

Til kommunalbestyrelsen i Ballerup

Ballerup, d. 10. september 2023

Bestyrelsen i Skolelederforeningen i Ballerup takker for muligheden for at afgive et høringssvar.

Alle nedskæringer på folkeskolen vil medføre en forringelse af kvaliteten. Ballerup ligger økonomisk over gennemsnittet med kommuner, der ligner os, men til gengæld klarer vi os bedre på de målbare parameter, og det vil vi gerne fortsætte med.

Konsekvensen af besparelsen på pædagogiske ledere hænger sammen, og har konsekvens for hele skolevæsenets organisation, da færre pædagogiske ledere vil have øget behov for konsulenternes i forvejen reducerede ressourcer

Færre pædagogiske ledere på skolerne(BSU-B24-08) er et besparelsesforslag, som vi i Bestyrelsen er meget forundret og naturligvis bliver bekymret over at se som et forslag i spare og –omprioriteringskataloget 24.

I Skolelederforeningen i Ballerup er vi tilfredse med den beskrivelse af Distrikts-skoleledelserne, som er nedfældet i den gældende "Vedtægt for styrelsen af Ballerup kommunes skoler". Vi oplever, at den tydelighed, der kendetegner stillingsbeskrivelser for skoleledelser har understøttet arbejdet med udviklingen af Ballerups skoler, og at den har styrket samarbejdet på tværs af distrikterne. En reduktion i antallet af pædagogiske ledere på de respektive skoler vil i kritisk grad udfordre opgaveløsningen i forhold til kerneopgaven og kvaliteten af det skolevæsen, vi har skabt over de seneste år. En kvalitet vi ønsker at fastholde, og som vi ser som en vigtig parameter.

I en tid, hvor skolens kerneopgave med at sikre alle børns trivsel og læring vokser og kræver fokus, vedholdenhed og professionelt samarbejde - og hvor det samtidig er sværere at rekruttere og fastholde medarbejdere, samt at elevantallet i Ballerup Kommune er stigende er det vores klare anbefaling, at den eksisterende ledelsesstruktur på skolerne i Ballerup holdes uden for besparelserne.

I styrelsesvedtægten er stillingsbeskrivelserne for skoleledelserne i Ballerup tydelige, og de pædagogiske ledere på skolerne fungerer som en slags afdelingsskoleledere for deres respektive afdelinger med ansvar for bl.a. ansættelses- og afskedigelsesbeføjelser i forhold til afdelingens personale ligesom de har ansvar for at lede netværk relevant for børns udvikling m.m.

Den enkelte pædagogiske leder på Ballerups distriktsskoler har over de seneste år haft støt stigende arbejdsområde. Nogle arbejdsopgaver har taget mere og mere plads for de pædagogiske ledere, hvilket gør forslaget om at reducere pædagogiske ledere på skolerne til en stor udfordring for skolevæsenet fx ift.:

Rekruttering og fastholdelse af kompetent personale:

KDAS – Københavns dag- og aftenseminarium ligger ikke i Ballerup kommune mere, og rekrutteringsudfordringen med at tiltrække uddannede lærere er også en realitet for Ballerups skoler. Dertil kommer, at lærere lige som andre erhvervsgrupper, er langt mere mobile end tidligere – og endelig har både nye og nyansatte lærere også i langt større grad end tidligere brug for ledelse tæt på i form af vejledning og sparring. Tilsammen betyder det, at den vigtige opgave med at tiltrække, rekruttere og ikke mindst fastholde kompetente medarbejdere udgør en langt større opgave end tidligere for de pædagogiske ledere, der står med det daglige personaleansvar.

Børn i mistrivsel:

I takt med at vi har et samfund, hvor børns mistrivsel stiger, øges arbejdet med børn i udfordringer også for det pædagogiske personale – og som konsekvens heraf også for de pædagogiske ledere. Antallet af forældrehenvendelser stiger, og ønsket fra kommunens borgere om, at der er en pædagogisk leder med i samarbejdet med forældre, team, PPR og andre samarbejdspartner betyder, at dette bliver en større og større del af de pædagogiske lederes arbejde. De pædagogiske ledere har stor betydning i samarbejdet om at finde gode og holdbare løsninger for de enkelte elever – en opgave, der fordrer tid. De pædagogiske ledere er endvidere altid skolens repræsentant til møder i sammenhængende borgerforløb.

Et stigende elevantal:

Det giver energi, og det er en stor glæde at være leder i et skolevæsen, hvor børnetallet stiger. Det medfører spændende arbejdsopgaver med kapacitetsudvidelser og /eller opgaver med at skabe forandringer i nuværende rammer. Det kræver ledelse af omorganisering, fleksibilitet og omstillingsparathed, hvor vi som ledere hele tiden skal gå forrest, og have fokus på at alle er med til skabe den bedste skoleramme og et godt læringsmiljø. Vi bruger tid på at tage godt i mod nye elever og forældre i kommune, og det bliver vi ved med.

Til sidst bør det nævnes, at der i sidste års budget blev fundet besparelse på ledelsesområdet, både i distriktsskoleledelsen og i ledelsen af BFOen.

På vegne af bestyrelsen i Ballerups lokale skolelederforening bestående af Henrik Rømer Nielsen, Anna Taghizadeh Mikaeil Abad, Christina Harting Aabro, Kirsten Møller Ørberg og Gitte Aggerholm.

Gitte Aggerholm

Lokal forkvinde /Skolelederforeningens bestyrelse i Ballerup