

Høringssvar fra AC-bestyrelsen i Ballerup vedr. kataloget med forslag til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022.

AC-bestyrelsen bemærker, at det igen i år er nødvendigt med spare- og omprioriteringsforslag, der tilsammen udgør et markant beløb. Det vil medføre ændringer, der vil kunne mærkes af såvel borgere som medarbejdere, og derfor er det væsentligt med en involvering, hvor bl.a. medarbejderne kan belyse konsekvenser, risici og opmærksomhedspunkter

AC-bestyrelsen hæfter sig især ved forslagene om besparelser på administrationen.

ØKU-B22-09 Erfaringer fra COVID-19

AC-bestyrelsen opfordrer til, at ledelsen i høj grad involverer medarbejderne i tilrettelæggelse af en ny fleksibel arbejdsplads, da det kan have stor indflydelse på medarbejdernes trivsel. Derudover vil vi gerne pointere, at medarbejdere har forskellige behov alt efter deres arbejdsopgaver. Der er mange der ønsker en større grad af hjemmearbejde, men samtidigt er der de medarbejdere der har behov for at møde ind på Rådhuset hver dag. Det er derfor vigtigt, at en ny fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet også bliver fleksibel i forhold til alle medarbejdere og at der tages højde for, at ikke alle nødvendigvis ønsker hjemmearbejdsdage.

ØKU-B22-10 Besparelse på centraladministrationen og ØKU-B22-11 Analyse af den decentrale administration og ledelse

Overordnet er AC-bestyrelsen dels bekymret over den samlede besparelses omfang samt at nogle af besparelserne tages, før de nye løsninger er fundet. AC-bestyrelsen henstiller derfor til ledelsen, at den søger at skabe den nødvendige tid i realiseringen af besparelserne, hvor medarbejderne involveres på en passende måde, og at besparelserne skal følges op af reelle ændringer.

AC-bestyrelsen opfordrer derudover Kommunalbestyrelsen til tydeligt at tilkendegive hvilke opgaver, der ikke længere skal løses, da man ikke kan spare 7 mio. kr. på det administrative område, uden at der skal prioriteres i arbejdsopgaver. Det er vigtigt at have fokus på, at der ikke sker en opgaveglidning, ved at man sparer ved at fjerne eller mindske en opgave på et givent område, men at opgaven så ender med at blive løst af andre medarbejdere eller enheder. Derudover kræver besparelserne, at der både politisk og ledelsesmæssigt er en accept af, at en række opgaver håndteres og prioriteres anderledes, hvilket vil kunne mærkes politisk, ledelsesmæssigt og af borgerne.

Med venlig hilsen

På vegne af AC-bestyrelsen i Ballerup Kommune