



Arbejdsklausul

Entreprenøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, som entreprenøren og eventuelle underentreprenører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er ugunstigere end de løn- og ansættelsesforhold, der er gældende, hvor arbejdet udføres. Dette kan fx være ved gældende dansk kollektiv overenskomst. Overholder entreprenøren ikke dette, vil det blive betragtet som væsentlig misligholdelse af kontrakten.

Dokumentationskrav

Kommunen kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for entreprenøren lever op til ovennævnte krav. Entreprenøren skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstageres løn- og ansættelsesforhold, herunder:

- At entreprenøren skal kunne dokumentere at denne er registreret i relevante registre som f.eks. Registeret for Udenlandske Tjenesteydelser (RUT) og E-indkomst registeret.
- At kommunen kan bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Entreprenøren skal sikre, at dennes ansatte udstyres med korrekt ansættelsesbevis og sikre, at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel.
- At kommunen kan videregive dokumentationen til andre myndigheder, f. eks. skattemyndigheder og Arbejdstilsynet.

Ved manglende overholdelse af ovennævnte bestemmelse, herunder manglende fremsendelse af dokumentation inden for den af kommunen fremsatte frist, ifalder entreprenøren en bod på 2 ‰ af entreprisesummen dog minimum 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil entreprenøren har imødekommet kommunens krav. Beløbet kan modregnes i entreprisesummen.

Reference

Formuleringen af klausulen er baseret på den internationale ILO-konvention 94. Konventionen foreligger på dansk i form af cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter nr. 9471 af 30. juni 2014.