



## **Høringssvar fra Hoved-MED til det samlede forslag til budget 2024 og overslagsårene 2025-2027 samt Spare- og omprioriteringskataloget 2024**

Hoved MED kvitterer for at kunne afgive høringssvar til budget 2024 og overslagsårene 2025-2027 samt Spare- og omprioriteringskataloget 2024.

Hoved MED vil også gerne kvittere for, at der er arbejdet med en større involveringsgrad af medarbejderrepræsentanterne forud for offentliggørelsen af budget m.m., som har betydet, at vi har fået et bedre indblik i bl.a. de stigende udgifter på velfærdsområderne.

Hoved MED har drøftet forslag til budget og forslag til Spare/omprioriteringskatalog.

Hoved MED har i relation til sparekataloget været optaget af de arbejdsmiljømæssige konsekvenser for medarbejdere og hvilken betydning spareforslagene kan få. Medarbejderne i organisationen kan opleve usikkerhed og utryghed i forbindelse med store rammebesparelser, idet de kan frygte, at de skal løse de samme opgaver med samme ressourcer og derved løbe endnu stærkere.

Hoved MED vil derfor igen i år, opfordre til at medarbejderne involveres i udmøntningen og løsningen af disse rammebesparelser på de enkelte arbejdspladser og at der er en opmærksomhed på, at der sker et reelt opgavebortfald, at der er fokus på effektiviseringer samt at der ikke sker opgaveglidninger internt eller centrene i mellem, så Ballerup Kommune fortsat kan være en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde, uddanne og rekruttere gode medarbejdere.

Hoved MED er også optaget af, at vi fortsat har et forholdsvis højt sygefravær og at der derfor fortsat investeres administrativt i, at understøtte løsninger til nedbringelsen af dette. Et lavere sygefravær, vil betyde en højere tilstedeværelse,

som vil gavne både borgere og medarbejdere og have en positiv effekt på arbejdsmiljøet.

I relation til sygefravær og trivsel arbejder Hoved MED bl.a. også med tema omkring fleksibilitet i arbejdet og er pt. via MED systemet i gang med at afdække hvilke løsninger og prøvehandling, der allerede er bragt i spil i organisationen.

Diversiteten på arbejdspladserne er så stor, at det allerede nu er vurderingen, at det er bedst at lade arbejdspladser, ledere og medarbejdere i forening finde de rette balancer og løsninger. Hoved MED følger op på de igangsatte initiativer og vil medvirke til at inspirere og dele den indsamlede viden med organisationen.

Hoved-MED efterspørger på baggrund af ovenstående, derfor ikke konkrete politiske initiativer, i forhold til eksempelvis 4 dages arbejdsuge, som nogle kommuner arbejder med.

På vegne af Hoved MED

Eik Møller  
Kommunaldirektør

Sidse Fisker  
Næstformand/FTR Socialrådgiverne