



Center for Økonomi

E-mail okonomi@balk.dk

Sagsnr.: 00.30.10-K04-3-24

Dato: 10. september 2024

Oversigt over modtagne hørings svar til direktionens budgetforslag til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028

Høringsperioden fandt sted fra den 21. august til den 9. september 2024.

Der er modtaget i alt 35 hørings svar.

Indhold

Isak Larvad	3
Ballerup Lærereforening	4
BUPL Storkøbenhavn	8
DJØF i Ballerup Kommune	12
Socialpædagogerne Storkøbenhavn	13
Moderaterne i Ballerup	15
BMS Herlev Basketball	22
BrugerPårørende Rådet for Voksne med Handicap	25
Seniorrådet	27
Ballerup Forældreorganisation	28
Folkeoplysningsudvalget	29
Forældrebestyrelsen i Distrikt Måløvhøj	30
Bestyrelsen i Distrikt Skovvejen	31
Skolebestyrelsen ved Hedegårdsskolen	32
Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole	33
Skolebestyrelsen og MED ved Ordblindelinstitutet	35
Skolebestyrelsen og MED ved Baltorpskolen	36
Skolebestyrelsen og MED ved Måløvhøj Skole	37
Skolebestyrelsen og MED ved Skovlunde Skole	38
Ledelsen ved Skovvejens Skole	40
BFO-pædagogerne ved Skovvejens Skole	41



MED på Hedegårdsskolen	42
MED i Distrikt Hedegården	43
MED i Distrikt Måløvhøj	44
Ledelsesteamet i Distrikt Skovvejen	45
MED i Distrikt Skovvejen	46
Lokal-MED i Klub Skovlunde	47
Lokal-MED i Klub Syd	48
Lokal-MED i Ballerup Hjemmepleje	49
Center-MED i Center for Børne- og Ungerådgivning	52
Center-MED i Center for Omsorg og Sundhedsfremme	53
Lokal-MED i Center for Ejendomme	55
Lokal-MED i Center for Skoler, Institutioner og Kultur	56
Lokal-MED i Center for Økonomi	57
Hoved-MED	58

Fra:
Til:
Emne: Høring svar til kunst og kultur.
Dato: 6. september 2024 09:58:47

Kære byråd.

Et ønske om at bruge nogle penge på kunst kultur

*Lidt i stil som det man har i Odsherred og i Gladsaxe kommunen ,
kunstner åbner dørene til deres galleri.*

Hvad skal der til:

økonomisk indspark til at lave foldere og plakater.

Finde en weekend hvor det kan lade sig gøre.

Og en gruppe kunstnere i Ballerup Kommune som vil støtte op om dette projekt.

Eksempel på dette.

Åbne Atelierdøre kunne i Ballerup være en lokal kunstforening og et arrangement, hvor kunstnere i Ballerup Kommune åbner deres atelierer for publikum. Formålet er at skabe en direkte kontakt mellem kunstnere og kunstinteresserede i området, hvilket giver en unik mulighed for at opleve kunst i dens skabende proces.

Arrangementet afholdes typisk én gang om året, hvor lokale kunstnere inviterer besøgende indenfor i deres værksteder for at få en snak om kunst og kreativitet. Det er en uformel og inspirerende måde at få et dybere indblik i kunstnernes arbejde og måske endda købe eller bestille et værk direkte fra dem.

Sådanne arrangementer bidrager til at styrke det lokale kunstmiljø og giver folk mulighed for at opleve den bredde af talent og kreativitet, som findes i Ballerup og omegn. Det er en fremragende måde at støtte lokale kunstnere på og opleve kunst på tæt hold.

Håber byrådet ser mit brev.

Mvh Isak Larvad.

Sendt fra min iPad Isak



Hørings svar til Budget 2025 fra Ballerup Lærereforening

Vi er glade for, at Ballerup Kommune har en sund og langtidsholdbar økonomi. Vi kan af hørings materialet og på baggrund af konstitueret kommunaldirektør Elisabeth Gadegaard Wolstrups fremlæggelse på borgermødet om budgettet 2025 se, at der i de kommende år frem til 2029 er råderum i budgettet til at foretage investeringscases, der med tiden kan blive til en besparelse.

Af samme grund vil vi i år afgive et lidt anderledes hørings svar end vanligt, hvor hovedfokus vil være på fastholdelse, uddannelse og rekruttering (FUR) og kloge investeringer i almenområdet.

Forskningschef på Forskningscenter for pædagogik og dannelse, VIA University College, Andreas Rasch-Christensen, udtaler i et interview, hvor han ser tilbage på sine 25 år, som forsker i skoleverden:

"Langt det meste forskning peger på, at lærerne og deres kvalifikationer er det mest betydningsfulde for elevernes faglige og sociale udvikling."

Man kan ikke med sikkerhed konkludere, at elevers faglige udfordringer kun skyldes lærermanglen, understreger Andreas Rasch-Christensen, og det samme gælder i forhold til, at flere elever går ud af folkeskolen uden at bestå dansk og matematik.

"Men hvis man vil sikre elevernes faglige og sociale udvikling bedst muligt, er den sikreste vej at have nok uddannede lærere ind i folkeskolen."

Men en uddannet lærer er ikke nok i sig selv. For Andreas Rasch-Christensen er der en selvstændig pointe i, at lærere er musiklærere, matematiklærere eller historielærere.

"Sandsynligheden for, at elevernes faglige udvikling går i den rigtige retning er større, hvis du har en læreruddannelse, hvor du er uddannet i det fag, du skal undervise i."

Uanset om man ser på data fra VIVE, EVA eller Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, så er der ingen tvivl om, at udfordringerne med at rekruttere og fastholde uddannede lærere er stigende. De største udfordringer ligger i yderkommuner på Sjælland og i København og omegn.

I Ballerup har vi haft et stabilt elevtal i de sidste 5 skoleår. Alligevel er antallet af lærere faldet, samtidig med, at antallet af pædagoger er svagt stigende.

Vi vil gerne understrege, at I som politikere har mulighed for at vende denne udvikling og ovenikøbet vil vi påstå, at der er økonomisk og udviklingsmæssigt potentiale i at investere i flere lærere.

I Ballerup har vi på trods af et godt samarbejde med kommunen og gode lokalt aftalte arbejdsforhold, udfordringer med at rekruttere og fastholde dygtige lærere. Vi kan på den baggrund konstatere, at løn og arbejdstid ikke gør det i sig selv. Vi bliver nødt til at gøre noget mere.

Vi er ikke i tvivl om, at vi i langt højere grad end nu, ville kunne tiltrække og fastholde uddannede lærere hvis langt flere tolærertimer blev en prioritet.

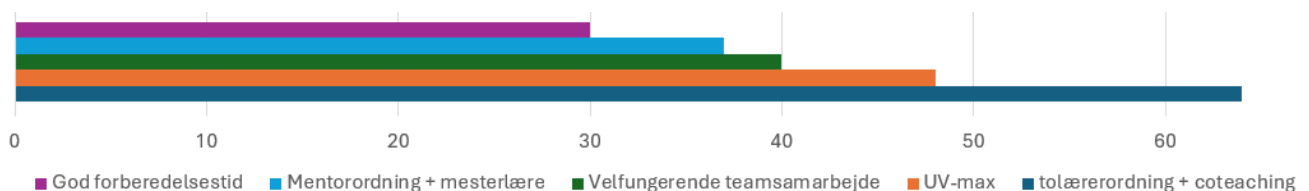


Tænk hvis man kunne skrive følgende i et jobopslag til nyuddannede lærere:

”Vil du arbejde i en kommune, hvor vi prioriterer dine muligheder for at lykkes som lærer? I Ballerup har vi et undervisningsmax på 25 lektioner om ugen, og som nyuddannet lærer har du max 24 lektioner i dine første to år. Vi tilstræber, at du aldrig kommer til at stå alene i klassen. I Ballerup prioriterer vi nemlig **tolærerordninger i alle dine undervisningslektioner og som nyuddannet vil din teammakker være din mentor**. Eftersom tolærerordning er højt prioriteret i Ballerup, vil du indenfor dit første år modtage uddannelse i co-teaching, som er en fælleskommunal indsats i Ballerup Kommune.”

Ovenstående eksempel på jobopslag blev vist på årets Fælleskonference mellem Ballerup Kommune og Ballerup Lærerforening og gav anledning til en drøftelse af, hvad deltagerne på Fælleskonferencen mente ville have størst effekt ift. at rekruttere nyuddannede lærere.

Fem tiltag blev prioriteret markant højere end andre:



Som I kan se pegede deltagerne på tolærerordning med co-teaching, som det mest effektfulde tiltag. Det ved vi godt er en betragtelig investering, men vi mener faktisk, at det er det, der skal til, hvis man vil fortsætte bevægelsen mod, at flere elever skal blive i almenområdet. En sådan investering skal selvfølgelig holdes op mod, hvad det ville koste med den nuværende udvikling, hvor antallet af segregerede elever er i svag stigning og en klar målsætning ville være, at denne udvikling blev vendt, så flere kunne være i almenområdet. Der foreligger faktisk forskning, som underbygger denne påstand i denne artikel: <https://www.folkeskolen.dk/forskning-inklusion-skolepolitik/okonom-tolaererordning-kan-vaere-en-god-forretning/4767933>

Artiklen bygger på et såkaldt *policy brief* udarbejdet af Trygfondens Børneforskningscenter ved Aarhus Universitet på baggrund af et stort meta-studie af internationale forskningsresultater af effekten af tolærerordninger, som forskningsinstituttet Vive har foretaget.

Her kan man fx læse, at hvis den ekstra lærer kan inkludere blot én elev, som ellers ville have gået i specialtilbud, kan det opveje de økonomiske omkostninger ved at have to voksne i klassen.

Andreas Rasch-Christensen peger også på, at fundamentet er afgørende, hvis vi skal lykkes med at løfte eleverne i skolens to største fag – dansk og matematik. Det handler om mentorordninger for eleverne, flere tolærertimer og mere feedback med udgangspunkt i fagene.

Vi mener også, at mulighederne for forebyggelse vil have langt større sandsynlighed for at blive en succes, og kombineret med efter- og videreuddannelse samt support fra PPR, vil fleksibiliteten med forskellige specialiserede løsninger og ekspertise i almenområdet være til gavn for elevernes læring,



Ballerup Lærereforening

Danmarks Lærereforening - kreds 21

udvikling og trivsel. Samtidig vil det øge lærernes mulighed for at lykkes med kerneopgaven, hvilket vi ved vil have en positiv afsmitning på arbejdsmiljøet.

På Fælleskonferencen fremgik det tydeligt, at midlerne til FUR endnu ikke har ramt lærerområdet. Det mener vi, at der er behov for nu. En investering i tolærertimer vil med største sandsynlighed også betyde, at flere lærere vil blive længere på jobbet, da det psykiske arbejdspress er en af de væsentligste årsager til, at mange lærere forlader arbejdslivet før pensionsalderen.

Alderssammensætningen i Ballerups lærerkorps peger på, at seniorudfordringerne bliver større om 5-10 år og de største udfordringer lige nu er, at rekruttere unge lærere. Her kan man med fordel lade sig inspirere af de tiltag, man har gjort på pædagogområdet og af Københavns Kommune, der har endnu større udfordringer med FUR end os.

- Der er behov for gratis meritlæreruddannelse til ansatte uden læreruddannelse og ressourcer til vikardækning (Det har man i Københavns Kommune)
- Et større fokus på modtagelsen/onboarding af nye lærere
- En højere prioritering af de lærerstuderendes praktik. I København modtager hver skole 10.000 kr. pr. studerende i praktik. Det er en kommunalbestyrelsesbeslutning, hvor man har afsat 7.8 mio. til dette udover de midler, der ligger i overenskomsten. Størrelsesforholdet i Ballerup er noget anderledes, men ønsker man at rekruttere flere lærerstuderende, er det en god ide at prioritere det med lokale ressourcer, da konkurrencen allerede er skarp.
- Vi har en mentorordning i Ballerup, men der er plads til forbedring, hvor det optimale ville være, at mentor var en erfaren lærer, der havde mange tolærertimer sammen med den nyuddannede i en slags mesterlære – for lærerjobbet er ikke kun et vidensfag, det er også et håndværk.

Vi ønsker ligesom jer et højt præsterende skolevæsen, hvor undervisningen har en høj kvalitet. Med de udfordringer, det moderne klasserum indeholder kalder det mest af alt på flere tolærertimer, så elevernes sociale og faglige udvikling kan udvikle sig i trygge rammer.

Vi har også kommentarer til dele af omprioriteringskataloget:

BSU-B25-01 Investeringscase i PPR

Vi finder det sympatisk, at man vil understøtte en udvikling med forventede færre elever i specialundervisning med mere støtte i almenområdet fra PPR. Vi er dog ikke enige i, at det er nu en sådan investeringscase bør begynde. Hovedårsagen er, at Ballerup allerede fra august 2024 har fået



Ballerup Lærereforening

Danmarks Lærereforening - kreds 21

tildelt et væsentligt millionbeløb til styrkelse af PPR. En bevilling, der fortsætter i 3,5 år og samlet set er på 40 millioner kr.

Det skaber et rum, hvor PPR netop kan afprøve og udvikle nye arbejdsgange i et langt tættere samarbejde helt ud i klasserummene på skolerne.

Vi vil derfor henstille til, at denne investeringscase først beslattes på bagkant af projektets erfaringer. I baggrunden for investeringscasen beskrives udfordringen med et pres fra forældre og medarbejdere om at få udarbejdet PPV'er, der tager meget af PPR's sparsomme tid. Vi vil blot gøre opmærksom på, at

en udredning eller PPV også kan være positivt for det enkelte barn i mistrivsel. Det er også oplevelsen, at man først bliver hørt som medarbejder eller forælder, når der foreligger en evt. diagnose.

BSU-B25-02 Ændring af normering i BFO vedr. 1. maj børn (skolestartere)

Helt generelt mener vi, at man bør se nærmere på overgangen fra daginstitution til skole. Det er tre ganske store skift i børnenes liv indenfor en kort periode – først fra daginstitution til at være 1. maj barn, dernæst i skole og året efter fra børnehaveklasse til 1. klasse.

I skiftet fra daginstitution til 1.maj-barn udfordres skolerne af, at en betydelig pædagogressource i indskolingen flytter til BFO. Det forringer mulighederne for relationsarbejdet i indskolingen i denne periode.

Vi er grundlæggende imod, at normeringen for 1. maj-børn bliver forringet, da trivslen her får stor betydning for trivslen ved skolestart, men vi mener som sagt, at der bør ses på denne overgang ud fra et barneperspektiv.

Er 1.maj-barnsordningen nødvendig? Og kunne man finde bedre løsninger med færre skift, samtidig med, at man finder den rette balance mellem trivsel og læring?

Udgangspunktet bør være, at børnene både i daginstitution og indskoling har de bedste muligheder for trivsel, læring og udvikling.

På vegne af Ballerup Lærereforenings Styrelse

Vibe Larsen og Kasper Mortensen

Hørings svar fra BUPL Storkøbenhavn vedr. budget 2025.

Vi har med optimisme læst høringsmaterialet igennem, hvor vi bl.a. kan læse om forslag om yderligere styrkelse af både FUR og PPR. Vi er enige om, at det er to vigtige dagsordner og er derfor glade for, at Ballerup Kommune fortsat ønsker at prioritere dem. Vi kan også læse, at man vælger at fastholde tiltænkte besparelser på det specialiseret børneområde, dog udskudt et år. I den forbindelse er vi fortsat bekymret for, den afledte effekt på almenområdet, og mener det er vigtigt, at man investerer i almenområdet, hvilket den nye rapport om specialundervisning også peger på.

BSU-B25-02 Ændring af normering i BFO vedr. 1. maj børn (skolestartere).

Vi er enige i, at de tekniske forudsætninger for budgettet til 1. maj BFO-børn bliver tildelt ud fra skæve tal, men det samlede budget, der gives til at løse opgaven, mener vi til gengæld giver god mening. Der er her tale om børn, der ikke er startet i skole og derfor ville være børnehalebørn, hvis det ikke var fordi man af pædagogiske grunde ønsker at introducere dem til BFO'en før den egentlige skolestart. I børnehaven ville de være omfattet af de lovbundne minimumsnormeringer, hvor der skal være mindst 1 pædagogisk personale pr. 6 børn. Vi har i det indeværende budgetår gennemgået budgettet sammen med forvaltningen og fundet, at der med den nuværende budgetramme afsættes midler svarende til minimumsnormeringer for 1. maj børn.

Vi foreslår derfor, at besparelsen ikke gennemføres, men at beregningsforudsætningerne ændres fra den nuværende model til en model, der fremadrettet sikrer minimumsnormering for 1. maj børnene i Ballerup. Ballerup Kommune kan være den første kommune, der sikrer minimumsnormering til førskolebørn i BFO'erne, og på den måde understøtte den profil, hvor børn og unge prioriteres højt.

BSU-B25-01 Forebyggelse / anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

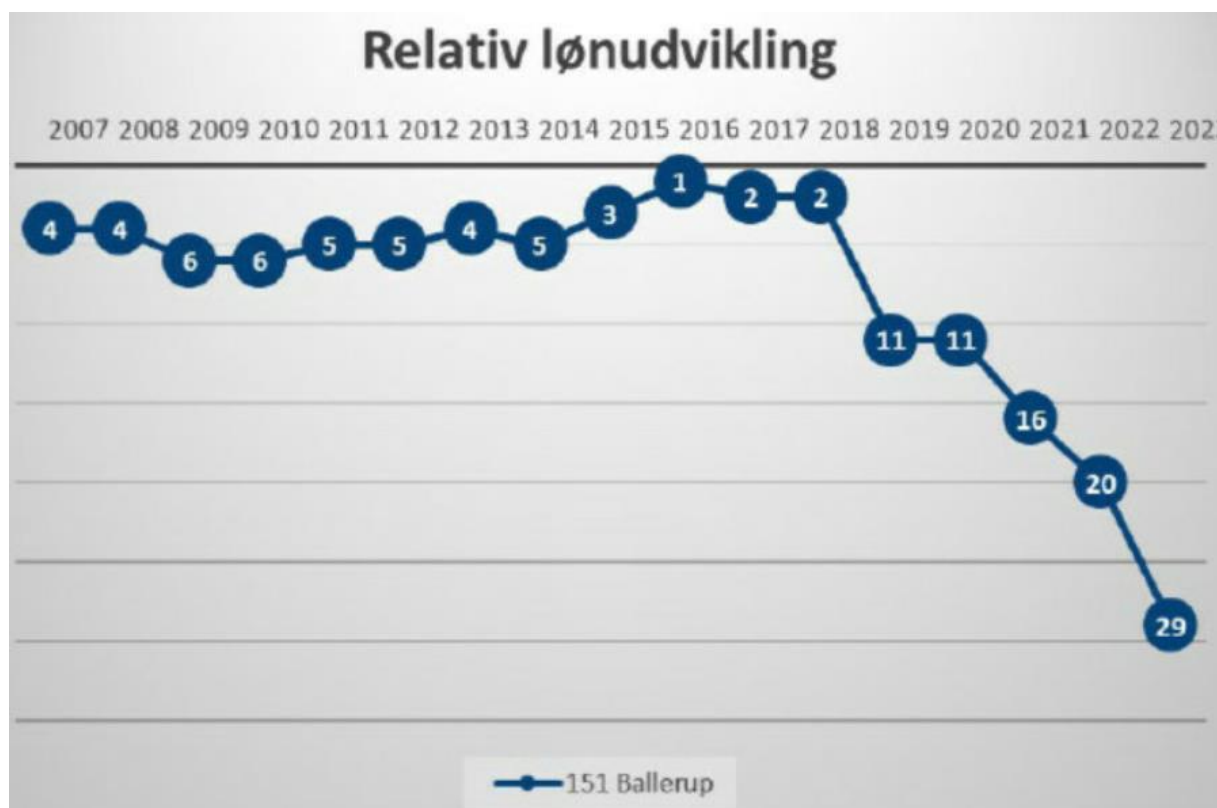
Som nævnt tidligere hilser vi denne investeringscase velkomment. Vi mener, det er et vigtigt emne at forholde sig til, særligt med tanke på den stigende mistrivsel blandt børn og unge. Sagsfremstillingen er velbeskrevet og med stor fokus på den tidlige indsats, hvilket vi som bekendt altid har været fortalere for. Så dette forslag kan vi kun bakke op om. Vi har dog brug for at skabe opmærksomhed på enkelte elementer. Der nævnes i forslaget, at man på nuværende tidspunkt kommer for sent i gang med indsatser overfor mistrivsel og man i stedet burde arbejde på at få inkluderet flere i almenområdet. Den betragtning er vi enige i, vi bliver dog bekymret for almenområdet, hvis man ikke samtidig sørger for at styrke det. Hvis der ikke er nok faglige kompetente medarbejdere, hvem skal så gribe de tiltag PPR kommer

med? Tidlig indsats er vigtigt, hvis vi skal nå at gribe så mange børn som muligt, derfor skal vi også styrke almenområdet inklusiv vores dagtilbud.

Almenmiljøet er i forvejen hårdt presset og inkluderer allerede rigtig mange børn og unge i udsatte positioner. Derfor er det nødvendigt at kigge på området i en helhed og løfte i flok. Derfor har vi nogle forslag til, hvordan bl.a. de nye FUR midler kan være med til at understøtte styrkelsen af PPR.

Højere løn til pædagoger.

Vi vil også slå et slag for højere løn til pædagoger. Pædagogernes lønniveau i Ballerup er relativt til landets øvrige kommuner faldet gennem de senere år – til langt under det niveau Ballerup kommune forhandlede pædagogerne ned på i 2018. Det er skadeligt for både rekruttering af nye pædagoger og muligheden for at fastholde de allerede ansatte pædagoger. Vi opfordrer til, at der afsættes midler til at genoprette pædagogernes lønniveau ved at tilføre et beløb svarende til det beløb, der i 2018 blev sparet ved at sætte pædagogerne ned i løn.



Forberedelsestid eller tid om børn på dagtilbud.

Ballerup kommune har længe prioriteret børn og unge højt, hvilket også var tydeligt ved sidste budget, hvor man besluttede at tilføje 1 time forberedelsestid om ugen pr. pædagog i dagtilbud. Det er en stor signalværdi for vores pædagoger og deres pædagogiske arbejde, at de anerkendes for, at arbejdet kræver forberedelsestid. Det er et skridt i den rigtige retning, dog rækker 1 time ikke i forhold til alle de opgaver, der skal løses i den pædagogiske praksis. Derfor anbefaler vi, at man prioriterer flere midler til forberedelsestid.

Dette ser vi i forlængelse af vores FUR strategi. Vi har et børnehus, der aktivt har brugt det i forhold til jobannoncer, hvor de har skrevet det ind. Når pædagoger er kommet til samtale, har de spurgt indtil, hvorfor de søgte en stilling hos dem, og de har alle nævnt, at forberedelsestid var en del af grunden. Derfor mener vi, at det ville styrke vores rekrutteringsgrundlag, og forhåbentligt sikre, at vores pædagogandel fortsat vil stige.

Vi ser det også som et greb i forhold til pædagogers arbejdsmiljø og arbejdspress. Det at vide, at man har tid til at udføre sine opgaver, reflektere, dokumentere osv., skaber et bedre arbejdsmiljø og højere faglighed.

Til sidst vil det også være med til at understøtte styrkelsen af PPR, hvor pædagoger i højere grad har mulighed for at arbejde videre med den støtte og guidning, der kommer fra PPR.

Styrkelse af praktikperioder i Ballerup

Ballerup har den seneste tid kørt en prøvehandling i dagtilbud med uddannelseshuse, hvor man har lagt vægt på høj faglighed for de studerende, så de møder kompetente vejledere, andre studerende og sidst men ikke mindst har været udover normeringen. Det betyder for de studerende, at de i højere grad kan udvikle deres pædagogfaglighed, de har større mulighed for at deltage i f.eks. forældresamtaler, koordineringskonferencer og andre indsatser i kommunen, der vil være med til at styrke deres faglige kompetencer. Ligesom praksis vejledning i det daglige, bliver lettere at udføre. De studerende har også langt bedre mulighed for refleksion over deres pædagogiske praksis. Hvis uddannelseshusene skal fortsætte, er det en forudsætning, at de studerende er udover normeringen, da det ellers bliver alt for sårbart for de enkelte huse.

BUPL Storkøbenhavn vil gerne anerkende Ballerup for deres fokus på de studerendes vilkår og ønske om at skabe den bedst mulige praktikperiode. Derfor anbefaler vi, at dele af FUR midlerne bruges til, at studerende fremadrettet er udover normeringen i Ballerup Kommune. Vi tror, at det vil tiltrække flere studerende og på sigt forhåbentligt også styrke vores rekruttering af pædagoger.

Opmærksomhed på den kommende folkeskoleaftale

Til sidst vil vi gøre opmærksom på, at et flertal af Folketingets partier, har indgået en aftale om et kvalitetsprogram for folkeskolen, hvor store dele af aftalen forventes at træde i kraft allerede fra næste skoleår. Det vil blandt andet betyde en kortere skoledag og derved længere BFO-dag. I Ballerup vægtes fritidslivet højt og man plejer at sikre, at BFO'er og klubber får tilført tilstrækkelige midler til at opretholde det nuværende normeringsniveau i den udvidede åbningstid. Vi vil derfor blot komme med en bemærkning om, at vi selvfølgelig vil opfordre til, at man fortsætter denne prioritering også i det kommende budget.

Lige som vi opfordrer til, at man fortsat bevarer pædagogerne og deres kompetencer i skolen. Hvis vi skal komme den stigende mistrivsel til livs, er det vigtigt med et stærkt tværfagligt samarbejde, hvor både pædagogers og læreres kompetencer kommer i spil.

Vi opfordrer desuden til, at der ikke ændres ved åbningstider og øvrige rammevilkår for fritidstilbuddene, før der er overblik over deres samlede vilkår og muligheder efter implementeringen af den nye aftale.

I BUPL Storkøbenhavns optik giver aftalen mulighed for et markant løft af kvaliteten i de fritidspædagogiske tilbud – blandt andet i kraft af et større tidsmæssigt handlerum. Denne mulighed kan dog hurtigt undergraves af normerings- og vilkårsforringelser - og dermed en forringelse af den politisk vedtaget strategi om stærke fællesskaber.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Cindie Christoffersen – Faglig sekretær

Pernille Birk Brammer - Fællestillidsrepræsentant

Til Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Hørings svar fra DJØF i Ballerup vedrørende budget 2025 for Ballerup Kommune

DJØF i Ballerup Kommune kan konstatere, at Ballerup Kommune her på kanten til 2025 står et rigtigt godt sted rent økonomisk. Derfor vil DJØF i Ballerup Kommune også gerne bruge lejligheden til at udtrykke sin anerkendelse af Kommunalbestyrelsens arbejde med at skabe gode økonomiske rammer for kommunen - også fremadrettet.

Håbet fra DJØF i Ballerup Kommune er, at også budget 2025 vil være et udtryk for arbejdet med fremtidssikring af Ballerup Kommune i forhold til den udvikling kommunen står overfor.

Det er endvidere rigtigt glædeligt, at direktionens budgetforslag ikke rummer sparemål men derimod spillerum til nye initiativer. Direktionen sender således med sit budgetforslag et klart signal om, at der ikke er et behov for besparelser, når nye tiltag og nødvendige prioriteringer skal lægges ind i budget 2025.

Det er derfor også med meget stor forundring, at DJØF i Ballerup Kommune kan konstatere, at Økonomiudvalget i Ballerup Kommune har sendt et forslag om yderligere administrative besparelser i høring og dermed lægger op til at fortsætte den klapjagt på det administrative personale, som har stået på i en årrække.

ØKU-B25-01 Administrativ rammebesparelse

Af ovenstående besparelse fremgår det, at der igen i år indgår en administrativ besparelse på 2 mio. kr., som kan ramme det almindelige administrative personale.

DJØF i Ballerup Kommune undrer sig over, hvor længe politikerne i Ballerup Kommune mener, at denne praksis skal fortsætte, da det er en medvirkende årsag til at skabe et dårligt arbejdsmiljø og en mindre attraktiv arbejdsplads, og som i øvrigt står i skærende kontrast til FUR-dagsordenen.

Husk på, at det er de administrative medarbejdere i Ballerup Kommune, som understøtter, at der kan være ældrepleje, at der kan være børnepasning, at der kan være undervisning i folkeskolen, at der kan eksekveres på de beslutninger, der træffes af ledelse og kommunalbestyrelse osv. osv.

DJØF i Ballerup Kommune anerkender gerne en præmis om, at alle skal "holde for", når der er behov for store økonomiske indgreb. Men når økonomien er så god, som den er i budget 2025, så kan det ikke være målet at lave den niende administrative besparelse på tolv år.

Christian Boe Dalskov

Tillidsrepræsentant for DJØF

HØRINGSSVAR

Til: Ballerup Kommune

Dato: 09.09.2024

Sagsbeh.: NLI

Hørings svar vedr. Ballerup kommunes budget for 2025

Socialpædagogerne Storkøbenhavn fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Styrkelse af indsats for fastholdelse, uddannelse og rekruttering

Vi ønsker at give vores positive tilkendegivelse af, at der afsættes 5 mio kr. yderligere til kommunens strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering. Og at der investeres i systematisk ledelsesudvikling, karriere- og kompetenceudvikling samt onboarding af ledere og medarbejdere.

Socialpædagogerne har erfaret fra medarbejdere og pårørende (bl.a. medlemmer af Pårørenderådet), at der er store udfordringer med manglende (nær, kompetent mm.) ledelse på nogle af de kommunale botilbud, som desværre er med til at øge personaleomsætningen og forringe arbejdsmiljøet og den faglige kvalitet. Medlemmer af Pårørende rådet har også oplyst om mange sygedage, en stor andel ufaglærte medarbejdere og manglende personale til sikkert og sagligt at understøtte borgerne i deres hverdag og fx at give dem oplevelser ude af huset. Alt dette er bekymrende og kalder på en justering af budgettet.

Det specialiserede socialområde kræver specialiseret viden og det er derfor vigtigt, at der investeres i socialpædagogisk faglighed på socialpædagogiske tilbud/arbejdspladser. Desværre er der i Ballerup kommune sket en nedgang i antallet af socialpædagoger på voksenområdet (Rambøll) siden 2019. Det er Socialpædagogernes vurdering, at kommunen på sigt ville kunne indhente en økonomisk, kvalitativ og menneskelig gevinst ved at investere i socialpædagogisk faglighed og arbejdsmiljøet – det fysiske såvel som det psykiske.

Andelen af socialpædagoger i Ballerup Kommune		
Voksenområdet	Nov. '23	Nov. '20
Socialpædagoger	40 %	45 %
Ikke relevant uddannet personale	23 %	17 %

Andelen af ansatte på 62+ år på døgnoverenskomst i Ballerup kommune i 2024 er 13,8 %. Denne gruppe kan forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet de kommende år. Som vist ovenfor bliver andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud (særligt på de kommunale arbejdspladser) stadig mindre, samtidig med at færre uddanner sig ind i faget og medarbejdere med høj anciennitet går på pension. Man må derfor forvente fortsat større udfordringer med rekruttering fremadrettet.

Socialpædagoger, KL. Antal personer totalt samt >= 62 år. Undergrænse >= 5.			
Ballerup	224	31	13,8%
Gladsaxe	356	52	14,6%
Glostrup	76	7	9,2%
Herlev	113	22	19,5%
Albertslund	50	7	14,0%
Høje-Taastrup	173	9	5,2%
Rødovre	73	13	17,8%

Omprioriteringskataloget til budget 2025 for Ballerup Kommune

Hørings svar til Ballerup Kommune vedrørende ændring af afbestillingsfrist for madbestilling for pensionister

Moderaterne i Ballerup må påpege, at forslaget står i skarp kontrast til Ballerup Kommunes eget slogan: "*Borgerne først*". I denne sag er det tydeligt, at det ikke er borgernes interesser, der prioriteres.

Moderaterne i Ballerup finder forslaget uacceptabelt af flere grunde:

1. **Besparelsen bør ikke ske på borgernes bekostning**

Det er ikke rimeligt, at kommunens besparelse skal opnås ved at begrænse pensionisternes fleksibilitet og mulighed for at tilpasse deres madordning. I stedet bør kommunen undersøge mulighederne for at finde besparelser hos leverandørerne. Hvis ikke hele besparelsen kan findes hos leverandørerne, bør kommunen selv dække de resterende omkostninger.

2. **Argumentet om madproduktion er uholdbart**

Kommunens argument om, at maden allerede kan være produceret dagen før levering, er ikke acceptabelt. Maden, der leveres til pensionister, bør være frisk og tilberedt tættere på leveringstidspunktet for at sikre både kvalitet og næringsværdi. Hvis maden allerede er fremstillet op til syv dage før levering, rejser det spørgsmål om madens friskhed og sundhedsværdi.

Desuden bør kommunens påstand om, at længere frister er nødvendige for indkøb og madproduktion, undersøges nærmere. Mange moderne fødevarerproduktionsmetoder tillader en større grad af fleksibilitet, selv med kortere varsel. Der bør derfor være mulighed for at finde en løsning, hvor borgerne fortsat kan afbestille måltider med kortere varsel uden, at det medfører store meromkostninger.

3. **Udfordringer ved at planlægge syv dage i forvejen**

For mange pensionister kan det være vanskeligt at planlægge deres behov for måltider hele syv dage i forvejen. Der kan opstå uforudsete begivenheder, såsom sygdom, lægebesøg, eller besøg fra pårørende, der kan påvirke deres behov for at bestille eller afbestille måltider. At indføre en syv-dages afbestillingsfrist vil pålægge pensionisterne en unødvendig byrde og reducere deres livskvalitet.

Konklusion

Vi opfordrer derfor Ballerup Kommune til at genoverveje dette forslag og tage hensyn til de konsekvenser, det vil have for de pensionister, der benytter sig af madordningen. Det er vigtigt, at kommunen fortsat sikrer en ordning, der både er økonomisk bæredygtig og tilgodeser borgernes behov og rettigheder.

På vegne af Moderaterne i Ballerup**Frank Krogstrup Sørensen****Formand**

BSU-B25-02 Ændring af normering i BFO

Moderaterne i Ballerups hørings svar til Ballerup Kommune vedrørende ændring af normering i BFO

Moderaterne er som udgangspunkt ikke tilhængere af nedskæringer, når det omhandler børn og unge

Vores BFO er unikke til at skabe læringsrum for leg og undervisning og børn skal have den bedst mulige start i skolen, så vi skal værne om vores BFO. Når det er sagt, så er vi i Moderaterne enige i, at det giver god mening at tilpasse normeringstildelingen til den faktuelle åbningstid.

Opnåede besparelser bør dog ikke effektueres, men derimod afsættes til ekstra midler i udskolingen. Midler der kan anvendes til ekstra trivselsarbejde overfor de unge.

At afsætte ekstra midler til trivselsarbejde med børn i udskolingen kan have mange fordele, da denne periode er en kritisk overgangsfase, hvor eleverne ofte står overfor både sociale, følelsesmæssige og akademiske udfordringer.

Der er en lang række fordele ved at investere i trivselsarbejde i denne aldersgruppe. Vi lister her nogle af dem:

1. Forbedret mental sundhed og trivsel

Udskolings elever står ofte over for øgede krav og pres, både akademisk og socialt. Trivselsarbejde kan hjælpe med at identificere og støtte elever, der oplever stress, angst, eller andre mentale sundhedsproblemer. Ved at sikre, at eleverne har adgang til rådgivning, støtte og ressourcer, kan man reducere risikoen for alvorlige mentale sundhedsproblemer og fremme et positivt skolemiljø.

2. Bedre læringsmiljø

Når eleverne trives, er de mere engagerede, motiverede og klar til at lære. Trivselsarbejde bidrager til et positivt klasse miljø, hvor elever føler sig trygge, accepterede og støttede. Dette fremmer både samarbejde og koncentration,

hvilket igen kan forbedre elevernes læringsresultater.

3. **Reduceret fravær og færre dropouts**

Elever, der føler sig inkluderede og støttede, er mere tilbøjelige til at møde op i skole og gennemføre deres uddannelse. Trivselsarbejde kan hjælpe med at identificere potentielle årsager til fravær eller risiko for skolefrafald, som fx mobning, lavt selvværd eller manglende motivation, og sætte ind med relevante støtteforanstaltninger.

4. **Styrkelse af sociale færdigheder og relationer**

Udskolingsperioden er præget af udviklingen af komplekse sociale relationer og identitet. Trivselsarbejde kan fokusere på at udvikle sociale færdigheder som empati, kommunikation og konflikthåndtering. Dette hjælper eleverne med at danne sunde relationer og håndtere sociale udfordringer på en konstruktiv måde, både i skolen og udenfor.

5. **Forebyggelse af mobning og eksklusion**

Ved at sætte fokus på trivsel kan man målrettet arbejde med at forebygge mobning og eksklusion. Initiativer som trivselsteam, elevråd og konfliktmægling kan styrke elevernes oplevelse af fællesskab og mindske forekomsten af konflikter og mobning.

6. **Forberedelse til ungdomsuddannelser og fremtiden**

Trivselsarbejde i udskolingen kan også hjælpe eleverne med at forberede sig på overgangen til ungdomsuddannelserne. Ved at give eleverne redskaber til at håndtere stress, forventningspres og usikkerhed kan de blive bedre rustet til at navigere gennem fremtidige udfordringer og succeser.

7. **Øget forældreinvolvering og samarbejde**

Investering i trivselsarbejde kan også styrke samarbejdet mellem skolen og forældrene. Når skolen aktivt arbejder for at forbedre elevernes trivsel, bliver det lettere at engagere forældre i deres barns skolegang og skabe en fælles forståelse af, hvordan man bedst kan støtte barnets udvikling.

8. **Langsigtede økonomiske gevinster**

Bedre trivsel blandt børn i udskolingen kan føre til færre ressourcer, der skal bruges på indsatser mod mistroivsel og adfærdsproblemer senere i livet. Ved at

investere i trivsel nu, kan kommunen potentielt spare penge på længere sigt ved at reducere behovet for sociale og sundhedsmæssige indsatser.

9. Skabelse af et inkluderende skolemiljø

Et fokus på trivsel sikrer, at alle børn, uanset deres baggrund eller udfordringer, får lige muligheder for at trives og udvikle sig. Det styrker følelsen af inklusion og diversitet i skolen, hvilket er vigtigt for at skabe et positivt læringsmiljø, hvor alle børn føler sig set og hørt.

Konklusion

Ved at flytte besparelsen fra BFO til udskolingen og derved afsætte ekstra midler til trivselsarbejde i udskolingen kan kommunen fremme en mere positiv skoleoplevelse, reducere risikofaktorer for eleverne, og styrke deres muligheder for at lykkes både i skolen og i fremtiden.

På vegne af Moderaterne i Ballerup

Frank Krogstrup Sørensen, Formand

Omprioriteringskataloget til budget 2025 for Ballerup Kommune

Hørings svar til Ballerup Kommune vedrørende afskaffelse af tilskud til pensionistklubber

Moderaterne i Ballerup tager stærkt afstand fra forslaget om at afskaffe tilskud til pensionistklubber. Vi mener det er vigtigt, at kommunen prioriterer vores ældre borgere højt og ikke forringer deres muligheder.

I stedet for at gennemføre besparelserne og fjerne tilskuddene, foreslår Moderaterne i Ballerup, at kommunen indfører en mere behovsorienteret model, hvor tilskuddene tildeles baseret på klubbernes aktiviteter, medlemstal og sociale impact. Dette kan sikre, at tilskuddene går til de klubber, der gør den største forskel for ældres trivsel.

Væsentligste årsager til vi er mod afskaffelse af tilskud til pensionistklubber i kommunen.

1. Sikring af ældres trivsel og sundhed

Kommunens pensionistklubber bidrager til de ældres mentale og fysiske sundhed ved at tilbyde sociale aktiviteter, motion, kulturelle arrangementer og fællesskab. Ved at afskaffe eller reducere tilskuddene risikerer man at begrænse adgang til disse aktiviteter, hvilket kan føre til øget isolation og ensomhed blandt ældre borgere. Dette kan i sidste ende føre til højere udgifter til sundhed og pleje, da ensomhed og inaktivitet ofte er forbundet med dårligere helbred.

2. Forebyggelse af social isolation

Mange ældre oplever social isolation, især hvis de bor alene eller har begrænset mobilitet. Pensionistklubber giver dem mulighed for at mødes med andre, få nye venner og deltage i aktiviteter, der styrker deres følelse af at være en del af et fællesskab. Afskaffelse af tilskud kan betyde, at klubber ikke længere vil være økonomisk bæredygtige, og dermed kan ældre miste vigtige sociale netværk.

3. Øget brugerbetaling er ikke realistisk for mange ældre

For mange pensionister er økonomien allerede stram, og en øget brugerbetaling vil være uoverkommelig. Dette kan føre til, at mange ældre simpelthen ikke længere deltager i klubaktiviteter, hvilket vil have en negativ indvirkning på deres livskvalitet. At lade klubberne søge tilskud på lige fod med andre foreninger kan også være udfordrende, da mange pensionistklubber drives af frivillige, der måske ikke har ressourcer eller kompetencer til at søge om tilskud på lige fod med større og mere etablerede foreninger.

4. Pensionistklubber spiller en vigtig rolle i det lokale fællesskab

Pensionistklubberne er ofte en vigtig del af det lokale fællesskab og bidrager til sammenhold og samhørighed blandt borgerne. De fungerer som sociale samlingspunkter, hvor ældre kan deltage i frivilligt arbejde, dele erfaringer og støtte hinanden. At fjerne eller reducere tilskud kan svække dette lokale fællesskab og dermed også kommunens overordnede sociale sammenhængskraft.

På vegne af Moderaterne i Ballerup

Frank Krogstrup Sørensen

Formand

Høringssvar vedrørende Manglende Halfaciliteter og Kommercielle Rammer til BMS Herlev Basketball i Ballerup Kommune

Kære Ballerup Kommune

Jeg skriver dette høringssvar som repræsentant og engageret borger med tilknytning til BMS Herlev Basketball. Det er med stor bekymring, at vi i klubben har konstateret, at de eksisterende og planlagte sportsfaciliteter i Ballerup Kommune ikke er tilstrækkelige til at understøtte de behov, der er nødvendige for at drive og udvikle elite basketball på et højt niveau.

1. Manglende Stadionhalfaciliteter

For at kunne fastholde og videreudvikle BMS Herlev Basketball som en central spiller i dansk elitebasketball, er det afgørende, at der er adgang til passende halfaciliteter. Vi står aktuelt overfor flere udfordringer:

Kapacitet og Tribuner: De nuværende haller har begrænset tilskuerkapacitet, hvilket hæmmer muligheden for at tiltrække større publikumsgrupper til kampe. En moderne hal med tilstrækkelige tribunefaciliteter vil kunne skabe en professionel atmosfære og styrke klubbens økonomiske bæredygtighed.

Træningsfaciliteter:

Gulvet i de eksisterende faciliteter opfylder ikke altid de høje standarder, der kræves for elite basketball. Dette medfører øget risiko for skader og hæmmer spillernes præstationer. Der afvikles Håndbold i hallen, harpiks på trægulv giver en alvorlig chance for knæskader og slider gulvet i en abnormt grad under rengøring. Gulvet er allerede nu slidt ned på de hårde rengøringer og et nyt gulv, der opfylder internationale FIBA Standarder, er derfor nødvendigt.

Kurve: Centerkurve og Sidekurve i alle haller er i ikke FIBA godkendte så der kan trænes på et niveau hvor af der kan forventes som en klub der afholder Liga- Talentakademi-, A-Landshold-, Elite & Ungdomstræninger i Nordisk Top Elite.

Styrketræningsfaciliteter er vitale for en basketballklub, da de spiller en central rolle i at forbedre spillernes fysiske styrke og eksplosivitet, hvilket er nødvendigt for kraftfulde

skud, rebound og hurtige bevægelser. De bidrager også til at forebygge skader ved at styrke muskler og stabilisere led, øger spillerens udholdenhed og ydeevne på banen, og understøtter effektiv rehabilitering ved skader, hvilket samlet set optimerer spillerens præstation og holdets samlede succes.

Mandskabsfaciliteter: De nuværende omklædningsrum mangler den professionalisme, der kræves for at skabe optimale forhold for spillere og trænere, særligt ved Nationale kampe og turneringer. Der mangler behandlingsrum, taktisk møderum og omklædning.

2. Behov for Stærkere Kommercielle Rammer

For at BMS Herlev Basketball kan opretholde sin position i eliten, er det også nødvendigt at have stærke kommercielle rammer:

Sponsorområder og VIP-faciliteter: Vi har behov for dedikerede områder, hvor sponsorer kan eksponeres, og VIP-gæster kan modtages under kampe og arrangementer. Dette er vigtigt for at sikre en stabil og bæredygtig økonomi for klubben.

Muligheder for Events og Markedsføring: De nuværende faciliteter begrænser vores evne til at afholde kampevents for vores Stærke Netværk af Lokale Virksomheder, Basketball Clinics og Turneringer, som kunne bidrage til øget synlighed og indtjening. Faciliteter, der understøtter sådanne arrangementer, vil være en stor gevinst for både klubben og lokalsamfundet.

Mediedækning: For at kunne tiltrække national og international opmærksomhed er der behov for faciliteter, der understøtter professionel mediedækning af kampe. Dette er afgørende for at øge sportens popularitet og styrke klubbens profil så klubben igen er med i Norden.

Administration: Administrationsfaciliteter sikrer en effektiv drift og organisering af sportsaktiviteter. De er nødvendige for planlægning af træningssessioner, kampe, turneringer og andre sportslige arrangementer. Uden velfungerende administrationsfaciliteter kan koordinering og kommunikation mellem trænere, atleter, forældre og andre interessenter blive kaotisk, hvilket kan føre til forvirring og misforståelser.

3. Fremtidssikring og Lokal Udvikling

Det er vigtigt, at kommunen ser potentialet i at investere i sportsfaciliteter, der ikke kun imødekommer de aktuelle behov, men også er fremtidssikrede. Ved at skabe moderne og fleksible faciliteter kan Ballerup Kommune sikre, at BMS Herlev Basketball ikke blot overlever, men også trives og bidrager til kommunens idrætslige og sociale udvikling.

4. Social Sammenhængskraft og Ungdomsudvikling

BMS Herlev Basketball spiller en væsentlig rolle i lokalsamfundet, særligt i forhold til ungdomsudvikling. Investeringer i passende faciliteter vil ikke kun støtte Elitebasketball, men også breddeidrætten og ungdomsarbejdet. Det vil sikre, at flere unge får adgang til sunde fritidsaktiviteter, rollemodeller og mulighed for at udvikle sig gennem sport.

Konklusion

BMS Herlev Basketball har ført Elite Basketball for Mænd & Kvinder, Piger & Drengene siden 1976 og er succesfyldt Brand på Elite og Sund Foreningsdrift i hele Danmark. Klubben er placeret i Skovlunde.

Som eneste medlem af Team Ballerup og eneste Klub i Basketligaen og Kvindebasketligaen afvikler Elite kampe der vises på Nationalt TV i en Skolehal med de åbenlyse begrænsninger som dette giver.

Vi opfordrer derfor kommunen til at revurdere de nuværende planer og i højere grad tage højde for de specifikke behov, der er nødvendige for at understøtte BMS Herlev Basketballs fortsatte succes. Ved at sikre de rette halfaciliteter og kommercielle rammer kan Ballerup Kommune skabe en platform, der ikke kun styrker eliteidrætten, men også bidrager positivt til hele lokalsamfundet.

Klubbens forslag er;

1. Bygge en nutidig Stadionhal i Skovlunde herunder Rosenlund hvor af de Kommercielle rettigheder tildeles Basketball, anlægget kunne ligge under Ballerup Idrætspark Drift og Administration.
2. Lave en totalreovering af Skovlunde Hallen til nutidige standarder for Elite Sport herunder Administration, Kampafvikling, Sponsor, Tilskuere, Akademi & Kommercielt hvor af driften hører under Ballerup Idrætspark Drift og Administration.
3. Bygge en nutidig Stadionhal i Ballerup Idrætspark hvor af de Kommercielle rettigheder tildeles Basketball, anlægget kunne ligge under Ballerup Idrætspark Drift og Administration.

Tak for muligheden for at give vores input.

Med venlig hilsen,

Tommy Nielsen

Repræsentant for Kommercielle Aktiviteter BMS Herlev Basketball

Ejbyvej 47, 2740 Skovlunde - tommy@bmsherlev.dk



9. september 2024

Høringsvar til Ballerup Kommunes Direktions budgetforslag til budget 2025.

Vi er tilfredse med at konstatere, at der i det foreliggende budgetforslag for 2025, ses en øgning af serviceudgifterne i forhold til 2024, men vi ser også at Direktionen foreslår at ”I budgetforslaget er der for 2025 ikke indarbejdet et besparelsesmål, som der har været tidligere år. Dog er de allerede vedtagne rammebesparelser med stigende profil generelt fastholdt.”

Det giver os anledning til bekymring for den økonomiske situation for alle Bostederne under Voksne med Handicap, idet vi opfatter dette som fremtidige omkostningstilpasninger eller i vores terminologi lig med besparelser.

I Voksne med Handicap, Boligerne i Skovlunde (Bybjergvej), har vi – især det seneste år – oplevet flere situationer, hvor tiltag for at overholde budgetterne (som vi opfatter som besparelser på særskilte områder grundet overforbrug på andre) har en meget negativ virkning for beboerne med store konsekvenser for dem, idet der – konstant – har manglet personale.

De borgere, der bor i Boligerne, har et særligt behov, grundet deres udfordringer, da personalets konstante tilstedeværelse, i tilstrækkeligt omfang og med altid kendte ansigter, er endog meget vigtigt for deres tryghedsoplevelse og trivsel.

Der mangler ofte personaleressourcer af mange årsager:

- der er en høj personaleomsætning,
- der er ikke budget til tilstrækkelig vikardækning alle 7 dage om ugen,
- det er vanskeligt at tiltrække medarbejdere der vil arbejde i weekenden,
- der er ofte for få personaler på arbejde i weekenden, så en pludselig sygemelding i en Bogruppe ikke kan dækkes ved at trække personale fra en anden Bogruppe – der er bare ikke personale nok,

Tilsvarende problemer ser vi også på Dagtilbuddet sammesteds, at der, på grund af manglende personaleressourcer må ”flexes” mellem Boligernes og Dagtilbuddets personale – begge veje.

En af årsagerne til de nedskårne personaleressourcer er, at Boligerne i Skovlunde har vist sig at være meget dyrere i driften, end man oprindeligt havde forestillet sig.

Der har ikke vist sig en stordrifts besparelse ved at sammenlægge bosteder til en samlet enhed – tværtimod.

Da man for Boligerne har et samlet budget, som indeholder både personaleomkostninger og driftsomkostninger, så er det personaleomkostningerne, der må holde for, når driftsomkostningerne stiger – ofte grundet udefra kommende omstændigheder.

Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at sikre en fast øget tildeling til Voksne med Handicap, Boligerne i Skovlunde, for derved at rette op på de mangler på personaleressourcer som vi oplever til daglig – både i 2025 og i årene fremover.

Vi frygter at fortsat stigende driftsomkostninger udhuler personaletildelingen. Derfor opfordrer vi til at driftsbudgettet adskilles fra personalebudgettet.

Alternativt opfordrer vi at der tildeles ekstra midler til området, fra den 10,1 mill.kr overskuds-difference, der ligger på Servicerammen i forhold til Kommunernes Landsforenings ramme.

Med venlig hilsen

Jens Rønne

*Formand, Bruger/Pårørende Rådet
Voksne med Handicap
i Ballerup Kommune*

Lisbeth Arendt

Næstformand

Lone Haurberg Jensen

Rådsmedlem

Fra:
Til:
Cc:
Emne: Høringssvar vedr. budget
Dato: 6. september 2024 16:38:25

Høringssvar fra Seniorrådet d. 6. september 2024:

”I direktionens budgetforslag beskrives at Ballerup Kommune har en grundlæggende sund og langtidsholdbar økonomi.

Yderligere er det direktionens vurdering, at Ballerup Kommune med den nuværende økonomiske situation kan investere i fremtiden, så den kommende byudvikling håndteres bedst muligt, velfærden kan udvikles og styrkes.....

Det er vel ikke udvikling af velfærden at spare på ældreområdet? Derfor kan Seniorrådet ikke tilslutte sig forslag om, at borgere skal afbestille deres mad 7 dage i forvejen. Det kan blive dyrt for den enkelte borger og kan resultere i at borgere må takke nej til spontane invitationer fra venner og familie.

Derudover mener vi at tilskud til foreningerne i Ballerup er ulige fordelt og ugenomsommelige. Der bør ensrettes på området og indføres større gennemskuelighed. Seniorrådet foreslår at den ressourcefrigørelse, der sker ved indførelse af velfærdsteknologi, skal sikres tilbage til området som omsorgs- og plejepersonale.

Til sidst vil vi gøre opmærksom på at vi har stort fokus på frivilligt arbejde og hvordan det forvaltes i Ballerup Kommune. Vi har hørt at der skal **ansættes** en frivillig koordinator på et af vores plejehjem og mener ikke at personaleressourcer skal gå til en person, som udelukkende skal rekruttere og koordinere de frivillige.”

Høringssvar til budget 2025 fra Ballerup Forældreorganisation

Vi glæder os i BAFO over at der ikke er store besparelser i vente i år i budgetforhandlingerne, men er dog bekymrede for forslag BSU-B25-02 i omprioriteringskataloget, omhandlende reduktion i normeringen for maj børn i BFO.

Vi mener det er absolut nødvendigt at fastholde den nuværende normering, da de to måneder fra 1/5 frem til sommerferien, er meget afgørende for at give børnehavebørnene en god start på deres kommende skoleliv. Børnene skal forholde sig til nye fysiske rammer, voksne og børn, og en investering i at alle børn får en god start. Vil lønne sig i længden, da risikoen for mistrivsel/skolevægning mv. mindskes. I et budget hvor der ikke er sparekrav, er dette forslag tåbeligt at inddrage i en omprioritering.

Ved gennemgangen af budgettet på posthuset, blev det fremført, at de kommende ca. 5 år er de år vi har luft til at lave investeringer, før servicerammen igen kan blive presset.

Disse investeringer vil vi meget gerne opfordre til at man lægger inden for bl.a. følgende områder:

- Øget forberedelsestid (finansieret) til pædagoger i dagtilbud, samt en sikring af at institutionerne tildeles forberedelsestimer på baggrund af det antal pædagoger der burde være tilknyttet, således at en institution ikke mister forberedelsestimer, såfremt der ikke kan skaffes uddannet personale i en pædagogstilling.
- En styrket indsats med ekstra penge afsat til ressourcepædagoger i daginstitutionerne.
- En styrket indsats på fritidsområdet, med særligt fokus på klubberne.
- En forhøjelse af puljen til daginstitutionernes legepladser. Det var positivt, at der i år blev fundet et ekstra engangsbeløb, men det har også været tiltrængt længe.
- En større investering i normeringen på kommunens daginstitutioner. Det er muligt at Ballerup som mange andre kommuner, på papiret, overholder kravet om minimumsnormeringer, men dels er det langt fra den virkelighed vi som forældre møder ude i institutionerne, og dels er det vel ok at stræbe højere end efter minimum.

Kasper Halling, formand BAFO

Skovlunde den 30. august 2024
JA

Hørings svar fra Folkeoplysningsudvalget vedrørende forslag til budget for Ballerup Kommune for 2025

Under henvisning til borgmesterens høringsbrev af 21. august 2024 fremsender Folkeoplysningsudvalget hermed sine bemærkninger til det fremsatte budgetforslag, herunder det fremsendte omprioriteringskatalog.

Det samlede budget

Folkeoplysningsudvalget vil indledningsvis udtrykke sin glæde over det samlede budget og de muligheder der er for generelt at fastholde og udbygge aktiviteter i kommunen.

Styrkelse af kommunikation, rekruttering og hvervning

I slutningen af 2023 gennemførte Ballerup Kommune en spørgeskemaundersøgelse blandt idrætsforeningerne under overskriften "Udviklingsplan for styrkelse af foreningsidrætten". Undersøgelsen viste et behov for at styrke tilslutningen til idrætsaktiviteterne samt rekrutteringen af ledere, trænere og bestyrelsesmedlemmer. De folkeoplysende foreninger uden for idrætsområdet giver udtryk for de samme behov, blandt andet på Foreningsmødet i 2023.

Det er Folkeoplysningsudvalgets opfattelse, at der i en række foreninger er behov for at få fastlagt og udbygget strategier for synlighed, rekruttering af ledere og medlemshvervning, og det er Folkeoplysningsudvalgets opfattelse, at foreningerne har behov for støtte til udarbejdelse og realisering af strategier på de tre områder.

For nogle foreninger er der hjælp at hente i landsforbund eller landssammenslutninger, for andre er en sådan hjælp ikke til stede.

Folkeoplysningsudvalget foreslår derfor, at der oprettes en pulje på 100.000 kroner, hvorfra der kan tildeles de folkeoplysende foreninger støtte til deltagelse i kurser eller studie-kredse om etablering og gennemførelse af kommunikationsstrategier, rekrutteringsstrategier og hvervestrategier.

På områder, hvor uddannelses tilbud ikke allerede findes, kunne disse tilvejebringes i samarbejde med de lokale aftenskoler.

Folkeoplysningsudvalget stiller sig naturligvis til rådighed for yderligere uddybning af det fremsatte forslag og i forbindelse med udarbejdelsen af de nærmere rammer og vilkår for en sådan pulje.

Det skal tilføjes, at Kultur og Fritidsudvalget, efter indstilling fra Folkeoplysningsudvalget og Frivillighedsrådet, har valgt at sætte temaet "Rekruttering og synliggørelse – udfordringer i foreningsverdenen" på dagsordenen for det årlige møde med foreningerne i Ballerup.

Venlig hilsen
Folkeoplysningsudvalget

Jan Anker
Førmand

Fra:
Til:
Cc:
Emne: Høringssvar vedrørende forslag til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028 samt Omprioriteringskataloget 2025 - Distrikt Måløvhøj
Dato: 1. september 2024 21:36:23

D. 1 sep. 2024

Høringssvar vedrørende forslag til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028 samt Omprioriteringskataloget 2025

Det er for os i forældrebestyrelsen for dagtilbuddene i Distrikt Måløvhøj, en stor glæde at bemærke, at kommunalbestyrelsen ikke har nogle forslag til besparelser på børneområdet 0-6 år i denne omgang.

Efter mange år med besparelser på dagtilbudsområdet er det en stor lettelse, at vi i år ikke skal vente på hvad der nu bliver taget fra vores børn og deres pædagogiske personale. Det er meget positivt at Ballerup Kommune prioriterer som de gør og tænker på kvaliteten i vores dagtilbud og ønsker at fastholde vores gode og dygtige personale. Lad os håber at Ballerup Kommune også i fremtiden vil skabe endnu bedre forhold for vores børn og deres personale.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Distrikt Måløvhøj

Hørings svar vedrørende budget 2025 fra Distriktsbestyrelsen i Skovvejen.

Vedrørende Børne og Skoleudvalgets område for 0 – 5 år.

Distriktsbestyrelsen er optaget af kvalitet i børnenes hverdag.

- Minimumsnormeringerne i Ballerup med 2,8 barn pr. voksne i vuggestuerne og 5,8 i børnehaverne er ikke genkendeligt i den faktiske hverdag. Det vil være acceptabelt som et minimum men ambitionerne skal være større også når målet er Fælleskab for alle – alle i fællesskab. Der ser ud til at være behov for ressourcer til børn i udsatte positioner.
- Distriktsbestyrelsen peger på behov for økonomi til løbende kompetenceudvikling. Rigtig fint med et større kompetenceudviklingsforløb med økonomi fra regeringen. Distriktsbestyrelsen foreslår økonomi med henblik på fastholdelse af denne viden.

Distriktsbestyrelsen af optaget af at Børnehusene vedligeholdes

- Distrikt Skovvejen har fået flere nye legeredskaber på legepladsen. Oliering er foregået på forældrearbejdsdage, hvilket ikke har fungeret hvert år. For at vedligeholde legepladsen efterspørges at ejendomme eller en handyman påtager sig den opgave, så børnene i lang tid kan have en dejlig legeplads.
- Børnehusene trænger mange steder til at bliver malet.

Distriktsbestyrelsen værdsætter den ekstrapulje til legetøj og peger på en indsats der kan understøtte fællesskaber i lokalmiljøet og brug af kommunens mange faciliteter. Økonomi til el lade cykler som både er miljøvenligt og bidrager til mange oplevelser for børnene.

På vegne af

Rasmus Broeng Jørgensen – Formand distriktsbestyrelsen
Susanne Froberg – distriktsleder.



Høringssvar Budget 2025

Skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen er glade for at vi bliver hørt i budgetforslaget 2025. Desuden er vi taknemmelig over, at der ikke besparelsesforslag der rammer Folkeskolen.

Der er en enkelt besparelse på BFO-området, hvilket skolebestyrelsen gerne vil påpege ikke er hensigtsmæssigt for børnenes trivsel. Vi mener, at det er til gavn for vores børn og et gode, at der er mange pædagoger omkring vores børn, da vi oplever et stigende behov for at hjælpe og guide vores børn til at indgå i forpligtende fællesskaber. Desuden oplever personalet et øget behov for forældrene om samtaler, der handler om deres barns udvikling. Vi tror på en tidlig indsats, og et godt børneliv øger mulighederne for børn og unge i god trivsel. Desuden er vi overbeviste om, at det vil gavne økonomien for Ballerup kommune på sigt, og Skolebestyrelsen ser det som en investering i fremtiden.

Drøftelse af forslag på PPR-området. Vi undrer os over, at forslaget entydigt peger på en skoleproblematik, hvor vi nærmere ser det som en familieproblematik, som selvfølgelig påvirker barnet, hvad enten barnet går i dagtilbud, skole, BFO eller Klub.

Med venlig hilsen

På vegne af Skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen

Rasmus D. Jensen, formand

Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole har på ordinært skolebestyrelsesmøde torsdag d. 29.8.2024 drøftet Omprioriteringskatalog 2025 samt Direktionens budgetforslag og har følgende bemærkninger:

BSU-B25-01 Investeringscase PPR - side 8

Skolebestyrelsen støtter ideen. Skolen har allerede gode erfaringen med at have PPR tættere på i hverdagen, da Skovvejens Skole har etableret et PPR-hus for et par år siden. Det fungerer.

BSU-B25-02 Ændring af normering i BFO vedr. 1 maj børn (skolestartere) side 11

Hvis der vælges at tilpasse normeringstildelingen til den faktuelle åbningstid, hvorved der fjernes ressourcer i form af pædagogtimer, ønsker SKB at der ses på den samlede tildeling, således at antallet af pædagogtimer ikke reduceres.

Skolebestyrelse har to fokuspunkter, de ønsker kommer i betragtning:

1. Der foreslås, at der **afsættes midler til særskilt trivselsarbejde i udskoling** – gerne med uddannede pædagoger.

2. *Det foreslås, at der investeres penge til at give lærerne en viden om IT- app' s: Almm.*

SKB ser tre områder, som vi i SKB synes relevante til at fremme digital dannelse på skolen:

IT løsninger/Applikationer:

Det store udvalg af IT løsninger/applikationer har gjort det lettere at klare opgaver online, alt fra betaling af regninger til invitationer til arrangementer. Det er også et område, hvor man deler meget data.

Selv med lovgivning på området kan det for de unge være svært at gennemskue, hvordan opsamlet data lagres, og hvad konsekvenserne er af at dele, eksempelvis adgang til NemID. Vi ønsker, at lærere undervises i hvordan, elever bruger it løsninger og være med til at udvikle strategier til at understøtte elevers læring og forståelse for sikkerhed.

It løsninger kan bruges til at engagere elever i undervisningen, facilitere kommunikation med forældre, vurdere elevers udvikling og tilbyde skræddersyet feedback i forbindelse med undervisning, forældresamtaler osv.

Sociale Medier:

De unge bruger sociale medier til at kommunikere med hinanden. De deler billeder, film, sladder og opretter grupper for at diskutere. De bruger sociale medier til at rose hinanden men også til at udstille og mobbe hinanden med. Mobbekulturen trives på de sociale medier, hvor der er begrænset eller ingen konsekvens ved at udstille en anden person.

Det er et voksende problem og er med til at skabe konflikter i og udenfor klasselokalet. Lærere har ikke altid kendskab til konflikter, som er opstået online, men kan mærke konsekvenserne af det i klasselokalet.

At uddanne lærere i børns brug af sociale medier, giver dem mulighed for at påvirke elevers digitale forståelse på området. Lærere har mulighed for at lære elever om online sikkerhed, ansvarlig brug af sociale medier og kan være med til at drøfte elevers online erfaringer og bekymringer. Uddannelse på området kan forbedre digital dannelse, fremme trivsel i klassen og reducere konflikter.

AI/Kunstig intelligens

Brugen af kunstig intelligens er i rivende udvikling. Allerede nu kan man købe lektier lavet på AI løsninger. I erhvervslivet bruges kunstig intelligens til alt fra udarbejdelse af kontrakter til forberedelse af kundepræsentationer.

Kunstig intelligens kan også hjælpe med at automatisere rutineopgaver. Den er med til at reducere arbejdstimer brugt på administrative opgaver og kan give lærere mere tid til at fokusere på opgaver, som skaber værdi i undervisningen. Kunstig intelligens kan hjælpe lærere med at træffe data-drevne beslutninger til tilrettelæggelse af undervisningen og kan bidrage til at udforme evaluering af elevers faglige niveau.

Uddannelse i kunstig intelligens vil give lærere et indblik i, hvordan AI-baserede værktøjer kan bruges til at skræddersy undervisning, hvordan den kan hjælpe læreren med at udarbejde nyt undervisningsmateriale og gøre elever mere interesserede i at indgå i en it-baseret undervisning.

Det bliver spændende at høre hvordan, kommunen prioriterer dette område. Hvis der er interesse for det, kan jeg komme med forslag til emner til undervisning på de tre områder (Anna Ildiko Balla Bertelsen – SKB-medlem)

På vegne af skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole

Gitte Graatang
Distriktsskoleleder
30.08.24



Ordblindeinstituttet

Pernille Nielsen

Dato: 9. september

Høringsvar vedr. budget 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Ordblindeinstituttets MED-udvalg og skolebestyrelse har følgende bemærkninger til det fremsendte forslag:

- Positivt at Ballerup kommune grundlæggende har en sund og langtidsholdbar økonomi frem mod 2029.
-
- At investeringsoversigten viser at der er afsat midler i 2025 og 2026 til bl.a. flytning af Ordblindeinstituttet til en anden location.

På vegne af MED-udvalget og skolebestyrelsen på Ordblindeinstituttet.

Med venlig hilsen
Marie Mossing
Pædagogiskleder/souschef

Ballerup, den 9. september 2024

MED udvalgets og Skolebestyrelsens høringsvar vedrørende bidrag til sparekatalog til budget 2025-28

Høringsvar vedrørende ændring af normering i BFO i forbindelse med 1. maj-børn (skolestartere) – BSU-B25-02

I forhold til forslaget om budgetjusteringer for BFO, som omfatter en samlet nedskæring af budgettet på 2,3 mio. kr. (1,8 mio kr. efter reduceret forældrebetaling), vil vi gerne kommentere på de specifikke punkter:

a. Revideret tildeling for åbningstiden grundet overbudgettering

Vi anerkender, at der i øjeblikket er en overbudgettering, hvor BFO modtager midler til 53,25 timers åbningstid, selvom den faktiske åbningstid kun udgør 51 timer. Vi forstår og støtter besparelsen på de 2,25 timer.

b. Lavere normeringstildeling i maj-BFO

Vi er imidlertid uenige i forslaget om at reducere normeringen i maj og juni for maj-BFO, da det vil have vidtrækkende konsekvenser. Selvom kun ca. 29 % af børnene benytter den fulde åbningstid i denne periode, er en højere normering afgørende for at sikre en tryk skolestart og skabe sammenhæng mellem dagtilbud og BFO.

Maj-BFO-perioden bruges primært på at forberede børnene på skolestart og skabe harmoniske klasser, som skal danne grundlag for deres fremtidige udvikling og læring. Samtidig er der øget fokus på forældresamarbejdet, som er afgørende for at skabe tryghed for både børn og forældre.

Det er også vigtigt at understrege, at normeringen i maj-BFO er lavere end i dagtilbuddene, hvor der er en minimumsnormering på 6 børn pr. pædagog for aldersgruppen 3-6 år.

En forringelse af normeringen i maj-BFO vil påvirke BFO-tilbuddet negativt gennem hele året, da der vil være færre medarbejderressourcer til rådighed for det samme antal børn.

På MED-udvalgets og skolebestyrelsens vegne

Kirsten Weiland

Distriktsskoleleder



Notat

Hørings svar vedr. budget 2025-2028

Dato: 27. august 2024

Måløvhøj Skole

Skolebestyrelsen og MED udvalget på Måløvhøj Skole, ønsker at følgende betragtninger overvejes, når der skal vedtages budget for 2025-2028.

Helt generelt synes vi, at udkastet til budgettet er fint, og vi er tilfredse med, at man i år ikke har lagt op til massive besparelser.

I relation til det forslag fra omprioriteringskataloget der vedrører skolens område, udtaler Skolebestyrelsen og MED følgende:

BSU-B25-02: Ændring af normering i BFO vedr. 1. maj børn (skolestartere)

Det er vigtigt, at børnene får en god og tryk start i BFO. BFO bruger ressourcer på, at alt pædagogisk personale har kontakt til maj-børnene for at skabe positive relationer børn og voksne imellem i BFO'en, og styrke det tidlige samarbejde med forældre til skolestartere.

En ændring af normeringen vil ikke kun påvirke formiddagen, men hele BFO-dagen og derved også påvirke de aktiviteter der kan igangsættes om eftermiddagen.

I arbejdet med "fælles om en god skolestart", er det vigtigt, at vi giver barnet de bedste forudsætninger for at træde kompetent ind i de nye læringsmiljøer i BFO og skole. Den nuværende normering understøtter fokus på en styrket indsats omkring opstarten i BFO, og derved skabe størst mulig sammenhæng mellem læringsmiljøerne og børne- og lærings syn ift. overgangen mellem BFO og undervisningsdelen.

Formand MED
Mikkel Nielsen

Formand skolebestyrelsen
Louise Cecilie Strømø Nachar

Skovlunde d. 03. september 2024

Til Kommunalbestyrelsen

Skovlunde Skoles skolebestyrelse og MED – udvalg takker for invitationen til at afgive høringssvar til det kommunale budget 2025. Vi er meget taknemmelige for, at der ikke er lagt op til store besparelser og glæder os over de forskellige investeringsforslag.

Høringssvar til omprioriteringskataloget vedrørende ændring af normering i BFO vedr. 1. maj børn (skolestartere) nr. BSU- B25 - 02

Vi skriver dette høringssvar for at kommentere på det fremlagte forslag om budgetjusteringer for BFO'erne, som indebærer en reduktion i budgettet baseret på en revideret normering og åbningstid. Forslaget foreslår en nedskæring af BFO'ernes budgetter med 2,3 mio. kr., hvilket vil resultere i en netto-besparelse på ca. 1,8 mio. kr. ved den nuværende forældrebetalingsprocent, eller 2,3 mio. kr. hvis forældrebetalingsprocenten øges.

Vi er positive over for en regulering af budgettet

Det påpeges, at der i øjeblikket findes en overbudgettering, idet BFO'erne tildeles midler til 53,25 timers åbningstid, selvom den faktiske åbningstid kun er 51 timer. Dette er der naturligvis forståelse for ikke skal finde sted, og besparelsen på de 2,25 timer støttes der op om fra vores side.

Vi er bekymrede for en reduktion af normeringen i 1. maj perioden og øget forældrebetaling

Derudover tildeles der i perioden fra 1. maj til 30. juni budgetteret tid til alle BFO'ens børn, selvom kun ca. 29 % af børnene anvender den fulde åbningstid. Dette resulterer i en unødigt ressourceanvendelse, som forslaget søger at korrigere. Denne beregning er dog ikke et udtryk for en virkelighed, som vi ser. Ganske rigtigt er det kun de nye børn, der er i BFO mellem kl. 8.00-12.50, men der er i denne periode også et ekstra pres på morgenåbningstiden mellem kl. 6.30-8.00. I denne tid er der både de nye børn, og de børn der har gået i BFO hele tiden. Så vi er nødsaget til at allokere ekstra personale i denne periode for at sikre et godt og nærværende tilbud i BFO.



Jf. pædagogernes overenskomst skal arbejdstiden være sammenhængende, og derfor er den ekstra økonomiske tildeling nødvendig for at sikre, at der også er hænder til at varetage eftermiddagstilbuddet på forsvarlig vis.

Mens det er forståeligt, at kommunen ønsker at justere budgetterne for at sikre en mere præcis og effektiv anvendelse af ressourcer, vil vi gerne udtrykke bekymring over de mulige konsekvenser, som en sådan nedskæring kan have for kvaliteten af BFO'ernes tilbud.

Forslaget indebærer en normering på 10 børn pr. pædagog i 51 timer, hvilket umiddelbart kan synes fornuftigt ud fra et økonomisk synspunkt. Man kan se perioden mellem 1. maj og 30. juni som en mellemting mellem børnehave og SFO, og det er vores vurdering, at der er ekstra behov for hænder i denne vigtige overgangsperiode. Derfor vil normeringen i denne periode bære præg af et højere behov. Samtidig er der i Ballerup Kommune et stort fokus på overgange jf. "Fælles om god skolestart." Der er ikke mulighed for at ansætte kvalificerede medarbejdere for en periode på to måneder. Det vil også understøtte rekrutteringsudfordringen på pædagogområdet skoleåret og der med tale ind i kommunens FUR strategi.

Højere normeringer kan medføre øget arbejdspress på det pædagogiske personale og potentielt forringe den opmærksomhed og støtte, som hvert barn modtager. Dette kan især være problematisk i en periode, hvor nye børn indsluses og har brug for ekstra opmærksomhed og støtte til at tilpasse sig de nye omgivelser.

Ydremere bakker vi ikke op om øget forældrebetaling, da det er vigtigt at alle forældre har mulighed for at have deres børn i BFO, der er en vigtigt tilbud til elevernes relationer og klassefællesskaber.

Afsluttende bemærkning

Sammenfattende forstår vi behovet for at tilpasse budgetterne til de faktiske forhold og eliminere overbudgettering. Det er dog afgørende, at sådanne justeringer foretages med nøje hensyntagen til de pædagogiske og sociale konsekvenser. Skovlunde Skoles skolebestyrelse og MED - udvalg opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til at overveje alternative løsninger, der kan sikre både økonomisk effektivitet og høj kvalitet i BFO'ernes tilbud.

Vi håber, at disse bekymringer vil blive taget i betragtning i den videre beslutningsproces.

Med venlig hilsen Skovlunde Skoles skolebestyrelse og MED - udvalg

Ledelsen ved Skovvejens Skole har følgende ønsker til budget 2025:

Vi vil gerne have genindført **fuld ledelsestid for alle pædagogiske ledere** i lighed med ledelsestiden hos BFO-leder, administrativ leder samt distriktsskolelederen.

Vi oplever, det er et underligt signal, at så store ledelsesopgaver og medfølgende ansvar ikke oppebærer en fuld lederstilling, men at der forventes, at pædagogiske ledere med op til 25 medarbejdere og 350 elever med tilhørende forældre i en meget kompleks hverdag også skal varetage læreropgaver.

Inden længe skal de pædagogiske ledere være tovholdere i udvalgte Sammenhængende Borgerforløb. Det er i sig selv en større ny ekstra opgave for de pædagogiske ledere – hvilke i sig selv burde give mere ledelsestid.

Det forventes, at de pædagogiske ledere varetager et meget bredt lederjob i tæt samarbejde og dialog med leder, kolleger, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere – men ikke på fuld tid?

De pædagogiske ledere oplever det som en miskreditering af dem og deres arbejde. Rekruttering af pædagogiske ledere vil vanskeliggøres, når der ikke er fuld ledelsestid i stillingerne.

Vi opfordrer til at fuld ledelsestid for de pædagogiske ledere genindføres i overensstemmelse med Styrelsesvedtægten.

Med venlig hilsen

Gitte Graatang
Distriktsskoleleder

BFO pædagogerne ved Skovvejens Skoles hørings svar vedrørende ændring af normering i BFO i forbindelse med 1. maj-børn (skolestartere) – BSU-B25-02

I forbindelse med forslaget om budgetjusteringer for BFO, som omfatter en samlet nedskæring af budgettet på 2,3 mio. kr., vil vi gerne fremsætte vores bemærkninger til de specifikke punkter:

Revideret tildeling for åbningstiden grundet overbudgettering

Vi anerkender forslaget om besparelse relateret til overbudgettering, hvor BFO aktuelt modtager midler svarende til 53,25 timers åbningstid, selvom den faktiske åbningstid er 51 timer. Vi har forståelse for og støtter denne justering, da den sikrer en mere præcis og effektiv anvendelse af ressourcer.

Lavere normeringstildeling i maj-BFO

Vi er derimod uenige i forslaget om at reducere normeringen i maj og juni for maj-BFO. Denne periode er central for førskolebørnenes overgang til skolelivet, og den kræver et markant øget fokus på at skabe relationer mellem børnene og de voksne samt et tillidsfuldt samarbejde med forældrene. Det pædagogiske arbejde i majperioden lægger fundamentet for børnenes fremtidige trivsel og læring i Ballerups folkeskoler.

- **1. maj-børnene er stadig reelt set børnehavebørn:** De befinder sig stadig på et udviklingsniveau, hvor deres behov minder om børnehavebørns, især med hensyn til omsorg, tryghed og støtte i relationer til både voksne og andre børn. Deres dagligdag er stadig præget af leg og aktiviteter, der minder om børnehavens pædagogik.
- **Behov for tryghed og nære relationer:** Børn i denne alder har stadig et stort behov for nære voksenrelationer og en stabil, overskuelig hverdag, hvilket er karakteristisk for børnehavelivet. De har ikke den selvstændighed, der kræves i skolen, og derfor er det vigtigt at bevare en højere normering, som i børnehaven.
- **Overgangsperiode kræver støtte:** Maj og juni er en overgangsperiode, hvor børnene langsomt tilpasser sig skolens rytme. De har stadig brug for den tætte voksne kontakt, der kendetegner børnehavelivet, for at føle sig trygge og veltilpasse i den nye kontekst.

Den nuværende normering i majperioden, er ca. 2 pædagoger til 20 førskolebørn i formiddagstimerne, er nødvendig for at opretholde et trygt og stimulerende miljø.

Normering muliggøres, fordi BFO-pædagogernes skoletimer i 1.-3. klasse primært er placeret i perioden fra august til april.

En reduktion i normeringen i maj og juni vil mindske det pædagogiske personale og dermed forringe de pædagogiske indsatser, der er afgørende for børnenes læring og forældrenes tryghed.

Forslag til løsning

For at sikre et optimalt læringsmiljø og en tryk overgang for førskolebørnene foreslår vi, at der skabes en større gennemsigtighed i ressourcefordelingen, således at midlerne tilskrives direkte til maj-BFO-perioden og førskolebørnene. Dette vil give det nødvendige grundlag for at fastholde de pædagogiske indsatser og støtte både børn og forældre i denne afgørende overgangsfase.

- **Nærmere normering i børnehaven:** På baggrund af børnenes reelle behov for pædagogisk støtte og omsorg bør normeringen i majperioden være tættere på børnehavens normering. Dette vil sikre den rette støtte til både børn og deres forældre, samt skabe en pædagogisk indsats, der understøtter børnenes videre læring og trivsel i skolelivet.

Solveig Pedersen
BFO-leder
9.9.2024



Høringssvar Budget 2025

MED-udvalget på Hedegårdsskolen høringssvar vedrørende direktionens budgetforslag.

Der er en enkelt besparelse på BFO'området, hvilket MED-udvalget gerne vil påpege ikke er hensigtsmæssigt for børnenes trivsel. Vi mener, at det er til gavn for vores børn og et gode, at der er mange pædagoger omkring vores børn, da vi oplever et stigende behov for at hjælpe og guide vores børn til at indgå i forpligtende fællesskaber. Desuden oplever personalet et øget behov for forældrene om samtaler, der handler om deres barns udvikling. Vi tror på en tidlig indsats, og et godt børneliv øger mulighederne for børn og unge i god trivsel. Desuden skal det bemærkes, at da vi i sin tid fik dagtilbudsbørnene ind på BFO'en allerede 1. maj blev de stadig betragtet som børnehaveklasse børn og derfor en bedre normering i perioden

Med venlig hilsen

På vegne af MED-udvalget på Hedegårdsskolen

Henrik Vejby Rømer

Høringssvar vedr. Omprioriteringskataloget 2025

Vedr. BSU-B25-01: 30.46 Forebyggelse/anbringelse af børn og unge uden for hjemmet

I distrikt Hedegården har vi gennem flere år haft fokus på børns følelsesmæssige udvikling, og dermed haft mange lokale indsatser. Både i distriktets fællesskab men også i de enkelte børnehuse.

Der har været en gennemgribende opkvalificering af personalet i distriktet, med fokus på den tidlige indsats og dermed arbejdet målrettet med dette, med de pædagogiske læringsmiljøer og inklusion af alle børn i fællesskabet.

Vi har også haft stort fokus og indsatser omkring det tværprofessionelle samarbejde og har i distriktet gennem længere tid arbejdet med supervision, observation og kompetenceudvikling sammen med PPR. Vi prioriterer, hvornår og hvilke opgaver PPR, skal inddrages i.

Vi bliver bekymrede, når der formuleres at opgaven med at inkludere børn med særlige behov i højere grad skal ligge i almen miljøet. Da blandt andet rekrutterings udfordringerne i forvejen betyder, at der er et lavere antal uddannede medarbejdere til at løse opgaven. Derved vil PPR's opkvalificering i børnehuse i flere sammenhænge blive af uuddannede medarbejder. Vores erfaringer de sidste år, har vist os at en opkvalificering af medarbejdere, tager tid, kræver, at man er tilstede dagligt og i de enkelte processer. Ellers holder man møder om noget – hvor intentionen er god – men at omdanne det til praksis er svært og kan derfor blive skubbet til side i den travle hverdag. Især hvis det ikke giver mening for de mennesker der skal udføre opgaven i praksis.

Det er netop en af de store udfordringer i Børnehuse, at uddannede pædagoger i forvejen ikke er klædt på til at tilgodese specialpædagogiske behov. Slet ikke når de også skal sikre udvikling, trivsel og læring hos de børn der ikke har disse behov.

Ud fra vores perspektiv, arbejdes der altså allerede med tidlig indsats, og samarbejde med forældre. Men vi oplever også børn, som inkluderes i almen miljø og trods diverse indsatser, både tidlige og vedvarende, ikke får de udviklingsmuligheder, de har brug for på grund af manglende faglige kompetencer, resurser, samt fysiske muligheder. Dermed kommer disse børns manglende udviklingsmuligheder til, at påvirke de andre børns udviklingsmuligheder. Hvorved vi ser flere børn i mistrivsel. Men vi ser også voksne blive nedslidte og magtesløse på grund af disse opgaver og hvor arbejdsmiljøet bliver påvirket negativt.

Overordnet er vores bekymring i forhold til tiltaget, at flere børn kommer i mistrivsel. Både dem, der har et særligt behov, men også dem der ikke har. Samt i hvor høj grad dette tiltag påvirker personalets muligheder for at udføre deres arbejdsopgaver og samt hvordan det påvirker deres arbejdsmiljø.

MED udvalget

Distrikt Hedegården



Hørringsvar fra MED- udvalget i Måløvhøj Distrikt vedr. sparekataloget 2025

Distrikt Måløvhøj

Dato 4. september 2024

MED udvalget har behandlet høringen på MED mødet d. 3. september 2024 og har ingen bemærkninger til de foreslået besparelser.

Efter flere år med markbare besparelser på 0-6 området, glædes vi over, at vores området friholdes i denne omgang.

Vi bemærker os, at Ballerup Kommune i de kommende år, ser ud til at have en god økonomi, og vi vil derfor henlede opmærksomheden på, at hvis der skulle være midler som endnu ikke er omplaceret, vil det have en stor effekt for kvaliteten og normeringen på vores området, at tilbagerulle/reducere nogle af de tidligere besparelser som er besluttet, som forsat tynger i vores budgetter i de kommende år. Her tænker vi særligt på de indefrosset feriepenge og besparelserne på drift rammen. Endvidere kunne der også ses på en bedre finansiering af barselspuljen.

På vegne af MED-udvalget i Måløvhøj Distrikt

Ann Chérie Fleron

Distriktsleder for Dagtilbud

Måløvhøj Distrikt

Klakkebjerg 4

2750 Ballerup



DISTRIKT SKOVVEJEN

Høringsvar vedrørende budget 2025 fra Skovvejens ledelsesteam 0 – 5 år.

Minimumsnormeringer bidrager til rammer og vilkår, der understøtter børns trivsel, udvikling, læring og dannelse. Derfor er det vigtigt at disse ikke forringes – gerne forbedres, så vi opfordrer til at handle på følgende.

- På kvindedominerede arbejdspladser hvor mange er på barsel i længst tid, betyder det mindre normering, når refusionen ikke er 100 procent. I et ligestillingsperspektiv i 2024 er dette ikke rimeligt.
- Der er stadig indefrosne feriepenge som trækkes i budgetterne. Ok med en kollektiv aftale, men det fremmer ikke minimumsnormeringerne.
- Uddannelsesdage afholdes på 0 - 5 års området om lørdagen og de timer medarbejderne bruger her, skal afspadsres på tidspunkter, hvor børnene har deres hverdag i Børnehusene. I stedet foreslår vi, at der er mulighed for at holde uddannelsesdage på hverdage – holde lukkedage den dag. På den måde vil der være flere ressourcer i børnenes hverdag
- 1 time til forberedelsestid bidrager kvalitativt til børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse, hvilket vi værdsætter. Ser frem til mere forberedelsestid, men indtil da anbefales, at vi får økonomi der dækker pædagogernes 1 times forberedelse.

Ledelsen oplever, at medarbejderne står i store udfordringer med henblik på at etablere læringsmiljøer, der bidrager og skaber trivsel og deltagelses muligheder for alle børn. Det er kendt, at der er sket en stor stigning i antallet af børn i udsatte positioner og børn i mistrivsel.

Vi mener, at det er nødvendigt at afsætte økonomi til at eksperimentere med andre måder at organisere og tilrettelægge læringsmiljøer på, der fremmer visionen ”Alle i fællesskab – fællesskab for alle” beskrevet i den nye Børne- og Ungepolitik. Mindre grupper – specialiseret viden – andre fleksible læringsmiljøer.

Æstetiske læringsmiljøer er der fokus på i KIDS målinger – vi ser frem til en systematisk vedligeholdelse af bygningerne.

på vegne af ledelsesteamet
Susanne Froberg
Distriktsleder Skovvejen



DISTRIKT SKOVVEJEN

Hørings svar vedrørende budget 2025 fra Skovvejens medudvalg.

Medudvalget er optaget af arbejdsmiljøet. Kvitterer for støjpuljerne, som i mange Børnehuse har hjulpet på akustikken.

Indeklimarapporterne peger på en lang række udbedringer. Derfor forventes at der er økonomi i 2025 til disse udbedringer.

Arbejdsmiljøet bliver ligeledes udfordret, når der i forhold til børn i udsatte positioner ikke kan tilrettelægges læringsmiljøer, der kan skabe deltagelsesmuligheder for alle børn. Der er brug for flere tidlige – forebyggende indsatser.

Afsnittet i omprioritering om PPV og PPR. I Skovvejen opleves, at en helhedsbeskrivelse og vurdering af barnet kan være hjælpsom for forældrenes forståelse af deres barns udvikling og være nødvendigt med henblik på udredning eller andet. Indholdet i en PPV kan revideres. Intentionen om tættere samarbejde med PPR i praksis skaber andre muligheder for hurtigere forebyggende indsatser.

Venlig hilsen

Medudvalgs næstformand Christine Riis pædagog
Formand Susanne Froberg distriktsleder Skovvejen

Klub Skovlunde Lokal Med
Høringssvar til Budgetforslag 2025

Bybjergvej 1-3

2740 Skovlunde
Tlf: 4477 2143
www.ballerup.dk

Dato: 5. september 2024

Klub Skovlunde Lokal MED kvitterer for et rigtig positivt budgetforslag uden besparelser på vores område og med en mulighed for at komme med ideer og inspiration til politikere i Ballerup Kommunes Kommunalbestyrelse.

Nedenstående er udtryk for mange forskellige forslag, der vil kræve en uddybende forklaring og som vi gerne stiller os til rådighed for. Både medarbejdere og ledelse har bidraget til listen og derfor er det ikke et udtryk for Lokal MEDs fælles forslag, men vi mener at alle medarbejdernes ønsker og ideer bør nævnes.

- Åbne opholdsarealer i Kommunen som eksempelvis sheltere med lys og lyd der styres appbaseret.
- Gratis bind til piger i skole og klub
- Flere fritgående dyr på kommunens marker og arealer. Særligt heste.
- Attraktive rammer til unge med en placering centralt i kommunens distrikter, som væresteder kontingentfri med brugerbetaling.
- Ballerup kommune mangler en kulturinstitution som kan fungere som besøgs gård og åben legeplads både om formiddagen og i weekenderne hvor man kan holde åbent som forsøg hvor personale sikrer at daginstitutionerne og borgere kan få gavn af matriklen og faciliteterne samt dyreholdet. Vi har i dag flere matrikler som har dyrehold og som bruges af offentligheden uden for åbningstiden, hvilket vi vurderer som værdifuldt for borgere i Ballerup, men der er behov for at udvikle på ideen og afsætte særskilte ressourcer til oprettelse af besøgs gård/åben legeplads.

Klub Syd Lokal Med
Høringssvar til Budgetforslag 2025

Platanbuen 12

2750 Skovlunde
Tlf: 4477 2143
www.ballerup.dk

Dato: 6. september 2024

Klub Syd Lokal MED kvitterer for et rigtig positivt budgetforslag uden besparelser på vores område og med en mulighed for at komme med ideer og inspiration til politikere i Ballerup Kommunes Kommunalbestyrelse.

Nedenstående er udtryk for mange forskellige forslag, der vil kræve en uddybende forklaring og som vi gerne stiller os til rådighed for. Både medarbejdere og ledelse har bidraget til listen og derfor er det ikke et udtryk for Lokal MEDs fælles forslag, men vi mener at alle medarbejdernes ønsker og ideer bør nævnes.

- et fælles eftermiddagstilbud til målgruppen 14-18 årige. Der skal være plads til samtaler med kontaktpersoner eller rådgiver eller bare en voksen.
- Klubfestival for alle børn og unge i Ballerup. Med musik optræden og aktiviteter.
- Cykeludlejning/udlån med cpr nummer med udvalgte kommunale matrikler som opsamling og afhentningssted.
- Padelbaner i bynære områder
- Flere hytter i kommunen med tilknyttet grønne arealer hvor der kan foregå aktiviteter og overnatninger.
- Små opholdsoaser hvor man kan opholde sig i dårligt vejr lidt væk fra bebyggelser, der kan være lys og måske kan man oplade sin telefon.
- Pulje til at hyre eksperter ind til kortvarige forløb for børn og unge eks vis bueskydning, selvforsvar, dans, skøjte, selfies.



Høring lokal-MED
Ballerup Hjemmepleje

VOKSNE OG SUNDHED
Hjemmeplejen

Telegrafvej 4, 2 sal
2750 Ballerup
Tlf: 4477 3340

Dato: 6. september 2022

Ballerup Hjemmepleje Høringsspørgsmål vedr. budgetforslaget 2025-2028 og Omprioriteringskataloget 2025

Det lokale MED ved Ballerup Hjemmepleje er blevet præsenteret for en samlet oversigt over budgetforslaget 2025-2028 og Omprioriteringskataloget 2025.

Lokal MED i Hjemmeplejen har nedenstående opmærksomhedspunkter og kommentarer til de forskellige forslag, som ligger i oplægget.

Kommentarer / opmærksomhedspunkter til omprioriteringskataloget 2025:

Vedr. SAU-B25-09 – Forlængelse til syv dage af deadline for afbestilling af kost, som vil give en årlig besparelse på kr. 250.000

Lokal MED spørger til, om et varsel på 3-4 dage er realistisk, i stedet for at gå fra 1 til 7 dages frist for afbestilling af mad. Er det realistisk for de pårørende altid at kunne planlægge 7 dage eller mere frem i forhold til borger og afbestilling af dennes mad?

Hvis pårørende / borger ikke når at afbestille til tiden, vil det så give ekstra arbejde til Hjemmeplejens personale med at fryse maden ned, og senere tø den op samt evt. hjælp til at afbestille maden en anden dag – og huske at tø den frosne portion op?

Vedr. SÆU-B25-13 – Afskaffe / reducere tilskud til pensionistklubber, som vil give en årlig besparelse på kr. 675.000, hvis alle tilskud afskaffes

Et opmærksomhedspunkt fra Lokal MED er, om det kan øge risikoen for ensomhed, hvis nogle borgere vurderer, at de ikke har råd til at betale en forhøjet eller den fulde pris?

Kommentarer / opmærksomhedspunkter til Investeringsoversigt budgetforslag 2025:

Projektnummer: A222767 "Telegrafvej" – Hvad indebærer dette projekt? Har det betydning for hjemmeplejen?

Det står på side 1 i bilaget Investeringsoversigt til direktionens budgetforslag 2025

Projektnr.	2025	2026	2027	2028
A222767 Telegrafvej		14.000	17.000	4.000

Endnu engang vil lokal MED gerne opfordre kommunen til, at medtage ønsket fra hjemmeplejen og hjemmesygeplejen om, at forblive sammen i samme hus.

Den fysiske fordel ved dette, er ikke kun mindre drift af enheder, færre timer spildt på transport for mødeaktivitet og lettere adgang til service af IT, biler og andet udstyr, indkøb osv, men også sikker drift og kontinuitet, bedre kommunikationen mellem enheder, hjemmepleje og hjemmesygepleje, samt at ledelsen er tæt på og nærværende, hvilket gør, at der kan udvikles kvalitetsmæssigt langt bedre tiltag for kommunens borgere.

Implementering og udvikling går hurtigere, og man kan meget effektivt tilrette arbejdsgange og personaletiltag. Det opdages hurtigere, hvis man har taget et u hensigtsmæssigt valg, og kan derfor hurtigere korrigeres.

Arbejdsmiljømæssigt, det fysiske og det psykiske, må siges, at være en stor gevinst, at medarbejderne oplever sammenhæng i hverdagens, og at deres støttefunktioner er lige ved hånden. Det opleves effektivt og professionelt, at tingene løses med det samme og ikke skal afvente besøg af tekniker.

Det opleves positivt, at man har fri adgang til sin ledelse, det være sig teamledelse og lederne af hjemmeplejen, at man ses og arbejder sammen på daglig basis. Det skaber tillid og grobund for forståelse og indsigt i arbejdsgange hinanden imellem.

Alle under samme tag giver mening, og vi ser gerne flere tværfaglige enheder med under samme tag.



Dato: 5. september 2024

Høringssvar til direktionens budgetforslag 2024 fra Center-MED i Center for Børne- og Ungerådgivning

Børne- og Skoleudvalget

1. Ændring af indfasning

I direktionens budgetforslag s. 8 under punktet "Ændring i omstillingsarbejdets indfasning på det specialiserede børneområde" fremgår det, at indfasningen udskydes med 1 år. Center-MED hilser dette forslag velkomment.

2. Investeringscase PPR

Omprioriteringskatalogets punkt nr. BSU-B25-01 rummer investeringsforslag om tilførsel på 5 mio. årligt til PPR.

PPR har siden investeringsforslaget modtaget puljemidler fra Finansloven 2024 til flere hænder i PPR. Denne puljetildeling var ikke kendt, da investeringsforslaget blev vedtaget ind i omprioriteringskataloget. PPR modtager i alt 40 mio. i årene 2024-2027. Dette beløb svarer til, at PPR skal opnormeres med ca. 20 årsværk. At skulle ansætte for yderligere 5 mio. i denne periode ser Center-MED ikke som værende realistisk.

Center-MED lægger i stedet op til, at de 5 mio. gives til PPR med budgettet for år 2028 og frem, da puljemidlerne fra finansloven bortfalder med udgangen 2027. En sådan bevilling vil give en mere glidende overgang og fastholde de bæredygtige løsninger, som forventes opnået i perioden med de ekstra puljemidler.

Såfremt investeringsforslaget fastholdes og besluttet udmøntet med budget 2025, ønsker Center-MED, at udmøntningen kan ske inden for C-BURS samlede område og øremærkes til fortsat implementering af børn- og ungepolitikken herunder øge mulighederne for at afprøve nye initiativer i partnerskabet med Børns Vilkår samt understøtte arbejdet med at øge trivselen blandt børn og unge og sikre deltagelse i fællesskaber.



Notat

Center for Omsorg og Sundhedsfremme Dorte Dahl (DDAH)

Dato 9. september 2024

Høringssvar til Direktionens forslag til budget 2025, herunder Omprioriteringskataloget, fra Center-MED for Omsorg og Sundhedsfremme.

Center-MED for Omsorg og Sundhedsfremme bakker op om direktionens forslag til Budget 2025 og glæder sig over, at Ballerup Kommune har en sund økonomi.

Vi mener, at de forslag i omprioriteringskataloget 2025, der vedrører Sundheds- og Ældreudvalget og dermed Center for Omsorg og Sundhedsfremme, er realistiske.

- Forlængelse til syv dage som deadline for afbestilling af mad: Det giver god mening, da man ved at forlænge deadline, kan nå at ændre i bestillingerne hos grossisten, hvilket både er til gavn for økonomien og med til at mindske madspildet. Hvis en beboer fx bliver akut indlagt og derved ikke kan overholde fristen for afmelding af maden, kommer beboeren til at betale for noget mad, som vedkommende ikke får, men til gengæld får beboeren maden gratis på hospitalet. Derudover vil der blive færre administrative arbejdsgange, hvilket kan frigive noget tid til andre opgaver.
- Afskaffelse/ reducere af tilskud til pensionistklubber: Der bør være gennemsigtighed i hvilke pensionistklubber, der får tilskud, og hvad de får tilskud til. Det samlede tilskudsbeløb bør være til gavn for flest mulige pensionister og bør derfor fordeles til alle pensionistklubber. Der bør kigges på - og informeres om - hvad Ballerup Kommunes formål er med at give tilskud til pensionistklubberne. Beløbet er en god investering i forhold til både give mulighed for de ældre holder sig aktive og til forebyggelse af ensomhed.

Vedr. forventet merforbrug indenfor servicerammen:

- I forhold til, at man vil overføre merforbrug fra tidligere år på nogle decentrale enheder vil Center-MED foreslå/henstille til at eftergive gælden på de arbejdspladser, der igennem en årrække har kæmpet med et meget stort underskud – fx Kirstinehaven/Egely. Der har allerede nu været flere negative konsekvenser ved at videreføre en stor gæld:
 - o De uddannede medarbejdere forsvinder
 - o Flere ufaglærte bliver ansat
 - o Den faglige kvalitet falder, hvilket. Dette er ikke i tråd med vores FUR-strategi.
 - o Patientsikkerheden er sårbar, og der sker en stigning i antallet af utilsigtede hændelser (Urinvejsinfektioner, tryksår, medicinfejl mm)
 - o Negativ påvirkning af arbejdsmiljøet



- Det er en ond cirkel, som vi blot forlænger, og det er ikke rimeligt, hverken for beboerne eller medarbejderne. Der bør i stedet igangsættes en undersøgelse for at finde ud af hvilken hjælp der er brug for, for at få rettet op på situationen. Center-MED er opmærksom på, at den gæld, der eftergives, er den der er overført og ikke nødvendigvis den aktuelle (hvis den fortsat stiger).
- Vedrørende administrativ besparelse på 2 mio.: Set i bakspejlet i forhold til den administrative besparelse i 2022, hvor kommunalbestyrelsen vedtog at øge det beløb, som direktionen havde forslået som en administrativ besparelse ganske betragtelig, vil Center-MED gerne tilkendegive sin bekymring omkring, hvorvidt det kan ske igen.

På vegne af Center-MED for Omsorg og Sundhedsfremme

Formand: Dorte Dahl og Næstformand: Marianne Petersen

Fra:
Til:
Cc:
Emne: VS: HØRING Direktionens budgetforslag til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028
Dato: 9. september 2024 08:43:51
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[image002.png](#)

Til Center for Økonomi

MED-udvalget i Center for Ejendomme har den 28/8-24 behandlet det udsendte materiale, og tager Direktionens budgetforslag 2025 og overslagsårene 2026-2028, til efterretning.

På vegne af MED-udvalget

Formand
Malene Møller Ruszkai

Næstformand
Henrik Markvardsen

/Robert (sekretær for MED-udvalget)



okonomi@balk.dk

C-SIK Stab

Sagsnr.: 87.00.05-P05-1-24

Dato: 4. september 2024

Høringsvar vedr. direktionens budgetforslag for budget 2025

Lokal MED C-SIK, Rådhuset anerkender at direktionen har imødekommet behovet for 2 konsulentstillinger til Kultur og Fritid i forhold til den øget forventning til eliteidræt og betjening af foreninger.

Lokal MED C-SIK, Rådhuset vil benytte lejligheden til at erindre om, at der er mange politiske initiativer på C-SIK's område, og at disse initiativer afstedkommer en stor del udviklings- og administrationsarbejde.

Initiativerne afspejler de høje ambitioner til kultur-, dagtilbuds- og skoleområdet, og det afføder behov for tilstrækkelig medarbejdere til at løfte disse initiativer.

Lokal MED C-SIK, Rådhuset



Center for Økonomi

Sagsnr.: 81.38.05-P35-6-24

Dato: 6. september 2024

Hørings svar fra Lokal-MED i Center for Økonomi til budget 2025

Lokal-MED i Center for Økonomi har på møde den 28. august 2024 drøftet direktionens budgetforslag for 2025-2028.

Lokal-MED bemærker, at der igen i år er forslag om en administrativ besparelse på trods af, at kommunen har en god og solid økonomi, som samtidig giver politikerne et råderum. Derudover vil budgetforslaget, hvis det vedtages, påføre administrationen nye opgaver uden at andre opgaver bortfalder.

Center for Økonomi opfordrer Kommunalbestyrelsen til konkret at melde ud hvilke opgaver, som kan bortfalde eller ønskes løst på en anden måde, hvis man ønsker at gennemføre den administrative besparelse.

Med venlig hilsen

Lokal-MED i Center for Økonomi



Hoved MED

Dato: 11. september 2024

Høringssvar fra Hoved MED til det samlede forslag til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028 samt Omprioriteringskataloget 2025

Hoved MED kvitterer for at kunne afgive høringssvar til budget 2025 og overslagsårene 2026-2028 samt Omprioriteringskataloget 2025.

Hoved MED har drøftet forslag til budget og forslag til Spare/omprioriteringskatalog på møde d. 05.09.2024.

Det blev positivt modtaget, at der generelt er en god økonomi i Ballerup og der derfor kun er sendt et begrænset omprioriteringskatalog i høring. Hoved MED havde fokus på, hvordan der kan arbejdes med at investere i nogle områder og dermed brug ekstra penge på den korte bane, så man ruster sig til sværere tider.

Hoved MED drøftede, at der bør være en opmærksomhed på, at det kan have en betydning for arbejdspladserne, hvis der f.eks. er gammel gæld nogle steder. Det kan blive en ond cirkel, som i sidste ende kan gå ud over den service, der leveres til borgerne og for de ansattes arbejdsmiljø. Hoved MED har opfordret til, at denne problematik drøftes tættere på de berørte områder og at Center-MED og de lokale MED-udvalg afgiver høringssvar herpå.

Hoved MED var også optaget af hvordan medarbejderne/MED systemet kan inddrages yderligere i budgetprocessen, herunder hvordan der kan skabes en proces, hvor medarbejderne /MED systemet, kan bidrage tidligere med viden, kvalificering og perspektiver om budgetfor-slagets konsekvenser for at anskueliggøre de reelle udfordringer og konsekvenser for såvel arbejdsplads, medarbejdere som for opgaven og borgerne.

Med venlig hilsen

Elisabeth Gadegaard Wolstrup, konstitueret kommunaldirektør, og Sidse Fisker, næstformand i Hoved MED