



Notat

Hoved-MED

Dato 4. maj 2026

Hoved-MED's input til omprioriteringskatalog og budget 2027

Hoved-MED har på møde den 23. april 2026 drøftet muligheden for at komme med input til budgetprocessen og det omprioriteringskatalog, der er under udarbejdelsen for budget 2027.

Flere kommuner, bl.a. Tårnby Kommune, har erfaringer med at tilbyde sundhedsordning til deres ansatte. For den enkelte medarbejder og for kommunen som helhed vil der være flere fordele ved at tilbyde dette. Hoved-MED opfordrer derfor KMB til at overveje denne mulighed og at det undersøges nærmere, hvordan det vil kunne gennemføres, og om det kan gøres med fuld kommunal finansiering eller med hel eller delvis medarbejderfinansiering.

Hoved-MED har derudover et ønske om, at det undersøges nærmere om der kan etableres flere bruttolønsordninger, bl.a. for køb af kompetenceudvikling, så ansatte kan betale for kurser og uddannelser, der ikke kan dækkes af arbejdspladsen, via en bruttolønsordning.

Hoved-MED opfordrer derudover til at prioritere indsatser, der kan styrke samarbejdet mellem medarbejdere og ledere. Bl.a. bør der ses på tiltag, der kan styrke de lokale MED-udvalg.

Helt generelt opfordrer Hoved-MED til at budgetaftalen for 2027 vil signalere at vi skal styrke samarbejdet mellem medarbejdere og ledere om at skabe den attraktive arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Sidse Fisker
Næstformand

Elisabeth Gadegaard Wolstrup
Kommunaldirektør