

## Høringssvar fra DJØF-Bestyrelsen i Ballerup vedr. kataloget med forslag til Spare- og omprioriteringspuljen til budget 2022.

---

DJØF-bestyrelsen har valgt at fokusere vores høringssvar på spareforslagene

- ØKU-B22-09 Erfaringer fra COVID-19
- ØKU-B22-10 Besparelse på centraladministrationen

### ØKU-B22-09 Erfaringer fra COVID-19

Efter de gode erfaringer fra halvandet år med hjemmearbejde støtter vi i DJØF-bestyrelsen op om en "ny normal" på vores arbejdsplads med større fleksibilitet mellem kontor og hjemme. Det er bestemt mange medarbejders ønske, at kunne arbejde hjemme 1-2 dage om ugen i fremtiden eller endda størstedelen af ugen.

En ny fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og arbejdspladsen medfører dog også udfordringer for den sociale sammenhængskraft i centrene og afsnittene, og der er meget forskellig behov i centrene alt efter arbejdsopgaver og personalesammensætning. Udmøntning af den fysiske fleksibilitet skal derfor også tage afsæt i opgaverne og samarbejdet om dem, og ikke blot i vores behov som medarbejdere. Det er vigtigt at kerneopgaven altid er i fokus.

Der gøres også opmærksom på, at der i Ballerup Kommune er en stærk *Vi-er-vant-til/ Vi-plejer* kultur. Denne skal der i høj grad gøres op med, i planlægning af en ny fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Såfremt at der skal være en aktivitetsbaseret tilgang til arbejdet, opgaverne og den fysiske indretning og en evt. optimering af bygningsudnyttelsen er det derfor vigtigt at der er dialog mellem direktion og medarbejdere. Vi håber derfor, at alle centre bliver inddraget i drøftelserne og at man tager højde for deres tilbagemelding.

Derudover skal der tænkes på "det private arbejdsmiljø", og afsættelse af midler til at optimere hjemmearbejdspladsen, så den lever op til arbejdsmiljøloven.

### ØKU-B22-10 Besparelse på centraladministrationen

Der har de sidste par år været større administrative besparelser ved budgetvedtagelserne. Dog bemærker bestyrelsen, at der fra politisk side i år ikke er stillet krav om en besparelse på den centrale administration, hvorfor det undrer bestyrelsen at en sådan besparelse fremgår i kataloget. Bestyrelsen savner en konkret begrundelse for, at en besparelse er nødvendig.

Derudover sættes der spørgsmålstegn ved, hvornår vi er i mål med besparelserne på det administrative område. Det er uhensigtsmæssigt og uholdbart for medarbejdere, at have en administrativ besparelse hvert år, der påvirker organisationen. Det har konsekvenser for både den daglige drift og styring samt det psykiske miljø.

Der ønskes derfor en samlet vision på det central administrative område i kommunen, samt en drøftelse af, hvilket administrativt serviceniveau man gerne vil have i fremtiden. Ligesom det er nødvendigt at fastslå hvad der menes med "administration" således at myter og fejlopfattelser undgås og der kan tages en aktiv stillingtagen til konsekvenserne af besparelserne.

Da den centrale administration allerede har været underlagt store besparelser der har medført afskedigelser, forventer vi derudover et overblik over hvilke opgaver som borfalder eller som skal udføres på en anden måde, såfremt besparelsen vedtages.

Med venlig hilsen

På vegne af DJØF-bestyrelsen i Ballerup Kommune