

Høringsvar - MED-udvalg C-SIK, rådhus til katalog med forslag til spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022

ØKU-B22-10 Besparelse på centraladministrationen

I katalog med forslag til spare- og omprioriteringspuljen fremgår forslag ØKU-B22-10 Besparelse på centraladministrationen. Forslaget indeholder en samlet besparelse på 3 mio. kr. i 2022 og overslagsårene 2023 og 2024. Besparelsen skal findes via opgavebortfald, altså ved ophør af, reduktion af eller ændret tilrettelæggelse af opgavevaretagelse, som ikke beror på en konkret politiske beslutning.

MED-valg C-SIK, rådhus finder det i forbindelse med forslaget nødvendigt at påpege følgende:

- 1) Grundlæggende udfordringer i antagelsen om opgavebortfald, som besparelsen i forslaget forudsætter
- 2) Konsekvenser i Center for Institutioner, Skoler og Kultur af de årlige budgetforhandlingers vedvarende fokus på besparelse i centraladministrationen

Ad.1) Grundlæggende udfordringer i antagelsen om opgavebortfald, som besparelsen i forslaget forudsætter

Som samlet administrativ enhed er det oplevelsen, at opgavebortfald i form af ophør og reduktion af opgavevaretagelse er svært at gennemføre i praksis:

C-SIK løser en lang række opgaver, hvoraf langt størstedelen beror på politiske beslutninger og prioriteringer. Andelen af opgaver som centeret selv har råderet over, er således begrænset, og det er fra centerets side nødvendigt at gøre sig særligt umage for at finde opgaver, der er egnede til egentlig opgavebortfald.

I C-SIK er der endvidere erfaring med, at arbejdsopgaver, der formår at blive reduceret ud af centerets samlede opgavevaretagelse som følge af budgetbeslutninger og opgavebortfald, genopstår i centerets opgaveportefølje grundet et politisk ønske. Det betyder de facto, at centeret forventes at løfte samme opgaver som tidligere med færre medarbejdere.

Medarbejderne i C-SIK oplever med andre ord ikke opgavebortfald i form af ophør eller reduktion af konkrete arbejdsopgaver. Det er derimod oplevelsen, at ledelse og medarbejdere på bagkant af en udmøntet administrativ besparelse sidder tilbage med en stor opgave i form af at ændre tilrettelæggelse af opgaveløsningen og fordele den samme mængde arbejdsopgaver som hidtil på de tilbageværende medarbejdere.

En konsekvens heraf bliver et stadig øget arbejdspress for centerets stadig færre medarbejdere. En anden konsekvens er, at de tilbageværende medarbejdere i udgangspunktet ikke nødvendigvis besidder de fornødne kompetencer, der skal til for at varetage de nye, ekstra arbejdsopgaver. Det må derfor påregnes, at medarbejdere skal klædes fagligt på med efteruddannelse og lignende, ligesom medarbejderne skal gives den fornødne tid til grundig oplæring i nye jobfunktioner - og dette i en tid med øget opgavemængde for centerets medarbejdere samlet set.

Samme bevægelse ses ved centralisering af eksempelvis budget- og regnskabsopgaver, hvilket for C-SIK's vedkommende har medført, at uddannelsesfaglige konsulenter forventes af løse komplicerede økonomiopgaver. Som organisation må man stille sig selv spørgsmålet om, hvor mange facetter af en kompleks arbejdsproces et fagcenter - eller en enkelt medarbejder - kan forventes at kunne varetage.

Ad.2) Konsekvenser i C-SIK af de årlige budgetforhandlingers vedvarende fokus på besparelse i centraladministrationen

Det er oplevelsen i C-SIK, at der i forbindelse med de årlige budgetforhandlinger er et vedvarende fokus på besparelser i centraladministrationen.

Senest blev der med budget 2020 gennemført administrative besparelser på rådhuset – en sparerunde hvor C-SIK holdt for med en reduktion i medarbejderressourcer for ca. 3. mio. kr. En stor del af medarbejdere i C-SIK har således førstehåndserfaring med afskedigelsesrunder og at tage afsked med kolleger, der ufrivilligt har måtte forlade sit job som følge af administrative besparelser.

Den tilbagevendende optagethed af potentielle reduktioner blandt rådhusenhedens administrative personale, som budgetprocessen årligt bringer med sig, medfører uro i medarbejdergruppen og påvirker C-SIKs psykosociale arbejdsmiljø. Som medarbejder kan det synes vanskeligt at bevare oplevelsen af at være en vigtig del af et samlet forpligtende fællesskab i Ballerup Kommune, hvis man regelmæssigt oplever at stå over for en lokal afskedigelsesrunde på centerniveau.

I C-SIKs MED-udvalg er der bred forståelse for, at den årlige budgetproces er et vilkår i arbejdet i en politisk ledet organisation. Når tematikken alligevel bringes op i nærværende høringsbrev, skal det ses i lyset af, at et vedvarende fokus på centrale administrative besparelser – også foruden en eventuel vedtagelse og implementering – har en kontraproduktiv indvirkning på medarbejderenes trivsel og centerets arbejdsmiljø som hele.