

Høringssvar i forbindelse med Ballerup kommunes budget 2019, hvori det igen i år foreslås, at ledelsesfunktionen på Ballerup Museum ændres til en koordinationsfunktion.

Mine personlige overvejelser i forbindelse med vores fælles høringssvar som frivillige på Ballerup museum.

Hvis en ledelsesfunktion nedskæres til en koordinationsfunktion, så forudsætter det ledelse på et højere, ofte administrativt og fjernere niveau. Det er for museet ikke hensigtsmæssig ud fra et nærhedsprincip med særlig opbygget kultur om opgaver, udvikling og entusiasme. Der er afgørende med nærværende museumsfaglig ledelse.

Ballerup museum er i en rivende udvikling, utrolig mange arrangementer og stigende besøgstal. Man kan godt kalde museet for et flagskib i Ballerup kommune. Når som helst er Pederstrup befolket af børn og voksne i alle aldre. Museet er central med udstillinger, rundvisninger, erindringsarrangementer, legetøjskasser, madpakkeborde, fritgående høns, pryd/duft/krydderhaver og meget mere. Og hele tiden nytænkning i bestræbelserne på at inspirere og berige Ballerup kommunes borgere.

Det er denne herlighed, vi som frivillige er en del af, godt for os, og helt nødvendigt for gennemførelse af museets mange aktiviteter og udvikling. Men frivillige medarbejdere kræver måske endnu mere ledelse end ansatte medarbejdere. Frivillige er en broget skare af mennesker med mange forskellige kompetencer og lyster. Og frivilligheden varer jo kun så længe og på de betingelser, den frivillige har forpligtet sig. Grundlæggende funktioner kan derfor ikke baseres på frivillighed.

Ud over ledelsesfunktioner i forhold til bestyrelse, kommune og lønnet personale, så er det en særlig ledelsesopgave at opdyrke, inspirere og samtidig drage omsorg for os frivillige og få nytte af vores forskellige kompetencer. Dette er efterhånden almindelig kendt fra alle de områder i vores samfund, der beskæftiger og er afhængige af frivillige. Inden for ældreområdet i Ballerup kommune er man meget bevidst om, at "man skal passe godt på de frivillige", ellers forsvinder de.

Vi har på museet erfaringer om eksemplarisk museumsfaglig inspiration og samspil med frivillige med mangeartede talenter. Og det kræver ikke blot koordination men i allerhøjeste grad nærværende ledelse.

Ellen Thuesen

frivillig ved Ballerup museum

socialrådgiver, tidl. seniorrådsmedlem og førhen formand for Alzheimerforeningens retsudvalg  
Ballerup den 5.9.2018