



DISTRIKT SKOVVEJEN

Høringssvar vedrørende Budget 2027 og Omprioriteringspuljen. fra Medudvalget i Skovvejen 0 - 5-årige

MED-udvalget har på mødet den 1. september 2026 drøftet budget 2027 og omprioriteringskataloget med afsæt i de forhold, der har betydning for dagtilbudsområdet.

Vi er glade for at være ansat i en kommune, der har høje ambitioner for børns trivsel, udvikling, læring og dannelse, samt en politik "Alle i fællesskab – fællesskab for alle. Derfor undrer det, at direktionens strategiske fokus ikke er på 0 – 5 års området. Forskning har igen og igen påvist sammenhængen mellem tidlig indsats i de små børns liv samt børnenes trivsel og læring senere i livet. Tidlig forebyggende indsatser både i hjemmet og i daginstitutionen betyder generelt bedre trivsel samt vil være en besparelse på længere sigt. Kvalitet i kerneopgaven har afgørende betydning for børn i udsatte positioner.

Det er kendt, at der er sket en stor stigning i antallet af børn i udsatte positioner og børn i mistrivsel. I den pædagogiske hverdag kræver det etablering af fleksible læringsmiljøer, nærværende omsorgsfulde voksne, opdeling af børn i mindre grupper, guidning af enkelt børn, o.a. Kvaliteten og mulighederne for disse tiltag hænger sammen med antallet af pædagoger, ressourcepædagoger, PPR tættere på praksis samt nærværende ledelse tæt på.

Medudvalget anser det derfor særligt bekymrende, at der peges på besparelser på ressourcepædagoger, PPR, forebyggende socialrådgiver og kompetenceudvikling. Disse områder har særlig betydning for fastholdelse af medarbejdere og ledere, så der i pressede situationer er mulighed for at understøtte børn og læringsmiljøerne samt medarbejdere kan få tværfaglig sparring og rådgivning. Endvidere virker det som værende i modstrid med en dagsorden, der handler om at området skal kunne "mere for flere", skabe deltagelsesmuligheder for alle børn samt etablere små grupper.

Omprioriteringskatalog

30.01: Korte åbningstid:

Medudvalget har svært ved at se, at det kan lykkedes uden at det rammer en del familier. Inden der træffes en sådan beslutning, vil medudvalget anbefale at fremmødet i ydretimerne undersøges.

30 - 02: Ophævelse af udvidede åbningstid.

Medudvalget vil pege på dette, som en mulighed, hvis der nødvendigvis skal findes økonomi indenfor dagtilbudsområdet. Samtidig med besparelsen forsvinder også en opgave.

30 - 03: Færre ressourcepædagoger i dagtilbud.

Medudvalget kan ikke pege på en reduktion af ressourcepædagoger. Ressourcepædagogerne har en vigtig rolle i sparring og understøttelse af medarbejdernes arbejde med det enkelte barn og børnegruppen, hvor der er behov for en ekstra indsat for at kunne trives og deltage i fællesskaberne. Derfor har ressourcepædagogerne afgørende betydning for medarbejdernes psykiske trivsel, da de ofte tilknyttes læringsmiljøer, hvor pædagogerne kan være magtesløse. Derfor har det også betydning i en fastholdelses perspektiv af pædagoger. Skovvejen har på nuværende tidspunkt kun 3 ressourcepædagoger, da disse er socioøkonomisk bevilliget. Desuden deltager ressourcepædagogerne i samspals forløb i kommunen, så der er færre til at løse konkrete opgaver. Antallet af opgaver står i forvejen ikke mål med antal ressourcepædagoger,

30 - 04: Forældrene medbringer selv bleer.

Medudvalget anbefaler ikke, at forældre skal medbringe bleer til vuggestuebørn. De pædagoger der har erfaring med lignende i andre kommuner, påpeger et stort administrationsarbejde og utilfredse forældre, hvis den rigtige ble ikke kommer på det rigtige barn. Den tid der ellers skulle gå til pædagogisk nærvær med børnene. Medudvalget kan pege på besparelser af bleer til børnehavebørn – bleer er dyre - større og der er i nogle børnehaver en tendens til, at flere ikke er renlige ved børnehavestart. Medudvalget kan ikke pege på, hvordan dette i så fald skal beregnes.

30 - 05: Reduktion i ekstra normering til børn under 12 mdr.

Medudvalget kan ikke anbefale denne reduktion. Denne ekstra normering har stor betydning i en fastholdelse og rekrutteringsdagsorden. Små børn har særlig brug for voksen kontakt – 1 til 1, da tilknytning er afgørende i denne alder. De små børn har brug for særlig hjælp af voksne særligt i forbindelse med søvn og mad. De små har en individuel rytme – sover og spiser på forskellige tidspunkter, så voksne går fra stuen flere gange om dagen for at hente flaske -

mad eller putte børn, som så betyder en mindre medarbejder til resten af børnegruppen. Så på den måde gør disse ekstra ressourcer også en forskel for resten af vuggestuebørnene, så kvaliteten af deres pædagogiske hverdag kan fortsætte.

30 – 06 Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

Medudvalget ser frem til kompetenceudviklingsforløb for særligt pædagoger og ledere, og har stor betydning for både fastholdelse og rekruttering. Det pædagogiske arbejde er blevet en meget kompleks opgave og bliver udfordret af, at flere børn skal kunne blive i almenområdet og være en del af fællesskaber.

Dette påkalder en løbende kompetenceudvikling, så medarbejdernes og lederes kompetencer modsvarer opgaverne og udfordringerne i den pædagogiske hverdag. Dette medvirker til øget trivsel og et øget psykisk arbejdsmiljø. Medudvalget mener at dette skal prioriteres.

30 – 13 Reduktion af faglig konsulentunderstøttelse af dagtilbud og skole.

Medudvalget kan være bekymret for dette forslag eftersom det ikke fremgår, hvilke opgaver der skal reduceres. Der er en bekymring for at opgaver decentraleres – flyttes til distriktslederen og pædagogiske ledere. Det kan betyde mindre tid til kerneopgaven og nærværende ledelse. Dette forslag kræver en klarhed over opgave bortfald.

30 – 19 Reducere pædagogisk psykologisk rådgivning.

Medudvalget kan ikke anbefale dette forslag. Der er arbejdet målrettet med at få PPR tættere på praksis, og den organisationsændring kræver tid og ressourcer. I Skovvejen er vi i gang med en positiv ændring og udvikling af dette samarbejde, hvor faste PPR-teams knyttes til Børnehusene. Hurtigere og hyppigere sparring og praksisnære forløb for børn i udsatte positioner er under udvikling.

PPR-ressourcer er ligeledes fordelt socioøkonomisk og vi har desværre oplevet ventetid på PPR-understøttelse. Dette kan vi ikke tilbyde børn og familier i udfordringer. Derfor vil dette være en væsentlig forringelse for muligheden for en tidlig indsats.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Medudvalget kan ikke indstille dette forslag. De forebyggende socialrådgivere er helt afgørende for en tidlig og forebyggende indsats. De er meget værdifulde samarbejdspartnere og hjælper mange familier i udsatte positioner. De deltager ligeledes i sparringsteam med PPR, som pædagogerne sætter stor pris

på. Vi har flere gode erfaringer med en helhedsorienteret indsats, hvor den forbyggende rådgivers indsatser med familier lykkedes og bidrager til at sagerne ikke forværres.

60-24: Reduktion af budgettildeling til FUR-indsatser

Medudvalget vil understrege den store betydning for indsatser omkring fastholdelse og rekruttering særligt af pædagoger, hvilket medudvalget har fremhævet under de fleste forslag i omprioriteringskataloget. Der skal tages helt ekstraordinære indsatser i brug for at fastholde og rekruttere faglig dygtige pædagoger. Meritpædagoguddannelsen og kompetenceudvikling spiller i denne sammenhæng en væsentlig rolle.

FUR har aldrig været vigtige på dagtilbudsområdet.

60-10: Reduktion i vinduespolering

Medudvalget kan ikke anbefale reduktion af vinduespolering fra 4 til 2 gange om året. Her vil vi særligt gøre opmærksom på at glas i døre og vinduer i små børns højde, som hver dag bliver mødt af små børns hænder og mund, som så er fyldt med bakterier. Hygiejnemæssigt kan det ikke anbefales.

60 – 20: aflysning eller udskyd af medarbejderfest

Medudvalget sætter stor pris på aktiviteter, der fremmer anerkendelse af medarbejdere, som en medarbejderfest er med til at gøre. I den aktuelle situation med behov for prioritering kan medudvalget pege på en udskydelse af festen.

60-21: Fravalg af julegaver

Medudvalget kan ikke indstille afskaffelse af julegaver. Det har en enorm stor betydning for medarbejdere og ledere at modtage denne anerkendelse. Og en stor betydning for fastholdelse og rekruttering. Det er rygtet Ballerup giver en fin julegave.

Medudvalget vil pege på, at det fremover kun er de fastansatte, der modtager denne julegave. Ikke timelønnet og begivenhedsansatte som kan modtage symbolsk lille anerkendelse. Det har vi tidligere haft gode erfaringer med i Skovvejen. Hvis der er behov for en besparelse, vil vi pege på en mindre julegave frem en fuldstændig afskaffelse.

På vegne af medudvalget

Susanne Froberg – formand
Christine Riis - næstformand