedparten af de borgere, som har været i forløb ved Huset Venture, aktivitetsparate såvel som borgere i ressourceforløb, har profiteret heraf. Enten ved at være kommet tættere på at kunne se dem selv på arbejdsmarkedet, eller ved at forløbet har bidraget til afklaring af arbejdsevne.

Jobrådgiverne vurderer, at det har styrket borgernes motivation og arbejdsidentitet, at de har skullet indgå i en reel produktion, og at de har kunnet spejle sig i de ansatte. Rådgiverne har oplevet, at flere borgere er blomstret op under forløbet og er blevet mere mødestabile, ligesom de er mere engagerede, udviser initiativ og tager ansvar for deres arbejdsopgaver.

Jobrådgiverne vurderer, at de trygge og rummelige rammer, som Huset Venture tilbyder, er medvirkende årsag til denne opblomstring. Kombinationen af at være på en fleksibel, men samtidig "ordinær" arbejdsplads, synes således at have haft positive effekter for de deltagende borgere.

Samarbejde med Huset Venture - konkret borgercase

Et konkret eksempel er en yngre aktivitetsparat kvinde omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, som har helbredsmæssige udfordringer og ikke umiddelbart kunne se sig selv på arbejdsmarkedet. Borgeren har forud for forløbet ved Huset Venture været i flere praktikker, hvor hun har været stærkt umotiveret for at deltage, hvilket bl.a. har afspejlet sig i et højt fravær. Hun har under sit vejlednings- og opkvalificeringsforløb hos Huset Venture for første gang været mødestabil, udvist overblik og taget ansvar for de arbejdsopgaver, hun er blevet sat til. Ligesom hun på eget initiativ er begyndt at efterspørge arbejdsopgaver.

Borgeren er efter endt forløb startet i ordinær praktik hos Huset Venture for at fastholde og

videreudvikle motivationen og arbejdsidentiteten med henblik på gradvis parallel overgang til rekrutteringspraktik og jobmatch.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Orientering om evaluering af samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 7 Arbejdet med Omprioriteringspuljen 2021

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 21. januar 2020 Punkt 24

Indhold

Sammendrag

Fagudvalgene orienteres om processen for arbejdet med Omprioriteringspuljen 2021, herunder udvælgelsen af temaer.

Baggrund

Økonomiudvalget fastholdt på deres møde den 21. januar 2020, punkt 24, at der skal tilvejebringes en omprioriteringspulje på 25 mio. kr. i 2021.

Formålet med en omprioriteringspulje er, jf. den økonomiske strategi, at skabe politisk rum for og plads til innovation, effektivisering og udvikling af driftsopgaven samt rum for sænkning af indkomstskatten og grundskylden i Ballerup Kommune.

Omprioriteringspuljen kan dog også anvendes til besparelser med henblik på at skabe balance i budget 2021, hvis der bliver behov for det.

Sagsfremstilling

Administrationen skal til budget 2021 udarbejde et omprioriteringskatalog, der kan generere 25 mio. kr. til en omprioriteringspulje.

Økonomiudvalget har ønsket, at processen for omprioriteringsarbejdet til budget 2021 følger sidste års arbejde med en bred politisk involvering.

Arbejdet med at tilvejebringe omprioriteringspuljen på de 25 mio. kr. skal igangsættes hurtigst muligt. Der skal foreligge et færdigudarbejdet omprioriteringskatalog i juni måned 2020 for, at forslagene kan indgå i førstebehandlingen af budget 2021.

Inden for alle udvalgsområder udarbejdes der forslag til konkrete opgavebortfald, effektiviseringer eller servicereduktioner.

Forslag til temaer

Inden for alle fagudvalg bliver der udarbejdet forslag til konkrete opgavebortfald eller servicereduktioner. Ballerup Kommune har således efter korrektion for socioøkonomi landets højeste serviceniveau (målt som udgiftsniveau i forhold til socioøkonomisk og demografisk betinget udgiftsbehov).

Hvis man kigger på de rene serviceudgifter pr. indbygger, så har Ballerup Kommune med en serviceudgift på 54.317 kr. pr. indbygger landets syvende højeste serviceudgifter af alle kommuner.

En sammenligning med andre hovedstadskommuner med tilnærmelsesvist samme indbyggertal som Ballerup Kommune viser, at fx Hvidovre, Lyngby-Taarbæk og Køge Kommuner bruger mindre om året på service end Ballerup Kommune, jf. nedenfor:

- Hvidovre Kommune bruger 200 mio. kr. mindre end Ballerup Kommune
- Lyngby-Taarbæk Kommune bruger 325 mio. kr. mindre end Ballerup Kommune
- Køge Kommune bruger 450 mio. kr. mindre end Ballerup Kommune.

Det vurderes på den baggrund, at en omprioriteringspulje på 25 mio. kr. kan indeholde forslag til konkrete opgavebortfald og servicereduktioner.

Derudover arbejdes der med en række bredere temaer, hvor der på forhånd vurderes at være et potentiale for omprioritering og effektiviseringer. Det foreslås bl.a. at se på:

- Analyser af områder med vedvarende mindreforbrug eller ekstraordinære forbrug i december eller andre måneder med større udsving
- Analyse af den decentrale administration (indgår i den politiske aftale budget 2020)
- Analyser i relation til indkøb
- Nøgletal opstillet ud fra en konkret vurdering af sammenhængen mellem kvalitet og økonomi.

Inddragelse af råd, nævn og MED

Råd og nævn samt MED-organisationen vil blive inddraget ligesom ved arbejdet med budget 2020. Dvs. at de vil blive orienteret om processen og resultaterne, samt at de har mulighed for at komme med forslag til omprioriteringstiltag. Borgmesterens høringsbrev blev udsendt mandag den 3. februar 2020 til de høringsberettigede parter, råd, nævn og MED. Høringsperioden løber indtil den 8. marts 2020.

Inddragelse af fagudvalgene

I forhold til inddragelse af det politiske niveau vil fagudvalgene løbende blive orienteret og inddraget i arbejdet, så der opbygges ejerskab til de forslag, der forelægges. Administrationen forelægger således løbende analyser og forslag til tilvejebringelse af omprioriteringspuljen inden for ovenstående temaer for det relevante udvalg. Udvalget kvalificerer analyserne og forslagene, og udvalget beslutter hvilke forslag, der indstilles til videre behandling i Økonomiudvalget. I juni 2020 overtager Økonomiudvalget omprioriteringskataloget og udvælger de forslag, der skal indgå i budgetmaterialet til førstebehandlingen. Det samlede budgetmateriale udsendes i høring fra den 26. august til den 6. september 2020. Udvælgelsen af forslag sker for at undgå at sende forslag i høring, der ikke har politisk opbakning.

Planen for fagudvalgene ser således ud:

- Marts: Præsentation af processen
- April: Orientering om udvalgte områder og det påbegyndte arbejde
- Maj + juni: Forelæggelse af cases til omprioriteringsforslag
- Juni: Beslutning om hvilke cases fagudvalgene anbefaler Økonomiudvalget
- Juni: Økonomiudvalget beslutter, hvilke forslag der skal indgå i det samlede omprioriteringskatalog til førstebehandlingen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Økonomi indstiller, at

1. Arbejdet med Omprioriteringspuljen 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 8 Høring af Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi 2020-2023

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afgiver høringsvar til Region Hovedstadens udkast til ny regional udviklingsstrategi for perioden 2020-2023.

Baggrund

Regionsrådet i Region Hovedstaden har udarbejdet et udkast til en regional udviklingsstrategi for perioden 2020-2023 med titlen: "En region for den næste generation", som er sendt i offentlig høring frem til den 30. marts 2020.

Strategien er Region Hovedstadens bud på, hvordan de – i samarbejde med andre, herunder regionens 29 kommuner - kan bidrage til et bæredygtigt samfund og sætte rammerne for, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv – både nu og i fremtiden.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommune har modtaget udkast til en regional udviklingsstrategi for 2020-2023 til høring. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at afgive høringssvar. Høringsfristen er den 30. marts 2020.

Administrationen anbefaler, at høringssvaret indeholder følgende fire tilkendegivelser:

1. Opbakning til ambitionen om "flere faglærte". Her skal opmærksomheden rettes mod, at der er brug for faglærte mange andre steder end i byggesektoren, som specifikt nævnes i udkastet.
2. Uddannelse. Vigtigt emne. Regionen opfordres til at arbejde for at mindske frafaldet fra erhvervsuddannelserne. Det tema bør indgå i udviklingsstrategien.
3. Mobilitet. Regionen anbefales at fokusere sin opmærksomhed og ressourcer på at drive et velfungerende tværgående busnet frem for nye udviklingstiltag. Dette med reference til beskrivelsen af kerneopgaven. Ballerup Kommune understreger, at velfungerende tværgående busdrift er et vigtigt parameter i bosætning og erhvervsudvikling i hele regionen.
4. Sundhed. Det anbefales, at regionen fokuserer på sundhedsaftalerne frem for verdensmålene. Alternativt at der beskrives et tydeligere match. Det er sundhedsaftalerne, der er kommunernes fokus.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Der afsendes et høringssvar indeholdende de i sagen nævnte fire tilkendegivelser.

Beslutning

Indstillingen godkendt

• Punkt 9 Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen 2019

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2020 Punkt 4

Indhold

Sammendrag

Sagen giver en opfølgning på materialet vedrørende borgertilfredshedsundersøgelsen 2019, som blev præsenteret for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2020.

Baggrund

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 4. februar 2020 blev det aftalt, at udvalget skal forelægges de kommentarer, som borgerne har skrevet i forbindelse med den årlige tilfredshedsundersøgelse. Endvidere ønskede udvalget at få belyst, hvordan målgrupperne fordeler sig i de enkelte svarkategorier, samt en kort gennemgang af, hvilke ændringer, der er foretaget i spørgeskemaet forud for borgertilfredshedsundersøgelsen i 2019.

Sagsfremstilling

Det har i undersøgelsen været muligt for borgerne at komme med kommentarer, hvilket 131 af de godt 470 respondenter har benyttet sig af (se bilag 2). Særligt nedenstående temaer går igen i borgernes kommentarer:

- Hyppige sagsbehandlerskift: En betragtelig andel af borgere oplever, at det er problematisk med mange sagsbehandlerskift ikke mindst grundet, at de skal forklare deres situation forfra hver gang.
- Sagsbehandlernes tilgængelighed: Borgerne oplever, at det er svært at få fat i deres sagsbehandlere, især pr. mail.
- Imødekommenhed og attitude: Der er respondenter, som tilkendegiver at være mødt af venlige og imødekommende medarbejdere, og andre, der udtrykker sig ganske kritisk over for medarbejdernes tilgang og kommunikation.

Undersøgelsen har endvidere givet anledning til at se på, hvordan de enkelte målgrupper fordeler sig i svarkategorierne. Her ses, at borgere ansat i fleksjob udgør den største gruppe af respondenter og har i overvejende grad givet positive tilkendegivelser i de enkelte spørgsmål.

Kontanthjælpsmodtagere samt borgere på sygedagpenge har ligeledes relativt positive tilkendegivelser, mens borgere på dagpenge har givet mere negative tilkendegivelser. De unge borgere har både en lav svarprocent samt negative svar. (se bilag 1).

Bilag 3 giver en kort gennemgang af de ændringer, der er foretaget i spørgeskemaet forud for at undersøgelsen blev gennemført i 2019.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

3 bilag (Heraf 1 internt)

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Arbejdsmarked indstiller, at

1. Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen 2019, heriblandt de 3 bilag, drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt