

Står din virksomhed overfor store varslingsager?

Når din virksomhed står over for større afskedigelser, er du ikke alene. Ballerup Kommune tilbyder en målrettet og hurtig indsats, der hjælper dine medarbejdere videre i job – og guider dig som virksomhed gennem hele processen. Via varslingspuljen hos Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) kan der søges midler til at støtte de berørte medarbejdere med jobsøgning, opkvalificering og individuel vejledning.

Kontakt os ved større afskedigelser – vi vender tilbage inden for 48 hverdagstimer for at aftale rådgivning og konkret udrykning til jer.

Hvem kan få hjælp – og hvornår gælder reglerne?

Varslingsindsatsen træder i kraft, når en virksomhed afskediger mindst 50 % af medarbejderne på en arbejdsplads med minimum 20 ansatte. Der er altså klare tærskler, der bestemmer, hvornår kommunen kan iværksætte en koordineret indsats og søge midler fra varslingspuljen til at understøtte de berørte.

I særlige tilfælde – eksempelvis hvor de lokale jobmuligheder er begrænsede, og afskedigelserne har et betydeligt omfang – kan beskæftigelsesministeren dispensere fra de almindelige krav. Det betyder, at kommunen i sådanne situationer kan yde ekstraordinær hjælp, selv om de normale kriterier ikke fuldt ud er opfyldt.

Målgruppen for indsatsen er personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6, nr. 1–3. Det vil primært sige dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og andre ledige, som er berettigede til aktiv støtte. Virksomhedens HR-afdeling og jobcentret samarbejder om at kortlægge medarbejdergruppen og sikre, at alle relevante personer tilbydes hjælp hurtigt efter varslingen.

Hvornår gælder varslingsindsatsen?

Minimum 50 % afskedigelser på en arbejdsplads med mindst 20 ansatte – eller ved dispensation fra beskæftigelsesministeren ved særlige lokale forhold.

Hvem er målgruppen?


Medarbejdere omfattet af LAB § 6, nr. 1–3 – herunder dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt øvrige berettigede ledige, der har brug for aktiv støtte til at komme videre.

Hvad kan midlerne bruges til – og hvilke tilbud får medarbejderne?

Når varslingspuljemidler er bevilget, kan de bruges til en bred vifte af indsatser, der alle har ét mål: at hjælpe de afskedigede medarbejdere hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. Indsatserne er fleksible og kan tilpasses den konkrete medarbejdergruppes behov og de lokale jobmuligheder.

1	2	3
Jobsøgningskursus Op til 2 ugers intensivt jobsøgningskursus, der styrker medarbejdernes CV, ansøgninger og interviewteknik, så de er klar til at søge job fra dag ét.	Opkvalificering og efteruddannelse Op til 8 ugers opkvalificering eller efteruddannelse målrettet områder med mangel på arbejdskraft – eller hvor en konkret arbejdsgiver har givet skriftlig tilkendegivelse om ansættelse efter endt forløb.	Andre indsatsrelaterede aktiviteter Midlerne kan også bruges til etablering af et indsatskontor, frikøb af medarbejdere eller andre aktiviteter, der understøtter den samlede varslingsindsats for den berørte gruppe.

Det er vigtigt at bemærke, at tilskud til opkvalificering forudsætter, at uddannelsen retter sig mod områder med dokumenteret mangel på arbejdskraft – eller at en arbejdsgiver skriftligt tilkendegiver, at vedkommende vil ansætte medarbejderen efter endt forløb. Dette krav sikrer, at midlerne anvendes målrettet og fører til reel beskæftigelse.

 **Tidsfrist:** Alle forløb skal starte senest 3 måneder efter fratrædelse og afsluttes senest 6 måneder efter fratrædelsesdatoen.

Varslingspligt, jobcentrets rolle og sådan søger du

Som virksomhed er du juridisk forpligtet til at varsle større afskedigelser til det relevante arbejdsmarkeds kontor – og jobcentret i Ballerup er klar til at støtte dig og dine medarbejdere gennem hele processen. Her finder du et samlet overblik over reglerne, jobcentrets tilbud og fremgangsmåden for at søge midler.

Varslingspligt – hvornår skal du varsle?

Virksomheder med over 20 ansatte er forpligtet til at varsle større afskedigelser til det relevante arbejdsmarkeds kontor. Tærsklerne er:

- **10 medarbejdere** afskediges (virksomheder med 20–100 ansatte)
- **10 % af medarbejderne** afskediges (virksomheder med 100–300 ansatte)
- **30 medarbejdere** afskediges (virksomheder med over 300 ansatte)

Jobcentrets tilbud til medarbejderne

Jobcentret rådgiver virksomheden og stiller følgende tilbud til rådighed for de berørte medarbejdere:

- Individuel vejledning og afklaring
- Jobplan – udarbejdes senest 2 uger efter anmodning
- Jobsøgningskursus (op til 2 uger)
- Opkvalificering og efteruddannelse (op til 8 uger)

Sådan søger kommunen midler

Det er kommunen, der søger midler via et ansøgningsskema hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som varetager sekretariatsbetjeningen af Det Regionale Beskæftigelsesråd. Processen er enkel, men kræver forberedelse og tidlig kontakt.

1


Kontakt STAR

Tag kontakt til STAR Østdanmark for indledende rådgivning om muligheder, krav og tidsfrister, inden ansøgningen indsendes.

2




Indsend digital ansøgning

Indsend den digitale ansøgning via formularen "Varslingsindsats 2026" på STAR's hjemmeside inden for de gældende frister.


-  **Anbefaling:** Tidlig dialog med jobcentret og STAR anbefales kraftigt for at sikre en smidig proces og en hurtig, målrettet indsats fra første dag. Jo tidligere du kontakter os, desto bedre kan vi hjælpe.

Kontakt os

Virksomhedsservice – Ballerup Kommune

Center for Social og Arbejdsmarked
Hold-An Vej 7, 2750 Ballerup
 Hverdage kl. 9.00–15.30
 44 77 18 07
 virksomhedsservice@balk.dk

STAR Østdanmark

Ny Østergade 7–9
4000 Roskilde
 72 22 34 00

Love og regler

Læs mere om de juridiske rammer for varsling og den tilhørende indsats på retsinformation.dk:

- [Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang](#)
- [Bekendtgørelse af lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang](#)
- [Vejledning til bekendtgørelse om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang](#)