



Dato: 4.9.18

Tlf. dir.: 4477 3293
E-mail: jts@balk.dk
Kontakt: Jette Larsen

Sagsid: 81.38.05-P35-15-17

Høringssvar – Budget 19

CenterMED i Center Social og Sundhed bemærker at der er mange bilag og flere bilag er svære at forstå. Der er mange fagspecifikke ord, som kan være svært at forholde sig til.

CenterMED ser med bekymring på at puljemidler som vi har fået ophører og overgår til bloktilskud, muligvis skal indgå i det politiske råderum. Tillige med at demografifremskrivningernes øgede udgifter ikke tilføres ved 1. Budgetopfølgning.

CenterMED mener ikke de er i stand til at kommentere de andre centre's omstillingscases.

CenterMED er bekendt med at der skulle findes 20 mio.kr. besparelsesforslag. CenterMED er stadig bekymret over flere af omstillingscasene på Social- og Sundhedsudvalgets område bl.a. herunder bl.a. rengøring på plejecentre, som kan betyde en forringelse af standarden i dag samt accelererende træningsforløb på korttidspladserne, hvor der beskrives en driftsbesparelse. I den beskrevne analyse vil der indgå en vurdering af hvor mange korttidspladser vi fremadrettet skal have og en vurdering/opmærksomhedspunkt af den fremtidige bemanning.

I omstillingscase ØKU-010- omkostningsniveau for BK adm. står følgende:
*"I Handicap og Psykiatri er der 15 institutioner og 18 ledere fordelt på institutions- og afdelingsledere.
Hvorfor det foreslås at der i omstillingscasen ses på antal ledere på Kulturområdet samt på Handicap- og Psykiatri"*

CenterMED genkender på ingen måde disse tal og vil på vegne af de 6 tilbudsledere henlede opmærksomheden på, om data grundlaget for ovenstående konklusion er behæftet med fejl.

Der er pt. 6 decentrale tilbudsledere(niveau 4) som konsekvens af de seneste års sammenlægninger og 13 niveau 5 ledere ansat i H&P. H&P har ca. 450-500 fastansatte medarbejdere og X antal vikarer, der for manges vedkommende arbejder i alle døgnets 24 timer. Det faktum at man som niveau 5 ledere har personaleansvar for ml. 24-30 medarbejdere, der arbejder på skift i hele døgnnet og som ofte tilrettelægger indsatser for/sammen med borgere med komplekse udfordringer i livet, kalder på behovet for nærværende kontinuerlig ledelsesmæssig

På vegne af CenterMED - Social og Sundhed
Eva Borg
Formand