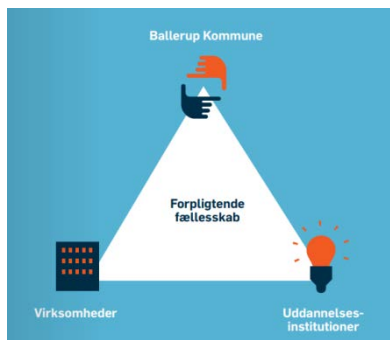


Hørings svar fra Lokal-Med på Ballerup Bibliotekerne til Budgetforslag 2019

Ballerup Bibliotekerne skiller sig ud fra et gennemsnitligt folkebibliotek ved netop målrettet at tilbyde og udvikle de tilbud og kompetencer, der matcher Ballerup Kommunes Kulturpolitik og Vision 2029 og inden for samarbejde på tværs, innovation, ny teknologi og sammenhængskraft. Dette gør Ballerup bibliotek til mere og andet end et bog- og/eller kulturhus – eller "bare" at stille til rådighed.



Ballerup Bibliotek deltager i aksen mellem uddannelsesinstitutioner, det private erhvervsliv og Ballerup Kommune, f.eks. understøttelse af læring, sprogstimulering og læsning. Samtidig skaber vi tilbud der understøtter og udvikler den oplyste borger med fokus på den mere "traditionelle" dannelse med kultur, debat og viden. På Ballerup bibliotek eksisterer der et udvidet samarbejde med mange dedikerede frivillige, ligesom der i institutionen er et meget stort fokus på samarbejde og partnerskaber. For at ruste Ballerups borgere til fremtidens digitale platforme ("Det 21. århundredes kompetencer"), er biblioteket langt fremme, både for borgernes digitale dannelse og deres møde med nye teknologiske udfordringer.

Alt dette engagement, den store indsats og udvikling til gavn for borgerne kræver stabilitet. Det er beklageligt, at der i længere periode er blevet sparret på budgetterne. Det skaber arbejdsuro, usikkerhed ift. til fremtiden og gør langtidsplanlægning vanskelig. Her er en opsummering af besparelser;

- I 2011: 3 mio. på personalet. Der blev nedlagt 10 stillinger.
- I 2013: 1 mio. med at nedlægge to stillinger og omlægning af medhjælperstillinger.
- I 2015: Yderligere besparelser 117.909 kr. – Karensperiode
- I 2016: Yderligere besparelser: 328.000 kr. – forbrugskontiene, Karensperiode, service
- I 2017: 0.5 mio. på personalet og Yderligere besparelser på 203.000 kr.
- I 2018: 0.5 mio. på personalet og Yderligere besparelser på 681.000 kr. (indkøbsstop og karens)

Vi arbejder i forvejen meget målrettet og løser mange opgaver, som er med til at realisere kommunens vision 2029. Vi har fokus på effektive arbejdsgange og mest muligt output. Løbende besparelser tager motivationen væk og vanskeliggør samarbejde om nødvendige større projekter, som kræver ressourcer, men giver en gevinst i et langsigtet perspektiv.

I budgetforslaget ønskes der en analyse af antallet af det decentrale ledelsesniveau på Kulturområdet. Her vil vi fremhæve at antallet af ledere på Ballerup bibliotekerne igennem de seneste otte år er halveret. Samtidig er der skabt en optimering af ledelsesressourcer gennem en matrixorganisation, hvor fagledelse (børn, voksen, digitalt, administration, drift, udvikling) og personaleledelse går på tværs af alle tre huse. I samme periode er åbningstiden med baggrund i selvbetjening udvidet væsentligt.

Benchmarking af biblioteksområdet, der blev forelagt Kultur- og Fritidsudvalget på april-mødet 2018 viser at vi er effektive ikke kun ift. udgifter pr. indbygger men også har gode resultater i form af besøgstal, aktiviteter, udviklingsindsatser og tilgængelighed for borgerne.

Flere undersøgelser viser at bibliotekernes indsats er et led i den signifikante forebyggelsesindsats som kulturen generelt har på et samfundspolitisk plan, både som social-, dannelses- og læringsinstans. Kontinuerlig reduktion i bibliotekets budgetter vil, her og nu, påvirke tilbud til borgerne og det generelle serviceniveau, men kan også, på længere sigt, have en negativ konsekvens for andre institutioner i kommunen, blandt andet mange af de samarbejdsfællesskaber som biblioteket indgår i.

OBS: på oversigten er besparelsen på 0,6 mio.? Vi tror dette er en fejl og at der skulle stå 0,5 mio. kr., som det er beskrevet i dokumentet "Omstillingsarbejdet 2019-2022".