



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 9. februar 2016 - kl. 08:00
Mødecenter A Lokale 3 på Ballerup Rådhus

Deltagere

- Musa Kekec (A) - Deltog
- Michael Krautwald-Rasmussen (A) - Deltog
- Christian Skjæran (V) - Deltog
- Kim Schulz Larsen (V) - Deltog
- Maria Lundahl Assov (A) - Deltog
- Mette Hedegaard (Ø) - Deltog
- Mette Vaaben Mortensen (direktør) - Deltog
- Steen Pedersen (centerchef for Miljø og Teknik) - Deltog
- Jette Rau (erhvervschef) - Deltog
- Ina Stevenius Ringsdal (jobcenterchef) - Deltog

Afbud/Fraværende

- Per Mortensen (A) - Afbud

• Punkt 1 Meddelelser

Beskrivelse

1. Den 27. januar 2016 er der indgået en fratrædelsesaftale med centerchef Ole Christiansen. Der vil blive taget stilling til den fremtidige ledelse af Center for Beskæftigelse og Borgerservice. Jobcenterchef Ina S. Ringsdal deltager i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder, som repræsentant for Beskæftigelsesområdet. I sager hvor der fra politisk side er behov for at henvende sig til administrationen skal kontakten tages til direktør Mette V. Mortensen.
2. Ballerup Beskæftigelsesforum afholdte sit første møde med Erhvervs- og

Beskæftigelsesudvalget den 6. oktober 2015. Tema for mødet var unge og uddannelse. På mødet blev der fremsat en række ideer til initiativer på området, hvilket fremgår af det vedlagte notat. Jobcenter Ballerup vil kunne lade en del af punkterne indgå i deres virksomhedsrettede arbejde i 2016 i koordination med uddannelsesinstitutionerne. En række af de øvrige forslag vedrører grundskoleområdet, hvorfor de er blevet videresendt til drøftelse i 0-25 årsudvalget. Næste møde med Ballerup Beskæftigelsesforum forventes at blive i forlængelse af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. maj i tidsrummet mellem kl. 11.00-13.30. Bilag 1 bilag

3. Beskæftigelsestræf den 1. marts 2016 - Sundhed i beskæftigelsesindsatsen. Bilag 1 bilag
4. Der afholdes et arrangement om samarbejdet mellem virksomheder og flygtninge fredag den 26. februar 2016 kl. 14.00-16.00. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget inviteres til arrangementet.
5. Virksomhedsbesøg:
 - Miracle
 - Rebecca Byg

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 2 Resultatopfølgning ved de 10 indikatorer

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2015 Punkt 7

Indhold

Sammendrag

Orienteringen om de 10 indikatorer pr. januar 2016 viser en række nøgletal inden for de væsentligste områder på beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune. Opfølgning på nøgletal foretages 4 gange om året.

Baggrund

Orienteringen skal give et billede af den aktuelle status inden for beskæftigelsesområdet. Dette gøres ved en løbende opfølgning på de politisk

udvalgte 10 indikatorer. Orienteringen bruges som et redskab til at være opdateret på udviklingen på området samt være på forkant med evt. problematikker, der måtte opstå.

Sagsfremstilling

Ledigheden i Ballerup Kommune er på 4 pct., hvilket er lavere end ledigheden i hele landet. Ungeledigheden er på 5,1 pct. Både den generelle ledighed og ungeledigheden (arbejdsmarkedssparate) er faldende over de sidste 12 måneder.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp er faldet med henholdsvis 15,3 pct., 11,2 pct. og 12,1 pct. i de seneste 12 måneder, hvilket er et større fald end i hele landet, klyngen og i nabokommunerne. På kontanthjælpsområdet fortsætter Ballerup Kommune med at præstere et fald til trods for en stigning i hele landet. Mest markant er det, at antallet af ikke jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 12 pct. i Ballerup Kommune, samtidigt med at niveau i hele landet er konstant i samme periode.

Antallet af sygedagpengemodtagere (inkl. jobafklaringsforløb) er steget med 9,2 pct. i Ballerup Kommune, hvilket er en større stigning end i hele landet, som er 4,3 pct. I andet halvår viser Ballerup dog en mere gunstig udvikling end hele landet idet stigning er 0,6 procent point mindre i Ballerup end i hele landet.

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er svagt faldende, mens antallet af personer i fleksjob er svagt stigende. Dette viser også en kortere vej mellem, at borgeren visiteres til fleksjob og efterfølgende ansættelse.

Ballerup Kommunes aktiveringsgrad på dagpenge, sygedagpenge og uddannelseshjælp er højere end niveauet i hele landet og klyngen. Antallet af oprettede virksomhedspraktikker og løntilskud er ligeledes stigende.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Orienteringen om de 10 indikatorer pr. januar 2016 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 3 Opfølgning på nye mål og forstærkede indsatser på beskæftigelsesområdet

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 10. november 2015 Punkt 8

Indhold

Sammendrag

I forbindelse med Økonomiudvalgets beslutning i december 2014 om det fremtidige niveau for Jobcenter Ballerups lønsum besluttede Økonomiudvalget en række nye mål og forstærkede indsatser på beskæftigelsesområdet for perioden 2015-2018. Der følges op flere gange årligt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget efter et fast koncept. Hermed forelægges opfølgning, som er baseret på data til og med november 2015 eller tidligere.

Baggrund

Økonomiudvalgets beslutning i december 2014 om nye mål og forstærkede indsatser på beskæftigelsesområdet for perioden 2015-2018.

Sagsfremstilling

Opfølgningen sker efter et fast koncept flere gange årligt i perioden 2015-2018 til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Økonomiudvalget. Der følges op på indfrielsen af de nye resultatomål og heraf følgende forventede besparelser på forsørgelsesudgifterne. Endvidere følges op på implementeringen af de forstærkede indsatser (sidstnævnte forelægges ikke Økonomiudvalget).

Opfølgningen viser, at status på udviklingen indtil medio 2015 har været en markant positiv udvikling i forhold til det generelle mål vedrørende forsørgelsestryk og det specifikke mål vedrørende ungeledigheden, og en markant negativ udvikling i forhold til sygedagpengeområdet. Som samlet konsekvens beregnes samlet set en besparelse på ca. 4,5 mio. kr. i forhold til udgangspunktet på de tre områder berørt af de specifikke mål (ungeledigheden, nye fleksjob og sygedagpengeområdet).

Beskæftigelsesområdet har i sommeren og efteråret 2015 levet op til målene for den forstærkede indsats vedrørende antal samtaler (mål fra 2015) og omfanget af virksomhedsaktivering (mål fra 2016).

Opfølgningen på de nye mål for beskæftigelsesområdet præsenteres for Økonomiudvalget på mødet den 23. februar 2016.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

De økonomiske konsekvenser af den beskrevne udvikling på forsørgelsesområdet håndteres alene i forbindelse med budgetopfølgning og regnskabsbemærkninger.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Opfølgningen på de nye mål og forstærkede indsatser på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 4 Regler, effekter og anvendelse af nyttejob i beskæftigelsesindsatsen

Tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 8. december 2015 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

I sagen beskrives Ballerup Kommunes nuværende praksis i forhold til anvendelse af nyttejob som tilbud i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af gældende lovgivning og tidligere beslutninger i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Det indstilles, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender en række konkrete elementer i den nuværende praksis.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere efterspurgt en afklaring vedrørende de lovgivningsmæssige rammer for anvendelse af nyttejob samt den faktiske anvendelse af nyttejob som elementer i beskæftigelsesindsatsen. Inden for beskæftigelseslovgivningens rammer er der mulighed for lokal fastlæggelse af typen og indholdet af aktiveringstilbuddene i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

I beskæftigelseslovgivningen beskrives borgernes "ret og pligt" til omfang og hyppighed af aktivering af de forskellige målgrupper af offentligt forsørgede. Fælles for de arbejdsmarkedsparate målgrupper (modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og job-/uddannelsesparate på kontanthjælp/uddannelseshjælp) er, at kommunerne blandt flere typer tilbud kan vælge at anvende nyttejob i beskæftigelsesindsatsen. For dagpengemodtagere dog kun med henblik på rådighedsafprøvning.

Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige

arbejdsgivere, og tilbuddet gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Intentionen bag kontanthjælpsreformen var bl.a. netop, at de stærkeste unge (åbenlyst uddannelsesparate) "skal arbejde for ydelsen", og dette har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tidligere (2014) besluttet for Ballerup Kommunes vedkommende under overskriften "straksaktivering" af unge. I Ballerup Kommune bliver borgerne visiteret til nyttejob inden for lovgivningens rammer, og samtidig med det sigte, at forløbet skal give mening for den ledige. De lovgivningsmæssige rammer og den lokale praksis er nærmere beskrevet i bilag. Nedenfor motiveres nuværende praksis, som det indstilles, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender.

Der gør sig en række faglige vurderinger gældende med hensyn til i hvilket omfang nytteindsats henholdsvis tilvælges i indsatsen overfor de enkelte målgrupper/borgere eller fravælges til fordel for andre typer indsats, herunder virksomhedspraktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering. Det handler dels om at opnå høje effekter (stor sandsynlighed for at bringe den enkelte borger i job/uddannelse), dels om hvilke tilbud, der er til rådighed på det pågældende tidspunkt, og så er der endelig hensynet til de fortsatte muligheder for at etablere mange virksomhedsforløb.

Sidstnævnte hensyn til fremtidige muligheder for at etablere virksomhedsforløb handler om, at en virksomhedspraktik eller løntilskudsansættelse skal opleves som relevant og hensigtsmæssig set fra virksomhedens perspektiv, for at virksomheden også fremadrettet ønsker ledige i aktivering. Eksempelvis ledige, som mangler motivation, kommer således ikke i løntilskud eller privat virksomhedspraktik men i nyttejob, herunder i forbindelse med rådighedsafprøvning. I andre tilfælde kan en borger (ekskl. dagpengemodtagere) mod sin vilje opleve at komme i nyttejob frem for løntilskud eller privat virksomhedspraktik, fordi der mangler (egnede) praktikker og løntilskudsmuligheder. Jævnfør aktiveringsstrategien arbejdes der løbende på at imødegå denne mangel.

Generelt er der gode effekter af nytteindsats, og effekten af nytteindsats er højere end effekten af virksomhedspraktikker og vejledningstilbud. Det vurderes, at brugen af nytteaktivering er medvirkende årsag til det seneste års store fald i ledigheden blandt især de unge i Ballerup Kommune.

Nytteindsats anvendes som det primære tilbud overfor åbenlyst uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp som led i den omfattende straksaktivering, dels på baggrund af de gode effekter - mange unge motiveres til at finde en uddannelse - og dels fordi de unge "skal arbejde for ydelsen".

Nytteindsats anvendes også som et tilbud med gode effekter overfor ledige med lav jobmotivation i målgrupperne af arbejdsmarkedsydelsesmodtagere og job-/uddannelsesparate modtagere af kontant-/uddannelseshjælp, herunder i forbindelse

med rådighedsafprøvning, og i nogle tilfælde som første skridt hen imod en virksomhedspraktik. Baggrunden for nytteaktivering af de uddannelsesparate er i andre tilfælde, at det anses som en mulighed for, at snuse til en branche og de tilhørende arbejdsopgaver, som de vil uddanne sig indenfor. Blandt de nævnte målgrupper udgør nytteindsats kun en mindre del af den samlede aktivering (10-20 pct. i det seneste kvartal) og af den samlede virksomhedsaktivering (20-30 pct.).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Nyttejob fortsat anvendes som det primære tilbud i forhold til straksaktivering af åbenlyst uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp.
2. Nyttejob fortsat anvendes som et blandt flere tilbud overfor modtagere af arbejdsmarkedsydelse, job-/uddannelsesparate på kontant-/uddannelseshjælp.
3. Nyttejob i særlig grad anvendes i forbindelse med rådighedsafprøvning.
4. Borgerne kan fortsat ikke, i alle tilfælde, selv vælge typen af virksomhedsaktivering (nyttejob, virksomhedspraktik og løntilskud) eller tilbud i det hele taget.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Indstillingspunkt 4, teksten efter parantesen slettes. I stedet tilføjes "men det tilstræbes i det omfang, det er muligt"

Mette Hedegaard (Ø) stemte imod beslutningen, da de finder, at indstillingspunkt 4 er i modstrid med aktiveringsstrategien. Jobcenter Ballerups job er at finde den mest relevante aktivering, der fremmer den lediges mål og muligheder for job eller uddannelse.

• Punkt 5 Mål og strategi for Ballerup-borgere i løntilskud i 2016

Indhold

Sammendrag

Der lægges op til mål og strategi for indfrielse af budgetaftalens mål vedrørende 150 borgere i Ballerup Kommune i løntilskud løbende i 2016. Målet skal indfries inden for det nuværende budget og i overensstemmelse med Beskæftigelsesplan 2016. Der lægges dels op til klare mål for henholdsvis kommunale og ikke-kommunale løntilskudsansættelser, som skal sikre en fokuseret indsats, dels foreslås andre tiltag, som skal bidrage til at øge antallet af henholdsvis kommunale og ikke-kommunale løntilskudsansættelser.

Baggrund

Af den politiske aftale mellem Socialdemokratiet og Venstre om budget 2016 fremgår, at der "i 2016 arbejdes for, at der samlet set på tværs af offentlige og private arbejdspladser er 150 borgere i løntilskud. Der vil blive satset meget på de private løntilskudspladser, da det er dem, der har den største effekt på muligheden for at få borgere i varig beskæftigelse."

Sagsfremstilling

Målet i den politiske aftale om at der arbejdes for 150 borgere i løntilskud er ambitiøst sammenlignet med antallet af løntilskudsansatte i det seneste år. 150 borgere i løntilskud vil udgøre en stor del af det samlede mål på 360 fuldtidspersoner i virksomhedsaktivering i 2016, jævnfør Ballerup Kommunes Beskæftigelsesplan 2016. Samtidig er der stor forskel på økonomien, arbejdsgangen og de involverede parter i forbindelse med løntilskudsansættelser på henholdsvis kommunens egne arbejdspladser og andre arbejdspladser (private samt statslige og regionale arbejdspladser). For at sikre en fokuseret indsats foreslås det, at der arbejdes med særskilte delmål for antal løntilskudsansatte på henholdsvis kommunale og øvrige arbejdspladser.

Løntilskudsansættelser på ikke-kommunale arbejdspladser etableres i samarbejde mellem den pågældende virksomhed, den ledige og Jobcenter Ballerup.

Det sker typisk som resultat af den lediges eller jobcentrets opsøgende indsats, men i enkelte tilfælde annoncerer fx statslige arbejdspladser efter løntilskudsansatte. Ballerup Kommunes udgift til løntilskuddet under ansættelsen er typisk lidt lavere end udgiften til ledige, som ikke er i løntilskud.

Løntilskudsansættelser på kommunens egne arbejdspladser etableres i samarbejde mellem den pågældende institution/center, den ledige og Jobcenter Ballerup som resultat af at arbejdspladsen stiller løntilskudspladser til rådighed. Det er således et ledelsesansvar at sikre, at de kommunale arbejdspladser i dialog med jobcentret stiller løntilskudspladser til rådighed, som er egnede til Ballerup Kommunes målgruppe af ledige.

Det bemærkes, at det kan være problematisk at tilbyde løntilskudsansættelse på Ballerup Kommunes arbejdspladser sideløbende med evt. besparelser, fordi der skal være tale om en nettoudvidelse i antallet af medarbejdere, når en virksomhed ansætter en person med løntilskud. Den primære økonomiske konsekvens af at ansætte ledige på Ballerup Kommunes arbejdspladser er, at det belaster servicrammen, når forsikrede ledige ansættes i løntilskud, mens udgifterne til A-dagpenge ellers ikke er omfattet af servicrammen. Der er på servicrammen budgetteret med 45 løbende løntilskudsansatte forsikrede ledige på kommunens arbejdspladser. Derudover kan kontanthjælpsmodtagere mv. ansættes i løntilskud uden konsekvenser for servicrammen.

Antallet af løntilskudsansatte er faldet gennem de seneste fire år, både i Ballerup Kommune og resten af landet. Således har der i andet halvår af 2015 hver måned i alt været 80-90 løntilskudsansatte svarende til 60-70 fuldtidsansatte. Antallet af løntilskudsansatte borgere i Ballerup Kommune toppede omkring årsskiftet 2011-2012 med ca. 150 fuldtidsaktiverede i løntilskud. Private løntilskud er faldet fra ca. 55-60 til ca. 45 fuldtidsansatte, mens offentlige løntilskud er faldet fra ca. 90-100 til ca. 20 fuldtidsansatte.

Faldet i omfanget af løntilskud hænger sammen med udviklingen i ledigheden og en række regelændringer, se bilag. På grund af fremgangen i beskæftigelsen er ledigheden faldet, og blandt de tilbageværende ledige er der færre med gode kvalifikationer. Dermed er målgruppen for løntilskudsansættelser blevet mindre, og målgruppen er mindre attraktiv for virksomheder/arbejdspladser at ansætte end under finanskrisen.

Regelændringerne omfatter afkortelse af varigheden af løntilskudsansættelser, som gør ordningen mindre attraktiv for virksomheder/arbejdspladser. Derudover er en karensregel blevet udvidet til også at omfatte den offentlige sektor, således at mange nyledige ikke kan tilbydes løntilskudsansættelse. Det har gjort målgruppen for især offentlige løntilskud mindre, og mindre attraktiv.

For at imødegå og vende tendensen med et faldende antal løntilskudsansatte borgere i Ballerup lægges der op til, at

- Når Ballerup Kommune etablerer løntilskudsstillinger på kommunens egne arbejdspladser, skal det ske med henblik på ansættelse af kommunens egne ledige og i et samarbejde mellem jobcentret og de enkelte arbejdspladser
- Alle jobparate/uddannelsesparate ledige, der kan være i løntilskud, får tilsagn om løntilskud fra jobcentret ved selvfundne ansættelser (åbenlyst uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp er ikke i målgruppen for løntilskud).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser, da forslaget er indenfor nuværende budget.

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Økonomiudvalget

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Indfrielsen af budgetaftalens mål om 150 borgere i løntilskud arbejdes for, at der i 2016 hver måned er 75 Ballerup-borgere i løntilskud på ikke-kommunale arbejdspladser og 75 på kommunale arbejdspladser, dog således at forsikrede ledige i løntilskud på Ballerup Kommunes egne arbejdspladser højst udgør 45 helårspersoner i 2016.
2. Ballerup Kommune etablerer løntilskudsstillinger på kommunens egne arbejdspladser med henblik på ansættelse af kommunens egne ledige i et samarbejde mellem jobcentret og de enkelte arbejdspladser.
3. Alle jobparate/uddannelsesparate ledige i målgruppen for løntilskud får tilsagn om løntilskud fra Jobcenter Ballerup ved selvfundne ansættelser på ikke-kommunale arbejdspladser.

Beslutning

Indstilles til godkendelse med denne bemærkning:

Indstillingspunkt 1 omformuleres, idet der ikke skal sættes tal på henholdsvis private og offentlige løntilskudsansættelser. Private løntilskudsansættelser skal prioriteres.

Mette Hedegaard (Ø) stemte imod beslutningen, men bakker op om løntilskudsansættelser og at private løntilskudsansættelser prioriteres, men mener at der mangler handleplan for gennemførelsen.

• Punkt 6 Fremdriftsskema for KKR anbefalinger

Indhold

Sammendrag

I forbindelse med at KKR Hovedstaden har godkendt en række anbefalinger for tværkommunalt samarbejde, blev det samtidig besluttet, at kommunens status på implementering af anbefalingerne skal behandles af den respektive kommunalbestyrelse. Der er udarbejdet status som viser, at Jobcenter Ballerup har implementeret samtlige SKAL-initiativer i 2015 og alle KAN-initiativer, på nær et enkelt, som er i proces.

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte den 23. februar 2015 en række anbefalinger for tværkommunal samarbejde. Efterfølgende har alle 29 kommuner, heriblandt Ballerup Kommune, godkendt anbefalingerne, som der således er arbejdet med og nu forelægges en status på.

Sagsfremstilling

KKR anbefalinger for tværkommunalt samarbejde er delt op på forskellige områder og indsatser, såsom de virksomhedsrettede og borgerrettede indsatser. Derudover er der anbefalinger til opkvalificering af medarbejdere samt dokumentation og udarbejdelse af effektmålinger af indsatsen. Anbefalingerne er opdelt på SKAL- og KAN- initiativer i 2015.

Jobcenter Ballerup har i 2015 implementeret samtlige SKAL-initiativer og alle KAN-initiativer, på nær et enkelt, som er i proces.

Ballerup Kommune er en del af et formaliseret samarbejde vedrørende jobrotation samt en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft. 16 jobcentre i Hovedstadsområdet har dannet Hovedstadens Rekrutteringsservice, som hjælper større virksomheder inden for bygge- og anlægsbranchen med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Vedrørende den borgerrettede indsats har Jobcenter Ballerup bl.a. fået bevilget midler fra STAR til to projekter målrettet de forsikrede ledige, som har fokus på opkvalificering af ledige indenfor de relevante faggrupper til de store infrastrukturprojekter. Ballerup Kommune tager også andel i et formaliseret samarbejde med andre kommuner og uddannelsesinstitutioner, når det angår indsatsen for de unge ledige borgere under 30 år.

Jobcenter Ballerup har, som anbefalet, en strategi for opkvalificering af medarbejderne, bl.a. for at sørge for, at medarbejderne har de rette kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling. I 2015 har der været fokus på opkvalificering inden for samtaleteknikker i Den Gode Samtale og i 2016 er der fokus på opkvalificering, der understøtter aktiveringsstrategien.

Jobcenter Ballerup har udviklet et effektivt system for udtræk og analyse af effektdata på de forskellige indsatser og har haft indledende møder med bl.a. Københavns Kommune om samme. Jobcenter Ballerup er på dette led et stykke foran andre kommuner og venter på, at flere kommuner bliver klar til et samarbejde.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag (tilrettet efter mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget)

Beslutningen træffes af

Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at

1. Orienteringen om implementeringen af KKR Hovedstadens anbefalinger tages til efterretning.

Beslutning

Indstilles til godkendelse

• Punkt 7 Status på social kapital 2015

Tidligere behandling

Økonomiudvalget den 15. december 2015 Punkt 6

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om måling af social kapital for 2015. Overordnet set er den sociale kapital steget fra 2,8 til 2,9 på en skala fra 0-4. Hoved-MED har i oktober 2015 besluttet at nedlægge projekt- og styregruppe, hvormed arbejdet med social kapital overgår til drift.

Baggrund

Den årlige måling af social kapital er organisationens egen måling på samarbejde, det psykiske arbejdsmiljø, trivsel, ledelseskvalitet og kvalitet i kerneopgaven.

Sagsfremstilling

Ballerup Kommunes anden måling af social kapital blev gennemført i september måned 2015, og resultatet er efterfølgende fremsendt til alle ledere. Opfølgningsprocessen på målingen er i gang lokalt såvel som centralt. Da det er den anden måling, følges udvikling og tendenser overordnet, på det enkelte sektorområde og på den enkelte arbejdsplads.

Vurderingen af den sociale kapital tager udgangspunkt i følgende:

- Lav social kapital: Under 55 point (2,2 point eller derunder på skala 0-4)
- Middel social kapital: 56-74 (2,3-2,9 point)
- Høj social kapital: Over 75 point (3 point eller derover).

Status 2015:

80 pct. har svaret på målingen. Dette er en stigning fra 2014, hvor 70 pct. svarede. Den højere svarprocent er tilfredsstillende, da alle medarbejdere har et ansvar for at bidrage til arbejdsmiljøet jævnt før lov om arbejdsmiljø. Målet er, at 85 pct. deltager. Det sikrer, at målingerne er så valide som overhovedet muligt, og en høj svarprocent understøtter desuden det efterfølgende arbejde med arbejdspladsens sociale kapital.

Overordnet set forekommer der en lille forbedring af Ballerup Kommunes sociale kapital. Således er det samlede gennemsnit på de 16 spørgsmål steget fra 2,8 til 2,9 point (fra 70 til 73 point på 0-100 skala). Man skal dog tage disse meget overordnede tal med forbehold. Det skyldes, at "social kapital er en egenskab ved den enkelte arbejdsplads". Derfor er det udviklingen på den enkelte arbejdsplads, der er allervigtigst i forhold til at arbejde med kvaliteten af kerneopgaven.

Der er to arbejdspladser i Ballerup Kommune, der ved målingen i 2015 har lav social kapital (i 2014 var det fire arbejdspladser). Det er besluttet, at alle arbejdspladser, der samlet set har lav social kapital, skal have ekstern hjælp til arbejdet med at styrke den sociale kapital. Således tilsiger forskningen, at arbejdspladser med lav social kapital sjældent selv formår at hæve den sociale kapital. Derudover er der nogle arbejdspladser, hvor flere af svarene på de enkelte spørgsmål ligger på 2,2 eller derunder, men hvor de samlet set ligger over 2,2. Hvorvidt og hvordan der iværksættes bistand til at arbejde med den sociale kapital afgøres i dialog mellem centerledelsen og Center for HR og Organisationsudvikling. Heri indgår - ud over scoren i social kapital målingen - også en vurdering af fx arbejdspladsens sygefravær og antallet af henvendelser om psykologhjælp/stresscoaching mv. Denne dialog har ført til aftaler om, at der iværksættes godt 20 indsatser på arbejdspladsniveau.

Det er vigtigt at pointere, at mange arbejdspladser har høj social kapital eller har forbedret den sociale kapital i større eller mindre grad. For at sikre læring fra disse arbejdspladser arbejdes der på at få formidlet eksempler på arbejdspladser med høj social kapital eller arbejdspladser, der markant har højet den sociale kapital. Formidlingen er påbegyndt i forbindelse med MED-konferencen op til målingen i september 2015 og i personalebladet "Aben".

Selve optakten til målingen viste, at rigtig mange arbejdspladser har fået arbejdet med social kapital implementeret. Således havde langt færre end i 2014 behov for at deltage i workshops om, hvad social kapital arbejdet handler om, ligesom Sekretariat for Udvikling og Kommunikation har haft forholdsvis få spørgsmål til arbejdet med

social kapital før, under og efter målingen. På Hoved-MED's møde i oktober 2015 blev det bl.a. derfor besluttet at nedlægge projekt- og styregruppe og overføre projektet til drift. Hoved-MED vil stadig være ansvarlig for indsatsen og følge op på fremdriften i arbejdet med social kapital.

Økonomiudvalget har som kommunens personaleudvalg i december 2015 fået forelagt den samlede måling og målinger på sektorniveau. Målinger på arbejdspladsniveau anvendes internt i organisationen som arbejdsredskab. Fagudvalgene får nu adgang til at se sammenlignende værdier fra social kapital målinger inden for udvalgets område. Der findes dog ikke sammenlignende værdier inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område, hvorfor orienteringen til udvalget orienterer sig omkring den sociale kapital måling for hele kommunen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

1 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for HR og Organisationsudvikling indstiller, at

1. Orienteringen om status på social kapital tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

- **Punkt 8 Afrapportering fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til München i**

november 2015

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget var på studietur i München/Bayern i november 2015, hvor der var fokus på rammebetingelser og indsatser for erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Hermed fremlægges afrapportering fra turen samt endelig regnskab.

Baggrund

München har de seneste 20 år udviklet sig til en af Europas førende erhvervsregioner med et højt teknologisk fokus. München og Bayern er desuden kendt for et tæt sammenspil mellem offentlige og private aktører, hvor innovation og virksomheders vækstpotentiale styrkes via klyngesamarbejder. Ligeledes har München og Bayern den laveste arbejdsløshed i Tyskland og gennemfører en række særlige beskæftigelsesmæssige indsatser for forskellige befolkningsgrupper.

Sagsfremstilling

På studieturen i München blev der afholdt møder med relevante virksomheder, myndigheder og organisationer med fokus på indsatser for erhvervslivet og beskæftigelsesområdet. På baggrund af de afholdte møder på studieturen i München er der udarbejdet en rejserapport (vedlagt som bilag), som fastholder indhold og hovedpunkterne fra præsentationerne og samtalerne med følgende besøgsmaal:

Landeshauptstadt München

Præsentations af Münchens strategiske mål og visioner med fokus på erhvervsområdet.

Strategisk byudvikling på Theresienhöhe og i Arnulfpark

Theresienhöhe er et tidligere messeområde i München, der er blevet omdannet til en tæt og grøn bydel med forskellige kontorer og boligformer. En lignende udvikling har Arnulfkvateret gennemgået, som tidligere var en banegård for godstog og container.

Fortiss GmbH – Technische Universität München

Smart Grid Projekt i virksomhed, hvor udstyr og teknik er integreret til energiproduktion, måling, styring og opsamling af data. Fortiss er en privat og offentligt foretagende med fokus på innovation og regnes også som et Institut på Technische Universität München.

Bayeriske ministerium for økonomi og medier, energi og teknologi samt Invest in Bavaria

Overblik over delstaten Bayerns økonomi og erhvervsrettede indsatser på uddannelsesinstitutioner, SMV-området, klynger samt Start-Ups. Derudover giver delstatsagenturet Invest in Bavaria et indblik i, hvordan der arbejdes med tiltrækning af nye virksomheder og investeringer.

Innovation Center Denmark

Præsentation af Sydtyskland for danske virksomheder, herunder regional vækst.

Jobcenter i München

Præsentation af beskæftigelsesinitiativer og samarbejde med private aktører i München.

Atelier La Silhouette

Beskæftigelsesprojekt mod fokus socialt dårligt stillede piger og unge kvinder.

Siemens AG Corporate Technology - Smart Cities: City Intelligence Platform

Introduktion til Siemens City Intelligence Platform, der er et af Siemens bud på byers arbejde med "Big Data".

Der er udarbejdet en blanket med regnskab for turen, der offentliggøres på Ballerup.dk. (Blanketten og regnskab er vedlagt som bilag).

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Udgifterne til studieturen afholdes inden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets økonomiske ramme.

Bilag

3 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Rejserapport for studieturen tages til efterretning.
2. Regnskab og blanket for studieturen tages til efterretning.
3. Den endelig rapport og blanket med regnskab offentliggøres på Ballerup.dk.
4. Der tages stilling til mulige emner Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at arbejde videre med. Følgende forslag bedes udvalget tage stilling til:a) Indtænke smart city løsninger på linje med Fortiss GmbH, hvor uddannelsesinstitutioner og virksomheder arbejder sammen. Dette kan kobles til investeringsstrategien i Erhvervshandlingsplanen 2016b) Styrkelse af klyngetankegangen på linje med, hvad Bayerisk Ministrium fortalte var en god strategi. Dette kan kobles til klyngestrategiarbejdet i Erhvervshandlingsplanen 2016c) Styrkelse af viden omkring det sydtyske marked blandt Ballerup Kommunes virksomheder, som Innovation Danmark fortalte om. Det ligger i tråd med det fokus på eksport til Tyskland, som Ballerup Kommune har lagt for 2016 i samarbejde med Væksthus Hovedstaden.
5. Der etableres et samarbejde med Teknik- og Miljøudvalget på relevante emneområder.

Beslutning

Indstillingen godkendt med denne bemærkning:

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at tilføje indstillingspunkt 4.d, at Münchens erfaringer med tæt samarbejde med virksomhederne i flygtningeindsatsen inddrages, samt at tilføje et indstillingspunkt 5.a, om at bruge erfaringer med kombineret erhverv- og boligbebyggelse og de indeholdte principper om boligsammensætning og placering.

• Punkt 9 Virksomhedsbesøg hos Huset Venture

Indhold

Sammendrag

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har et ønske om lejlighedsvis at besøge virksomheder i Ballerup Kommune. Udvalget besøger Huset Venture i forbindelse med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. februar 2016.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at lære vilkårene for erhvervslivet bedre at kende og forstå de problematikker, erhvervslivet kan stå med i forhold til deres generelle forretningsudvikling set i relation til, hvad Ballerup Kommune kan gøre. Det kan være fx i forhold til de kommunale rammevilkår, men også de udviklingsaktiviteter Ballerup Kommune igangsætter.

Sagsfremstilling

Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed, som udvalget besøger i forbindelse med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. februar 2016 kl. 10.30.

Huset Venture skriver om sig selv:

- Huset Venture - altid i bevægelse
- Vi driver erhverv, udvikler mennesker og bryder barrierer
- Vi skaber rum til mennesker med nedsat erhvervsevne
- Vi er socialøkonomi i bevægelse. Vi er HUSET VENTURE.

Mission og Vision

Huset Venture ser ressourcerne – og ikke begrænsningerne – hos mennesker, der ikke kan arbejde på fuld kraft. Vi beviser hver dag, at det kan lade sig gøre at have 90 pct. ansatte, som er fleks- eller skånejobbere. Dermed lever vi på alle måder op til tidens trend ved at tage et stort socialt ansvar og alligevel fungere på markedet. Vi er sociale entreprenører til fingerspidserne.

Huset Venture arbejder både lokalt og nationalt for at nedbryde barrierer og bane vejen for, at flere mennesker med nedsat arbejdssevne bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet. Vi tror på, at socialøkonomiske virksomheder er og bliver en vigtig brik i fremtidens beskæftigelsespolitik – til gavn for både det enkelte menneske og for samfundet som helhed.

Mission

Det er vores mission at skabe arbejdspladser til mennesker med behov for ansættelse på særlige vilkår. Vores mission søger vi opnået ved at drive forskellige former for erhvervsvirksomhed, herunder uddannelses- og udviklingskurser og afklaringsforløb. Vi arbejder ligeledes på at fremskaffe og synliggøre muligheder for målgruppen.

Vision

Vores overordnede vision er at skabe en bæredygtig, socialøkonomisk virksomhed, som kan drives uden væsentlig offentlig støtte. Vi ønsker samtidig, at Huset Venture er det første, arbejdsmarkedets parter tænker på, når der tales om det rummelige arbejdsmarked.

I Storkøbenhavn arbejdes der med:

- Sy og design, skrædderi og reparation
- Hjælpemidler, produktion og design
- Regnskabsuddannelse, skånsom uddannelse
- Kurser og afklaring, uddannelse og praktik
- Videnscenter, socialøkonomisk ekspertiser.

Dagsordenen for besøget er:

1. Velkomst
2. Rundvisning
3. Præsentation af virksomheden
4. Hvordan understøtter Ballerup Kommune bedst muligt en socialøkonomisk virksomhed i sin udvikling
 - Udviklingsaktiviteter, netværksmøder og andet relevant
 - Den service Ballerup Kommune yder på myndighedsområdet
5. Eventuelt.

Besøget er arrangeret med Lone Gregaard, daglig leder hos Huset Venture.

Huset Venture fik i øvrigt overrakt den kommunale Handicappris den 29. januar 2016.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger Huset Venture kl. 10.30. Transporten foregår i egen bil fra Ballerup Rådhus kl. 10.15. Besøget slutter kl. 12.00.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

0 bilag

Beslutningen træffes af

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Center for By, Erhverv og Miljø indstiller, at

1. Virksomhedsbesøget hos Huset Venture tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

• Punkt 10 LUKKET Meddelelser

Beslutning

Intet

• Punkt 11 LUKKET Drøftelse af forslag til Spareplan 2017-2019

Beslutning

Indstillingen godkendt

Source URL:

<http://ballerup.dk/dagsorden/erhvervs-og-beskaeftigelsesudvalget-09-02-2016>