



## Høringssvar budget 2019-22, Ballerup

BUPL Storkøbenhavn har modtaget budgetoplæg for budget 2019-22 og skal gøre følgende bemærkninger.

I notat BSU-01, **BFO tilpasning af driftsmidler** er foreslået en besparelse på 15% på driftsmidlerne.

Det er i sig selv en voldsom besparelse på driftsmidler alene, men vi kan frygte, at skolerne/BFO-erne når først bevillingerne er ude, vil fristes til at trække af lønbudgettet for at dække eventuelle huller i driften. På den måde er det meget pænt at sige, at en driftsbesparelse ikke forudsættes at gå ud over aktivitetsniveauet, men med den udprægede lønsumsstyring og decentrale beslutningskompetence kan virkeligheden meget nemt blive en anden.

I notat BSU-04, **besparelser på centrale puljer** er oplistet en række puljer, hvor der foreslås reduktioner.

Pulje til diplomuddannelse til ledere i dagtilbud foreslås reduceret med 0,23 mio kr. Begrundelsen findes i et underforbrug fra tidligere år.

Vi skal henlede opmærksomheden på, at BAL har medført en omfattende kursus- og mødevirksomhed. Der har således ikke været tid for den enkelte leder til også at deltage i diplomuddannelse. Vi skal derfor fastholde, at der fortsat afsættes rigelige midler, således at alle eksisterende og fremtidige ledere får mulighed for at deltage i diplomuddannelse.

Derudover reduceres *udviklingspuljen* med 630.000 kr. Vi ønsker puljen og dens forbrug belyst nærmere.

At nedsætte *pulje til lokalløn for ledere* med begrundelse i at der er et mindreforbrug, finder vi uacceptabelt.

Ligeledes foreslås *pulje til tillidsmandsarbejde* nedsat med 0,25mio kr. Vi har spurgt os for, og der er ingen, der kender denne pulje. Vi ønsker puljen belyst og adgangen til midlerne offentliggjort.

Pulje til *kurser for pædagoger i BFO*, foreslås reduceret. I lighed med puljen for dagtilbudsledere, skal vi pege på, at pædagogerne i denne tid med voldsom aktivitet i BAL, ikke har haft tid og lejlighed til at deltage i øvrig kursusvirksomhed. I øvrigt har forvaltningen meldt ud, at alle midler er bundet i BAL, så der var ikke plads til øvrig kursusvirksomhed.

I notat BSU-10, Omstillingsarbejdet 2019-2022 for Børne- og Skoleudvalget, står side 58, at **serviceniveauet** foreslås reduceret. Det præciseres, at driftsmidler skal forstås som alt andet end løn og bygningsomkostninger.

Vi opfatter det derfor som en fejl, at forslag 1 og 2 side 60 omfatter reduktion i personalebudgettet på 0,75%.



### Notat BSU 20 **Øget forældrebetaling for BFO**

Fritidstilbuddet i BFO er nedsat i forbindelse med folkeskolereformen. Det har medført en række udfordringer i forhold til især deltagelse af ressourcestærke børn i BFO fællesskabet. Med en øget forældrebetaling, risikerer vi, at de mest ressourcetsvage/fattige, ikke længere kan betale for tilbuddet, eller ikke ønsker at betale for den korte tid, der er i fritidstilbuddet. En af de vigtigste opgaver i BFO er, at skabe rammer for at børnene kan danne fællesskaber på tværs af køn, etnicitet, økonomi og personlige ressourcer og således bidrage til, at de enkelte børn/unge får et liv i balance og anerkendelse uanset baggrund. Dette formål bliver voldsomt udfordret, hvis forældrebetalingen medfører at flere og flere melder børnene ud af BFO.

### Notat KFU-04A, **Analyse af klub – ledelsesspænd.**

Der lægges op til en besparelse på 3 ledelsesstillinger i klubregi. Hele omstruktureringen har ikke været behandlet i center-MED, så vi finder det mærkeligt at man præsenterer en færdig konstruktion – med tilhørende besparelse. Vi gør i øvrigt opmærksom på, at de daglige lederstillinger forudsætter, at der arbejdes i basisarbejdet med de unge ca. halvdelen af tiden.

I vores optik kan man derfor ikke påregne besparelser på fuld tre stillinger, men maksimalt 1,5. Derudover skal vi pege på, at de frigjorte midler kunne fastholdes på området til basisstillinger.

Med venlig hilsen

For BUPL Storkøbenhavn

Cindie Christoffersen, FTR

Randi Tielbo, faglig sekretær