

Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2018

Kommune: Ballerup

Tilskud 2018:

Tabel 1. Budget for 2018 fordelt på områder	
	Kr.
Samlet beløb	9.636.000
Livskvalitet	4.304.578
Selvbestemmelse	
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.988.190
Mad og ernæring	2.283.750
En værdig død	
Andet (...)	
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	59.482
Udmøntning i alt	9.636.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes

BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2018

Ballerup Kommunens værdighedspolitik blev godkendt af kommunalbestyrelsen i juni 2016. I forlængelse af godkendelsen blev der igangsat en række indsatser for 2016-tilskuddet, som understøtter implementeringen af værdighedspolitikken. Ballerup Kommune har opstartet alle planlagte indsatser, og de fleste er videreført til både 2017 og 2018.

Det er i september 2017 politisk besluttet at sammenlægge udvalgte indsatser med det formål at styrke koordinering og samarbejdet imellem dem.

I 2018 udmøntes midlerne til 10 forskellige indsatser, som tilsammen understøtter følgende tre temaer i værdighedspolitikken:

- Livskvalitet
- Kvalitet, Sammenhæng og samarbejde i plejen
- Mad og det gode måltid

Livskvalitet

Styrke fællesskaber der forebygger ufrivillig ensomhed

En indsats, som har fokus på at styrke fællesskaber og mindske ensomhed. Indsatsen vil under styring af en fællesskabskoordinator samle aktiviteterne fra følgende fire indsatser fra 2016 og 2017:

- Ensomhedsindsatsen, der har fokus på at opspore ensomme borgere, styrke borgenes relationer og ressourcer og øge tilknytningen til fællesskaber.
- Frivillighedskonsulent, der har fokus på at skabe og styrke samarbejder med frivillige bl.a. omkring aktiviteter til ensomme borgere.
- Aktivitetsmedarbejderne på plejecentrene, der har fokus på at skabe nærvær og samvær for beboere på plejecentre gennem meningsfulde aktiviteter. Desuden skal aktivitetsmedarbejderne have fokus på at forebygge og reducere ensomhed blandt hjemmeboende borgere.
- Aktiv ven (tidligere peer-to-peer), der retter sig mod borgere med kroniske sygdomme, der ofte er isolerede. Indsatsens formål er at borgere med samme problematikker kan støtte og hjælpe hinanden.

Tværgående psykiatrisygeplejeske

For at skabe mere livskvalitet hos ældre borgere med psykiske symptomer vil der i 2018 være yderligere fokus på: 1) at afhjælpe og forebygge psykiske symptomer hos de ældre borgere samt 2) at supervisere personalet i disse problemstillinger. En Tværgående psykiatrisygeplejeske blev ansat i 2017 under værdighedspuljens indsats: ”Kompetenceudvikling af medarbejdere”, og denne fortsætter i 2018.

Aktiviteter på plejecentrene

To indsats fra 2016: ”Aktiviteter på plejecentrene” samt ”Skønhedssalon” er slået sammen – og videreføres i 2018. Puljen anvendes til at igangsætte aktiviteter på plejecentrene, som understøtter den enkelte ældre i at fastholde en interesse i fx naturen, musik og kunst eller egen omsorg og pleje gennem besøg i Skønhedssalonen på de enkelte plejecenter, hvor beboerne kan få ordnet hår, negle eller lignende.

Implementering af intelligent ble

Indsatsen blev igangsat i 2016 og skal videreføres i 2018. Ballerup Kommune har ansat en inkontinenssygeplejerske, som står for implementeringen af ”intelligent ble” på plejecentre og i hjemmeplejen. Implementeringen af den intelligente ble skal sikre en bedre udredning af borgernes inkontinensproblemer og derigennem medføre rette ble til rette borger, færre skift samt tidsbesparelse i forbindelse med udredning af inkontinensproblemer.

Understøttelse af selvtræning for særlige målgrupper i forbindelse med træningsfaciliteter

Enkelte af kommunens træningsfaciliteter er åbnet op for at ældre borgere, fx kronikere kan benytte træningsfaciliteterne.

I 2016 og 2017 blev der etableret træningsfaciliteter på flere af plejecentrene. Indsatsen fortsætter i 2018, hvor der fortsat vil være behov for at understøtte selvtræning og brugen af træningsfaciliteterne.

Kvalitet, sammenhæng og samarbejde i plejen

Kompetenceudvikling af Hjemmeplejens medarbejdere

Med den vedtagne budgetaftale 2018 for Ballerup Kommune – er

det besluttet at anvende midler under Værdighedspuljen til kompetenceudvikling af Hjemmeplejens medarbejdere med det formål at sikre kvaliteten i den fremtidige opgavevaretagelse.

Målet er at skabe øget tid til kompetenceudvikling ved gradvist at skabe bedre rammer for at kompetenceudvikle personalet i hjemmeplejen.

Baggrund for indsatsen er udviklingen på ældreområdet, der er påvirket af den opgaveudvikling og -glidning, der sker mellem hospitalssektoren og den kommunale omsorgs- og ældrepleje. Hjemmeplejen har en central rolle i forhold til at varetage de omsorgs-, og plejeopgaver, som tidligere blev varetaget under indlæggelse i hospitalssektoren. Derfor er der brug for at sætte fokus på, hvordan det sikres, at medarbejderne får den nødvendige faglige kompetenceudvikling, adgang til faglig sparring, råd og vejledning samt uddannelse og træning i, hvordan de stigende krav til dokumentation skal løses.

Organisatorisk udvikling i hjemmeplejen: ”Borger møder kendte ansigter”

De ældre skal i størst mulig omfang møde de samme kendte ansigter i plejen. Borgere i Ballerup Kommune med behov for hjemmepleje skal i højere grad opleve, at andelen af hjemmeplejebesøg bliver leveret af en lille kreds af faste hjælpere. Derfor blev der i 2016 igangsat et forbedringsarbejde, hvor de eksisterende arbejds gange i hjemmeplejen forbedres til gavn for borgerne. Denne indsats fortsætter i 2018.

Styrke indsatser på korttidspladserne

Indsatsen blev etableret på baggrund af uforbrugte midler fra 2016 og 2017 og fortsætter i 2018. Baggrunden for indsatsen er, at antallet af syge borgere, der bliver indlagt på Ballerup Kommunes korttidspladser med komplekse psykiske og sygeplejefaglige problematikker, er stigende. Det har medført et øget arbejds pres på personalet.

Midlerne skal anvendes til fortsat at styrke indsatserne med 1,5 nye fuldtidsstillinger, der opgraderer området. Der er et behov for at have fast vagt på nogle af borgerne, mens den egentlige udredning foregår. Borgerne vil hermed opleve højere grad af trykthed, både dem, der modtager fast vagt, og de øvrige borgere på korttidspladserne, der vil få mere opmærksomhed.

Brugertilfredshed

Bruger og pårørende undersøgelse i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Der er i 2017 gennemført en bruger- og pårørendeundersøgelse, som skal afdække, hvilke ønsker og behov brugerne af hjemmeplejen har.

I 2018 vil der fortsat være fokus på brugertilfredshed i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Mad og det gode måltid

Flere valgmuligheder i forhold til maden samt styrket personalenormering omkring måltiderne

Indsatsen blev etableret i 2016, fortsatte i 2017 og skal videreføres i 2018. I 2016 blev der ansat 7 nye medarbejdere i Køkken Ballerup, som understøtter at

køkkenet kan levere flere valgmuligheder til borgerne.

Tabel 2. Budget 2018 fordelt på udgifter	
	Kr.
Samlet beløb	9.636.000
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	7.171.620
Kompetenceudvikling af personale	1.845.977
Anskaffelser (materialer)	528.155
Andet (tryk af materialer, forplejning)	30.766
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	59.482
Udmøntning i alt	9.636.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant

BOKS 2
Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2018 (Sæt kryds)

X