

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Ballerup

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 9.540.000

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 4.596.000

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	3.967.645,34
Selvbestemmelse	
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.969.387,24
Mad og ernæring	2.341.986,10
En værdig død	
Pårørende (<i>obs ny</i>)	200.000,00
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	60.981,31
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	9.540.000,00
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	2.283.500,00
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	2.283.500,00
Administration mv. bedre bemanning	29.000,00
Udmøntning i alt en bedre bemanning	4.596.000,00

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

I 2019 udmøntes midlerne til 11 forskellige indsatser, som tilsammen understøtter følgende fire temaer i værdighedspolitikken:

- Livskvalitet
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- Pårørende

Livskvalitet

Styrke fællesskaber der forebygger ufrivillig ensomhed

En indsats, som har fokus på at styrke fællesskaber og mindske ensomhed. Under indsatsen er ansat en fællesskabskoordinator der er tovholder på følgende indsatser:

- Ensomhedsindsatsen, der har fokus på at opspore ensomme borgere, styrke borgenes relationer og ressourcer og øge tilknytningen til fællesskaber.
- Samarbejde med frivillige med fokus på at skabe og styrke samarbejder bl.a. omkring aktiviteter til ensomme borgere.
- Aktivitetsmedarbejderne på plejecentrene, der har fokus på at skabe nærvær og samvær for beboere på plejecentre gennem meningsfulde aktiviteter. Desuden skal aktivitetsmedarbejderne have fokus på at forebygge og reducere ensomhed blandt hjemmeboende borgere.

Tværgående psykiatrisygeplejeske

For at skabe mere livskvalitet hos ældre borgere med psykiske symptomer vil der i 2019 fortsat være fokus på: 1) at afhjælpe og forebygge psykiske symptomer hos de ældre borgere samt 2) at supervisere personalet i disse problemstillinger. En Tværgående psykiatrisygeplejeske blev ansat i 2017 under værdighedspuljens indsats: "Kompetenceudvikling af medarbejdere". I 2018 har den tværgående psykiatrisygeplejeske fungeret som selvstændig indsats, og dette fortsætter i 2019.

Aktiviteter på plejecentrene inkl. skønhedssalon

Indsatsen anvendes til at igangsætte aktiviteter på plejecentrene, som understøtter den enkelte ældre i at fastholde en interesse i fx naturen, musik og kunst eller egen omsorg og pleje gennem besøg i Skønhedssalonen på de enkelte plejecenter, hvor beboerne kan få ordnet hår, negle eller lignende.

Implementering af intelligent ble

Indsatsen blev igangsat i 2016 og skal videreføres i 2019. Ballerup Kommune har ansat en inkontinenssygeplejeske, der står for implementeringen af "intelligent ble" på plejecentre og i hjemmeplejen. Implementeringen af den intelligente ble skal sikre en bedre udredning af borgernes inkontinensproblemer og derigennem medføre rette ble til rette borger, færre skift samt tidsbesparelse i forbindelse med udredning af inkontinensproblemer.

Understøttelse af selvtræning for særlige målgrupper i forbindelse med træningsfaciliteter

Enkelte af kommunens træningsfaciliteter er åbnet op for at ældre borgere, fx kronikere, der kan benytte træningsfaciliteterne.

I 2016 og 2017 blev der etableret træningsfaciliteter på flere af plejecentrene. Indsatsen fortsætter i 2019, hvor der fortsat vil være behov for at understøtte selvtræning og brugen af træningsfaciliteterne.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Kompetenceudvikling af Hjemmeplejens medarbejdere

Med budgetaftale 2018 for Ballerup Kommune er det besluttet at anvende midler under Værdighedspuljen til kompetenceudvikling af Hjemmeplejens medarbejdere med det formål at sikre kvaliteten i den fremtidige opgavevaretagelse. Denne kompetenceudvikling strækker sig også ind i 2019.

Målet er at skabe øget tid til kompetenceudvikling ved gradvist at skabe bedre rammer for at kompetenceudvikle personalet i hjemmeplejen.

Baggrund for indsatsen er udviklingen på ældreområdet, der er påvirket af den opgaveudvikling og -glidning, der sker mellem hospitalssektoren og den kommunale omsorgs- og ældrepleje. Hjemmeplejen har en central rolle i forhold til at varetage de omsorgs-, og plejeopgaver, som tidligere blev varetaget under indlæggelse i hospitalssektoren. Derfor er der brug for at sætte fokus på, hvordan det sikres, at medarbejderne får den nødvendige faglige kompetenceudvikling, adgang til faglig sparring, råd og vejledning samt uddannelse og træning i, hvordan de stigende krav til dokumentation skal løses.

Organisatorisk udvikling i hjemmeplejen: "Borger møder kendte ansigter"

De ældre skal i størst mulig omfang møde de samme kendte ansigter i plejen. Borgere i Ballerup Kommune med behov for hjemmepleje skal i højere grad opleve, at andelen af hjemmeplejebesøg bliver leveret af en lille kreds af faste hjælpere.

Styrke indsatsen på korttidspladserne

Indsatsen blev etableret på baggrund af uforbrugte midler fra 2016 og 2017 og fortsætter i 2018. Baggrunden for indsatsen er, at antallet af syge borgere, der bliver indlagt på Ballerup Kommunes korttidspladser med komplekse psykiske og sygeplejefaglige problematikker, er stigende. Det har medført et øget arbejdspress på personalet.

I 2019 opprioriteres indsatsen, da der især er behov for bedre bemanning på korttidspladserne i aften timerne, hvor de fleste udskrivelser fra hospitalet sker. Der er et behov for at have fast vagt på nogle af borgerne, mens den egentlige udredning foregår. Borgerne vil hermed opleve højere grad af tryghed, både dem, der modtager fast vagt, og de øvrige borgere på korttidspladserne, der vil få mere opmærksomhed.

Brugertilfredshed

Bruger og pårørende undersøgelse i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Der er i 2017 og 2018 gennemført en bruger- og pårørendeundersøgelse, som skal afdække, hvilke ønsker og behov brugerne af hjemmeplejen har.

I 2019 vil der fortsat være fokus på brugertilfredshed i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Mad og ernæring

Flere valgmuligheder i forhold til maden samt styrket personalenormering omkring måltiderne

Indsatsen blev etableret i 2016, fortsatte i 2017/2018 og skal videreføres i 2019. I 2016 blev der ansat 7 nye medarbejdere i Køkken Ballerup, som understøtter at køkkenet kan levere flere valgmuligheder til borgerne.

Pårørende

Pårørendekonference

I 2018 afholdt Ballerup Kommune en påørendekonference, der bl.a. var startskuddet til udarbejdelse af kommunens påørendepolitik. Konferencen var en succes og i 2019 vil Ballerup Kommune i samarbejde med Pårørende Danmark afholde endnu en påørendekonference, der skal være katalysator for inspiration og bedre samarbejde mellem Ballerup Kommune og de pårørende.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Værdighedspolitikken er opdateret i august 2018, og det primære arbejde med værdighedspolitikken i 2019 består af de ovenfor beskrevne indsatser.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Der øremærkes 1.870.000 kr. til ansættelse af faste medarbejdere eller at eksisterende medarbejdere tilbydes at gå op i tid i den kommunale hjemmepleje. De ekstra medarbejdere / flere timer i hjemmeplejen skal bruges til en bedre bemanning i forbindelse med sygdom og kurser.

Ca. 16% af ydelserne i hjemmeplejen bliver udført af private leverandører. De private leverandører bliver betalt på baggrund af den faktiske udgift til den kommunale hjemmepleje, hvilket medfører, at ca. 413.500 kr. skal tilgå som betaling til de private leverandører.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Der øremærkes 2.283.500 kr. til kommunens 7 plejecentre til bedre bemanning. Midlerne vil blive fordelt efter antallet af beboere på plejecentrene. Midlerne skal

dels bruges til ansættelse af basispersonale og dels at tilbyde eksisterende medarbejdere at gå op i tid.

Det er op til den enkelte leder at sikre en fleksibilitet, således at den bedre bemanning løbende bliver brugt, der hvor behovet er størst. Ballerup Kommune har ingen friplejeboliger.

Revision og regnskab

Til udgifter til revision og regnskab afsættes 29.000 kr.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	8.361.893,93
Kompetenceudvikling af personale	305.000,00
Anskaffelser	764.798,47
Andet (tryk af materialer, forplejning m.m.)	47.326,23
Administration mv. en værdig ældrepleje	60.981,31
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	9.540.000,00
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	3.653.000,00
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	914.000,00
Administration mv. bedre bemanning	29.000,00
Udmøntning i alt en bedre bemanning	4.596.000,00

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X
