



Kære kommunalpolitiker

Snart skal du og dine kolleger vedtage budgettet for 2019. Ballerup kommune er, som så mange andre, godt i gang med at udvikle det nære sundhedsvæsen og investere i forebyggelse og sundhedsfremme. Det er vigtige dagsordener, der har stor betydning for både borgernes sundhed og kommunens økonomi.

Jeg håber derfor, at du vil prioritere sundhed og forebyggelsesområdet i budgetlægningen. Der er mange tiltag, der kan gøre en stor forskel – både i sundhedsplejen for børn, på plejecentre og i det nære sundhedsvæsen.

Dansk Sygeplejeråd har følgende kommentarer til næste års budget:

### **Bekymring over besparelser på plejecentre**

Der ligger ret omfattende forslag til besparelser i direktionens forslag til omstillingscases. Forslagene SSU-07, SSU-008 og SSU-17 giver tilsammen besparelser på 7,6 mio. kr. alene i 2019. Selvom der er elementer i forslagene, der er sympatiske – eksempelvis efteruddannelse af personalet – så er det helt urealistisk at kunne hente de besparelser uden at det forringer serviceniveauet mærkbart.

### **Investering i flere besøg af sundhedsplejersken**

Sundhedsplejen spiller en nøglerolle i det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde. Der bør afsættes ressourcer til at løfte den tidlige indsats, da det vil gavne børnene senere i livet.

Sundhedsplejen i Ballerup arbejder med tidlig indsats og overgangssamtaler fra hjem til institution. Men sundhedsplejerskerne ser ikke børnene fra 8-9 måneders alderen og igen før indskolingsundersøgelsen i 0. klasse. Skal vi virkelige sætte ind før små problemer bliver til store, bør sundhedsplejen have mulighed for hjemmebesøg når barnet er 1 - 3½ år. Der er mange fordele ved besøgene, da de gavner familie og barn senere hen i livet. Det handler fx om forebyggelse af overvægt, trivsel i familien, gode søvnvaner, mental sundhed og opsporing af astma og allergi.

Dette vil ligge fint i forlængelse af regeringens nye 1000-dages program, hvor der også er fokus på sundhedsplejen. Samt "småbørnsløftet" som Ballerup kommune netop har tiltrådt.

Ballerup kommune bør også uddanne alle sundhedsplejersker i ADBB screening, som er en metode til bedre opsporing af tilknytningsproblemer hos børn så tidligt som muligt. En tidligere opsporing ved hjælp af ADBB metoden kan medvirke til, at flere børn inkluderes i almenområdet og mindske udgifterne til specialindsatser.

### **Attraktive arbejdspladser**

Der er mangel på sygeplejersker, og det er derfor nødvendigt for alle kommuner med en strategi for at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Et godt arbejdsmiljø og attraktive løn- og ansættelsesvilkår er første skridt på vejen. Jeg er bekymret for at det er



svært at fastholde og rekruttere, hvis der ikke er midler til lokale lønforhandlinger. Der er også brug for efteruddannelse og tid til faglig fordybelse. Ballerup bør tilbyde sygeplejerskerne den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje samt sikre, at det er et passende forhold mellem arbejdsopgaver og ressourcer for sygeplejerskerne.

Venlig hilsen

Signe Hagel Andersen  
Kredsnæstformand  
Dansk Sygeplejeråd  
Kreds Hovedstaden