

Høringssvar ang. sparekatalog i Ballerup Kommune

Som ledere ansat på kommunens BFO-område har vi bl.a. den opgave, at implementere kommunens strategier således at de udmøntes i praksis. Derfor vækker store bekymringer hos os, når vi læser forslagene til besparelser inden for vores område.

Besparelsesforslagene **BSU-B24- 10, 14,16 og 17** vil alle betyde en dårligere normering i BFOerne og vil placere Ballerup Kommunes BFOer som havende en markant dårligere normering end den gennemsnitlige nationale normering på fritidsområdet.

Normeringen vil da ligge på et niveau hvor det ikke kan undgå at påvirke kvaliteten af tilbuddet både ift. børn og forældre. Med andre ord, så vil det ikke længere være realistisk, at vi kan sikre, at centrale punkter i f. eks strategien *Fællesskab for alle – alle i fællesskab* vil være realiserbare.

I denne strategi står; ***De fagprofessionelle skal i samarbejde med forældre og familier støtte børn og unges trivsel ved at vise omsorg, være anerkendende og nærværende i kontakten...***

Med færre pædagoger til samme antal børn vil muligheden for at leve op til dette være begrænset. Det er på trods af dygtige pædagoger ansat i kommunen ikke muligt at være nærværende for **????** børn ligesom det vil gå ud over muligheden for at vise omsorg i her og nu situationer.

I samme strategi ønskes det at; ***De fagprofessionelle arbejder forebyggende og opmærksomt og reagerer rettidigt på selv små signaler om mistrivsel.***

Vi og pædagogerne kæmper allerede med den nuværende normering med at kunne sikre dette. Med en ringere normering vil det netop være rettidigheden og det forebyggende arbejde, der vil lide mest overlast. Vi er bekymret for den påvirkning, det vil have på børnenes udvikling og trivsel, at de i deres daglige gang i BFOerne vil møde pædagoger, der primært vil have tid til og mulighed for brandslukning.

En forringet normering i forhold til arbejdet med 1. Maj børn, så vil denne betyde at arbejdet med *Fælles om en god skolestart* vil blive reduceret i en grad, der i praksis vil lægge projektet ned. Vi har i øjeblikket et stærkt samarbejde med dagtilbuddene omkring opstart i BFO og den første tid derefter. At kunne skabe en god første tid for disse børn med sammenhæng til det for dem allerede kendte, giver mindre risiko for mistrivsel hos de nye børn, der i mange tilfælde kun er 5 år gamle.

Det er blevet klart gennem flere undersøgelser, at Danmark står i en mistrivsels krise hos børn og unge. Selv helt små børn rammes af denne. Netop deres møde med pædagoger i fritidstilbud kan være med til at vende denne. Dette kræver dog pædagoger, som kan understøtte, stille tilpasse krav, fokuserer på fællesskaber og i det hele taget kunne tage barnet i hånden og følges med det på dets vej, ligegyldigt om denne er lige eller snoet.

Derfor opfordrer vi kraftigt til, at man tager alle besparelsesforslag, der vil forringe normeringen på BFOer i kommunen af bordet.

I forhold til besparelsesforslaget **BSU- B24-08** må vi som ledelsesgruppe også her udtrykke bekymring. I vores daglige virke har vi et forpligtende og nødvendigt samarbejde med ledelsen på skolen. Dette samarbejde er en nødvendighed for at løse opgaverne omkring den hele dag for vores fælles børn. En mindre skoleledelse vil derfor påvirke muligheden for at løse opgaven kvalitativt optimalt. Vi har endvidere

en bekymring for, at det vil betyde øget arbejdspress på både resten af skoleledelsen og på os i BFO ledelsen, hvilket vil forringe ledelsen af medarbejdere og dermed det kvalitative arbejde omkring børnene.

I Ledelses kommissionens anbefaling 20 står der; ***"Offentlige ledere skal være i kontakt med det, de leder. Mange steder er ledelsesspændet alt for stort og skal gøres meget mindre, ved at indsætte flere ledere eller arbejde med organiseringen på andre måder"***.

Ledelseskommisionen påpeger også, at tæt dialog mellem ledere og medarbejdere er en forudsætning for at kunne skabe resultater, det er også i dette tætte fælles samarbejde imellem medarbejder og leder at det gode arbejdsmiljø udvikler sig.

Vi peger på, at man i stedet for overstående besparelsesforslag (Normering samt ledelsesreducering), ser ind i forslaget **BSU-B24-03** hvis der skal findes besparelser på vores område. Vi kan have en bekymring om hvorvidt denne besparelse vil medfører udmeldelser fra BFOerne men kan godt se, at forældrebetalingen i Kommunen hører til i den lavere ende. Derfor har vi også det håb, at en sådan forhøjet BFO takst ikke vil påvirke antallet af indmeldte børn.

Den samlede BFO ledelse på Skovlunde Skole