

Ballerup den 5. september 2018

Til Kommunalbestyrelsen

Herved høringssvar til budget 2019-2022 fra HK-klubberne i Ballerup kommune omkring "Omkostningsniveau for Ballerup Kommunes administration"

Vi kan læse i "Bilag til omstillingscase ØKU-010, at en del af besparelsen på det administrative område skal opnås gennem "lavere lønudgifter bl.a. via nye forhåndsftaler på løn". Der står, at der inden for de kommende år vil kunne påbegyndes en besparelse på administrationen via lavere gennemsnitslønninger.

Ved indførelse af lokal løndannelse er HK's tidligere anciennitetsbaserede lønforløb afskaffet. Aftaleparterne har haft tillid til, at man i stedet lokalt gennem årlige lønforhandlinger udmønter de midler, der blev afsat til lokal løndannelse i perioden 1997-2010. Det er fortsat kommunens ansvar at prioritere, at der er midler til rådighed til lokal løndannelse.

Det er vigtig for HK klubberne, at vores medlemmer kan se sig selv i et fornuftigt lønforløb gennem hele deres ansættelse i Ballerup Kommune. Forhåndsftaler er med til at understøtte et sådan lønforløb gennem tildeling af tillæg m.v. til særlige funktioner/kvalifikationer og uddannelse efter objektive kriterier.

Vores forhåndsftaler blev indgået første gang i 1998 og har derefter løbende været ændret gennem forhandling for at kunne følge med vores og Ballerup Kommunes prioriteringer. Forhåndsftalerne har været opbygget i forhandlingsrammer og meget lidt er udmøntet som automatiske løntillæg. På HK området, er forhåndsftalerne ikke årsag til, at gruppen fremstår med en højere gennemsnitsløn, end de kommuner vi er blevet sammenlignet med. Derfor mener vi, at forhåndsftalerne er blevet opsagt på et forkert grundlag.

Vi er bekymrede over at se os selv i den foreslåede besparelse og den signalværdi, der ligger i den. De forudgående års besparelser har medført, at APV-målingen viser et problematisk arbejdspress blandt medlemmerne. Kommunalbestyrelsens signal om, at HK'eren vil få en ringere mulighed for lønudvikling sammen med det øgede arbejdspress medvirker til udfordringer omkring arbejdsmiljø samt rekruttering og fastholdelse af dygtige og nødvendige HK'ere.

Vi er samtidig bekymrede for, at den ordinære HK'er gennem en lavere gennemsnitsløn kommer til "at betale" for Ballerup Kommunes ansættelse af højtlojnnede specialister med anden uddannelse, der ansættes på HK-overenskomsten og er en medvirkende årsag til en højere gennemsnitsløn på HK området.