



Arbejdsklausul

Leverandøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, som leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er ugunstigere end de løn- og ansættelsesforhold, der er gældende, hvor arbejdet udføres. Dette kan fx være ved gældende dansk kollektiv overenskomst. Overholder leverandøren ikke dette, vil det blive betragtet som væsentlig misligholdelse af kontrakten.

Dokumentationskrav

Kommunen kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for leverandør en lever op til ovennævnte krav. Leverandøren skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstageres løn- og ansættelsesforhold, herunder:

- At leverandøren skal kunne dokumentere at denne er registreret i relevante registre som f.eks. Registeret for Udenlandske Tjenesteydelser (RUT) og Eindkomst registeret.
- At kommunen kan bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Leverandøren skal sikre, at dennes ansatte udstyres med korrekt ansættelsesbevis og sikre, at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel.
- At kommunen kan videregive dokumentationen til andre myndigheder, f. eks. skattemyndigheder og Arbejdstilsynet.

Ved manglende overholdelse af ovennævnte bestemmelse, herunder manglende fremsendelse af dokumentation inden for den af kommunen fremsatte frist, ifalder leverandøren en bod på 2 ‰ af entreprisensummen dog minimum 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil leverandør en har imødekommet kommunens krav. Beløbet kan modregnes i entreprisensummen.

Reference

Formuleringen af klausulen er baseret på den internationale ILO-konvention 94. Konventionen foreligger på dansk i form af cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter nr. 9471 af 30. juni 2014.