



Sagsnr.: 00.30.00-K04-4-26

Dato: 9. september 2026
Revideret: 10. september 2026

Samlet oversigt over høringsvar til direktionens budgetforslag til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030

Høringsperioden var fra den 26. august til den 8. september 2026.

Der er modtaget i alt 82 høringsvar.

Ballerup Ejendomsselskab	4
Ballerup Museumsfond	6
Måløv Grønne Nabofællesskab	7
Foreningen Bedre Psykiatri	8
Grantoftegaard	12
Mangfoldighed - Center for Mangfoldighed	14
Sind Ballerup-Furesø-Herlev	15
Ballerup Musikfest, Musisk Samråd og Baghuset LIVE	19
Ballerup Motion	22
Ballerup Idrætsby	23
Brugerrådet i BIP	25
Bestyrelsen for Ballerup-Skovlunde Fodbold (BSF)	27
OMBOLD Ballerup-Skovlunde Fodbold	29
Måløv Idrætsforening	31
Ballerup Skovlunde Motorcross Klub	35
Bestyrelsen i Bamuk	39
Folkeoplysningsudvalget	40
Frivillighedsrådet	47
Grønt Råds Naturgruppe	50
Seniorrådet	53
Ballerup Lærerforening	56
BUPL Storkøbenhavn	65
Dansk Socialrådgivers klubbestyrelse, Ballerup	71
DJØF i Ballerup Kommune	73



FOA SOSU Tillidsrepræsentanter	74
Skolelederforeningen i Ballerup	77
Anders Faurholt	82
Christina Vistrup Skov	84
Lars Vistrup Skov	86
Marianne Lykkeby	91
Niklas Haapanen	92
DAI	95
Borger-A	106
Borger-B	108
Borger-C	110
Borger-D1	111
Borger-D2	113
Borger-E	116
Borger-F	119
Borger-G	122
Brugere af Café Fokus og Kreaværkstedet	123
Café Fokus teamet	125
Bestyrelsen i Distrikt Baltorp	133
Forældrebestyrelsen i Distrikt Hedegården	136
Forældrebestyrelsen i Distrikt Måløvhøj	140
Forældrebestyrelsen i Distrikt Skovvejen	147
MED-udvalget i Distrikt Baltorp	149
MED-udvalget i Distrikt Hedegården	155
MED-udvalget i Distrikt Måløvhøj	158
MED-udvalget i Distrikt Skovlunde	161
MED-udvalget i Distrikt Skovvejen	165
Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Baltorpskolen	169
Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Skovlunde Skole	173
Skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen	179
Skolebestyrelsen på Kasperskolen	182
Skolebestyrelsen på Måløvhøj Skole	184
Skolebestyrelsen på Ordblindeinstituttet	188
Skolebestyrelsen på Skovvejens Skole	190
MED-udvalget på Hedegårdsskolen	194
MED-udvalget på Kasperskolen	197
MED-udvalget på Måløvhøj Skole	200
MED-udvalget på Ordblindeinstituttet	207
MED-udvalget på Skovvejens Skole	209
Lokal-MED i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning	211
Lokal-MED på Plejehjemmet Lindehaven mfl.	212
Lokal-MED på Plejehjemmet Lundehaven	214
Plejehjemmet Toffehaven	217
Lokal-MED i Ballerup hjemmepleje	218



Teamlederne i Ballerup hjemmepleje	223
Lokal-MED i Klub Ballerup	228
Hoved-MED	230
Center-MED i Center for Social og Arbejdsmarked	231
Lokal-MED i Helhedsafsnittet (C-SA)	234
Center-MED i Center for Omsorg og Sundhedsfremme	240
Staben i Center for Omsorg og Sundhedsfremme	242
Lokal-MED i Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber	243
Rådhusmedarbejderne i Center for Kultur, Idræt og Fritid	246
Medarbejdersiden i Lokal-MED i By og Miljø	248
Programleder for klimaindsatsen	249
Lokal-MED i Center for Økonomi	250
Socialpædagogisk Voksenindsats team 2	251
Ballerup Rideklub	259

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag 2027
Dato: 4. september 2026 13:20:39
Vedhæftede filer:

Høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag 2027

Vedrørende spareforslag 10-07 – Nedskalering af klimaindsatsen

Ballerup Ejendomsselskab ønsker at gøre opmærksom på, at den foreslåede nedskalering af klimaindsatsen kan få konsekvenser for det igangværende og fremtidige samarbejde mellem Ballerup Kommune, de almene boligområder og de lokale fællesskaber.

Vi finder det særligt beklageligt, hvis nedskaleringen betyder, at det planlagte pilotprojekt **”Klimamad & Stærke Fællesskaber”** ikke kan gennemføres.

Projektet rummer efter vores vurdering et væsentligt potentiale. Dels ved at fremme klimavenlige valg og øge bevidstheden om sammenhængen mellem beboernes hverdagsforbrug og klimaet, dels – og mindst lige så vigtigt – ved at udvikle nye samarbejder på tværs af kommunale forvaltninger og den almene boligsektor. Netop denne samarbejdsform ser vi som en vigtig vej til at samle ressourcer, kompetencer og lokale kræfter omkring indsatsen, der både understøtter den grønne omstilling og bidrager til at opbygge og styrke fællesskaberne i boligområderne.

De almene boligområder udgør en væsentlig arena for at bringe klimaindsatsen tættere på borgernes hverdag. Her kan klimavenlige initiativer kobles direkte med fællesskab, naboskab og konkrete aktiviteter, som gør det lettere og mere relevant for flere borgere at engagere sig.

Vi deler derfor vurderingen i spareforslaget af, at inddragelse af borgere, unge og foreninger fortsat vil være vigtig i forbindelse med den fremtidige klimahandleplan – ikke mindst i takt med et øget fokus på forbrugsbaserede udledninger og borgernes hverdagsadfærd.

For Ballerup Ejendomsselskab vil det være særligt beklageligt, hvis det planlagte

pilotprojekt ikke kan realiseres. Der er allerede anvendt ressourcer på de indledende planlægningsmøder, og Ballerup Ejendomsselskab har afsat medarbejderressourcer til at indgå aktivt i projektet.

Det er samtidig vores vurdering, at værdien af projektet rækker ud over det enkelte klimaprojekt. Samarbejdet kan være med til at udvikle en model for, hvordan kommunen og den almene boligsektor fremover kan samarbejde om indsatser, hvor klima, sociale fællesskaber og lokal forankring tænkes sammen.

Ballerup Ejendomsselskab vil derfor opfordre til, at der – også ved en eventuel generel nedskalering af klimaindsatsen – findes mulighed for at gennemføre **”Klimamad & Stærke Fællesskaber”** som planlagt eller på anden måde sikre, at det allerede igangsatte samarbejde kan videreføres.

Med venlig hilsen

For Ballerup Ejendomsselskab



Pederstrup den 4. september 2026

Høringssvar til Omprioriteringskataloget

Bestyrelsen for Ballerup Museumsfond afgiver hermed høringssvar vedrørende forslag **30-14** Pædagogisk Center herunder Skoletjenesten i Pederstrup, **30-12** Åben Skole samt **40-07** Kulturtilskud til Grantoftegaard.

Ballerup Museum, Skoletjenesten Pederstrup og Grantoftegaard udgør et samlet lærings- og kulturmiljø, hvor børn og unge fra børnehavealderen til udskolingen møder lokalhistorie, kulturarv, natur, bæredygtighed og praksisnær undervisning, og hvor borgere i alle aldre besøger landsbyen som rekreativt turmål og benytter aktørernes mange kulturtilbud. Samarbejdet er resultatet af mange års udvikling og gensidige investeringer i fælles aktiviteter, arrangementer, formidling og samarbejde.

Vi finder det bekymrende, at flere af forslagene vurderes til at ingen eller få risici ved implementering eller for borgerne. Denne vurdering synes primært at være baseret på økonomiske og administrative forhold og tager ikke tilstrækkeligt højde for de langsigtede konsekvenser for børn og unges læring, dannelse og tilknytning til lokalområdet samt for borgernes adgang til kulturtilbud i Pederstrup.

De foreslåede reduktioner indebærer en reel risiko for:

- at færre børn og unge får kendskab til Ballerups historie, kulturarv og lokale identitet,
- at færre børn og unge får viden om og erfaring med natur, økologi og bæredygtighed,
- at omfanget af udeundervisning og praksisnære læringsforløb reduceres,
- at elever/børnehavebørn vil møde færre varierede undervisningsformer og tilbud,
- at samarbejdet mellem skoler, kulturinstitutioner og lokale aktører svækkes,
- at aktivitetsniveauet i Pederstrup samlet set reduceres,
- at færre borgere får mulighed for at besøge Pederstrup til de store kulturarrangementer, som kulturtilskuddet sikrer,
- at samarbejdet mellem aktørerne i Pederstrup svækkes.

Særligt ser vi en risiko i, at besparelserne på Skoletjenesten Pederstrup, Åben Skole og Grantoftegaard ikke vurderes i sammenhæng. Hver for sig kan forslagene fremstå begrænsede, men samlet vil de reducere adgangen til de lærings- og kulturtilbud, som gør Pederstrup til et vigtigt læringsmiljø for kommunens børn og unge. Derudover udgør Pederstrup en et rekreativt tilbud til borgerne i Ballerup Kommune med tilhørende kulturtilbud for besøgende i alle aldre.

Bestyrelsen opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at genoverveje forslagene og i den videre behandling inddrage de afledte konsekvenser for dannelse, lokalkendskab, kulturel forståelse og praksisnær læring.

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Ballerup Kommune Budget 2027 - Høringssvar fra Måløv Grønne Nabofællesskab
Dato: 8. september 2026 09:07:24
Vedhæftede filer:

Ballerup Kommune Budget 2027

- **Høringssvar fra Måløv Grønne Nabofællesskab**

Måløv Grønne Nabofællesskab har læst Ballerup Kommunes sparekatalog til Budget 2027 og har bemærkninger til forslag 10-07: Nedskalering af klimainsatsen med et årsværk.

Vi har stor forståelse for, at administrationen har brug for at finde besparelser, men vi mener samtidig, at denne besparelse går imod det, som Kommunalbestyrelsen har besluttet i Klimapolitikken og -handleplanen. Her står der (s. 27): *"En grøn omstilling af Ballerup kommune er afhængig af, at borgere og virksomheder vil påtage sig et ansvar og deltage aktivt i omstillingen."*

Og en central del af at lykkes med dette er at komme i dialog med borgere og virksomheder. Der står i Handleplanen (s. 38): *"Det er især i denne rolle, hvor Ballerup Kommune fungerer som facilitator, at potentialet for CO2-reduktioner er størst."* Herefter beskrives det, hvordan kommunen vil hjælpe med at etablere fællesskaber og netværk, hvor samtalen er i centrum for en forandring.

Måløv Grønne Nabofællesskab blev startet op i februar 2026 på initiativ fra en medarbejder i Ballerup Kommune, der hjalp med at arrangere de første møder og hjalp os med at få handlet på vores ønsker, bl.a. med et samarbejde med aftenskolen om foredrag og rundvisning med en ekspert i permakultur, der er en bæredygtig måde at dyrke køkkenhave, som mange af os fandt meget inspirerende.

Vi var for nogle år siden nogle stykker, der forsøgte at starte Måløv Grønne Nabofællesskab, men det lykkedes ikke dengang at samle nok til at kunne få gang i aktiviteterne.

I år er det anderledes; vi har holdt offentlige møder og er allerede nu 9 deltagere, der mødes jævnligt, og vi er også kommet i gang med nogle konkrete aktiviteter.

Vi er ikke i tvivl om, at det skyldes, at vi denne gang har fået hjælp fra kommunen, og at medarbejderen har hjulpet med kontakt til andre dele af kommunen og til andre frivillige. Det har gjort det meget lettere for os at finde flere med interesse i den grønne omstilling og at komme i gang med aktiviteter.

Vi vil derfor anbefale, at besparelserne findes på områder, der ikke er så borgernære, da dette forslag vil fjerne den opbygning af borgernes medejerskab til grøn omstilling, som er essentiel for at lykkes med at nedbringe de forbrugsbaserede udledninger. 7/250

Høringssvar fra foreningen Bedre Psykiatri lokalafdeling i Ballerup kommune til Direktionens budgetforslag til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030

Direktionens budgetforslag indledes med at påpege kommunens sunde økonomi, og med at fremhæve, at Ballerup kommune har et højt serviceniveau. Et niveau, som er højere end mange andre kommuners.

Det bemærkes også at "Økonomien er dog ligesom i andre kommuner udfordret på de specialiserede områder."

Det relevante spørgsmål er vel om Ballerup kommune har det rigtige og nødvendige serviceniveau på det specialiserede område, og ikke om det er højere eller lavere end niveauet i sammenlignelige kommuner.

Med Direktionens budgetforslag følger et Omprioriteringskatalog med en række forslag, hvor der efter direktionens egne udsagn ske væsentlige forringelser, som har negativ indflydelse på trivsel og udviklingsmuligheder borgere i Ballerup kommune. Det gælder både på børne/ungeområdet og på voksenområdet

Her skal fremhæves:

30-03: Færre ressourcepædagoger i dagtilbud.

Der foreslås en besparelse på 2,4 mio. kr. svarer til fem ressourcepædagoger - altså én medarbejder i hvert dagtilbudsdistrikt.

Konsekvensen kan være lavere trivsel og udvikling for nogle børn i dagtilbuddene.

30-07: Rammebesparelse på Kasperskolen

En generel besparelse på 2,5 mio. kr. på skolens budget estimeres til et besparelspotentiale på 0,75 mio. kr. for Ballerup Kommune, da andelen af Ballerup elever udgør ca. 30 pct. af Kasperskolens elever.

Konsekvenser for borgerne. Lavere budget vil medføre færre ressourcer og dermed færre personaletimer og materialer til det enkelte barn.

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

Reduktion i den pædagogiske ledelse på skolerne, svarende til en pædagogisk leder pr. skole.

Konsekvenser for borgerne. Borgerne vil komme til at opleve, at de pædagogiske ledere har mindre tid til at deltage i forældremøder, netværksmøder og sammenhængende borgerforløb.

30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben skole"

Der foreslås en rammebesparelse på 200.000 kr., hvilket svarer til en reduktion på ca. 20 pct. i antallet af undervisningsforløb og aktiviteter på portalen.

Konsekvenser for borgerne.

Færre tilbud til eleverne i "Åben Skole"-portal.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Ved at reducere i den centrale understøttelse af skoler og dagtilbud vil der kunne opnås en besparelse.

Konsekvenser for borgerne.

Det må forventes, at kvaliteten i vores dagtilbud, skoler og klubber forringes, når der reduceres i den faglige konsulentunderstøttelse.

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Det foreslås at skære budget med 1,4 mio. kr., svarende til 2-3 årsværk.

Konsekvensen ved en reduktion vil være, at den aktuelt iværksatte omstilling vil skulle ske i et lavere tempo.

Den enkelte borger, skole og dagtilbud vil kunne opleve længere ventetid på adgangen til PPR.

30-20: Fastsættelse af serviceniveau for afløsning og aflastning

Dette forslag handler om at reducere det antal bevilgede timer/døgn, så det kommer tættere på vores sammenligningskommuner. Det bevilgede antal timer/døgn kan gennemsnitligt reduceres med op til 25 pct. ud fra en individuel, konkret vurdering, fx en reduktion fra 8 til 6 timer ugentligt.

Konsekvenser for borgerne. Borgerne vil opleve, at de bliver afløst/aflastet i et mindre omfang end hidtil.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

De forebyggende rådgivere yder råd og vejledning samt korte rådgivningsforløb til børn og forældre og råd og vejledning til lærere og pædagoger i forhold til underretninger og tidlige indsatser.

Det vil være muligt at reducere i antallet af forebyggende rådgivere svarende til to fuldtidsstillinger.

Konsekvenser for borgerne

Reduktionen i antallet af forebyggende rådgivere vil føre til et lavere serviceniveau på særligt to fronter:

- Der vil være mindre tilstedeværelse i skoler og dagtilbud fra de forebyggende rådgivere. Så medarbejderne i skoler og dagtilbuds adgang til vejledning fra forebyggende rådgivere vil være mindre.
- Der tilbydes færre rådgivningsforløb til børn og forældre, hvilket betyder, at den tidlige indsats overfor børn og forældre mindskes.

40-04: Ballerup Ungdomsskole – reduktion af holdaktiviteter

Det foreslås at reducere med tre hold færre end i dag, svarende til en reduktion på knap 4 pct. af holdene. Besparelserne vil være på de almene tilbud (De kreative hold) og samarbejdskurserne med folkeskolen samt Skolen i Virkeligheden (sex og samfund samt førstehjælpskurser)

Konsekvenser for borgerne. Konsekvensen vil være, at færre børn og unge i målgruppen får adgang til Ballerup Ungdomsskoles hold.

40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Konsekvenser for borgerne Konsekvensen vil være, at der vil være færre børn i Ballerup Kommunes folkeskoler, der møder musikken via Ballerup Musik- og Kulturskole.

50-06: Reduktion i antal medarbejdere til støtteindsatser efter serviceloven

Konsekvenser for borgerne. Borgerne vil kunne opleve et reduceret støtteomfang efter servicelovens § 85, herunder mindre hyppig opfølgning og færre støttetimer. For enkelte borgere kan dette påvirke trivsel, stabilitet og evnen til at mestre egen

hverdag. Desuden kan reduceret støtte medføre færre muligheder for progression mod øget selvstændighed, uddannelse eller beskæftigelse. For borgere med komplekse støttebehov kan der være risiko for, at behovet for mere indgribende indsatser øges over tid.

50-07: Reduktion i antallet af myndighedssagsbehandlere

En reduktion i medarbejderstaben vil medføre, at den enkelte sagsbehandler får ansvar for flere borgere. Dette kan påvirke mulighederne for tæt og kontinuerlig opfølgning i sagerne og indebærer risiko for længere sagsbehandlingstider samt mindre progression i borgerforløbene.

Konsekvenser for borgerne. Borgerne kan som følge af forslaget opleve længere sagsbehandlingstid og mindre kontinuitet i opfølgningen.

Konklusion:

De her nævnte omprioriteringsforslag vil samlet kun bidrage marginalt til besparelser på Ballerup kommunes budget for 2027, men de vil (også efter direktionens egen vurdering) medføre en række forringelser både på det specialiserede område og for børn og unges udfoldelsesmuligheder i Ballerup. Det vil efter foreningens vurdering især gå ud over tiltag og administrativ kapacitet, som har indflydelse på børn og unges trivsel.

Disse omprioriteringer falder dårligt i tråd med Ballerup kommunes erklærede mål om at styrke det forebyggende arbejde, og at sætte tidligt ind over for mistrivsel. Der rapporteres fra Børne -og Ungdoms Psykiatrisk selskab (Nina Tejs Jørring i Ugeskrift for Læger d. 14 august 2026) om voldsomt stigende pres på B & U psykiatrien. Stigningen er ifølge officielle kilder på 34% over den seneste 5 års periode.

Forebyggelse, tidlig opsporing og hurtig indsats mod mistrivsel påhviler kommunen. Bedre Psykiatri vil derfor opfordre kommunalbestyrelsen i Ballerup til nøje at overveje om de ovennævnte omprioriteringer/besparelser skal gennemføres.

På vegne af Bedre Psykiatri

Formand for lokalafdelingen i Ballerup

Erik Frandsen



Til Kommunalbestyrelsen i Ballerup
Sendt per mail til: okonomi@balk.dk

7. september 2026

Høringssvar vedr. Omprioriteringskatalog, KFU 40-07: Reduktion af Kulturtilskud til Grantoftegaard

Grantoftegaard har følgende argumenter imod forslaget om at reducere Kulturkontrakten med 0,5 mio. kr. årligt.

Kulturtilskuddet dækker udgifter til aktiviteter som flere tusinde Ballerup-borgere nyder godt af hvert år og som Ballerup Kommune (stifter) har formuleret og indskrevet i Grantoftegaards vedtægter, da man stiftede Fonden Grantoftegaard i 2001. Kulturtilskuddet går til følgende aktiviteter, der ved en reduktion vil forringes:

1. Besøgsvirksomhed for Ballerup Kommunes institutioner og borgere i øvrigt
2. Åbent hus arrangementer (min. to større arrangementer årligt)
3. Formidling af viden om økologi
4. Samarbejde med de kommunale aktører i Pederstrup, Skoletjenesten, Ballerup Museum og naturvejleder om udvikling og drift af "Et samlet Pederstrup" jf. udviklingsplan af samme navn.

Ad1. Besøgsvirksomhed for Ballerup Kommunes institutioner og borgere i øvrigt

Hvert år lægger tusindvis af Ballerup-borgere vejen forbi Grantoftegaard: Daginstitutioner i store busser og skoleklasser på cykler; ældregrupper i minibusser og privatpersoner på familieudflugt, samt medarbejdere fra de lokale virksomheder, der nyder at komme tæt på naturen, dyrene og livet på en økologisk bondegård. Til forskel fra mange andre besøgsårde er det i dag gratis at besøge Grantoftegaard. Vores stalde er åbne, vi har besøgsdyr, man kan klappe og Ballerups borgere kan nyde deres medbragte mad ved vores borde, der er opstillet rundt om på gården. Og vi udvikler os kontinuerligt for at sikre, at vi er et besøg værd for både børn og voksne.

Kulturtilskuddet bruges i dag på at holde staldene åbne i hverdage og weekender; at der er dyr, man kan komme helt tæt på, imødekomme medarbejdere til at guide, samt gratis faciliteter til at nyde medbragt mad og drikke. Hvis tilskuddet reduceres, vil de besøgende møde færre dyr og flere lukkede døre.

Ad2. Åbent hus arrangementer (min. to større arrangementer årligt)

April/Maj - Læmmeperiode: Grantoftegaard har åbne stalde i hverdage og weekender, hvor besøgende kan komme helt tæt på de små nyfødte lam og være heldige at overvære en læmning. Her formidler dyrepasserne viden om dyrene til de mange besøgende. Vi anslår besøgstallet til at være ca. 5.000 besøgende i løbet af de 8-10 dage læmmeperioden typisk varer.

August/September – Høstmarked: Årets største begivenhed i Pederstrup. Vi starter dagen med det nye Pederstrupløb, i samarbejde med Ballerup Atletikforening. Herefter byder dagen på klassiske bondegårdsaktiviteter som halmhop for børn, hyrdehundepvisning, fåreklip, hestevogn og en tur i de store landbrugsmaskiner. Her er workshops, hvor du kan spinde og karte vores eget uld og meget mere. Besøgstallet er ca. 8.000 besøgende (5-10.000 afhængigt af vejret).

November/December: Julemarked: Denne dag er der Jul i Landsbyen. Som til høstmarked har vi workshops og hestevogn og ikke mindst fælles dans og sang om juletræet med julemanden. Besøgstallet anslås at være 3-5.000.



Grantoftegaard har således minimum 17.000 besøgende til vores tre årlige begivenheder. Hertil skal man lægge de mange tusinde besøgende i hverdagene, hen over året. Alle sammen nyder direkte gavn af Ballerup Kommunes kulturtilskud og vil opleve en forringelse i tilbuddet, hvis tilskuddet reduceres .

Udover de traditionsrige, større arrangementer er Grantoftegaard endvidere vært ved forskellige mindre arrangementer, herunder valgdebat ifm. Kommunalvalg, samfundsrelevante foredrag om psykisk sårbarhed og mistrivsel blandt unge, fællesspisninger og fællessang etc. Her er gratis adgang for alle interesserede.

Kulturtilskuddet bruges i dag bl.a. på, at der er gratis entré til de 3 større begivenheder og at deltagelse i workshops og øvrige aktiviteter er enten gratis eller mod symbolsk betaling. Hvis tilskuddet reduceres , vil der komme yderligere brugerbetaling og færre aktiviteter.

Ad3. Formidling af viden om økologi

Det er ret unikt at have en bondegård så tæt på byen, hvor man hele året rundt gratis kan besøge dyrene og købe økologiske grøntsager. Som en del af Kulturkontrakten formidler vi i dag viden om økologi til private besøgende og institutioner fra vuggestue til plejehjem:

- Rundvisninger året rundt med fokus på økologi og sæson, enten gratis eller til reduceret pris.
- Høstture: Et åbent tilbud til alle institutioner med børnegrupper i alderen 3-10 år., til reduceret pris.
- Opskrifter: Nemme opskrifter med sæsonens grøntsager.
- Folkekøkkener: Her kan man som frivillig lære at lave mad af sæsonens økologiske grøntsager og spise gratis med.

Hvis Kulturtilskuddet reduceres , vil det begrænse Ballerup-borgernes muligheder for gratis at opleve et økologisk landbrug på tæt hold, ligesom prisen for rundvisninger vil blive højere og der vil tilbydes færre gratis rundvisninger.

Ad 4. Samarbejde med de kommunale aktører i Pederstrup, Skoletjenesten, Ballerup Museum og naturvejleder om udvikling og drift af "Et samlet Pederstrup" jf. udviklingsplan af samme navn.

Grantoftegaard samarbejder med Skoletjenesten og Naturvejleder i Pederstrup. Via et fast årshjul og ad hoc aktiviteter, stiller Grantoftegaard jord og bygninger til rådighed, samt medarbejdere, der formidler omkring økologi og årets gang på bondegården. Grantoftegaard og Ballerup Museum samarbejder om og koordinerer aktiviteter ved Pederstrups større begivenheder. Grantoftegaard besøger museet med vores dyr, når der er særlige besøg, samt bidrager til museets udstillinger, hvis det ønskes. Grantoftegaard er en del af udviklingen af Pederstrup, herunder implementering af de tiltag, der fortsat ikke er gennemført i Ballerup Kommunes udviklingsplan, såsom fælles kommunikation.

Hvis der reduceres i Kulturtilskuddet, vil det begrænse Grantoftegaards muligheder for at stille bygninger og personale gratis til rådighed for skoletjeneste og museum, samt at bidrage til udviklingen af Pederstrup.

Afslutning

Vi står til rådighed for uddybning af ovenstående.

HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2027-2030 BALLERUP KOMMUNE

Flere stemmer. Stærkere fællesskaber.
Et mere inkluderende Ballerup.



Mangfoldig
- Center for Mangfoldighed

MENNESKER | MULIGHEDER | HANDLERKRAFT

*Sammen skaber vi
et stærkere Ballerup*

Til
Ballerup Kommune
Center for Økonomi
Hold-an Vej 7
2750 Ballerup

Mangfoldig – Center for Mangfoldighed takker for muligheden for at afgive høringssvar til
direktionens budgetforslag for 2027-2030.

Vi anerkender, at Ballerup Kommune står over for en kompleks økonomisk situation. Vores høringssvar
fokuserer på de områder i budgetforslaget, hvor vi mener, at der er særligt store muligheder for at styrke
inklusion, fællesskab, trivsel og lige muligheder – i tråd med kommunens vision og vores fælles værdier.

Dato: 22. september 2026

1 SPECIALISEREDE BØRN, UNGE OG VOKSNE

Tidlig indsats skaber bedre liv – og bedre økonomi

Kommunens forslag

Samlet opjustering på
49 mio. kr. i 2027, herunder:

- 6 mio. kr. til specialundervisning
- 15 mio. kr. til det specialiserede børne- og ungdomsrum
- 27 mio. kr. til det specialiserede voksenområde
- 1 mio. kr. til ledelse på voksenområdet

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Styrk tidlig forebyggende indsats
- ✓ Mere støtte tæt på almenområdet
- ✓ Samarbejde med foreninger og civilsamfund
- ✓ Fokus på børn og unge i udsatte positioner – herunder med forskellige kulturelle og sproglige baggrunde
- ✓ Invester i trivsel, så færre får behov for dyre specialtilbud

2 KRIMINALITETSUDSATTE BØRN OG UNGE

Forebyggelse, fællesskab og fremtidsperspektiv

Kommunens forslag

1,5 mio. kr. varigt
(svarende til to årsværk) til
indsatsen omkring børn og
unge i alvorlig kriminalitetsrisiko.

Formålet er tidligere visitation,
mere systematisk forebyggelse
og opfølgning.

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Støtter prioriteringen
- ✓ Kobl indsatsen til foreningslivet og civilsamfundet
- ✓ Etabler mentorordninger og fritidsfællesskaber
- ✓ Brug rollemøder og unge-til-unge indsatser
- ✓ Gør civilsamfundet til en aktiv samarbejdspartner

3 FRITIDSFÆLLESSKABER FOR ALLE

Flere skal kunne deltage, bidrage og høre til

Kommunens forslag

1 mio. kr. varigt til
Center for Kultur, Idræt og Fritid,
bl.a. til et årsværk for at styrke
ledelseskraften i centret.

Formålet er at gøre det lettere
for flere at deltage, bidrage
og høre til.

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Støtter målet
- ✓ Sæt konkrete mål for, hvem der i dag ikke deltager – og hvorfor
- ✓ Afslæt midler til opsøgende indsatser
- ✓ Etabler fritidsbrobyggere og foreningsguider
- ✓ Gør kontingenter og udstyr mere tilgængeligt for udsatte familier
- ✓ Skab flere mangfoldige fællesskaber i hele kommunen

4 FOLKESKOLEN

Lige muligheder for at lære, trives og deltage

Kommunens forslag

2 mio. kr. i både 2028 og 2029
til at udvide kompetenceudviklingen
til mellemtrin og uddeling.

Begrundet i mistrivsel og
betydende skolefravær.

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Støtter kompetenceudvikling
- ✓ Inkluderer interkulturelle kompetencer, mangfoldighed og ubevidst bias
- ✓ Styrk samarbejdet med forældre og lokalsamfund
- ✓ Brug civilsamfund og rollemøder i skoleindsatsen
- ✓ Sæt fokus på trivsel, fællesskab og motiverende læringsmiljøer

5 ALMENE BOLIGER OG BEBOERDEMOKRATI

Trykke boligområder med stærke fællesskaber

Kommunens forslag

0,8 mio. kr. varigt til styrket
tilsyn med almene boliger og
kommande renoveringer.

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Støtter prioriteringen
- ✓ Sørg for reel beboerinddragelse og styrket beboerdemokrati
- ✓ Brug lokale kræfter og civilsamfund i renoveringsprocesser
- ✓ Skab tryghed, ejerskab og medansvar i boligområderne
- ✓ Tænk sociale indsatser og fællesskaber ind fra start

6 OMPRIORITERINGSKATALOG

Pas på de forebyggende indsatser

Kommunens forslag

**Omprioriteringskatalog
på 77,1 mio. kr.**, svarende til
2 % af kommunens serviceudgifter.

Formålet er at skabe økonomisk
rårødder. Kataloget indeholder
en række forslag til effektiviseringer
og besparelser på tværs af
områder.

Mangfoldig anbefaler

- ✓ Vær varsom med at spare på forebyggende og inkluderende indsatser
- ✓ Vurder besparelser ud fra langsigtede sociale konsekvenser
- ✓ Inddrag civilsamfundets viden før der træffes beslutning
- ✓ Sikr, at besparelser ikke forstærker ulighed, mistrivsel og udenforskab

VORES SAMLEDE BUDSKAB

Et stærkere Ballerup skabes, når alle mennesker – uanset baggrund – har mulighed
for at deltage, bidrage og høre til. Investeringer i inklusion, trivsel og fællesskaber
er ikke blot en udgift, men en langsigtet investering i et trygt, sammenhængende
og bæredygtigt Ballerup.

“*Mangfoldighed er ikke en udfordring,
men en styrke – når den får de rette vilkår.*”

Med venlig hilsen

Serhat Kucukkart

Serhat Kucukkart
Generalsekretær
Mangfoldig – Center for Mangfoldighed



DIALOG
Vi bygger bro



INKLUSION
Vi skaber muligheder



FÆLLESSKAB
Vi styrker sammen

Flere stemmer
Stærkere fællesskaber
Et mere inkluderende
Ballerup

Mangfoldig – Center for Mangfoldighed
CVR: 45678123

info@mangfoldig.dk +45 42 36 38 49

www.mangfoldig.dk

MENNESKER
MULIGHEDER
STÆRKERE FÆLLESSKABER

Høringssvar Budget Ballerup 8. september 2026

20-02: Nedskalering af det virksomrettede arbejde

Det er en væsentlig forringelse for borgere der har brug for hjælp til at etablere kontakt med en virksomhed fx med mulighed for at få afprøvet deres arbejdsevne samt evt. senere mulighed for fleksjob. Mange mennesker med psykiske vanskeligheder har brug for støtte og de rette tilpassede rammer, for at komme ind på arbejdsmarkedet. Mange af dem har ikke overskuddet til selv at skabe den kontakt eller at forklare deres skånebehov overfor en arbejdsgiver.

Ved at spare ansatte virksomhedskonsulenter væk, øger man sandsynligheden for at borgeren forbliver på en overførselsindkomst, forbliver isoleret og får en fornemmelse af ikke at kunne bidrage til samfundet. Folk har brug for at være en del af et fællesskab. Tankemylder vokser når man er alene med sine tanker. Det er bedre for alle, at folk får mulighed for at komme ud og arbejde, om det så er 2 timer om ugen.

20-03: Nedskalering af indsatsen over for førtidspensionister

Mange mennesker med psykiske vanskeligheder har brug for støtte til at komme ind i et fællesskab. Mange af dem har ikke overskuddet til selv at finde tilbuddet eller til at skabe kontakten. Mange er utrolig usikre og angste og vil have meget svært ved at dukke op selv. De har brug for en tryghedsperson der kan følges med dem ind i fællesskabet og langsomt udfase i takt med personen bliver mere tryk og finder sit fodfæste i fællesskabet.

Ved at spare ansatte medarbejdere væk, øger man sandsynligheden for at borgeren forbliver på en overførselsindkomst, forbliver isoleret og får en fornemmelse af ikke at kunne bidrage til fællesskabet og samfundet. Folk har brug for at være en del af et fællesskab.

20-04: Yderligere hjemtagelse af aktiveringsindsatsen fra 2027

Ballerup kommune har ikke kompetencerne til internt at varetage alle aktiveringsindsatser pt. Det kræver en opkvalificering af medarbejderne. Medarbejderen skal have et kendskab til og forståelse for psykiske lidelser og neurodivergente problemstillinger, hvilket pt. i mange sager ikke er tilfældet. Nogle forløb vil fortsat kræve ekstern ekspertise.

Ved at spare eksterne leverandører væk, øger man sandsynligheden for at borgeren forbliver på en overførselsindkomst, forbliver isoleret og får en fornemmelse af ikke at kunne bidrage til samfundet. Folk har brug for at være en del af et fællesskab.

50-01: Tilpasning af budget til Brydehuset

Først lukkede man Støberiet, værestedet for psykisk sårbare borgere med en masse kreative værksteder. Så flyttede man det længere væk fra centrum til Brydehusvej og så nu endnu længere væk fra centrum til Industriparken med endnu færre værksteder og intet billardbord til dem, der har brug for at være i bevægelse. Et af de værksteder der har holdt stand hele vejen med trofaste gængere er Kreaværkstedet, til trods for beliggenheden og de mange flytninger, og nu foreslår I også at lukke det ned. Det er mennesker med psykiske vanskeligheder, der trodser deres sygdom og kommer ud for at være en del af et fællesskab. Hvor de ved der er ansatte til at lytte og gribe dem, hvis de har brug for hjælp. Ansatte der kan hjælpe med at forebygge.

Som koordinator for besøgsvenneordningen i SIND, kan jeg fortælle at der findes mange ensomme psykisk sårbare borgere, der ville elske at have et sted, hvor de kunne gå hen hver dag. Hvor der var ansatte og peer-medarbejdere, mulighed for at få et måltid mad og deltage i aktiviteter og fællesskaber (som inspiration til et nyt værested i Ballerup, kunne I se på fx Autismehuset i Københavns Kommune [Autismehuset | Handicap](#))

Der er brug for mere ikke mindre, og meget gerne centralt, så folk der har svært ved at komme rundt på egen hånd, enten pga. af fysiske eller psykiske begrænsninger, har mulighed for at komme derhen.

50-03: Omlægning af tilbuddet på Egebjerg Bygade

Det er en forringelse for borgere i Ballerup kommune at lukke to § 107 tilbud. Det er som om nogen på kommunen tænker at hvis nu vi lader som om, at disse borgere fra den ene dag til den anden ikke længere har brug for den støtte et § 107 tilbud tilbyder, så kan vi lukke dem og så kan borgeren flytte i egen bolig. Hokus pokus. Så er de penge sparet.

Borgere der er visiteret til et § 107 tilbud kan IKKE bo i egen bolig med § 85 støtte og hjemmehjælp og rengøring, ligegyldigt hvor meget det ønskes. Der er ingen fast kontinuitet og støtte, ingen hjælp til fastholdelse, ingen tryghedspersoner og intet fællesskab i egen bolig. Det går ud over deres basale sundhed (mad, medicin, økonomi)

50-06: Reduktion i antal medarbejdere til støtteindsatser efter serviceloven

Det er en fejl at reducere antallet af medarbejdere der udfører støtteindsatser efter servicelovens § 85.

De borgere der er visiteret § 85 støtte har brug for den. Det kan have uforudsete konsekvenser at spare denne støtte væk. For nogle er denne støtte med til at de kan passe deres fleksjob, få spist og reageret på meddelelser i fx e-boks eller via sundhedsplatformen. Borgere som står til at miste denne støtte, fordi de ikke har det lige så svært som andre. Hvis deres støtte bliver fjernet, ryger gulvtæppet væk under deres fødder, og de falder. Det kan have uoverskuelige menneskelige og økonomiske konsekvenser.

Man kan ikke bare prioritere mellem borgere og indsatser og tro at det går godt.

50-07: Reduktion i antallet af myndighedssagsbehandlere

Socialvejledning fungerer ikke optimalt pt. Sagsbehandlingstider bliver ikke overholdt, der er løbende udskiftning af myndighedssagsbehandlere og det er utrolig svært at komme i kontakt med dem som borger.

Socialvejledning har brug for et kæmpe kompetenceløft og fastholdelse af medarbejdere og en sagsstamme de kan overkomme, så deres tidsfrister på sagsbehandling bliver overholdt. Det gør de ikke nu. ”En reduktion i medarbejderstaben vil medføre, at den enkelte sagsbehandler får ansvar for flere borgere. Dette kan påvirke mulighederne for tæt og kontinuerlig opfølgning i sagerne og indebærer risiko for længere sagsbehandlingstider samt mindre progression i borgerforløbene”.

”Implementeringen af forslaget indebærer risiko for øget arbejdspress blandt de tilbageværende medarbejdere, hvilket kan påvirke sagsbehandlingstider, kvaliteten i opfølgningen samt mulighederne for rettidig indsats i komplekse sager”, samt et godt arbejdsmiljø og fastholdelse af medarbejdere.

50-10: Reduktioner af “kan”-opgaver i socialpædagogisk voksenindsats

Det er et kæmpe tab, hvis I sparer frivilligkoordinatoren Margrethe væk. Hun er så god til at videreformidle borgere ud i vores aktiviteter og til at henvise borgere til besøgsplansforløb.

Hvordan skal vi ellers nogensinde finde og få fat i disse borgere?

”Reduktionen indebærer bortfald af aktiviteter og understøttende indsatser, som for nogle borgere bidrager til trivsel, stabilitet og i enkelte tilfælde progression mod arbejdsmarkedet. Dette kan medføre et øget behov for støtte på andre dele af socialområdet”.

Samlet refleksion

I vil sætte ind med tidlig indsats og forebyggelse, Men...:

I vil nedlægge § 107 tilbud for borgere, der har brug for denne støtte og placerer dem i egen bolig med § 85 støtte. I samme åndedrag vil I skære i § 85 støtten (50-06) samt i åbningstider i den sociale indgang (50-05) og I vil afskedige vores bedste samarbejdspartner med kommunen frivilligkoordinator Margrethe (50-10)

I vil reducere antallet af myndighedssagsbehandlere, hvilken medføre forlænget sagsbehandlingstider og en forværring af borgerens tilstand i den mellemliggende tid, som medfører at borgeren har brug for ekstra støtte, når sagen endelig når visitationsudvalget.

I synes fællesskab er vigtigt og skal styrkes, Men:

I vil spare Kreaværkstedet væk og afskedige medarbejdere der kan hjælpe psykisk sårbare borgere med at få en fod ud på arbejdsmarkedet eller ind i et fællesskab.

Aktivisterne, som er en idrætsforening for psykisk sårbare borgere, der har brug for en hånd ind i fællesskabet, står til at blive lukket pga. noget polemik i forhold til at få ansat en koordinator (50-10). Aktivisterne kommer i berøring med så mange psykisk sårbare borgere og det vil være en katastrofe hvis tilbuddet lukker. Folk der ellers ikke kommer ud og er en del af et fællesskab.

Hvordan hænger det sammen med disse strategier?

Psykatripolitik [ballerup_kommunes_psykiatripolitik.pdf](#)

Plads til alle [Plads til alle](#)

Pårørendepolitik [ballerup_kommunes_paarørendepolitik_-_endelige_udgave_0.pdf](#)

Strategi for socialområdet [Strategi for socialområdet 2024-2026.pdf](#)

Jeg skulle spørge fra mig selv og mine venner

Med Venlig Hilsen

Mia Nielsen

Forperson SIND Ballerup Furesø Herlev



Høringssvar vedr. omprioriteringskatalog til budget 2027

Forslag 40-02: Baghuset og Grejbanken

Reduktion af serviceteknisk support til aktiviteter i Ballerup Bymidte og Baghuset samt lån fra Grejbanken

Høringssvar fremsendt af:

Ballerup Musikfest Forening, Musisk Samråd, Baghuset LIVE

Konsekvenserne er væsentligt større end beskrevet

I forslaget fremgår følgende under "Konsekvenser for borgerne":

"Borgere og foreninger vil opleve et lavere serviceniveau, da mulighederne for lån fra Grejbanken bliver mere begrænset og i mindre grad tilpasset efter foreningernes behov."

Denne beskrivelse er efter vores vurdering ikke dækkende.

En reduktion af den servicetekniske bemanding vil ikke alene betyde et lavere serviceniveau for udlån fra Grejbanken. Den vil få direkte og betydelige konsekvenser for den daglige drift af Baghuset, aktiviteterne på Kirketorvet samt en lang række af de større kultur- og musikarrangementer i Ballerup Kommune.

Medarbejderen indgår i den samlede servicetekniske infrastruktur omkring Baghuset, Kirketorvet og en række både kommunale og foreningsdrevet kulturaktiviteter.

Grejbanken er en central del af kulturlivet.

Grejbanken har eksisteret i mere end 20 år og har gennem hele perioden været forankret i Baghuset/Vognporten og drevet af den daglige leder med støtte fra de servicemedarbejdere, der har været tilknyttet.

Ballerup Musikfest har gennem alle årene doneret det udstyr, foreningen har indkøbt, til Grejbanken med det formål, at andre foreninger og kulturaktører i kommunen kunne få glæde af udstyret.

I 2025 blev Grejbanken formaliseret yderligere, og udstyr kan nu bookes gennem kommunens bookingsystem. Det har gjort Grejbanken til en etableret og vigtig kommunal ressource for foreninger, institutioner og arrangementer.

Grejbanken er derfor ikke blot et lager af udstyr. Den er en praktisk forudsætning for, at mange aktiviteter og arrangementer kan gennemføres.

Servicemedarbejderen løser langt flere opgaver end Grejbanken

Den medarbejder, der i dag står for drift og vedligehold af Grejbanken, fungerer samtidig som servicemedarbejder i Baghuset.

Medarbejderen varetager blandt andet:

- vedligeholdelse af teknik samt lyd- og lys udstyr
- praktisk service i forbindelse med udlejning af Baghuset
- opsætning og nedtagning af udstyr
- transport og håndtering af udstyr
- daglig drift og vedligeholdelse af Baghusets faciliteter
- serviceopgaver for Center for Kultur og Fritid
- vedligeholdelse af lyd- og lysinstallationer i kommunens faciliteter og udlejningslokaler
- drift og vedligeholdelse af parasoller, møbler, scene m.m. på Kirketorvet.

Erfaringerne viser, hvad der sker uden en servicemedarbejder

Historisk har der været en servicemedarbejder tilknyttet Baghuset.

I perioden 2013-2020 havde Baghuset en fuldtidsansat i seniorjob. Da denne medarbejder stoppede, blev stillingen ikke erstattet.

I den efterfølgende periode blev opgaverne omkring Baghuset, Kirketorvet og Grejbanken i vid udstrækning varetaget af den daglige leder af Baghuset.

Det havde mærkbare konsekvenser. Der var ikke tilstrækkelige ressourcer til at håndtere udlån og vedligehold af udstyr, og samtidig blev serviceniveauet over for både Baghusets og kommunens andre foreninger reduceret.

Kommunen har således allerede erfaring med konsekvenserne af manglende serviceteknisk bemanding.

Den nuværende servicemedarbejder blev ansat i 2025 som en del af budgetaftalen for 2024, punkt 1.4. Det er derfor stærkt problematisk, hvis denne funktion kort tid efter etableringen igen reduceres eller fjernes.

Besparelsen rammer et område, der netop er blevet styrket

I de seneste år har musiklivet i Ballerup Kommune fået et betydeligt løft. Det har skabt flere aktiviteter og tilbud til glæde for rigtig mange borgere.

Dette løft er sket gennem en kombination af kommunal opbakning, stærke foreninger og en meget stor frivillig indsats.

Grejbanken og den servicetekniske funktion omkring den har været en væsentlig forudsætning for denne udvikling.

Musik og Dans på Kirketorvet, Ballerup Musikfest og Baghuset LIVE er blot nogle af de aktiviteter, der i væsentligt omfang benytter Grejbanken og den tilknyttede assistance.

En reduktion af funktionen vil derfor ikke blot påvirke et internt serviceniveau. Den vil konkret begrænse mulighederne for at gennemføre de arrangementer, som kommunen de seneste år har investeret i at udvikle.

Man risikerer at spare ét sted og betale et andet

Hvis den servicetekniske funktion reduceres, forsvinder opgaverne ikke. De skal fortsat løses.

- Hvis opgaverne skal løses af andre kommunale medarbejdere, flyttes udgiften blot til en anden del af organisationen.
- Hvis opgaverne skal løses af eksterne leverandører, vil kommunen potentielt skulle betale en meget højere pris, for ydelser, som i dag kan løses effektivt og fleksibelt internt.
- Når kommunen reducerer den professionelle understøttelse af foreningerne, flyttes opgaverne i praksis videre til frivillige. Det gælder f.eks. transport, opsætning, nedtagning, håndtering og vedligeholdelse af udstyr. På længere sigt kan det derimod betyde, at færre frivillige har overskud til at engagere sig, og at færre arrangementer kan gennemføres.
- Og hvis opgaverne ikke bliver løst, betyder det færre aktiviteter, dårligere faciliteter og et lavere serviceniveau for kommunens borgere.

Besparelsen rammer også frivilligheden

Hvis kommunen ønsker et stærkt foreningsliv, bør den ikke samtidig gøre det vanskeligere for frivillige at skabe aktiviteter.

De rette kompetencer er afgørende

Det er samtidig vigtigt at understrege, at Grejbanken kræver mere end blot administrativ håndtering af udlån.

Udstyret skal løbende:

- vedligeholdes og repareres

- klargøres og kontrolleres
- transporteres
- opstilles og nedtages
- håndteres sikkerheds- og arbejdsmæssigt korrekt.

Det kræver en medarbejder med de nødvendige praktiske og tekniske kompetencer – herunder f.eks. kompetencer inden for lyd og lys samt relevante certifikater som trailer- og truckkort. Hvis denne kompetence fjernes, er det ikke realistisk at forvente, at Grejbanken kan opretholde det nuværende serviceniveau alene gennem en administrativ bookingfunktion.

Grejbanken bruges bredt i hele kommunen

Grejbanken anvendes ikke kun af Baghuset og de organisationer, der står bag dette høringssvar. En lang række foreninger, institutioner og lokale arrangementer i hele Ballerup Kommune benytter udstyr fra Grejbanken. Det gælder blandt andet:

- Skovlunde Byfest
- Halloween i Måløv
- Hedegaven – Torvedag
- FGU – Good Sound Festival
- Glad Musik i Parken – BSF
- Gårdkoncerter – Baghuset LIVE
- Sjøvlunde – Klubberne i Skovlunde
- Bamuk Sommerfestival
- Væbnertræf i Harrestrup Ådal
- Fræk Fredag i Skovlunde Bypark
- Sct. Hans i Skovlunde
- Musikhuset Lautrupgård – Parkkoncert.

Dette er blot eksempler. Listen illustrerer, hvor bredt Grejbanken allerede anvendes på tværs af kommunen.

Konklusion

Vi mener derfor, at konsekvenserne af forslag 40-02 er væsentligt større end beskrevet i omprioriteringskataloget.

En reduktion af den servicetekniske funktion vil svække den daglige drift af Baghuset, reducere servicen over for Baghusets foreninger og begrænse Grejbankens funktion og udlån. Samt vanskeliggøre afviklingen af kultur- og musikarrangementer, og i sidste ende reducere mulighederne for et aktivt og mangfoldigt kultur- og musikliv i Ballerup Kommune.

Med venlig hilsen

Ballerup Musikfest forening - Formand Winnie Jørgensen

Musisk Samråd - Formand Bjarne Aaberg

Baghuset LIVE - Kim Jedig

Fra:

Sendt: 3. september 2026 22:54

Til: Jesper Würtzen (JEW) <jew@balk.dk>

Emne: Ballerup Kommune - forslag

Ballerup Kommunes Budget 2027

Ballerup Motion foreslår, at der afsættes penge til lokaler til foreningens aktiviteter i forbindelse med Parkskolen,

Foreningens aktivitets lokaler i Parkskolen bliver hvert år beskåret, hvilket skaber usikkerhed om bestående aktiviteter kan gennemføres. Aktiviteterne får ofte nye tider.

Nye tider for eksisterende aktiviteter skal afstemmes i forhold til medlemmerne og instruktørerne. Vi har deadline for trykning af flyers. Nye tider giver os hvert år problemer.

Gennem årene har Ballerup Motion flyttet lokaliteter. Først var vi på Parkskolen, derefter blev vi flyttet til Kasperskolen på Baltorpsvej.

Så blev vi flyttet til Ballerup Idrætspark og så til Tapeten i små lokaler og så tilbage til Parkskolen.

I disse år blev Kasperskolen nedlagt til fordel for nye boligblokke. En aktivitets pavillon ved Parkskolen blev også nedlagt. Kasperskolen og pavillonen blev ikke erstattet med nye bygninger.

Ballerup Motion har i dag 450 medlemmer på trods et forløb med skiftende adresser.

Foreningen har hver sommer linedance arrangement på Kirketorvet. Vi har fitness på Rugvængets Skole og Gåture fra BTK, Parkvej 9 A.

Foreningen samarbejder med Ældre Sagen.

Med venlig hilsen

Ballerup Motion

Høringssvar fra Ballerup Idrætsby vedrørende foreslået aflysning af anlægsprojekter i Budget 2027

Ballerup Idrætsby ønsker at afgive høringssvar til det fremlagte bilag, hvor det foreslås at aflyse anlægsprojekterne Udvikling af Måløv Idrætspark og A650045 Handicapvenlig omklædning i East Kilbride Badet.

Vedrørende A650045 Handicapvenlig omklædning i East Kilbride Badet

I forbindelse med renoveringen og opgraderingen af omklædningsrummene i East Kilbride Badet i 2026 var det oprindeligt hensigten, at foyerområdet også skulle indgå i projektet. Denne del blev imidlertid annulleret med forventning om, at den efterfølgende ville blive inkluderet i projektet om handicapvenlig flexomklædning.

Hvis projektet om handicapvenlig flexomklædning aflyses, vil foyerområdet fortsat fremstå utidssvarende og med et betydeligt behov for modernisering. En opgradering af området er vigtig for at skabe en mere imødekommende og tidssvarende ramme for badets mange gæster.

Der er samtidig et behov for et alternativt omklædningstilbud til borgere, som ikke føler sig hjemme i de traditionelle dame- eller herreomklædninger. I dag henviser personalet, når det er muligt, disse brugere til læreromklædningen, men dette er ikke en varig eller hensigtsmæssig løsning.

Desuden er adgangsforholdene for personer med fysiske handicap ikke optimale. Der mangler blandt andet en rampe og generelt bedre tilgængelighed til faciliteterne. Mange brugere med handicap er i dag afhængige af hjælp fra en ledsager eller personlig hjælper, som ofte skal være af samme køn for at kunne benytte de eksisterende omklædningsfaciliteter.

En handicapvenlig flexomklædning med mindre, separate og kønsneutrale omklædningsrum vil i væsentlig grad kunne afhjælpe disse udfordringer. Løsningen vil samtidig understøtte kommunens ambitioner om tilgængelighed, inklusion og lige adgang til idræts- og fritidsfaciliteter for alle borgere.

Ballerup Idrætsby anbefaler derfor, at projektet A650045 Handicapvenlig omklædning i East Kilbride Badet fastholdes i budgettet, så de nødvendige forbedringer af både tilgængelighed, inklusion og de fysiske rammer kan gennemføres.

Vedrørende A031130 Udvikling Måløv Idrætspark

Ballerup Idrætsby ønsker at gøre opmærksom på de konsekvenser, der vil følge af en aflysning af projektet A031130 Udvikling af Måløv Idrætspark.

Siden juni 2023 har Ballerup Kommune været i tæt dialog med brugere, foreninger og øvrige interessenter om udviklingen af Måløv Idrætspark. Gennem en omfattende inddragelsesproces er der udarbejdet en udviklingsplan, og det er efterfølgende prioriteret, hvordan de afsatte midler bedst kan anvendes til gavn for flest mulige brugere.

En aflysning af projektet vil betyde, at en række væsentlige forbedringer ikke gennemføres, herunder etablering af et nyt yoga- og stillelokale, en mere fleksibel indretning af hallerne samt optimering af udeområderne. Dermed går både foreninger og selvorganiserede brugere glip af bedre aktivitetsmuligheder, øget kapacitet og mere attraktive rammer for motion, fællesskab og ophold.

Projektet er udviklet med udgangspunkt i konkrete ønsker og behov fra brugerne og understøtter samtidig målsætningen om at skabe moderne, fleksible og inkluderende idrætsfaciliteter. Projektet har også af flere omgange været politisk behandlet på KFU. En aflysning vil derfor ikke alene forsinke den ønskede udvikling af Måløv Idrætspark, men også svække værdien af den omfattende brugerinddragelsesproces, som har fundet sted gennem de seneste år.

Ballerup Idrætsby anbefaler derfor, at projektet fastholdes i budgettet, så de planlagte forbedringer og den fælles vision for Måløv Idrætspark kan realiseres.

Med venlig hilsen

Mette Møller-Nielsen og Mia Bergsbo Zøylner
Konstituerede ledere
Ballerup Idrætsby

Høringssvar til direktionens budgetforslag for budget 2026 og overslagsårene 2027-2029

På vegne af Brugerrådet i BIP skal undertegnede som formand fremkomme med nedenstående bemærkninger til overstående. Indledningsvis skal vi påpege, at det er et omfangsrigt materiale der er fremsendt og svartiden for et råd som os har været meget knap.

Med baggrund i dette har vi kun haft tid til at gennemset (ikke gennemgå) omprioriteringskataloget", som vi skal kommentere som følger:

Ad 40-03: Reduktion i servicefunktioner og brugerrådspuljer i Ballerup Idrætsby

Her foreslås det at man **reducerer snerydningen** på kunstgræsbanerne – dette er vi Brugerrådet (BR) meget uforstående overfor – allerede i foråret har man udført en besparelse på dette område uden at BR har været involveret (se BR's vedtægter § 1). Historisk synes forslaget fra den tid da man lukkede BIP fra dec til jan og det endte med at grusbanerne blev bundfrosset og ikke kunne anvendes før ultimo feb.. Vi anser således at der en stor risiko for banerne således må lukke om vinteren.

Som bekendt har undertegnede jo også været medlem af HFU i en årrække og udvidelsen af antallet af kunstgræsbaner var baseret på aftale om, at alderskriteriet for "fodboldsbørn" i hallerne blev ændret og der blev flere timer til øvrige idrætsgrene. Med det omtalte forslag ændres aftalegrundlaget således for halfordelingsproceduren og fodboldklubberne har således indgået en aftale med HFU på et forket grundlag.

Det forslås også at man fjerner **Brugerrådspuljen** som er den lille pose penge som foreningerne selv er med til at bestemme brugen af. Vi må henlede opmærksomheden på at BR blev startet i 1995 med decentral styring, herunder "egen" økonomistyring. Efterhånden er denne "styring" blev frataget BR og nu tager man "den sidste rest" af bruger-demokratiet ved at fjerne denne pulje og dermed det fælles ejerskab som foreningerne har i BIP og det kan medføre, at brugerne vil være mindre tilbøjelige til at passe på tingene i Ballerup Idrætspark. Moralen: Hvis vi selv har været med til at købe det passer man ofte bedre på tingene.

Reduktion af driften af grønne arealer i idrætsbyen (ikke idrætsfaciliteter). Forslaget synes meget diffust og der omtales reelt ikke hvad det omfatter. BR kan ikke gennemskue og kan heller ikke fremkomme med forslag til hvilke emner eller tiltag, der vil være mulig – tværtimod anser vi p.t. at der er opnået et niveau, hvor fodbolde ikke punkteres og rotteantallet er på et minimum.

Reduktion af rengøringen i Ballerup Super Arena Forslaget synes meget diffust og der omtales reelt ikke hvad det omfatter. BR er enig i at personale i BIB løbende gennemgår rengøringsplaner med henblik på optimering. BR kan dog se en besparelse såfremt nærværende forslag "hænger sammen med" forslaget **40-10: Tilpasning af budget til Eventpuljen**, dvs en reduktion af aktiviteterne i BSA.

Øvrige bemærkninger:

Som "foreningsmennesker" synes vi ikke, at flere af forslagene redegør for følgevirkningerne for foreningerne, hvorfor vi lige skal fremhæve følgende emner:

40-08: Reduktion af aktivitetstilskuddet til folkeoplysende foreninger

Umiddelbart synes der tale om en ca. 11% reduktion af aktivitetstilskuddet til foreningerne. Det er en væsentlig reduktion. Det vil reelt betyde at foreningerne må udføre mindre aktiviteter for klubbernes medlemmer og som der nævnes, i sidste ende bliver man nød til at hæve kontingentet igen. Ved at hæve kontingentet vil man komme til at frasortere nogle medlemmer og potentielle medlemmer som synes det er for dyrt at gå til idræt.

40-11: Reduktion af Kulturpuljen

Disse forslag til besparelser kan indirekte have indflydelse på foreninger, da der foreslås besparelser på tilskud til Kirketorvets aktiviteter, Skovlunde Byfest, Musik i parken. Foreninger, som er involveret i en del af disse som indtægtsgivende aktiviteter. Aflyses eller indskrænkes disse aktiviteter er det jo ensbetydende med færre penge til foreningernes aktiviteter. I øvrige synes det som et paradoks, når kommunen gennem de sidste år har brugt megen energi for at få disse aktiviteter på banen.

40-02: Baghuset og Grejbanken – reduktion af serviceteknisk support til aktiviteter i Ballerup Bymidte og Baghuset samt lån fra Grejbanken

Vores opfattelse i BR er at der er en del foreninger der anvender Grejbanken i forbindelse med arrangementer som f.eks. førnævnte på Kirketorvet, Musik i Parken, Skovlunde Byfest m.m. så også her vil det medføre mindre indtægter, herunder at arrangementerne ikke kan gennemføres.

Afslutningsvis skal vi henvise til, at Ballerup jo blev valgt til årets idrætskommune (også her var BR involveret hvor vi leverede tekst m.v. i forbindelse med ansøgning) med begrundelsen, som vinder var jo:

"Idræt er stærkt forankret og tænkt ind i mange af Ballerups aktiviteter og politikområder"

I BR anser vi, at man med kataloget "bevæger man sig væk fra dette motto".

Med venlig hilsen og på Brugerrådets vegne

Rene Almind

Formand, Brugerrådet i BIP

Høringssvar til Omprioriteringskatalog for Budget 2027

Afsender: Bestyrelsen for Ballerup-Skovlunde Fodbold (BSF)

Til: Ballerup Kommune, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget og Økonomiudvalget

Sagsnr. 00.15.25-P05-1-26

Ballerup-Skovlunde Fodbold (BSF) takker for muligheden for at afgive høringssvar til Omprioriteringskataloget for Budget 2027. Vi vil gerne kommentere på fem konkrete forslag, som vi vurderer, vil have direkte eller indirekte negativ konsekvens for klubben, vores medlemmer og det frivillige foreningsliv i Ballerup Kommune.

40-02: Baghuset og Grejbanken

BSF anvender ofte Grejbanken i forbindelse med vores aktiviteter, herunder:

- Musik på Kirketorvet.
- BSF stævner for børn og ungdom.
- Sociale/indtægtsgivende arrangementer i klubben.
- DBU Fodboldskolen.
- Musik i Parken – arrangeret af BSF og Baghuset.

Grejbanken leverer desuden grej til Skovlunde Byfest, som BSF er en del af.

En reduktion af den servicetekniske support vil betyde et lavere serviceniveau og mindre fleksibel adgang til grej, hvilket direkte vil vanskeliggøre afviklingen af disse aktiviteter for BSF. BSFs indsats i ovenstående aktiviteter består primært af frivillige og vi kan ikke på nuværende tidspunkt selv bidrage med denne indsats som vi modtager fra Baghuset og Grejbanken.

BSF betaler i øvrigt altid for brug og levering af Grejbankens udstyr. Vi er en væsentlig bidrager til at opretholde Grejbankens tilbud til kommunens foreninger.

40-03: Reduktion i servicefunktioner og brugerrådspuljer i Ballerup Idrætsby

Vi er bekymrede over forslaget om reduceret snerydning af kunstgræsbanerne. BSF har levet op til sin del af den tidligere aftale i forbindelse med etableringen af den nye kunstgræsbane, hvor vi flyttede en stor del af vores yngste medlemmer fra indendørshallerne til udendørs træning – i dag træner ca. 85 % af vores medlemmer på kunstgræs, og kun de helt yngste er stadig i hallerne om vinteren. En reduceret snerydning vil forringe vores muligheder for vintertræning og reelt underminere den investering, som både kommunen og BSF har lagt i omlægningen. Hvis ikke der er snerydning om vinteren vil vi insistere på at vores yngste medlemmer kommer tilbage i hallerne om vinteren, så vi har et tilbud til dem i vinterhalvåret som vi kan regne med.

Desuden vil manglende snerydning gå ud over de hold som bliver støttet af Ballerup Talent- og Elite-idræt og som er vi som klub har DBU licens til forhold til. Vores DBU licenser fordrer at der trænes et vidst antal gange om ugen gennem hele vinteren og det vil vi ikke kunne leve op til med mindre der ryddes sne på banerne.

Sidst, men ikke mindst starter vores DBU turneringen ofte før græs-sæsonen starter og vi er derfor afhængig af at kunstgræsbanerne virker for at kunne deltage i turneringerne.

Vi finder det desuden problematisk, at brugerrådspuljen foreslås nedlagt. Puljen er en central del af **brugerdemokratiet** i Ballerup Idrætsby, hvor foreningerne selv er med til at prioritere midlerne.

Erfaringsmæssigt passer brugerne bedre på faciliteter og udstyr, som de selv har været med til at anskaffe. En nedlæggelse af puljen risikerer derfor ikke blot at fjerne indflydelse, men også at svække den ansvarsfølelse, som puljen i dag understøtter. BSF har flere gange modtaget midler fra puljen som har flyttet klubben både elitært og på breddesiden.

40-08: Reduktion af aktivitetstilskuddet til folkeoplysende foreninger

Den foreslåede besparelse på aktivitetstilskuddet vil for BSF's vedkommende – beregnet ud fra klubbens tilskud i 2026 sammenholdt med den samlede besparelse, kommunen lægger op til – svare til et fald på ca. 80.000 kr. i tilskud. Konsekvensen vil være færre aktivitetsmuligheder for klubbens medlemmer, og vi vil i sidste ende være nødsaget til at hæve kontingentet yderligere. En kontingentstigning vil frasortere nogle nuværende og potentielle medlemmer, som finder det for dyrt at gå til fodbold – i strid med kommunens og foreningens fælles målsætning om et bredt tilgængeligt foreningsliv. Alternativet, at begrænse tilgangen af nye medlemmer for at reducere ressourceforbruget, vil være lige så uheldigt for et bredt lokalt fritidsliv.

Vi vil helst ikke ud i at skulle lave ventelister og begrænse vores udbud.

40-11: Reduktion af Kulturpuljen

Kulturpuljen støtter i dag bl.a:

- Skovlunde Byfest
- Musik på Kirketorvet
- Glad musik i parken
- Ballerup Musikfest

Alle er aktiviteter som BSF er involveret i som indtægtsgivende aktiviteter for klubben. Bliver disse arrangementer aflyst eller indskrænket som følge af en reduceret pulje, vil BSF opleve reducerede indtægter, som ellers finansierer klubbens øvrige aktiviteter. Og vi føler faktisk også, at vi bidrager positivt til de øvrige Kultur aktiviteter som foregår i kommunen.

Afsluttende bemærkninger

BSF anerkender, at kommunen står over for reelle økonomiske prioriteringer. Vi vil dog opfordre til, at konsekvenserne for det frivillige foreningsliv og den brede idrætsdeltagelse indgår tungt i den videre politiske behandling af forslagene. Flere af ovenstående forslag rammer samlet set en klub som BSF på både drift, indtægtsgrundlag og medlemmernes muligheder for aktiv deltagelse – konsekvenser, der rækker ud over de isolerede besparelser på den enkelte post.

Vi står naturligvis til rådighed for en uddybende dialog om ovenstående.

På vegne af bestyrelsen for Ballerup-Skovlunde Fodbold (BSF)

John Walsh
Kasserer i Ballerup-Skovlunde Fodbold

Høringssvar vedrørende forslag 50-10: Reduktion af "kan"-opgaver i socialpædagogisk voksenindsats

Vi ønsker med dette høringssvar, at udtrykke vores bekymring over forslaget om, at reducere støtten til OMBOLD og opfordre Ballerup Kommune til at fastholde indsatsen.

OMBOLD er ikke alene et fritidstilbud det er et fristed for psykisk sårbare borgere som finder glæde, venskaber og tid væk fra det svære som fylder. Der er gennem samarbejdet mellem Ballerup Kommune, Center for Social- og arbejdsmarked, Ballerup-Skovlunde Fodbold og OMBOLD over flere år opbygget en velfungerende bro mellem den kommunale sociale indsats og det lokale foreningsliv. Det giver borgere med blandt andet psykisk sårbarhed, sociale udfordringer og rusmiddelproblematikker adgang til fællesskaber, som de ellers kan have meget vanskeligt ved at finde vej ind i og være en del af.

Det er netop denne brobygning, der er indsatsens særlige værdi.

Det er ikke nok, at der findes en fodboldklub med et godt tilbud. For mange af deltagerne kræver vejen ind i foreningslivet støtte, relationer og følgeskab. Samtidig kræver det, at klubben har de rette rammer og kompetencer til at tage imod mennesker med meget forskellige livsvilkår.

Det er den metode og infrastruktur, vi sammen har brugt flere år på at udvikle i Ballerup kommune. Brydehuset og den social indgang samt andre relevante fagpersoner kender indsatsen og kan bygge bro til borgerne. Ballerup-Skovlunde Fodbold har opbygget erfaring med målgruppen, og OMBOLD bidrager med metode og understøttelse af samarbejdet.

I dag står vi derfor et sted, hvor broen faktisk virker.

Det kan ses ved, at spillerne ikke alene deltager i en særlig ugentlig træning, men gradvist bliver en del af klubbens almindelige liv. Som trænerteamet beskriver det:

“Spillerne kommer ikke bare til træning i en fodboldklub. De bliver inviteret med til kampe og stævner. Nogle hjælper til i klubben, nogle har været i praktik, en spiller har været hjælpetræner for et børnehold, og flere af vores børn, har også fundet vej ind i klubbens aktiviteter.”

Det er netop den bevægelse, indsatsen er sat i verden for at skabe: **fra et kommunalt socialt tilbud til deltagelse i civilsamfundet – og fra primært at være modtager af støtte til også at kunne bidrage til et fællesskab.**

Omkring 20 borgere udgør en fast kerne omkring træningen, mens cirka 50 forskellige borgere er tilknyttet i løbet af et år. For mange er fællesskabet et fast holdepunkt, der skaber struktur, relationer og motivation.

OMBOLDs årlige spillerundersøgelse understøtter betydningen. 88 % oplever at være en del af et fællesskab, 85 % har fået flere venner gennem OMBOLD, og 90 % oplever forbedret psykisk og social trivsel. 72 % oplever mere energi til hverdagens gøremål, mens 53 % angiver, at deltagelsen giver dem overskud til at komme i arbejde eller uddannelse eller fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

For mange af deltagerne er den tilknyttede støtte afgørende for, at de både kommer ind i og fastholdes i fællesskabet. En reduktion af indsatsen risikerer derfor ikke alene at betyde færre aktiviteter, men også øget ensomhed og isolation og et større behov for individuelle støtteindsatser.

Det er værd, at bemærke, at kommunens eget omprioriteringskatalog peger på netop denne risiko. Her fremgår det, at OMBOLD bidrager til øget trivsel, struktur i hverdagen og i nogle tilfælde progression mod arbejdsmarkedet, og at en reduktion kan svække disse muligheder. Kommunen peger samtidig på, at bortfaldet af aktiviteter og understøttende indsatser kan medføre et øget behov for støtte på andre dele af socialområdet.

Derfor er det vigtigt også at se på, **hvad Ballerup risikerer at miste ved en besparelse**. Relationerne mellem socialområdet og foreningslivet, klubbens kompetencer og de metoder, der gør det muligt for udsatte borgere, at tage skridtet ind i civilsamfundet, er opbygget over flere år. De kan ikke uden videre genetableres, hvis indsatsen først afvikles.

Samarbejdet mellem Center for Social- og arbejdsmarked, Ballerup-Skovlunde Fodbold og OMBOLD er et stærkt eksempel på, på hvor flere instanser kan samarbejde og for få midler skaber værdi og mening for en gruppe psykisk sårbare borgere i Ballerup Kommune. Dette samarbejde mellem kommune og civilsamfund skaber inkluderende fællesskaber for borgere, som ellers har vanskeligt ved at blive en del af det almindelige foreningsliv.

Vi håber derfor, at Kommunalbestyrelsen vil se OMBOLD ikke som en isoleret ”kan”-opgave, men som en investering i en allerede etableret bro mellem socialområdet og civilsamfundet.

Det vil være kortsigtet, at afvikle denne bro netop nu, hvor relationerne er etableret, metoderne er udviklet, klubben er klædt på – **og hvor vi kan se, at borgerne ikke bare møder op til fodbold, men faktisk finder vej videre ind i fællesskaber som øger deres fysiske og psykiske velvære.**

Vi vil derfor kraftigt opfordre til, at støtten til OMBOLD fastholdes.

Med venlig hilsen

Mette Brækner Hansen

OMBOLD

Ballerup-Skovlunde Fodbold.



Martin S. Pedersen

Direktør OMBOLD



Måløv 8. september 2026



Høringssvar vedrørende Budget 2027-2030

Måløv Idræts Forening (MIF) takker for muligheden for at afgive høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag for 2027.

MIF er en af kommunens største folkeoplysende foreninger med mere end 2.100 medlemmer, over 80 instruktører og hjælpeinstruktører, og over 220 frivillige, der hver uge bidrager til idræt, sundhed, fællesskab og frivilligt engagement i lokalområdet.

Vi ønsker særligt at kommentere på følgende områder:

1. Renovering af svømmehal og svømmefaciliteter

MIF glæder sig over, at renoveringen af svømmesalen og svømmebadet fortsat indgår i kommunens investeringsplan. Specielt tænker vi på svømmesalen på Måløvhøj skole.

Vi bemærker dog samtidig, at projektet er blevet udskudt i forhold til den tidligere investeringsoversigt. I budget 2026 var der afsat midler til renovering allerede fra 2026, mens hovedparten af investeringen i det nuværende budgetforslag nu ligger i 2028 og 2029.

MIF ønsker som en stor og aktiv bruger af Måløvhøjsskolens bassin at udtrykke bekymring over denne udskydelse. Vi har forståelse for ønsket om at skabe en samlet og langsigtet plan for kommunens svømmehaller, og vi ser positivt på, at der arbejdes strategisk med både kapacitet, økonomi og fremtidige løsninger. Samtidig er behovet for renovering allerede i dag meget tydeligt og mærkbart for vores medlemmer af bassinet i Måløv. I første halvdel af 2026, har der f.eks. været aflyst 7 svømmedage pga. tekniske mangler på vandrensningen af bassinet, hvorfor kommunen har måtte aflyse brugen.

MIF deltog i december 2025 i et brugermøde om renoveringen af bassinet i Måløv, hvor foreningen bidrog med konkrete erfaringer og forslag til forbedringer. Her blev blandt andet peget på udfordringer med adgangsforhold, slidte faciliteter, behov for modernisering af omklædningsområderne, bedre tilgængelighed samt muligheder for at øge kapaciteten i både bassin og omklædningsfaciliteter. (brugermøde med SWECO d. 3/12-25)

Måløv Idræts Forening har over 450 medlemmer inden for svømning og et meget højt aktivitetsniveau i bassinet. Faciliteterne benyttes intensivt hver uge af børn, unge og voksne. På brugermødet blev det vurderet, at en øget kapacitet i både bassin og omklædning vil gøre det muligt at gennemføre flere hold og dermed skabe plads til flere borgere.



Udover de tekniske installationer, som kommunen allerede selv er opmærksom på, så opleves bassinet og de omkringliggende faciliteter som nedslidte. Vores medlemmer giver jævnligt udtryk for, at forholdene ikke længere lever op til det niveau, man bør kunne forvente af kommunale idrætsfaciliteter. Foreningen oplever samtidig løbende efterspørgsel på svømmeaktiviteter og har ventelister på flere hold.

En yderligere udsættelse af renoveringen risikerer at forværre forholdene og gøre det vanskeligere at tilbyde gode, trygge og tidssvarende rammer for kommunens borgere. Det gælder både svømmeundervisning, motionssvømning, vandgymnastik og de mange foreningsaktiviteter, som hver uge skaber sundhed, trivsel og fællesskab.

MIF opfordrer derfor til, at renoveringen af svømmefaciliteterne fortsat prioriteres højt og gerne fremrykkes. Samtidig anbefaler vi, at omklædningsfaciliteterne indgår som en integreret del af projektet.

MIF ønsker at brugernes erfaringer og behov inddrages aktivt i det videre arbejde. Det er vigtigt, at der ikke alene fokuseres på de langsigtede løsninger, men også på det aktuelle behov for forbedringer og vedligeholdelse af faciliteterne.

2. Udviklingsplan for Måløv Idrætspark

Hvor er de 16 mio. til udvikling af Måløv idrætspark? (projekt A031130 i budget 2026)

MIF undrer sig over, at det igangværende projekt vedrørende udviklingen af Måløv Idrætspark ikke fremgår af budgettet for 2027. Der er tidligere afsat 16 mio. kr. til tre delprojekter, som er politisk godkendt til igangsættelse. (Økonomiudvalget d. 17/3 2026). De første delprojekter er allerede i gang og MIF har allerede ændret i vores aktiviteter fra indeværende sæson (2026/27) og tilbyder nu ekstra hold, da en opdeling af Måløv Ny hal var besluttet som et af initiativerne.

MIF og Brugerrådet ved Måløv Idrætspark har gennem flere år arbejdet på udviklingsplaner som nu skulle igangsættes.

MIF er uforstående for, at midlerne som er aftalt til anvendelse i Måløv Idrætspark kan foreslås fjernet, endda uden at det bliver synliggjort i budgetforslaget.

Vi har så sent som august 2026 rykket for en afklaring på, hvornår projekterne igangsættes, men har fået at vide, at "sagen er i Center for Ejendomme, der ikke kan prioritere projektet". (Centerchef for Kultur, Idræt og Fritid). Så længe et nyt budget ikke er vedtaget, så forventer vi at arbejdet kan igangsættes.



MIF ønsker en politisk tilkendegivelse af, at midlerne fortsat er øremærket udvikling af Måløv Idrætspark. Både for fremtiden i Måløv Idrætspark og af respekt for de mange hundrede timer som frivillige har lagt i projekterne indtil nu.

3. Aktivitetstilskud til folkeoplysende foreninger

MIF er bekymret over forslaget om at reducere aktivitetstilskuddet til de folkeoplysende foreninger med 500.000 kr. årligt. (Omprioriterings punkt 40-08)

Der er mange frivillige foreninger i Ballerup Kommune, som hver år anvender aktivitetstilskuddet som en stor del af deres indtægt. Disse foreninger vil lide under en reduktion på 11% (tilskuddet i dag 4,7mio).

Større foreninger, heri i blandt Måløv Idræts forening, vil sandsynligvis kunne dække tabt på den korte bane, men på sigt vil det føre til en øget merbetaling for medlemmerne.

De frivillige foreninger leverer betydelig værdi for kommunen gennem tusindvis af ulønnede timer hvert år. En reduktion i aktivitetstilskuddet risikerer at gøre deltagelse i foreningslivet dyrere og dermed mindske tilgængeligheden for børn, unge og familier.

MIF anbefaler, at dette forslag ikke gennemføres, eller blot reduceres til 2% besparelse.

4. Brugerrådspuljer og service på idrætsområdet

MIF ser med bekymring på forslaget om reduktion af servicefunktioner og brugerrådspuljer i Ballerup Idrætsby. (Omprioriterings punkt 40-03)

MIF ønsker at bevare brugerrådspuljerne til Måløv Idrætspark. Den årlige pulje på ca. 50.000 kr. i Måløv anvendes efter ønsker fra foreninger og skolen, der anvender Måløv Idrætspark. Det skaber større ejerskab for de lokale faciliteter at brugerne har mulighed for medbestemmelse over konkrete forbedringer.

MIF opfordrer derfor til, at brugerrådspuljer og brugerinddragelse fortsat fastholdes.

5. Servicemedarbejdere på idrætsområdet

MIF noterer sig forslaget om effektivisering af opgaveløsningen for servicemedarbejdere på idrætsområdet. (Omprioriterings punkt 60-02)

Vi har forståelse for ønsket om effektiviseringer, men vil påpege, at ordningen er forholdsvis ny og den nye serviceordning måske endnu ikke er fuld udnyttet af foreningslivet.



MIF fejlmelder f.eks. fortsat via borgertips (25 henvendelser i 2025) frem for at kontakte servicevagten med sagen som servicevagten måske kunne have løst hurtigere. Vi har gennem mange år ønsket en form for viceværtsordning i Måløv Idrætspark, som til hverdag er ubemandet. Vi tror derfor ikke, at det fulde potentiale for Servicevagten er blevet udnyttet af foreninger.

Det er afgørende for foreningernes daglige drift, at der fortsat er hurtig fejlmelding og opfølgning på sagen i kommunens lokaler.

MIF anbefaler derfor, at eventuelle besparelser løbende evalueres i dialog med foreningerne.

Afsluttende bemærkning

MIF anerkender kommunens behov for økonomiske prioriteringer, men ønsker samtidig at understrege, at investeringer i idræt, frivillighed og folkeoplysning er investeringer i sundhed, trivsel og fællesskab.

Vi opfordrer særligt til:

1. At renoveringen af svømmehallen fortsat prioriteres højt og gennemføres hurtigst muligt.
2. At de igangværende planer for udvikling af Måløv Idrætspark fastholdes.
3. At aktivitetstilskuddet til de folkeoplysende foreninger fastholdes.
4. At dialogen med foreningerne fortsat understøttes gennem brugerråd og løbende samarbejde.
5. At kvaliteten af service og drift på idrætssområdet fastholdes.

På vegne af bestyrelsen i Måløv Idræts Forening

Thomas Lorenzen
Formand
Måløv Idræts Forening

Fælles motocrossfacilitet Lautrupvang 10B

Grundlag for kommunalt drifts- og investeringsbudget

Forslag til en samlet og bæredygtig finansiering af drift, vedligeholdelse og nødvendige investeringer i den fælles facilitet.

1. Formål

Formålet er at etablere et tydeligt og samlet økonomisk grundlag for den del af motocrossfaciliteten på Lautrupvang 10B, som brugerne i dag selv er med til at drive og vedligeholde. Faciliteten anvendes af flere kommunale og foreningsmæssige aktiviteter og bør derfor ses som en fælles facilitet frem for som en enkelt forenings driftsopgave.

Brugerne bidrager allerede med en betydelig frivillig indsats. Den kommunale finansiering skal ikke være et tilskud til den enkelte klub, men sikre, at de nødvendige fælles drifts- og vedligeholdelsesopgaver kan løses stabilt og på et niveau, der gør den frivillige indsats realistisk at opretholde.

Den primære driftsopgave af faciliteterne på baneanlægget, drives i dag af foreningen Ballerup Skovlunde Motocross klub, af egne midler samt via skiftevist investeringer fra de enkelte klubber.

2. Foreslået årligt driftsbudget

På baggrund af de hidtidige driftsbehov foreslås en årlig kommunal driftsbevilling på ca. 50.000 kr. årligt. Beløbet er et realistisk budgetskøn, der samler de fælles driftsudgifter i hovedposter og samtidig indeholder en mindre reserve til udsving og uforudsete reparationer.

Hovedområde	Årligt skøn	Bemærkning
Banedrift, jordarbejde og banematerialer	0 kr.	Udføres primært af frivillige arbejde og med materialer der i dag allerede findes på anlægget. Yderligere banemateriale vil være ad-hoc tilførsel i samråd med Miljø i kommunen.
Maskiner – service, reparation og sliddele	15.000 kr.	Vedligeholdelse af eksisterende maskiner og den fælles maskinpark. Baseres på service udefra og hvad foreningerne selv er i stand til at udføre.
Diesel og øvrige driftsmidler	5.000 kr.	Brændstof til maskiner og øvrige nødvendige driftsmidler.
Dræning og vandhåndtering	10.000 kr.	Pumper, slanger, fittings samt lejlighedsvis ekstra pumpekapacitet. Løbende udskiftning til pumper af højere kvalitet.
Hegn, banepæle og afskærmning	5.000 kr.	Løbende udskiftning efter slitage og uheldshændelser.
Vaskeplads og højtryksudstyr	5.000 kr.	Reparation og udskiftning af udstyr frem til permanent løsning af mere stabilt anlæg.
Værktøj, skiltning og mindre fællesudstyr	3.000 kr.	Håndværktøj, skilte, samt mindre inventar m.v.
Lydmåling, miljørelateret drift og årligt banesyn	2.000 kr.	Service og kalibrering, samt tilpasning af nye krav.
Vedligeholdelses- og uforudset reserve	5.000 kr.	Til gradvis udskiftning og uforudsete reparationer.
I alt årligt driftsbudget	50.000 kr.	Foreslået ramme

Budgettet bør betragtes som en samlet ramme. De enkelte poster vil naturligt variere fra år til år, eksempelvis fordi større reparationer eller udskiftninger ikke kommer jævnt. Derfor er reserven vigtig og bør kunne anvendes på tværs af posterne.

Rammen er lagt tæt på de faktiske historiske omkostninger og skal ses som et nøgternt budgetskøn for den løbende fælles drift. Større enkeltstående investeringer og større uforudsete anlægsbehov håndteres særskilt.

3. Engangsinvesteringer

Engangsinvesteringer bør holdes helt adskilt fra den årlige drift. De skal sikre en mere robust og driftssikker facilitet og reducere den tid og usikkerhed, der i dag følger af ældre udstyr og midlertidige løsninger.

4-tons gravemaskine

Anskaffelse eller permanent finansieret leje af en moderne gravemaskine omkring 4 tons. Arbejdsestimatet er ca. 200.000–250.000 kr. afhængigt af specifikation og løsning.

Permanent løsning ved vaskepladsen

Opgradering til en robust løsning med faste installationer og bedre håndtering af slanger og højtryksudstyr.

Estimat omkring 50.000 kr.

Miljøstation

Etablering af en aflåst og hensigtsmæssig miljøstation til fælles brug, for farligt affald som olie, benzin og diesel – kan evt. løses indenfor de eksisterende rammer via Center for ejendomme.

Større forbedringer af dræning

Eventuelle permanente forbedringer af dræn, pumpebrønde og vandhåndtering. Det er lagt i driftsbudgettet at udskifte billige pumper til entreprenørpumper med højere holdbarhed.

Måle- og miljøudstyr

Nødvendigt fælles måleudstyr, herunder udstyr til kontinuerlig lydmåling, for at opretholde miljøgodkendelse fremover.

4. Hvorfor driftsrammen er nødvendig

Den løbende drift har gennem flere år omfattet vedligeholdelse af bane og maskiner, brændstof, dræning, hegn, vaskeplads, værktøj og øvrigt fælles udstyr. Udgifterne har i praksis været afholdt af brugerne, samtidig med at en betydelig del af arbejdet udføres frivilligt.

En fast årlig driftsbevilling på ca. 50.000 kr. vil skabe en mere forudsigelig drift. Den sikrer samtidig, at nødvendige udgifter ikke skal finansieres gennem løbende ad hoc-bidrag fra foreningerne eller konkurrere med deres kerneaktiviteter.

Beløbet skal ikke ses som betaling for den frivillige arbejdskraft. Tværtimod er forudsætningen, at brugerne fortsat leverer den frivillige indsats, mens kommunen sikrer de materialer, maskiner og driftsmidler, der gør indsatsen mulig.

5. Ansvarsfordeling

Det foreslåede budget omfatter alene den del af faciliteten, som brugerne har ansvar for at drive og vedligeholde. Bygninger og den overordnede tekniske bygningsdrift bør fortsat ligge hos Center for Ejendomme.

- Bygninger og almindelig bygningsvedligeholdelse.
- El og vand uden for selve baneområdet samt almindelige bygningsinstallationer.
- Toiletter, alarmer og tilsvarende bygningsrelaterede funktioner.
- Den enkelte brugers eller forenings egne forsikringsforhold.

6. Fælles driftsmodel

Lautrupvang 10B fungerer som en fælles motocrossfacilitet med flere brugergrupper. En samlet kommunal driftsbevilling vil gøre det muligt at håndtere de fælles driftsopgaver som en naturlig del af driften af faciliteten frem for som en række mindre udgifter hos de enkelte brugere.

Der er en forventning om, at Stenladens grønne linje på sigt kan bidrage mere til vedligeholdelsen af de grønne arealer på området. Denne indsats bør ikke indregnes som en besparelse, før den fungerer stabilt i praksis.

7. Samlet økonomisk forslag

Økonomisk spor	Beløb	Formål
Årlig driftsbevilling	50.000 kr.	Banedrift, materialer, maskiner, diesel, dræning, hegn, vaskeplads, mindre udstyr og reserve.
4-tons gravemaskine	200.000–250.000 kr.	Engangsinvestering eller grundlag for vurdering af permanent leje.
Øvrige investeringer	Tilbudsbaseret	Permanent vaskeplads, miljøstation, større dræningsløsninger og måleudstyr.

Det anbefales, at kommunen tager den årlige driftsbevilling på 50.000 kr. som udgangspunkt for den fælles driftsmodel og herefter fastlægger de konkrete engangsinvesteringer på baggrund af tilbud og tekniske vurderinger.

8. Konklusion

En kommunal finansiering af de fælles driftsopgaver og nødvendige investeringer vil skabe en mere robust, forudsigelig og bæredygtig drift af faciliteten. Samtidig sikres en klar økonomisk adskillelse mellem kommunens ansvar for ejendommen og brugernes ansvar for selve bane- og aktivitetsområdet.

Den foreslåede årlige ramme på ca. 50.000 kr. er et konkret og overskueligt udgangspunkt for budgetdialogen. Den bør ses som en samlet driftsramme – ikke som en række faste bevillinger til enkeltposter.

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar fra BAMUK Bestyrelse vedr. Budget besparelser.
Dato: 7. september 2026 15:48:48
Vedhæftede filer:

På vegne af BAMUK bestyrelsen

BAMUK høringssvar:

Bestyrelsen anerkender, at den foreslåede omprioritering 40-05 reduktion i samarbejde med folkeskolen ikke direkte vil påvirke selve musikskolens aktiviteter med solo- og holdundervisning.

Alligevel finder vi det bekymrende, hvis man vælger at nedsætte samarbejdet med folkeskolerne.

Samarbejdet mellem BAMUK og folkeskolerne er et vigtigt element i Ballerup Kommunes musikstrategi, og som musikstrategien nævner, peger undersøgelser på, at aktiv deltagelse i musik i skoletiden, kan styrke børn og unges trivsel i skolen generelt.

I en tid, hvor mistrivsel i skolerne fylder meget i den offentlige debat, mener vi, at man burde styrke samarbejdet i stedet for at skære i det.

Vi finder derfor den foreslåede besparelse meget uhensigtsmæssig, og vi mener at den direkte vil modarbejde den ellers flotte musikstrategi Ballerup Kommune har vedtaget.

Høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag 2027-2030

Kultur-, Idræts- og Fritidsområdet

Vedrørende direktionens budgetforslag og omprioriteringskatalog 2027

Vi ønsker med dette høringssvar at gøre opmærksom på vores bekymring over de foreslåede reduktioner på Kultur-, Idræts- og Fritidsområdet.

Vi har forståelse for, at Ballerup Kommune står over for økonomiske prioriteringer, og at der skal findes effektiviseringer og omprioriteringer. Vi mener imidlertid, at det er vigtigt at se på de samlede konsekvenser af besparelserne og ikke alene på den isolerede økonomiske gevinst ved det enkelte forslag.

Kultur, idræt og fritid er ikke blot tilbud, der kan betragtes som udgifter. De er en væsentlig del af det, der skaber fællesskab, trivsel, sundhed, frivillighed og sammenhængskraft i Ballerup Kommune.

Foreningslivet bør prioriteres

Vi er særligt bekymrede over forslaget om at reducere aktivitetstilskuddet til de folkeoplysende foreninger med 500.000 kr. Kommunen oplyser selv, at der i dag er afsat 4,7 mio. kr. til aktivitetstilskud, og at en reduktion kan betyde færre midler til foreningernes aktiviteter og potentielt højere medlemskontingenter.

Det er efter vores opfattelse den forkerte vej at gå.

Foreningerne løfter en meget stor samfundsopgave med frivillige kræfter. De skaber fællesskaber for børn, unge, voksne og ældre og er samtidig med til at forebygge ensomhed og mistrivsel.

Når kommunen reducerer støtten, risikerer man derfor ikke alene at spare penge. Man risikerer også at gøre det dyrere at være medlem af en forening og dermed svække adgangen til fællesskaber for borgere, der i forvejen kan have svært ved at få økonomien til at hænge sammen.

Vi anbefaler derfor, at reduktionen på 500.000 kr. i aktivitetstilskuddet ikke gennemføres.

Idrætsfaciliteter skal understøtte aktivitet – ikke begrænse den

Vi er ligeledes bekymrede over reduktionen på 300.000 kr. i Ballerup Idrætsby.

Forslaget omfatter blandt andet reduceret snerydning af kunstgræsbaner, mindre rengøring, reduktion af driften af grønne arealer og nedlæggelse af brugerrådspuljer.

Kommunen vurderer selv, at konsekvensen kan blive dage om vinteren, hvor kunstgræsbanerne ikke kan benyttes på grund af sne.

Det bør give anledning til eftertanke.

Hvis vi ønsker et aktivt idrætsliv og flere borgere, der dyrker motion, skal vores idrætsfaciliteter være tilgængelige og velfungerende. En besparelse på driften kan i praksis betyde, at foreningerne får dårligere muligheder for at gennemføre deres aktiviteter.

Vi anbefaler derfor, at besparelsen på Ballerup Idrætsby genovervejes, og at man i stedet undersøger, om der kan findes administrative eller tekniske effektiviseringer, som ikke reducerer adgangen til idrætsfaciliteterne.

Børn og unge skal have adgang til kultur og fællesskab

Forslaget om at reducere Ballerup Ungdomsskoles aktiviteter med tre hold kan umiddelbart forekomme begrænset. Men det er vigtigt at se på, hvem der rammes.

Ungdomsskolen har omkring 80 hold, og en reduktion på tre hold betyder, at færre børn og unge får adgang til tilbuddene.

Samtidig foreslås det at reducere samarbejdet mellem Ballerup Musik- og Kulturskole og folkeskolerne.

Her bør kommunen være særligt varsom.

Børn og unge har brug for adgang til forskellige former for fællesskab og læring. Musik, kreative aktiviteter, kultur, idræt og fritidsaktiviteter kan være afgørende for børn og unge, som ikke nødvendigvis finder deres plads i de mere traditionelle fællesskaber.

Vi anbefaler derfor, at besparelser på børn og unges kultur- og fritidsaktiviteter undgås.

Kulturpuljen og de lokale initiativer

Forslaget om at reducere Kulturpuljen med 100.000 kr. bør ligeledes genovervejes.

Kulturpuljen støtter blandt andet lokale initiativer som Halloween i Måløv, Skovlunde Byfest, koncerter og andre aktiviteter, der skabes af lokale foreninger, borgere og frivillige.

Det er netop denne type aktiviteter, der er med til at skabe liv i kommunens forskellige bysamfund.

Kommunen oplyser selv, at puljen i 2025 blev fuldt ud anvendt, og at en reduktion derfor sandsynligvis vil betyde, at nogle ansøgninger må afslås eller kun delvist støttes.

Det er efter vores opfattelse et meget konkret eksempel på, at besparelsen vil kunne mærkes direkte af borgerne.

Vi anbefaler derfor, at Kulturpuljen fastholdes.

En samlet vurdering

Vi vil gerne understrege, at vores bekymring ikke alene handler om størrelsen på de enkelte besparelser.

Det handler om den samlede retning.

Når der samtidig reduceres i støtte til foreninger, kulturaktiviteter, idrætsfaciliteter, ungdomsskole, musikskole, lokale arrangementer og frivillige initiativer, kan den samlede konsekvens blive langt større end de enkelte beløb tilsiger.

Det er netop disse områder, der i høj grad drives i samarbejde med frivillige borgere og foreninger. Kommunens relativt begrænsede økonomiske bidrag kan derfor udløse en langt større aktivitet, end kommunens egen udgift umiddelbart viser.

Vi mener derfor, at kommunen bør anlægge et bredere perspektiv på besparelserne.

Vores anbefalinger

Vi anbefaler på den baggrund:

At reduktionen på 500.000 kr. i aktivitetstilskuddet til de folkeoplysende foreninger ikke gennemføres.

At besparelsen på 300.000 kr. i Ballerup Idrætsby genovervejes, særligt reduktionen i snerydning af kunstgræsbaner og nedlæggelsen af brugerrådspuljer.

At reduktionerne på Ungdomsskolens og Musik- og Kulturskolens aktiviteter undgås, så børn og unge fortsat har bred adgang til kultur- og fritidsaktiviteter.

At Kulturpuljen fastholdes, så lokale foreninger og borgergrupper fortsat kan skabe aktiviteter i kommunens forskellige bysamfund.

At kommunen foretager en samlet vurdering af de langsigtede konsekvenser, før der gennemføres besparelser på kultur-, idræts- og fritidsområdet.

At der i højere grad søges efter administrative og organisatoriske effektiviseringer, før man reducerer tilskud og aktiviteter, som direkte involverer borgere, foreninger og frivillige.

Afslutning

Ballerup Kommune skal naturligvis have en ansvarlig økonomi.

Men en ansvarlig økonomi handler også om at investere i de fællesskaber, der får kommunen til at hænge sammen.

Kultur, idræt og fritid er med til at skabe et Ballerup, hvor mennesker mødes, børn og unge trives, voksne er aktive, og hvor frivillige kræfter får mulighed for at gøre en forskel.

Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at genoverveje de foreslåede reduktioner på Kultur-, Idræts- og Fritidsområdet og sikre, at budget 2027 fortsat understøtter et stærkt og inkluderende kultur-, idræts- og foreningsliv i hele Ballerup Kommune.

Vi vil ligeledes sætte et ganske stort spørgsmålstegn ved ændringerne / tilbageførsler i investeringerne, bilag nr. 00-30.08-s00-1-26. Det er vores klare opfattelse, at ved en gennemførsel af de nævnte spareforslag vil hele kultur, idræt og fritidsområdet blive ganske meget fattigere. Vi har ganske enkelt svært ved at se, at dette er den rigtige vej at gå.

Derudover mener vi heller ikke, at det stemmer overens med det, som de folkevalgte politikere giver udtryk for, når de udtaler sig.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget

PS: Som uddybning af ovennævnte har vi vedhæftet en udtalelse fra Triton. Se vedhæftet.

Ballerup, den 5. september 2026

Som medlem og repræsentant for eliteidrætten i Eliteidrætsrådet og som repræsentant for Svømmeklubben TRITON fremsender jeg hermed nedstående bemærkninger (anmærket med rød tekst) til de af forvaltningen fremsendte forslag til omprioritering for det kommende kommunale budget for 2027 og årene frem, som jeg håber I vil tage med som en del af Folkeoplysningsudvalgets svar.

For nedenstående forslag til omprioritering nævnes konsekvenser for borgerne. Ved læsning af disse, får man næsten den opfattelse, at konsekvenserne af forslagene fra forvaltningens side bevidst er nedtonet eller snarere at man ikke har forståelse for, hvad de foreslåede reducerede indsatser reelt har af stor betydning/konsekvens for foreningerne, herunder idrætterne i Ballerup Idrætsby.

40-03: Reduktion i servicefunktioner og brugerrådspuljer i Ballerup Idrætsby

Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Center for Kultur, Idræt og Fritid

Beskrivelse af forslaget

Det foreslås en rammebesparelse på Ballerup Idrætsby. Ved at reducere i flere mindre poster vurderes det muligt at indarbejde en besparelse på 0,3 mio. kr., der kun i mindre omfang rammer de direkte idrætsaktiviteter.

Der foreslås en reduktion på følgende indsatser:

- Reduktion af driften af grønne arealer i idrætsbyen (ikke idrætsfaciliteter)
- Nedlæggelse af brugerrådspuljer
- Reduktion af rengøringen i Ballerup Super Arena
- Reduceret snerydning af kunstgræsbaner

Konsekvenser for borgerne

Konsekvensen for borgere og foreninger vil være et lavere serviceniveau i forhold til driften af Ballerup Idrætsby samt potentielt dage om vinteren, hvor kunstgræsbanerne ikke kan bruges grundet sne.

Nedlæggelse af brugerrådspuljer

Brugerrådspuljerne, som foreningerne i Ballerup Idrætsby kan søge, bruges i mange tilfælde til at opretholde og vedligeholde de klubfaciliteter, som foreningerne (folkeoplysende) har fået stillet til rådighed af Kommunen.

Det er vigtigt for foreningerne fortsat at kunne have denne ansøgningsmulighed, da vedligeholdelse af den enkeltes forenings klubhus/klubfacilitet betyder en stor del for klubmiljøet, trivslen og

sammenhængskraften i foreningen. Misligholdte lokaler og udendørsområder fastholder og tiltrækker ikke medlemmer – tværtimod.

Man kan altid argumentere, at det burde foreningerne selv sørge for, men i henhold til Folkeoplysningsloven er det Kommunens pligt. Dette er dog ikke ensbetydende med, at foreningerne ikke i en vis udstrækning selv foretager vedligeholdelse af klubfaciliteten, så længe det kan gøres indenfor den økonomi, som foreningen har.

Brugerrådene blev i sin tid etableret for, at foreningerne via deres repræsentanter i rådene kunne tage fælles ansvar for foreningsfaciliteterne med de puljepenge, der var til rådighed. En nedlæggelse af brugerpuljen i Ballerup Idrætsby vil derfor ikke længere kunne understøtte dette fælles ansvar for faciliteterne i Idrætsbyen. Det vil få den konsekvens, at den samlede facilitetsmasse i Idrætsbyen vil forfalde og det i en tid, hvor der politisk er et meget stort ønske om, at udvikle Ballerup Idrætsby til et samlingspunkt for hele idrætten i kommunen – både bredden og eliten.

For hovedparten af de foreninger, som har til huse i Ballerup Idrætsby; herunder BSF, Ballerup Atletik, DBS (banecykling) og Svømmeklubben Triton, er de alle en del af Ballerup Kommunens elitekommuneaftale med Team Danmark. I henhold til den aftale er Kommunen forpligtet til en hver tid at stille tilstrækkeligt facilitetskapacitet af høj kvalitet til rådighed (§11 i aftalen) for de eliteidrætter, der indgår i samarbejdet.

Ved bortfald af brugerrådspuljerne vil foreningernes bidrag til vedligeholdelse af Kommunens faciliteter i Ballerup Idrætsby ikke længere være muligt, hvorved Kommunen ej heller vil kunne leve op til sin forpligtelse i den indgåede aftale med Team Danmark.

Reduktion af rengøringen i Ballerup Super Arena og reduceret snerydning af kunstgræsbaner

Vil konsekvensen af disse besparelser/indsatser være, at foreningerne som bruger Super Arenaen og kunstgræsbanerne forventes i fællesskab at stå for rengøring og snerydning?

I så fald blot endnu en opgave, som så pålægges de frivillige foreninger, der i forvejen har mange bestyrelses- og driftsmæssige opgaver at løse.

Det vil være uholdbart i en tid, hvor flere foreninger kæmper hårdt for at få frivillige hænder til bare at løfte det almindelige foreningsmæssige arbejde.

At kunstgræsbanerne ikke vil kunne bruges grundet uryddet sne vil få den konsekvens, at foreningerne ikke ville kunne opfylde deres foreningsmæssige forpligtelse at yde folkeoplysende aktiviteter til deres medlemmer. Ikke fordi foreningerne ikke ville forsøge at gøre det, men ganske enkelt fordi, at der ikke vil være ressourcer til det.

Igen gælder det, at for hovedparten af de foreninger, som har til huse i Ballerup Idrætsby; herunder BSF, Ballerup Atletik, DBS (banecykling) og Svømmeklubben Triton, er alle en del af Ballerup Kommunens elitekommuneaftale med Team Danmark. I henhold til den aftale er Kommunen forpligtet til en hver tid at stille tilstrækkeligt facilitetskapacitet af høj kvalitet til rådighed (§11 i aftalen) for de eliteidrætter, der indgår i samarbejdet.

Ved reduktion af rengøring og snerydning vil Kommunen ikke kunne leve op til sin forpligtelse i den indgåede aftale med Team Danmark.

Konsekvenser for personalet

Der forventes ingen personalemæssige konsekvenser af forslaget.

Konsekvenser for klimaet og miljøet

Forslaget vurderes at have en positiv effekt på klimaet, idet det forventes at reducere CO₂-udledningen i kommunen. Det er primært en reduktion i snerydning og driften af grønne arealer i idrætsbyen, der vurderes at kunne gøre en positiv effekt.

Konsekvenser for økonomien, herunder risici ved implementering

Ingen konsekvenser.

Tabel 1: Forslagets konsekvenser fordelt på bevillingsrammer (i 1.000 kr.)

Fortegn: ”+” angiver en merudgift/mindreindtægt og ”-” angiver mindreudgift/merindtægt.

Bevillingsramme Område 2027 2028 2029 2030

S 40.35 Ballerup Idrætsby -300 -300 -300 -300

I alt -300 -300 -300 -300

Note: Bogstav i første kolonne angiver serviceudgifter (S), uden for servicerammen (U) og anlægsudgifter (A).

40-08: Reduktion af aktivitetstilskuddet til folkeoplysende foreninger

Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Center for Kultur, Idræt og Fritid

Beskrivelse af forslaget

Ballerup Kommune yder efter folkeoplysningsloven aktivitetstilskud til kommunens folkeoplysende foreninger. Det vil være muligt at reducere i tilskudsbeløbet, da der jf. folkeoplysningsloven ikke er fastsat et minimumsbeløb, og det er op til den enkelte kommunalbestyrelse af fastsætte budgettet til fordeling af aktivitetstilskud.

Der er i dag afsat 4,7 mio. kr. til aktivitetstilskud til folkeoplysende foreninger.

I dag uddeles aktivitetstilskuddet efter medlemsantal, hvorfor tilskuddet til den enkelte forening varierer over årene.

Konsekvenser for borgerne

Konsekvensen vil være, at de tilskudsberettigede folkeoplysende foreninger vil få færre midler til at udføre aktiviteter. Som konsekvens af dette kan enkelte foreninger se sig nødsaget til at forhøje medlemskontingentet.

Mange foreninger i Ballerup havde det meget svært under Corona og i tiden efter, og det har betydet faldende medlemstal og dermed faldende indtægter fra medlemskontingenter. I dag opleves igen en stigende tilbagevendende til det frivillige foreningsliv – og det er positivt.

Et sprudlende foreningsliv er karakteriseret ved gode aktiviteter og medlemsaktiviteter og et medlemskontingent, som de fleste har råd til. Dette er muligt, ikke mindst fordi de folkeoplysende foreninger hvert år kan søge aktivitetstilskud hos Ballerup Kommune.

Pengene, som foreningerne får, er med til at skabe et mangfoldigt og rigt foreningsliv i Ballerup.

Ved en reduktion af aktivitetstilskuddet til foreningsliv vil betyde færre medlemsaktiviteter og/eller en brugerbetaling for aktiviteter, som i dag er gratis for medlemmerne. Dette vil foreningerne være tvunget til, mod ikke at skulle sætte medlemskontingentet op.

En stigning i medlemskontingenter har den konsekvens, at det som regel altid vender den tunge ned af og ufrivilligt rammer de medlemmer, hvor hvem økonomien er stram. Disse medlemmer vil forsvinde fra foreningslivet – medlemmer som i en samfundsmæssig betragtning vil have godt af at være del af foreningslivet i Ballerup.

Konsekvenser for personalet

Ingen personalemæssige konsekvenser.

Konsekvenser for klimaet og miljøet

Forslaget vurderes at have begrænset eller ingen væsentlig effekt på klimaet, da CO2e-udledningen i kommunen stort set er uændret

Konsekvenser for økonomien, herunder risici ved implementering

Ingen konsekvenser.

Tabel 1: Forslagets konsekvenser fordelt på bevillingsrammer (i 1.000 kr.)

Fortegn: "+" angiver en merudgift/mindreindtægt og "-" angiver mindreudgift/merindtægt.

Bevillingsramme Område 2027 2028 2029 2030

S 40.38 Tilskud til aktiviteter, folkeoplys-

ning -500 -500 -500 -500

I alt -500 -500 -500 -500

HØRINGSSVAR

Bemærkninger til budget 2027

Et stærkt civilsamfund er en investering i vores fælles kommune

Frivillighedsrådet er generelt bekymret for besparelser, der svækker forbindelsen mellem kommunens borgere og det lokale forenings- og civilsamfund.

Hvorfor civilsamfundet er vigtigt

Demokrati og deltagelse

Mange muligheder for at være med styrker den demokratiske dannelse og oplevelsen af at være en del af et fælles lokalsamfund. Når mennesker oplever, at der er plads til dem, øges følelsen af ansvar, tilhørsforhold og medbestemmelse. Det gavner både den enkelte, foreningerne og demokratiet som helhed.

Sammenhængskraft og fælles løsninger

Når vi prioriterer mange veje ind i civilsamfundet, styrker vi forståelsen - både blandt borgere og i den kommunale forvaltning - for den værdi, frivillige foreninger skaber. I foreningslivet mødes mennesker på tværs af baggrunde og interesser. Her findes løsninger i øjenhøjde, og dialog, konsensus og kompromis er afgørende elementer. Det styrker sammenhængskraften og kan være med til at forebygge modsætninger og konflikter.

Civilsamfundet bliver endnu vigtigere i fremtiden

I de kommende år får civilsamfundet en stadig større betydning i løsningen af samfundsmæssige og kommunale opgaver. Det ses blandt andet i ny lovgivning som ældreloven. Også i beredskabssammenhænge fremhæves frivillige organisationers betydning for at kunne skabe stærke lokale løsninger, hvis en krise rammer.

Vores udgangspunkt

Understøttelse af frivillighed og engagement er ikke alene et anliggende for den enkelte forening eller borger. Det er en investering i hele kommunens sammenhængskraft - både nu og i fremtiden.

Frivillighedsrådet er kritisk over for

Rådet anbefaler, at følgende besparelser genovervejes.

Forslag 20-03 | Reduktion i indsatsen for førtidspensionister

Besparelse: 1,0 mio. kr.

Frivillighedsrådet anbefaler, at besparelsen ikke gennemføres.

Tilbuddet har en vigtig forebyggende funktion og yder nødvendig støtte til, at førtidspensionister kan blive inkluderet i fællesskaber og bidrage aktivt til lokalsamfundet på egne vilkår.

Forslag 40-03 | Reduktion af servicefunktioner og brugerrådspuljer i Ballerup Idrætsby

Besparelse: 0,3 mio. kr.

Frivillighedsrådet anbefaler, at besparelsen ikke gennemføres.

En reduktion vil svække rammerne for det lokale idræts- og foreningsliv og samtidig medføre, at en vigtig demokratisk funktion forsvinder.

Forslag 40-08 | Reduktion af aktivitetstilskud til folkeoplysende foreninger

Nuværende budget: 4,7 mio. kr.

Frivillighedsrådet anbefaler, at det nuværende budget fastholdes ubeskåret.

Aktivitetstilskuddene er med til at sikre foreningernes økonomiske fundament og muligheder for fortsat at tilbyde aktiviteter og fællesskaber til kommunens borgere.

Forslag 50-08 | Reduktion af den boligsociale pulje

Nuværende pulje: 1,1 mio. kr.

Da puljen de seneste år ikke er blevet fuldt udnyttet, anbefaler Frivillighedsrådet, at fokus i stedet rettes mod at øge kendskabet til puljen og dens muligheder.

Midlerne kan blandt andet anvendes til aktiv formidling af tilskudsmuligheder, inspiration til boligforeningerne samt udbredelse af gode idéer og erfaringer fra tidligere succesfulde initiativer.

Målet bør være at sikre, at puljens midler i højere grad kommer ud at arbejde og skaber værdi i boligområderne.

Frivillighedsrådet bakker stærkt op om

Rådet ser følgende forslag som en målrettet investering i fællesskab og deltagelse.

Forslag 55-01 | Brobygning for borgere til foreningslivet

Investering: 0,6 mio. kr. til ét årsværk

Frivillighedsrådet bakker fuldt op om forslaget.

Det er et stærkt og perspektivrigt initiativ at hjælpe borgere med overgangen fra kommunale tilbud og forløb til et aktivt liv i foreninger og andre fællesskaber i civilsamfundet.

Netop brobygningen mellem kommune, borgere og foreningsliv kan være afgørende for, at flere mennesker finder vej til meningsfulde og varige fællesskaber.

Frivillighedsrådet anbefaler samtidig, at rådet inddrages direkte i udviklingen og konkretiseringen af tilbuddet, så kommunens eksisterende viden om frivillighed og foreningsliv bringes aktivt i spil.

Vores fælles anbefaling

Frivillighedsrådet opfordrer til, at besparelser på civilsamfundets rammer ikke alene vurderes ud fra deres kortsigtede økonomiske effekt. Et levende foreningsliv, stærke frivillige fællesskaber og gode muligheder for borgerdeltagelse skaber værdi, som rækker langt ud over den enkelte aktivitet.

Når vi investerer i civilsamfundet, investerer vi i fællesskab, forebyggelse, demokrati og sammenhængskraft.

Frivillighedsrådet

På frivillighedsrådets vegne

Erik Dahl og Sanne Asborg Fandrup

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringsvar vedr. Budget 2027
Dato: 8. september 2026 16:39:48
Vedhæftede filer:

Hermed fremsendes høringssvar på vegne af Grønt Råds Naturgruppe.

10-07: Nedskalering af klimaindsatsen med et årsværk

Det er ærgerligt, hvis borgerinddragelse og borgerinvolvering bliver et af de steder, der nedprioriteres i kommunens klimaindsats.

Hvis Ballerup Kommune ønsker, at borgerne skal tage medansvar for den grønne omstilling, kræver det også, at kommunen løbende inviterer borgerne indenfor og gør klimaindsatsen konkret og nærværende. Borgerinddragelse bør ikke kun finde sted, når klimahandleplanen skal recertificeres.

Det er særligt uheldigt, hvis besparelsen samtidig betyder færre samarbejder med foreninger, boligområder og andre lokale aktører. Det er netop her, kommunen har mulighed for at omsætte overordnede klimamål til lokale projekter, som borgerne kan se sig selv i.

30-17: Stop for plan om Byggebox i Kildedal

Det virker fornuftigt at spare pengene på Byggeboxen.

Hvis formålet er at introducere børn og unge til byggefagene, bæredygtigt byggeri og håndværk, burde det kunne gøres langt mere direkte.

Det ville eksempelvis være mere oplagt at inddrage lokale håndværkere og TEC. Så kan eleverne møde de mennesker, der rent faktisk arbejder med byggeri, materialevalg, genbrug og energiløsninger, frem for at kommunen først skal etablere en særskilt ramme omkring formidlingen.

Det ville give et mere ærligt billede af, hvordan byggebranchen fungerer i praksis.

40-07: Reduktion af kulturtilskud til Grantoftegaard

Her savner vi en væsentligt mere konkret beskrivelse af konsekvenserne.

Hvis en besparelse på 500.000 kr. betyder, at omtrent en tredjedel af kulturaktiviteterne skal bortfalde, er det relevant at vide, hvilken tredjedel Ballerup Kommune forventer at undvære.

Grantoftegaard er ikke bare endnu en kulturinstitution. Stedet har en særlig rolle i kommunen i forhold til Pederstrup landsby, natur, landbrug, økologi og formidling. Grantoftegaard udviser socialt ansvar, har stor lokal opbakning og tilbyder givende aktiviteter for kommunens borgere. Endvidere bidrager stedet betydeligt til fortællingen om Ballerup Kommunes grønne profil.

Hvis Ballerup Kommune fortsat ønsker at have en tæt tilknytning til Grantoftegaard og samtidig forventer, at Grantoftegaard bidrager til kommunale aktiviteter, arrangementer,

formidling og udviklingen af Pederstrup, er der også nødt til at være en rimelig gensidighed i forholdet.

De kulturelle og formidlingsmæssige aktiviteter er netop en væsentlig del af den forbindelse.

Vi mener derfor, at man bør være meget varsom med at skære så kraftigt i tilskuddet uden først at beskrive præcist, hvilke aktiviteter der forsvinder, og hvilke konsekvenser det får for borgernes adgang til Grantoftegaard.

60-16: Energi- og vedligeholdelsesplan 2027 – reduceret energiforbrug

Forventet reduktion: 111 ton CO₂e

Forslaget har efter de fremlagte beregninger en tilbagebetalingstid på omkring 36 år.

Det er en meget lang tilbagebetalingstid for tekniske energiinvesteringer. Over en periode på 36 år vil både teknologi, energiproduktion, energipriser og sandsynligvis også en stor del af de tekniske installationer ændre sig væsentligt.

Derfor bør kommunen efter vores opfattelse være langt mere kritisk over for, om investeringen giver tilstrækkelig klimaeffekt for pengene.

60-17: Udbygning af intelligent varmestyring i kommunens bygninger

Forventet reduktion: 28 ton CO₂e

Her er tilbagebetalingstiden omkring 9 år, hvilket er væsentligt mere rimeligt.

Denne type investering virker derfor umiddelbart langt mere interessant end projekter med en tilbagebetalingstid på 30-36 år. Ikke nødvendigvis fordi CO₂e-reduktionen isoleret set er stor, men fordi investeringen har udsigt til at tjene sig hjem inden for installationernes realistiske levetid.

Hvis kommunen ønsker at prioritere energioptimering, bør den slags projekter efter vores opfattelse stå først i rækken.

60-18: Varmekonvertering af kommunale ejendomme fra gasfyr til varmepumpe

Forventet reduktion: 120 ton CO₂e

Også her er tilbagebetalingstiden meget lang – omkring 30 år.

Medmindre de eksisterende gasinstallationer står over for en akut udskiftning, kan vi ikke anbefale en sådan investering.

60-19: Energirenovering af ventilationsanlæg

Forventet reduktion: 120 ton CO₂e

Igen er tilbagebetalingstiden lang – omkring 16 år.

Samlet set virker det svært at forsvare energioptimeringsprojekter med

tilbagebetalingstider på over 15 år, hvis CO₂-reduktionen samtidig er forholdsvis begrænset. Hvis udskiftningen samtidig bidrager betydeligt til et forbedret indeklima i bl.a. børnehuse og folkeskoler, giver investeringen bedre mening.

Kommunens penge til klimaindsatser er ikke ubegrænsede. Derfor bør spørgsmålet ikke alene være, om et projekt reducerer CO₂, men også hvor meget CO₂e der reduceres pr. investeret krone, og om pengene kunne give en langt større klimaeffekt andre steder.

Med kommunens egne beregninger svarer en ekstra borger i Ballerup Kommune til omkring 0,8 ton CO₂e årligt, eksklusiv blandt andet transport og nybyggeri.

Det illustrerer størrelsesordenen ganske godt. CO₂-reduktionen fra flere af disse millioninvesteringer svarer altså kun til udledningen fra et forholdsvis begrænset antal nye borgere. Samtidig planlægger kommunen en betydelig befolkningstilvækst og omfattende nybyggeri.

Det betyder naturligvis ikke, at kommunen skal lade være med at energieffektivisere sine bygninger. Men det betyder, at investeringerne bør ses i en større sammenhæng.

Hvis kommunen på den ene side bruger to cifrede millionbeløb på at reducere udledningen med godt 100 ton CO₂e, mens udbygning og befolkningstilvækst på den anden side medfører væsentligt større udledninger, bør det overvejes, om prioriteringen er den mest effektive.

Dertil kommer, at den danske energiforsyning forventeligt bliver stadig grønnere. Dermed vil CO₂-gevinsten ved at spare en kWh el eller varme typisk blive mindre over tid. Teknologisk udvikling kan samtidig betyde, at løsninger, der er dyre i dag, kan gennemføres billigere og mere effektivt om fem eller ti år.

Vi mener derfor, at Ballerup Kommune bør prioritere de energiindsatser, der har en rimelig økonomisk tilbagebetalingstid og en høj CO₂-effekt pr. investeret krone, frem for at gennemføre meget langsigtede projekter alene, fordi de kan kategoriseres som grønne investeringer.



Til
Kommunalbestyrelsen

C-OS Stab

Dato: 7. september 2026

Seniorrådet har behandlet det fremsendte høringsmateriale vedr. direktionens budgetforslag til budget 2027, og har bemærkninger til følgende punkter i omprioriteringskataloget:

Klima- og Miljøudvalget

10-01 Nedlæggelse af aftenbetjening på buslinje 156

Seniorrådet har tidligere kæmpet for at få genindført aftenbetjeningen på buslinje 156, hvilket blev en realitet i maj måned 2026. Seniorrådet kan ikke medvirke til, at man nu igen vil nedlægge aftenbetjeningen.

10-03 Servicebus laves med betaling

Seniorrådet ønsker, at servicebussen fortsætter som hidtil, og den skal være gratis at benytte.

Ældre- og Omsorgsudvalget

51-02: Omprioritering af midler til Alter G

Seniorrådet kan ikke gå ind for, at man opsiger leasingaftalen vedr. træningsmaskinen Alter G, da det vil betyde en forringelse af genoptræningen for de borgere, der benytter denne træningsmaskine.

51-03 Bedre mulighed for aflastning af hjemmeboende borgere

Ved at nedlægge muligheden for bedre aflastning af hjemmeboende borgere med behov for fællesskaber og aktiviteter i dagtimerne, kan Seniorrådet godt frygte, at det er med til at gøre flere borgere ensomme, fordi de afskæres fra at komme ud og deltage i fællesskaberne. Bekæmpelse af ensomhed blandt ældre borgere er et af Seniorrådets fokusområder.

51-04 Den årlige pensionisttur på Bøtø

Ferieopholdene på Bøtø er til stor glæde for bl.a. de mest sårbare ældre i kommunen – ældre der ellers ikke ville have mulighed for at komme på ferie. Igen med fokus på bekæmpelse af ensomhed er det derfor Seniorrådets klare holdning, at ferieopholdene skal fortsætte som hidtil, og det skal være på samme prisniveau som nu.



51-07 Lukning af ældrecaféen på Plejehjemmet Rosenhaven

Da en lukning af ældrecaféen på Rosenhaven kan have den konsekvens, at nogen borgere afskæres muligheden for at komme og spise på en ældrecafé, og derved udelukkes fra det fællesskab, der er i sådan en café, kan Seniorrådet ikke gå ind for forslaget.

51-12 Kompetenceudvikling til øget borgerdialog

Det er meget vigtigt med kompetenceudvikling af medarbejderne i Hjemmeplejen i forhold til at styrke dialogen med borgerne og deres pårørende. Det er et område, der ikke skal spares på.

51-13 Mere tid i Hjemmeplejen

Seniorrådet finder forslaget meget ugennemskueligt. Seniorrådet kan godt se, at der kan spares penge, men er bekymret for, at det kommer til at gå ud over aktivitetsniveauet hos nogen hjemmeboende borgere.

51-15 Plejehjem i eget hjem

Seniorrådet kan ikke gå ind for, at arbejdet med at udvikle et tilbud om "plejehjem i eget hjem" stoppes. Der er indtil nu lavet et godt og stort stykke arbejde, og der er betalt for dyre konsulenttimer. Derudover skal projektet også ses i lyset af, at Toftehaven endnu ikke er færdigbygget.

51-16 Afskaffelse af tilbud til robotstøvsugere

Seniorrådet ønsker at fastholde tilskuddet til indkøb af robotstøvsugere.

51-17 Sommerferieåbent i det kommunale tilbud i Aktiv Center Ballerup

Igen med henvisning til at forebygge ensomhed, så kan Seniorrådet ikke anbefale, at tilbuddet holder ferielukket i tre uger i juli. I stedet foreslår Seniorrådet, at man skærer ned på aktiviteterne i sommerferieperioden.

51-19 Velfærdsteknologi

Seniorrådet mener ikke, at der skal spares på indførsel af mere velfærdsteknologi overhovedet. De velfærdsteknologiske løsninger hjælper med til at borgerne bliver mere selvhjulpne og øger værdigheden hos den enkelte borger. Derudover understøtter velfærdsteknologien et bedre arbejdsmiljø for medarbejderne.

51-21 Individuel tilpasset demensindsats fra budget 2026

Da det oplyses fra administrationen, at der i forvejen er midler i budgettet til at understøtte individuelt tilpassede indsatser til borgere med demens – herunder sikre kompetenceudvikling af medarbejderne på demensområdet, og at borgere med demens og deres pårørende derfor ikke berøres af forslaget - kan Seniorrådet acceptere denne budgettilpasning.



Økonomiudvalget

60-22 Ophør af pensionistskovture

Pensionistskovturene er meget populære blandt kommunens pensionister og mange ser hen til disse udflugter. Seniorrådet ønsker derfor, at skovturene bevares.

60-24 Reducere budgettildeling til FUR indsatser

Seniorrådet kan ikke anbefale en reduktion af budgettildelingen til FUR indsatserne. Det er vigtigt med en god strategi for på længere sigt at kunne fastholde, uddanne og rekruttere dygtige medarbejdere.

Med venlig hilsen
Seniorrådet



Høringssvar til Budget 2027 fra Ballerup Lærerforening

Tak for det tilsendte høringsmateriale, som vi har gennemlæst med stor interesse og bekymring. Vi anerkender, at det specialiserede område har været underfinansieret gennem en årrække og det er nødvendigt at skabe realistiske rammer herfor.

Ressourcerne skal ikke tages fra et almenområde, der i forvejen er presset

Når det er sagt, er vi selvsagt bekymrede for, at en væsentlig del af finansieringen går fra almenområdet i skolen, hvilket vi selvfølgelig ikke kan bakke op om. Almenområdet løfter i dag en væsentlig større inklusionsopgave end vores sammenlignelige kommuner. Vi inkluderer flest og vi har flere elever i almenområdet med diagnoser, end de har. En betydelig andel af disse børn modtager ikke støtte.¹

Det passer desværre godt med lærernes oplevelser fra almenområdet. I en Epinionsundersøgelse fra DLF svarer 88% af lærerne i Ballerup, at de har en eller flere elever i deres primære klasse, som ikke modtager den særlige støtte, de vurderer, at de har behov for. Går man et spadestik dybere viser tallene at 52% af lærerne, at de har 3-5 elever, der ikke får tilgodeset deres behov og hele 28% har 6-10 elever.²

En væsentlig pointe her er, at selvom vi segregerer marginalt flere elever til specialundervisning, så vokser antallet af udfordrede elever i almenområdet og det påvirker lærernes og elevernes arbejds- og undervisningsmiljø. Det afspejler sig direkte i at 64% af lærerne har overvejet at forlade faget inden for det sidste år og 71% af disse svarer, at årsagen er, at de ikke kan give eleverne den støtte, de har brug for.³

Faglighedskrise

Det afspejler sig også i de dalende faglige resultater, som er en landsdækkende tendens, men desværre særligt tydelig i Ballerup. BLF peger igen på flere lærere og specifikt tolærerordninger, som Ballerups lærere peger på som det mest effektfulde tiltag ift. at løfte undervisningens kvalitet.⁴

I de seneste år har en række undersøgelser slået fast, at det har stor betydning for eleverne, at de undervises af en uddannet lærer. Det økonomiske råd viste i 2022, at en god lærer kan løfte elevernes karakterer i afgangsprøven med to karakterpoint og en god lærer karakteriseres blandt andet ved at være læreruddannet⁵. Undersøgelsen viser også, at lærerens bidrag til elevernes faglige udvikling er vigtigere end andre faktorer som eksempelvis klassestørrelse.

I 2023 viste en registerbaseret undersøgelse, at gode lærere kan løfte elevernes trivsel og at det påvirker elevernes trivsel negativt, hvis de undervises af en lærer uden læreruddannelse⁶.

¹ [Komponent-rapport fra Ballerup på BSU-dagsorden 12. august 2025](#)

² DLF inklusionsundersøgelse se bilag 1- første og anden graf

³ DLF inklusionsundersøgelse se bilag 1 – tredje graf

⁴ DLF medlemsundersøgelse 2026 – Se bilag 2

⁵ **Det økonomiske råd (2022):** Lærerbidrag i folkeskolen – kan tilgås [her](#)

⁶ **Kraka og Deloitte (2023):** De smukke unge mennesker – fra skole, skærm og stress til fremtidens håb – kan tilgås [her](#)

I 2024 er betydningen af lærernes baggrund blevet undersøgt af Danmarks Evalueringsinstitut og også her er konklusionen, at elevernes karakterer og trivsel påvirkes negativt, når de undervises af en ikke-uddannet lærer fremfor en uddannet lærer⁷. Lærerne peger også selv på, at det har negativ betydning for såvel elevernes faglige udvikling og trivsel, som lærernes egne muligheder for at levere god undervisning, når deres kollegaer ikke har en læreruddannelse⁸.

30.09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Vi har et godt og tillidsfuldt samarbejde om skolen med Ballerup Kommune. Vores lokalaftale er fundamentet for dette gode samarbejde. Ved lokalaftaleforhandlingerne i 2017 indgik vi et kompromis, hvor vores lokale løndele blev forringet mod, at vores undervisningsmax blev sænket fra 780 timer til 750 timer årligt. Det svarer til 25 lektioner. Det var overordentlig svært at komme i mål med og skabte heftig debat internt i vores forening. Hvis man ønsker at forringe vilkårene i denne aftale, som lærerne med rette kan sige, at de selv har betalt for, så er der en betydelig risiko for, at mange års konstruktivt samarbejde bliver sat alvorligt tilbage. Konsekvenserne af dette vil være uoverskuelige.

Samtidig vil vi gøre opmærksom på, at det ikke er så enkelt at sammenligne lærernes undervisnings- og arbejdstid på tværs af kommunerne. Nogle kommuner har ikke børnehaveklasseledernes tid med, mens andre har. I Gladsaxe tæller man tilsynet i pauserne med som undervisning og i København profilerer to skoler sig med et undervisningsmax på henholdsvis 22 og 23 lektioner.⁹ Således er der mange små lokale forskelle.

I Ballerup er vores undervisningsmax noget vi kan profilere os på ift. at rekruttere lærere, men det er ikke et lige så stærkt kort, som det tidligere har været. DLF foretager hvert år en optælling af lærernes undervisningstimetotal ud fra hver enkelt opgaveoversigt. Det er et enormt datagrundlag og landsgennemsnittet for antal undervisningslektioner ligger her på 738 timer.¹⁰ I Ballerup kan vi i den kommunale redegørelse læse, at skolerne får økonomi til en lærerstilling hver gang, man leverer 740 timer og når vi tæller de leverede undervisningstimer op, så underviser hver lærer hos os 735,4 timer i snit.¹¹

Samtidig oplever vi, at flere kontakter os for at høre om løn og arbejdsvilkår inden, de sender en ansøgning eller tager jobbet i Ballerup Kommune. Heldigvis kan vi stadig sige, at vi har gode vilkår sammenlignet med de fleste, hvilket betyder, at vi også har større muligheder for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, selvom det også på vores område er blevet markant sværere. Lige nu har vi væsentligt flere ubesatte lærerstillinger end normalt. En forringelse her vil gøre det vanskeligere at rekruttere nye lærere, hvilket ikke er foreneligt med kommunens FUR-strategi.

Politisk er der en stærk tendens, der trækker i retning af en mere kreativ og praksisorienteret undervisning. Enhver, der har stået med ansvaret for en sådan undervisning ved, at det kræver grundig forberedelse. Med en forøgelse af undervisningstiden vil forberedelsestiden blive forringet, hvilket igen har

⁷ EVA (2024): Effekter af lærerbaggrund – kan tilgås [her](#)

⁸ DLF (2024): Medlemmernes oplevelse af vikarer og ikke-uddannede undervisere i folkeskolen – kan tilgås [her](#)

⁹ [Skoleledere har indført undervisningsloft: Sådan har vi gjort - Folkeskolen](#)

¹⁰ [Lærerformand efterspørger undervisningsloft efter svensk forbillede: Nu vil Heunicke række ud til Sverige](#) (timetallet er beskrevet i første afsnit under "Underviser 25 lektioner om ugen i dag").

¹¹ Se bilag 3 med uddrag fra den kommunale redegørelse, som er udfærdiget af Ballerup Kommune som en del af lærernes overenskomst.

betydning for undervisningens kvalitet. Da vi havde et undervisningsmax på 780 timer havde vi en individuel forberedelsestid på 375 timer. I dag har lærerne 294 timer til individuel forberedelsestid og 80 timer til fælles forberedelsestid. Med en øget undervisningstid, vil der følge en betydelig risiko for, at den fælles forberedelse mindskes eller forsvinder helt, hvilket ikke er foreneligt med vores og kommunens ambitioner for skoleområdet.

Derudover er det blevet langt mere komplekst at undervise i det moderne klasserum, hvor de mange særlige behov kun er steget i takt med, at elevernes mistrivsel også er det. Det kræver endnu mere tid at planlægge en undervisning, der rammer alle elever. Samtidig kræver det overskud at udføre det vigtige relationsarbejde i praksis, hvilket markant har forøget den tid, som lærerne bruger i og udenfor undervisningen. I forlængelse heraf er klasselæreropgavens omfang steget med øget forældrekontakt, skole/hjem-samarbejde og netværksmøder om børn i mistrivsel. De høje følelsesmæssige krav betyder, at lærerne som faggruppe ligger i en kedelig top-10 fra bunden af, når det handler om det psykiske arbejdsmiljø.¹² Som en naturlig følge af ovenstående, er vi stærkt imod en forøgelse af lærernes undervisningstid, der vil være en betydelig forringelse af lærernes i forvejen svære arbejdsvilkår.

30-07: Rammebesparelse på Kasperskolen

Ballerup Lærerforening kan ikke støtte en rammebesparelse på Kasperskolen. Skolen leverer gode resultater for en elevgruppe med særlige behov, og mange af eleverne fortsætter efterfølgende på en ungdomsuddannelse. Besparelsen risikerer derfor at svække et tilbud, som lykkes med sin kerneopgave. Da Kasperskolen er takstfinansieret, vil reduktionen samtidig kunne mærkes langt mere på skolen, end den reelle besparelse for Ballerup Kommune tilsiger. Konsekvenserne for medarbejderne og eleverne står således ikke mål med kommunens økonomiske gevinst. Vi anbefaler derfor, at forslaget udgår.

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

Ledelsesstrukturen er kernen i skolestrukturen, hvor ledelse "tæt på" er det primære formål. Hvis man politisk har besluttet, at man ikke vil gøre noget ved skolestrukturen, så vil det være selvmodsigende at skære på ledelsen i samme, da hele formålet med skolestrukturen var "ledelse tæt på". Det er vores oplevelse, at de pædagogiske ledere har meget travlt og har svært ved at leve op til dette formål. En besparelse her vil selvfølgelig udfordre det yderligere. Samtidig vil der være en betydelig risiko for opgaveforskydning, så lærerne kommer til at løfte flere ledelsesopgaver. Vi er dog ikke afvisende overfor, at der kan ske ændringer, men det bør foregå på baggrund af en proces, hvor skolestrukturen genevalueres. En proces, der i øvrigt går i gang i dette skoleår.

30.12: Reduktion af aktiviteter i 'Åben Skole'

Åben Skole giver eleverne adgang til praksisnære undervisningsforløb og kulturtilbud, som den enkelte skole ellers kan have vanskeligt ved at finansiere. En reduktion på 20 pct. vil give færre muligheder for varieret og praksisorienteret undervisning. Hvis der skal findes besparelser på

¹² "Sund og sikker gennem hele arbejdslivet" af prof. Lars Andersen

skoleområdet, vurderer vi dog, at dette forslag er mindre indgribende end besparelser på undervisning, forberedelse, ledelse og tidlige indsatser.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Vi er bekymrede for at reducere den faglige konsulentunderstøttelse på et tidspunkt, hvor der er et betydeligt behov for sprog- og læsevejledning. Det gælder ikke mindst i arbejdet med ny-ankomne elever, men også mere generelt, fordi udviklingen i elevernes læsefærdigheder kalder på en kommunal indsats. En central faglig understøttelse bidrager til kvalitet, koordinering og viden- deling på tværs af skolerne. En reduktion risikerer derfor at svække netop de indsatser, der skal løfte elevernes faglige udvikling.

30-14: Pædagogisk Center (PC), herunder Pederstrup

Ballerup Lærerforening bakker op om et fælles skolevæsen og dermed også om fælles kommunale pædagogiske aktiviteter. Vi ser positivt på, at aktiviteterne tager afsæt i fagene og bidrager til at skabe gode traditioner. Tilbuddene giver kvalitet og variation i undervisningen og sikrer alle skoler adgang til muligheder, som ellers ville afhænge af den enkelte skoles økonomi. En reduktion vil derfor både forringe udbuddet og øge forskellene mellem skolerne – i modstrid med kommunens og vores ambition om et fælles skolevæsen.

Det betyder ikke, at alle tværgående aktiviteter skal fortsætte uændret, men vi er grundlæggende imod at fjerne tilbud, som ikke er blevet evalueret.

Vi vil særligt fremhæve, at vi udelukkende har hørt positive tilbagemeldinger fra lærere og elever om undervisningsforløbene i Pederstrup.

30-15: Senere mødetid for elever i udskolingen

Vi bakker op om, at projektets midler trækkes tilbage. Der er mange undersøgelser, som man kan lægge sig op ad, hvis man skal finde argumentation for senere mødetid i udskolingen.

30-16: Affaldsindsamling

Det kan fjernes, selvom det har været positivt for klasser at få penge for at samle skrald ind til fælles klasseaktiviteter, som fx udlandsrejser eller ekskursioner.

30-17: Stop for plan om Byggebox i Kildedal

Vi kan bakke op om, at planen om en Byggebox i Kildedal udgår, da den ikke er bygget endnu. Det er dog ærgerligt, da alt for få unge vælger en erhvervsuddannelse og en Byggebox kunne have givet eleverne praksisnære erfaringer med byggeri, håndværk og erhvervsuddannelser i et område under udvikling.

30-18: Fjerne hjerneskadefunktionen

Vi er bekymrede for forslaget, fordi det går imod den ellers fornuftige ambition om at opbygge og fastholde specialiseret viden lokalt frem for at købe ydelser uden for kommunen. Selv om der er få sager, er de komplekse, og kontinuitet og tydelig koordinering har stor betydning for de berørte børn og familier. Før funktionen nedlægges, bør kommunen derfor dokumentere, at VISO eller

andre eksterne aktører kan levere mindst samme kvalitet og sammenhæng, og at besparelsen ikke modsvares af dyrere indkøb eller tab af vigtig lokal ekspertise.

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Det er ulogisk at reducere PPR midt i den periode, hvor kommunen afprøver, hvad de ekstra ressourcer kan bidrage med i arbejdet for at få PPR tættere på praksis. Forslaget indebærer 2-3 færre årsværk og kan give længere ventetid for skoler og dagtilbud, hvilket ikke harmonerer særligt godt med et PPR tæt på. Det kan på sigt give mening at omprioritere ressourcer fra PPR, hvis erfaringerne viser, at de gør større gavn andre steder. En sådan beslutning bør imidlertid træffes på baggrund af en reel evaluering af indsatsen og ikke som en besparelse, før virkningen er kendt.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Vi har vanskeligt ved at vurdere den præcise betydning på den enkelte skole, men forslaget fjerner to stillinger og giver mindre adgang til rådgivning for lærere, pædagoger, børn og forældre. Når vi ved, at en tidlig og forebyggende indsats er afgørende for børns udvikling og kan forebygge dyrere indsatser senere, mener vi, at det er det forkerte sted at spare.

60-04: Fravalg af rengøringsoption - dobbeltrengøring af toiletter på skoler og BFO'er

Rengøringen har gennem en årrække været blandt de lavest vurderede forhold i skolernes APV-målinger. Toiletter benyttes af mange elever i løbet af en skoledag og har behov for hyppig rengøring. En reduktion vil forringe både elevernes undervisningsmiljø og medarbejdernes arbejdsmiljø. Risikoen er desuden, at flere elever undgår toiletbesøg i løbet af dagen, hvis toiletterne opleves som uhygiejniske.

60-05: Fravalg af rengøringsoption – gulvvask på skoler og BFO'er

Vi er også imod at reducere gulvvask på skoler og i BFO'er. Skolerne er arbejdsplads og opholdssted for mange mennesker hver dag, og rengøringsniveauet er allerede en tilbagevendende udfordring i APV-målingerne. Mindre gulvvask vil være en synlig serviceforringelse og kan ikke forenes med ambitionen om sunde og attraktive lærings- og arbejdsmiljøer.

Forslag til områder, som bør undersøges nærmere med henblik på omprioritering

Kommunen bør undersøge, hvorfor de specialiserede udgifter adskiller sig fra sammenlignelige kommuner. Ballerup bruger eksempelvis knap 15 mio. kr. årligt på elevbefordring. Det er omtrent dobbelt så meget som Hvidovre og Rødovre og markant mere end Herlev og Glostrup.¹³ På BSU-mødet d. 18. august forelå muligheden for tilbageførsel af midler til specialundervisnings-tilbud fra Specialtilbud til 0- til 5-årige. Erfaringen med specialtilbud for 0- til 5-årige viser, at der er flyttet for mange midler fra specialundervisning, da rammen blev oprettet. Her ligger 1,5 mio. kr., som kan indgå i omprioriteringen.

Afsluttende bemærkning

¹³ Befordringsudgifter i folkeskolen trukket fra Danmarks Statistik – se bilag 4

Det kan betale sig både menneskeligt og samfundsøkonomisk at investere i at forebygge mistrivslen, inden den udvikler sig. Folkeskolen kan spille en afgørende rolle i at hjælpe flere børn og unge godt på vej – hvis vi får rammerne til det.¹⁴

Årelang underfinansiering af det specialiserede område bør ikke gå ud over almenområdet, da der er en betydelig risiko for, at flere elever vil mistrives med de både menneskelige og økonomiske omkostninger, som det indebærer.

På vegne af Ballerup Lærerforenings Styrelse

Vibe Larsen og Kasper Mortensen

Bilag 1: DLF inklusionsundersøgelse 2025

Eleverne og deres støttebehov

Har du elever i din klasse, der ikke får den særlige støtte, som de har behov for?

Du bedes tage afsæt i den klasse, du har flest undervisningstimer i.

Bekymrende mange elever modtager ikke den særlige støtte de har behov for

14

Eleverne og deres støttebehov

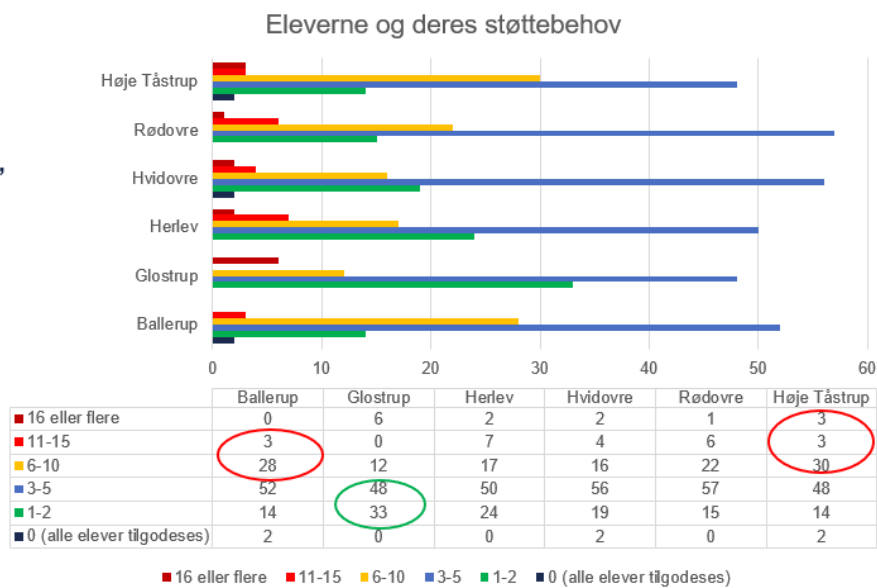


¹⁴ AE-rådet (2022): Voksenuddannelse og god skolegang løfter udfordrede unge på vej | Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (ae.dk) – kan tilgås [her](#)

Eleverne og deres støttebehov

Hvor mange elever i din klasse, oplever du, der ikke får deres behov tilgodeset i undervisningen?

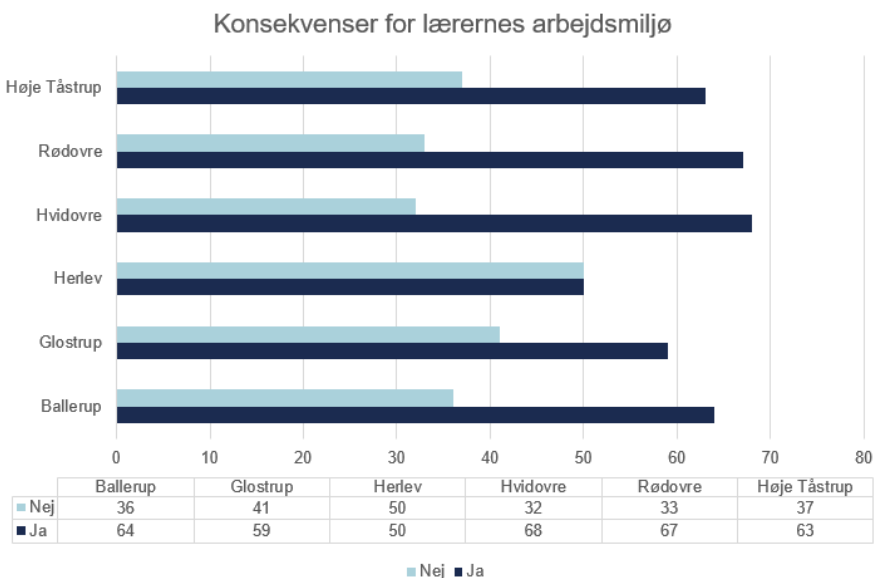
Du bedes tage afsæt i den klasse, du har flest undervisningstimer i.



Konsekvenser for lærernes arbejdsmiljø

Har du inden for det seneste år overvejet at forlade faget?

Bekymrende mange overvejer at forlade faget



Bilag 2: DLF Medlemsundersøgelse 2026

Undervisningens kvalitet

Løft af elevernes udbytte (Lærernes vurdering af tiltag med bedst effekt)

Alle tal er gennemsnit	DLF 2026	BLF 2026	BLF 2023	BLF 2021	BLF 2019
Flere tolærertimer	54%	62%	52%		
Bedre støtte til elever med særlige behov	56%	49%	57%	62%	69%
Færre elever i klasserne	34%	45%	32%	46%	32%
Bedre tid til at lave undervisning tilpasset den enkelte elev	48%	34%	37%	67%	64%
Bedre fysiske rammer	18%	26%	15%	29%	25%
Kortere skoledage	25%	19%	38%	46%	46%
Bedre tid til sparring og supervision	16%	14%	20%		
Bedre støtte til bekæmpelse af mobning og mistrivsel blandt eleverne	9%	12%	4%	8%	19%
Mere anvendelsesorienteret undervisning	7%	9%	8%		
En højere andel læreruddannede	6%	6%	3%	6%	7%
Bedre indeklima	4%	4%	4%	2%	19%
Mere forældresamarbejde	3%	4%	0%	3%	8%

Bilag 3: Uddrag fra den kommunale redegørelse

Tabel 3. Faktaboks om lærernes arbejdstid ifølge budget 2026

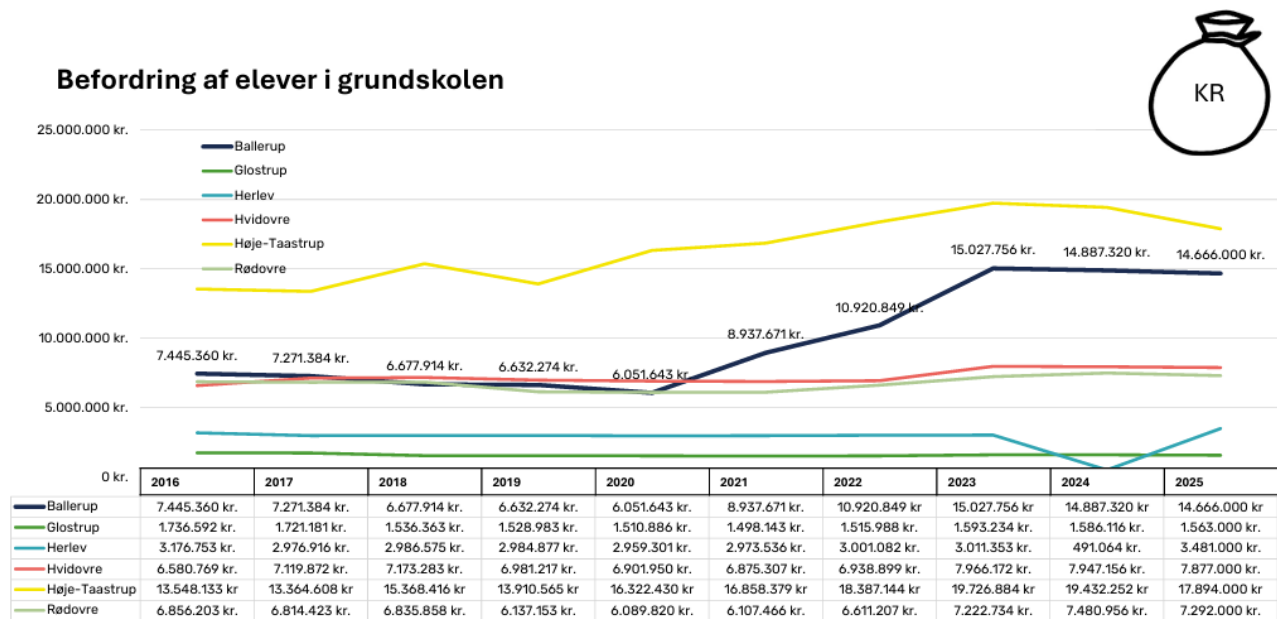
Lærernes arbejdstid	Antal timer
Brutto arbejdstid pr. år	1.924
Netto arbejdstid pr. år	1.686
Budgettildelt undervisningstid pr. lærer pr. år	740
Maksimal undervisningstid pr. år	750
Arbejdsuger pr. år	42
Tilstedeværelsestid årligt	1.392
Professionelt råderum årligt	294
Faktisk beregnet gennemsnitlig undervisningstid i 2025/26*	735,1

For at beregne det "faktiske gennemsnitlige undervisningstimal i 2024/25" anvendes følgende metode:

- Undervisningstimer, lejrskoler, PLC-timer, vejledertimer (forventes brugt i undervisningen) samt ressourcecentertimer (fx ordblindeindsats, AKT) indgår i undervisningstimallet.
- Timer til nye lærere, uddannelse og øvrige aftaler ifølge arbejdstidsaftalen trækkes fra undervisningstimallet.
- Frikøb til BLF, TR- og AMR-arbejde fratrækkes ansættelsesgraden på forhånd og indgår derfor ikke i beregningen.

*) Den planlagte undervisningstid er baseret på skolernes oplysninger om antal lærere og den planlagte undervisning.

Bilag 4: Befordring af elever i grundskolen



Kilde: Danmarks Statistik (BUK32)

Note: Tabellen viser, hvor mange penge de enkelte kommuner budgetterer med til folkeskolen på tværs af konti, inkl. specialundervisning og øvrige støttefunktioner. Folkeskolen i bred forstand er summen af alle konti. Beløbende er PL-regulerede og står i 2026-priser.

Høringssvar til Ballerup kommunes omprioriteringskatalog for budget 2027

Vi kan i år konstatere, at budgetkataloget desværre er meget fyldigt, og at der foreslås relativt store besparelser på børne- og ungeområdet. Det drejer sig både om servicereduktioner for alle børn og familier, reduktioner på det forebyggende område samt konkrete normeringsforringelser. Vi har valgt at svare fortløbende, som forslagene fremgår af kataloget, med en enkelt undtagelse, som drejer sig om besparelser på PPR, ressourcepædagoger og forebyggende rådgivere, da de alle vil ramme børn og unge med særlige behov og må ses i kontekst af hinanden. Rækkefølgen er dermed ikke et udtryk for prioritering fra vores side.

Vi vil også gerne bemærke, at budgetforslaget, som vi læser det, ikke redegør for den endelige implementering af regeringens børnepakke, idet der på kommunalbestyrelsesmødet i marts kun blev truffet beslutning for så vidt angår 2026.

Forslag 30-01 – Kortere åbningstid i dagtilbud

BUPL Storkøbenhavn anbefaler, at dagtilbuddenes nuværende ugentlige åbningstid på 51 timer fastholdes. De nuværende åbningstider er vigtige for de familier, som skal få arbejdstider, transport og familieliv til at hænge sammen. Reduktionen vil også medføre færre personaletimer i dagtilbuddene. Det kan gøre det vanskeligere at få vagtplanerne til at hænge sammen og mindske fleksibiliteten i den daglige bemanning.

Åbne- og lukketiderne er allerede sårbare tidspunkter, hvor der ofte er få medarbejdere på arbejde. Færre personaletimer kan øge risikoen for alenearbejde og gøre det vanskeligere at sikre børnene en tryk start og afslutning på dagen.

Forslaget påvirker opgørelsen af minimumsnormeringerne.

Forslag 30-02 – Ophævelse af den udvidede åbningstid

BUPL Storkøbenhavn anbefaler ligeledes, at den udvidede åbningstid i dagtilbuddene fastholdes.

Ordningen sikrer, at der i hvert dagtilbudsdistrikt er et børnehus med en længere åbningstid. Det er et vigtigt tilbud til de familier, som på grund af arbejdstider eller transport ikke kan få hverdagen til at hænge sammen inden for den almindelige åbningstid. En afskaffelse vil derfor begrænse familiernes muligheder og gøre dagtilbuddene mindre fleksible.

Forslaget kan ikke ses isoleret fra forslag 30-01 om at reducere den almindelige åbningstid. Hvis begge forslag vedtages, vil de berørte børnehuse gå fra 52 til 50 timers ugentlig

åbningstid. For disse børnehuse er der således tale om en samlet reduktion på to timer om ugen.

Forslaget påvirker opgørelsen af minimumsnormeringerne.

Samlet høringssvar til forslag 30-03, 30-19 og 30-23 – Ressourcepædagoger, PPR og forebyggende rådgivere

Fra BUPL Storkøbenhavns side stiller vi os kritiske over for de foreslåede besparelser på ressourcepædagoger, PPR og forebyggende rådgivere.

Ballerup Kommune har en tydelig ambition om at styrke den forebyggende og tidlige indsats omkring børn og familier. Den ambition bakker BUPL Storkøbenhavn op om. Det kræver dog, at der er medarbejdere med de nødvendige kompetencer og ressourcer til at omsætte ambitionen til handling.

Der mangler derfor sammenhæng mellem kommunens ønske om at arbejde mere forebyggende og forslagene om at fjerne fem ressourcepædagogstillinger, reducere PPR med 2-3 årsværk og reducere antallet af forebyggende rådgivere med to stillinger. Det er netop disse funktioner, som skal være med til at opdage udfordringer tidligt og sætte ind, før problemerne vokser sig større.

Ressourcepædagogerne har en særlig dobbelt funktion. De bidrager med specialpædagogisk viden og støtte, men de er samtidig en daglig del af personalet i institutionerne og deltager direkte i det pædagogiske arbejde med børnene. Når fem ressourcepædagogstillinger fjernes, mister institutionerne derfor ikke kun faglig viden og sparring. Der kommer også til at mangle konkrete hænder i den daglige praksis.

Det vil kunne mærkes i bemanningen og give mindre tid til børnene. De tilbageværende medarbejdere skal samtidig løfte flere opgaver og håndtere flere børn med behov for særlig støtte. Det kan øge arbejdspresset og gøre det vanskeligere at skabe inkluderende børnefællesskaber.

PPR og de forebyggende rådgivere er ikke en del af den daglige bemanning i institutionerne på samme måde som ressourcepædagogerne. Deres funktion er i stedet at bidrage med faglig rådgivning, vurderinger, vejledning og støtte til børn, familier og medarbejdere. Når disse funktioner reduceres, bliver der mindre adgang til den hjælp, som skal gøre det muligt at sætte tidligt og forebyggende ind.

For børnene og familierne kan besparelserne betyde længere ventetid, mindre rådgivning og senere hjælp. Der er samtidig risiko for, at udfordringer når at vokse sig større, før den nødvendige støtte bliver sat i gang. Det kan senere føre til behov for mere omfattende og dyrere indsatser.

En forebyggende strategi kan ikke stå alene. Den skal følges af tilstrækkelig bemanning, faglig kapacitet og støtte tæt på børnene og medarbejderne. BUPL Storkøbenhavn mener derfor ikke, at kommunen kan styrke den forebyggende indsats og samtidig reducere de funktioner, som skal løfte den.

Vi anbefaler, at forslag 30-03, 30-19 og 30-23 udgår af omprioriteringskataloget, og at den nuværende bemanning af ressourcepædagoger, PPR og forebyggende rådgivere fastholdes.

Forslag 30-05 – Normering for børn under 12 måneder

BUPL Storkøbenhavn håber stærkt, at dette forslag ikke gennemføres.

Da kommunalbestyrelsen med budget 2025 indførte ordningen, var det et stærkt træk, der viste, at Ballerup har ambitioner på børneområdet.

Den ekstra normering er begrundet i de yngste børns særlige behov for nære voksne i dagtilbud. Børn under 12 måneder har brug for tæt voksenkontakt, tryk indkøring og mere individuel hjælp i forbindelse med blandt andet måltider, søvn, bleskift og overgange gennem dagen. Disse behov bliver ikke mindre, fordi bevillingen reduceres.

Hvis den ekstra normering fjernes, vil det direkte betyde færre pædagoger og personaletimer i de institutioner, som modtager børn under 12 måneder. Det vil ikke kun påvirke de yngste børn. Når pædagogerne skal bruge den nødvendige tid på de mindste, bliver der samtidig mindre tid og færre voksne til resten af børnegruppen.

Færre personaletimer vil gøre det vanskeligere at arbejde i mindre grupper og sikre børnene stabile relationer og nærvær gennem dagen. Det vil samtidig øge arbejdspresset i forbindelse med opstarten og indkøringen af de mindste vuggestuebørn.

En tryk start i dagtilbuddet er også en vigtig del af den tidlige og forebyggende indsats. Det giver derfor ikke mening at reducere normeringen omkring de børn, som har det største behov for tæt omsorg og voksenkontakt.

Vi anbefaler derfor, at forslag 30-05 udgår af omprioriteringskataloget, og at den nuværende ekstra normering på 50 procent for børn under 12 måneder fastholdes.

Forslaget påvirker opgørelsen af minimumsnormeringerne.

Forslag 30-07 – Rammebesparelse på Kasperskolen

Forslaget indebærer en budgetreduktion på 2,5 mio. kr. ved fuld virkning. Da kommunen samtidig vil miste takstindtægter fra andre kommuner, er den reelle nettobesparelse kun cirka 750.000 kr. Kasperskolen vil dermed opleve en væsentligt større reduktion i sine ressourcer end den økonomiske gevinst, Ballerup Kommune opnår.

En besparelse i denne størrelse vil kunne få direkte betydning for antallet af personaletimer, mulighederne for faglige aktiviteter og de materialer, der er til rådighed. Det vil påvirke kvaliteten af det samlede skole- og fritidstilbud.

Eleverne på Kasperskolen har behov for høj faglighed, stabile relationer og en tæt pædagogisk indsats gennem hele dagen. Færre personaleressourcer kan skabe mindre kontinuitet og gøre det vanskeligere at tilrettelægge den nødvendige støtte omkring det enkelte barn. Det vil samtidig øge arbejdspresset for de tilbageværende medarbejdere.

BUPL Storkøbenhavn mener ikke, at den begrænsede nettobesparelse står mål med de mulige konsekvenser for eleverne, medarbejderne og kvaliteten på Kasperskolen. Vi anbefaler derfor, at forslag 30-07 udgår af omprioriteringskataloget.

Forslag 30-08 – Reduktion af pædagogisk ledelse på skolerne

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for forslaget om at reducere den pædagogiske ledelse med én leder på hver skole. Faglig ledelse tæt på opgaven er en væsentlig faktor for at skabe og opretholde faglig og pædagogisk kvalitet.

Desuden fremgår det ikke tydeligt af forslaget, hvilken pædagogisk lederfunktion der konkret tænkes nedlagt på de enkelte skoler. Skolerne er organiseret forskelligt, og en pædagogisk leder kan have ansvar for forskellige afdelinger, medarbejdergrupper, matrikler og faglige områder.

Ballerup Kommune bør sikre sig, at ledelsesspændet undersøges og beskrives i relation til denne type forslag, sådan at det tydeligt fremgår, hvor stort ledelsesspændet bliver for de tilbageværende ledere.

BUPL Storkøbenhavn mener ikke, at der er et tilstrækkeligt grundlag for at gennemføre en ensartet reduktion på tværs af alle skoler. Konsekvenserne vil være forskellige og skal beskrives konkret for hver enkelt skole.

Vi anbefaler derfor, at forslag 30-08 udgår af omprioriteringskataloget, og at den nuværende pædagogiske ledelseskapacitet fastholdes. Den pædagogfaglige ledelse er samtidig vigtig for udviklingen af den pædagogiske praksis.

Forslag 30-10 – Højere forældrebetaling i BFO

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for, om den højere forældrebetaling kan få nogle familier – særligt familier med en presset økonomi – til at fravælge BFO.

Det kan begrænse børnenes adgang til de pædagogiske fællesskaber og på længere sigt påvirke BFO'ernes økonomi og bemanning. Da denne mulige konsekvens ikke er belyst i forslaget, opfordrer vi til, at betydningen for tilslutningen til BFO undersøges.

Forslag 30-11 – Generel besparelse på klubområdet

BUPL Storkøbenhavn afviser forslaget om at reducere klubbernes budget med 1,1 mio. kr.

Ballerup Kommune har netop sat en ny fælles klubstruktur i gang. I forbindelse med omlægningen blev det tydeligt meldt ud, at den nye struktur ikke var en spareøvelse. Det er derfor stærkt problematisk, at kommunen allerede nu foreslår en besparelse med henvisning til den nye organisering. BUPL Storkøbenhavn kan ikke se et sparepotentiale i ikke-konkrete stordriftsfordele.

Klubstrukturen er stadig under etablering og har endnu ikke haft mulighed for at fungere i praksis over en længere periode. Der mangler fortsat at blive oprettet pædagogiske stillinger, før den nye organisation er fuldt bemanded. Det giver derfor ikke mening at reducere budgettet, før strukturen overhovedet er færdigetableret.

Flere af klubmatriklernes fysiske rammer er samtidig nedslidte og har behov for vedligeholdelse og forbedringer. Klubområdet står dermed allerede over for både personalemæssige og fysiske udfordringer, som kræver prioritering og investering – ikke yderligere besparelser.

BUPL Storkøbenhavn mener, at den nye klubstruktur skal have tid og de nødvendige ressourcer til at blive etableret og fungere efter hensigten. Det vil være både forhastet og i strid med forudsætningerne for omlægningen at gennemføre en besparelse allerede nu.

Vi anbefaler derfor, at forslag 30-11 udgår af omprioriteringskataloget.

Forslag 30-13 – Reduktion af faglige konsulenter

Forslaget om at reducere budgettet til de faglige konsulenter ser vi på med skepsis, da det ikke fremgår, hvilken understøttelse der skal bortfalde.

De faglige konsulenter har en vigtig funktion i understøttelsen af dagtilbud, skoler, BFO og klubber. De bidrager med faglig rådgivning, koordinering og hjælp til at gennemføre og følge op på politiske beslutninger og fælles indsatser på det pædagogiske område.

Konsulenterne er samtidig med til at skabe forbindelsen mellem den pædagogiske praksis, administrationen og det politiske niveau.

Vi er bekymrede for, om reduktionen derfor vil betyde mindre støtte til arbejdspladserne. Der er ligeledes risiko for, at politiske beslutninger bliver truffet på et mindre oplyst pædagogfagligt grundlag, og at konsekvenserne for børn og medarbejdere ikke bliver belyst tilstrækkeligt.

Forslag 60-24 – Reduceret budgettildeling til FUR-indsatser

Rekrutteringsudfordringerne på det pædagogiske område er fortsat så massive, at vi ikke ser nogen grund til at bremse indsatserne. Vi er bekymrede for, om Ballerups mange gode initiativer vedrørende rekruttering og uddannelse af pædagoger m.fl. vil blive ramt, og håber, at Ballerup fortsat vil have førertrøjen på, når det gælder udvikling af rekruttering på børneområdet, da det er helt centralt for at fastholde pædagogandelen. Ekstra ressourcer kunne med fordel bruges til at holde lønnede pædagogstuderende ude af normeringen.

Vi håber, at ovenstående bidrager til en afklaring af de mulige konsekvenser af de fremsendte besparelsesforslag. Vi står til rådighed for en uddybende dialog om de fremsendte pointer.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Cindie Christoffersen, faglig sekretær

Søren El-Kheloufi, fællestillidsrepræsentant



Høringssvar til direktionens budgetforslag til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030 samt omprioriteringskataloget

Dansk Socialrådgivers klubbestyrelse i Ballerup Kommune (DS, Ballerup) ønsker at afgive høringssvar i forbindelse med budgetprocessen. Vi ser med bekymring på de mange forslag til omprioriteringskataloget, som vedrører administration og vores faggruppe, og de konsekvenser dette kan få, for de borgere, som vi hver dag arbejder for og med at hjælpe.

Budget 2027 og overslagsårene 2028- 2030 og omprioriteringskatalog:

DS Ballerup, ser positivt på en justering af budgettet til de specialiserede områder, men med bekymring over, hvilke konsekvenser dette vil kunne få på andre områder.

Udover den administrative besparelse på 3 millioner i budget 2027, er der mange forslag i omprioriteringskataloget, som omhandler central administration.

DS, Ballerup ønsker, at der skabes gennemsigtighed i hvilke funktioner dette handler om, og hvilke opgaver der løses. De fleste socialrådgivere i Ballerup Kommune er ansat i den centrale administration på konto 06.45.

Socialrådgiverne i den centrale administration er medarbejdere, der bl.a. arbejder med myndighedsopgaver, på social-, beskæftigelse og børne og ungeområdet.

At arbejde med myndighed, betyder ikke alene at træffe afgørelser i sager eller at dokumentere vores arbejde, så vi kan sikre borgernes retssikkerhed.

Socialrådgiverne i den centrale administration hjælper mennesker, der har sociale, personlige, økonomiske eller familiemæssige udfordringer.

Vores arbejde består bl.a. i at behandle sager om alt fra tabt arbejdsfortjeneste, anbringelser, til fleksjob, lønnede timer, støtte efter serviceloven og Barnets Lov.

Vi arbejder helt praksisnært og forebyggende ude i kommunens dagtilbud og skoler og meget, meget mere.

Vi arbejder forebyggende og relationelt, vi afdækker borgernes støttebehov, matcher med det rette tilbud og følger op.

Vi er oftest dem der er tovholdere i de sammenhængende borgerforløb og arbejder generelt tværfagligt og helhedsorienteret med inddragelse af andre aktører, interne som eksterne, omkring den enkelte borger eller familie.

Vi leverer med andre ord yderst borgernær velfærd.

Administrative besparelser kan udvikle sig til både et arbejdsmiljøproblem for socialrådgiverne og et retssikkerhedsproblem for borgerne, hvis ventetiden på hjælp bliver længere eller hvis der skæres ned på hyppighed af kontakt og opfølgning.

Dette kan medføre at borgerne ikke får den hjælp, de har behov for, udfordringerne kan blive større for den enkelte og det kan få regningen på alle områder til at vokse på sigt.

Vi synes også at det er vigtigt at nævne, at der i omprioriteringskataloget også er forslag om at justere på indsatser for de borgere, vi ofte arbejder med og som vil få en betydning for deres muligheder for deltagelse i fællesskaber.

F.eks. en nedlæggelse af funktionen som frivillighedskoordinator, som bygger bro til civilsamfundet, nedlæggelse af Café Fokus og Krea værkstedet og reduktion i indsatsen for førtidspensionister.

Vi håber, at I vil træffe beslutninger, som sker på et oplyst grundlag og hvor det er gennemsigtigt, hvad der reelt spares på og hvilke konsekvenser det kan medføre.

Vi tager gerne en kop kaffe og en dialog, hvis I er mere nysgerrige på at høre, hvordan socialrådgivernes hverdag ser ud i Ballerup Kommune.

På vegne af DS, klubbestyrelsen i Ballerup Kommune

Sidse Fisker, FTR for socialrådgiverne i Ballerup Kommune

tlf. 30630388

sdf@balk.dk

Til Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Høringssvar fra DJØF i Ballerup Kommune vedrørende budget 2027 for Ballerup Kommune

DJØF i Ballerup Kommune kan konstatere, at Ballerup Kommune er et rigtigt godt sted, med en stærk økonomi. Dette udgangspunkt giver Ballerup Kommune mulighed for at være én af landets mest ambitiøse kommuner på mange områder. Derfor ser vi også, Ballerup Kommune klarer sig ganske godt igennem den *reformstorm* som er drevet hen over det kommunale Danmark i de seneste par år.

Således tegner der sig et billede af, at både sundhedsreform og beskæftigelsesreform indtil videre er gennemført med succes, takket være dygtige medarbejderes store og solide indsats på de to områder. Samtidig sætter andre medarbejdere sig høje mål for indsatsen på anlægsområdet. Dette gør de i sådan et omfang, at Ballerup Kommune med afstand er den kommune i Danmark, som leverer mest anlæg målt i kr. pr. borger. Et tal og en afstand som i fremtiden kun vil blive endnu højere.

Ovenstående vidner om en organisation hvor tempoet er meget højt. Derfor har DJØF i Ballerup Kommune også med stor tilfredshed og fuld opbakning kunnet konstatere, at direktionen har som ambition for budget 2027 at det skal være et konsolideringsår. Således at de mange initiativer fra tidligere budgetaftaler og alle reformerne får tid til at blive implementeret og økonomien fortsat kan fremtidssikres.

DJØF i Ballerup Kommune må dog også konstatere, at til trods for ovenstående, så er budgetforslaget for 2027 bestemt ikke uden ambitioner. Derfor bemærkes det også, at det i budgetforslaget har været nødvendigt at bruge omprioriteringsforslag for 71 mio. kr. ud af de 77 mio. kr., der er i det samlede omprioriteringskatalog, for at skabe balance i økonomien. Så store omprioriteringer (besparelser lokalt) kan man kun frygte vil skabe rystelser i organisationen.

Vanen tro har DJØF i Ballerup Kommune også måttet konstatere, der igen i budget 2027 har indsneget sig en administrativ besparelse på 3 mio. kr. (den ellefte administrative besparelse på fjorten år). At administrationen generelt er stor i Ballerup Kommune, er ikke overraskende, når der er tale om en kommune, som ligger helt i toppen af serviceindekset, hvor både ledelse og politikere konstant efterspørger mere og mere kompleks administrativ understøttelse.

Men i år er der et godt grundlag for at kvalificere besparelsen ved hjælp af den analyse der er udarbejdet over udviklingen af de administrative udgifter, som blev forelagt Økonomiudvalget i august 2026. Analysen viser, at det er den decentrale administration som er særligt stor i Ballerup Kommune og at de administrative udgifter til myndighedsfunktioner stiger mere end i andre kommuner. Hertil kommer, at lønudgifter ikke er de eneste administrative udgifter man bør se på, idet administrative udgifter til eksterne konsulenter, rådgivning og indkøb af it-systemer bredt i organisationen er støt stigende. Således udgør disse udgifter mere end 20 pct. af de samlede administrative udgifter.

Christian Boe Dalskov

Tillidsrepræsentant for DJØF

Høringssvar vedrørende budgetforslag 2027:

30-01 Kortere åbningstider i daginstitutioner

Vi er bekymrede for konsekvenserne af at reducere åbningstiderne i daginstitutionerne.

Forslaget vil særligt ramme medarbejdere på velfærdsområderne, hvor arbejdstiderne er fastlagt ud fra borgernes behov. I hjemmeplejen møder medarbejdere typisk kl. 07.00 eller kl. 07.30, og arbejdsdagen kan strække sig til kl. 15.30. På Maglemosen afsluttes vagter helt frem til kl. 16.15.

Kortere åbningstider vil gøre det vanskeligere for medarbejdere med mindre børn at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen. Dette kan få betydning for både rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på områder, hvor det allerede er udfordrende at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Hvis kommunen forventer fleksibilitet fra medarbejderne, bør kommunen samtidig sikre de nødvendige rammer for, at medarbejderne kan få hverdagen til at fungere.

51-01 Besparelse på demensområdet

Vi finder det bekymrende, at der foreslås besparelser på et område, hvor behovet for kompetenceudvikling er stigende.

Vi ser en stigning i komplekse og ud ad reagerende borgere og deraf flere vold og trussel episoder.

Kompetenceudvikling kan være med til at forbygge, så vi undgår disse konflikter.

Der har gennem de senere år været gode erfaringer med Demensrejseholdet, undervisning i nænsom nødværge og andre faglige initiativer. Samtidig oplever vi en løbende udskiftning blandt medarbejderne, hvilket betyder, at nye kolleger har behov for oplæring og opkvalificering og hvor sidemandsoplæring og sparring ikke altid er nok.

Når midlerne reduceres, bliver konsekvensen, at færre medarbejdere får adgang til nødvendig undervisning, og at afstanden mellem ny faglig viden og den daglige praksis bliver større. Det kan på sigt føre til lavere kvalitet i indsatsen, større usikkerhed blandt medarbejderne og en dårligere oplevelse for borgere med demens og deres pårørende.

Det er svært at se logikken i at spare på kompetenceudvikling på et område, hvor kompleksiteten og behovet for specialiseret viden er voksende.

51-04 Den årlige pensionisttur til Bøtø

Den årlige pensionisttur er langt mere end et ferietilbud. For mange borgere er det en vigtig social indsats, der modvirker ensomhed og styrker fællesskabet.

Vi oplever, at deltagerne får øget livskvalitet og i flere tilfælde skaber nye relationer og netværk. En brugerbetaling på 4.000 kr. risikerer at udelukke netop de borgere, som har mindst netværk og størst behov for fællesskab.

Derudover overses en økonomisk gevinst ved ordningen. Når borgere deltager i pensionistturen, bortfalder behovet for hjemmeplejebesøg i perioden. Det frigiver ressourcer, som kan anvendes til ferieafvikling og afspadsering blandt medarbejderne. Forslaget bør derfor vurderes ud fra både de sociale og økonomiske konsekvenser.

51-12 Kompetenceudvikling til øget borgerdialog

Vi anbefaler, at midlerne til kompetenceudvikling fastholdes.

I dag deltager alle medarbejdere årligt i en temadag med fokus på kommunikation og samarbejde. Dette styrker sammenholdet i teamene og forbedrer kommunikationen mellem de medarbejdere, der er omkring borgeren.

Når samarbejdet fungerer godt, oplever borgerne større sammenhæng, tryghed og kvalitet i indsatsen. God kommunikation er ikke en ekstra ydelse, men en grundlæggende forudsætning for at skabe gode borgerforløb.

Hvis midlerne reduceres, vil der gå længere tid mellem kompetenceudviklingsforløbene, hvilket kan svække både samarbejdet og kvaliteten af indsatsen over for borgerne.

51-13 Mere tid i hjemmeplejen

Vi finder det problematisk, at der lægges op til øget fleksibilitet og selvbestemmelse for borgerne uden samtidig at tilføre flere ressourcer.

I budgetmaterialet fremgår det, at:

"Borgere vil fortsat opleve mere fleksibilitet og selvbestemmelse i leveringen af hjælp og støtte, som det er hensigten i ældreloven, men medarbejderne vil ikke nødvendigvis få mere tid til at levere indsatserne."

Det betyder i praksis, at medarbejderne skal løbe hurtigere og udføre flere opgaver inden for den samme tid. Risikoen er øget arbejdspress, stress og højere sygefravær.

Hvis medarbejderne ikke får mere tid til opgaverne, er det vanskeligt at se, hvordan ambitionerne om øget fleksibilitet og selvbestemmelse kan realiseres uden konsekvenser for arbejdsmiljøet og kvaliteten i omsorgen.

51-21 Individuelt tilpasset demensindsats fra budget 2026

Vi bemærker, at der foreslås reduktioner på demensområdet både under punkt 51-01 og under punkt 51-21.

Set fra medarbejdersiden fremstår dette som en dobbelt besparelse på et område, hvor behovet for faglig udvikling og specialiserede indsatser er stigende.

Når der samtidig tales om en mere individuelt tilpasset demensindsats, virker det selvmodsigende at reducere de ressourcer, der skal understøtte medarbejdernes kompetencer og faglige udvikling.

Vi frygter, at konsekvensen bliver ringere kvalitet for borgerne og øget belastning af medarbejderne.

60-07 Fravalg af rengøringsoption – rengøring ugentligt af boliger på plejehjem

Vi er bekymrede for konsekvenserne af at reducere rengøringen på plejehjemmene.

Hvis antallet af rengøringer halveres, vil medarbejderne i højere grad blive nødt til selv at udføre rengøringsopgaver for at sikre et acceptabelt hygiejneniveau. Det vil betyde mindre tid til omsorg, pleje og nærvær med borgerne.

Derudover er der en reel bekymring for øget risiko for bakterier, smittespredning og sygdom blandt både borgere og medarbejdere. Besparelsen kan derfor føre til både sundhedsmæssige og arbejdsmiljømæssige udfordringer.

60-08 Fravalg af rengøringsoption – rengøring af toiletter i boliger på plejehjem

Vi har samme bekymringer som under punkt 60-07.

Toiletter er områder med særlige hygiejnekrav, og mindre rengøring kan øge risikoen for smitte, dårlig hygiejne og utryghed blandt borgerne.

Konsekvensen risikerer at blive, at plejepersonalet må bruge mere tid på rengøring og mindre tid på kerneopgaven, som er pleje og omsorg.

60-20 Aflysning eller udsættelse af medarbejderfest

Vi er kede af forslaget om at aflyse eller udskyde medarbejderfesten.

Medarbejderfesten er en af de få lejligheder, hvor ansatte på tværs af faggrupper, arbejdspladser og forvaltninger mødes. Det styrker fællesskabet, sammenholdet og forståelsen på tværs af organisationen.

I en tid med fokus på trivsel, fastholdelse og et godt arbejdsmiljø sender det et uheldigt signal at fjerne et arrangement, som netop understøtter disse mål.

60-21 Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Vi anbefaler, at julegaver til medarbejderne fastholdes.

Julegaven er et synligt tegn på anerkendelse af medarbejdernes indsats gennem året. Selvom den økonomiske værdi er begrænset, har den en stor symbolsk værdi.

Mange medarbejdere ser frem til julegaven, og den bidrager til oplevelsen af at være værdsat af arbejdspladsen. I en situation, hvor kommunerne konkurrerer om arbejdskraft, er det vigtigt ikke at undervurdere betydningen af medarbejdertilfredshed og anerkendelse.

Samlet bemærkning

Vi anerkender behovet for økonomiske prioriteringer, men flere af de foreslåede besparelser risikerer at få konsekvenser, som på længere sigt kan blive dyrere end den umiddelbare besparelse.

Der er en gennemgående risiko for, at besparelserne vil føre til øget arbejdspress, højere sygefravær, vanskeligere rekruttering og fastholdelse samt forringet kvalitet for borgerne. Særligt besparelser på kompetenceudvikling, demensområdet og de forebyggende sociale indsatser giver anledning til bekymring.

Vi opfordrer derfor til, at forslagene genovervejes, og at de langsigtede konsekvenser for både borgere, medarbejdere og kommunens økonomi indgår i den endelige politiske beslutning.

Med venlig hilsen

FOA SOSU Tillidsrepræsentanter i Ballerup Kommune.

Til Kommunalbestyrelsen i Ballerup

Høringssvar vedrørende omprioriteringskataloget

Bestyrelsen i Skolelederforeningen i Ballerup vurderer samlet, at de foreslåede reduktioner på skoleområdet vil få konsekvenser, som rækker langt ud over de umiddelbare økonomiske besparelser. Forslagene risikerer at svække kvaliteten i undervisningen, elevernes trivsel, skolernes udviklingskapacitet samt mulighederne for at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere og ledere.

På baggrund af de fremlagte forslag anbefaler Skolelederforeningen i Ballerup, at Kommunalbestyrelsen friholder den pædagogiske ledelse, den faglige konsulentunderstøttelse, aktiviteterne i Åben Skole samt de tværgående pædagogiske aktiviteter i Pædagogisk Center og Pederstrup Skoletjeneste fra de foreslåede besparelser.

Vi vurderer, at disse funktioner er centrale for skolernes mulighed for at sikre kvalitet i undervisningen, styrke elevernes trivsel og deltagelsesmuligheder samt understøtte udviklingen af Ballerups skolevæsen. Samtidig bidrager de til at skabe attraktive arbejdspladser, hvor dygtige medarbejdere og ledere kan rekrutteres, udvikles og fastholdes.

På den baggrund takker vi for muligheden for at afgive høringssvar til de fremlagte besparelser- og omprioriteringsforslag.

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

Vi er særligt bekymrede over forslag 30-08 om reduktion af den pædagogiske ledelse på skoleområdet. Forslaget risikerer at svække skolernes mulighed for at løse kerneopgaven og fastholde den kvalitet, som Ballerups skolevæsen har opbygget gennem mange år. Forslaget kommer samtidig på et tidspunkt, hvor flere børn og unge oplever mistrivsel, og opgaven med at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere er mere krævende end nogensinde. En reduktion af den pædagogiske ledelse vil øge arbejdspresset på skolernes ledelser og mindske kapaciteten til at understøtte elevernes læring, trivsel og deltagelse i fællesskabet.

Vores bemærkninger bygger særligt på følgende forhold:

- En reduktion af den pædagogiske ledelse vil kritisk svække skolernes mulighed for at løse kerneopgaven og fastholde kvaliteten i Ballerups skolevæsen.
- Der er allerede gennemført besparelser på ledelsesområdet, og yderligere reduktioner vil ramme en ledelsesstruktur, som fungerer godt og skaber sammenhæng og kvalitetsudvikling på tværs af skolerne.

- Den stigende mistrivsel blandt børn og unge stiller øgede krav til ledelseskapacitet, samarbejde og inklusionsindsatser.
- Rekruttering, introduktion og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere kræver nærværende pædagogisk ledelse tæt på praksis.
- Et voksende arbejdspresser gør det nødvendigt at fastholde den nuværende ledelseskapacitet af hensyn til både kvalitet, arbejdsmiljø og FUR-strategien.

I Skolelederforeningen i Ballerup bakker vi op om den nuværende organisering af distriktsledelserne, som den er beskrevet i *Vedtægt for styrelsen af Ballerup Kommunes skoler*. Vi oplever, at de tydelige rolle- og ansvarsbeskrivelser har understøttet udviklingen af skolerne og styrket samarbejdet på tværs af distrikterne.

Skoleområdet har allerede bidraget til besparelser på ledelsesområdet, hvor man sparede en ½ leder på hver distriktsskole. En yderligere reduktion af antallet af pædagogiske ledere vil i væsentlig grad udfordre skolernes mulighed for at løse kerneopgaven og fastholde den kvalitet, som kendetegner Ballerups skolevæsen. Vi vurderer derfor, at den eksisterende ledelsesstruktur bør friholdes for yderligere besparelser.

Børn og unge i mistrivsel

Stigende mistrivsel blandt børn og unge medfører et øget behov for koordination, samarbejde og ledelsesmæssig understøttelse omkring de elever, der har særlige behov. Dette gælder både i forhold til samarbejdet med forældre, medarbejdere, PPR og øvrige samarbejdspartnere.

De pædagogiske ledere spiller en central rolle i dette arbejde. De er tovholder på alle netværksmøder, repræsenterer skolerne eller er tovholder på de sammenhængende borgerforløb og bidrager til at skabe gode løsninger for børn og unge med udfordringer.

En reduktion af den pædagogiske ledelseskapacitet vil mindske mulighederne for den nødvendige opfølgning og koordinering og kan samtidig øge risikoen for, at flere børn segregeres fra almenområdet. Dette vil være i modstrid med ambitionen om en stærk og inkluderende folkeskole.

Rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere

Rekruttering og ansættelse af nye medarbejdere er blevet mere tidskrævende og kompleks end tidligere. Samtidig har nyansatte lærere og pædagoger i højere grad behov for tæt faglig sparring, vejledning og ledelsesmæssig støtte i deres første år på arbejdspladsen.

De pædagogiske ledere har det daglige personaleansvar og spiller en afgørende rolle i arbejdet med at tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede medarbejdere. En reduktion af denne ledelseskapacitet vil gøre det vanskeligere at sikre et attraktivt arbejdsmiljø og dermed også vanskeligere at fastholde dygtige lærere og pædagoger.

Arbejds miljø og FUR-strategi

Skolelederforeningen er bekymret for konsekvenserne for arbejdsmiljøet og den fremadrettede FUR-strategi, hvis der gennemføres reduktioner i den pædagogiske ledelse.

Konsekvensen af færre pædagogiske ledere vil være et øget arbejds pres på de tilbageværende ledere. Skolelederforeningens seneste undersøgelser peger allerede på et betydeligt pres som følge af øget mødeaktivitet, flere elevsager, omfattende inklusionsopgaver og stigende forventninger fra forældre.

Yderligere belastning kan få negative konsekvenser for både arbejdsmiljø, trivsel og muligheden for at fastholde erfarne ledere i skolevæsenet.

På baggrund af ovenstående anbefaler Skolelederforeningen entydigt, at den nuværende ledelsesstruktur på skolerne i Ballerup friholdes for yderligere besparelser.

30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Skolelederforeningen vurderer, at en forøgelse af lærernes undervisningstid vil medføre en tilsvarende reduktion af tiden til forberedelse, evaluering og faglig udvikling.

Konsekvensen vil være en risiko for faldende kvalitet i undervisningen og mindre mulighed for at tilpasse undervisningen til elevernes forskellige behov.

Det nuværende undervisningsloft på 750 timer udgør samtidig en væsentlig faktor i arbejdet med at rekruttere og fastholde kvalificerede lærere i en tid, hvor der er stigende konkurrence om arbejdskraften.

Skolelederforeningen anbefaler derfor, at det nuværende undervisningsloft fastholdes.

30-12: Reduktion af aktiviteter i Åben Skole, 30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og tilbud samt 30-14: Pædagogisk Center (PC), herunder Pederstrup Skoletjeneste

Skolelederforeningen udtrykker også en bekymring over de foreslåede reduktioner i den faglige konsulentunderstøttelse af skolerne, aktiviteterne i Åben Skole samt de tværgående pædagogiske aktiviteter i Pædagogisk Center og Pederstrup Skoletjeneste.

Vi vurderer, at forslagene samlet set vil svække skolernes muligheder for at udvikle kvaliteten i undervisningen og skabe læringsmiljøer, som understøtter alle elevers læring, trivsel og deltagelse.

Konsekvenserne kan blandt andet være:

- Mindre faglig understøttelse af skolernes kvalitetsudvikling.
- Flere opgaver placeret hos skoleledelserne på bekostning af pædagogisk ledelse tæt på praksis.
- Svækket implementeringskraft i forhold til kvalitetsprogram, fagfornyelse og inklusionsindsatser.
- Færre fællesskabende, praksisnære og motiverende læringsaktiviteter for eleverne.
- Forringede muligheder for at understøtte elevernes trivsel, deltagelse og tilknytning til skolen.
- Svækkelse af de tværgående samarbejdsstrukturer og den fælles faglige videndeling på skoleområdet.

Svækket understøttelse af udviklingsopgaver

Konsulenterne understøtter i dag skolerne gennem blandt andet kvalitetsudvikling, projektledelse, tilsynsopgaver, it-understøttelse samt sprog- og læseindsatser.

De opgaver vil ikke forsvinde ved en reduktion af konsulentområdet. Derimod vil de i høj grad blive flyttet ud på skolerne, hvor ledelserne allerede oplever et betydeligt pres i forbindelse med drift, økonomi, personaleledelse og håndtering af stadig mere komplekse elevsager.

Resultatet vil være mindre tid til pædagogisk ledelse og mindre kapacitet til systematisk at udvikle kvaliteten i undervisningen og følge op på elevernes progression og trivsel.

Understøttelse af nationale og kommunale reformer

Skoleområdet står over for omfattende udviklingsopgaver, herunder implementeringen af kvalitetsprogrammet, fagfornyelsen og ambitionerne om en stærkere inkluderende folkeskole.

Konsulenterne fungerer som bindeled mellem politiske målsætninger, kommunale strategier og skolernes praksis. De bidrager til, at ny viden omsættes til konkrete forbedringer i undervisningen og understøtter skolernes udviklingsprocesser.

En reduktion af denne kapacitet vil svække mulighederne for at gennemføre kommunale og nationale initiativer med den ønskede kvalitet og sammenhængskraft.

Reduktion af tværgående pædagogiske aktiviteter

Skolelederforeningen er ligeledes bekymret for reduktionen af aktiviteter i Åben Skole, Pædagogisk Center og Pederstrup Skoletjeneste, herunder blandt andet Edison, Mini Skills, Ballerupmesterskaberne i oplæsning og øvrige læringsforløb uden for klasselokalet.

Disse aktiviteter bidrager til varierede, praksisnære og motiverende læringsmiljøer, som styrker elevernes nysgerrighed, deltagelse, kreativitet og fællesskab. De spiller samtidig en vigtig rolle for elever, som oplever udfordringer med motivation, trivsel eller skolefravær.

En reduktion af disse tilbud vil mindske mulighederne for at skabe meningsfulde og fællesskabende læringsoplevelser for alle elever og kan særligt ramme de elever, der har størst behov for variation og alternative læringsarenaer.

Afslutning

Skolelederforeningen i Ballerup finder, at de fremlagte besparelsesforslag samlet set vil reducere skolernes kapacitet til at sikre kvalitet, trivsel, inklusion og udvikling til gavn for børn og unge i kommunen. Vi håber derfor, at Kommunalbestyrelsen i den videre behandling af omprioriteringskataloget vil lægge vægt på de langsigtede konsekvenser for skolernes kerneopgave og for Ballerup Kommunes ambitioner på skoleområdet

På vegne af bestyrelsen i Skolelederforeningen i Ballerup

Mikkel Nielsen, Christina Harting Aabro, Dan Kjellman, Kasper Jensen Gaard og Gitte Aggerholm

Gitte Aggerholm

Lokalformand/kvinde, Skolelederforeningen i Ballerup

Høringssvar til budgetforslag for budget 2027

Til kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune via okonomi@balk.dk

Fra: Anders Faurholt, nylig tilflytter til Ballerup Kommune og far til to

Ballerup Kommune foreslår at skære i en række poster, som har sikret børn mere voksenkontakt, mere kvalificerede læringsaktiviteter, undervisning og læringsforløb. Med andre ord visioner om at ruste og styrke børn i mødet med verden omkring dem i en hverdag, hvor pasningstilbud også er et bidrag til at dagen hænger sammen med familiens arbejdsliv i en verden, der har længere og længere åbent.

I dette høringssvar appelleres til visionære og ambitiøse og i øvrigt også ordholdende politikere, som for under et år siden har formuleret så mange rigtige og optimistiske ord om driften af Ballerup kommune med udgangspunkt i en god økonomi at investere i langsigtede kvalitetsløft, forebyggelse og forbedring af velfærd for borgerne.

For de kommende generationer er opgaven åbenlys vigtig. Mistrivsel er udbredt og PISA-undersøgelser viser grelle fald i børns indlæringssevner.

For under et år siden skrev de konstituerende partier at

Ballerup Kommune er ressourcestærk, derfor skal vi være i førertrøjen på velfærd

Ambition og vision er at lægge handling bag disse ord, og ikke hugge en hæl og klippe en tå og smide ønsket om førertrøjen første gang et budget skal hænge sammen.

Før kommunalvalget skrev borgmesteren i hhv. DR's og TV2's kandidattest om sin allerøverste mærkesag.

Kvalitet og tid til børn: *Kvalitet og tid til børn, hvor alle børn udvikler sig bedst muligt sig i trygge fællesskaber med dygtige og professionelle pædagoger og lærere, som er dialog med forældrene. Der skal både være tid nok med børn - og tid nok om børn. Der skal være gode og sunde fysiske rammer ude og inde, som giver mulighed for en spændende og varieret undervisning og hverdag i institutionerne.*

"Vi har råd til et højt niveau på for velfærd for børn, ældre og mennesker med sygdom og vanskeligheder. Jeg har ambitioner om at gøre det endnu bedre"

Aftalepartierne bag konstitueringen var for under et år siden enige om følgende:

Vi vil være en kommune der er kendetegnet ved gode børneliv. Derfor vil vi styrke almene tilbud og fællesskaber med henblik på at højne udvikling og trivsel i dagtilbud og skoler i fællesskaber – med respekt for det enkelte barn og den enkelte families ressourcer og behov.

Derfor er aftalepartierne enige om, at vi i den kommende valgperiode skal prioritere langsigtet planlægning og rettidig handling, og vi skal sikre, at omstillingerne ikke svækker vores velfærd, men styrker den. Vi vil skabe stabilitet, kvalitet og sammenhæng på tværs af hele kommunen. Også når de kommunale økonomiske rammer ændrer sig.

På den baggrund gives hermed følgende opfordringer til det fremlagte sparekatalog:

- Vær ambitiøs om fremtidens voksne og tro mod jeres egne ord om *"at højne udvikling og trivsel i dagtilbud", "hvor alle børn udvikler sig bedst muligt i trygge fællesskaber med dygtige og professionelle pædagoger og lærere"*
Kvalitet kræver uddannelse. At prioritere uddannelse og kompetenceløft til at styrke ledelsen af børneinstitutionerne samt pædagogers evne til at håndtere børn med alle slags behov er åbenlyst relevant – og ambitiøst. At aflyse planlagt uddannelse er meget uambitiøst. Det samme er at fjerne ressourcer til læringsmiljøer og børnefællesskaber, som har et særligt sigte mod at styrke alle børns deltagelse. Derfor opfordres til ikke at gennemføre forslag 30-06 og 30-03
- Indkøringen i institutionsverdenen er en af de sværeste perioder for de mindste, for forældrene og for pædagogerne og med afsmitning på børnene omkring. Man skal ikke have været længe i en vuggestue for at vide, at bemanningen allerede er knap til at håndtere afleveringen af de små i et miks af travlhed og tårer. Stå ved jeres ord om at *"...være en kommune der er kendetegnet ved gode børneliv. Derfor vil vi styrke almene tilbud og fællesskaber med henblik på at højne udvikling og trivsel i dagtilbud og skoler i fællesskaber – med respekt for det enkelte barn og den enkelte families ressourcer og behov."*
At der bliver færre børn under 12 måneder, er intet argument for at de, der er, ikke har behov for ekstra normering. Der opfordres til ikke at gennemføre forslag 30-05.
- At spare 325.000 kr. årligt på at pålægge pædagoger at administrere bleer, er ikke en besparelse. Det er en normeringsreduktion. Det er en beslaglæggelse af pædagogers arbejdstid, som meget vel kan hidrøre omtrent et årsværk på tværs af kommunens institutioner.
Når det er svært at hverve pædagoger, er det uigennemtænkt at bruge deres tid på at administrere bleer. Vær ambitiøs omkring fremtidens voksne og lad vores pædagoger bruge tiden på at passe og udvikle vores børn. For et år siden ville I *"...skabe stabilitet, kvalitet og sammenhæng på tværs af hele kommunen. Også når de kommunale økonomiske rammer ændrer sig."*
Så lad være med at gennemføre forslag 30-04
- Ensartet service er et bureaukratisk argument. For forældre, der arbejder i en moderne verden, er det afgørende, at kommunens tilbud er tilpasset virkeligheden, og at der er et særligt tilbud til dem med særlige behov. Prisen for at være en erhvervstung kommune er at sikre, at alle tilbud er kalibreret hertil *"...med respekt for det enkelte barn og den enkelte families ressourcer og behov."*
Derfor opfordres til ikke at gennemføre forslag 30-01 og 30-02.

Sparekataloget skal naturligvis ses i lyset af, at Ballerup Kommune i forvejen belaster og de facto beskatter børnefamilier hårdt. På fire år har kommunen hævet vuggestuetaksterne med 34%, altså 8% årligt. Sænkelsen i 2026 er finansieret uden kommunale penge, hvorved altså Ballerup Kommune i en årrække har øget opkrævningen i meget markant grad.

Samtidig er overnormering på stuerne, stor udskiftning for få uddannede pædagoger stadig hverdag i kommunens institutioner. Det ville være rimeligt, om kommunalbestyrelsen først leverede det lovede, før serviceniveauet blev foreslået beskåret yderligere.

Endeligt skal spareforslagene også vurderes i forhold til muligheden for at tiltrække nok og dygtige pædagoger. Det er velkendt at pædagoger fravælger institutioner med dårlig efteruddannelse, mangel på pædagogiske indsatser og dårlig normering. På den vis kan de foreslåede besparelser ramme med dobbelt styrke.

Med håbet om at kommunalbestyrelsen står bag skåltalen om at være *kendetegnet ved gode børneliv – med respekt for det enkelte barn og den enkelte families ressourcer og behov.*

Venlig hilsen

Anders Faurholt

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Hørings svar
Dato: 8. september 2026 17:05:31
Vedhæftede filer:

Jeg vil gerne protestere mod forslag 30-03, 30-07, 30-19, 30-20, 50-01, 50-05, 50-06, 50-07 og 50-10.

Jeg ved godt, at kommunen skal spare. Men jeg synes ærligt talt, at man her sparer nogle af de værste steder.

Der bliver skåret på ressourcepædagoger, PPR, aflastning, § 85-støtte, myndighedssagsbehandlere, Den Sociale Indgang og sociale fællesskaber.

Det er jo netop de steder, der skal gribe mennesker, før problemerne vokser sig større.

Ved 30-03 vil man fjerne fem ressourcepædagoger, som først blev tilført i 2025. Kommunen skriver selv, at det kan gå ud over børns trivsel og udvikling.

Så må jeg spørge: Hvad har ændret sig siden 2025? Har indsatsen vist sig unødvendig, eller har man bare fundet 2,4 mio. kr. i et regneark?

Ved Kasperskolen vil man skære 2,5 mio. kr. på et tilbud, kommunen selv beskriver som velfungerende og efterspurgt. Ballerup sparer selv kun omkring 750.000 kr.

Det synes jeg er en temmelig voldsom forringelse for en ret lille kommunal gevinst.

PPR skal evalueres frem til udgangen af 2027, men allerede nu vil man fjerne 2-3 årsværk.

Kunne man ikke lige vente med at konkludere, at der er for mange medarbejdere, til man faktisk har afsluttet den evaluering, man selv har sat i gang?

Forslaget om at reducere aflastning med op til 25 procent bekymrer mig også. Aflastning er for nogle familier det, der gør, at hverdagen overhovedet hænger sammen. Det giver ikke meget mening at spare nogle timer nu, hvis resultatet senere bliver en familie, der bryder sammen og får brug for langt dyrere hjælp.

På voksenområdet ser jeg præcis det samme mønster.

Man vil lukke Kreaværkstedet, gøre Den Sociale Indgang mindre tilgængelig og reducere § 85-støtten.

Jeg har lidt svært ved at forstå idéen i at have noget, der hedder "Den Sociale Indgang" og så spare på selve indgangen.

Det er mennesker med sociale eller psykiske problemer, vi taler om. For dem er tilgængelighed ikke en lille detalje. Det er hele pointen. Og Brydehuset kan ikke nødvendigvis erstatte tilbuddene fra Den Sociale Indgang. De to tilbud hjælper to meget forskellige befolkningsgrupper.

Ved § 85-støtten skriver kommunen ovenikøbet selv, at mindre støtte kan betyde, at nogle borgere senere får behov for dyrere og mere indgribende tilbud.

Jamen så er jeg altså nødt til at spørge: Hvor er besparelsen?

Det samme gælder myndighedssagsbehandlerne. Tre færre medarbejdere betyder flere borgere pr. sagsbehandler, mindre tid til opfølgning og mindre kontinuitet.

Hvis man gerne vil have styr på et dyrt specialområde, virker det lidt bagvendt at fjerne nogle af de medarbejdere, der netop skal følge op på, om hjælpen stadig er den rigtige og nødvendig.

Og så er der de såkaldte "kan-opgaver". Jeg bryder mig faktisk ikke ret meget om det ord. At kommunen ikke er juridisk tvunget til at drive et tilbud, betyder ikke, at tilbuddet er ligegyldigt.

Hvis OMBOLD, Aktivisterne eller andre fællesskaber får mennesker ud ad døren, giver dem struktur, relationer og måske hjælper dem tættere på arbejde eller uddannelse, så er det ikke bare hygge. Det er forebyggelse.

Hvorfor skal folkepensionister tilbydes et seniorfritidspas på op til 1.500 kroner om året for at deltage i aktive fællesskaber uanset deres økonomiske situation, samtidig med at vi svage får skåret i livsnødvendige "kan-opgaver".

Det, der bekymrer mig mest, er derfor summen af alle forslagene.

Man sparer på den tidlige hjælp, på adgangen til hjælp, på selve støtten, på sagsbehandlingen og på de fællesskaber, der helst skulle gøre mennesker mere selvhjulpne.

Og flere steder skriver administrationen selv, at konsekvensen kan blive dårligere trivsel, længere ventetid eller behov for dyrere tilbud senere.

Så jeg savner egentlig bare ét meget enkelt regnestykke:

Hvad kommer de her besparelser til at koste bagefter?

For hvis vi sparer en million i 2027 og bagefter skal bruge to millioner på at samle mennesker op igen, så er det ikke en besparelse.

Så har vi bare flyttet regningen.

Hilsen

Christina Vistrup Skov

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar til Budget 2027
Dato: 8. september 2026 09:34:20
Vedhæftede filer:

Høringssvar til Budget 2027 – de mest sårbare har brug for ro og kontinuitet

Jeg har forståelse for, at Ballerup Kommune skal få økonomien til at hænge sammen inden for den kommunale serviceramme, og at det derfor er nødvendigt at prioritere. Budgetmaterialet viser både en kommune med en grundlæggende sund økonomi og betydelige investeringer, men også et pres på især de specialiserede områder og usikkerhed om kommunens fremtidige indtægter.

Derfor handler dette høringssvar heller ikke om, at der aldrig må spares eller ændres noget.

Det handler om **hvem der igen bliver bedt om at bære forandringerne**.

Direktionen kalder selv 2027 for et *konsoliderende år*, hvor tidligere budgetinitiativer og de mange reformer skal have tid til at blive implementeret. Samtidig skriver direktionen, at de specialiserede områder allerede gennem flere år har været igennem en omstilling, hvor indsatsen blandt andet er blevet gjort kortere og mindre intensive, og at det nu bliver stadig vanskeligere at reducere udgifterne yderligere.

Det er derfor svært at få ordet **konsolidering** til at hænge sammen med en række nye besparelser og omlægninger, som rammer børn og voksne, der ofte har allermest brug for stabilitet.

For en kommune kan en omlægning være et nyt organisationsdiagram, en anden visitation, reducerede åbningstider eller nogle færre årsværk.

For et sårbart menneske kan den samme omlægning være en medarbejder, man ikke længere kan få fat på. En relation, der forsvinder. Et tilbud, man ikke længere kan overskue at bruge. Eller endnu en gang, hvor man skal forklare sin historie til et nyt menneske.

Børnene rammes tidligt

Forslag 30-03 vil fjerne fem ressourcepædagoger i dagtilbuddene – én i hvert distrikt. Det er ovenikøbet de fem stillinger, som blev tilført med Budget 2025. Kommunen beskriver selv, at konsekvensen kan være lavere trivsel og udvikling for nogle børn.

Det illustrerer meget præcist problemet: Først beslutter vi politisk at styrke en indsats. Organisationen skal omstille sig, medarbejdere ansættes, og en ny måde at arbejde på skal finde sine ben. Kort tid efter foreslås indsatsen rullet tilbage igen.

Det er ikke bare økonomiske bevægelser frem og tilbage. Det er også uro ude i institutionerne.

Det samme gør sig gældende for PPR. Med Budget 2026 blev PPR opnormeret med 11,1

mio. kr. årligt for at komme tættere på praksis. Allerede i Budget 2027 foreslås der fjernet 1,4 mio. kr., svarende til 2-3 årsværk. Kommunen skriver selv, at omstillingen dermed skal foregå langsomt, og at børn, forældre, skoler og dagtilbud kan opleve længere ventetid på adgangen til PPR.

Det er svært at skabe en stærk og stabil indsats omkring børn med særlige behov, hvis retningen ændres igen, inden den tidligere beslutning har fået ordentlig tid til at virke.

Også Kasperskolen foreslås reduceret. Her er kommunens egen konsekvensbeskrivelse meget ligefrem: Et lavere budget betyder færre ressourcer og dermed færre personaletimer og materialer til det enkelte barn. Kasperskolens målgruppe er netop børn med autisme og ADHD – børn, hvor faste strukturer, kendte voksne og forudsigelighed ofte har særlig stor betydning.

Samtidig foreslås aflastningen af familier med børn med særlige behov reduceret med gennemsnitligt op til 25 procent. Det er familier, hvor behovet for hjælp allerede er vurderet så stort, at der er bevilget afløsning eller aflastning. Konsekvensen beskrives ganske enkelt som, at familierne vil blive aflastet i mindre omfang.

Her bør man huske, at aflastning ikke kun handler om de timer, barnet er væk hjemmefra. Det kan være det pusterum, der gør, at resten af familien kan hænge sammen.

Også den forebyggende rådgivning reduceres. To fuldtidsstillinger foreslås fjernet, hvilket betyder mindre tilstedeværelse i skoler og dagtilbud og færre korte rådgivningsforløb til børn og forældre. Kommunen skriver selv, at den tidlige indsats dermed mindskes.

Det forekommer meget kortsigtet at spare på de mennesker, der skal hjælpe, **før problemerne vokser sig store.**

Også forslag 30-21 illustrerer forandringsproblemet. I familier med behov for praktisk pædagogisk støtte foreslås eksterne forløb afsluttet tidligere og overdraget hurtigere til Familiehuset. Kommunen beskriver selv konsekvensen for borgeren som et skift af leverandør.

Et skift kan se lille ud i et budgetkatalog. I en familie med alvorlige problemer kan det være endnu en relation, der skal afsluttes, og endnu en ny relation, der skal opbygges.

De voksne, der allerede har mindst overskud

Det samme mønster går igen på socialområdet.

Forslag 50-05 halverer medarbejdernes tilstedeværelse i Den Sociale Indgang fra 22 til 11 timer om ugen. Telefonvagten på 15 timer foreslås ligeledes halveret.

På papiret kan man beskrive konsekvensen som “mindre telefonisk tilgængelighed”.

Men for den borger, der har angst, psykiske problemer, ensomhed eller svært ved overhovedet at få struktur nok på hverdagen til at bede om hjælp, kan tilgængelighed være forskellen på, om kontakten bliver taget eller ej.

Det er heller ikke tilstrækkeligt blot at pege på Brydehuset eller andre kommunale tilbud som alternativ. Der findes borgere i og omkring Den Sociale Indgang, som netop **ikke formår at benytte de øvrige tilbud**. Hvis man ikke kan overskue at møde op et andet sted, indgå i et andet fællesskab eller navigere i en ny kommunal indgang, så eksisterer det alternative tilbud i praksis ikke nødvendigvis for den enkelte.

Det er netop de mennesker, et lettilgængeligt tilbud skal kunne gribe.

Samtidig foreslås § 85-støtten reduceret med 3,5 årsværk. Kommunen skriver selv, at borgerne kan opleve mindre hyppig opfølgning og færre støttetimer, at det kan påvirke trivsel, stabilitet og evnen til at mestre hverdagen, og at borgere med komplekse støttebehov over tid kan få behov for mere indgribende indsatser.

Det sidste bør vække særlig opmærksomhed.

Når kommunen allerede i selve spareforslaget beskriver risikoen for, at mindre støtte nu kan føre til behov for **mere indgribende hjælp senere**, bør man spørge sig selv, om man er ved at spare det forkerte sted.

Det samme gælder forslag 50-07 om at reducere antallet af myndighedssagsbehandlere med tre årsværk. Den enkelte sagsbehandler skal have ansvar for flere borgere, og kommunen peger selv på risiko for længere sagsbehandling, mindre kontinuitet og en mindre intensiv indsats i komplekse sager.

Kontinuitet er ikke en luksus på socialområdet. Det er en del af indsatsen.

Et menneske med komplekse sociale eller psykiske problemer kan bruge lang tid på at opbygge tillid til en sagsbehandler eller støtteperson. Hver gang relationen brydes, starter noget af arbejdet forfra.

Brydehuset, Café Fokus og Kreaværkstedet

Budgetforslaget indeholder samtidig et paradoks omkring Brydehuset.

Direktionen foreslår at tilføre Brydehuset 3,1 mio. kr. årligt, fordi flere borgere benytter alkohol- og stofbehandling, samtidig med at ændringer i takstgrundlaget giver færre indtægter. Der er altså et reelt og voksende behov på området.

Samtidig foreslås Kreaværkstedet nedlagt, mens Café Fokus organisatorisk flyttes fra Brydehuset til socialpsykiatrien. Kreaværkstedet bruges af både borgere i rusmiddelbehandling, borgere fra socialpsykiatrien og ikke-visiterede borgere. Kommunen oplyser selv, at Café Fokus har omkring 108 borgere igennem på et år, og at 10-20 borgere typisk benytter tilbuddet dagligt.

Det er vigtigt ikke kun at se på, om der *findes* et andet tilbud.

For mennesker, der lever udsatte liv, er det ofte relationerne, vanerne og trygheden omkring et konkret sted, der gør, at tilbuddet faktisk bliver brugt.

Når Kreaværkstedet lukkes, er kommunens løsning, at brugerne skal visiteres til andre kommunale eller almene aktivitets- og samværstilbud.

Men et andet tilbud er ikke automatisk et reelt alternativ.

Man kan ikke uden videre flytte tryghed, relationer og fællesskab fra én kasse i organisationen til en anden.

Det samme gælder de såkaldte "kan-opgaver" i forslag 50-10. Her foreslås blandt andet mindre støtte til OMBOLD og Aktivisterne. Kommunen beskriver selv, at OMBOLD for nogle borgere bidrager til trivsel, struktur i hverdagen og i visse tilfælde progression mod

arbejdsmarkedet.

At noget juridisk eller administrativt betegnes som en “kan-opgave”, betyder ikke, at det er ligegyldigt for den borger, der bruger det.

For nogle mennesker er netop de små fællesskaber det, der holder dem fast i en hverdag.

Endnu en gruppe, der mister støtte

Også førtidspensionister rammes. Forslag 20-03 reducerer støtten til førtidspensionister, der har behov for hjælp til at blive inkluderet i fællesskaber eller nærme sig arbejdsmarkedet. Kommunen beskriver selv konsekvensen som en markant reduktion, hvor kontakten bliver mindre, og støtten for nogle borgere helt vil bortfalde. Kommunen nævner endda risikoen for afledte merudgifter på socialområdet, hvis borgernes støttebehov vokser.

Igen er mønstret det samme:

Vi sparer på den mindre, tidlige og relationelle støtte – og risikerer senere at stå med et større problem.

Summen er vigtigere end det enkelte forslag

Hvert enkelt forslag kan sikkert forklares isoleret.

0,5 årsværk her. To medarbejdere dér. Kortere telefontid. Et andet tilbud. Færre timers aflastning. En ny leverandør. En lidt længere ventetid.

Men sådan oplever borgeren ikke kommunen.

Den samme familie kan både være afhængig af dagtilbud, PPR, forebyggende rådgivning, aflastning og en social indsats. Den samme voksne kan have kontakt med Den Sociale Indgang, § 85-støtte og myndighedssagsbehandlingen og samtidig have sit sociale fællesskab i et af de tilbud, der ændres.

Derfor mangler jeg i budgetmaterialet et langt stærkere blik for **den samlede belastning af de samme borgere**.

Direktionen skriver selv, at Ballerup allerede gennem flere år har reduceret udgifterne på de specialiserede områder ved blandt andet at reducere indsatsernes varighed og intensitet, og at det bliver stadig vanskeligere at reducere yderligere. Samtidig foreslås budgetterne til de specialiserede områder løftet betydeligt, fordi de hidtidige budgetter ikke længere vurderes realistiske.

Det burde efter min opfattelse føre til eftertanke.

Måske er grænsen ved at være nået for, hvor meget man kan effektivisere ved at gøre hjælpen lidt mindre, lidt kortere, lidt sværere at få adgang til og lidt mere omskiftelig.

Giv de mest sårbare ro

Jeg vil derfor opfordre Kommunalbestyrelsen til at genoverveje især forslag **20-03, 30-03, 30-07, 30-19, 30-20, 30-21, 30-23, 50-01, 50-05, 50-06, 50-07 og 50-10**.

Ikke fordi alle tilbud altid skal være uforanderlige.

Men fordi tidlige indsatser, lavtærskeltilbud, aflastning og støtte baseret på faste relationer bør være noget af det sidste, man reducerer hos borgere, som allerede bruger en stor del af deres energi på bare at få hverdagen til at fungere.

Og hvis en ændring alligevel gennemføres, bør der være et langt større fokus på overgangen: Hvem sikrer, at borgeren faktisk kommer videre? Hvem sørger for, at relationen ikke bare forsvinder? Og hvem følger op på de mennesker, som ikke selv er i stand til at opsøge det nye tilbud?

For netop de mennesker er der en reel risiko for, at de ikke protesterer, skriver høringssvar eller ringer til kommunen, når tilbuddet ændres.

De forsvinder bare ud af systemets synsfelt.

Hvis 2027 virkelig skal være et **konsoliderende år**, bør konsolideringen ikke kun gælde kommunens organisation og økonomi.

Den bør også kunne mærkes hos borgerne.

De mennesker, der har mindst overskud til forandring, har mest brug for, at noget får lov til at være stabilt.

Mvh

Lars Vistrup Skov

Fravalg af Internationalt samarbejde

Det virker mildest talt mærkværdigt, at en kommune, som satser på udvikling og udsyn, og i Vision 2029 arbejder hen mod en stærk uddannelsesby, hævder at være åben for nye ideer, og lægger op til at investere i børn og unge, og en fælles fremtid, samtidig kan overveje at ville fravælge det internationale samarbejde. Det giver ingen mening.

Vores børn og unge er den ressource, som skal videreudvikle vores samfund og sikre vores fremtid. Derfor er vi nødt til at danne og ruste dem til at indgå i en globaliseret verden og virkelighed. De skal have en oplevelse af at være en del af et fællesskab, der er større end dem selv – et europæisk fællesskab. Vi skal styrke deres evne til at skabe fællesskaber på tværs af landegrænser og puste til deres nysgerrighed, lyst til at lære og styrke nye ideer om verdens sammenhænge og udtryk.

Vi skal udnytte det læringspotentiale, der ligger i at lade elever og medarbejdere mødes på tværs og se ud i verden og spejle sig selv i det, de ser. De skal have en undervisning, der er med til at danne dem til verdensborgere, der besidder de kompetencer og kvaliteter, som fremtiden efterspørger, og som ved hjælp af udsyn og indblik i højere grad opnår viden og forståelse, og dermed kan være med til at forebygge fordomme og konflikter

Elever og medarbejdere skal have mulighed for at blive introduceret til andre kulturer og levemåder, andre skikke, traditioner og normer, værdier, vilkår og sprog for at kunne begå sig i en mere og mere omskiftelig verden. Dette kan ikke alene læres i den traditionelle klasseundervisning, men er kompetencer, der styrkes og udvikles gennem erfaringer og oplevelser på egen krop og gennem mødet med nogen, som har en anden national og kulturel baggrund, nogen der har haft en anden opvækst og skolegang, og som har et andet modersmål.

Derfor nytter det ikke at spare på det internationale område, der skal tværtimod investeres yderligere for at skabe de bedste rammer for dannelse og uddannelse af elever og medarbejdere.

Vi skal fortsat arbejde med samarbejdsbyerne – og gerne kigge længere end Lund og Brandenburg. Her kunne man indsparke, om det måske er tid til at styrke Rigsfællesskabet og samarbejdet med Grønland og Færøerne?

Hvis tilskuddene bortfalder, fjernes nogle skoler og institutioners muligheder for at rejse ud, og det samme gælder for venskabsforeninger og sportsklubber m.fl.

Muligheden for, at skolerne efter omfangsrige ansøgninger kan få tilført midler til det internationale arbejde via Forening Norden og Erasmus+ eksisterer, men hvis der ikke længere er en kommunal strategi at relatere til, så stiller det ansøgende skoler ringere.

Alt i alt en rigtig skidt idé at spare på det internationale område, især for en by med visioner om at være en stærk uddannelsesby i en globaliseret verden, der gerne vil fastholde kompetencer og tiltrække ressourcestærk arbejdskraft. Så skal der jo netop satses på det internationale.

Høringssvar til direktionens budgetforslag for budget 2027 og overslagsårene 2028-2030

Til Ballerup Kommunalbestyrelse
Sendt til økonomi@balk.dk

Fra: Niklas Haapanen, borger i Ballerup Kommune og far til to.
Dato: d. 7. september 2026

Indledning

Dette høringssvar handler om, hvordan kommunens besparelser fordeles, og hvilke konsekvenser fordelingen kan få.

Min hovedpointe er, at en proportional fordeling ikke nødvendigvis er en saglig prioritering. Når samme procentkrav giver væsentligt forskellige konsekvenser, bør Kommunalbestyrelsen vurdere forslagene efter deres virkning – ikke blot efter udvalgenes andel af servicerammen. Efter min vurdering taler kommunens egne mål på børneområdet for at ændre fordelingen, før der træffes beslutninger, som kan koste borgernære stillinger.

Tal i dette brev er hentet fra det materiale, som er tilgængelig på kommunens hjemmeside.

1. Fordelingen er flad, men konsekvenserne er det ikke

Omprioriteringskataloget fordeles efter udvalgenes andel af servicerammen. Børne- og Skoleudvalget har 37,8 pct. af rammen og skal finde 24,3 mio. kr. i 2027 og 35,1 mio. kr. i 2028. Fordelingen er matematisk konsekvent, men siger ikke noget om konsekvenserne.

Fordelingsnøglen sikrer ensartethed i beregningen, men ikke i virkningen. Hvis samme procentkrav ét sted kan findes i aktiviteter og driftsvalg, mens det et andet sted reducerer lærere, rådgivere eller ledelse tæt på børnene, er fordelingen kun formelt lige. Den politiske opgave er derfor ikke alene at fordele kravet, men at vurdere, om konsekvenserne er rimelige.

På børneområdet beskriver bilagene blandt andet færre lærere, mindre ledelse tæt på skolerne, længere ventetid på PPR og en svækket tidlig indsats, når antallet af forebyggende rådgivere reduceres fra elleve til ni.

Kommunens børne- og ungepolitik fra 2023 forpligter kommunen til tidlige og forebyggende indsatser, kvalitetsudvikling af almenmiljøet og tæt samarbejde mellem faggrupper. Budgetforslaget beskriver samtidig stigende mistrivsel og langvarigt bekymrende skolefravær. Det gør ressourcerne tæt på børnene til et middel for kommunens egne mål – ikke blot en udgiftspost.

Det centrale spørgsmål er derfor, om besparelserne svækker de funktioner, som skal realisere politikken. Når forslagene kan reducere lærere, PPR, forebyggende rådgivning og ledelse tæt på skolerne, bør Kommunalbestyrelsen kunne forklare, hvordan målene om tidlig indsats og et stærkere almenområde

fortsat skal nås. Hvis den forklaring mangler, er der efter min vurdering et reelt misforhold mellem mål og virkemidler.

Jeg opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til tidligt at afvise forslag 30-08, 30-09, 30-18, 30-19 og 30-23, som reducerer personale i den direkte kontakt med børn og unge. Det vil også give ro til kommunens igangværende kapacitetsopbygning af folkeskolen.

2. Hvad de samme penge koster to forskellige steder

Økonomiudvalget skal finde 16,8 mio. kr. ved en andel af servicerammen på 23,2 pct. Fordelingen ser proportional ud, og kataloget rummer reelle og til dels fornuftige forslag.

Forslagene er dog af en anden karakter. De største poster er medarbejderfest og julegaver på hver 2,5 mio. kr. Dertil kommer blandt andet pensionistudflugter, internationalt samarbejde, kantineadgang, mødeforplejning og rengøringsoptioner.

Medarbejderfest og julegaver er ikke besparelser i administrationen alene; de rammer alle ansatte. De 5 mio. kr. er derfor bogført under Økonomiudvalget, men bæres af hele organisationen.

I katalogets 110 forslag har jeg kun fundet ét, der udtrykkeligt reducerer administrative årsværk: forslag 60-26 om automatisk fakturahåndtering, som ifølge bilaget sparer to årsværk og 1,29 mio. kr. Forslag 30-13 tilpasser desuden den centrale stab på børne- og skoleområdet, men angiver ikke antallet af årsværk.

Sammenligningen handler ikke om, at medarbejderfest og julegaver er uden værdi. Den viser, at samme beløb kan have forskellig betydning for kommunens kerneopgaver. På børneområdet kan forslagene reducere lærere, skoleledelse, PPR og forebyggende rådgivning. Derfor bør alternativer med mindre direkte betydning for borgerne være undersøgt og begrundet, før borgernære funktioner reduceres.

Jeg har ikke grundlag for at udpege konkrete reduktioner i administrationen. Men det bør undersøges, om arbejdsgange eller funktioner kan tilpasses, før borgernære stillinger reduceres. Kataloget viser ikke tydeligt, om det er undersøgt ud over automatisk fakturahåndtering.

3. Dokumentationskravet er ikke det samme de to steder

Flere skoleforslag begrundes med sammenligninger med Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup og Rødovre. Det er en legitim metode: En reduktion bør kunne støttes af data, der viser et højere ressourceforbrug eller et lavere effektiviseringspotentiale. Netop derfor svækkes beslutningsgrundlaget, når samme dokumentationskrav ikke tydeligt anvendes på administrationen.

Materialet oplyser heller ikke administrationsbudgettets størrelse, så en høringspart kan ikke vurdere, om 16,8 mio. kr. er meget eller lidt.

Benchmarkingenhedens opgørelse tager højde for forskelle i kommunernes rammevilkår og er udformet, så kommunerne kan identificere områder med relativt høje eller lave administrationsudgifter. For 2023 ligger Ballerups administrative støttefunktioner og chefer på indeks 121, mens myndighedspersonale ligger på indeks 99. Tallene beviser ikke, at bestemte stillinger kan undværes, men de giver en saglig grund til at undersøge støttefunktioner og chefniveau nærmere, før der reduceres i borgernære funktioner, som ligger tættere på det forventede niveau.

Decentrale ledere ligger samtidig på indeks 131, hvilket kan begrunde en nærmere undersøgelse. Tallet viser dog ikke, hvilke funktioner der bør reduceres. Med stigende mistrivsel, skolefravær og behov for større rummelighed i almenområdet bør konsekvenserne undersøges, før ledelse tæt på skolerne skæres ned.

4. Mine anmodninger

Jeg anmoder Kommunalbestyrelsen om følgende:

1. Fravælg tidligt forslag 30-08, 30-09, 30-18, 30-19 og 30-23, som reducerer personale tæt på børn og unge, så skoler og rådgivningsfunktioner får arbejdsro.

2. Supplér fremover fordelingen efter servicerammen med en politisk konsekvensvurdering. Områder med høje benchmarkindikatorer for administration og ledelse bør undersøges først – ikke automatisk beskæres – så beslutningen bygger på både økonomisk potentiale og betydningen for kerneopgaven.

På dialogmødet den 3. september fik jeg ikke et klart svar på, hvor fordelingsnøglen fastsættes. Jeg kan have misforstået processen, men beder Kommunalbestyrelsen afklare ansvaret og tage tydelig politisk stilling til fordelingen.

3. Oplys før forhandlingerne administrationsbudgettet for 2027, katalogets reduktioner i årsværk fordelt på administration og borgernær drift samt tidsplanen for de langsigtede omlægninger omtalt i budgetforslagets afsnit 6.1.5.

Afslutning

Et budget er en prioritering, og en prioritering bør bygge på mere end en fordelingsnøgle. Når kommunen vil styrke tidlig indsats og almenområdet, bør den kunne dokumentere, at mindre indgribende alternativer er undersøgt, før lærere, rådgivere eller ledelse tæt på børnene reduceres. Jeg beder derfor Kommunalbestyrelsen ændre vægtningen, inden budgettet vedtages den 5. oktober.

Med venlig hilsen

Niklas Haapanen

Alle tal og citater stammer fra Ballerup Kommunes eget høringsmateriale af 25. og 26. august 2026, fra Børne- og Ungepolitikken **Fællesskaber for alle**, **Alle i fællesskab** med tilhørende pejlemærker fra november 2023, samt fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed, Kommunernes udgifter til administration og ledelse i 2023.



HØRINGSSVAR Ballerup Kommune Budgetforslag 2027

7. september 2026

50-10: reduktioner af "kan"-opgaver i socialpædagogisk voksenindsats Socialudvalget, Center for Social og Arbejdsmarked.

I det skitserede budgetforslag vil Ballerup Kommune fjerne 7 timers ugentlig støtte til "Aktivisterne".

IF Aktivisterne er en idrætsforening for og med psykisk sårbare i Ballerup Kommune og en del af 48 Idræt for Sindet-foreninger i 44 danske kommuner.

IF Aktivisterne har nu igennem 17 år løftet en stor samfundsmæssig opgave for Ballerup Kommune hvor mere end 1.700 psykisk sårbare borgere igennem årene har været en del af idrætsfællesskabet.

I forsøget på at maksimere psykisk sårbares muligheder for mentalt velvære igennem idrætten og fællesskabet har en nedsat arbejdsgruppe med repræsentation fra foreningens bestyrelse, nuværende idrætskoordinatorer og Dansk Arbejder Idrætsforbund, DAI skabt en ny retning til det bedste for både psykiske sårbare og Ballerup Kommune.

På vegne af arbejdsgruppen fremsendes en model- og finansieringsforslag IF Aktivisterne 2026-29.

Investering i ulighed i sundhed, forebyggelse af ensomhed og mistrivsel - ind i sociale idrætsfællesskaber

Arbejdsgruppen har gjort sig umage med at balancere en model til det bedste for psykisk sårbare i Ballerup Kommune og den kommunale økonomi.

Der er undervejs i processen hentet den bedste viden og inspiration fra relevante samarbejdspartnere og personer med en kvalitativ indsigt i idrætsforeningens muligheder for den enkelte borger og den kommunale økonomi.

Helt konkret peges på

Arbejdsgruppen peger på ansættelse af en idrætskoordinator 25 t. ugtl. med virkning fra senest den 01. oktober 2026.

Ansættelsen finansieres i et økonomisk forpligtende samspil og via en samarbejdsaftale mellem primært det sociale område evt. andre forvaltningsområder, IF Aktivisterne og DAI, forstået således at DAI i overslagsårene 2026-2029 yder et samlet tilskud kr. 250.000 til at understøtte ansættelsen af idrætskoordinator.

DAI yder konsulentbistand til IF Aktivisterne i samme periode uden beregning for Ballerup Kommune.

Idrætskoordinatoren tilbydes at indgå i et fagligt koordinatorfællesskab i DAI Hovedstaden (3-4 gange årligt med 8 andre kommuners idrætskoordinatorer), samt deltagelse i årlige (2-dages forløb) efteruddannelsesdage for idrætskoordinatorer og idrætsmedarbejdere (næste forløb primo november 2026).

Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Tlf. 43262384
E-mail: dai@dai-sport.dk

CVR nr. 17692712

Der er i model- og investeringsforslaget ligeledes anvist et akkumuleret økonomisk råderum ved at etablere et samarbejde med frivillige foreninger ex. IF Aktivisterne, der meget kontant illustrerer et positivt økonomisk rationale for Ballerup Kommune.

Vedhæftet:

1. Idræt for psykisk sårbare i Ballerup Kommune, der inkluderer Budget 2026-2029 idræt for psykisk sårbare i Ballerup Kommune.

En meget tænsom eftertanke

1. Idræt som anset metode til mental recovery

Flere studier fremhæver, at recovery bør ses som en social og identitetsskabende proces, ikke kun som reduktion af symptomer gennem medicinering. Fysisk aktivitet og idrætsfællesskaber kan derfor være en central og vigtig metode, der kan styrke tilhørsforhold, identitet, deltagelse og aktivt medborgerskab, særligt når de foregår i lokalsamfundsbaseerede rammer.

Vigtige elementer er:

1. brugerinddragelse,
2. samskabelse,
3. fælles beslutningstagning.

Det skaber bedre forudsætninger for det, litteraturen kalder for social recovery (Benkwitz et al., 2025; Elsborg et al., 2019).

2. Social støtte er afgørende for deltagelse

For personer med psykiske lidelser er social støtte afgørende for, om de overhovedet møder op til en aktivitet i første omgang. Informationsstøtte er mest udbredt, efterfulgt af emotionel støtte, selvtilidsstøtte og praktisk støtte som transport og udstyr (Gross et al., 2016). I dansk kontekst er betegnelsen 'håndholdt indsats' den mest anvendte, og noget som nærmest al litteratur fremhæver som helt essentielt, hvis man vil hjælpe særlige målgrupper godt på vej til deltagelse. Det er dog sjældent en fastforankret funktion, men ofte noget, projekter ender med at konkludere, det er vigtigt at sætte fokus på og finde finansiering til fremadrettet, hvis man vil lykkes med at forankre et projekt.

Denne form for social støtte kan også indirekte påvirke fysisk og mental sundhed positivt, men evidensen er usikker. Et større review viser, at personer med psykisk sygdom generelt er markant mindre fysisk aktive, og forskerne anbefaler fysisk aktivitet som en del af rutinemæssig behandling. Dog ikke som et individuelt foretagende, men som led i at støtte den enkelte ind i lokale, meningsfulde fællesskaber, der skaber faste holdepunkter i hverdagen (Vancampfort et al., 2017).

3. Tilhørsforhold er afgørende for fastholdelse

Psykisk sårbare personer føler sig ofte fremmedgjorte i almindelige idrætsmiljøer, som domineres af uformelle normer, præstation og social selvfølgelighed. Litteraturen fremhæver derfor fællesskaber, hvor andre deler lignende livserfaringer, og hvor de oplever tryghed og social tryghed.

Deltagelse kræver, at aktiviteter opleves som acceptable, passende og meningsfulde, og kun herved opleves de som socialt trygge (Fehsenfeld, 2015). Sociale miljøer skal altså tilbyde både tilknytning og tilhørsforhold, ellers er deltagelsen ikke bæredygtig (Willis et al., 2019). Samtidig hævder et studie, at tilhørsforhold giver fællesskab, som øger sandsynligheden for fastholdelse

og dermed på sigt også effekt i forhold til trivsel og livskvalitet, selvom det er vanskeligt at måle effekter så direkte (Herens et al., 2015, 2017).

4. Fysisk aktivitet kan have forebyggende effekt

Litteraturen er så optaget af at måle og dokumentere effekter, at der ikke er fokus på, hvad idrætstilbud mere grundlæggende gør ved et menneskes hverdag uden det nødvendigvis virker helbredende på ens psykiske sygdom. En generel betragtning er dog, at indhold i hverdagen i en form, som gør, at personer med psykiske udfordringer finder det relevant og meningsfuldt at komme igen og igen alt andet lige må have en værdi uanset dokumenteret effekt. Ud fra den betragtning kan det være relevant at have fokus på lokale fællesskaber, hvor det faktisk er muligt at komme og være i løbet af en uge, selvom man har det dårligt mentalt.

Opsamlende om psykisk sårbarhed

Litteraturen peger på, at projekter målrettet psykisk sårbare lykkes særligt godt, når:

1. der er mulighed for håndholdt støtte,
2. deltagere deler livserfaringer,
3. aktiviteterne foregår i trygge, lavtærskelmiljøer,
4. der arbejdes med fælles ansvar og samskabelse,
5. præstationsnormer nedtones.

Fysisk aktivitet og idræt kan altså være et stærkt redskab i mental recovery, når det anvendes i fællesskabsbaserede og trygge sociale rammer. Idræt virker ikke primært gennem fysisk træning, men gennem tilhørsforhold, identitet, social deltagelse og relationer. Psykisk sårbare fastholdes bedst i miljøer, hvor de oplever social komfort og lighed med andre deltagere, hvorfor fokus på udlusning til almene foreninger bør gøres med varsomhed, og ikke være et slutmål i sig selv. Snarere er det relevant at se på, om deltagerne kommer igen, da det kan ses som forebyggende for yderligere risikoadfærd hos et menneske i psykisk sårbarhed.

Social støtte, både informationsmæssig, emotionel og praktisk, er afgørende for deltagelse, men der er begrænset evidens for fysisk aktivitet som direkte behandling af psykiske lidelser, men stærkere tegn på forebyggende effekt og på positiv betydning for mental sundhed og trivsel. Overordnet viser litteraturen, at det sociale miljø og ikke aktiviteten i sig selv er nøglen til at styrke psykisk sårbares deltagelse og recovery.

Der findes altså ikke i den videnskabelige litteratur evidens, som systematisk dokumenterer, hvorvidt idrætstilbud kan bidrage til at helbrede psykiske lidelser, men der er forskellige indikationer på, at faste og meningsfulde tilbud kan bidrage til at:

1. opretholde struktur i hverdagen,
2. øge evnen til at indgå i relationer til andre og,
3. skabe mening og dermed øge livskvaliteten på trods af psykiske lidelser.

Disse elementer kan være afgørende for oplevelsen af mestring og handlemuligheder, som er afgørende for evnen til at tage vare på sig selv i hverdagen.

Sammenfattende

Ovenstående er netop det IF Aktivisterne er garanten for i Ballerup Kommune – et meningsfyldt, forebyggende og livsbekræftende fællesskab for alle.

50-01: Tilpasning af budget til Brydehuset Socialudvalget, Center for Social og Arbejdsmarked.

Det er bemærkelsesværdigt, at Ballerup Kommune vil nedlægge KREAVÆRKSTEDET i Cafe Fokus, set i lyset af de seneste års markante sundhedsfremmende effekter ved håndarbejde og håndværk for psykisk sårbare.

BRUG HÆNDERNE – FOR HOVEDETS SKYLD.

Foruden følelsen af ro kan brugerne få kultiveret følelser som glæde, håb og meningsfuldhed og oplevelsen af at sætte et lille spor i verden, eller at glemme tid og sted for en stund. Det sociale fællesskab er ligeledes en positiv medspiller til det gode liv for psykisk sårbare.

Forskning viser, at kreative processer frigiver dopamin og endorfiner, som er kroppens naturlige "feel-good" hormoner. Disse kemiske stoffer kan forbedre humøret, reducere angst og endda lindre symptomer på depression. Når vi maler, strikker, skriver eller udfører et andet kreativt projekt, stimulerer vi ikke blot vores fantasi, men vi engagerer også flere dele af hjernen, hvilket kan øge vores kognitive fleksibilitet og problemløsningsevne.

Ingen tvivl om at den kreative aktivitet medvirker til at minimere ensomhed, isolation og giver noget at se frem til, stå op til og ikke mindst struktur i hverdagen.

Ifølge brugerne i det kreative værksted er deltagerantallet sat væsentligt lavere end det hverdagen i værkstedet reelt afspejler.

Brugerkredsen med ønsker om kreative udfoldelser i et forudsigeligt og trygt miljø vil blive efterladt og tabt med de konsekvenser et uroligt sind vil blive påført.

Idræt for Psykisk sårbare i Ballerup

- Beskrivelse & Økonomi

Formål

1. Tilbuddets formål er at opprioritere idrætstilbuddet IF Aktivisterne – en folkeoplysende foreningskonstruktion for psykisk sårbare borgere i Ballerup Kommune.
2. Få opbygget og implementeret et fællesskab, der via peer-to-peer tilgangen af frivillige hjælpere kan understøtte den enkelte som deltager i sin personlige udvikling gennem idræt.
3. Ansættelse af idrætskoordinatorer 25 t. ugtl. i Center for Social og Arbejdsmarked.

Stærke fællesskaber og et rigt forenings- og kulturliv

"Vision 2019 har som ambition, at Ballerup Kommune har stærke fællesskaber og et rigt forenings- og kulturliv. Det skal være nemt at være frivillig og foreningsidrætten skal understøttes i et godt samarbejde på tværs af aktørerne".

"Civilsamfundet er en del af løsningen, når vi skal hjælpe mennesker i udsatte positioner – og at gode partnerskaber tager tid at opbygge og skal måles på kvalitet, ikke kun på volumen".

Peter Rahbæk Møller, formand KL ved Kommunaløkonomisk Forum, Aalborg, januar 2026.

Målsætninger

Målet for indsatsen er, kort beskrevet, at skabe sociale fællesskaber, ejerskab og nye netværk med idrætten som middel og med Empowerment som arbejdsredskab i et samspil mellem den offentlige og den frivillige sektor, for at kunne tilbyde varige idrætsaktiviteter for psykisk sårbare. Idrætsaktiviteten skal derfor give konkrete eksempler på den helhedsorienterede indsats, og på hvordan der kan arbejdes tværfagligt og tværsektorielt mellem kommune, foreninger og frivillige i en fælles indsats for udsatte gruppen.

Der arbejdes med nedenstående opmærksomhedspunkter i Ballerup Kommune:

- **Et særligt fokus på Ungeløftets målgruppe 18-24** (og udsatte op til 30) år, hvortil Ballerup Kommune har modtaget kr. 5.0 mio. i årene 2025-28. Alene 43 % i målgruppen er psykisk sårbare.
- **Indgår i en del af Startblokkens indsats for unge i mistrivsel**, hvortil Ballerup Kommune har afsat kr. 0.5 mio. i 2026 og herefter kr. 1.5 mio. årligt. Alene 43 % i målgruppen er psykisk sårbare.
- **Et formaliseret samarbejde med OMBOLD**, hvis indsats understøttes økonomisk med kr. 0.225 mio. i årene 2026-2028. Samarbejdet skal fokusere på overgangen fra et uforpligtende "gratis" fællesskab til et forpligtende idrætsfællesskab med bestyrelse, involvering og kontingent på lige fod med alle andre borgere i Ballerup Kommune (RECOVERY-strategi).
- **Tilbyde en forebyggende indsats, som styrker den enkeltes livskvalitet gennem fysisk aktivitet**, jævnfør Lars Green Bach, formand Sundhed og Forebyggelsesudvalgs besøg i IF Aktivisterne den 19. marts 2026, citeret for: **"Forebyggelse er ikke kun planer og strategier – men mennesker, relationer og fællesskaber"**.

IDRÆT FOR PSYKISK SÅRBARE I BALLERUP KOMMUNE – BESKRIVELSE & ØKONOMI

- Muligheder for støtte til at skabe bedre aktivitetsforhold for psykisk sårbare i Ballerup Kommune.
- Nye samarbejdsformer mellem den frivillige og den offentlige indsats indenfor social- sundheds- og beskæftigelsesområdet.
- Muligheder for at bringe den enkelte bruger tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse.
- Muligheder for at den enkelte psykisk sårbare minimerer social isolation og marginalisering.
- Nye indsatser som en social og rehabiliterende arena til gavn for den enkelte psykisk sårbare borger.
- Arbejde målrettet med alsidige idrætsaktiviteter for psykisk sårbare med idrætten som middel.
- Arbejde med at rekruttere frivillige, som har fokus på sociale fællesskaber, der understøttes af en peer-to-peer tilgang frem for det etablerede idrætsforeningsliv, der har svært ved at rumme psykisk sårbare.
- Sociale fællesskaber i forskellige fysiske rammer.

Indsatsen vil etablere aktiviteter på alle ugens hverdage. Dette skal sikre, at flere har muligheden for at deltage, og for en større diversitet i aktivitetsudbuddet.

Indsatsen vil ligeledes være brobygger til ordinære (almindelige) idrætsforeninger, når det giver mening for den enkelte borger.

Interessant er det i forlængelse af ovenstående målsætninger, at ca. 13% af alle danskere mellem 18-70 år føler sig udenfor et fællesskab. For udsatte målgrupper er det rystende 57% (VIVE, 2017).

Vision i forhold til indsatsen

Indenfor 4 år er der 150 medlemmer i foreningen.

- Idrætsforeningen går fra 30 medlemmer den 1. januar 2026.
- 50 medlemmer inden udgangen af 2027.
- 75 medlemmer inden udgangen af 2028.
- 125 medlemmer inden udgangen af 2029.

Succeskriterier:

- At tilbuddet har haft kontakt til 200 psykisk sårbare.
- At 70 % af de kontaktede har været aktive i tilbuddet.
- At 50 % efterfølgende fortsat benytter idrætsaktiviteter, og dermed bliver medlemmer.
- At 90 % af de tilknyttede frivillige oplever, at de har haft medindflydelse på etablering af de tilbud/rammer, der kommer i tilbuddet.
- At deltagerne oplever en forbedret livskvalitet defineret ud fra den enkeltes egne værdier.

Økonomi

Her anvises flere andre og relevante tilgange til at skabe det økonomiske råderum for et udviklende idrætsfællesskab for psykisk sårbare i Ballerup Kommune.

IDRÆT FOR PSYKISK SÅRBARE I BALLERUP KOMMUNE – BESKRIVELSE & ØKONOMI

Budget 2026-2029 Idræt for psykisk sårbare i Ballerup Kommune		
--	--	--

	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Indtægter				
Finansiering Ballerup Kommune	76.000	229.000	229.000	229.000
Aktivitetstilskud Ballerup Kommune	10.000	12.000	15.000	18.000
Kontingenter	12.000	15.000	20.000	30.000
§ 18 midler	0	35.000	45.000	45.000
Medfinansiering DAI	25.000	75.000	75.000	75.000
Indtægter i alt	123.000	366.000	384.000	397.000
Udgifter				
Idrætskoordinator inklusive pension 25/37	101.000	304.000	304.000	304.000
Aktiviteter, instruktører og rekvisitter	16.000	42.000	60.000	68.000
Kurser og uddannelse	1.000	15.000	15.000	20.000
Diverse	5.000	5.000	5.000	5.000
Udgifter i alt	123.000	366.000	384.000	397.000
Balance	0	0	0	0

Budget 01. oktober 2026

Ballerup Kommunes finansieringsmodel skal ses som en investering i en indsats, der spiller civilsamfundet på banen i en fælles social opgaveløsning for alle parter – *nye muligheder til nye tider*.

1. **Et etableret idrætsfællesskab for psykisk sårbare i Ballerup Kommune har en samlet udgift:** Kr. 304.000 årligt i overslagsårene 2026-2029.
2. **Udgiften til Servicelovens § 85 er alene mellem kr. 60.000-90.000 pr. borger årligt**, så reelt skal blot indgå 5-7 borgere i et idrætstilbud for dermed at skabe en økonomisk balance. Er tilgangen større, hvilket er forventeligt, vil det økonomiske positive rationale være ganske betragteligt.
3. **Vælger Ballerup Kommune** at inddrage idrætsindsatsen relateret til Servicelovens § 82 a (gruppeforløb) & c. (støtte fra frivillige foreninger) kan den økonomiske fordel ses i en omgjort timetakst fra individuel støtte til et gruppeforløb. Blot 10 borgere 1 time om ugen er faktisk kr. 5.000 ugtl. og kr. 20.000 mdl.
4. **Vælger Ballerup Kommune** i et socialiseringsperspektiv (fra isolation til aktivt fællesskab) at ændre bevillingen til den socialpædagogiske indsats (SEL § 85) med min. 1 time ugtl. for ex. 50 borgere og konvertere disse til 1 time ugentlig idræt (50 borgere), vil mindre forbruget allokere kr. 1.300.000 årligt. Modregnes den årlige udgift til idrætskoordinatorer i årene 2026-2029 til idræt for psykisk sårbare, vil der alene her kunne opnås en kommunal økonomisk fordel i overslagsårene på ca. kr. 1 mio. årligt.

5. DAI indgår i en dialog med Ballerup Kommune omkring en medfinansieringsmodel for ansættelse af idrætskoordinator i overslagsårene.

Målgruppe

Målgruppen omfatter borgere med en psykisk sårbarhed ex. skizofreni, bipolar lidelse, depressive lidelser, angst, personlighedsforstyrrelser og dobbeltdiagnoser (psykisk lidelse og misbrug).

”Det anslås, at der til alle tider er mere end 700.000 danskere med psykiske vanskeligheder. Det berører ca. 2,1 million pårørende i Danmark. Der er mere end 30.000 danskere, der modtager en socialpædagogisk støtte (Servicelovens § 85) og mere end 10.000 borgere bor på et socialpsykiatrisk bosted (SEL § 107 og § 108, Almenboliglovens § 105 og SEL § 85).”

Ifølge Bedre Psykiatri er det skønnet, at mere end 5.000 borgere i Ballerup Kommune er psykisk sårbare, og det berører over 15.000 pårørende.

Målgruppen er ofte fysisk inaktive og begrænset i deres sociale adfærd, hvor hovedparten må betragtes som ensomme eller med meget lidt kontakt til omgivelserne. Idrætsforeningen er for begge køn, og alderen er typisk mellem 25 og 60 år.

Der er mellem 30% og 50% færre borgere med psykiske sårbarheder, der dyrker idræt i en idrætsforening sammenlignet med mennesker uden psykiske sårbarheder. Det er derudover velkendt, at mennesker med psykiske sårbarheder i gennemsnit dør 15-20 år tidligere end gennemsnitsbefolkningen, bl.a. på grund af livsstilssygdomme, som idræt kan være med til at forebygge (Karsten Østerlund, 2014 – Syddansk Universitet).

Der er lavet utallige undersøgelser om, hvilken forskel regelmæssig idræt gør for menneskers sundhed – og de gevinster får mennesker med psykiske sårbarheder selvfølgelig også. Herudover er der lavet specifik forskning på f.eks. skizofreni og angst, der viser, at der er moderat evidens for, at fysisk aktivitet er gavnlig i behandlingen (Bente Klarlund Pedersen & Lars Bo Andersen, 2018 for Sundhedsstyrelsen).

Frivillige i tilbuddet og deres rolle/opgaver

Det er en forventning om inddragelse af frivillige hjælpere, som enten understøtter den enkelte deltager i et såkaldt motionsmakkerskab, hvor den frivillige sørger for at den enkelte deltager kommer af sted til sin idræt, og/eller deltager i aktiviteten sammen med deltageren, eller står for specifikke hold, som instruktør eller hjælpeinstruktør. Fælles for frivilligheden i tilbuddet er, at de er baseret på en peer-to-peer tankegang.

Idrættens værdier

”Et foreningstilbud skaber og fastholder kvalificerede idrætter til borgere med psykiske vanskeligheder. Gennem idræt, ansvar og fællesskab får udøverne en højere livskvalitet, kommer sig helt eller delvist og bliver en del af lokalsamfundet. Et foreningstilbud giver overskud både menneskeligt og økonomisk for den enkelte kommune (Idræt for Sindet, Dansk Arbejder Idrætsforbund).”

Medlemmerne får **for det første** et fysisk udbytte ud af at deltage i idrætsaktiviteterne. De kommer ganske enkelt i bedre form, og får brugt deres krop. Det fysiske velvære smitter ifølge de idrætsprofessionelle også af på medlemmernes psykiske velvære. Det er med til at give mere overskud i hverdagen.

IDRÆT FOR PSYKISK SÅRBARE I BALLERUP KOMMUNE – BESKRIVELSE & ØKONOMI

Fysisk aktivitet og fællesskabet, medfører at medlemmerne får personligt overskud, til at mestre hverdagslivet med indkøb, rengøring m.m. Herudover vil der være interaktion med andre, og gennem idrætssamværet udvikler medlemmerne socialkompetencer, hvor angst og ensomhed kan minimeres. Fællesskabet i idrætten udgør ofte fundamentet for den videre personlige udvikling, og mange af medlemmerne bliver socialt selvhjulpne, og har ikke længere brug for den økonomiske omkostningstunge socialpædagogiske støtte via Servicelovens § 85.

For det andet får medlemmerne et socialt udbytte. De får noget struktur i deres hverdag og noget at stå op til. Idrætsaktiviteterne hjælper medlemmerne med at bryde social isolation. På sigt kan deltagelse i aktiviteterne også give deltagerne netværk med de øvrige deltagere. Endelig kan det at deltage i aktiviteter i en forening for psykisk sårbare blive et springbræt til at prøve sig selv af i andre fællesskaber såsom ordinære idrætsforeninger.

For det tredje giver idrætsaktiviteterne et personligt udbytte i form af øget selvværd. Idrætsaktiviteterne giver medlemmerne nogle succesoplevelser, hvor de kan føle sig inkluderet og anerkendt i det fællesskab, som idrætsforeningen og idrætsaktiviteterne udgør.

For det fjerde henvender tilbuddet sig også til hjælpere, der med tiden vil engagere sig som frivillige i tilbuddets aktiviteter, som selv er eller har været psykisk sårbare (peers), og derfor har en unik indlevelse og forståelse for den primære målgruppes situation.

INEVA, konsulentvirksomhed evaluerede i 2022 Idræt for Sindet indsatsen i Danmark og resultaterne viser:

- **31 % er kommet tættere på job eller uddannelse, efter at de er blevet en del af et meningsfyldt fællesskab med ligestillede i Idræt For Sindet forening.**
- **72% har fået mere mod på at tage ansvar.**
- **57% har fået mere selvtillid til at være i centrum.**
- **77% har fået et større netværk.**
- **66% har fået flere dage, hvor de kan klare det, som de har sat sig for.**
- **86% har fået mere selvtillid.**
- **64% føler sig mindre psykisk sårbare.**
- **23% tager mindre eller ingen medicin.**
- **29% har færre eller ingen genindlæggelser.**
- **Så gør det heller ikke noget:**
- **At 46% af de kommunale chefer svarer, at medlemmernes fysiske, mentale og sociale udbytte udgør en besparelse på det sociale område.**

"Jeg tænker, at det er en økonomisk gevinst, hvis vi sætter en borger i stand til at skabe godt liv til dem selv – færre indlæggelser, mindre medicin, færre vejledningssamtaler.

Der er jo ikke nogen mennesker, der trives godt og samtidig er en økonomisk belastning for kommunen". Kultur og Fritidschef Anders Munch Skovgren, Frederikssund Kommune.

Aktiviteter og tidsplan

Målgruppen rekrutteres i et samarbejde med den kommunale socialpsykiatri og øvrige relevante forvaltningsområder såsom Sundhed, Kultur- og fritid og Jobcenter i Ballerup Kommune.

Rammerne for tilbuddet er allerede skabt både i forhold til lokaler og samarbejdspartnere via Kultur- og Fritidsforvaltningens eksisterende netværk. Indholdet (idrætsaktiviteterne) udvælges efter konkrete behov og borgerinvolvering. Det primære sted for idrætten vil være i og omkring Ballerup Kommunes idrætsfaciliteter og den 3. halvleg i Cafe Fokus eller den Sociale Indgang.

Organisation og ledelse

Tilbuddet organiseres i nuværende idrætsforening IF Aktivisterne – en idrætsforening for psykisk sårbare.

Idrætskoordinator ansættes 25 t. ugtl. i Ballerup Kommune, indgår i en samarbejdsaftale udarbejdet af DAI med socialpsykiatrien og refererer til nærmeste leder. Indgår i faglig sparring med socialpsykiatriens socialpædagogiske vejledere og frivilligkoordinator. Idrætskoordinatoren vil primært have arbejdsplads i Den Sociale Indgang.

Der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra Den Sociale Indgang, DAI, og SIND Lokalpsykiatrien i Ballerup Kommune. Sekundært samarbejdes der med relevante forvaltningsområder i Ballerup Kommune, Ballerup Idrætscenter, boligforeningerne, sygdomsbekæmpende foreninger og øvrige interessenter, der kan identificeres i målgruppen.

Samarbejdspartnerne i indsatsen, inklusive idrætskoordinatorer, har i fællesskab til opgave at formidle idrættens muligheder til målgruppen. Den lokale socialpsykiatri er forpligtet til at motivere til idrætsaktiviteterne og at yde sparring i forhold til målgruppen.

Indsatsen er organiseret således, at den folkeoplysende forening, IF Aktivisterne, vil have det overordnede ansvar for tilbuddet. Denne idrætsforening blev etableret i 2009 og har siden da løftet en stor samfundsmæssig opgave for det sociale område i Ballerup Kommune.

- **Denne koordinatorfunktion er essentiel for udviklingen og driften af en vellykket indsats.** Idrætskoordinatorernes opgave er mangfoldig, og skaber balancen mellem foreningsarbejdet, den socialpsykiatriske indsats, aktivitetsudvikling, bestyrelsesarbejde og den nedsatte følgegruppe. Idrætskoordinatorerne er bindeleddet mellem foreningens forskellige samarbejdspartnere, forvaltningssektorer, den ordinære idræt m.fl.
- Idrætskoordinatorerne har fokus på ansøgninger om aktivitetstilskud, SEL § 18 midler, idrættens puljer både lokalt og nationalt, samt evt. fonde ligeledes lokalt og nationalt.
- Idrætskoordinatorerne sikrer kvalificerede instruktører.
- Idrætskoordinatorerne er den første idrætsdeltageren møder, er tæt på aktiviteterne og borgerne i de forskellige idrætsstilbud.
- Idrætskoordinatoren er der, sikre kontinuitet når sindet slår knuder og foreningen presses grundet bestyrelsesmedlemmers fravær.

IDRÆT FOR PSYKISK SÅRBARE I BALLERUP KOMMUNE – BESKRIVELSE & ØKONOMI

- Idrætskoordinatorerne evaluerer denne nye indsats.
- Idrætskoordinatorerne indgår i et regionalt koordinatorknetværk i DAI-Region Hovedstaden (29 kommuner).

Idræts- og bevægelsescertificeret af myndighed på både arbejdsmarkeds- og socialområdet

DAI tilbyder Ballerup Kommune et økonomisk fordelagtigt uddannelsesforløb over 3 dage for myndighedsmedarbejdere på begge forvaltningsområder med et fokus på hvorfor bevægelse og sociale fællesskaber betyder så meget for psykisk sårbare. Et uddannelsesforløb kan aftales med Lisbeth Craack, Udviklingskonsulent i DAI. Medundervisere er David Madsen, Cand. Psych. og Mads Bank, Lektor Aarhus Universitet. Vejle, Gentofte, Esbjerg, Frederiksberg, Svendborg og Frederikshavn Kommuner har gjort det og Københavns Kommune er på vej.

På vegne af arbejdsgruppen.

Mogens Damgaard, DAI

Juni 2026.

Vi vinder, når alle er med

"Idræt for Sindet giver psykisk sårbare adgang til idræt, fællesskab og foreningsliv.

Det er dokumenteret godt for den enkelte, og det er godt for vores samfund – både menneskeligt og økonomisk".

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar vedr. Forslag 50-01 cafe fokus og krea værksted.
Dato: 3. september 2026 15:19:14
Vedhæftede filer:

Høringssvar vedrørende forslag 50-01 – Café Fokus og Kreaværkstedet.

Til Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune.

Jeg startede i det såkaldte støberiet på Parkvej. Jeg havde en samtale med Uri om mine udfordringer. Han synes jeg passede godt ind og kunne få glæde og hjælp af stedet. Mener at alle er igennem sådan en "visitation"

Jeg har angst.

Jeg har været med til 2 flytninger.

Først til Brydehusvej. Det var vi mange der var meget nervøse over. Det at blande psykisk sårbare og tidligere misbrugere sammen i samme hus var dog en succes. Vi kunne bruge hinanden på så mange måder. Selv om det nok var en spare plan fra Ballerup Kommunes side så gik det godt.

I slutningen af 2025 så flyttede vi så til Industriparken 31. Vi har fået et endnu mindre hus end på Brydehusvej. Sikkert endnu en spareplan. Men vi klarer det. Vi er en blandet flok og kan ikke sættes i bås som "misbrugere" og "psykisk sårbare" vi bruger hele huset allesammen og på tværs af udfordringer. Det er ikke kun psykisk sårbare der bruger krea og ikke kun tidligere misbrugere der fortrinsvis bruger cafe fokus. Vi hører sammen. Vi laver ting sammen. Vi er en samlet enhed. Det skal vi fortsætte med at være. Sammen med de ansatte i huset.

Vi gør andet end at tale om sygdom eller misbrug. Det betyder meget at sætte sygdom i baggrunden og leve lidt normalt igen, være sammen om ting. Vi har masser af projektet. Bl. A. Så laver vi hvert år ting til vores julemarked. Vi sparer sammen til ting til huset. Blandt andet så har vi købt 2 symaskiner og en overlocker, 2 skabe til vores krea ting, 2 bamse stole mm. Dette er ikke en udgift for Ballerup Kommune. Vi har også haft et projekt hvor vi lavede bamser til Familiehuset. - der har Ballerup Kommune så også sparet penge.

Vi har mulighed for at købe mad i cafe fokus. Enten for 25 kr pr. Måltid eller 10 klip for 200 kr. Det er ikke alle af os der har overskud eller evnerne til at lave et godt og sundt måltid mad. Derfor betyder det meget at vi har den mulighed her. Så nu er der kommet spare forslag om at lukke krea ned. Hvad vil det ikke få af konsekvenser. I vil simpelthen splitte os af.. for at spare peanuts.

Jeg håber ikke at forslaget bliver til noget, da det vil ødelægge os. Vi er ensomme alene. Sammen kan vi noget.

Derfor ønsker jeg at gøre indsigelse mod forslaget om at nedlægge Kreaværkstedet, som er en del af Café Fokus.

Jeg har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer og skal finde besparelser. Men jeg mener, at forslaget undervurderer den betydning, som Café Fokus har for mig – og den særlige værdi, Kreaværkstedet har.

Café Fokus er én samlet enhed med to forskellige miljøer. Caféområdet kan være mere livligt med mere samtale og aktivitet, mens Kreaværkstedet giver mulighed for ro, fordybelse og kreative aktiviteter som hækling, strik, syning og maling o.a.

For mig er Kreaværkstedet dog langt mere end et sted, hvor jeg kan være kreativ. Det er

også et socialt fællesskab. Vi taler sammen, griner sammen og hjælper hinanden. Vi lærer af hinanden og deler vores forskellige kompetencer. Man kan både modtage hjælp og selv være den, der hjælper andre. Vi får lov til at være mennesker, der kan byde på noget.

Det kreative fungerer som et fælles tredje, som gør det lettere at være sammen. Man behøver ikke nødvendigvis være aktivt social hele tiden, for at være en del af fællesskabet. For mig er det netop en vigtig kvalitet ved Kreaværkstedet.

Det fællesskab kan ikke bare flyttes til et andet tilbud.

Man kan visitere mig til et nyt tilbud, men man kan ikke visitere mig til det netværk, de relationer og den tryghed, som er opbygget gennem flere år. Konsekvensen af dette vil for mig og mange andre borgere, desværre resultere i isolation og dermed ensomhed.

Medarbejderne er afgørende

Jeg ønsker at bevare de medarbejdere, der er tilknyttet Café Fokus og Kreaværkstedet.

De har gennem flere år været med til at skabe det miljø, der eksisterer i dag. De kender os, vores forskellige behov og kan se, når man har en dårlig dag og god dag.

Nogle gange er der brug for en personlig samtale. Andre gange er der brug for hjælp til at komme i gang med noget, fordi det kan være svært selv at tage initiativ.

Medarbejderne hjælper os ikke med at blive afhængige af dem. Tværtimod hjælper deres støtte os til at kunne mere selv.

Det kan eksempelvis være gennem fælles projekter som bamser til sårbare børn, kreative ting til julemarkedet eller sociale aktiviteter, som brugerne selv har taget initiativ til med støtte fra medarbejderne.

Det giver en følelse af at kunne noget, bidrage og være noget for andre.

Ved at være en del af Café Fokus/Kreaværkstedet og gennem personalet, har vi fået selvtillid og motivation til at holde fællesskabet vedlige udenfor åbningstid, ved at lave arrangementer som nytårsaften, påskefrokost, grillaftener mm. Hvilket ikke ville være muligt uden den daglige hjælp og støtte fra personalet. Hertil en bekymring om, at dette fællesskab vil smuldre uden den opbakning der findes i Café Fokus/Kreaværkstedet.

Brugerantallet

I forslaget står der, at cirka 5 borgere dagligt benytter Kreaværkstedet.

Det stemmer ikke med min oplevelse. Jeg oplever ofte, at der er 10-15 brugere, eller flere.

Find andre besparelser

Jeg forstår, at Kreaværkstedet betegnes som en "kan-opgave". Men at kommunen ikke er juridisk forpligtet til at tilbyde det, betyder ikke, at tilbuddet er uden værdi.

Jeg vil derfor opfordre kommunen til at undersøge, om besparelser kan findes andre steder, før man fjerner den faglige bemanding og et tilbud, der har så stor betydning for os, der bruger det – og som ikke er i misbrugsbehandling.

Jeg foreslår blandt andet, at kommunen undersøger:

om den samlede økonomiske konsekvens ved en lukning er undersøgt, herunder om nogle borgere efterfølgende får behov for andre kommunale tilbud.

Jeg beder om, at man finder besparelserne uden først at fjerne det, der virker.

For mig handler Kreaværkstedet ikke kun om garn, maling, syning eller andre kreative aktiviteter.

Det handler om fællesskab, relationer, støtte, udvikling og om at have et sted, hvor man hører til – og hvor man kan være den man er, uden at skulle forklare, uden for psykiatrien.

Jeg håber derfor, at politikerne vil vælge at bevare Café Fokus som én samlet enhed med både caféområdet og Kreaværkstedet – og bevare de medarbejdere, der har været med til at skabe det fællesskab, vi har i dag.

Jeg vil også gerne opfordre Socialudvalgets medlemmer til at besøge Café Fokus på en almindelig hverdag og tale med både brugere og medarbejdere, før der træffes en endelig beslutning.

En borger i Ballerup Kommune

(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringsvar vedrørende forslag 50-01 – Café Fokus og Kreaværkstedet
Dato: 3. september 2026 18:27:19
Vedhæftede filer:

Til Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune.

Jeg er tidligere bruger på café Fokus og brugte krea værkstedet en del. Jeg var meget isoleret uden for café Fokus, og her kunne jeg nemt dukke op, da rammen primært var kreativitet. Det var en nem måde at møde andre mennesker på, når man som jeg havde svært ved det sociale, og jeg blev hurtigt en del af fællesskabet, og opfattede nærmest de andre brugere og personalet som min familie. Jeg er ked af at høre at der ønskes besparelse på området, da der i forvejen bliver besparet rigeligt inden for den psykiatriske sektor. Derfor ønsker jeg at gøre indsigelse mod forslaget om at nedlægge Kreaværkstedet, som er en del af Café Fokus. Jeg har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer og skal finde besparelser. Men jeg mener, at forslaget undervurderer den betydning, som Café Fokus har for mig – og den særlige værdi, Kreaværkstedet har. Café Fokus er én samlet enhed med to forskellige miljøer. Caféområdet kan være mere livligt med mere samtale og aktivitet, mens Kreaværkstedet giver mulighed for ro, fordybelse og kreative aktiviteter som hækling, strik, syning og maling o.a. For mig er Kreaværkstedet dog langt mere end et sted, hvor jeg kan være kreativ. Det er også et socialt fællesskab. Vi taler sammen, griner sammen og hjælper hinanden. Vi lærer af hinanden og deler vores forskellige kompetencer. Man kan både modtage hjælp og selv være den, der hjælper andre. Vi får lov til at være mennesker, der kan byde på noget. Det kreative fungerer som et fælles tredje, som gør det lettere at være sammen. Man behøver ikke nødvendigvis være aktivt social hele tiden, for at være en del af fællesskabet. For mig er det netop en vigtig kvalitet ved Kreaværkstedet. Det fællesskab kan ikke bare flyttes til et andet tilbud. Man kan visitere mig til et nyt tilbud, men man kan ikke visitere mig til det netværk, de relationer og den tryghed, som er opbygget gennem flere år. Konsekvensen af dette vil for mig og mange andre borgere, desværre resultere i isolation og dermed ensomhed. Medarbejderne er afgørende. Jeg ønsker at bevare de medarbejdere, der er tilknyttet Café Fokus og Kreaværkstedet. De har gennem flere år været med til at skabe det miljø, der eksisterer i dag. De kender os, vores forskellige behov og kan se, når man har en dårlig dag og god dag. Nogle gange er der brug for en personlig samtale. Andre gange er der brug for hjælp til at komme i gang med noget, fordi det kan være svært selv at tage initiativ. Medarbejderne hjælper os ikke med at blive afhængige af dem. Tværtimod hjælper deres støtte os til at kunne mere selv. Det kan eksempelvis være gennem fælles projekter som bamser til sårbare børn, kreative ting til julemarkedet eller sociale aktiviteter, som brugerne selv har taget initiativ til med støtte fra medarbejderne. Det giver en følelse af at kunne noget, bidrage og være noget for andre. Ved at være en del af Café Fokus/Kreaværkstedet og gennem personalet, har vi fået selvtillid og motivation til at holde fællesskabet vedlige udenfor åbningstid, ved at lave arrangementer som nytårsaften, påskefrokost, grillaftener mm. Hvilket ikke ville være muligt uden den daglige hjælp og støtte fra personalet. Hertil en bekymring om, at dette fællesskab vil smuldre uden den opbakning der findes i Café Fokus/Kreaværkstedet. Brugerantallet i forslaget står der, at cirka 5 borgere dagligt benytter Kreaværkstedet. Det stemmer ikke med min oplevelse. Jeg oplever ofte, at der er 10-15 brugere, eller flere. Find andre besparelser. Jeg forstår, at Kreaværkstedet betegnes som en "kan-opgave". Men at kommunen ikke er juridisk forpligtet til at tilbyde det, betyder ikke, at tilbuddet er uden værdi. Jeg vil derfor opfordre kommunen til at undersøge, om besparelser kan findes andre steder, før man fjerner den faglige bemanding og et tilbud, der har så stor betydning for os, der bruger det – og som ikke er i misbrugsbehandling. Jeg foreslår blandt andet, at kommunen undersøger: om den samlede økonomiske konsekvens ved en lukning er undersøgt, herunder om nogle borgere

efterfølgende får behov for andre kommunale tilbud. Jeg beder om, at man finder besparelserne uden først at fjerne det, der virker. For mig handler Kreaværkstedet ikke kun om garn, maling, syning eller andre kreative aktiviteter. Det handler om fællesskab, relationer, støtte, udvikling og om at have et sted, hvor man hører til – og hvor man kan være den man er, uden at skulle forklare, uden for psykiatrien. Jeg håber derfor, at politikerne vil vælge at bevare Café Fokus som én samlet enhed med både caféområdet og Kreaværkstedet – og bevare de medarbejdere, der har været med til at skabe det fællesskab, vi har i dag. Jeg vil også gerne opfordre Socialudvalgets medlemmer til at besøge Café Fokus på en almindelig hverdag og tale med både brugere og medarbejdere, før der træffes en endelig beslutning.

Med venlig hilsen

En borger i Ballerup Kommune

(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Re re omkring nedlægning krarativ værkstedet brydehudet.
Dato: 3. september 2026 17:17:31
Vedhæftede filer:

Jeg har igennem årene været brugt af krarativ stedet. Jeg har måttet holde pause på grund sygdom. Jeg Vil gerne tilbage og være en del det fællesskab som der er i krarative værksted mellem brugere og medarbejdere. Vil virkelig være ærgerligt hvis i lukket det ned mange med udfordringer har brug faste rammer i deres hverdag det har de blandt andet ved komme i det krarative værksted. Skal det rives ned over hovedet på dem jeg har selv været en af dem som starte i sundhedshuset da det lå der der var det en kamp for få lov blive der medarbejder x og y gjorde stort stykke arbejde. I dag er medarbejder x desværre i mere. Medarbejder y er vidst stadigvæk i brydehudet. Håber hun sammen de andre medarbejdere får lov køre vores krarative værksted videre det skal ikke handle om penge men tænk på os mennesker der kommer i det nye krarativ værksted. Jeg ved alle vil kæmpe for få lov beholde det her.

Venlig hilsen

En borger i Ballerup Kommune

(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:

Sendt: 4. september 2026 11:42

Til: Jesper Würtzen (JEW) <jew@balk.dk>

Emne: Til borgmester Jesper wurtzen

Til borgmester Jesper wurtzen

Lige en ekstra mail angående Brydehuset og Krea .

Tilbage i 2020?

Var jeg nok en af brugerne fra Støberiet der antog , at Brydehuset og Støberiet blev til én enhed , med samme rettigheder og nogle fælles formål , fysisk og økonomisk , dog med en undtagelse i forhold til misbrugs- behandlingen.

I 50-01: Tilpasning af budget for Brydehuset ,
står Krea og

Brydehuset med café fokus , som to forskellige enheder .

Her ser krea på det nærmeste ud til at være de sørgelige stumper af det oprindelige Støberi.

Set herfra, har politikerne og andre ansvarshaverne i Kommunen , Brydehuset , samt Støberiet spillet med lukkede kort .

Hvorefter det økonomiske i forhold til (Brydehuset og fokus) samt Krea har kørt på hver sit spor.

To spor , hvor man som bruger af Krea , der er / var en del af Støberiet og tilsyneladende ikke krævede tilmelding / henvisning , dog med en stærk opfordring fra det psykiatriske hospital i Ballerup , til at gøre brug af Støberiet ,
nu Brydehuset .

Selv sådan noget , som at ansøge om en støtte-kontakt person , ligger ikke lige til højrebænet , måske også noget der skal ansøges i Brydehuset eller på kommunen??
Brydehuset krævede tilbage i 2020 vist en henvisning , hvilket åbenbart stadig er tilfældet.

Denne adskillelse i økonomi , og forudsætninger for at bruge Brydehuset , kom bestemt ikke klart frem ved sammenlægningen , det må have været som at stjæle slik fra børn. Skam jer !

Nu ca 6 år efter denne sammenlægning , kan resterne fra det gamle støberi , bare

sådan smides ud med badevandet , sende folk på gaden .

Et virkelig dårlig træk hvis kommunalbestyrelsen vælger at spare nogle håndører , og lukke Krea ned .

Som skrevet står , er det sådan , en del af teksten i jeres spare-forslag ser ud , for undertegnet.

En borger i Ballerup Kommune

(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:

Sendt: 4. september 2026 10:20

Til: Jesper Würtzen (JEW) <jew@balk.dk>

Emne: 50-01: Tilpasning af Brydehuset

50-01: Tilpasning af brydehuset.

Ballerup 4 september 2026

Siden August 2013 har jeg benyttet mig af Støberiet , tilsyneladende nu Brydehuset , efter en sammenlægning i 2020 eller 2021 .

Jeg benyttede mig af Krea , spiste med i deres Caffè, og så på de andres biliardspil?.

Dette brugte jeg en del tid på , efter et stort personligt tab .

Min mor døde nemlig i august måned 2013 efter svær sygdom , hvor jeg stort set var der for hende 24 timer i døgnet , samtidigt med jeg kun fik 3 timers søvn , af bare stress.

Min verden var knust/ jeg er knust !

Her var det gamle støberi både en hjælp , samt en udfordring .

Det var en udfordring at være sammen med mennesker der ikke helt forstod , hvor knus jeg egentlig var.

Støberiet var en del af min dagligdag helt frem til 2021

Efter at have mistet familiemedlemmer til sygdom i 2021 og senere dødsfald , er jeg ved at vende tilbage til Brydehuset i sin nuværende form.

Fra 2013 og frem til 2021 har Støberiet rykket rundt fra én adressen , for atter at flytte til en ny adresse efter få år.

Første flytning af Støberiet, gik fra skovlunde gamle skole til den gamle parkskole.

På denne adresse var der en stor Krea, med 2 ansatte , nøjagtig som i skovlunde , samt billardbord og café hvor maden kom fra kommunens køkken.

Støberiet havde 1 dag om ugen , med aftenåbning , lige som nu .

Parkskolen lå relativ tæt på S-toget og gågaden , altså meget mere centralt end den

nuværende adresse.

Næste flytning af Støberiet gik til barakkerne på parkvej , en klar nedgradering af hele Støberiet.

Ved flytningen fra Parkvej efter ca 2 år på adressen , gik turen til Brydehuset , hvor 2 vidt forskellige grupper skulle lægges sammen , nemlig brugerne fra psykiatrien og brugerne af center for misbrug.

Der var STOR utilfredshed med dette projekt .

Den sidste flytning af Støberiet/ Krea /Brydehuset til industriparken nr 31 , sidst i 2025 , er ganske uforståelig ,

At flytte hele Krea med til industriparken 31 , koster så vidt vides også penge , hvilket vil betyde at man har smidt gode penge efter dårlige penge såfremt man lukker en vigtig del af brugernes eneste aktivitet ned , nemlig KREA , for at spare småpenge .

Hele projektet med krea og café fokus , kunne man jo i bund og grund også lukke hvis man ønsker at spare penge .

Hvis det kun er krea der (måske) bliver lukket ned , sidder der antageligvis kun nogle få brugere i Caffèen uden at have noget at tage sig til .

En dårlig gestus over for mennesker i en svær tid.

En svær tid , også for brugerne af Krea.

Er man psykisk påvirket

af det træls ,

og al det svære i livet

MEN IKKE ER SKREVET IND I BRYDEHUSET

GRUNDET Et MISBRUG ,

har man stadigvæk brug for at kunne komme et trygt sted , uden fordomme fra omgivelserne ,

fordomme man møder , eksempelvis i grupperne på biblioteket .

Man har brug for at være kreativ , en del af gruppen.

Udvikle egne evner og

troen på sig selv , uden at blive talt ned til , kanøflet som man siger .

En udvikling af egne evner , og troen på sig selv ,

i et trygt miljø , som det i det gammel kendte Krea og Fokus .

Dette er ikke noget psykisk tryk med menneske nødvendigvis kan opnå på kommunens biblioteker , eller andre offentlige steder , ej heller i egen bolig.

Er du psykisk påvirket , kan der være god brug for , at holde kortene ind til kroppen i det offentlige rum , hvis man er i stand til det.

Her har både Krea og Fokus deres berettigelse , som stedet hvor man nogenlunde kan være sig selv , uden nedladende blikke og kommentarer.

Der er tale om en privat sag , der sjældent er god at dele .

Selv foretrækker jeg ,
at bekendte fra brydehuset ,
ikke omtaler min deltagelse i aktiviteter netop i brydehuset
såfremt vi mødes med udenforstående i det offentlige rum .
Der kan her være tale om medstrikkere i grupperne på biblioteket , eller andre steder i
samfundet .

50-01: Tilpasning af Brydehuset

som jeg ser det :

KREA fra det oprindelige Støberi 2013 Har
stadig en super trofast og dedikeret medarbejder samt en kollega af sammen skuffe ,
Et sted for bruger af brydehuset/ Krea (Støberiet) der giver mange troen på at de kan
noget og mere til.

Her kommer de 2 erfarende medarbejder ind med støtte til både store og små , der
må have behov for hjælp , til at styrer nål og tråd , strikkepinde, og en god snak

Stedet kan i den grad rumme psykisk påvirket medmennesker uden at virke
fordømmende eller nedladende , som man desværre oplever i resten af samfundet ,
på daglig basis.

Behold meget gerne Krea i sin nuværende form , og giv brugerne samt personalet fred
til at være midt i hverdagen .

En besparelse hvor Krea lukkes ned, kan måske give boomerang effekten , al det
dårlige vender tilbage , og en del medmenneske skal begynde forfra igen.

Mange har af flere grunde, ingen bagland tilbage.

Personligt var vi 6 familiemedlemmer , nu kun 3.

Et familiemedlem mistede jeg i 2013 , de næste 2 familiemedlemmer mistede jeg i
oktober 2023 og september 2024 .

Alle 3 familiemedlem havde et volsomt sygeforløb , før der intet var tilbage , kun en
øredøvende tomhed .

Der er simpelthen al mulig grund til at bibeholde Krea og Fokus de næste mange år
frem.

Nu er det jo op til kommunalbestyrelsen at finde de rette besparelser inden længe.

Vælg nu det rigtige.

God fornøjelse med arbejdet.

En borger i Ballerup Kommune

(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:
Til:
Emne: Fwd:
Dato: 6. september 2026 18:23:08

Høringssvar vedrørende forslag 50-01 – Café Fokus og Kreaværkstedet

Kære Socialudvalg og Kommunalbestyrelse i Ballerup Kommune

Jeg skriver et høringssvar, fordi at jeg er bruger af Café Fokus og især Kreaværkstedet. Det er her, at jeg har mit primære netværk - Her, at jeg beholder min motivation for at bidrage - Og her, at jeg får støtte til at bevæge mig tilbage til arbejdsmarkedet igen. Grundet Fibromyalgi og sygdom mistede jeg i 2024 tilknytning til arbejdsmarkedet. Herefter blev jeg henvist til Café Fokus/Kreaværkstedet, hvor jeg fik livsglæden tilbage og kan cope med mine smerter gennem støtte, samt sociale og kreative aktiviteter. Kreaværkstedet kvaliteter er mere end det kreative. Her er personale der støtter i alt fra telefonopkald, ansøgningsskrivning, og med samtale, hvis man har en dårlig dag. I denne fase i mit liv, er jeg blevet positivt overrasket over, hvor mange gode tilbud der findes i Ballerup Kommune, hvilket jeg håber vil fortsætte. Jeg gruer for en nedlukning af Kreaværkstedet og tænker på konsekvensen både for mig og andre brugere. En nedlukning vil for mig betyde mistrivsel, ensomhed og måske ende med at koste kommunen flere penge.

Derfor ønsker jeg at gøre indsigelse mod forslaget om at nedlægge Kreaværkstedet, som er en del af Café Fokus.

Jeg har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer og skal finde besparelser. Men jeg mener, at forslaget undervurderer den betydning, som Café Fokus har for mig – og den særlige værdi, Kreaværkstedet har.

Café Fokus er én samlet enhed med to forskellige miljøer. Caféområdet kan være mere livligt med mere samtale og aktivitet, mens Kreaværkstedet giver mulighed for ro, fordybelse og kreative aktiviteter som hækling, strik, syning og maling mm.

For mig er Kreaværkstedet dog langt mere end et sted, hvor jeg kan være kreativ. **Det er også et socialt fællesskab.** Vi taler sammen, griner sammen og hjælper

hinanden. Vi lærer af hinanden og deler vores forskellige kompetencer. Man kan både modtage hjælp og selv være den, der hjælper andre. Vi får lov til at være mennesker, der kan byde på noget.

Det kreative fungerer som et **fælles tredje**, som gør det lettere at være sammen. Man behøver ikke nødvendigvis være aktivt social hele tiden, for at være en del af fællesskabet. For mig er det netop en vigtig kvalitet ved Kreaværkstedet.

Det fællesskab kan ikke bare flyttes til et andet tilbud.

Man kan visitere mig til et nyt tilbud, men man kan ikke visitere mig til det netværk, de relationer og den tryghed, som er opbygget gennem flere år. Konsekvensen af dette vil for mig og mange andre borgere, desværre resultere i isolation og dermed ensomhed.

Medarbejderne er afgørende

Jeg ønsker at bevare de medarbejdere, der er tilknyttet Café Fokus og Kreaværkstedet.

De har gennem flere år været med til at skabe det miljø, der eksisterer i dag. De kender os, vores forskellige behov og kan se, når man har en dårlig dag og god dag.

Nogle gange er der brug for en personlig samtale. Andre gange er der brug for hjælp til at komme i gang med noget, fordi det kan være svært selv at tage initiativ.

Medarbejderne hjælper os ikke med at blive afhængige af dem. **Tværtimod hjælper deres støtte os til at kunne mere selv.**

Det kan eksempelvis være gennem fælles projekter som bamser til sårbare børn, kreative ting til julemarkedet eller sociale aktiviteter, som brugerne selv har taget initiativ til med støtte fra medarbejderne.

Det giver en følelse af at kunne noget, bidrage og være noget for andre.

Ved at være en del af Café Fokus/Kreaværkstedet og gennem personalet, har vi fået selvtillid og motivation til at holde fællesskabet vedlige udenfor åbningstid, ved at lave arrangementer som nytårsaften, påskefrokost, grillaftener mm. Hvilket ikke ville være muligt uden den daglige hjælp og støtte fra personalet. Hertil en bekymring om, at dette fællesskab vil smuldre uden den opbakning der findes i Café Fokus/Kreaværkstedet.

Brugerantallet

I forslaget står der, at cirka 5 borgere dagligt benytter Kreaværkstedet.

Det stemmer ikke med min oplevelse. Jeg oplever ofte, at der er **10-15 brugere**, eller

flere.

Find andre besparelser

Jeg forstår, at Kreaværkstedet betegnes som en "kan-opgave". Men at kommunen ikke er juridisk forpligtet til at tilbyde det, betyder ikke, at tilbuddet er uden værdi.

Jeg vil derfor opfordre kommunen til at undersøge, om besparelser kan findes andre steder, før man fjerner den faglige bemanding og et tilbud, der har så stor betydning for os, der bruger det – og som ikke er i misbrugsbehandling.

Jeg foreslår blandt andet, at kommunen undersøger:

- om den samlede økonomiske konsekvens ved en lukning er undersøgt, herunder om nogle borgere efterfølgende får behov for andre kommunale tilbud.

Jeg beder om, at man finder besparelserne uden først at fjerne det, der virker.

For mig handler Kreaværkstedet ikke kun om garn, maling, syning eller andre kreative aktiviteter.

Det handler om fællesskab, relationer, støtte, udvikling og om at have et sted, hvor man hører til – og hvor man kan være den man er, uden at skulle forklare, uden for psykiatrien.

Jeg håber derfor, at politikerne vil vælge at bevare Café Fokus som én samlet enhed med både caféområdet og Kreaværkstedet – og bevare de medarbejdere, der har været med til at skabe det fællesskab, vi har i dag.

Jeg vil også gerne opfordre Socialudvalgets medlemmer til at besøge Café Fokus på en almindelig hverdag og tale med både brugere og medarbejdere, før der træffes en endelig beslutning.

Med venlig hilsen

En borger i Ballerup Kommune
(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar vedr. forslag 50-01
Dato: 7. september 2026 08:27:23
Vedhæftede filer:

Høringssvar vedrørende forslag 50-01 – Café Fokus og Kreaværkstedet

Til Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Jeg er bruger af Brydehuset/Café Fokus og især Kreaværkstedet. Her kommer jeg næsten dagligt. Her finder jeg ro i at lave et kreativt projekt, og være sammen med nogle dejlige mennesker. Efter mange år, har jeg endelig fundet/fået tildelt stedet, hvor jeg kan være uden at skulle føle mig syg.

Personalet hjælper med at gribe mig når jeg har det svært, men samtidigt også at skubbe kærligt til mig, og flytte en lille grænse. Det er i dette forum, at jeg har mit primære netværk, det sociale - som giver mig lysten til at komme ud fra ensomheden.

Konsekvensen ved at nedlægge Kreaværkstedet er, at jeg vil blive ensom, isolere mig og at angsten viser sit ansigt igen. I sidste ende vil blive deprimeret - Vil det mon betyde større økonomiske omkostninger?

Derfor ønsker jeg at gøre indsigelse mod forslaget om at nedlægge Kreaværkstedet, som er en del af Café Fokus.

Jeg har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer og skal finde besparelser. Men jeg mener, at forslaget undervurderer den betydning, som Café Fokus har mange – og den særlige værdi, Kreaværkstedet har.

Café Fokus er én samlet enhed med to forskellige miljøer. Caféområdet kan være mere livligt med mere samtale og aktivitet, mens Kreaværkstedet giver mulighed for ro, fordybelse og kreative aktiviteter som hækling, strik, syning og maling o.a.

For mig er Kreaværkstedet dog langt mere end et sted, hvor jeg kan være kreativ. **Det er også et socialt fællesskab.** Vi taler sammen, griner sammen og hjælper hinanden. Vi lærer af hinanden og deler vores forskellige kompetencer. Man kan både modtage hjælp og selv være den, der hjælper andre. Vi får lov til at være mennesker, der kan byde på noget.

Det kreative fungerer som et **fælles tredje**, som gør det lettere at være sammen. Man behøver ikke nødvendigvis være aktivt social hele tiden, for at være en del af fællesskabet. For mig er det netop en vigtig kvalitet ved Kreaværkstedet.

Det fællesskab kan ikke bare flyttes til et andet tilbud.

Man kan visitere mig til et nyt tilbud, men man kan ikke visitere mig til det netværk, de

relationer og den tryghed, som er opbygget gennem flere år. Konsekvensen af dette vil for mig og mange andre borgere, desværre resultere i isolation og dermed ensomhed.

Medarbejderne er afgørende

Jeg ønsker at bevare de medarbejdere, der er tilknyttet Café Fokus og Kreaværkstedet.

De har gennem flere år været med til at skabe det miljø, der eksisterer i dag. De kender os, vores forskellige behov og kan se, når man har en dårlig dag og god dag.

Nogle gange er der brug for en personlig samtale. Andre gange er der brug for hjælp til at komme i gang med noget, fordi det kan være svært selv at tage initiativ.

Medarbejderne hjælper os ikke med at blive afhængige af dem. **Tværtimod hjælper deres støtte os til at kunne mere selv.**

Det kan eksempelvis være gennem fælles projekter som bamser til sårbare børn, kreative ting til julemarkedet eller sociale aktiviteter, som brugerne selv har taget initiativ til med støtte fra medarbejderne.

Det giver en følelse af at kunne noget, bidrage og være noget for andre.

Ved at være en del af Café Fokus/Kreaværkstedet og gennem personalet, har vi fået selvtillid og motivation til at holde fællesskabet vedlige udenfor åbningstid, ved at lave arrangementer som nytårsaften, påskefrokost, grillaftener mm. Hvilket ikke ville være muligt uden den daglige hjælp og støtte fra personalet. Hertil en bekymring om, at dette fællesskab vil smuldre uden den opbakning der findes i Café Fokus/Kreaværkstedet.

Brugerantallet

I forslaget står der, at cirka 5 borgere dagligt benytter Kreaværkstedet.

Det stemmer ikke med min oplevelse. Jeg oplever ofte, at der er **10-15 brugere**, eller flere.

Find andre besparelser

Jeg forstår, at Kreaværkstedet betegnes som en "kan-opgave". Men at kommunen ikke er juridisk forpligtet til at tilbyde det, betyder ikke, at tilbuddet er uden værdi.

Jeg vil derfor opfordre kommunen til at undersøge, om besparelser kan findes andre steder, før man fjerner den faglige bemanding og et tilbud, der har så stor betydning for os, der bruger det – og som ikke er i misbrugsbehandling.

Jeg forestår blandt andet, at kommunen undersøger:

- om den samlede økonomiske konsekvens ved en lukning er undersøgt, herunder om nogle borgere efterfølgende får behov for andre kommunale tilbud.

Jeg beder om, at man finder besparelserne uden først at fjerne det, der virker.

For mig handler Kreaværkstedet ikke kun om garn, maling, syning eller andre kreative aktiviteter.

Som borger med psykiske udfordringer, kan man nogle steder komme til at føle, at man først og fremmest bliver set ud fra sine problemer eller sin diagnose. På Café Fokus/Kreaværkstedet oplever jeg noget andet. Her bliver jeg mødt som et helt menneske med ressourcer, interesser og noget at bidrage med.

Jeg kan komme og være sammen med andre uden hele tiden at skulle tale om, hvordan jeg har det, Jeg kan hækle, strikke, male snakke, grine eller hjælpe en anden. Samtidig ved jeg, at personalet er der, hvis jeg har en dårlig dag og har brug for støtte.

Jeg håber derfor, at politikerne vil vælge at bevare Café Fokus som én samlet enhed med både caféområdet og Kreaværkstedet – og bevare de medarbejdere, der har været med til at skabe det fællesskab, vi har i dag.

Jeg vil også gerne opfordre Socialudvalgets medlemmer til at besøge Café Fokus på en almindelig hverdag og tale med både brugere og medarbejdere, før der træffes en endelig beslutning.

Med venlig hilsen

Borger i Café Fokus og Kreaværkstedet
(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Hørings svar vedr. 50-01 - Café FOKUS og Kreaværkstedet
Dato: 7. september 2026 16:46:04
Vedhæftede filer:

Til Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen!

Derfor ønsker jeg at gøre indsigelse imod ovenstående forslag / nedlæggelse af Kreaværkstedet:

Som bruger af Brydehuset og Krea er det med et stik i hjertet, at jeg hører om Ballerup Kommunes planer med dele af huset.

Jeg har personligt brugt Krea som ventil i alkoholmisbrugsbehandlingen og er i den grad blevet / bliver hjulpet til refleksion og terapi igennem Kreas aktiviteter og samvær med stedets øvrige brugere. Jeg bruger Krea som en neutral base, hvor vi alle er lige og som min "medicin" og drivkraft i alkoholbehandlingen - og undgår på den måde den selvmedicinering, der ellers ville være fatal.

Det ville være et usædvanlig tankeløst - og kortsigtet - sted at spare. Bevar vores sted!

Med venlig hilsen

En bruger af Brydehuset og Krea
(Ballerup Kommune ved, hvem afsenderen er)

Fælles høringssvar vedrørende forslag 50-01

Café Fokus og Kreaværkstedet

Til Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Dette er et fælles høringssvar, da det ikke er alle brugere i Café Fokus/Kreaværkstedet, der har ressourcerne til at få skrevet dette selv. Alle er meget berørte af administrationens forslag om at nedlægge Kreaværkstedet og ønsker med dette at gøre opmærksom på, hvilken betydning og konsekvenser en evt. nedlukning vil have.

Vi, brugere af Café Fokus og Kreaværkstedet, ønsker med dette fælles høringssvar at fortælle, hvilken betydning tilbuddet har for os, og hvilke konsekvenser vi frygter, hvis Kreaværkstedet nedlægges.

Vi har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer, og at der skal findes besparelser. Samtidig håber vi, at den betydning, Café Fokus har for os, bliver taget med i overvejelserne.

Café Fokus er en samlet enhed med to forskellige miljøer. Caféområdet kan være livligt med samtale og aktivitet, mens Kreaværkstedet giver mulighed for ro, fordybelse og kreative aktiviteter som hækling, strik, syning og maling mm.

For os er Kreaværkstedet mere end de kreative aktiviteter. Det er et sted, hvor vi mødes, hjælper hinanden og deler vores forskellige kompetencer. Det kreative fungerer som en aktivitet, man kan samles om, uden at man nødvendigvis skal være social hele tiden. På den måde er der plads til forskellige mennesker og behov.

Det fællesskab kan ikke bare flyttes til et andet tilbud.

De relationer og den tryghed, som er opbygget gennem flere år, følger ikke automatisk med, hvis man henvises til et andet sted. For nogle af os er Café Fokus et vigtigt holdepunkt i hverdagen, og en lukning kan derfor få konsekvenser for trivsel og medføre øget isolation og ensomhed.

Medarbejderne betyder meget

Medarbejderne er en vigtig del af det miljø, der er skabt på Café Fokus og Kreaværkstedet.

De kender os og vores forskellige behov. De støtter os, når tingene er svære, men hjælper os også med at tage initiativ og gøre mere selv.

Gennem deres støtte har flere af os fået mod og overskud til selv at tage initiativ til sociale aktiviteter uden for åbningstiden, blandt andet nytårsaften, påskefrokost og grillaftener.

Brugerantallet og de økonomiske konsekvenser

I forslaget fremgår det, at cirka **5 borgere dagligt benytter Kreaværkstedet**. Det stemmer ikke med vores oplevelse. Vi oplever ofte **10-15 brugere eller flere**.

Vi håber derfor, at der bliver set nærmere på det faktiske brugerantal og på, hvordan tilbuddet anvendes.

Vi håber også, at de samlede konsekvenser ved en eventuel lukning indgår i vurderingen. Hvis nogle borgere efterfølgende får behov for andre former for kommunal støtte på grund af øget isolation eller mistrivsel, er det vigtigt, at dette også indgår i det samlede billede.

Vi er klar over, at Kreaværkstedet betegnes som en "kan-opgave". For os ændrer det ikke på, at tilbuddet har stor betydning.

Det, der måske på papiret kan se ud som kreative aktiviteter, er i praksis også et sted, hvor vi kan være sammen, udvikle vores ressourcer og føle os som en del af noget.

Vi håber derfor, at vores oplevelser bliver taget med i den videre behandling af forslaget.

Vi vil også gerne invitere Socialudvalgets medlemmer til at besøge Café Fokus på en almindelig hverdag og tale med både brugere og medarbejdere, så I kan opleve stedet, som det fungerer i praksis.

Med venlig hilsen

26 brugere af Café Fokus og Kreaværkstedet
(Ballerup Kommune kender navnene på de 26 personer)

Høringssvar for tilpasning af budget for Brydehuset

Cafe Fokus er en samlet enhed med fælles borgere med det kreative værksted, køkken og cafe og er ikke opdelt, som der står.

Vi undrer os over, at der i forslaget er nævnt et antal på, hvor mange der kommer i Cafe Fokus. Vi kan slet ikke genkende de tal, der står opført i forslaget. Samlet i Cafe og kreativt værksted kommer ca. 120 borgere og løbende nye til, hvoraf halvdelen bruger det kreative værksted. Der kommer ca. 20-30 i cafeen og 10-16 borgere i det kreative værksted dagligt, som både tæller indskrevne borgere i rusmiddelbehandling og ikke visiterede borgere fra Socialpsykiatrien.

Der er foretaget en daglig optælling af gennemstrømningen i Café Fokus som samlet tilbud. Optælling vedlagt i bilag

(OBS optællingen er foretaget hen over sommerferieperioden, hvor der er færre borgere)

Cafe Fokus som samlet tilbud (Kreativ værksted, cafe og køkken) har berøringsflade med alle vores borgere.

Det kreative værksted er en videreførelse af det tidligere Støberiet, som i 2019 blev sammenlagt med Brydehuset.

Det kreative værksted benyttes af borgere både indskrevet til rusmiddelbehandling og borgere i Ballerup kommune med psykisk sårbarhed. Tilbuddet tilbyder et helt særligt fællesskab, en masse kreative aktiviteter samt social og individuel støtte.

Det kreative værksted i Cafe Fokus er en fuldstændig nødvendig del af vores samlede tilbud, og en eventuel lukning vil få uoverskuelige konsekvenser for vores borgere.

I det kreative værksted og cafeen støtter vi også den enkelte borger i de udfordringer vedkommende står i. Vi er klar når de har brug for ekstra støtte, når livet er svært, fx ved en samtale, støtte til at få åbnet og læst breve, hjælpe med ansøgninger og andre ting der kan være en udfordring. Dog hjælper vi kun i det små for at skabe ro for borgeren, alle større opgaver henviser vi til den Sociale indgang. Vi ringer til dem, når de står i en svær periode eller vi ikke har set dem lidt tid.

Vi er uenige i at det Kreative værksted og Café ”udgør ikke en del af den specialiserede rusmiddelbehandling.”

Vi er i tæt samarbejde med kontaktpersonerne fra rusmiddelbehandlingen og bidrager dagligt til den tværfaglige behandling, for at give borgerne den bedst mulige behandling/støtte. Cafétilbuddet er et tilbud som indskrevne borgere visiteres til og indgår derfor i vores takst finansierede tilbud.

Hele Cafe Fokus arbejder målrettet på at hjælpe borgerne ud af ensomheden.

Hvis det kreative værksted lukkes, er vi meget bekymret for borgerne, da vi frygter, at der vil komme flere ensomme borgere isoleret i eget hjem, samt flere indlæggelser til psykiatrisk behandling, hvilket undgåeligt vil føre til markant forringelse af livskvalitet for den enkelte samt en øget udgift for kommunen.

I det kreative værksted er der ro, da borgere i sårbare positioner kan være udfordret på støj og mange forskellige lyde, for nogle borgere er det kreative værksted, det eneste sted de har mulighed for socialt samvær og støtte. Vi frygter at mange af borgerne ikke vil benytte cafeen, men vil komme til at sidde hjemme i ensomhed.

Vi er med til at skabe stabilitet og øge trygheden hvilket mindsker risikoen for psykiske kriser og indlæggelser

Mange sårbare borgere oplever, at hverdagen kan være uoverskuelig med igangsætningsbesvær og lav frustrations tærskel, og der kan vi motivere borgerne stille og roligt, hvor Low arousal anvendes, der bliver taget hensyn til hvor den enkelte er på dagen.

Der forskes en del i hvad de kreative processer gør for borgere med udfordringer. Kreative processer styrker mental sundhed samt hjælper den sårbare borger med en pause fra de svære tanker, fokus flyttes fra begrænsninger til ressourcer og nervesystemet får ro.

Mange psykisk udfordrede i værestedet italesætter, at de ikke kan holde ud at være på Posthuset, da det gør dem utrygge, at der ikke er faste pædagoger til at støtte, men kun frivillige. Vi har de faglige kompetencer til at styrke borgerne i sociale færdigheder, der hjælper dem med at række ud til omverdenen.

Ved sidste Socialtilsyn var Socialtilsynet opmærksom på, at Brydehuset er et ambulans misbrugsbehandlings tilbud, hvor mål omkring sociale kompetencer og selvstændighed, som udgangspunkt vil indgå som delmål under et overordnet mål om stof- og/eller alkoholfrihed/reduktion, hvorfor vi ikke forstår, at man vil rykke Café Fokus over i Socialpsykiatrien.

Vi undrer os over tanken om at flytte cafeen, da mange af borgerne er indskrevet i huset med misbrugsproblematikker og ikke kan se sig et sted der hører ind under Socialpsykiatrien. Derudover er der mange arbejdsopgaver, der pt hører ind under Café Fokus bla. Motionstilbudet, urinprøver samt bilparken for at nævne nogle stykker.

Vi opfordrer derfor på det kraftigste til, at Café Fokus som samlet enhed bevares, så vi fortsat kan sikre den faglige kontinuitet, tværfaglige samarbejde og den tryghed, som vores borgere er fuldstændig afhængig af.

Café Fokus teamet

Kolonne7				
Kolonne6				
06/07-2026			1	
Kolonne4				
03/07			1	
02/07			1	
01/07			1	
30/06			1	
29/06			1	
Kolonne3				
26/06			1	
25/06			1	
24/06			1	
23/06			1	
22/06			1	
Kolonne2				
19/06			1	
18/06				
17/06			1	
16/06			1	
15/06			1	
Kolonne1				
12/06			1	
11/06			1	
10/06			1	
09/06			1	
08/06			1	
Statistik pr 01/06-2026				

[illegible]

Fordelt således:

Statistik pr 01/06-2026		Kolonne7		Kolonne6		06/07-2026		Kolonne4		Kolonne3		Kolonne2		Kolonne1		12/06	11/06	10/06	09/06	08/06
																19	30	29	30	21
Gul (indskr i BH)																7	11	15	20	17
Grøn (Psykiatri)																6	7	8	10	4
																13	18	23	30	
																16	23	29	30	
																9	11	13	20	
																7	9	10	17	
																16	20	24	30	
																23	24	29	30	
																16	20	24	30	
																19	24	29	30	
																8	13	16	20	
																8	9	10	17	
																3	8	8	10	
																16	19	23	30	
																21	23	28	30	
																7	11	15	20	
																6	7	8	10	
																13	18	23	30	

4,43
30/7
29/7
28/07
27/7
Kolonne4
24/7
23/7
22/7
21/7
20/7
Kolonne3
17/07
16/07
15/07
14/07
13/07
Kolonne2
10/07
09/7
08/07
07/07
06/07
Kolonne1
03/07
02/07
01/07
Statistik pr 31/7-2026

Fordelt således:

Gul (indskri i BH)		17	13	10					16	16	12	16	12		10	14	13	18	12		20		11	17		11
Grøn (Psykiatri)		9	4	5					11	9	7	7	5		11	7	6	11	5		5		4	5		8
	0	26	17	15	0	0	0	0	27	25	19	23	17		21	21	19	29	17	0	25	0	15	22		19

Forslag til høringssvar fra bestyrelsen i Distrikt Baltorp

Vedrørende omprioriteringsforslag på dagtilbudsområdet – Budget 2027

Bestyrelsen i Distrikt Baltorp har gennemgået de foreslåede omprioriteringer på dagtilbudsområdet i forbindelse med Budget 2027.

Vi har forståelse for, at Ballerup Kommune står over for økonomiske prioriteringer, og at Kommunalbestyrelsen skal sikre en økonomi i balance. Vi mener dog, at der er områder, hvor besparelser kan få væsentligt større konsekvenser end den umiddelbare økonomiske gevinst.

Det gælder særligt besparelser på den tidlige og forebyggende indsats i kommunens dagtilbud.

Vi er bekymrede for den samlede virkning af forslagene om færre ressourcepædagoger, reduktion af den ekstra normering til børn under 12 måneder, aflysning af det planlagte kompetenceudviklingsforløb og reduktion i den faglige PPR konsulentunderstøttelse.

Det er vigtigt for os at understrege, at disse forslag ikke bør vurderes isoleret. De påvirker i høj grad de samme børn, medarbejdere og pædagogiske miljøer.

Hvis der bliver færre ressourcepædagoger, vil det almindelige pædagogiske personale skulle løfte en større del af inklusionsopgaven. Hvis medarbejderne samtidig får mindre kompetenceudvikling inden for blandt andet specialpædagogiske metoder, bliver denne opgave vanskeligere. Hvis der samtidig reduceres i normeringen omkring de yngste børn og i den faglige PPR-understøttelse, bliver mulighederne for en tidlig indsats yderligere begrænset.

Når den forebyggende PPR-indsats reduceres og kommer længere væk fra praksis får det vidtgående konsekvenser for vores børn, familierne og vores pædagoger samt deres fælles mulighed for at skabe bedre udviklingsbetingelser for alle børn.

Vi mener, at dette er en u hensigtsmæssig udvikling.

Ressourcepædagogerne har en vigtig funktion i arbejdet med inkluderende læringsmiljøer, børnefællesskaber, trivsel og udvikling. I omprioriteringskataloget fremgår det, at en reduktion på fem ressourcepædagoger svarer til én medarbejder i hvert dagtilbudsdistrikt. Det fremgår også, at konsekvensen kan være lavere trivsel og udvikling for nogle børn.

Det mener vi bør tages meget alvorligt.

I et distrikt som Baltorp er den tidlige, forebyggende og inkluderende indsats særlig vigtig. Dagtilbuddet er et af de første steder, hvor der er mulighed for at opdage udfordringer tidligt og støtte barnet og familien, før udfordringerne vokser sig større.

Vi er derfor bekymrede for, om en besparelse på dette område på længere sigt kan medføre et større behov for støtte og specialiserede tilbud.

Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til ikke alene at se på den kortsigtede besparelse, men også undersøge de mulige langsigtede konsekvenser af at reducere den tidlige indsats.

Bestyrelsen er ligeledes meget bekymret for forslaget om at reducere den ekstra normering til børn under 12 måneder.

Den ekstra normering er indført for at sikre en god start for de yngste børn i vuggestuen. Kommunen skriver selv, at en reduktion vil betyde mindre pædagogtid til det enkelte barn.

Kommunens egen opgørelse viser samtidig, at der er betydelige forskelle mellem distrikterne i antallet af børn under 12 måneder. Pr. 1. april 2026 var der 21 børn under 12 måneder i Baltorp. Det var det højeste antal blandt de fem distrikter i kommunens opgørelse.

Vi mener derfor ikke, at et fald i det samlede antal børn under 12 måneder i kommunen i sig selv er et tilstrækkeligt argument for at fjerne den ekstra normering ens over hele kommunen.

Vi opfordrer i stedet til, at ressourcerne fordeles efter det konkrete antal børn og de faktiske behov i de enkelte distrikter.

Det samme princip mener vi bør gælde mere generelt.

Ballerup Kommune består af områder med forskellige sociale vilkår og forskellige behov. Derfor mener vi ikke, at ensartede besparelser nødvendigvis er den mest retfærdige løsning.

Ens service er ikke altid det samme som lige muligheder for børnene.

Hvis kommunen ønsker at mindske betydningen af social baggrund og sikre, at alle børn får de bedst mulige muligheder for trivsel, udvikling og læring, må ressourcerne også kunne prioriteres forskelligt.

Vi er desuden bekymrede over forslaget om at aflyse næste del af kompetenceudviklingsforløbet for medarbejdere og ledere i dagtilbuddene. Forløbet skulle blandt andet styrke de specialpædagogiske tilgange og medarbejdernes mestringsstrategier.

Kommunen har et ønske om, at almenområdet skal kunne rumme og inkludere flere børn. Det kræver efter vores opfattelse, at medarbejderne har den nødvendige faglighed, tid og støtte til at lykkes med denne opgave.

Man kan ikke forvente, at dagtilbuddene skal kunne rumme og inkludere flere forskellige behov, samtidig med at der reduceres i både ressourcepædagoger, kompetenceudvikling og faglig understøttelse.

Endelig vil vi opfordre til forsigtighed med besparelser på åbningstiden. Kortere åbningstid kan særligt ramme familier, som har arbejdsforhold med begrænset fleksibilitet. Konsekvensen af én times kortere åbningstid er derfor ikke nødvendigvis den samme for alle familier.

Bestyrelsen i Distrikt Baltorp opfordrer samlet set Kommunalbestyrelsen til at beskytte den tidlige og forebyggende indsats på dagtilbudsområdet.

Vi anbefaler særligt, at forslagene om færre ressourcepædagoger, reduktion af den ekstra normering til børn under 12 måneder, reduktion af kompetenceudviklingen og reduktion af den faglige PPR-understøttelse genovervejes.

Når man ser forslagene enkeltvis, kan nogle af dem måske fremstå forholdsvis begrænsede men vores bekymring handler om den samlede virkning og effekten af at nedprioritere den forebyggende indsats på dagtilbud. Det vil ramme bredt og vil samtidig påvirke kvaliteten af forældrenes samarbejde med dagtilbuddet.

Hvis der skal gennemføres besparelser på dagtilbudsområdet, opfordrer vi til, at de i videst muligt omfang findes på områder, der ikke reducerer den pædagogiske kapacitet omkring børnene.

Vi ønsker samtidig, at der i de politiske beslutninger tages højde for forskellene mellem kommunens distrikter, så ressourcerne i højere grad følger børnenes og familiernes faktiske behov.

På vegne af bestyrelsen
Distrikt Baltorp

Venlig hilsen
Ensar Asotic

Høringssvar fra forældrebestyrelsen Distrikt Hedegården

Direktionens omprioriteringsforslag til budget 2027

Forældrebestyrelsen i Distrikt Hedegården har drøftet de forslag i omprioriteringskataloget, der direkte vedrører dagtilbudsområdet.

Vi vil gerne starte med at sige, at det har været en vanskelig opgave. Høringsperioden har været kort, og alene omprioriteringskataloget fylder omkring 200 sider. Det er meget omfattende materiale at skulle sætte sig ind i som forældrebestyrelse på ganske kort tid.

Vi har derfor valgt udelukkende at koncentrere os om de forslag, der direkte handler om dagtilbud. Vi er klar over, at der også kan være forslag på andre områder, som får betydning for vores børn og familier, men dem har vi ganske enkelt ikke haft mulighed for at nå at undersøge og forholde os ordentligt til. At vi ikke kommenterer på dem, betyder derfor ikke, at vi vurderer, at de er uden betydning.

VORES OVERORDNEDE BEKYMNING

Når vi ser på forslagene samlet, bliver vi bekymrede.

Flere af forslagene betyder på forskellig vis færre ressourcer omkring børnene. Der foreslås blandt andet færre ressourcepædagoger, mindre bemanning omkring de yngste børn og kortere åbningstid. Samtidig foreslås det at stoppe den planlagte kompetenceudvikling af medarbejderne.

Hvert forslag kan måske forklares og begrundes for sig. Men børn og medarbejdere oplever dem ikke hver for sig. De møder den samlede virkelighed i dagtilbuddene.

Vi oplever allerede i dag, at dagtilbuddene skal kunne rumme børn med meget forskellige behov. Nogle børn har i perioder brug for noget ekstra, og nogle familier har brug for hjælp og støtte omkring deres barns trivsel. Det kræver både nok voksne og medarbejdere, der har de rette faglige redskaber.

Derfor har vi svært ved at få regnestykket til at hænge sammen, hvis man på samme tid vil reducere antallet af ressourcepædagoger og spare den kompetenceudvikling væk, som netop skal gøre medarbejderne bedre rustet til at løfte opgaven.

Det er den samlede konsekvens af forslagene, vi gerne vil bede politikerne om at have blik for.

30-01 OG 30-02 – ÆNDRINGER I ÅBNINGSTIDEN

Bestyrelsen er bekymret for forslagene om at reducere åbningstiden.

Hverdagen i en småbørnsfamilie er i forvejen fyldt med logistik. Arbejdstider, transport, aflevering, afhentning, søskende og alt det andet, der skal gå op hver eneste dag. For mange familier er der ikke ret meget luft i det regnestykke.

Den udvidede åbningstid bliver rent faktisk brugt – både tidligt om morgenen og sidst på dagen. Det er selvfølgelig ikke en stor gruppe familier, der benytter de yderste tidspunkter, men det er i høj grad de samme familier, der har brug for dem igen og igen. For dem er den udvidede åbningstid altså ikke bare en mulighed, men en vigtig forudsætning for, at hverdagen kan hænge sammen.

Vi synes derfor, man skal være varsom med at bruge det relativt lave antal børn på ydertidspunkterne som argument for at skære i åbningstiden. Bag de få børn står familier, hvis arbejdstider og transport ikke nødvendigvis kan flyttes. Nogle familier har fleksibilitet og et netværk, der kan hjælpe, når hverdagen skal gå op. Andre familier har reelt ikke noget netværk at trække på og er derfor helt afhængige af, at dagtilbuddets åbningstid passer sammen med deres arbejdsdag.

Vi oplever generelt, at mange småbørnsfamilier har en presset hverdag. En kortere åbningstid vil lægge endnu et pres oveni og ramme særligt hårdt hos de familier, der ikke har andre at bede om hjælp.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-01 og 30-02.

30-03 – REDUKTION AF RESSOURCEPÆDAGOGER

Bestyrelsen er meget bekymret for forslaget om at reducere antallet af ressourcepædagoger.

Dagtilbuddene skal i dag kunne rumme børn med meget forskellige behov. Det er en opgave, vi som forældre grundlæggende bakker op om. Børn skal så vidt muligt kunne være en del af de almindelige børnefællesskaber og opleve, at der er plads til dem. **"Fællesskab for alle – alle i fællesskab"**

Men inklusion lykkes ikke bare, fordi man beslutter, at flere børn skal kunne rummes i de almindelige dagtilbud. Det kræver, at der også følger den nødvendige hjælp og faglighed med.

Her spiller ressourcepædagogerne en vigtig rolle. De kan både arbejde tæt omkring det enkelte barn og hjælpe medarbejderne med at finde nye veje, når et barn eller en børnegruppe har det svært. På den måde kommer deres indsats ikke kun det enkelte barn til gode, men kan få betydning for en hel børnegruppe.

Vi er særligt bekymrede for, hvad der sker, når hjælpen ikke kan komme tidligt nok. Hvis der bliver færre ressourcepædagoger, er der en reel risiko for længere ventetid og for, at hjælpen først kommer, når situationen er blevet mere alvorlig.

Det påvirker ikke kun barnet, der har brug for hjælp. Når et barn mistrives eller har svært ved at være i fællesskabet, påvirker det også de andre børn og de voksne omkring barnet.

Vi er derfor bekymrede for, om dette i virkeligheden bliver en besparelse, der blot flytter regningen. Det, der spares på en tidlig indsats i dagtilbuddet, kan ende med at kræve en langt større og dyrere indsats senere. Al nyere forskning peger på, at tidlig indsat er en vigtig investering.

Samtidig hænger forslaget tæt sammen med forslaget om at spare på kompetenceudviklingen. Hvis dagtilbuddene fortsat skal kunne rumme flere børn med

forskellige behov, er det svært for os at forstå, at man både vil have færre ressourcepædagoger og færre muligheder for at klæde det øvrige personale bedre på til opgaven.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-03.

30-04 – FORÆLDRE MEDBRINGER SELV BLEER

Bestyrelsen kan ikke anbefale forslaget om, at forældrene fremover selv skal medbringe bleer til deres barn.

Umiddelbart kan det måske ligne en forholdsvis enkel besparelse, men vi mener, at den vil skabe unødvendigt meget logistik i dagtilbuddenes hverdag.

Personalet skal holde styr på, hvilke bleer der tilhører hvilke børn, om der er nok tilbage, og give besked til forældrene, når der skal fyldes op. Der vil uundgåeligt opstå situationer, hvor en familie har glemt at tage bleer med, eller hvor et barn løber tør i løbet af dagen. Så skal personalet finde en løsning her og nu.

Der er også risiko for fejl. Et barn kan få et andet barns ble på, eller der kan opstå uenighed om, hvor mange bleer der er afleveret eller brugt. Det kan lyde som småting, men det er netop den slags, der let kan skabe irritation og unødvendige konflikter mellem forældre og personale.

Vi synes ikke, det giver mening at indføre en ordning, som kræver mere administration og opmærksomhed fra personalet omkring noget, der i dag fungerer enkelt. Den tid vil vi langt hellere have, at medarbejderne bruger sammen med børnene.

Samtidig vil en sådan ordning være endnu en ting, småbørnsfamilier skal huske og holde styr på i en hverdag, som i forvejen rummer rigeligt med praktik og logistik.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-04.

30-05 – EKSTRA NORMERING TIL DE YNGSTE BØRN

På dette punkt mener bestyrelsen, at der godt kan være mulighed for at finde en besparelse, men vi vil foreslå en anden løsning end den, der ligger i kataloget.

Vi kan godt genkende, at de helt små børn kræver noget ekstra, når de starter i dagtilbud. Et barn på eksempelvis 7, 8 eller 9 måneder har ofte brug for mere voksenkontakt, mere hjælp og mere tid til indkøring end de lidt ældre vuggestuebørn. Her giver den ekstra ressource rigtig god mening.

Til gengæld har vi i vores dagtilbud altid haft mange børn, der starter, når de er mellem 10 og 12 måneder. Det opleves som en helt almindelig del af vuggestuens hverdag, og disse børn opleves ikke generelt som mere krævende end de øvrige børn i gruppen.

Derfor foreslår bestyrelsen, at man i stedet ser på, om grænsen for den ekstra normering kan ændres fra 12 til 10 måneder. På den måde vil der fortsat følge en ekstra ressource med de alleryngste børn, hvor behovet er størst, samtidig med at der kan findes en besparelse.

Det synes vi vil være en mere rimelig løsning, som både tager hensyn til kommunens behov for at finde besparelser og til dagtilbuddenes mulighed for at give de alleryngste børn en god og tryk start.

Bestyrelsen foreslår derfor, at forslag 30-05 ændres, så den ekstra normering fortsat gives til børn under 10 måneder.

30-06 – KOMPETENCEUDVIKLING

Bestyrelsen kan ikke anbefale, at den planlagte kompetenceudvikling aflyses.

Dagtilbuddene skal i dag kunne rumme børn med mange forskellige behov, og det kræver medarbejdere, som føler sig fagligt klædt på til opgaven. Det hænger også dårligt sammen med kommunens egen FUR-strategi, hvor fastholdelse af medarbejdere er et vigtigt fokus. Muligheden for faglig udvikling og oplevelsen af at have de rette redskaber til at lykkes med sit arbejde er efter vores opfattelse en vigtig del af det at være en attraktiv arbejdsplads og kunne fastholde dygtige medarbejdere.

Samtidig foreslås der færre ressourcepædagoger. Det gør det endnu vigtigere, at de medarbejdere, der står med børnene i hverdagen, er godt klædt på til opgaven.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-06.

**Forældrebestyrelsen
Distrikt Hedegården**

Til Ballerup Kommune

Økonomiudvalget / Center for Økonomi

okonomi@balk.dk

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Måløvhøj Distrikt vedr. direktionens budgetforslag og omprioriteringskatalog for 2027-2030

Kære kommunalbestyrelse

Forældrebestyrelsen i Måløvhøj Distrikt vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar til direktionens budgetforslag og omprioriteringskataloget for budget 2027-2030. Vi sætter pris på den åbne proces og muligheden for at bidrage med vores perspektiv fra hverdagen i dagtilbuddene.

Generelle bemærkninger

Vi vil gerne anerkende, at der arbejdes med mere realistiske budgetter – det oplever vi som nødvendigt for at skabe sammenhæng mellem forventninger og ressourcer. Vi har også forståelse for behovet for at sikre kommunens økonomi i en fremtid med potentielt lavere indtægter og stigende udgifter bl.a. på det specialiserede område, som vi også anser som en vigtig prioritering. Vi ser desuden følgende strategiske prioriteringer som meget relevante og afgørende for at sikre en stærk og bæredygtig kommune i fremtiden og støtter fuldt op om disse:

- En alment skole, der kan mere for flere
- Fritidsfællesskaber for alle
- Strategisk indsats for kriminalitetsudsatte børn og unge

For at sikre en bæredygtig kommune, der i fremtiden har en befolkningsgruppe med høj trivsel, kapacitet til at bidrage til arbejdsmarkedet, indgå i og bidrage til fællesskaber, så er tidlig indsats og forebyggelse selvfølgelig helt afgørende.

I vores høringssvar forholder vi os hovedsageligt til de forslag, der vedrører dagtilbud. På baggrund af ovenstående vil vi dog understrege vores store bekymring for konsekvenserne af de forslag, der berører den tidlige indsats, herunder

- 30-20: Fastsættelse af serviceniveau for afløsning og aflastning
- 30-21: Fastsættelse af serviceniveau for praktisk pædagogisk støtte

- 30-24: Reduktion i antallet af forløb for forældre i skilsmisse.

Vi ser en risiko for, at en reduktion i disse forslag vil få størst konsekvenser for de børn og familier, der i forvejen står i udsatte positioner.

Derudover ser vi, at nogle af forslagene i omprioriteringskataloget er i direkte modstrid med den strategiske prioritering om en folkeskole, der kan mere for flere. Det gælder reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet, flere undervisningstimer pr. lærer og reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud. Derudover gælder det også forslag, der reducerer tidlige indsatser før skolestart. En reduktion af disse indsatser vil efter vores vurdering forringe sandsynligheden for at gøre op med den mistrivsel, vi ser blandt skolebørn, og vil øge risikoen for flere kriminalitetsudsatte børn og unge.

Vi vil derfor opfordrer til, at der i de politiske forhandlinger ses på den samlede kæde af indsatser, der har betydning for børns udvikling, både fysisk, mentalt og socialt, særligt den tidlige indsats, som der er forskningsmæssigt belæg for har allerstørst betydning for udvikling og trivsel helt ind i voksenlivet ([veje-til-social-ulighed-i-boern-og-unges-sundhed.pdf](#), [Social ulighed i sundhed og sygdom](#) og nyeste VIVE rapport om skolevægring: [Forebyggelse af skolefravær – Undersøgelse af eksisterende viden om skolebaserede indsatser til forebyggelse af langvarigt skolefravær](#)).

Svar på forslag inden for dagtilbudsområdet

I det følgende vil forældrebestyrelsen kommentere de forslag, som vi ser, har betydning for dagtilbudsområdet.

30-01: Kortere åbningstid i dagtilbud

Vores oplevelse er, at den nuværende, fulde, åbningstider bliver brugt. Det gælder særligt for morgentimerne, mens det oftere er sådan, at der er meget få eller ingen børn helt frem til dagtilbuddets lukketid. Som forældrebestyrelse vurderer vi derfor, at en reduktion med én time, fra 51 til 50 timer, kan være mulig, hvis det sker planlagt og med tydelig kommunikation til forældrene. Vi gør dog opmærksom på, at vi også har forældre, hvis familie- og arbejdsliv bliver vanskeligt at få til at hænge sammen med en reduceret åbningstid. Derfor er vores anbefaling, at reduktionen af åbningstiden i dagtilbuddet alene sker, hvis der fortsat er udvidet åbningstid i et par børnehuse i hvert distrikt, så forældre med behov for den udvidede åbningstid kan anvende netop disse børnehuse.

30-02: Ophævelse af den udvidede åbningstid

Jf. ovenstående anbefaler vi derfor ikke en generel afskaffelse af den udvidede åbningstid, men foreslår at bevarer den i udvalgte børnehuse, hvor der er dokumenteret behov. Den udvidede åbningstid anvendes i vores distrikt bl.a. i Kærlodden og Fregatten. For en del familier i disse institutioner vil ophævelse af udvidet åbningstid medføre meget store udfordringer i hverdagen, særligt for dem, der har brug for tidlig aflevering, fx omkring kl. 6.00. Dette gælder blandt andet forældre, som arbejder på nærliggende hospitaler, og andre arbejdspladser med faste vagtplaner.

30-03: Færre ressourcepædagoger i dagtilbud

Dette forslag mener vi som forældrebestyrelse er i fuldstændig modstrid med den tidlige forebyggelse og tidlige indsats, der er behov for, hvis Kommunalbestyrelsen ønsker at sikre børns trivsel og udvikling.

Den ekstra ressourcepædagog pr. distrikt, som blev tildelt for to år siden, har i vores distrikt haft stor betydning, hvilket både bemærkes af forældre og personale. Ressourcepædagogerne bidrager med specialiseret viden på børn og børnegrupper, der har brug for noget ekstra for at trives, de øger kvaliteten af dagtilbuddet gennem kompetent sparring med personale og specialiseret viden om, hvordan børn der fx står uden for fællesskabet, igen kan blive en del af fællesskabet. Ressourcepædagogerne er således en vigtig støtte, hvis vi skal lykkes med børne-unge strategien, skabe et dagtilbud der er mere for flere, og hvis vi skal opdage og hjælpe børn tidligt i livet.

På den baggrund kan vi ikke støtte op om dette forslag, og vi vil være meget bekymrede for konsekvenserne, hvis dette forslag vedtages.

30-04: Forældre medbringer selv bleer

Eftersom forældrebestyrelsen anerkender behovet for omprioritering både af hensyn til den tekniske del og den strategiske prioritering, vurderer vi, at forslaget om at medbringe egne bleer, er acceptabelt. Erfaringer fra andre kommuner peger på, at det kan fungere set fra et forældreperspektiv. Dog vil vi påpege, at der 1) kan være familier med lille økonomi, der udfordres og stilles dårligere ved vedtagelse af forslaget og 2) at der kan være pladsmæssige udfordringer til opbevaring af hvert enkelt barns bleer, hvilket kan kræve tilføjelse af midler til mindre ombygninger eller ny indretning af badeværelser eller garderobe.

30-05: Reduktion i ekstra normering til børn under 12 måneder

Vi er stærkt bekymrede for dette forslag og ønsker at understrege, at forældrebestyrelsen ikke kan støtte dette forslag om reduktion i ekstra normering til de yngste børn.

Der har gennem flere år været stor opmærksomhed på ”barnets første 1000 dage” og aktuelt er der opmærksomhed på betydningen af gode indkøringer i dagtilbud. De helt små vuggestuebørn har brug for ekstra voksenkontakt, tilpassede måltider mv. Jo yngre barnet er ved indkøring, jo længere tid varer dette behov for ekstra voksenkontakt og tilpassede rutiner og deraf mindre voksenkontakt til de øvrige børn – medmindre der er ekstra normering til de helt små vuggestuebørn under 12 mdr.

En reduktion i ekstra normering vil efter vores opfattelse:

- svække kvaliteten i det pædagogiske arbejde med de yngste børn
- øge belastningen på personalet (og dermed gøre fastholdelse af personale vanskeligere)
- reducere den nære voksenkontakt for de øvrige vuggestuebørn, fordi ressourcerne må fordeles anderledes for at hjælpe det lille nye vuggestuebarn.
- udfordre kvaliteten af indkøring af de nye vuggestuebørn

Det er vores oplevelse i forældrebestyrelsen, at der er ganske få perioder uden en indkøring i gang, og derfor har dette forslag afgørende betydning for vores børns dagligdag, og deres trivsel og udvikling.

30-06: Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

Forældrebestyrelsen undrer sig over dette forslag, når Kommunalbestyrelsen samtidig fremlægger en bekymring for udgifter på det specialiserede område og en bekymring for børns mistrivsel, og vi kan ikke støtte op om forslaget. Det fremgår netop af forslaget, at denne del af kompetenceudviklingen handler om en indføring og træning i specialpædagogiske tilgange og mestringsstrategier samt en ledelsesmæssig understøttelse af dette.

Vi ser netop, at kompetenceudviklingen er afgørende for, at dagtilbuddene kan løfte de opgaver, der ligger foran os – særligt i forhold til:

- specialpædagogiske kompetencer til at identificere og hjælpe børn, der ikke trives eller udvikler sig socialt, mentalt eller fysisk som ventet
- arbejdet med mindre grupper og inkluderende fællesskaber, som er en prioritering i Ballerup Kommune
- fastholdelse af medarbejdere gennem mulighed for videreuddannelse
- pædagogisk sparring og fælles udvikling af praksis

Hvis daginstitutionerne skal bidrage til, at folkeskolen kan "mere for flere" og inkludere flere børn, er det helt afgørende, at vi som dagtilbud får mulighed for at arbejde i samme spor og ikke blot skubber problemerne videre til skolen.

Vi er opmærksomme på, at der er tale om en relativt stor budgetpost, men gør også opmærksom på, at det fremlagte budget langt fra dækker den samlede udgift, da der også indgår statslige midler i finansieringen af kompetenceudviklingen. Vi får dermed meget kompetenceudvikling for pengene og bør udnytte disse muligheder.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Selv om det ikke er tydeligt, hvilke funktioner der konkret berøres af dette forslag, er vores vurdering, at en reduktion i den faglige konsulentunderstøttelse uundgåeligt vil have betydning for kvaliteten i dagtilbuddene, og vi kan derfor ikke støtte forslaget.

Efter vores bedste forståelse bidrager faglig konsulentunderstøttelse til:

- at omsætte politiske strategier og faglige mål til praksis
- at sikre fælles retning på tværs af institutioner
- at understøtte udviklingsarbejde og implementering af nye indsatser

Det må derfor forventes, at kvaliteten af vores dagtilbud forringes, hvis forslaget vedtages. Det samme vil gælde kvaliteten af folkeskolen, som jo ellers er en strategisk prioritering ifølge Kommunalbestyrelsen.

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

PPR er en helt central og afgørende aktør i den tidlige indsats og forebyggelse af mistrivsel blandt børn og familier, og vi er i forældrebestyrelsen meget bekymrede for konsekvenserne af dette forslag. Vi undrer os over, at dette forslag kan opstilles samtidig med et ønske om mindre mistrivsel i folkeskolen og færre kriminalitetsudsatte børn og unge.

Vi oplever i dag, at PPR er kommet tættere på dagtilbuddet, yder meget kompetent sparring til både forældre og personale, som i den grad bliver anvendt af vores børnehuse. Derudover, at PPR spiller en afgørende rolle på konferencer og netværksmøder, foretager vigtige observationer, når børn mistrives og har mulighed for at sætte relevante indsatser og handlinger i gang både i og uden for dagtilbud, som tidligt kan hjælpe børn og familier, der har brug for det. De er således en nøgleaktør til opsporing og indsatser ifm. den tidlige indsats og forebyggelse.

En reduktion i PPR vil efter vores vurdering betyde, at de kommer længere væk fra praksis igen, at de er mindre tilgængelige, vil have længere ventetid og færre ressourcer, når der er brug for dem, og det bekymrer os meget.

Erfaringerne fra vores børnehuse viser at PPR er en meget kompetent og vigtig aktør, og vi kan blive bekymrede for andre distrikter, hvor PPR kan forventes at have endnu større betydning.

Vi ser således, at en svækkelse af PPR direkte vil modarbejde intentionerne om tidlig indsats og kan på sigt medføre større udgifter, fordi problemer først opdages og håndteres senere, fx i folkeskolen.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Forældrebestyrelsen stiller sig igen undrende overfor endnu et forslag, der skal sikre tidlig opsporing og tidlig indsats, og vi støtter ikke op om dette forslag, da vi er bekymrede for konsekvenserne heraf.

Årsag til mistrivsel blandt børn i dagtilbud og skoler kan have mange årsager, og derfor er det vigtigt tidligst muligt at identificere problemstillingerne, så disse kan afhjælpes og yderligere mistrivsel kan forebygges. Forebyggelse og rådgivning af personale og forældre i dagtilbud er fuldstændig afgørende, hvis vi vil se øget trivsel blandt børn, herunder reducere skolebørn i mistrivsel. De forebyggende rådgivere spiller her en meget konkret og afgørende rolle i samarbejdet med dagtilbuddene, og vi oplever, at de er nøglen til Familiehuset, støtter familier så de ikke falder mellem flere stole og sikrer hurtig kontakt, når der er brug for hjælp.

En reduktion af 2 fuldtidsstillinger ud af i alt 11 til hele Ballerup Kommune vil efter vores vurdering få store konsekvenser. Vi er bekymrede for, at

- familier skal vente længere på hjælp, med risiko for at mistrivsel i mellemtiden forværres
- institutionerne vil mangle en vigtig samarbejdspartner i tidlige og forebyggende forløb
- færre forebyggende indsatser vil betyde mere behandling på sigt

60-24: Reducere budgettildeling til FUR-indsatser

Forældrebestyrelsen har de seneste år bemærket de store udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificeret personale til vores dagtilbud. Vi er bekymrede for, at dette forslag vil forringe mulighederne for at fastholde medarbejdere og højne kvaliteten gennem opkvalificering af personale, og vi støtter derfor ikke op om dette forslag.

Selv om dette forslag ligger under Økonomiudvalget, har det klar betydning for dagtilbudsområdet. Mulighederne for at uddanne pædagogiske assistenter og sikrer merit til pædagoguddannelsen er vigtige for:

- at fastholde medarbejdere i daginstitutionerne
- at sikre en attraktiv arbejdsplads med udviklingsmuligheder
- at højne kvaliteten via flere uddannede medarbejdere

Budgettet til FUR-indsatserne har haft stor betydning for de seneste års udvikling og fastholdelse af personale i distrikt Måløvhøj. Ved at reducere budgettet til FUR-indsatser kan det gøre det vanskeligere at fastholde og rekruttere kvalificeret personale, hvilket på sigt vil påvirke kvaliteten i dagtilbuddene.

60-10: Vinduespolering

Forslaget om reduktion i vinduespolering oplever vi som relativt uproblematisk i forhold til kerneopgaven med børnene, selvom vi forudser, at det bliver vanskeligt at se ud af vinduerne, da vuggestue- og børnehavehænder sætter sine tydelige spor.

Vi anerkender dog behovet for omprioritering og ser i dét lys dette forslag som et af de mindre kritiske steder at spare.

Afsluttende bemærkninger

Samlet set ønsker vi at understrege, at vi har forståelse for de økonomiske rammer og for behovet for omprioriteringer. Vi støtter de strategiske spor, der styrker folkeskole, fællesskaber og kriminalitetsforebyggelse, og vi ser dem som vigtige for kommunens udvikling.

Vores hovedbudskab er, at disse gode ambitioner om ”mere for flere” kun kan realiseres, hvis den tidlige indsats i dagtilbuddene, den kvalificerede voksenkontakt, sparring og støtte fra PPR samt den Forebyggende rådgivning fastholdes og styrkes frem for at svækkes. En stærk start i dagtilbuddene er efter vores opfattelse (og forskningsmæssigt bevist), en forudsætning for at indfri de strategiske målsætninger på hele børne- og skoleområdet.

Vi håber, at vores høringssvar kan indgå som et konstruktivt bidrag til de videre politiske forhandlinger, og vi står gerne til rådighed for uddybning af vores synspunkter.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Måløvhøj Distrikt

DISTRIKT SKOVVEJEN

Høringssvar til omprioriteringskataloget

Forslag 30-01 til 30-06 på dagtilbudsområdet

Afsender: Forældrebestyrelsen i Distrikt Skovvejen

Vedrører: Omprioriteringskatalogets forslag 30-01 til 30-06

Forældrebestyrelsen i Distrikt Skovvejen anbefaler, at ingen af forslagene 30-01 til 30-06 gennemføres. Vores høringssvar gælder hvert enkelt forslag.

Forslagene reducerer imidlertid dagtilbuddenes mulighed for at skabe trygge, inkluderende og udviklende rammer. Konsekvenserne vil især ramme de yngste børn samt børn, der har brug for ekstra støtte, stabile voksne eller særligt tilrettelagte fællesskaber.

30-01 - Kortere åbningstid i dagtilbud

En kortere åbningstid forringer familiernes mulighed for at få hverdagen til at hænge sammen og kan øge presset i de resterende åbningstimer. Det rammer særligt familier med skæve arbejdstider og børn, der har behov for rolige og forudsigelige overgange ved aflevering og afhentning.

30-02 - Ophævelse af den udvidede åbningstid

Den udvidede åbningstid er etableret, fordi der lokalt er familier med et reelt behov for den. En ensartet åbningstid bør ikke betyde, at et tilbud, som fungerer og bruges, fjernes. Forslaget vil gøre hverdagen sværere for de berørte familier og begrænse deres mulighed for at få arbejde, transport og familieliv til at hænge sammen.

30-03 - Færre ressourcepædagoger i dagtilbud

Dette forslag er særligt bekymrende. Ressourcepædagogerne styrker inklusion, trivsel og den tidlige indsats tæt på børn og personale. En reduktion vil mindske hjælpen til børn med sociale, følelsesmæssige eller udviklingsmæssige udfordringer og øge risikoen for, at problemer vokser, før de bliver håndteret.

30-04 - Forældre medbringer selv bleer

Forslaget flytter en fælles driftsopgave og udgift til den enkelte familie. Det kan skabe praktiske forskelle mellem børn og giver samtidig personalet mere administration med opbevaring, opfølgning og nødløsninger. Dagtilbuddene bør bruge tiden på børnene frem for på individuel varehåndtering.

30-05 - Reduktion i ekstra normering til børn under 12 måneder

De yngste børn har et særligt behov for nærvær, stabile voksne og hjælp til tilknytning, søvn, måltider og overgange. At antallet af børn under et år samlet set er faldet, ændrer ikke det enkelte barns behov. En reduktion vil forringe starten i dagtilbud for netop de børn, der er mest afhængige af voksenkontakt.

30-06 - Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

Det planlagte forløb skal styrke specialpædagogiske tilgange, mestringsstrategier og pædagogisk ledelse. At aflyse næste trin vil svække den faglige kvalitet og dagtilbuddenes mulighed for at rumme flere børn i almenfællesskabet. Det er en kortsigtet besparelse på en nødvendig forebyggende indsats.

Samlet anbefaling

Forældrebestyrelsen i Distrikt Skovvejen opfordrer derfor til, at forslag 30-01 til 30-06 tages ud af budgettet. Besparelser bør ikke ske på bekostning af børns trivsel, den tidlige forebyggelse, faglig kvalitet og lige adgang til gode dagtilbud.

Med venlig hilsen

Formanden for Forældrebestyrelsen i Distrikt Skovvejen



Høringssvar fra MED-udvalget, Distrikt Baltorp

Hvad ønsker vi at kunne tilbyde børn og familier?

MED-udvalget ønsker fokus på, hvad et dagtilbud i Ballerup Kommune skal kunne tilbyde børn og familier.

Vi ønsker at kunne tilbyde børnene nærvær, omsorg, udvikling og gode børnefællesskaber. Det kræver dygtige medarbejdere med gode arbejdsforhold og mulighed for at få den nødvendige faglige hjælp og sparring.

Et godt børneliv handler også om, at vi kan få den rette hjælp, når et barn har brug for den. Hvis både PPR og ressourcepædagogindsatsen reduceres, er der risiko for, at børn ikke får den nødvendige hjælp hurtigt nok.

Vi oplever allerede i dag, at det kan være svært at få den nødvendige hjælp fra PPR, fordi der er for få medarbejdere i forhold til behovet. En yderligere reduktion kan betyde længere ventetider og dermed få direkte konsekvenser for børnene og for medarbejdernes mulighed for at hjælpe dem.

Der er samtidig behov for erfarne PPR-medarbejdere med den nødvendige faglige viden, som kan give konkret og praksisnær sparring i de problemstillinger, medarbejdere og ledere står med.

MED-udvalget er bekymret for, at de foreslåede besparelser samlet set vil få konsekvenser for både kvaliteten i dagtilbuddene og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Det er allerede svært at rekruttere kvalificerede medarbejdere, og hvis der bliver færre ressourcer og mindre faglig støtte, er der en bekymring for, at det bliver endnu sværere både at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Gode arbejdsforhold har betydning for medarbejdernes mulighed for at løse deres opgave ordentligt, passe på sig selv og have overskud og lyst til at være på arbejdspladsen.



Vedrørende Direktionens budgetforslag til Budget 2027

MED-udvalget i Distrikt Baltorp har drøftet de foreslåede omprioriteringer og besparelser, som berører dagtilbudsområdet.

Vi har forståelse for, at Ballerup Kommune står over for økonomiske prioriteringer. MED-udvalget er imidlertid bekymret for den samlede konsekvens af en række af de foreslåede besparelser, fordi de på samme tid reducerer personaleressourcerne tæt på børnene og den faglige støtte omkring medarbejdere og ledere.

Det gælder særligt forslagene om færre ressourcepædagoger, fjernelse af den ekstra normering til børn under 12 måneder, aflysning af det planlagte kompetenceudviklingsforløb, reduktion i PPR, reduktion i den centrale faglige understøttelse samt reduktion af FUR-midlerne med 1,5 mio. kr. i 2027 og 2 mio. kr. årligt derefter.

Den samlede konsekvens bør vurderes

MED-udvalgets væsentligste bekymring er den samlede konsekvens af de foreslåede besparelser. Forslagene bør derfor ikke vurderes enkeltvis, da flere af besparelserne vil påvirke de samme medarbejdere, ledere og pædagogiske miljøer samtidigt.

Dagtilbuddene forventes fortsat at kunne inkludere børn med mange forskellige og til tider komplekse behov. Hvis der samtidig bliver færre ressourcepædagoger, mindre adgang til PPR og faglig understøttelse samt færre muligheder for kompetenceudvikling, vil en større del af opgaven skulle håndteres i den daglige drift.

Det kan betyde, at medarbejdere og ledere får flere og mere komplekse opgaver at løse, samtidig med at der bliver færre ressourcer og mindre støtte til at løse dem.

MED-udvalget mener derfor, at det er vigtigt at se på besparelserne samlet og på, hvad de reelt kommer til at betyde i hverdagen for bemanningen, arbejdspresset, fagligheden og den tid, medarbejdere og ledere har til deres vigtigste opgaver.



Færre ressourcepædagoger og mindre PPR-understøttelse

MED-udvalget er særligt bekymret for kombinationen af færre ressourcepædagoger og en reduktion i PPR.

Ressourcepædagogerne yder praksisnær støtte og sparring i arbejdet med blandt andet inkluderende læringsmiljøer, børnefællesskaber, trivsel og udvikling. Samtidig fremgår det af materialet, at en reduktion i PPR kan medføre længere ventetid og færre medarbejdere til at løse opgaverne.

Når begge støttefunktioner reduceres samtidig, er der risiko for, at komplekse problemstillinger i højere grad skal håndteres af medarbejdere og ledere uden samme adgang til specialiseret støtte og sparring.

Det bør derfor tydeliggøres, hvordan medarbejdere og ledere fremover forventes understøttet i denne opgave.

Den forebyggende og den tidlige indsats er to kerneopgaver i distrikt Baltorp, da vi har et højt socioøkonomisk indeks

Normeringen omkring de yngste børn

MED-udvalget er bekymret for forslaget om at fjerne den ekstra normering til børn under 12 måneder, da det konkret vil betyde færre personaleressourcer omkring de yngste børn.

Forslaget bør samtidig ses i sammenhæng med de gældende barselsregler. Øremærkningen af barsel betyder, at familier ikke frit kan fordele hele orloven mellem forældrene. Hvis den anden forælder ikke har mulighed for at afholde sin del af orloven, kan det for nogle familier betyde, at barnet får behov for at starte tidligere i dagtilbud.

Dette er særligt relevant for Distrikt Baltorp, som pr. 1. april 2026 havde 21 børn under 12 måneder, hvilket er det højeste antal blandt kommunens distrikter.

MED-udvalget mener derfor, at behovet for den ekstra normering bør vurderes ud fra de faktiske forhold og antallet af helt små børn i de enkelte distrikter, og ikke alene ud fra et samlet fald på kommuneniveau.



Kortere åbningstid

En kortere åbningstid kan få direkte betydning for de familier, der har behov for pasning i hele den nuværende åbningstid.

Familiernes arbejdstider og behov for pasning ændrer sig ikke nødvendigvis, fordi dagtilbuddenes åbningstid reduceres. Det bør derfor overvejes, hvordan de familier, der reelt har behov for ydertimerne, skal få deres hverdag til at hænge sammen.

Kompetenceudvikling, faglighed og fastholdelse

MED-udvalget er bekymret for, at det planlagte kompetenceudviklingsforløb foreslås aflyst samtidig med, at medarbejdere og ledere skal kunne rumme flere børn med forskellige og mere komplekse behov i de almindelige dagtilbud.

Hvis vi skal lykkes med den opgave, kræver det, at medarbejderne har de rette faglige redskaber og mulighed for at få sparring og støtte, når der er brug for det.

Det hænger dårligt sammen at stille større krav til opgaven og samtidig skære ned på mulighederne for at udvikle de kompetencer, der skal til for at løse den.

Samtidig foreslås FUR-midlerne reduceret. Vi er bekymrede for, hvad de samlede besparelser på kompetenceudvikling og rekruttering kan betyde for arbejdsmiljøet og for vores muligheder for både at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Opgaver, ressourcer og arbejdsmiljø

MED-udvalget er bekymret for, hvad de samlede besparelser kommer til at betyde for medarbejdere og ledere i dagtilbuddene.

Hvis den centrale faglige støtte reduceres, er det vigtigt at være tydelig om, hvilke opgaver der forsvinder, og hvilke der fortsat forventes løst lokalt. Opgaver må ikke blot flyttes ud til medarbejdere og ledere, uden at der følger tid og ressourcer med.

Der stilles allerede mange krav til dagtilbuddene i forhold til blandt andet inklusion, faglig kvalitet, dokumentation og udvikling. Når der samtidig bliver færre



medarbejderressourcer, mindre faglig støtte og færre muligheder for kompetenceudvikling, risikerer det at skabe et endnu større arbejdspress.

Vi er derfor bekymrede for, at de samlede besparelser vil betyde mindre tid til børnene og kerneopgaven, større pres på medarbejdere og ledere og gøre det sværere at fastholde dygtige medarbejdere.

Mulige alternative besparelser

MED-udvalget peger på, at der kan ses på andre besparelsesmuligheder, før der reduceres i ressourcer tæt på børnene:

- Der kan også ses på udgifter til personalefest, f.eks. ved at aflyse festen eller indføre hel eller delvis egenbetaling. Julegaven kan ligeledes undværes og eventuelt erstattes af en anden form for anerkendelse.
- Efter en periode med mange uddannelses- og kompetenceudviklingsforløb kan det overvejes, om nogle nye forløb kan udskydes.
- I forhold til den ekstra normering til børn under 12 måneder foreslås det, at midlerne i højere grad fordeles efter det faktiske behov og antallet af børn under 12 måneder i de enkelte distrikter.
- Der kan desuden ses på frugtordningen og bleer, f.eks. ved muligheden for, at forældre selv medbringer frugt og de selv medbringer bleer til børn fra 3 år.

Se også på, hvordan pengene bruges

Fra et medarbejderperspektiv mener vi, at der bør ses bredere på kommunens udgifter, før der skæres i medarbejderressourcer og faglig støtte tæt på børnene.

Vi oplever blandt andet, at de indkøbsaftaler, vi er forpligtet til at benytte, i nogle tilfælde er væsentligt dyrere end tilsvarende varer andre steder, uden at kvaliteten



nødvendigvis er bedre. Vi mener derfor, at indkøbsaftalerne bør gennemgås med fokus på både pris og kvalitet.

Når der skal findes besparelser, bør der ses på alle niveauer i organisationen og på, om de penge, kommunen allerede bruger, kan bruges bedre.

MED-udvalgets samlede opfordring

MED-udvalget i Distrikt Baltorp opfordrer Kommunalbestyrelsen til at genoverveje de besparelser, der betyder færre medarbejderressourcer tæt på børnene og mindre faglig støtte til medarbejdere og ledere.

Vi opfordrer særligt til at genoverveje reduktionerne vedrørende ressourcepædagoger, ekstra normering til børn under 12 måneder, kompetenceudvikling, PPR, central faglig understøttelse og FUR-midler.

Fagligt dygtige medarbejdere, en god bemanding og muligheden for at sætte tidligt ind, når et barn har brug for støtte, er afgørende for kvaliteten i vores dagtilbud.

Det har samtidig stor betydning for arbejdsmiljøet og for kommunens mulighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Det er trods alt børnene, der er vores fremtid, og derfor bør vi være varsomme med at spare på de ressourcer, rammer og den støtte, der er omkring dem.

På vegne af MED-udvalget

Distrikt Baltorp

Høringssvar fra MED-udvalget Distrikt Hedegården

Direktionens omprioriteringsforslag til budget 2027

MED-udvalget i Distrikt Hedegården har drøftet de forslag i omprioriteringskataloget, der direkte vedrører dagtilbudsområdet.

Indledningsvis vil vi gerne pege på, at høringsperioden opleves meget kort i forhold til materialets omfang. Der er tale om et meget stort materiale, som medarbejdere og MED-udvalg skal nå at sætte sig ind i, drøfte og forholde sig til på ganske kort tid. Det gør det vanskeligt at nå ordentligt omkring både de enkelte forslag og de sammenhænge, der kan være mellem dem.

EN GENNEMGÅENDE BEKYMNING

Når vi ser på forslagene samlet, er vi særligt optagede af, at flere af besparelserne risikerer at ramme de samme børn og familier.

Et forslag kan isoleret set måske se begrænset ud. Men når der både reduceres i ressourcer, specialpædagogisk støtte og kompetenceudvikling, kan konsekvenserne samle sig omkring de børn og familier, der i forvejen har mest brug for, at dagtilbuddet kan tilbyde en stabil og kvalificeret indsats.

Det er denne samlede virkning, vi mener, det er vigtigt at være opmærksom på.

30-01 OG 30-02 – ÆNDRINGER I ÅBNINGSTIDEN

Set fra et rent medarbejderperspektiv er reduktion i åbningstiden et af de forslag, vi vurderer som mindst indgribende. Det er ikke her, medarbejderne oplever, at en besparelse vil ramme den pædagogiske opgave hårdest.

Dilemmaet opstår, når vi samtidig ser på forældrenes perspektiv. For selv om ændringen måske kun berører en mindre gruppe familier, kan den ramme netop disse familier meget hårdt.

De yderste åbningstider bliver brugt, og for nogle familier er de nødvendige for at få arbejdstider, transport, aflevering og afhentning til at hænge sammen. Det gælder ikke mindst familier, der ikke har et netværk, som kan træde til.

Derfor ser vi et dilemma i forslagene: De er forholdsvis tålelige set fra et medarbejderperspektiv, men kan have store konsekvenser for de familier, der er afhængige af den nuværende åbningstid.

30-03 – FÆRRE RESSOURCEPÆDAGOGER

Her er MED-udvalgets holdning klar: Nej tak.

Dagtilbuddene skal kunne rumme børn med meget forskellige behov, og vi oplever et stigende behov for specialpædagogisk viden og støtte tæt på den pædagogiske praksis.

Ressourcepædagogerne er med til både at støtte det enkelte barn og kvalificere medarbejdernes arbejde med hele børnegruppen. En reduktion vil derfor kunne mærkes langt bredere end alene hos de børn, der modtager en konkret indsats.

Vi mener, at det er svært at forene ambitionen om stærke og inkluderende børnefællesskaber med en reduktion af netop denne ressource.

MED-udvalget kan derfor ikke anbefale forslag 30-03.

30-04 – FORÆLDRE MEDBRINGER SELV BLEER

MED-udvalget kan ikke anbefale dette forslag.

Vi forventer, at ordningen vil skabe betydelig ekstra administration i hverdagen. Medarbejderne skal holde styr på det enkelte barns bleer, give besked, når der mangler, og håndtere de situationer, hvor forældrene har glemt bleer, eller barnet løber tør.

Derudover ser vi en unødigt risiko for konflikter mellem medarbejdere og forældre, eksempelvis hvis der opstår uenighed om bleer, eller et barn ved en fejl får en anden type ble på.

Endelig vil der være ulighed i hvordan ordningen rammer familier. Det, der for nogle er en lille ekstra opgave og udgift, kan være en væsentligt større belastning for andre.

Vi mener ikke, at besparelsen står mål med den ekstra administration og de problemer, den kan skabe i hverdagen.

MED-udvalget kan derfor ikke anbefale forslag 30-04.

30-05 – EKSTRA NORMERING TIL BØRN UNDER 12 MÅNEDER

Her mener MED-udvalget, at der kan være mulighed for at finde et kompromis.

De alleryngste børn kræver ekstra tid og voksenkontakt, og derfor mener vi, at den ekstra ressource fortsat er vigtig. Til gengæld er børn mellem 10 og 12 måneder en almindelig del af vuggestuernes hverdag og opleves ikke generelt som en større belastning end de øvrige børn.

Vi foreslår derfor, at grænsen ændres fra 12 til 10 måneder, så børn under 10 måneder fortsat udløser den ekstra ressource.

30-06 – KOMPETENCEUDVIKLING

MED-udvalget kan ikke anbefale, at den planlagte kompetenceudvikling aflyses.

Vi oplever et stigende behov for specialpædagogiske kompetencer i dagtilbuddene. Når flere børn med forskellige og komplekse behov skal kunne rummes i de almindelige børnefællesskaber, kræver det medarbejdere, der er fagligt klædt på til opgaven.

Det bliver særligt vigtigt, når der samtidig foreslås en reduktion i antallet af ressourcepædagoger.

Kompetenceudvikling er derfor ikke noget, vi ser som et ekstra tilbud til medarbejderne. Det er en nødvendig del af at kunne løse den opgave, dagtilbuddene forventes at løse.

MED-udvalget kan derfor ikke anbefale forslag 30-06.

AFSLUTNING

MED-udvalget er klar over, at der skal foretages prioriteringer, og vi har også forsøgt at pege på områder, hvor vi vurderer, at en ændring kan være mulig.

Vores største bekymring handler om den samlede virkning. Hvis flere af forslagene gennemføres samtidig, risikerer de at ramme de samme børn og familier flere gange.

Vi opfordrer derfor til, at forslagene ikke alene vurderes ud fra den enkelte besparelse, men også ud fra, hvad de tilsammen kommer til at betyde for børnene, familierne og medarbejdernes mulighed for at skabe gode dagtilbud.

MED-udvalget
Distrikt Hedegården



Høringssvar fra MED-udvalget i Måløvvej Distrikt vedr. omprioriteringskatalog for 2027-2030

Distrikt Måløvvej

Dato 3. september 2026

MED-udvalget har behandlet høringen på mødet den 1. september 2026 og har forholdt sig til de forslag, der har direkte eller indirekte betydning for dagtilbudsområdet. MED har særligt haft fokus på konsekvenserne for kerneopgaven, den pædagogiske kvalitet, medarbejdernes arbejdsmiljø og faglige muligheder for at lykkes samt ledelsens mulighed for at understøtte praksis.

Overordnet er vi bekymrede for den samlede effekt af forslag, der reducerer både ressourcerne tæt på børnene og den faglige og tværprofessionelle understøttelse omkring medarbejdere og ledere. Dagtilbuddene står med en stadig mere kompleks opgave, hvor flere børn skal kunne trives og deltage i almenområdets fællesskaber. Det kræver tilstrækkelige ressourcer, relevante kompetencer og adgang til tværprofessionel støtte.

MED finder det stærkt bekymrende, at der foreslås reduktioner i bl.a. resourcepædagoger, PPR, forebyggende rådgivning, kompetenceudvikling og central faglig konsulentunderstøttelse. Samlet kan det svække kvaliteten, øge presset på medarbejdere og ledere og gøre det vanskeligere at realisere ambitionen om et almenområde, der kan mere for flere. MED opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at foretage en samlet vurdering af konsekvenserne for dagtilbudsområdet og samtidig tydeliggøre, hvilke opgaver der reelt bortfalder ved centrale besparelser, og hvilke der i stedet forventes løst decentralt.

30-01: Kortere åbningstid i dagtilbud

MED vurderer, at en reduktion af den almindelige åbningstid fra 51 til 50 timer ugentligt kan gennemføres, hvis der skal prioriteres mellem de forskellige forslag.

Vores erfaring i Måløvvej er, at der generelt er færrest børn i den sidste del af eftermiddagen. MED anbefaler derfor, at en eventuel reduktion så vidt muligt placeres i eftermiddagstimerne. Vi er opmærksomme på, at en reduktion vil mindske fleksibiliteten for både forældre og medarbejdere, men vurderer samlet set konsekvenserne som mindre alvorlige end ved en række af de øvrige forslag.

30-02: Ophævelse af den udvidede åbningstid

MED anbefaler derimod ikke, at den udvidede åbningstid fjernes. Den udvidede åbningstid anvendes af familier, som har et reelt behov for meget tidlig aflevering. Hvis denne mulighed fjernes samtidig med den generelle reduktion i åbningstiden, kan det få store konsekvenser for enkelte familiers mulighed for at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen. MED anbefaler derfor, at den udvidede åbningstid bevares i de børnehuse, hvor der er behov for den.



30-03: Færre ressourcepædagoger i dagtilbud

MED kan ikke støtte forslaget om at reducere med fem ressourcepædagoger – én i hvert distrikt. Ressourcepædagogerne spiller en vigtig rolle i den praksisnære understøttelse af medarbejderne og i arbejdet med børn og børnegrupper, der har behov for noget ekstra for at kunne trives og deltage i fællesskaberne. Hvis ressourcepædagogerne reduceres, forsvinder børnenes behov ikke. Opgaven vil i højere grad skulle løses af det øvrige pædagogiske personale inden for den eksisterende bemanding. Det vil efter MED's vurdering både kunne påvirke kvaliteten for børnene og øge presset på medarbejderne. Desuden ser vi forslaget vanskeligt at forene med kommunens ambitioner om inkluderende fællesskaber, tidlig indsats og arbejdet med mindre grupper.

30-04: Forældre medbringer selv bleer

MED vurderer, at forslaget kan gennemføres, hvis der skal findes besparelser. Forslaget reducerer ikke i antallet af medarbejdere omkring børnene, men vil kræve en anden organisering i hverdagen og et andet behov for opbevaring af hvert barns bleer.

30-05: Reduktion i ekstra normering til børn under 12 måneder

MED kan ikke støtte dette forslag. De yngste børn har et særligt behov for nærhed, omsorg, voksenkontakt og individuelt tilpassede rutiner. Hvis den ekstra normering fjernes, skal medarbejderne løse den samme opgave med færre ressourcer. Det påvirker ikke alene de yngste børn, men også de øvrige børn i gruppen, fordi medarbejdernes tid nødvendigvis må fordeles anderledes. MED er bekymret for medarbejdernes oplevelse af faglig utilstrækkelighed. Det er belastende at vide, hvad et lille barn har brug for, men ikke have tilstrækkelig tid til at kunne give det. Det er derfor både et spørgsmål om kvalitet for børnene og om medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø.

30-06: Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

MED anbefaler ikke, at det planlagte kompetenceudviklingsforløb aflyses fuldstændigt. Dagtilbuddenes opgave bliver mere kompleks, og specialpædagogiske kompetencer bliver en stadig større del af den almindelige pædagogiske praksis. Hvis flere børn skal kunne blive i almenområdet og være en del af inkluderende fællesskaber, kræver det medarbejdere og ledere med de nødvendige kompetencer. Kompetenceudvikling har samtidig betydning for faglig udvikling og for kommunens muligheder for at være en attraktiv arbejdsplads.

MED foreslår derfor, at der undersøges alternative muligheder – som at udskyde dele af kompetenceudviklingen ét år frem for helt at aflyse den.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

MED er bekymret for dette forslag. Det er ikke tydeligt, hvilke konkrete funktioner og opgaver der reduceres. Det gør det vanskeligt at vurdere de reelle konsekvenser for dagtilbuddene. MED er derfor særligt opmærksom på risikoen for en opgaveforskydning. Når der reduceres i centrale administrative og faglige funktioner, forsvinder opgaverne ikke nødvendigvis. Hvis de i stedet skal løses af medarbejdere, pædagogiske ledere eller distriktsledelse, er der ikke nødvendigvis tale om en reel effektivisering, men om at arbejdet flyttes til et andet sted i organisationen. Det kan betyde mindre tid til kerneopgaven for medarbejderne og mindre tid til personaleledelse og faglig ledelse for lederne.

30-19: Reduktion i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

MED kan ikke støtte dette forslag. Der er gennem de senere år arbejdet målrettet med at få PPR tættere på praksis, og MED oplever denne udvikling som meget værdifuld. PPR's praksisnære tilstedeværelse giver medarbejdere og ledere mulighed for tidligere sparring og handling omkring børn, der mistrives eller har behov for særlig støtte. En reduktion på 2-3 årsværk risikerer at føre til længere ventetid og gøre PPR mindre tilgængelig i dagtilbuddene. MED



vrderer reduktionen som en væsentlig forringelse for dagtilbuddene og den tidlige indsats og anbefaler, at besparelsen ikke gennemføres.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

MED kan ikke støtte dette forslag. De forebyggende socialrådgivere er en vigtig samarbejdspartner for dagtilbuddene og bidrager med konkret og praksisnær sparring til medarbejdere og ledere omkring børn og familier i udsatte positioner. Det er netop gennem den tidlige tværprofessionelle indsats, at problemer kan opdages og håndteres, før de vokser sig større. Hvis den forebyggende rådgivning reduceres, er MED bekymret for, at medarbejdere og ledere får vanskeligere ved hurtigt at få den nødvendige socialfaglige sparring, og at børn og familier dermed kan komme til at vente længere på relevant hjælp.

60-24: Reduktion af budgettildeling til FUR-indsatser

MED er stærkt bekymret for forslaget om at reducere FUR-midlerne. Dagtilbudsområdet har udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere. Indsatser omkring blandt andet PAU-uddannelse, meritpædagoguddannelse, kompetenceudvikling og fastholdelse er derfor væsentlige. Hvis kommunen ønsker at være en attraktiv arbejdsplads og samtidig sikre høj faglig kvalitet, er det vigtigt, at medarbejderne har muligheder for uddannelse og faglig udvikling. MED finder det derfor problematisk at reducere disse muligheder samtidig med, at kravene til medarbejdernes faglige kompetencer øges. MED anbefaler, ikke at besparelsen på FUR gennemføres.

60-10: Reduktion i vinduespolering

MED vurderer, at dette forslag kan gennemføres. Det vil kunne mærkes på den oplevede rengøringsstandard, men forslaget reducerer ikke ressourcerne omkring børnene eller den pædagogiske kerneopgave.

60-20: Aflys eller udskud medarbejderfest og 60-21: Fravalg af julegaver

MED kan acceptere, at medarbejderfesten aflyses.

Julegaven har en anden karakter, fordi den for mange medarbejdere opleves som en konkret anerkendelse af deres indsats. MED ville derfor foretrække en reduktion af udgiften frem for en fuldstændig afskaffelse, hvis det er muligt. Når der skal prioriteres, er MED dog tydelig på, at "de varme hænder", medarbejdere, faglig understøttelse og ressourcer omkring børnene prioriteres højere end personalegoder.

På vegne af MED-udvalget i Måløvhøj Distrikt

Ann Chérie Fleron

Distriktsleder for Dagtilbud
Måløvhøj Distrikt
Klækkebjerg 4
2750 Ballerup

Høringssvar vedr. omprioriteringskatalog for 2027-2030 fra MED-udvalget i distrikt Skovlunde 0-5 år

Med afsæt i drøftelser på distriktets MED-udvalgsmøde d.d. fremsender vi som MED-udvalg hermed høringssvar vedr. omprioriteringskataloget.

MED-udvalget er overordnet bekymret for hvordan forslagene rammer dagtilbud både indirekte og direkte bl.a. i forhold til:

- Den pædagogiske kvalitet og derved børnenes mulighed for, at udvikles, trives og lære
- Arbejdsmiljøet i dagtilbud
- Muligheden for rekruttering og fastholdelse af kvalificerede pædagogisk personale

30-01. Kortere åbningstid i dagtilbud

MED-udvalget gør opmærksom på at serviceforringelse vil kunne presse børnefamilierne yderligere idet forældrene enten skal hente tidligere eller aflevere senere.

30-02. Ophævelse af den udvidede åbningstid

MED-udvalget anbefaler, at den udvidede åbningstid fastholdelse, men reduceres i det omfang, hvor der er mere end et børnehus med udvidede åbningstid i distrikterne.

I den forbindelse bør der laves en undersøgelse og analyse at behovet ift. i hvilket omfang og tidsrum den udvidede åbningstid anvendes.

MED-udvalget ser ikke at der kan ske en reduktion i den udvidede åbningstid samtidig med en besparelse i den generelle åbningstid (30-01).

30-03. Færre ressourcepædagoger i dagtilbud

MED-udvalget ser ressourcepædagogerne som en væsentlig og vigtig funktion, der bidrager i dagtilbud bl.a. ved understøttelse og udvikling af indsatser og faglighed.



Ressourcepædagogerne måde at arbejde på i distrikt Skovlunde betragtes derfor også som betydningsfulde i forhold til kompetenceudvikling i praksis.

Derfor kan MED-udvalget ikke støtte forslaget, men det kan undersøges om der kan laves en differentieret besparelse ud fra distrikternes børnetal og antallet af ressourcepædagoger i hvert distrikt.

30-04. Forældre medbringer selv bleer

MED-udvalget vurderer at dette forslag ikke skal gennemføres. Konsekvensen af implementering af forslaget vil betyde, at det pædagogiske personale får endnu en praktisk opgave, der flytter fokus væk fra kerneopgaven.

Derudover skal der findes fysisk plads og indkøbes opbevaringsmuligheder til de medbragte bleer, som vil tilføre dagtilbuddene en udgift. Samtidig med at der forsat skal være bleer til de børn, hvor forældrene ikke har medbragt bleer. Forslaget vil derfor betyde en forringelse af rammen til indkøb.

30-06. Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

MED-udvalget anbefaler at kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud gentænkes efter den seneste kompetenceudviklingsindsats med Absalon. Derfor anbefales det, at forstående kompetenceudvikling udskydes, dette vil også give dagtilbud mulighed for forankring af tidligere kompetenceudviklingsforløb.

MED-udvalget anser kompetenceudvikling er afgørende for den pædagogiske kvalitet og fastholdelse af medarbejdere, men at der også skal være tid til implementering og forankring af indsatser i den pædagogiske praksis inden, der iværksættes nye tiltag. I den forbindelse gør MED-udvalget opmærksom på at ressourcepædagogerne har en afgørende rolle.

30-05. Reduktion i ekstra normering til børn under 12 mdr.

MED-udvalget kan ikke støtte dette forslag. Når børn starter tidlig i dagtilbud, kræver det trygge og nærværende pædagoger/pædagogmedhjælpere.

På nuværende tidspunkt tildeles midlerne hertil bagudrettet, hvilket gør det vanskeligt at anvende midlerne målrettet. MED-udvalget peger på, at årlig tildeling f.eks. på baggrund af andelen af børn under 12 mdr. året før og forventninger i demografien i starten af året.

30-13. Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

MED-udvalget finder forslaget uklart, idet det ikke er beskrevet hvilke funktioner og opgaver, der er berørt af forslaget. Derfor kan forslaget ikke støttes.



MED-udvalget er derfor bekymret for, at der vil ske en opgaveforskydning til dagtilbud eller at reduktionen berører væsentlige og afgørende funktioner, der understøtter dagtilbud.

30-19. Reduktion i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

MED-udvalget støtter ikke dette forslag.

Gennem de seneste år har PPR arbejdet med at komme tættere på praksis, hvilket MED-udvalget også ser et behov for, ikke mindst set i lyset af at dagtilbud skal kunne mere for flere. Det kalder på, at det fremadrettede tværfaglige samarbejde bliver mere aktionsbaseret i praksis og ikke reduceres, men udvikles.

30-21. Fastsættelse af serviceniveau for praktisk pædagogisk støtte

MED-udvalget opfordrer til at undersøge, om der kan findes yderligere besparelse ved at hjemtage opgaven hertil.

30-23. Reduktion i den forebyggende rådgivning

MED-udvalget støtter ikke dette forslag.

De forebyggende socialrådgivere har en vigtig funktion ift. tidlig og forebyggende indsatser både for dagtilbud og familier. De forebyggende socialrådgiver deltager bl.a. i koordineringskonferencerne, bruges forebyggende i sparring med medarbejdere og ledere omkring børn og familier i udsatte positioner, samtidig med at de fungerer som tryksskabende for familierne og i den tidlige forebyggende indsats.

60-24. Reduktion af budgettildeling til FUR-indsatsen

MED-udvalget kan ikke støttet dette forslag, idet vi på nuværende tidspunkt står i store rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på det pædagogiske område.

FUR har afgørende for strategiske indsatser som understøtter og fastholder pædagogisk personale bl.a. strategien og forankringen af indsatser som uddannelse af:

- PAU-elever
- Meritpædagoger

Derudover er der et stort behov for forsat at arbejde og udvikle med fastholdelsesindsatser på det pædagogisk og ledelsesmæssige område på dagtilbud, hvilket er en forudsætning for kvaliteten på det pædagogiske område og arbejdet med en tidlig og forebyggende indsats i dagtilbud i Ballerup kommune.

60-10: Reduktion i vinduespolering

MED-udvalget støtter dette forslag, da effekten af den nuværende vinduespudsning i forvejen er meget begrænset.

60-20: Aflys eller udskud personalefest

MED-udvalget støtter at personalefesten aflyses.

60-23: Begrænse brug af eksterne konsulenter til rekruttering

MED-udvalget bakker op om forslaget.

60-21: Fravalg af julegaver

MED-udvalget peger på, at der kan være en reduktion i udgiften til julegaver fremfor afskaffelse. MED-udvalget oplever at den årlige erkendelighed har betydning for medarbejderne.

ZOO-kort – afskaffes

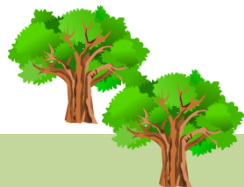
MED-udvalget peger på, at zoo-kort til dagtilbud kan omprioriteres eller spares væk.

Som MED-udvalg efterlyser vi en samlet analyse af, hvad en implementering af forslagene vil få af betydning for dagtilbud ikke kun økonomisk, men også i forhold til den pædagogisk kvalitet, muligheden for fastholdelse af medarbejder og ledere og ikke mindst arbejdsmiljøet. Baggrunden herfor er, at der ikke kun kan ses på forslagene enkeltvis, men også som en samlet konsekvens for Ballerup kommunes børn, medarbejdere og ledere i dagtilbud.

På vegne af MED-udvalget i distrikt Skovlunde 0-5 år

Anja Ekdahl Aminde Jeppesen (Medarbejderrepræsentant i MED)

Kristina Midtgaard Bratved (Ledelsesrepræsentant i MED)



DISTRIKT SKOVVEJEN

Høringssvar vedrørende Budget 2027 og Omprioriteringspuljen. fra Medudvalget i Skovvejen 0 - 5-årige

MED-udvalget har på mødet den 1. september 2026 drøftet budget 2027 og omprioriteringskataloget med afsæt i de forhold, der har betydning for dagtilbudsområdet.

Vi er glade for at være ansat i en kommune, der har høje ambitioner for børns trivsel, udvikling, læring og dannelse, samt en politik "Alle i fællesskab – fællesskab for alle. Derfor undrer det, at direktionens strategiske fokus ikke er på 0 – 5 års området. Forskning har igen og igen påvist sammenhængen mellem tidlig indsats i de små børns liv samt børnenes trivsel og læring senere i livet. Tidlig forebyggende indsatser både i hjemmet og i daginstitutionen betyder generelt bedre trivsel samt vil være en besparelse på længere sigt. Kvalitet i kerneopgaven har afgørende betydning for børn i udsatte positioner.

Det er kendt, at der er sket en stor stigning i antallet af børn i udsatte positioner og børn i mistrivsel. I den pædagogiske hverdag kræver det etablering af fleksible læringsmiljøer, nærværende omsorgsfulde voksne, opdeling af børn i mindre grupper, guidning af enkelt børn, o.a. Kvaliteten og mulighederne for disse tiltag hænger sammen med antallet af pædagoger, ressourcepædagoger, PPR tættere på praksis samt nærværende ledelse tæt på.

Medudvalget anser det derfor særligt bekymrende, at der peges på besparelser på ressourcepædagoger, PPR, forebyggende socialrådgiver og kompetenceudvikling. Disse områder har særlig betydning for fastholdelse af medarbejdere og ledere, så der i pressede situationer er mulighed for at understøtte børn og læringsmiljøerne samt medarbejdere kan få tværfaglig sparring og rådgivning. Endvidere virker det som værende i modstrid med en dagsorden, der handler om at området skal kunne "mere for flere", skabe deltagelsesmuligheder for alle børn samt etablere små grupper.

Omprioriteringskatalog

30.01: Korte åbningstid:

Medudvalget har svært ved at se, at det kan lykkedes uden at det rammer en del familier. Inden der træffes en sådan beslutning, vil medudvalget anbefale at fremmødet i ydretimerne undersøges.

30 - 02: Ophævelse af udvidede åbningstid.

Medudvalget vil pege på dette, som en mulighed, hvis der nødvendigvis skal findes økonomi indenfor dagtilbudsområdet. Samtidig med besparelsen forsvinder også en opgave.

30 - 03: Færre ressourcepædagoger i dagtilbud.

Medudvalget kan ikke pege på en reduktion af ressourcepædagoger. Ressourcepædagogerne har en vigtig rolle i sparring og understøttelse af medarbejdernes arbejde med det enkelte barn og børnegruppen, hvor der er behov for en ekstra indsat for at kunne trives og deltage i fællesskaberne. Derfor har ressourcepædagogerne afgørende betydning for medarbejdernes psykiske trivsel, da de ofte tilknyttes læringsmiljøer, hvor pædagogerne kan være magtesløse. Derfor har det også betydning i en fastholdelses perspektiv af pædagoger. Skovvejen har på nuværende tidspunkt kun 3 ressourcepædagoger, da disse er socioøkonomisk bevilliget. Desuden deltager ressourcepædagogerne i samspals forløb i kommunen, så der er færre til at løse konkrete opgaver. Antallet af opgaver står i forvejen ikke mål med antal ressourcepædagoger,

30 - 04: Forældrene medbringer selv bleer.

Medudvalget anbefaler ikke, at forældre skal medbringe bleer til vuggestuebørn. De pædagoger der har erfaring med lignende i andre kommuner, påpeger et stort administrationsarbejde og utilfredse forældre, hvis den rigtige ble ikke kommer på det rigtige barn. Den tid der ellers skulle gå til pædagogisk nærvær med børnene. Medudvalget kan pege på besparelser af bleer til børnehavebørn – bleer er dyre - større og der er i nogle børnehaver en tendens til, at flere ikke er renlige ved børnehavestart. Medudvalget kan ikke pege på, hvordan dette i så fald skal beregnes.

30 - 05: Reduktion i ekstra normering til børn under 12 mdr.

Medudvalget kan ikke anbefale denne reduktion. Denne ekstra normering har stor betydning i en fastholdelse og rekrutteringsdagsorden. Små børn har særlig brug for voksen kontakt – 1 til 1, da tilknytning er afgørende i denne alder. De små børn har brug for særlig hjælp af voksne særligt i forbindelse med søvn og mad. De små har en individuel rytme – sover og spiser på forskellige tidspunkter, så voksne går fra stuen flere gange om dagen for at hente flaske -

mad eller putte børn, som så betyder en mindre medarbejder til resten af børnegruppen. Så på den måde gør disse ekstra ressourcer også en forskel for resten af vuggestuebørnene, så kvaliteten af deres pædagogiske hverdag kan fortsætte.

30 – 06 Kompetenceudviklingsforløb i dagtilbud

Medudvalget ser frem til kompetenceudviklingsforløb for særligt pædagoger og ledere, og har stor betydning for både fastholdelse og rekruttering.

Det pædagogiske arbejde er blevet en meget kompleks opgave og bliver udfordret af, at flere børn skal kunne blive i almenområdet og være en del af fællesskaber.

Dette påkalder en løbende kompetenceudvikling, så medarbejdernes og lederes kompetencer modsvarer opgaverne og udfordringerne i den pædagogiske hverdag. Dette medvirker til øget trivsel og et øget psykisk arbejdsmiljø.

Medudvalget mener at dette skal prioriteres.

30 – 13 Reduktion af faglig konsulentunderstøttelse af dagtilbud og skole.

Medudvalget kan være bekymret for dette forslag eftersom det ikke fremgår, hvilke opgaver der skal reduceres. Der er en bekymring for at opgaver decentraleres – flyttes til distriktslederen og pædagogiske ledere. Det kan betyde mindre tid til kerneopgaven og nærværende ledelse. Dette forslag kræver en klarhed over opgave bortfald.

30 – 19 Reducere pædagogisk psykologisk rådgivning.

Medudvalget kan ikke anbefale dette forslag. Der er arbejdet målrettet med at få PPR tættere på praksis, og den organisationsændring kræver tid og ressourcer. I Skovvejen er vi i gang med en positiv ændring og udvikling af dette samarbejde, hvor faste PPR-teams knyttes til Børnehusene. Hurtigere og hyppigere sparring og praksisnære forløb for børn i udsatte positioner er under udvikling.

PPR-ressourcer er ligeledes fordelt socioøkonomisk og vi har desværre oplevet ventetid på PPR-understøttelse. Dette kan vi ikke tilbyde børn og familier i udfordringer. Derfor vil dette være en væsentlig forringelse for muligheden for en tidlig indsats.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Medudvalget kan ikke indstille dette forslag. De forebyggende socialrådgivere er helt afgørende for en tidlig og forebyggende indsats. De er meget værdifulde samarbejdspartnere og hjælper mange familier i udsatte positioner. De deltager ligeledes i sparringsteam med PPR, som pædagogerne sætter stor pris

på. Vi har flere gode erfaringer med en helhedsorienteret indsats, hvor den forbyggende rådgivers indsatser med familier lykkedes og bidrager til at sagerne ikke forværres.

60-24: Reduktion af budgettildeling til FUR-indsatser

Medudvalget vil understrege den store betydning for indsatser omkring fastholdelse og rekruttering særligt af pædagoger, hvilket medudvalget har fremhævet under de fleste forslag i omprioriteringskataloget. Der skal tages helt ekstraordinære indsatser i brug for at fastholde og rekruttere faglig dygtige pædagoger. Meritpædagoguddannelsen og kompetenceudvikling spiller i denne sammenhæng en væsentlig rolle.

FUR har aldrig været vigtige på dagtilbudsområdet.

60-10: Reduktion i vinduespolering

Medudvalget kan ikke anbefale reduktion af vinduespolering fra 4 til 2 gange om året. Her vil vi særligt gøre opmærksom på at glas i døre og vinduer i små børns højde, som hver dag bliver mødt af små børns hænder og mund, som så er fyldt med bakterier. Hygiejnemæssigt kan det ikke anbefales.

60 – 20: aflysning eller udskyd af medarbejderfest

Medudvalget sætter stor pris på aktiviteter, der fremmer anerkendelse af medarbejdere, som en medarbejderfest er med til at gøre. I den aktuelle situation med behov for prioritering kan medudvalget pege på en udskydelse af festen.

60-21: Fravalg af julegaver

Medudvalget kan ikke indstille afskaffelse af julegaver. Det har en enorm stor betydning for medarbejdere og ledere at modtage denne anerkendelse. Og en stor betydning for fastholdelse og rekruttering. Det er rygtet Ballerup giver en fin julegave.

Medudvalget vil pege på, at det fremover kun er de fastansatte, der modtager denne julegave. Ikke timelønnet og begivenhedsansatte som kan modtage symbolsk lille anerkendelse. Det har vi tidligere haft gode erfaringer med i Skovvejen. Hvis der er behov for en besparelse, vil vi pege på en mindre julegave frem en fuldstændig afskaffelse.

På vegne af medudvalget

Susanne Froberg – formand
Christine Riis - næstformand

Baltorpskolens høringssvar vedrørende omprioriteringskatalog

Budget 2027 - 2030

Baltorpskolen har forståelse for, at Ballerup Kommune står over for nødvendige økonomiske prioriteringer, og at der derfor er behov for at undersøge mulighederne for at frigøre ressourcer.

Vi finder det imidlertid vigtigt, at de enkelte forslag ikke alene vurderes ud fra deres umiddelbare økonomiske potentiale, men også ud fra deres samlede og afledte konsekvenser for børnene, familierne og mulighederne for fortsat at udvikle stærke almenfællesskaber.

Vi ønsker særligt at pege på følgende:

30-08 Reduktion i pædagogisk ledelse

Forslaget om at reducere den pædagogiske ledelse på skolerne giver anledning til bekymring.

Udviklingen på børne- og skoleområdet stiller i stigende grad krav om tæt pædagogisk ledelse, tværprofessionelt samarbejde, koordinering og fælles ansvar for børn i udsatte positioner.

Et øget ledelsesspænd kan derfor være vanskeligt at forene med ønsket om mere praksisnær ledelse og sammenhængende indsatser omkring børnene.

Vi anbefaler derfor, at de organisatoriske konsekvenser konkretiseres, inden forslaget eventuelt gennemføres.

30-09 Flere undervisningstimer pr. lærer

Vi er bekymrede for de afledte konsekvenser af at øge lærernes undervisningstid.

Forslaget indebærer, at lærerne får mindre tid til andre arbejdsrelaterede opgaver, og kataloget peger selv på kortere forberedelsestid som en indirekte konsekvens for eleverne.

Set fra skole og BFO er det vigtigt også at have blik for den tid, der anvendes til samarbejde, koordinering og fælles planlægning omkring børnene. En stadig større del af opgaven med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn forudsætter, at lærere og pædagoger kan arbejde sammen om børnenes samlede skole- og fritidsdag.

Hvis lærernes tid til andre opgaver reduceres, er der en risiko for, at netop det tværprofessionelle samarbejde kommer under pres.

Vi anbefaler derfor, at konsekvenserne for samarbejde, fælles planlægning og sammenhængen mellem skole og BFO indgår i vurderingen af forslaget – og ikke alene konsekvenserne for den enkelte lærers forberedelsestid.

30-10 Øget forældrebetaling i BFO

Vi er bekymrede for forslaget om at øge forældrebetalingen med 100 kr. om måneden.

BFO er ikke alene et pasningstilbud, men en væsentlig del af børnenes samlede hverdag og en vigtig pædagogisk arena for fællesskaber, relationer, trivsel og udvikling.

En højere pris kan få betydning for familiers valg af BFO. Det bør derfor undersøges nærmere, om en højere takst kan medføre faldende tilslutning – og særligt om de børn, som kan have størst gavn af deltagelse i fritidsfællesskabet, risikerer at blive valgt ud.

Hvis færre børn benytter BFO, kan det samtidig påvirke både økonomien og mulighederne for at fastholde stærke og inkluderende børnefællesskaber.

Vi anbefaler derfor, at dette perspektiv indgår tydeligt i den videre politiske behandling.

30-12 Reduktion af aktiviteter i "Åben Skole"

Vi ser "Åben Skole" som et vigtigt supplement til den almindelige undervisning og som en mulighed for at give børn adgang til andre læringsmiljøer, kulturtilbud, foreningsliv og lokalsamfund.

Forslaget indebærer en besparelse på 200.000 kr., svarende til omkring 20 pct. færre undervisningsforløb og aktiviteter. Formålet med ordningen er blandt andet at give alle elever lige adgang til praksisnære og kreative læringsmuligheder.

Fra både skole- og BFO-perspektiv er vi optagede af, at børn har forskellige måder at lære, deltage og lykkes på. De praksisnære tilbud kan være særligt værdifulde for børn, som ikke altid oplever de traditionelle læringsarenaer som deres stærkeste deltagelsesmulighed.

Vi anbefaler derfor, at der ved en eventuel reduktion lægges vægt på at bevare en bredde i tilbuddene og fortsat sikre, at alle børn – uanset familiens egne muligheder – får adgang til kultur, foreningsliv og læring uden for skolens almindelige rammer.

30-13 Reduktion i den faglige konsulentunderstøttelse

Baltorpskolen er direkte omfattet af forslaget om at reducere den centrale faglige understøttelse.

Vi finder det vigtigt at være opmærksom på, at en central besparelse ikke blot betyder, at en opgave forsvinder. Flere opgaver vil i stedet skulle løses lokalt af ledere og medarbejdere.

Det sker samtidig med en tydelig ambition om høj faglig kvalitet, stærkere inkluderende læringsmiljøer og et almenområde, der kan mere for flere.

Vi anbefaler derfor, at det konkret beskrives, hvilke opgaver der bortfalder, hvilke der forventes løftet lokalt, og hvilken kapacitet der er til dette.

30-14 Pædagogisk Center, herunder Pederstrup

Pædagogisk Center understøtter den pædagogiske drift og udvikling på hele børne- og ungeområdet gennem materialer, ressourcer og tværgående pædagogiske aktiviteter. Forslaget indebærer blandt andet færre aktiviteter og læringsforløb, og nogle tilbud vil blive aflyst.

For både skole og BFO er det væsentligt, at der fortsat er adgang til fælles faglige ressourcer og læringsmiljøer, som den enkelte skole eller BFO ikke nødvendigvis selv kan etablere.

Vi er derfor bekymrede for, om en reduktion på området over tid kan betyde, at flere opgaver og udgifter flyttes ud lokalt. Det kan samtidig mindske mulighederne for at tilbyde børn varierede og praksisnære lærings- og deltagelsesmuligheder.

Vi anbefaler, at der ved en eventuel reduktion foretages en tydelig prioritering af, hvilke tilbud der har størst pædagogisk værdi og bredest anvendelse, så de mest centrale fælles ressourcer bevares.

Samlet set, har de tre forslag forskellig karakter, men har det til fælles, at de kan reducere nogle af de rammer, der understøtter en varieret, sammenhængende og tværprofessionel skole- og fritidsdag.

Skole og BFO arbejder med en fælles ambition om at skabe stærke fællesskaber og bedre deltagelsesmuligheder for flere børn. Det kræver ikke alene tid sammen med børnene, men også mulighed for fagligt samarbejde, fælles planlægning og adgang til forskellige lærings- og deltagelsesarenaer.

Vi anbefaler derfor, at forslagene vurderes i sammenhæng og med blik for, om den samlede effekt kan gøre det vanskeligere at realisere ambitionen om et almenområde, der kan mere for flere.

30-19 Reduktion i PPR

Vi er bekymrede for en reduktion af PPR samtidig med, at kommunen arbejder på at udvikle et mere praksisnært PPR og en almen skole, der kan mere for flere.

Skolen og BFOen er en vigtig arena for børns deltagelse i fællesskaber, og medarbejderne står dagligt med børn, som har behov for særlig støtte til at lykkes i sociale relationer og fællesskaber.

Hvis adgangen til praksisnær rådgivning reduceres eller ventetiden øges, er der risiko for, at opgaven i højere grad placeres lokalt uden den nødvendige specialiserede understøttelse.

Vi anbefaler derfor, at konsekvenserne for den tidlige og praksisnære indsats omkring børnene indgår i vurderingen af forslaget.

60-04/05 Rengøring på skolen og i BFOen

Vi finder særligt forslaget om at reducere toiletrengøringen fra to til én gang dagligt bekymrende.

Lokalerne på skolen og i BFO anvendes mange timer dagligt, fra morgenåbning, fælleslokaler i skoletid, BFOens åbningstid, samt eksterne brugere om aftenen. Toiletterne har derfor en høj belastning.

En reduktion i rengøringsfrekvensen kan få betydning både for elevernes oplevelse af faciliteterne og for det fysiske arbejdsmiljø.

Vi anbefaler, at konsekvensen vurderes ud fra den faktiske brug af faciliteterne og ikke alene ud fra en generel rengøringsstandard.

Reduktionen i gulvvask og vinduespolering vurderes at have mindre konsekvenser, men samlet set bør man være opmærksom på, at flere samtidige reduktioner i rengøringen kan medføre en mærkbar forringelse af de fysiske rammer.

Samlet bemærkning

De enkelte forslag har forskellig karakter og rammer forskellige dele af skolens og BFO'ens opgave. Vores bekymring knytter sig især til den samlede effekt, hvis flere af forslagene gennemføres samtidig.

På tværs af forslagene kan konsekvensen blive mindre ledelse tæt på praksis, mindre tid til tværprofessionelt samarbejde, reduceret faglig og specialiseret understøttelse, færre fælles lærings- og deltagelsesmuligheder, flere opgaver der skal løses lokalt samt forringelser af de fysiske rammer. Hertil kommer en mulig højere økonomisk barriere for familiers adgang til BFO.

Det sker samtidig med, at skole og BFO forventes at lykkes med en ambitiøs udvikling af almenområdet, hvor flere børn skal kunne trives, udvikle sig og deltage i fællesskaberne. Det kræver både faglig kapacitet, tid til samarbejde, nærværende ledelse og adgang til relevante støttemuligheder.

Vi opfordrer derfor til, at forslagene ikke alene vurderes enkeltvis ud fra deres økonomiske potentiale, men også ud fra den samlede betydning for skolens og BFO'ens mulighed for at løfte kerneopgaven og realisere ambitionen om et almenområde, der kan mere for flere.

Venlig hilsen

Baltorpskolens MED udvalg og Skolebestyrelsen

Skovlunde Skole d. 7. september 2026

Til kommunalbestyrelsen i Ballerup

Høringssvar fra MED – udvalget og Skolebestyrelsen på Skovlunde Skole vedrørende budget 2027

Skovlunde Skoles Skolebestyrelse og MED – udvalg takker for muligheden for at fremsende et høringssvar vedrørende budget 2027, hvor der i Omprioriteringskataloget er mange ting, der vedrører vores område.

Samlet set er vi bekymrede for antallet af spareforslag på skoleområdet. Mange af dem vil betyde en direkte serviceforringelse af kerneopgaven, da flere af forslagene handler om at reducere ressource til børn, medarbejdere og ledere. Den samlede konsekvens her af må have en negativ effekt på børns læring og trivsel samt medarbejdere og lederes arbejdsglæde og fastholdelse.

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

Der er allerede foretaget en besparelse svarende til en halv lederstilling i et tidligere budget. Det betyder, at den nuværende ledelsesstruktur i forvejen er underfinansieret.

En reduktion af antallet af pædagogiske ledere vil få væsentlige konsekvenser i forhold til at løse kerneopgaven og fastholde den høje kvalitet, som skolevæsenet har opbygget gennem de seneste år. Denne kvalitet ønsker vi fortsat at udvikle og værne om. De pædagogiske ledere spiller en afgørende rolle i at skabe sammenhæng på tværs af skolens matrikler og understøtte arbejdet med distriktsskoletanken.

I de kommende år står vi overfor en stor kommunale forandringsproces "En almenskole, der kan mere for flere", hvor ledelse står beskrevet som en helt central aktør i at få ambitionen omsat til en fælles retning og praksis på skolerne.

Skolens elevtal fortsætter med at vokse, hvilket allerede udfordrer forholdet mellem antal medarbejdere, elever og pædagogiske ledere. Dette vanskeliggør arbejdet med ledelse tæt på praksis og den nødvendige service over for borgere og familier.

Skolens samlede opgaveportefølje er blevet mere kompleks gennem årene, hvilket stiller øgede krav til et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

For et par år siden blev der reduceret i antallet af pædagogiske ledere på BFO. Her har vi tydeligt mærket ovenstående negative konsekvenser i forhold til mindre ledelse tæt på elever og medarbejdere.

På denne baggrund anbefaler vi, at den nuværende ledelsesstruktur på skolerne i Ballerup Kommune friholdes for besparelser, så skolerne fortsat har de nødvendige forudsætninger for at levere høj kvalitet i opgaveløsningen.

30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

I 2017 indgik Ballerup kommune og Ballerup Lærereforening en aftale, hvor man sikrede et undervisningsmaksimum på 25 ugentlige lektioner imod, at lærerne gik ned i løn. At bryde denne aftale vil være meget uhensigtsmæssigt på flere områder.

Skovlunde skoles MED - udvalg og Skolebestyrelse er enige i, at det vil være forringende for kvaliteten af undervisningen, at lærerne får mindre tid til at forberede undervisningen, der kræver en stor grad af variation og differentiering for at tilgodese elevernes forskellige behov. Ballerup har en lav segregeringsgrad, hvilket kræver grundig forberedelse for at sikre deltagelsesmuligheder for alle. Netop tid til forberedelse er også et centralt tema i "En almen skole, der kan mere for flere".

At folkeskolen står over for en rekrutteringsudfordring, er ingen hemmelighed. Der er flere nærliggende kommuner, der begynder at sænke antallet af undervisningslektioner. At gå den modsatte vej vil være bekymrende i forhold til rekruttering og fastholdelse af de dygtige lærere (FUR – strategi).

30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Vi peger på denne som en tålelig del af løsningen på de kommunale besparelser. Den øgede betaling vil fortsat fastholde Ballerup på et rimeligt betalingsniveau sammenlignet med de øvrige kommuner.

Vi synes dog, det er vigtigt at følge, om nogen familier vælger BFO'en fra grundet en forhøjet takst. Det skal der være en særlig opmærksomhed på.

30-11: Generel besparelse på klubområdet

Skovlunde Skole ser klubområdet som en vigtig del af den samlede indsats for børns og unges trivsel, fællesskaber og udvikling. Vi anerkender intentionen om at skabe stordriftsfordele gennem den nye klubstruktur, men finder det vanskeligt på nuværende tidspunkt at vurdere, om kvaliteten og nærheden i tilbuddene kan fastholdes inden for de foreslåede økonomiske rammer.

Da forslaget samtidig indebærer en reduktion i personaleressourcerne, er vi bekymrede for, om de positive effekter af klubtilbuddene for elevernes trivsel og udvikling kan opretholdes på samme niveau som i dag.

Derfor anbefaler vi, at konsekvenserne af den nye klubstruktur først evalueres, inden der gennemføres besparelser på området.

30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben Skole"

En reduktion i midlerne til "Åben Skole" vil begrænse skolernes adgang til eksterne læringsforløb og dermed gøre det vanskeligere at fastholde det høje ambitionsniveau for undervisning i virkelige og praksisnære kontekster.

Vi mener dog, at det er et tåleligt sted at spare, da der også er mange tilbud uden for kommunen.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Gennem de sidste mange år er der allerede gennemført betydelige reduktioner på dette område, og vi oplever i dag en væsentligt mindre central understøttelse end tidligere. Derfor må det forventes, at yderligere besparelser ikke længere kan hentes uden mærkbare konsekvenser for kvaliteten og udviklingskapaciteten på skolerne. Konsulenterne er en tæt samarbejdspartner for skolen bl.a. i forhold til det fortsatte arbejde med basisdansk og understøttelse af de faglige indsatser bl.a. afgangsprøverne, læse – og matematikresultater og arbejdet med sproglig udvikling i "Fælles om en god skolestart".

30-14: Pædagogisk Center (PC herunder Pederstrup)

Skovlunde Skole ser Pædagogisk Center og Pederstrup som en væsentlig styrke i Ballerup Kommunes skolevæsen. De er bl.a. med til at fastholde de gode traditioner i kommunen f.eks. BM i oplæsning, Mini Skills og Edison. Det ville være meget ærgerligt for et samlet skolevæsen.

30-15: Senere mødetid for eleverne i udskolingen

Vi bakker op om forslaget

30-16: Affaldsindsamling

Vi bakker op om forslaget

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Skovlunde Skole er ærgerlige over forslaget om at reducere budgettet til PPR. PPR i de senere år er blevet styrket med henblik på at realisere ambitionen om et mere praksisnært PPR. Dette arbejde er fortsat under implementering. Først nu begynder skolerne i små skridt at mærke effekten af, at flere medarbejdere er kommet tættere på praksis og dermed kan understøtte børn, medarbejdere og ledelse i hverdagen.

En reduktion allerede nu vil bremse udviklingen og gøre det vanskeligere at indfri ambitionen om et PPR tæt på praksis. PPR er ydre mere en væsentlig aktør i "En almen skole, der kan mere for flere".

30-23: Reduktion i forebyggende rådgivning

Vi oplever, at antallet af børn og familier med behov for tidlig støtte, rådgivning og forebyggende indsatser er stigende, og at de forebyggende rådgivere spiller en afgørende rolle i at sikre hurtig hjælp, inden udfordringerne vokser sig større.

En reduktion på området vil betyde mindre tilstedeværelse på skolerne og færre rådgivningsforløb til børn og familier.

40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Skovlunde Skole ser en stor værdi i samarbejdet med BAMUK. Vi har rigtig gode erfaringer med samarbejdet i indskolingen. Det giver rigtig gode vilkår for et positivt møde med musikken for vores elever, hvor flere elever får lyst til at gå på BAMUK i deres fritid.

60-04: Fravalg af rengøringsoption - dobbeltrengøring af toiletter på skoler og BFO'er

Skovlunde Skole ønsker at gøre opmærksom på de udfordringer, der kan følge af at fjerne den ekstra rengøring af toiletterne i løbet af børnenes samlede dag. Vi modtager allerede i dag mange henvendelser fra elevrådene, forældre og elever om toiletter, der opleves som beskidte, og om børn, som undgår eller udsætter toiletbesøg, fordi de føler sig utrygge ved forholdene.

Adgang til rene og trygge toiletforhold er en vigtig del af elevernes trivsel og velbefindende i skoledagen. En reduktion i rengøringsfrekvensen vil efter vores vurdering øge risikoen for, at toiletterne fremstår mindre indbydende i løbet af dagen, hvilket kan forstærke de udfordringer, vi allerede oplever.

I elevernes årlige trivselsmåling viser data, at eleverne i forvejen oplever rengøringen problematisk.

På Skovlunde Skole er der i forvejen en høj belastningsgrad på toiletterne grundet vores høje elevtal.

60-20: Aflys eller udskyd medarbejderfest

Vi sætter stor pris på initiativet om at afholde en fælles medarbejderfest. Det er med til at understøtte følelsen af at være en del af en samlet kommunal arbejdsplads. Vi anbefaler derfor, at medarbejderfesten ikke bliver aflyst, men at den udskydes til 2028.

60-21: Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Vi har set det som en stor anerkendelse at modtage julegaver de seneste år. Vi bakker dog op om forslaget set i lyset af, hvor mange penge, der skal findes i Omprioriteringskataloget.

På vegne af Skovlunde Skoles MED – udvalg og skolebestyrelsen

Nana Walbum

Distriktsskoleleder/ Formand i MED - udvalget

Christian Birk Søncksen

Næstformand i MED - udvalget

Sandra Schødt Nøddebo

Formand for Skolebestyrelsen

**Hedegårdsskolen**

Magleparken 8
2750 Ballerup
Tlf: 44773754
Email: hedegaardsskolen@balk.dk

Mandag den 7. september 2026

Høringssvar til direktionens budgetforslag

Skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen har som høringsberettiget part modtaget materialet vedr. budget 2027 og drøftet omprioriteringskataloget.

Helt overordnet bakker skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen op om direktionens ambition om "En almen-skole, der kan mere for flere". Vi har imidlertid svært ved at se, hvordan ambitionen skal kunne realiseres, hvis der samtidig reduceres i pædagogisk ledelse, lærernes tid til forberedelse og samarbejde, PPR, den forebyggende rådgivning samt børn og unges fritidstilbud. Efter vores vurdering udgør disse funktioner tilsammen en væsentlig del af skolens forebyggende og inkluderende indsats samt forbedre samarbejdet med gruppeordningen, så alle børn (almen eller gruppeordning) trives og udvikler sig fagligt. Vi opfordrer derfor til, at forslagene vurderes samlet og ikke alene enkeltvis, da den samlede effekt kan svække skolernes mulighed for at løfte flere børn i almenområdet.

I forhold til Hedegårdsskolen har vi dog en række punkter vi gerne vil gøre opmærksom på.

- Punkt 30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområde

Vi vil stærkt fraråde en sådan reduktion. Hedegårdsskolen har lagt en større strategi vedr. et fagligt og socialt løft, hvilket kræver alle ressourcer – både fra ledelsen og fra medarbejderne på skolen. Hedegårdsskolen har desuden et socioøkonomisk indeks der bevirker, at der er en del børnesager, hvor der kræves tilstedeværelse af en pædagogisk leder. En reduktion i ledelseskraft vil gå ud over skolens samlede drift og udvikling.

Skolen har netop modtaget anbefaling om at løfte skolen fagligt, og det kræver strategi og ikke mindst ledelseskraft. Endvidere oplever ledelsen, at det er særdeles værdifuldt at være tæt på praksis – både overfor medarbejderne, men især også overfor eleverne og deres forældre. Ledelsen opleves lige nu som tilgængelig, hvilket er værdifuldt, da mange sager håndteres hurtigt og ikke når at udvikle sig.

- Punkt 30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Skolebestyrelsen deltager ofte i ansættelsessamtalerne på skolen, og har oplevet, at der kommer færre ansøgere til vores ledige stillinger. Vi kan bestemt ikke anbefale en forringelse af lærernes arbejdsvilkår, det vil dels føre til et unødigt arbejdspress blandt skolens nuværende personale samt dels gøre det sværere at rekruttere nye dygtige medarbejdere.

God undervisning kræver tid at forberede. Skolen har lige iværksat en større strategi for at løfte skolen fagligt – blandt andet ved langt mere co-teaching. En sådan strategi kræver, at medarbejderne kan forberede undervisningen sammen, og det skal der være tid til. Endvidere kan elever godt mærke, hvis undervisning er af dårlig kvalitet – så falder engagementet og den faglige lyst til faget.

Fastholdelse af dygtige medarbejdere kræver gode arbejdsvilkår – og det er ikke gode arbejdsvilkår at skulle undervise mere og forberede sig mindre.

- Punkt 30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Generelt vil vi stærkt fraråde øget forældrebetaling i BFO'en. Vi ser en markant risiko for, at øget forældrebetaling fører til et fravalg af BFO'en for eleverne i indskolingen. Såfremt der laves en øget forældrebetaling ønsker vi der ses på niveauet for hel- eller delvis økonomisk friplads, så vi kan beholde så mange børn som muligt i skolens BFO.

Skolen kan i forvejen se, at forældre melder deres barn ud i juli (for at spare penge), så vi ser en stor risiko for, hvorvidt børnene bliver meldt ind igen efter endt ferie, hvis taksten er for høj. Vi oplever ikke, at dette spareforslag hænger sammen med strategien om "Fællesskaber for alle".

- Punkt 30-11: Generel besparelse på klubområdet

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har gentagne gange været drøftet i vores skolebestyrelse, da klubben længe har været henvist til trange lokaler på klub Midgaard. Vi ønsker ikke, at der sker en besparelse på klubområdet, da vi i distrikt Hedegårdsskolen har brug for en stærk klub, der kan tiltrække vores børn og unge.

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har været gennem en turbulent periode med et ryk til klub Midgaard. Den turbulente periode har betydet et drastisk fald antal medlemmer – fra 170 til 115.

Endvidere har skolebestyrelsen et særligt blik for vores elever i gruppeordningen, der benytter sig af klubben tilknyttet afdeling Grantofte. Vores elever er glade for denne klub, og vi håber tilbuddet ikke står overfor besparelser.

Hvis eleverne stopper med at gå i klub, hvad laver de så? Vi har brug for en attraktiv klub, der kan beholde eleverne i 4. til 6. klasse og også gerne de lidt ældre elever.

Skolen har tidligere modtaget klager fra beboere i Hede-Magleparken, da elever har lavet ballade rundt i boligområdet. Der er behov for et godt eftermiddagstilbud, så eleverne ikke søger de forkerte fællesskaber.

- Punkt 30-19: Reducere Psykologisk Rådgivning (PPR)

Vi kan forstå, at skolen har et godt og solidt samarbejde med PPR, og at der løbende arbejdes på, at have PPR tæt på praksis gennem observation og sparring med det pædagogiske personale. Vi ser en risiko for, at besparelser går ud over dialogen og samarbejdet med PPR og i sidste ende vanskeliggøre hjælp til vores mest udsatte elever.

PPR skal være synlig for både medarbejdere, elever og forældre – det skaber et meget bedre samarbejde hele vejen rundt. Dette oplever både alment skolen og vores gruppeordning, og det vil være særdeles ærgerligt, hvis dette samarbejde bliver forringet.

Der er mange sager, hvor PPR skal ind over, og det er vigtigt, at hjælpen kommer hurtigt og rettidigt.

Skolen har et stort ønske om at kunne håndtere børnesager i det forebyggende regi og helt undgå større indgribende sager.

- Punkt 30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Som med PPR har skolen et godt og solidt samarbejde med den forebyggende rådgiver, hvor der tilbydes sparring og rådgivning, så forskellige børnesager håndteres rettidigt og korrekt. Ligeledes benytter skolen den forebyggende rådgiver til netværksmøder, så eventuelle indsatser kan iværksættes hurtigst muligt. Vi ser en stor risiko for, at manglende forebyggende rådgiver kan gøre sagsbehandlingen på fx familiesager længere og mere besværlig, hvilket går ud over trivslen blandt skolens børn og unge.

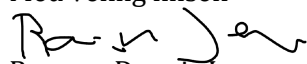
- Punkt 40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Hedegårdsskolen har gennem flere år samarbejdet med musikskolen til stor glæde for vores elever. Vi ønsker en dialog og genovervejelse vedr. forslaget, da vi godt kunne være indstillede på evt. samarbejde vedr. betaling. Skolen sætter stor pris på samarbejdet og vil være ærgerlig over, hvis samarbejdet blev helt nedlagt – især forløbet i vores børnehaveklasser er meget værdsat blandt vores yngste elever. Skolen vil gerne have et tættere samarbejde med musikskolen, hvor der kan udvikles projekter i samarbejde.

Skolen har pt. ikke noget rigtigt musiklokale grundet kapacitetsmangel, hvilket gør et samarbejde med musikskolen endnu mere vigtigt. Og i øvrigt er en udfordring, der bør løses.

Såfremt der er nogle uddybende spørgsmål vedr. ovenstående står skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen til rådighed.

Med venlig hilsen



Rasmus Dennis Jensen

Formand for skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen

Til: Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Fra: Skolebestyrelsen på Kasperskolen

Dato: 2. september 2026

Vedr.: Høringssvar – Budgetforslag 2027: Rammebesparelse på Kasperskolen

Høringssvar vedrørende foreslået takstnedsættelse på Kasperskolen

Skolebestyrelsen på Kasperskolen henvender sig til Kommunalbestyrelsen med stor bekymring over forslaget om at gennemføre en rammebesparelse på 2,5 mio. kr. via en takstnedsættelse på Kasperskolens Helhedstilbud. Som forældre med børn på skolen og med kendskab til det daglige arbejde ønsker vi at bidrage med de erfaringer og perspektiver.

Kasperskolen løser en opgave, der kræver særlige ressourcer

Ingen af vores børn kom direkte til Kasperskolen. De kom efter forløb i almenskolen og i specialklasser, som ikke formåede at give dem de rammer, de havde brug for. Fælles for dem er, at de er normalt til højt begavede børn – typisk med autisme, ADHD eller begge dele – der har brug for en grad af specialisering og individuel tilrettelæggelse

Kasperskolens opgave er dobbelt: At bringe børnene tilbage i trivsel og læring, og at indhente det faglige efterslæb, så de kan nå folkeskolens afgangsprøve og have reelle muligheder for videre uddannelse og selvforsørgelse. Det kræver små klasser, ekstra lokaler, tid og personale med specialiseret viden.

Et konkret eksempel: Et af vores bestyrelsesmedlemmer har en datter, der startede i en specialklasse på en folkeskole. Hun er normalt begavet og uddannelsesparat, men hun kunne ikke fungere i de store rammer. På Kasperskolen har hun fået de fysiske rammer og den personaleressource, der gør det muligt for hende at lære og trives. Der er stadig meget at indhente, men folkeskolens afgangsprøve og en fremtid med uddannelse er i dag et realistisk mål, fordi skolen har ressourcerne til at møde hende der, hvor hun er.

Et andet eksempel fra et bestyrelsesmedlem der har to børn, som begge oplevede alvorlig mistrivsel i det almene skoletilbud. Begge børn udviste udadreagerende adfærd, klagede over uforklarlige smerter i kroppen og var præget af et stressniveau, der gjorde fuld skolegang umulig. Efter overgangen til Kasperskolen vendte billedet. Begge børn er i dag tilbage i skolen, trives og udvikler sig – både fagligt og socialt. Og fordi børnene nu er i et tilbud, der reelt møder deres behov, er begge forældre kommet tilbage i fuldtidsarbejde efter en lang periode væk fra arbejdsmarkedet. Det har kort sagt været livsændrende – for børnene og for familien.

Investeringen i disse børn er en samfundsøkonomisk god beslutning

Et andet bestyrelsesmedlem er specialpædagog med kandidatgrad og mange års erfaring som leder på autismeområdet – og er selv mor til et af skolens børn. Hun understreger det, forskningen viser: normalt begavede autistiske børn og unge, der modtager den rette støtte i grundskolen, har gode forudsætninger for at blive selvforsørgende og bidrage til samfundet. Uden den rette støtte er risikoen for

udvikling af følgetilstande som angst og depression betydelig – og vejen dertil er ofte langvarig og dyr for kommunerne.

De ressourcer, der bruges på disse børn nu, i grundskolen, er langt billigere end de ressourcer, der skal bruges, hvis indsatsen slår fejl.

Besparelsen er reelt langt mindre end den ser ud til

En takstnedsættelse på 2,5 mio. kr. giver ikke Ballerup Kommune en tilsvarende budgetforbedring. Ca. 70% af eleverne på Kasperskolen kommer fra andre kommuner. Når taksten sænkes, falder betalingen fra samtlige betalingskommuner tilsvarende – og en stor del af de 2,5 mio. kr. er dermed tabte indtægter snarere end en reel besparelse. Ballerups reelle provenu vurderes til ca. 750.000 kr.

En beslutning, der rammer langt ud over Ballerup

Kasperskolen er et mellemkommunalt tilbud med venteliste. Som driftskommune er det Ballerup, der fastsætter taksten – og dermed reelt serviceniveauet – for de børn og familier, som 22 kommuner har visiteret til tilbuddet. Det er en betydelig ansvarsbyrde.

Når ca. 70% af eleverne kommer fra andre kommuner, er det i vid udstrækning disse kommuners familier, der bærer konsekvenserne af en forringelse. De har som regel forsøgt de mindre indgribende tilbud i hjemkommunen som har vist sig utilstrækkelige. Det er netop det, der er baggrunden for visitationen til Kasperskolen.

Som forældre har vi oplevet forskellen på nært hold. På Kasperskolen er kompetenceniveauet højere og de pædagogiske redskaber flere. I øvrige tilbud er intentionerne gode – men rammerne og kompetencerne er ikke altid tilstrækkelige.

En del af forklaringen er, at børn visiteres for sent. Det øger kravene til Kasperskolen betydeligt: Et barn, der ankommer efter lang tids skolefravær og mange nederlag, har brug for en individualiseret og ressourcekrævende opstart, der ikke ser ens ud fra barn til barn.

Vi anerkender, at det er svært at balancere et stramt budget. Men det giver ikke mening at flytte ressourcer væk fra de steder, hvor det lykkes. Ressourcerne til de højt specialiserede tilbud bør først kunne reduceres den dag, behovet falder – fordi det er lykkedes at skabe tilstrækkelige rammer i de mindre indgribende tilbud. Den dag er vi ikke nået til endnu.

Skolebestyrelsen opfordrer på det kraftigste Kommunalbestyrelsen til at bevare det nuværende takstniveau på Kasperskolen.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Kasperskolen

2. september 2026



Måløvhøj Skole

Klakkebjerg 4

2750 Ballerup

Tlf: 4477 3982

www.maaloevhoejskole.dkEmail: maaloevhoejskole@balk.dk

Dato: 8. september 2026

Skolebestyrelsen på Måløvhøj Skole takker for muligheden for at blive hørt, og vi ønsker, at følgende betragtninger overvejes, når der skal vedtages budget for 2027.

Vores børn er det vigtigste, vi har, og deres trivsel, faglige udvikling samt trygge rammer i hverdagen mener vi bør være prioriteret højt af kommunen. Vi er stærkt bekymrede over de omfattende besparelsesforslag på børne- og skoleområdet samt på relaterede rammevilkår og personalegrupper.

Helt generelt synes vi, at der er bekymrende mange – og meget indgribende – forslag til besparelser på skoleområdet, herunder BFO'en. Næsten alle forslag vil betyde direkte serviceforringelser i relation til kerneopgaven, børns læring og trivsel.

Skolebestyrelsen bakker op om MED's høringssvar, som er læst i sin fulde længde. Derudover har skolebestyrelsen følgende centrale pointer omkring en række af forslagene, som vi også håber, at kommunalbestyrelsen vil lytte til.

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

Vi ønsker ikke at spare på den pædagogiske ledelse på skolerne.

Når ledelsesspændet øges, mister forældre og børn den tætte, synlige og tilgængelige kontakt, som vi oplever i dag, og som vi ikke ønsker at miste.

Pædagogiske ledere er helt centrale i forældremøder, netværksmøder og indsatser omkring børn i mistrivsel, herunder kontakt til forældre, som er i den ulykkelige situation, at deres barn er i mistrivsel, og som derfor har brug for at kunne komme i kontakt med skolen og møde ledere, der har tid til at tage sig af deres problemer.

Mangel på pædagogisk sparring internt vil øge arbejdspresset hos klassens lærere og pædagoger, som står tilbage med mere faglig og trivselsmæssig koordinering alene. Det er ligeledes de pædagogiske ledere, som har ledelsesansvaret for lærerne i afdelingen og derfor skal være synlige i hverdagen, samt kende alle ansatte i afdelingen godt. De er dermed også centrale for medarbejdernes arbejdsmiljø og skal også være med til at sætte retningen for skolens pædagogiske indsats.

30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Vi ønsker ikke at øge lærernes undervisningstid.

Det vil reducere lærernes mulighed for at skabe nytænkende undervisning, fx hvordan man bruger skærm mindre i undervisningen, hvilket er et fokuspunkt for skolebestyrelsen. Flere undervisningstimer vil også gøre det sværere at undersøge og implementere nye tiltag og centralt bestemte kommunale/statslige initiativer. Det vil have direkte betydning for undervisningens faglige kvalitet og for mulighederne for at lykkes med både inklusion, trivsel og forældresamarbejde.

Måløvhøj Skole har på flere årgange relativt høje klassekvotienter og inkluderer mange elever. At lægge flere undervisningstimer oveni øger risikoen for stress og sygemeldinger blandt de lærere, der skaber tryghed for vores børn.

Vi mener grundlæggende, at tanken om at sammenligne os med kommuner, der har dårligere vilkår, er forkert. Vi mener i stedet, at vi skal være stolte af dette og kæmpe for som minimum at fastholde det passende niveau. Mange forældre har netop valgt at bosætte sig i Ballerup Kommune grundet vores prioritering af skoleområdet.

30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Vi ønsker ikke en øget forældrebetaling i BFO. Hvis BFO-taksten bliver hævet, er det vigtigt, at der ikke bliver serviceforringelser på normeringsgraden.

Vi frygter, at hvis BFO-taksten hæves, er der børn, der bliver meldt ud af BFO'en og dermed bliver en mindre del af klassens fællesskab. Det vil ske med en socioøkonomisk slagside, hvis man vælger at hæve BFO-taksten, da det vil være de økonomisk mest trængte familier, som vil vælge at spare på BFO'en. Dermed vil børn fra disse familier i stedet for at gå i BFO nok bare vil gå hjem og spille computer eller sidde med deres telefon.

30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben skole"

Vi er imod reduktioner af aktiviteter ift. Åben Skole.

Åben Skole bidrager til en mere kreativ og varieret skoledag i kontakt med nærmiljøet. Tilbuddet er meget brugt af lærerne på skolen og vores oplevelse som forældre er, at det vil forringe kvaliteten i børnenes skoledag, hvis lærerne ikke har adgang til det. Åben Skole giver vores børn mulighed for at lære i virkeligheden gennem museer, teatre, natur- og erhvervsforløb. En besparelse gør skoledagen mere teoretisk og mindre engagerende.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Vi er imod, at man sparer på faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud.

Opgaverne, som konsulenterne løser i dag, skal løses under alle omstændigheder, så vi forudser en opgaveglidning, hvor skolerne fremover hver især skal løse opgaver, der lige nu bliver varetaget fra centralt hold. Dette vil sandsynligvis gå ud over kvaliteten i opgaveløsningen, ligesom der samlet set vil blive brugt mere tid, da ingen vil sidde med skarpe kompetencer og vil kunne løse det for alle skolerne i kommunen på en samlet, kompetent og tidseffektiv måde.

30-14: Pædagogisk Center (PC), herunder Pederstrup

Vi er imod reduktioner af aktiviteter ift. Pædagogisk Center og Pederstrup.

PC bidrager til en mere kreativ og varieret skoledag i kontakt med nærmiljøet. PC er meget brugt af lærerne på skolen, og vores oplevelse som forældre er, at det vil forringe kvaliteten i børnenes skoledag, hvis det bliver mindre tilgængeligt. Mange af de tilbudte forløb har eksisteret i mange år, f.eks. Edison, Miniskills og Ballerupmesterskaberne i oplæsning, og har været med til at vække børnenes interesse for forskellige emner.

Vi vil desuden fremhæve, at netop ture til Pederstrup er noget, der skaber skoleglæde hos vores børn, som de med stor entusiasme fortæller om, når de kommer hjem efter en ekskursion.

30-15: Senere mødetid for elever i udskolingen

Vi støtter, at de penge, der er allokeret til dette projekt, spares.

Det gør vi, da der for nuværende ikke ser ud til at være stor interesse for at indføre dette på kommunens skoler.

30-16: Affaldsindsamling

Vi er ikke tilhængere af dette forslag, men holdt op imod de andre forslag vurderer vi, at det godt kan undværes, fordi skolen selv mener at kunne løfte opgaven uden ekstra kommunal støtte.

30-17: Stop for plan om Byggebox i Kildedal

Holdt op imod de andre forslag i omprioriteringskataloget vurderer vi, at dette projekt godt kan udskydes eller helt sløjfes. Projektet er godt i sig selv, men vil være mindre savnet end en række af de andre tiltag, der er beskrevet.

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Vi er stærkt imod at reducere i PPR.

PPR er afgørende for, at de mest udfordrede undervisningsmiljøer støttes. Besparelser på området vil betyde, at de forældre, der har mest brug for hjælp, vil få sværere ved at få det og/eller skal vente længere på det.

Uden hurtig rådgivning fra PPR vokser mindre pædagogiske udfordringer sig ofte til større inklusionskriser i klasselokalet. Senere indsats er vi bange for også vil medføre større udgifter på sigt, så der bare kommer udgifter andre steder på kommunens budget. Får børnene ikke den hjælp, der er brug for, vil det forventeligt også have negativ indflydelse på fællesskaberne omkring alle børnene.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Vi er stærkt imod at reducere i den forebyggende rådgivning.

Den forebyggende rådgivning er afgørende for, at de mest udfordrede familier støttes, og de familier, der har mest brug for hjælp, vil få sværere ved at få det, hvis der gennemføres besparelser. Det kan også give længere ventetid ift. støtte til de familier og børn, der har brug for det. Senere indsats er vi bange for også vil medføre større udgifter på sigt.

Sparer man alligevel på denne indsats, håber vi stadig at kunne bevare disse dele på skolerne.

40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Som den skole i kommunen med det mest omfattende samarbejde med BAMUK ville vi være rigtig kede af, hvis reduktioner hos BAMUK betyder, at de vil have mindre mulighed for at samarbejde med os.

Samarbejdet bringer professionel musik- og kulturundervisning helt ind i klasseværelset, hvilket beriger alle vores børns skolehverdag. Fælles musikalske og kreative projekter styrker sammenholdet og trivslen i klasserne.

60-04: Fravalg af rengøringsoption - dobbeltrengøring af toiletter på skoler og BFO'er

Vi er grundlæggende imod at spare på rengøring på toiletterne.

Beskidte og lugtende toiletter fører erfaringsmæssigt til, at børn undgår at gå på toilettet i løbet af dagen, hvilket skaber fysisk ubehag og koncentrationsbesvær. Som forældre har vi for første gang i årevis oplevet en fremgang i forhold til børnenes oplevelse af rengøring, der har haft en positiv effekt på børnenes lyst til at gå på toilettet i skoletiden, hvilket vi vil miste, hvis vi sparer her.

60-05: Fravalg af rengøringsoption – gulvvask på skoler og BFO'er

Vi er ikke tilhængere af besparelser på rengøringen, men hvis man vælger at gå med dette, ønsker vi, at indskolingen og BFO'en friholdes fra denne besparelse. Særligt i indskolingen og BFO'en foregår en stor del af legen og undervisningen siddende eller liggende på gulvet, hvorfor der er ekstra brug for hyppig gulvvask.

60-09: Fravalg af rengøringsoption – tømning af affald på skoler

Vi er ikke tilhængere, men skal der spares, mener vi, at det er almen dannelse, at børnene lærer at være deltagende ift. tømning af affald, hvorfor det også må være muligt, at de får opgaven med dagligt at bringe affaldet fra klassen ud i containerne.

60-11: Fravalg af rengøringsoption – vinduespolering på skoler og BFO'er

Ift. de tre forslag, der ligger til servicereduktioner på rengøringsområdet, så er dette forslag det, der vil have mindst indflydelse på elevernes og personalets dagligdag, og det er derfor også det forslag, vi mener bedst kan gennemføres.

60-21: Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Vi sætter stor pris på de flotte julegaver, personalet har modtaget de senere år. Men det behøver ikke ske fra centralt hold, det kan godt løses lokalt. Vi mener derfor, at det vil være en bedre løsning at spare her, holdt op imod en række af de andre forslag, der er på skoleområdet.

60-25: Fravalg af eller nedprioritering af internationalt samarbejde

Vi er stærkt imod at spare på det internationale samarbejde.

Vi har på skolen og i skolebestyrelsen i en årrække støttet og udviklet indsatsen omkring internationalt samarbejde og lejrskoler i udlandet, da det giver vores børn en nuanceret forståelse for omverdenen.

Vi mener, at vores børn har stor værdi af det internationale samarbejde, og vi vil som forældre være særdeles kede af, hvis Ballerup Kommune med sit mangeårige internationale engagement ikke længere vil investere i internationalt samarbejde.

På skolerne er der en stor indtægt ift. midler fra Erasmus og NordPlus, som understøtter lejrskoler og udveksling på skolerne. Det vil være sværere for skolerne at indhente midler, hvis Ballerup Kommune ikke understøtter det internationale arbejde på samme måde.

På vegne af skolebestyrelsen på Måløvvej Skole



Formand

Louise Cecilie Strømø Nachar

Forældrepræsentant



Næstformand

Morten Leth Kølby

Forældrepræsentant

Dato: 8. september 2026

Høringssvar vedr. omprioriteringskataloget/budget 2027 fra Ordblindeinstituttets skolebestyrelse.**Stigning i undervisningstimetallet for lærerne i Ballerup kommune.**

Skolebestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at en stigning i lærernes undervisningstid kan få konsekvenser for rekrutteringen og fastholdelsen af uddannede lærere på skolerne i Ballerup Kommune. Et højere undervisningstimetal vil samtidig betyde mindre tid til forberedelse og øvrige opgaver, som er en væsentlig del af lærernes arbejde.

Det er ikke mange år siden, at Ballerup Kommune besluttede ikke længere at være lønførende på lærerområdet. Hvis kommunen nu samtidig beslutter at hæve undervisningstimetallet til 26 lektioner om ugen, er det derfor relevant at spørge, hvad der fremover skal være argumentet for, at uddannede lærere vælger at søge stillinger på kommunens skoler.

En sådan ændring kan gøre det vanskeligere for Ballerup Kommune både at tiltrække og fastholde kvalificerede lærere. Det bør derfor indgå som et væsentligt hensyn i beslutningen om lærernes undervisningstid. En øget undervisningsforpligtelse vil samtidig være vanskelig at forene med kommunens FUR-strategi, hvis ambitionen er at skabe attraktive arbejdspladser og styrke rekrutteringen og fastholdelsen af medarbejdere.

I den forbindelse kan det være relevant at genoverveje beslutningen om at tilføre ekstra klasse-lærertid til samtlige klasser i kommunen. Hvis der er behov for at finde ressourcer til at håndtere de økonomiske konsekvenser af den samlede prioritering, bør det overvejes, om denne beslutning kan trækkes tilbage frem for at øge lærernes undervisningstid. Det vil i højere grad understøtte ønsket om at sikre gode rammer for lærernes arbejde og samtidig gøre Ballerup Kommune til en attraktiv kommune for uddannede lærere.

Rengøring:

Rengøringen er år efter år et af de områder, der slår negativt igennem i både APV'er og trivselsmålinger. Det er et tydeligt tegn på, at rengøringsniveauet allerede opleves som utilstrækkeligt af både medarbejdere og eleverne på skolerne.

Skolebestyrelsen vil derfor på det kraftigste fraråde yderligere besparelser på rengøringen. At reducere rengøringen yderligere vil efter vores vurdering være en kortsigtet besparelse med risiko for betydelige konsekvenser for det fysiske arbejdsmiljø, medarbejdernes trivsel og elevernes hverdag.

Hvis kommunen ønsker at styrke trivsel, arbejdsmiljø og kvalitet på kommunens skoler, er det vanskeligt at se, hvordan yderligere besparelser på rengøringen understøtter disse ambitioner. Tværtimod risikerer man at forværre et område, som allerede er udfordret og gentagne gange peger sig ud i målinger af arbejdsmiljø og trivsel.

Vi opfordrer derfor til, at rengøringen friholdes for yderligere besparelser, og at der i stedet sikres et rengøringsniveau, der understøtter et sundt og attraktivt arbejdsmiljø for både medarbejdere og elever.

Kantinen:

Besparelsen på personalekantinen er efter vores vurdering et eksempel på, at der spares et relativt begrænset beløb med potentielt store konsekvenser for medarbejderne i Ballerup Kommune. Personalekantinen er ikke blot et tilbud om mad, men også et sted, hvor medarbejdere mødes på tværs, og hvor fællesskab og trivsel understøttes i hverdagen.

Skolebestyrelsen vil derfor opfordre til, at besparelsen på personalekantinen genovervejes. Det økonomiske provenu synes ikke at stå mål med den forringelse af medarbejdernes vilkår og den negative signalværdi, som besparelsen kan medføre. I en tid, hvor kommunen samtidig har fokus på at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, bør man være varsom med at fjerne tilbud, der bidrager til trivsel og et attraktivt arbejdsmiljø.

På vegne af skolebestyrelsen på Ordblindeinstituttet

Lars Vengfelt
Skoleleder
Ordblindeinstituttet

Høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag 2027

Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole har forståelse for behovet for ansvarlige økonomiske prioriteringer og vi takker for muligheden for at afgive høringssvar til Ballerup Kommunes budgetforslag for 2027.

Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole har gennem de seneste år haft en løbende dialog med Børne- og Skoleudvalget om udviklingen af vores skole – en hel almindelig folkeskole i Ballerup. I den dialog har vi oplevet en bred politisk ambition om at sikre en folkeskole, hvor alle børn lærer og trives – ”En almenskole, der kan mere for flere”. Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole har i dialogen med Børne- og Skoleudvalget peget på betydningen af bæredygtige og langsigtede løsninger, der sikrer en høj kvalitet i folkeskolen, stabile organisatoriske rammer, stærke læringsmiljøer og inspirerende fritidsmiljøer.

Ved gennemgang af ”Omprioriteringskataloget, Budget 2027” er der flere af de forslåede besparelser, der vækker bekymring. Vi finder det særligt bekymrende, at der foreslås reduktioner på områder, der understøtter skolernes kerneopgave, herunder pædagogisk ledelse, undervisningskvalitet, forebyggende indsatser, PPR, tværgående læringstilbud samt fritidstilbud. Disse områder er afgørende for, at skolerne kan lykkes med inspirerende og motiverende læringsmiljøer, inklusion, tidlig indsats og arbejdet med at sikre deltagelsesmuligheder for alle børn.

En omskiftelig skoledag kalder på tæt og synlig ledelse (30-08)

Skolebestyrelsen er bekymrede for forslag 30-08 om at reducere den pædagogiske ledelse på skoleområdet. Skolebestyrelsen anbefaler, at forslaget genovervejes.

Forslaget omfatter en reduktion på en pædagogisk leder pr. skole. En nærværende ledelse med indsigt i hverdagen på skolen er en vigtig forudsætning for kvalitet i undervisningen, et godt skole-hjem-samarbejde og en effektiv håndtering af de mange opgaver, som skolen løfter hver eneste dag.

Såfremt ledelsesspændet øges, er det muligt, at det går ud over både den pædagogiske udvikling, samarbejdet med forældrene og skolernes mulighed for at arbejde målrettet med elevernes læring og trivsel. Besparelsen kan således både have konsekvenser for både arbejds- og læringsmiljøet på skolerne.

Vi bør investere i forebyggelse – ikke spare på den (30-23)

Vi er bekymrede over forslag 30-23 om reduktion i forebyggende rådgivning, og skolebestyrelsen anbefaler, at forslaget udgår.

Forslaget reducerer eksemplvis med to fuldtidsstillinger og 1 mio. kr. årligt. Kommunen beskriver selv konsekvensen som mindre tilstedeværelse på skoler og dagtilbud, færre rådgivningsforløb og dermed en mindre tidlig indsats. Den forebyggende rådgivning er meget vigtig, da den uden tvivl er medvirkende til netop at forebygge at fx børn/familier rammes af ufrivilligt skolefravær. Det er efter vores vurdering den forkerte vej at gå.

Samtidig konstaterer budgetforslaget et stigende pres blandt andet som følge af skolefravær og øgede udgifter til tabt arbejdsfortjeneste. Derfor bør vi styrke den tidlige indsats frem for at reducere den. Forebyggelse er både bedre for barnet og potentielt billigere for kommunen på længere sigt.

Lad ikke flere undervisningstimer blive løsningen (30-09)

Vi anbefaler også, at forslag 30-09 om flere undervisningstimer pr. lærer udgår.

Kommunen fremhæver selv, at Ballerup har den højeste klassekvotient og den højeste andel af elever inkluderet i almenområdet blandt de sammenlignede kommuner. Samtidig vil forslaget reducere lærernes forberedelsestid. Hvis vi ønsker bedre undervisning, stærkere inklusion og højere trivsel, bør løsningen ikke være mindre tid til at forberede og tilpasse undervisningen.

Som skolebestyrelse ønsker vi at sikre de bedst mulige rammer og vilkår for lærere og pædagoger. Hvis Ballerup Kommune også fremover skal kunne tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere på skolerne, så er det nødvendigt at sikre attraktive arbejdsforhold og gode faglige rammer. Når medarbejdere vælger arbejdspladser, ser de ikke alene på løn, men også på mulighederne for at lykkes med deres opgave, kvaliteten af den faglige understøttelse, arbejdspresset, belastningsgraden samt nærværet fra ledelse og kollegial sparring. Ballerup Kommune skal have ambitioner om at give medarbejdere i dagtilbud og på skoler de allerbedste rammer, vilkår og betingelser i hele Storkøbenhavn.

PPR skal understøtte almenområdet (30-19)

Skolebestyrelsen anbefaler, at forslag 30-19 om reduktion af PPR genovervejes. PPR blev styrket med 11,1 mio. kr. årligt i budget 2026 for at komme tættere på praksis. Nu foreslås en reduktion på 1,4 mio. kr., som kommunen vurderer, kan medføre længere ventetider – Ventetider der i forvejen er alt for lange og som medvirker til, at en eventuel mistrivsel rodfæster sig dybere og dybere.

Mindre kapacitet og længere ventetider ved PPR harmonerer dårligt med ambitionen om en stærkere almen folkeskole.

Skoledage med forskellige læringsmuligheder skal fremmes (30-12, 30-14)

Åben Skole 30-12 og PC 30-14 danner rammer for inspirerende læringsmuligheder for alle elever i Ballerup Kommune, og derfor anbefaler skolebestyrelsen, at forslagene udgår.

Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole ser stor værdi i de aktiviteter og samarbejder, der sker gennem forslag 30-12 "Åben Skole". Disse forløb giver eleverne mulighed for at møde kulturinstitutioner, virksomheder, foreninger og andre læringsmiljøer uden for skolen. En reduktion vil indskrænke elevernes adgang til varierende og praksisnære oplevelser, som bidrager positivt til skoledage fyldt med energi, inspiration og læring.

Skolebestyrelsen er samtidig bekymret for forslag 30-14 og de konsekvenser en reduktion af Pædagogisk Center kan have for elevernes læringsmuligheder. Pædagogisk

Læringscenter og skoletjenesten understøtter skolerne med materialer, læringsforløb og fælles aktiviteter, som mange elever møder gennem deres skoleforløb. En reduktion i PC vil begrænse disse tilbud og dermed svække nogle af de fælles læringsmuligheder, som kommer alle kommunens elever til gavn.

Skolebestyrelsen vil tilskynde kommunalbestyrelsen at tildele flere ressourcer til læringsmuligheder som Åben Skole og PC.

Øget forældrebetaling – det rammer dem, der i forvejen har mindst (30-10)

Skolebestyrelsen finder det problematisk at øge forældrebetalingen i BFO og skolebestyrelsen anbefaler, at forslag 30-10 om forældrebetaling genovervejes. Fritidstilbuddene spiller en væsentlig rolle for børns trivsel, sociale udvikling og fællesskaber. En højere forældrebetaling kan betyde, at nogle familier fravælger tilbuddet af økonomiske årsager, hvilket kan skabe en større ulighed i børns muligheder for deltagelse i fællesskaberne efter skole. Uanset, om barnet fortsætter i BFO eller ej, så vil den øgede forældrebetaling ramme de børn og familier, der har mindst i forvejen.

Fritidspædagogikken i Ballerup skal styrkes ikke reduceres (30-11)

Klubberne udgør et vigtigt tilbud for børn og unge i Ballerup og derfor bør forslag 30-11 om generel besparelse på klubområdet udgå.

Klubberne bidrager både til indhold i hverdagen, fællesskab, dannelse og trivsel. En generel besparelse risikerer at reducere aktivitetsniveauet og de voksnes muligheder for at støtte de børn og unge, der kommer på klubberne. Klubtilbuddene og fritidspædagogikken har trange kår – der er ikke plads til flere besparelser.

Ambitionen skal følges af handling

Vi bakker op om den strategiske satsning ”En alment skole, der kan mere for flere”. Men hvis kommunen vurderer, at kompetenceudvikling er nødvendig for at lykkes, bør indsatsen ikke først begynde i 2028. Vi anbefaler, at den fremrykkes til 2027.

Det er vores klare budskab, at ambitioner og økonomi skal følges ad.

Skolebestyrelsen anbefaler derfor:

- 30-08 – Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet: Genovervejes
- 30-09 – Flere undervisningstimer pr. lærer: Udgår
- 30-10 – Øget forældrebetaling i BFO: Genovervejes
- 30-11 – Generel besparelse på klubområdet: Udgår
- 30-12 – Reduktion af aktiviteter i ”Åben Skole”: Udgår
- 30-14 – Pædagogisk Center (PC) herunder Pederstrup: Udgår
- 30-19 – Reduktion af PPR: Genovervejes
- 30-23 – Reduktion i forebyggende rådgivning: Udgår
- Kompetenceudviklingen under ”En alment skole, der kan mere for flere” fremrykkes til 2027, så kapacitetsopbygning på kommunens folkeskoler fortsætter.

- Der gennemføres en samlet vurdering af konsekvenserne for faglighed, trivsel, inklusion, skolefravær og arbejdsmiljø, før besparelser på skoleområdet gennemføres.

Hvis Ballerup Kommune ønsker en alment skole, der kan mere for flere, skal budgettet understøtte denne ambition – ikke samtidig reducere de faglige og forebyggende forudsætninger for at lykkes.

På vegne af Skolebestyrelsen ved Skovvejens Skole

Kathrine Bjerring Ho

**Hedegårdsskolen**

Magleparken 8
2750 Ballerup
Tlf: 44773754
Email: hedegaardsskolen@balk.dk

Mandag den 7. september 2026

Høringssvar til direktionens budgetforslag

MED-udvalget på Hedegårdsskolen har som høringsberettiget part modtaget materialet vedr. budget 2027 og drøftet omprioriteringskataloget.

Helt overordnet fraråder MED-udvalget på det kraftigste, at der sker besparelser på skoleområdet. Hedegårdsskolen har haft en periode med faldende afgangsprøvekarakterer og lavere trivselsmålinger. Skolen har derfor lavet en strategi for at løfte skolen fagligt og socialt, hvilket kræver ledelse, tid til samarbejde, PPR tæt på etc. Endvidere står skolen overfor en stor omvæltning, da en del af gruppeordningen skal rykke til Skovvejens Skole. Det betyder, at skolen har brug for ledelse, medarbejdere og PPR helt tæt på, for at både flytningen og genetableringen af den tilbageværende skole kan ske på en god og ordentlig måde.

Vi har dog en række punkter, vi gerne vil kommentere yderligere.

- Punkt 30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Vi kan bestemt ikke anbefale en forringelse af lærernes arbejdsvilkår, det vil dels føre til et unødigt arbejdspress blandt skolens nuværende personale samt dels gøre det sværere at rekruttere nye dygtige medarbejdere.

God undervisning kræver tid at forberede. Skolen har lige iværksat en større strategi for at løfte skolen fagligt – blandt andet ved langt mere co-teaching. En sådan strategi kræver, at medarbejderne kan forberede undervisningen sammen, og det skal der være tid til. Endvidere kan elever godt mærke, hvis undervisning er af dårlig kvalitet – så falder engagementet og den faglige lyst til faget.

Fastholdelse af dygtige medarbejdere kræver gode arbejdsvilkår – og det er ikke gode arbejdsvilkår at skulle undervise mere og forberede sig mindre.

- Punkt 30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområde

Vi vil stærkt fraråde sådan reduktion. Hedegårdsskolen har lagt en større strategi vedr. et fagligt og socialt løft, hvilket kræver alle ressourcer – både fra ledelsen og fra medarbejderne på skolen. Hedegårdsskolen har desuden et socioøkonomisk indeks der bevirker, at der er en del børnesager, hvor der kræves tilstedeværelse af en pædagogisk leder. En reduktion i ledelseskraft vil gå ud over skolens samlede drift og udvikling.

Skolen har netop modtaget anbefaling om at løfte skolen fagligt, og det kræver strategi og ikke mindst ledelseskraft. Endvidere oplever ledelsen, at det er særdeles værdifuldt at være tæt på praksis – både overfor medarbejderne, men især også overfor eleverne og deres forældre. Ledelsen opleves lige nu som tilgængeligt, hvilket er værdifuldt, da mange sager håndteres hurtigt og ikke når at udvikle sig.

- Punkt 30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Generelt vil vi stærkt fraråde øget forældrebetaling i BFO'en. Vi kan være bekymrede for, at øget forældrebetaling fører til et fravalg af BFO'en for eleverne i indskolingen. Såfremt der laves en øget forældrebetaling ønsker vi der ses på niveauet for hel- eller delvis økonomisk friplads, så vi kan beholde så mange børn som muligt i skolens BFO.

Skolen kan i forvejen se, at forældre melder deres barn ud i juli (for at spare penge), så man kan være bekymrede for, hvorvidt børnene bliver meldt ind igen efter endt ferie, hvis taksten er for høj. Vi oplever ikke, at dette spareforslag hænger sammen med strategien om "Fællesskaber for alle".

- Punkt 30-11: Generel besparelse på klubområdet

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har været gennem en turbulent periode med et ryk til klub Midgaard. Den turbulente periode har betydet et drastisk fald antal medlemmer – fra 170 til 115.

Hvis eleverne stopper med at gå i klub, hvad laver de så? Vi har brug for en attraktiv klub, der kan beholde eleverne i 4. til 6. klasse og også gerne de lidt ældre elever.

Skolen har tidligere modtaget klager fra beboere i Hede-Magleparken, da elever har lavet ballade rundt i boligområdet. Der er behov for et godt eftermiddagstilbud, så eleverne ikke søger de forkerte fællesskaber.

- Punkt 30-19: Reducere Psykologisk Rådgivning (PPR)

Skolen har et godt og solidt samarbejde med PPR, og at der løbende arbejdes på, at have PPR tæt på praksis gennem observation og sparring med det pædagogiske personale. Vi kan være bekymrede for, at besparelser går ud over dialogen og samarbejdet med PPR og i sidste ende vanskeliggøre hjælp til vores mest udsatte elever.

PPR skal være synlig for både medarbejdere, elever og forældre – det skaber et meget bedre samarbejde hele vejen rundt. Dette oplever både almenskolen og vores gruppeordning, og det vil være særdeles ærgerligt, hvis dette samarbejde bliver forringet.

Der er mange sager, hvor PPR skal ind over, og det er vigtigt, at hjælpen kommer hurtigt og rettidigt.

Skolen har et stort ønske om at kunne håndtere børnesager i det forebyggende regi og helt undgå større indgribende sager.

- Punkt 30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Som med PPR har skolen et godt og solidt samarbejde med den forebyggende rådgiver, hvor der tilbydes sparring og rådgivning, så forskellige børnesager håndteres rettidigt og korrekt. Ligeledes benytter skolen den forebyggende rådgiver til netværksmøder, så eventuelle indsatser kan iværksættes hurtigst mulig. Vi kan være bekymrede for, at manglende forebyggende rådgiver kan gøre sagsbehandlingen på fx familiesager længere og mere besværlig, hvilket går ud over trivslen blandt skolens børn og unge.

- Punkt 40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Hedegårdsskolen har gennem flere år samarbejdet med musikskolen til stor glæde for vores elever. Vi ønsker en dialog og genovervejelse vedr. forslaget, da vi godt kunne være indstillede på evt. samarbejde vedr. betaling. Skolen sætter stor pris på samarbejdet og vil være ærgerlig over, hvis samarbejdet blev helt nedlagt – især forløbet i vores børnehaveklasser er meget værdsat blandt vores yngste elever.

Skolen vil gerne have et tættere samarbejde med musikskolen, hvor der kan udvikles projekter i samarbejde.

Skolen har pt. ikke noget rigtigt musiklokale grundet kapacitetsmangel, hvilket gør et samarbejde med musikskolen endnu mere vigtigt.

- Punkt 30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben skole"

Personalet sætter stor pris på udbuddet af aktiviteter man kan booke gennem "skolen i virkeligheden". Tilbuddene er særdeles relevante og aktuelle og det vil være rigtig ærgerligt, hvis der sker en forringelse af dette tilbud. MED-udvalget forslår, at der kigges på besparelser på Edison eller Mini-skills inden der skæres i tilbuddene i "Åben skole".

- Punkt 30-14: Pædagogisk Center – herunder Pederstrup

Personalet på Hedegårdsskolen benytter pædagogisk center meget og finder en besparelse uhensigtsmæssig. MED-udvalget forslår, at der kigges på besparelser på Edison eller Mini-skills inden der sker en besparelse i Pædagogisk Center.

- Punkt 60-04 og 60-05: Rengøring af toiletter og gulvvask

Det er særdeles vigtigt, at vores toiletter rengøres mindst 2 gange dagligt. Gentagne gange viser elevernes trivselsmåling, at eleverne er utilfredse med rengøringen af toiletterne på skolen. Det er af stor betydning for hygiejnen og trivsel blandt både elever og personale, at alle kan benytte et rent og pænt toilet.

Såfremt der er nogle uddybende spørgsmål vedr. ovenstående står MED-udvalget på Hedegårdsskolen til rådighed.

På vegne af MED-udvalget på Hedegårdsskolen

Thomas Kragh-Falkenberg (TR for lærerne) samt Merete Brodersen (distriktsskoleleder)

Kasperskolen

Dato: 7. september 2026

Høringssvar vedrørende budgetforslag: Rammebesparelse på Kasperskolen 30-07

Til: Kommunalbestyrelsen i Ballerup Kommune

Fra: Kasperskolens MED-udvalget

Vi henvender os til Kommunalbestyrelsen med dyb bekymring over forslaget om en besparelse på 2,5 mio. kr. gennem en takstnedsættelse på Kasperskolens Helhedstilbud.

Kasperskolen er et højt specialiseret mellemkommunalt skole- og fritidstilbud, der betjener 22 kommuner i hovedstadsområdet. Skolen varetager nogle af de mest komplekse og sværeste opgaver på specialområdet i et kombineret skole- og fritidstilbud.

En takstnedsættelse i denne størrelsesorden vil medføre personalereduktioner og dermed udhule den faglige kvalitet, svække indsatsen mod langvarigt skolefravær og kan i sidste ende føre til højere kommunale udgifter i form af tabt arbejdsfortjeneste til forældre og dyrere enkeltforanstaltninger.

Ballerup Kommune tager beslutning på 21 andre kommuners vegne

Kasperskolen udfylder en helt central rolle som "next step" for kommunernes egne specialtilbud. Skolens størrelse giver unikke stordriftsfordele, som gør det muligt at opretholde en høj specialisering, som den enkelte kommune ikke selv kan løfte.

- Skolen har i øjeblikket venteliste, hvilket understreger det massive behov på tværs af hovedstadsregionen.
- Når Ballerup Kommune vælger at sænke taksten og forringe kvaliteten, tager kommunen en beslutning, der har konsekvenser for de 21 andre kommuner, som efterspørger netop denne høje specialisering, og ikke ønsker en serviceforringelse.

Besparelsen, der kan blive til en udgift

Erfaringer viser entydigt, at ufrivilligt skolefravær og ubehandlet mistrivsel er ekstremt dyrt for kommunerne:

- **Forældre på overførselsindkomst/tabt arbejdsfortjeneste:** Når børn har langvarigt skolefravær, kan det betyde, at den ene eller begge forældre ofte kommer ud af arbejdsmarkedet. Når Kasperskolen, via det tætte og fleksible arbejde, lykkes med at få eleverne tilbage i skole, styrkes familierne, og kommunerne sparer store summer i sygedagpenge og tabt arbejdsfortjeneste.
- **Uforandret takst i 10 år:** Kasperskolens takster er ikke steget med mere end den generelle pris- og lønfremskrivning de sidste 10 år. KKR aftalen, som er ramme for de gamle

Kasperskolen
Ejbyvej 35
2740 Skovlunde
Telefon 4477 6289

197/250

Amts tilbud som f.eks. Kasperskolen, sikrer, at taksterne ikke stiger. På trods af dette er det i samme periode lykkedes at tage mere komplekse elever ind end tidligere, uden at normeringen og dermed taksten er steget.

- **Er Kasperskolens takst høj?:** Det er korrekt at der findes andre specialskoler med lavere takst end Kasperskolen, men disse kan generelt ikke modtage elever med samme kompleksitet som Kasperskolen og samtidig sikre, at eleverne kommer ud med en afgangseksamen, som det er tilfældet for langt størstedelen af Kasperskolens elever. Det er svært at finde specialskoler med helhedstilbud, som er direkte sammenlignelige med Kasperskolen, da de forskellige skoler jo netop er specialiserede på hver deres vis. Men f.eks. Sofieskolen koster 905.187 kr./år for skole + fritid, hvilket er 120.948 kr. mere end Kasperskolen.
- **Besparelsens reelle værdi for Ballerup:** Ballerups eget provenu ved en besparelse på 2,5 mio. kr. udgør kun ca. 750.000 kr. På grund af at en budgetbesparelse altid skal medføre en tilsvarende takstnedsættelse vil det derfor resultere i et tab af indtægter fra de andre kommuner. Det vil sænke det samlede provenu fra de 89.842 kr., som Ballerup pt. tjener pr. udenbys plads, svarende til i alt 8,625 mio. kr. om året. En besparelse på Kasperskolen vil derfor også medføre en nedsættelse af denne indtægt.
- **Usikker besparelse:** Da Ballerup Kommune selv er den største aftager af pladser, skal det blot sikres at 2-3 elever ikke glider ud i endnu dyrere, enkeltmandsprojekter eller forældre på tabt arbejdsfortjeneste, før hele Ballerups besparelse på 750.000 kr. er indtjent.

Forringelse af serviceniveauet for særligt sårbare elever og familier

Eleverne, der visiteres til Kasperskolen, kommer som oftest med komplekse diagnostiske udfordringer, langvarigt ufrivilligt skolefravær og en dyb generel mistro i den almene skole eller mindre indgribende specialtilbud. Familiernes er ofte stærkt "systemstressede" efter forløb med lange sagsbehandlingstider, visitationer og mindre indgribende skoleforløb, der er mislykkedes

- **Behov for tæt og individuel stilladsering:** At skabe et trygt læringsfællesskab for denne elevgruppe kræver intensiv og individuel håndtering fra særligt kompetente lærere og pædagoger. Det er væsentlig at Kasperskolen kan fastholde den fleksible og individuelt tilrettelagte tilgang til både elever og forældre, så eleverne kan blive deltagende i et udviklende skolefællesskab. For forældrene betyder mødet med Kasperskolen en mulighed for at dele og blive hjulpet ift. bekymringer, som man tidligere har været meget alene om.
- **Genopbygning af tillid:** Arbejdet med at bringe tilliden tilbage til skolesystemet hos både elever og forældre kræver mange ressourcer. En takstnedsættelse vil direkte forringe muligheden for at opretholde den nødvendige normering og høje faglighed og forringe muligheden for at eleverne vil kunne afslutte grundskolen med afgangsprøve. Eleverne vil være væsentligt ringere stillet i ungdoms- og voksenlivet, hvilket udover de menneskelige omkostninger også kan betyde markant øgede omkostninger for det offentlige system.

Alternativer og forslag

Hvis der skal findes besparelser, opfordrer vi indtrængende til, at man ser på løsninger, der ikke reducerer skolens faglige fundament og kvalitet:

1. **Tilpasning via naturlig afgang:** En reduktion/besparelse på 0,750 mio. kr. vil kunne gennemføres ved naturlig afgang i medarbejdergruppen, hvilket skåner det faglige miljø og undgår akutte forringelser af elevtilbuddet.
2. **Bevarelse af det højt specialiserede tilbud:** Ved at opretholde kvaliteten sikres det, at Kasperskolen fortsat kan tiltrække elever fra de 21 andre kommuner, hvilket fastholder skolens kvalitet, stordriftsfordele og robuste økonomi.

En reduktion af taksten på 2,5 mio. kr. er en kortsigtet besparelse med store langsigtede konsekvenser. Det vil forringe et velfungerende og efterspurgt tilbud for nogle af regionens mest sårbare børn og familier – og risikoen for, at regningen i sidste ende vender tilbage til kommunerne i form af forhøjede sociale udgifter, er overordentlig høj.

Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at bevare takstniveauet på Kasperskolen og dermed den høje kvalitet, som efterspørges af vores samarbejdskommuner.

Med venlig hilsen

Kasperskolens MED-udvalg.



Måløvhøj Skole

Klækkebjerg 4

2750 Ballerup

Tlf: 4477 3982

www.maaloevhoejskole.dkEmail: maaloevhoejskole@balk.dk

Dato: 8. september 2026

MED udvalget på Måløvhøj Skole takker for muligheden for at blive hørt, og vi ønsker at følgende betragtninger overvejes, når der skal vedtages budget for 2027.

Helt generelt synes vi, at der er bekymrende mange, og meget indgribende, forslag til besparelser på skoleområdet, herunder BFO. Næsten alle forslag vil betyde direkte serviceforringelser i relation til kerneopgaven, børns læring og trivsel.

I relation til de enkelte forslag, udtaler MED følgende:

30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområdet

'Ledelse tæt på' har været en af omdrejningspunkterne i skolestrukturen fra 2014. Ved en yderligere besparelse på ledelse (man sparede ½ leder på hver skole ved tidligere budget, så den nuværende model er allerede underfinansieret med ½ stilling) bliver afstanden til nærmeste leder større, ligesom ledelsesspændet for den enkelte pædagogiske leder øges. Dette vil skabe en øget afstand fra ledelsen til personalet, og vil forringe muligheden for at påvirke den pædagogiske praksis gennem ledelse. Noget Ballerup Kommune bevidst har forfulgt som strategi i en årrække.

Pædagogiske ledere er afgørende bindeled for alle inkluderende indsatser på skolerne, og er ofte tovholdere i sager der omhandler de mest sårbare elever og familier. Således også, når de mange samarbejdspartnere (fx PPR og familieafsnit) har vakante stillinger, og ikke selv kan varetage disse ting. Hvis man overvejer, at pædagogiske ledere fx skal være tovholdere i sammenhængende borgerforløb, vil dette ikke være realistisk med færre ledere, ligesom deltagelse i forældremøder, netværksmøder osv. vil blive reduceret. Hvis man reducerer i antallet af pædagogiske ledere på skolerne, forudser vi, at en række af de opgaver de varetager, vil skulle varetages af det pædagogiske personale, med en forøget

udgift her som følge, hvorfor besparelsen reelt ikke vil være i den størrelsesorden der er fremlagt.

Det vil ligeledes forringe vores mulighed for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til denne type af stillinger, samt til stillinger på skolerne generelt, da de pædagogiske ledere i langt højere grad, vil skulle varetage administrative opgaver, frem for at understøtte det pædagogiske personale i udvikling af undervisningspraksis og det gode arbejdsmiljø på skolerne.

Der er i Ballerup Kommune mange gode indsatser, som man politisk har ønsket at skolerne skal involvere sig i og arbejde med. Alle årgange har således adskillige politisk og administrativt besluttede indsatser. Ganske få af disse lever uden en nærværende pædagogisk ledelse, der igangsætter og faciliterer processerne. En række projekter vil således opleve en mindsket ledelsesmæssig opmærksomhed hvis dette tiltag gennemføres. En forudsigelig konsekvens af dette vil være, at flere af de politisk vedtagne projekter enten ikke kan gennemføres, eller må gennemføres i en nedskaleret udgave.

30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Enhver reduktion i forberedelsestid, vil reducere det pædagogiske personales muligheder for, at levere kvalitet i undervisningen, og kvalificere inkluderende indsatser for både enkelte elever og for grupper af børn. Flere undervisningstimer inden for samme arbejdstid betyder mindre tid til forberedelse, evaluering, teamsamarbejde og tilrettelæggelse af undervisningen. Det vil have direkte betydning for undervisningens faglige kvalitet og for mulighederne for at lykkes med både inklusion og trivsel, og det vil udfordre den nuværende lave segregeringsgrad på skolen. Besparelsen risikerer dermed at ramme selve kerneopgaven – den gode undervisning. Vi gør opmærksom på, at det nuværende undervisningsloft på 750 timer, er indført for at kompensere for et lønfald for nogle år siden. Det vil ligeledes yderligere forringe vores mulighed for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til skolerne, og vil dermed modarbejde kommunens FUR strategi. Ønsker man at ændre dette loft, eller at gøre det mere fleksibelt, ønsker vi, at man aktivt tager stilling til, hvordan lærernes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø tilgodeses på anden vis.

30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Hvis BFO taksten bliver hævet, er det vigtigt, at der ikke bliver serviceforringelser på normeringsgraden og PIIS timer. Vi frygter, at hvis dette sker, er der børn, der bliver meldt ud af BFO'en og derved bliver en mindre del af klassens fællesskab. Det vil have en socioøkonomisk slagside, hvis man vælger at hæve BFO-taksten.

30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben skole"

Færre tilbud til eleverne i "Åben Skole"-portalen, vil betyde at lærere og pædagogers mulighed for at lave varieret og praksisorienteret undervisning vil blive forringet. Vi har på skolen rigtig mange der bruger åben skoles mange gode tilbud, og alle klasser vil sandsynligvis blive ramt af dette forslag.

30-13: Reduktion i faglig konsulentunderstøttelse af skoler og dagtilbud

Det må forventes, at kvaliteten i vores skoler forringes, når der reduceres i den faglige konsulentunderstøttelse. Den faglige konsulentunderstøttelse er central for driften af skolerne på en række områder. Fx er det vigtigt for skolerne at have konsulenter med specialviden man kan få hjælp af i en række sager. Senest da ministeriet har lavet en lang række ændringer i de obligatoriske nationale test, der havde en konsulent lavet en masse forarbejde og lavet skabeloner til hvordan vi kunne lave afgørelser med juridisk validitet for de mange elever på skolen, der er ordblinde. For vores skoles vedkommende er det ca. 60 børn der alle med 1 uges varsel, skal have lavet individuelle afgørelser om støtte og særlige vilkår.

Det skal også bemærkes at der i tidligere budgetter er sparet på den faglige konsulentunderstøttelse.

30-14: Pædagogisk Center (PC), herunder Pederstrup

Vi ville på Måløvhøj Skole være kede af en servicereduktion af skoletjenesten i Pederstrup. Vi ligger tæt på, og bruger skoletjenesten meget i arbejdet med at lære eleverne om historien bag det samfund vi har i dag. Vi bruger også tilbuddet i Pederstrup ift. naturfagene. Vi vil også være kede af at miste alle de gode fællesskabende traditioner

og indsatser, som fx store læsedag, Edison osv. Det er disse ting der er med til at binde os sammen som fælles skolevæsen.

30-15: Senere mødetid for elever i udskolingen

Vi støtter at spare de penge der er allokeret til dette projekt. Projektet i sig selv er godt, men der er evidens for ret mange ting, som vi heller ikke gør. Og dette projekt har nu to gange været i høring hos elevråd og skolebestyrelser, uden det har givet anledning til at nogen skoler har ønsket at indføre det.

30-16: Affaldsindsamling

Vi støtter at spare denne indsats væk. Vi har allerede rig mulighed for lokalt at samle affald sammen, og ser det ikke nødvendigt at understøtte dette yderligere.

30-17: Stop for plan om Byggebox i Kildedal

Holdt op imod de andre forslag i dette omprioriteringskatalog, vurderer vi, at dette projekt godt kan udskydes eller helt sløjfes. Projektet er godt i sig selv, men vil være mindre savnet end en række af de andre tiltag der er beskrevet.

30-19: Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Vi vil være ærgerlige over at reducere i PPR, netop som vi er ved at indfase et PPR tættere på praksis. Efter en lang indflyvning i arbejdsgrupper, er vi netop i august gået i gang med nye samarbejdsaftaler med fælles prioritering af indsatsen. Et stærkt og nærværende PPR er på niveau med de pædagogiske ledere, afgørende for at vi kan fortsætte med at udvikle vores praksis på skolerne og BFO'en i arbejdet med sårbare børn.

30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

På Måløvhøj Skole ser vi en stor værdi i en nærværende forebyggende rådgivning. En lang række børn kommer hurtigere og mere kvalificeret i gang med trivselsfremmende indsatser, fordi vi har en nærværende forebyggende rådgivning. De forebyggende rådgiver

hjælper også socialrådgiverne og skolerne med at bygge bro, så børn og familier får en bedre og mere virksom indsats og samarbejde.

Sparer man på denne indsats, håber vi stadig at kunne bevare disse dele på skolerne.

40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Som den skole med det mest omfattende samarbejde med BAMUK, ville vi være kede af, hvis reduktioner hos BAMUK, betød at de ville have mindre mulighed for at samarbejde med os.

Vores samarbejde mellem Måløvvej Skole og BAMUK er stærkt ønsket af både elever og forældre, og BAMUK's indsatser danner grobund for at en lang række børn og unge fra Måløv spiller musik. En forringet indsats i de tidligere år, ved vi har konsekvenser ift. at have et varieret liv der inkluderer det at spille musik.

60-04: Fravalg af rengøringsoption - dobbeltrengøring af toiletter på skoler og BFO'er

På skolen har vi for første gang i årevis oplevet en fremgang i service i forhold til rengøring. Øget rengøring på toiletterne, er af afgørende betydning for elevernes lyst til at gå på toilettet i skole- og BFOtiden. Vi har oplevet færre med udfordringer ift. dette område, siden ekstra rengøring på toiletterne blev indført på skoler. Og BFO'en har desværre ikke endnu set denne indsats en eneste gang. Fjernes dette igen, frygter vi flere børn vil holde sig i skoletiden, det vil påvirke deres trivsel og kan få helbredsmæssige konsekvenser som følge.

60-05: Fravalg af rengøringsoption – gulvvask på skoler og BFO'er

Et tilstrækkeligt rengøringsniveau er en grundlæggende forudsætning for et ordentligt arbejds- og undervisningsmiljø. Det vil være en stor udfordring for hygiejnen på skolen generelt, hvis man halverer antallet af gulvvaske. På hver af vores skolematrikler færdes over 700 elever, ansatte og forældre dagligt. Dette betyder en stor mængde snavs som utilsigtet kommer ind på gulvene. Halveres gulvvask, vil dette snavs hobe sig op, og det kan ende i helbredsmæssige og arbejdsmiljørelaterede konsekvenser.

60-09: Fravalg af rengøringsoption – tømning af affald på skoler

Hvis affaldsbeholderne ikke tømmes af eleverne, skal det sikres, at affaldet er tømt ved dagens afslutning. Dette medfører en opgave for skolens personale, da de så skal tømme affaldsbeholderne. Tiden til dette vil gå fra forberedelse af undervisningen. Forslaget kan derfor medføre gener i form af overfyldte affaldsbeholdere.

60-11: Fravalg af rengøringsoption – vinduespolering på skoler og BFO'er

Ift. de fire forslag der ligger til servicereduktioner på rengøringsområdet, så er dette forslag det der vil have mindst indflydelse på eleverne og personalets dagligdag, og det er derfor også det forslag vi mener bedst kan gennemføres.

60-21: Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Vi sætter stor pris på de flotte julegaver vi har modtaget de senere år, og det at få en julegave fra sin arbejdsplads er noget der betyder meget for mange. Men vi gør opmærksom på, at dette er en praksis der opstod under Corona-epidemien, og fordi enkelte decentrale enheder var presset økonomisk. Traditionelt var det tidligere den enkelte decentrale enhed der stod for julegaverne, hvilket man kunne genindføre. Dette medfører naturligvis så en øget udgift decentralt, hvilket vil betyde at der lokalt skal prioriteres. Vi mener dog dette vil være en bedre løsning, holdt op imod en række af de andre forslag der er på skoleområdet.

60-20: Aflys eller udskyd medarbejderfest

Der er en del fra Måløvvej Skole der tidligere har deltaget i den store medarbejderfest og som har været glade for det. Det virker dig mest som en "nice too", mere end en "need too" aktivitet. Vi ville bedre kunne undvære denne fest, end en række af de andre tiltag der er foreslået.

60-25: Fravalg af eller nedprioritering af internationalt samarbejde

Vi mener vores elever har stor værdi af det internationale samarbejde, og vi vil på skolen være særdeles kedede af, hvis Ballerup Kommune med sit mangeårige internationale engagement, ikke længere vil investere i internationalt samarbejde. Vi har på skolen en række egne internationale indsatser, som vi i samarbejde mellem skole og skolebestyrelse har satser på og udviklet. Elevernes kulturelle og tvær-nationale udvikling afhænger i høj grad af skolens indsats.

Ønsker man at reducere i omfanget af internationalt arbejde, bør skolerne være det sidste der spares på. Man kan også tænke i en model, hvor en skole får midler til at varetage de skolemæssige internationale udviklingsaktiviteter og understøttelse, på vegne af alle skolerne.

På skolerne er der en stor indtægt ift. midler fra Erasmus og NordPlus, som understøtter lejrskoler og udveksling på skolerne. På Måløvhøj Skole er der alene i 2026 tilgået over 1,5 mio. fra EU og NordPlus, ifm. internationale aktiviteter. Det vil være sværere for skolerne at indhente midler, hvis Ballerup kommune ikke understøtter det internationale arbejde på samme måde.

På vegne af MED udvalget på Måløvhøj Skole

Formand

Mikkel Nielsen

Distriktsskoleleder

Måløvhøj Skole

Næstformand

Anne Geert Olesen

Lærer og tillidsrepræsentant

Måløvhøj Skole

Dato: 8. september 2026

Høringssvar vedr. omprioriteringskataloget/budget 2027 fra Ordblindeinstituttets MED-udvalg.**Stigning i undervisningstimetallet for lærerne i Ballerup kommune.**

MED-udvalget på Ordblindeinstituttet ønsker at gøre opmærksom på, at en stigning i lærernes undervisningstid kan få konsekvenser for rekrutteringen og fastholdelsen af uddannede lærere på skolerne i Ballerup Kommune. Et højere undervisningstimal vil samtidig betyde mindre tid til forberedelse og øvrige opgaver, som er en væsentlig del af lærernes arbejde.

Det er ikke mange år siden, at Ballerup Kommune besluttede ikke længere at være lønførende på lærerområdet. Hvis kommunen nu samtidig beslutter at hæve undervisningstimetallet til 26 lektioner om ugen, er det derfor relevant at spørge, hvad der fremover skal være argumentet for, at uddannede lærere vælger at søge stillinger på kommunens skoler.

En sådan ændring kan gøre det vanskeligere for Ballerup Kommune både at tiltrække og fastholde kvalificerede lærere. Det bør derfor indgå som et væsentligt hensyn i beslutningen om lærernes undervisningstid. En øget undervisningsforpligtelse vil samtidig være vanskelig at forene med kommunens FUR-strategi, hvis ambitionen er at skabe attraktive arbejdspladser og styrke rekrutteringen og fastholdelsen af medarbejdere.

Rengøring:

Rengøringen er år efter år et af de områder, der slår negativt igennem i både APV'er og trivselsmålinger. Det er et tydeligt tegn på, at rengøringsniveauet allerede opleves som utilstrækkeligt af både medarbejdere og eleverne på skolerne.

MED-Udvalget på Ordblindeinstituttet vil derfor på det kraftigste fraråde yderligere besparelser på rengøringen. At reducere rengøringen yderligere vil efter vores vurdering være en kortsigtet besparelse med risiko for betydelige konsekvenser for det fysiske arbejdsmiljø, medarbejdernes trivsel og elevernes hverdag.

Hvis kommunen ønsker at styrke trivsel, arbejdsmiljø og kvalitet på kommunens skoler, er det vanskeligt at se, hvordan yderligere besparelser på rengøringen understøtter disse ambitioner. Tværtimod risikerer man at forværre et område, som allerede er udfordret og gentagne gange peger sig ud i målinger af arbejdsmiljø og trivsel.

Vi opfordrer derfor til, at rengøringen friholdes for yderligere besparelser, og at der i stedet sikres et rengøringsniveau, der understøtter et sundt og attraktivt arbejdsmiljø for både medarbejdere og elever.

Kantinen på Rådhuset:

Besparelsen på personalekantinen er efter vores vurdering et eksempel på, at der spares et relativt begrænset beløb med potentielt store konsekvenser for medarbejderne i Ballerup Kommune. Personalekantinen er ikke blot et tilbud om mad, men også et sted, hvor medarbejdere mødes på tværs, og hvor fællesskab og trivsel understøttes i hverdagen.

MED-udvalget på Ordblindeinstituttet vil derfor opfordre til, at besparelsen på personalekantinen genovervejes. Det økonomiske provenu synes ikke at stå mål med den forringelse af medarbejdernes vilkår og den negative signalværdi, som besparelsen kan medføre. I en tid, hvor kommunen samtidig har fokus på at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, bør man være varsom med at fjerne tilbud, der bidrager til trivsel og et attraktivt arbejdsmiljø.

På vegne af MED-udvalget på Ordblindeinstituttet

Lars Vengfelt
Skoleleder
Ordblindeinstituttet

Med venlig hilsen
Lars Vengfelt (LARV)

Høringssvar vedrørende Budget 2027

1. Forslag 30-12 og 30-14 vedrørende Åben Skole

Vi anbefaler, at besparelser på Åben Skole-indsatserne ikke gennemføres.

Åben Skole giver eleverne adgang til motiverende og virkelighedsnære undervisningsforløb, hvor læring kobles til konkrete oplevelser uden for klasselokalet. Gennem samarbejde med kulturinstitutioner, virksomheder, foreninger og øvrige aktører får eleverne mulighed for at opleve, hvordan den viden og de kompetencer, de arbejder med i skolen, anvendes i virkeligheden.

En reduktion af disse tilbud vil mindske skolernes muligheder for at skabe varierede og praksisnære læringsforløb og dermed reducere kvaliteten af undervisningen for mange elever.

2. Forslag 30-08, 30-09 og 30-19 vedrørende ledelse, undervisning og PPR

Vi anbefaler, at forslagene om reduktion af pædagogisk ledelse, flere undervisningstimer pr. lærer samt reduktion af PPR ikke gennemføres.

Forslagene vil samlet set medføre:

- Mindre ledelsesmæssig understøttelse af lærere og pædagoger.
- Færre ressourcer til forberedelse, teamsamarbejde og skoleudvikling. og dermed et svækket fundament for implementering af projekt *En alment skole der kan mere for flere*.
- Ringere muligheder for tidlig indsats omkring børn med særlige behov.
- Øget arbejdspress på medarbejdere med deraf følgende dårligt arbejdsmiljø
- Svækkede muligheder for implementering af FUR-strategien
- Svækkede muligheder for inklusion og trivsel.

Skoleområdet er allerede præget af høje krav til både medarbejdere og ledelse. En reduktion af disse funktioner vil forringe mulighederne for at lykkes med kerneopgaven.

3. Forslag 60-04 og 60-05 vedrørende arbejdsmiljø, APV og elevtrivsel

Vi anbefaler, at forslagene om reduktion af midler til vedligeholdelse og forbedringer af bygninger og faciliteter ikke gennemføres.

Et godt fysisk arbejdsmiljø er en forudsætning for både medarbejdertrivsel og elevtrivsel. Midlerne anvendes blandt andet til opfølgning på APV'er, håndtering af arbejdsmiljøproblemer og nødvendige forbedringer af de fysiske rammer.

Erfaringer viser, at elever kun benytter toiletterne, når de opleves som rene, trygge og velfungerende.

Venlig hilsen

MED-udvalget på Skovvejens Skole



Kære Kommunalbestyrelse

**Center for Børne- og
Ungerådgivning**

Tak for muligheden for at afgive høringsvar til direktionens budgetforslag for 2027.

I Lokal-MED for Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) under Center for Børne- og Ungerådgivning har vi forståelse for de vanskelige prioriteringer, som den aktuelle økonomiske situation nødvendiggør. Vi ønsker imidlertid at udtrykke vores bekymring over forslag 30-19: *Reducere Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)*.

PPR udgør en central del af Ballerup Kommunes samlede indsats for børn og unge. Et fagligt stærkt og tilgængeligt PPR er afgørende for, at kommunen kan lykkes med tidlige og forebyggende indsatser samt understøtte trivsel, læring og deltagelsesmuligheder for alle børn og unge.

PPR bidrager dagligt til at styrke kvaliteten i kommunens dagtilbud og skoler gennem rådgivning, sparring, klasseindsatser og tværfaglige samarbejder. Samtidig yder vi støtte til fagprofessionelle og forældre omkring børn og unge i udsatte positioner. Disse indsatser har til formål at forebygge, at mindre udfordringer udvikler sig til mere komplekse problemstillinger med større menneskelige og økonomiske konsekvenser.

Vi fik i 2024 tildelt puljemidlerne: Flere hænder i PPR. Den saltvandsindsprøjtning til PPR har endnu ikke haft fuldt effekt, hvorfor en budgetreduktion vil forsinke eller forhindre det vi er i gang med ifm. budgetforøgelsen. Hvis budgetreduktionen gennemføres, vil tilgængeligheden til PPR's medarbejdere forventeligt blive reduceret. Det vil kunne mærkes af både dagtilbud, skoler, lærere, pædagoger, forældre og børn. Samtidig vil mulighederne for tidlig sparring og forebyggende indsatser blive begrænset. Dermed risikerer kommunen at svække et område, som bidrager væsentligt til realiseringen af de politiske ambitioner om inkluderende fællesskaber, øget trivsel og tidlig indsats.

På den baggrund opfordrer vi Kommunalbestyrelsen til at genoverveje forslag 30-19 og fastholde ressourcerne til PPR. Vi vurderer, at investeringer i tidlig indsats og forebyggelse er til gavn for både børn, familier, fagprofessionelle og kommunens samlede økonomi.

Med venlig hilsen

Lokal-MED i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Center for Børne- og Ungerådgivning
Ballerup Kommune

Dato: 8. september 2026



Høringssvar Budget 2027 fra
Lokal MED for
Plejehjemmet Lindehaven,
Aktivitets- og aflastningstilbuddene
samt Demensteamet

Plejehjem Lindehaven

Dato: 8. september 2026

Lokal MED for Plejehjemmet Lindehaven, Aktivitets- og aflastningstilbuddene samt Demens-teamet har ingen kommentarer til Direktionens budgetforslag til budget 2027 og overslagsårerne 2028-2030.

I forhold til Omprioriteringskataloget Budget 2027 har vi følgende kommentarer:

Forslag: 51-01:

Det er fint at nedjusterer budgettet med 1 mill. Kr i 2027, da opgavene med implementering af de nye reformer kommer til at tage mange medarbejderressourcer i 2027. Bekymringen i forhold til de følgende overslags år er, at udviklingen på demensområder kommer til at kræver flere kompetencer for at imødekomme behovene. Det kræver flere medarbejdere med specialviden på de enkelte enheder, fx fuld diplomuddannelse indenfor demens til ressourcepersonerne i enhederne.

Forslag: 51-09:

Det er bekymrende at nedsætte muligheden for Handikapkørsel til borgere med en demenssygdom efter så kort en periode. Der er behov for mere oplysning om tilbuddet, da vi stadig oplever borgere, som ikke kender muligheden, og som har behovet.

Forslag 51-17:

Der er en del borgere, der har benyttet det kommunale tilbud i Aktiv Center Ballerup i sommerferieugerne. Det vil formentlig være samme tendens i de kommende år, derfor er det en god ide fremover at holde åbent sommeren igennem. Samtidig ser vi dog at der er borgere, der holder sommerferie, så vi mener at tilbuddet kan være åbent hele sommerferie samtidig med at personalet har ferie afvikling på skift. Som det har set ud i år, ville dette være muligt og dermed ville der ikke være behov for budgettet til ferievikarer.

Forslag 51-21:

Der er tilslutning til dette.



Forslag 60-20:

Det betyder meget for personalet at få denne anerkendelse for deres indsats. Det gør noget for både samarbejdet på tværs i kommunen samt for fastholdelsen af personalet.

Forslag 60-21:

Det betyder meget for personalet at få denne anerkendelse for deres indsats. Det gør noget for arbejdsglæden og for fastholdelsen af personalet.

Alternativt, som der forslås, kan man reducere det afsatte beløb.

Med venlig hilsen

Anette Wintlev-Jensen

På vegne af lokal MED Plejehjemmet Lindehaven, Aktivitets- og aflastningstilbuddene samt Dementsteamet



Høringssvar Lokal MED Plejehjemmet Lundehaven

Lundehaven - Administration

Sagsnr. 81.38.05-P35-4-26

Dato 7. september 2026

Lokal MED på Plejehjemmet Lundehaven har på møde den 7. september 2026 drøftet muligheden for at komme med input til budgetprocessen og det omprioriteringskatalog, der er under udarbejdelse i forbindelse med budget 2027.

Lokal MED ønsker med dette høringssvar at gøre opmærksom på en række forhold vedrørende de forslag, som har særlig betydning for Lundehaven og for den daglige opgaveløsning og kvaliteten for beboerne.

51-01 – Justering af budget til opkvalificering af medarbejdere på demensområdet

Lokal MED anerkender, at den afsatte pulje til opkvalificering af medarbejdere på demensområdet ikke er blevet anvendt fuldt ud. En mulig forklaring kan være, at der i den seneste periode har været et stort fokus på arbejdet med de mange reformer samt andre vigtige projekter, der har skullet implementeres. Vi mener dog ikke, at den manglende anvendelse af puljen nødvendigvis er udtryk for, at behovet for midlerne er blevet mindre.

På Lundehaven oplever vi en udvikling, hvor stadig flere borgere med demenssygdomme og borgere med komplekse problemstillinger, herunder dobbeltdiagnoser, flytter ind på plejehjem. Det betyder, at behovet for kompetenceudvikling og specialiseret viden blandt medarbejderne forventes at stige i de kommende år.

Det er derfor vores vurdering, at justeringen af budgettet kan gennemføres for nu, men at midlerne fremadrettet bør prioriteres, så plejehjemmene har mulighed for målrettet at opkvalificere medarbejderne i takt med udviklingen i beboernes behov.

Vi foreslår herefter en model, hvor der udarbejdes relevante nøgletal, og hvor de plejehjem, der prioriterer indsatsen, kan modtage en del af puljen. Det er samtidig vigtigt, at en eventuel pulje kan anvendes til både kursusudgifter, medarbejderens deltagelse samt eventuel vikardækning i forbindelse med kompetenceudviklingen.

Derudover er det væsentligt, at der på overordnet niveau skabes tydelighed om rammerne for medarbejdernes deltagelse i kurser og anden kompetenceudvikling, herunder hvordan der sikres mulighed for vikardækning.

Lokal MED anbefaler derfor, at justeringen bibeholdes for nu, men at der fremadrettet fortsat afsættes midler til opkvalificering på demensområdet, så medarbejdernes kompetencer kan følge udviklingen i beboernes behov.

**51-14 – Lavere budget til ny IT og teknologi**

Lokal MED er opmærksom på forslaget om at reducere budgettet til ny IT og teknologi.

I den forbindelse vil vi gøre opmærksom på, at der forventes øgede udgifter til mobilabonnementer i forbindelse med den kommende implementering af personlige enheder (mobiltelefoner) til alle medarbejdere. Det er derfor relevant at have fokus på, om den øgede anvendelse af personlige enheder vil medføre et større løbende forbrug og dermed øgede driftsudgifter, som skal indregnes i budgettet fremadrettet.

Vi anbefaler derfor, at de samlede økonomiske konsekvenser ved den øgede anvendelse af personlige enheder vurderes, inden budgettet reduceres. Det er vigtigt, at der tages højde for både de umiddelbare besparelser og de eventuelle øgede driftsudgifter, som den nye løsning kan medføre.

51-19 – Velfærdsteknologi

Lokal MED ønsker at bemærke en reduktion af velfærdsteknologipuljen kan give mindre innovation mindre udvikling.

Velfærdsteknologi kan være et vigtigt redskab til at understøtte både beboernes livskvalitet og medarbejdernes mulighed for at løse opgaverne på en hensigtsmæssig måde.

Lokal MED anbefaler derfor, at der fortsat sikres mulighed for at afprøve og implementere relevant velfærdsteknologi.

60-07 – Fravalg af rengøringsoption – ugentlig rengøring af boliger på plejehjem

Lokal MED er bekymret for konsekvenserne ved at nedjustere den nuværende rengøringsfrekvens. En reduktion i rengøringen af beboernes boliger vil efter vores vurdering medføre en mærkbar forringelse af den oplevede rengøringsstandard. Samtidig er rengøring en væsentlig del af den hygiejniske indsats og dermed også af forebyggelsen af smittespredning.

Vi oplever allerede, at beboerne har et betydeligt behov for rengøring, og en reduktion af den nuværende ordning vil derfor ikke fjerne behovet for opgaven. Opgaven vil i stedet kunne flytte til andre medarbejdere og dermed medføre en øget arbejdsbelastning og potentielt mindre tid til kerneopgaven.

Lokal MED henstiller derfor til, at der i stedet undersøges alternative muligheder for at reducere udgifterne, hvor konsekvenserne for beboernes hygiejne og den daglige rengøringsstandard i boligerne i mindre grad påvirkes.

Det kunne f.eks. være ved at se på, om enkelte af de øvrige opgaver, som i dag indgår i vores rengøringsaftale med KN-Rengøring, kan reduceres i omfang eller frekvens. Det drejer sig blandt andet om:

- skift af sengetøj
- rengøring af køkkenskabe indvendigt fire gange årligt
- afkalkning af elkedler og kaffemaskiner i boliger fire gange årligt
- rengøring af mikroovn og opvaskemaskine indvendigt i fællesarealer fire gange årligt
- rengøring af køleskabe indvendigt i fællesarealer 12 gange årligt.

Lokal MED vurderer samlet set, at der fortsat er et reelt behov for den nuværende rengøringsindsats i beboernes boliger. Vi anbefaler derfor, at den ugentlige rengøring af boligerne opretholdes, men peger samtidig på, at der kan undersøges andre muligheder for at reducere rengøringsudgifterne gennem justeringer af øvrige opgaver i rengøringsaftalen.



60-08 – Fravalg af rengøringsoption – rengøring af toiletter i boliger på plejehjem

Lokal MED er ligeledes bekymret for konsekvenserne ved at opsiges den nuværende option vedrørende rengøring af toiletter i beboernes boliger.

Toiletter er et område, hvor en høj rengøringsstandard er særlig vigtig af hensyn til hygiejne og forebyggelse af smittespredning. En reduktion i rengøringen vil derfor kunne have betydning både for beboernes oplevelse af kvaliteten og for den generelle hygiejne.

Som ved den øvrige rengøring er vores vurdering, at behovet for opgaven fortsat vil være til stede, selvom rengøringsoptionen fjernes. En reduktion vil derfor kunne betyde, at opgaven i stedet skal løses af andre medarbejdere og dermed medføre en øget arbejdsbelastning og potentielt mindre tid til kerneopgaven.

Lokal MED anbefaler på den baggrund, at den nuværende rengøringsoption for toiletter i beboernes boliger opretholdes.

Som anført under punkt 60-07 henstiller Lokal MED samtidig til, at der undersøges alternative muligheder for at reducere rengøringsudgifterne, f.eks. gennem justeringer af andre opgaver eller rengøringsfrekvenser, som i mindre grad vil påvirke hygiejnen og rengøringsstandarden i beboernes boliger.

60-21 – Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Lokal MED ønsker at gøre opmærksom på, at julegaven har en betydning for medarbejderne, som rækker ud over selve gavens økonomiske værdi. Julegaven opleves som en anerkendelse af medarbejdernes indsats og som et positivt signal fra arbejdspladsen.

Vi er derfor bekymrede for, at en afskaffelse af julegaven kan opleves som en reduktion af anerkendelsen af medarbejdernes indsats.

Hvis det er nødvendigt at reducere udgiften, foreslår Lokal MED, at der i stedet undersøges muligheder for at graduere ordningen, f.eks. i forhold til hvilke gaver medarbejderne kan vælge imellem.

Det bør samtidig overvejes, hvordan forskellige medarbejdergrupper – herunder afløsere, elever og fleksjobbere – omfattes af ordningen.

Lokal MED anbefaler derfor, at julegaveordningen som udgangspunkt opretholdes, eventuelt i en justeret model.

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\)](#)
Emne: Hørings svar til budget 2025 fra Toftehaven
Dato: 7. september 2026 13:48:42
Vedhæftede filer:

Kære Økonomi

Vi har drøftet Direktionens budgetforslag på Toftehaven.

Vi har 2 kommentarer:

1. Vi er kede af at midlerne til Demenskompetenceudvikling ikke øges. Vi mener at den lokale demensressourceperson har brug for en fuld "diplomuddannelse i demens" og ikke kun et enkelt modul fra uddannelsen. All praksis erfaring kan fås i plejehjems regi.
2. Til gengæld er vi begejstrede for udsigten til flere servicemedarbejdere på plejehjemmet.

Med venlig hilsen

Plejehjemsleder
Toftehaven Plejehjem
Center for Omsorg og Sundhed



Ballerup Kommune
Hold-an Vej 7
DK-2750 Ballerup
Telefon: 4477 2000

ballerup.dk





Høring lokal-MED
Ballerup Hjemmepleje

Hjpl Administration

Dato: 7. september

**Ballerup Hjemmepleje
Høringssvar vedr. budget 2027
samt overslagsårene 2028-2030**

Det lokale MED ved Ballerup hjemmepleje er blevet præsenteret for direktions budgetforslag for budget 2027 og overslagsårene 2028-2030

Lokal MED i Hjemmeplejen har nedenstående opmærksomhedspunkter og kommentarer til de forslag, der ligger i oplægget.

51-04: Den årlige pensionisttur på Bøtø

Forslaget vedrører afskaffelse af den årlige pensionisttur til Bøtø eller øgning af brugerbetalingen for opholdet. Hvis pensionistturen afskaffes, vil forslaget bidrage med 158.000 kr. Hvis brugerbetalingen øges, vil forslaget bidrage med 42.000 kr.

Lokal MED er bekymrede for om en højere egenbetaling vil betyde, at færre borgere tilmelder sig denne tur. Borgerne er meget glade for at deltage og det sammenhold, de har. Der er en bekymring for, at ensomheden stiger blandt de borgere, som ellers har deltaget.

51-08: Faste teams i Hjemmeplejen og Visitationen

Implementeringen af faste teams er en del af ældrereformen, og formålet med faste teams er bl.a. at borgeren møder færrest mulige medarbejdere, at



sikre kvalitet og tværfaglighed i indsatsen hos borgeren, samt at borgeren oplever ét samlet forløb i stedet for separate indsatser.

Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 750.000 kr.

Der er i Hjemmeplejen arbejdet for at etablere faste teams med tværfagligt samarbejde. Det er noget, som personalet er glade for, og det ses, at det tværfaglige samarbejde kommer borgerne til gode. Personalet føler i forvejen, at de godt kunne bruge mere tid til deres møder, da det kan være svært at nå alt det, som de gerne vil.

Bekymringen går på, at der bliver endnu mindre tid til møderne, hvis økonomien reduceres, hvilket vil påvirke det tværfaglige samarbejde – og dermed kan der ske en mindre målrettet hjælp til den enkelte borger.

51-11: Afskaffelse af klippekort

I 2025 modtog ca. 2.300 borgere hjemmepleje, og af dem var der 158 borgere, der modtog klippekortsordningen. Ud af disse 158 borgere er 136 borgere (86 pct.) overgået til hjælp efter ældreloven, og 22 borgere (14 pct.) modtager fortsat hjælp efter serviceloven.

Omprioriteringsforslaget indebærer, at den samlede bevilling til klippekort på 1,7 mio. kr. årligt bortfalder.

Der henvises i forslag til, at hjælpen i stedet planlægges inden for rammerne af helhedsplejeforløb, hvor individuelle aktiviteter kan indgå som en del af den samlede indsats, så længe de økonomiske rammer rækker. En opmærksomhed til dette er, at en del borgere samler deres klippekort sammen, så de kan komme på en længere tur til f.eks. et indkøbscenter eller i Tivoli, mens andre bruger den sammensparede tid på f.eks. ekstra rengøring eller oprydning i klædeskabet. Vi ser ikke, at det er en mulighed i forhold til Ældreloven.

Som det er nu, tildeles klippekortsordningen til de dårligst fungerende borgere – efter hvor mange timers hjælp de får om ugen. Et forslag kunne være, at der ses individuelt på den enkelte borgers behov, da f.eks. borgere med psykiske udfordringer ikke nødvendigvis får mange timers hjælp, men vil kunne have stor gavn af at blive fulgt ud af huset til fælles samvær – i samråd med hjemmeplejens personale kan der søges individuelt om tid. Det kan give en mere retfærdig fordeling af midlerne, og der kan evt. opnås en besparelse, ved at der søges fra gang til gang og til bestemte formål.



51-13: Mere tid i Hjemmeplejen

**I budget 2026 er der afsat 7,5 mio. kr. årligt til mere tid i hjemmeplejen. Bevil-
lingen er målrettet understøttelse af ældrereformens værdier om øget selvbe-
stemmelse, tillid og inddragelse af pårørende.**

Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 4 mio. kr.

Det er en bekymring, om at denne reduktion af budgettet kan påvirke kom-
petenceudviklingen af personalet. Samtidig tager inddragelse af borgere og
pårørende tid, da det er hurtigere at handle "hen over hovedet" på bor-
gerne, hvorfor en reduktion af økonomien kan komme til at påvirke inddragel-
sen af borgere og pårørende i negativ retning.

51-16: Afskaffelse af tilskud til robotstøvsugere

**Det foreslås at, tilskuddet på 3.000 kr. til indkøb af robotstøvsuger afskaffes fra
2027. I Aftale om budget 2026 er der afsat 600.000 kr. årligt til et tilskud på
3.000 kr. pr. borger til indkøb af en robotstøvsuger.**

Lokal MED retter en opmærksomhed på, at mange ældre borgere mener, at
de ikke har råd til selv at købe en robotstøvsuger. Hvis borgerne ikke har en ro-
botstøvsuger, så skal der bruges personaleressourcer på at støvsuge, hvilket vil
give en øget lønudgift. Det foreslås, at tilskuddet reduceres til kr. 2.000,00, da
der er kommet flere billigere robotstøvsugere på markedet.

51-19: Velfærdsteknologi

**Velfærdsteknologi er digitale og teknologiske løsninger, der understøtter og
hjælper borgere og medarbejdere og organisationen.**

**Med forslaget vil der i 2027 ske et mindre løft af velfærdsteknologiområdet
end oprindeligt planlagt. Dette vil bl.a. mere konkret kunne medføre, at im-
plementeringen af døgnrytmelys vil ske over en længere periode end først
planlagt. Derudover vil det betyde færre eller ingen afprøvninger af fx medi-
cinrobot eller digitalt tilsyn.**

Lokal MED ser, at velfærdsteknologi kan være med til at nedbringe antal af
fejl og derved øge borgernes sikkerhed.

Velfærdsteknologi kan også være med til at frigive tid til personalet, så de
kan koncentrere sig om andre opgaver, hvilket er vigtigt i en tid, hvor det kan
være svært at rekruttere kvalificeret / uddannet personale. Samtidig kan det
være med til at begrænse lønudgifterne.



60-20 Aflysning eller udsættelse af medarbejderfest

Der afsat 2,5 mio. kr. i 2027 til afholdelse af en medarbejderfest for ansatte i Ballerup Kommune.

Med forslaget aflyses eller udskydes medarbejderfesten, så der opnås en besparelse på 2,5 mio. kr. i 2027, hvis festen aflyses – ellers udskydes udgiften til et senere år.

Lokal MED mener ikke vi skal aflyse eller udskyde medarbejderfesten. Medarbejderfesten er en af de få lejligheder, hvor ansatte på tværs af faggrupper, arbejdspladser og forvaltninger mødes. Det styrker fællesskabet, sammenholdet og forståelsen på tværs af organisationen. Med fokus på FUR sender det et uheldigt signal at fjerne et arrangement, som netop understøtter disse mål.

60-21: Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Kommunalbestyrelsen har siden 2023 givet en julegave til ca. 5.000 ledere og medarbejdere i Ballerup Kommune som led i kommunens Strategi for Fastholdelse, Uddannelse og Rekruttering (FUR). I 2025 blev der således givet 4.938 julegaver. Der har tidligere været afsat 2,5 mio. kr. årligt. Beløbet er i foråret 2026 reduceret med 0,5 mio. kr. til 2 mio. kr. for køb af julegaver i 2026. Forslaget går på enten at fravælge at give julegaver fremover eller at reducere beløbet til f.eks. 1,5 mio. kr. årligt.

Der gøres opmærksomt på, at medarbejderne sætter stor pris på at få en julegave, det er noget, der vækker stor glæde hvert år, og medarbejderne oplever det som at få "et skulderklap". Nyansatte medarbejdere giver udtryk for at blive positivt overraskede over at få julegave og påskønner det, da det ikke er alle, der har været vant til det på tidligere arbejdsplads. I forbindelse med FUR har julegaverne en stor betydning. Det er flotte julegaver, der gives – måske beløbet kunne reduceres lidt, uden at det ses tydeligt på gaven?

Afledte konsekvenser af besparelse på et andet område

30-01 Kortere åbningstider i daginstitutioner

Der foreslås en reduktion på en time i åbningstiden i dagtilbuddene, så institutionerne holder åbent 50 timer ugentligt i stedet som nu, 51 timer ugentligt. En



reduktion i åbningstiden vil samlet set medføre en nettobesparelse på ca. 2,2 mio. kr.

Vi er bekymrede for konsekvenserne af at reducere åbningstiderne i daginstitutionerne.

Forslaget vil særligt ramme medarbejdere på velfærdsområderne, hvor arbejdstiderne er fastlagt ud fra borgernes behov. I hjemmeplejen møder medarbejdere typisk kl. 07.00 eller kl. 07.30, og arbejdsdagen kan strække sig til kl. 15.30.

Kortere åbningstider vil gøre det vanskeligere for medarbejdere med mindre børn at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen. Dette kan få betydning for både rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på områder, hvor det allerede er udfordrende at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.



Dato: 7. september

**Ballerup Hjemmepleje
Høringssvar vedr. budget 2027
samt overslagsårene 2028-2030**

Teamlederne ved Ballerup hjemmepleje er blevet præsenteret for direktions budgetforslag for budget 2027 og overslagsårene 2028-2030. Dette er teamledernes høringssvar fra Ballerup hjemmepleje

Høringssvar

51-11: Afskaffelse af klippekort

I 2025 modtog ca. 2.300 borgere hjemmepleje, og af dem var der 158 borgere, der modtog klippekortsordningen. Ud af disse 158 borgere er 136 borgere (86 pct.) overgået til hjælp efter ældreloven, og 22 borgere (14 pct.) modtager fortsat hjælp efter serviceloven.

Omprioriteringsforslaget indebærer, at den samlede bevilling til klippekort på 1,7 mio. kr. årligt bortfalder.

Vi mener ikke, at klippekortet bør afskaffes. Klippekortet giver borgeren mulighed for selv at bestemme over en lille del af hjælpen og bruge tiden på noget, der har betydning for netop deres livskvalitet – f.eks. en gåtur, et indkøb eller andre aktiviteter. Borgeren har mulighed for at samle klippekortene sammen, så det giver længere tid til en aktivitet, eks. indkøb af julegaver til familien eller en tur i Zoo.

Det er særligt vigtigt for ældre borgere, som kan være ensomme, have begrænset mobilitet eller være afhængige af andre for overhovedet at komme



uden for hjemmet. Nogle borgere har ingen pårørende eller andre nære relationer, der kan hjælpe dem med aktiviteter.

Klippekortet handler ikke kun om en aktivitet. Det handler også om selvbestemmelse, værdighed, relationer og forebyggelse af ensomhed og isolation. Et forslag kunne være at se på klippekortene på en anden måde, så det ikke var et fast antal timer der per automatik udløser klippekort. Der kunne f.eks. gives x antal klippekort til et team. Det vil så være det tværfaglige teams ansvar at fordele klippekortene til de borgere der har brug for det. F.eks. en borger der sidder ensom i sin bolig hele dagen, eller en borger der har brug for ledsagelse til eks. læge, som ikke har nogle pårørende, der kan tage med. Behovet for klippekort hos de enkelte borgere kan godt variere hen over året. På den måde ville vi kunne tilgodese flere borgere, hen over året, når behovet opstår.

I beskriver, at aktiviteterne i princippet kan rummes i helhedsplejen. Men der står samtidig at I anerkender selv risikoen for, at der ikke vil være økonomisk eller tidsmæssigt råderum til aktiviteterne. Det er netop vores bekymring: Hvis tiden ikke er konkret sikret, vil den i en presset hverdag let blive prioriteret væk til fordel for de nødvendige plejeopgaver. Vi tænker, at det er en forringelse for den enkelte borger, hvis den daglige pleje skal byttes ud med disse aktiviteter. De borger der er visiteret til hjemmepleje, har brug for den daglige pleje.

51-08: Faste teams i Hjemmeplejen og Visitationen

Implementeringen af faste teams er en del af ældrereformen, og formålet med faste teams er bl.a. at borgeren møder færrest mulige medarbejdere, at sikre kvalitet og tværfaglighed i indsatsen hos borgeren, samt at borgeren oplever ét samlet forløb i stedet for separate indsatser.

Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 750.000 kr

Vi mener, det er problematisk at reducere budgettet til udviklingen af faste teams med 750.000 kr., netop mens hjemmeplejen er i gang med en vigtig omstilling. Der er sat ind med kompetenceudvikling af alle medarbejdere i den tværfaglige helhedspleje, i dette efterår og hen over vinteren. Det nytter ikke noget vi bremser udviklingen nu.

Formålet med faste teams er blandt andet større kontinuitet, færre forskellige medarbejdere hos den enkelte borger og et stærkere tværfagligt samarbejde. Det er elementer, der kan skabe både tryghed for borgeren og bedre faglig kvalitet i udførelsen af kerneopgaven.



I beskriver, at konsekvensen kan være, at udviklingen af den mere helhedsorienterede og tværfaglige indsats bliver mindre omfattende eller tager længere tid at realisere. Det er efter vores opfattelse et væsentligt argument imod besparelsen.

Hvis vi ønsker en hjemmepleje, hvor medarbejderne arbejder mere tværfagligt og sammenhængende omkring borgeren, giver det dårlig mening samtidig at fjerne en stor del af de midler, der skal understøtte udviklingen. Man risikerer at stille krav om en ny måde at arbejde på, uden at give medarbejderne de nødvendige rammer til at lykkes med den.

51-13: Mere tid i Hjemmeplejen

I budget 2026 er der afsat 7,5 mio. kr. årligt til mere tid i hjemmeplejen. Bevillingen er målrettet understøttelse af ældrereformens værdier om øget selvbestemmelse, tillid og inddragelse af pårørende.

Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 4 mio. kr.

Vi ønsker at fastholde de 4 mio. kr. til Mere tid i Hjemmeplejen.

Forslaget indebærer reelt, at en bevilling, der politisk er afsat til mere tid hos borgerne, reduceres. Det mener vi er den forkerte prioritering.

Ældrereformens intentioner om selvbestemmelse, tillid, kontinuitet og inddragelse af pårørende kan ikke alene realiseres gennem organisering og kompetenceudvikling. Det kræver, at medarbejderne faktisk har den nødvendige tid sammen med borgeren.

Mere tid hos borgeren giver mulighed for at se ændringer i borgerens tilstand, forebygge forværring, skabe tryghed, inddrage borgeren i beslutninger og have en ordentlig dialog med de pårørende. Det er netop den kvalitet, vi ønsker i Ballerup hjemmepleje.

Vi har allerede gode erfaringer med at organisere hjemmeplejen tættere omkring borgeren gennem faste og medstyrende teams. Derfor bør næste skridt ikke være at reducere den borgernære tid, men at give medarbejderne mulighed for at omsætte den nye organisering til mærkbare forbedringer for borgerne.

At der hidtil har været et mindre forbrug, er efter vores opfattelse ikke i sig selv et argument for permanent at fjerne pengene. Bevillingens fulde effekt bør først vurderes, når de tværfaglige teams er fuldt implementeret og midlerne faktisk er omsat til mere tid hos borgerne.

Vi mener derfor, at de resterende 4 mio. kr. skal fastholdes og målrettes direkte borgernær tid i hjemmeplejen.

I skriver, at hvis de 4 mio. kr. bruges til mere tid pr. medarbejder pr. borger, vil det påvirke timeprisen. Det er ikke nødvendigvis et problem – det er jo netop



udtryk for, at der bruges mere medarbejdertid hos den enkelte borger. En højere timepris kan derfor være konsekvensen af et bevidst politisk valg om mere tid og kvalitet frem for højere effektivitet målt, som færrest mulige minutter pr. borger.

I skriver, at "Ballerup bruger allerede mere på ældreområdet end landsgennemsnittet". Tallene på arket vedrører hele ældreområdet og ikke specifikt hjemmeplejen. Administrationen skriver faktisk selv, at nøgletallet ikke er specifikt for hjemmeplejen. Derfor dokumenterer de tal ikke, at der bruges for mange penge på borgernær tid i hjemmeplejen.

Ældretilsynets tilsyn fra november 2025 vurderede Ballerup Kommunes Hjemmepleje til "God kvalitet" og fremhævede blandt andet faste teams, personcentreret tilgang, selvbestemmelse samt faglighed og trivsel. Det taler for at beskytte og videreudvikle en indsats, der virker, frem for at reducere den. Sundhedsstyrelsen peger samtidig på, at borgere og pårørende især oplever kvalitet, når der er gensidigt kendskab, sammenhæng, medbestemmelse og godt pårørendesamarbejde – og at faste teams fortsat kræver udvikling

51-04: Den årlige pensionisttur på Bøtø

Forslaget vedrører afskaffelse af den årlige pensionisttur til Bøtø eller øgning af brugerbetalingen for opholdet. Hvis pensionistturen afskaffes, vil forslaget bidrage med 158.000 kr. Hvis brugerbetalingen øges, vil forslaget bidrage med 42.000 kr.

Denne besparelse kan måske umiddelbart ligne noget, der ligger uden for kerneopgaven. Men for de borgere, der deltager, kan turen have stor social betydning.

I beskriver, at der er stor søgning til turen, at den bidrager til fællesskab og trivsel, og at deltagerne ofte er borgere, som ikke har andre muligheder for at komme på ferie på grund af fysisk og/eller mental funktionsnedsættelse. Derfor bør man se på mere end kommunens udgift på 158.000 kr. En aktivitet, der forebygger ensomhed, skaber relationer og giver sårbare ældre mulighed for oplevelser uden for hjemmet, har også en værdi.

Vi synes det er en relativ lille besparelse holdt oppe imod det udbytte den giver de borgere der er afsted.

Hvis økonomien nødvendiggør en ændring, mener vi derfor, at man skal gå med en justering af egenbetalingen – frem for helt at afskaffe tilbuddet.

Samlet svar



Vi er bekymrede for, at der med disse besparelser bliver skåret i netop de elementer, der gør hjemmeplejen til mere end praktisk hjælp og personlig pleje. God ældrepleje handler også om selvbestemmelse, kontinuitet, relationer, aktivitet og mulighed for at være en del af et fællesskab.

Når klippekortet fjernes, udviklingen af faste teams reduceres, og sociale tilbud som pensionistturen foreslås afskaffet, risikerer vi samlet set at skabe en mere snæver og opgaveorienteret ældrepleje. Det harmonerer dårligt med ambitionen om helhedspleje, hvor der netop skal tages udgangspunkt i hele mennesket.

Vi savner derfor en vurdering af de langsigtede konsekvenser. En besparelse kan være synlig på budgettet her og nu, mens konsekvenser som øget ensomhed, mindre aktivitet, dårligere kontinuitet og mindre tid til den enkelte borger først viser sig senere. Vi mener derfor, at der bør findes andre besparelser, som i mindre grad rammer den borgernære kvalitet.

Klub Ballerup

Forslag til høringsvar

Lokal-MED i Klub Ballerup har behandlet budgetforslaget for 2027 og ønsker særligt at knytte bemærkninger til forslag 30-11 om en generel besparelse på klubområdet.

Klub Ballerup blev etableret pr. 1. marts 2026 i forbindelse med sammenlægningen af kommunens tidligere 4 klubområder under én fælles organisation og ansættelsen af en samlet klubleder. I forbindelse med den nye struktur blev det kommunikeret, at omlægningen ikke var en spareøvelse, men et udviklingsprojekt med fokus på kvalitet, sammenhængskraft og faglig udvikling. Samtidig blev det meldt ud, at organisationen skulle have tid til at udvikle sig, og at effekten af den nye struktur først skulle vurderes efter en toårig periode.

Lokal-MED vurderer derfor, at det er vanskeligt at indregne besparelser allerede nu, da organisationen fortsat befinder sig i en implementerings- og udviklingsfase. En reel vurdering af den nye organisering forudsætter stabile rammer gennem hele perioden. Når de organisatoriske forudsætninger ændres undervejs, bliver det vanskeligt at vurdere, om de ønskede effekter af sammenlægningen opnås.

Lokal-MED vurderer samtidig, at det på nuværende tidspunkt ikke er realistisk at forvente egentlige stordriftsfordele. Organisationen investerer fortsat betydelige ressourcer i fælles planlægning, koordinering, mødeaktivitet, kulturudvikling og etablering af en fælles faglig retning. Der savnes i den forbindelse en anerkendelse af, at klubområdet allerede arbejder med en række stordriftsfordele gennem blandt andet fælles indkøbsaftaler og koordinerede arbejdsgange.

Tværtimod opleves der i denne fase et øget behov for ressourcer, hvis målet om én samlet og stærk kluborganisation skal lykkes. Gevinsterne ved sammenlægningen kan først forventes at vise sig på sigt.

Derudover har medarbejdere og ledelse gennem de seneste år oplevet betydelige organisatoriske forandringer og deraf følgende uro. Lokal-MED vurderer, at der nu er behov for stabilitet og arbejdsro, så fokus kan rettes mod kerneopgaven og den fortsatte udvikling af den fælles organisation. Yderligere besparelser på nuværende tidspunkt risikerer at skabe nye forstyrrelser i en proces, der fortsat er under opbygning.

Klubberne spiller samtidig en væsentlig rolle i kommunens arbejde med trivsel, fællesskaber, forebyggelse og positive ungdomsmiljøer. Lokal-MED vurderer, at den foreslåede besparelse højst sandsynligt kan få konsekvenser for løsningen af kerneopgaven og dermed for kvaliteten af indsatsen over for børn og unge. Forslaget opleves desuden som værende i modstrid med intentionerne i FUR-strategien, da det risikerer at flytte fokus fra udvikling og fælles retning til håndtering af organisatoriske og økonomiske udfordringer. I stedet for at styrke det fælles fundament vil organisationen skulle bruge yderligere tid og energi på at samle og understøtte Klub Ballerup som én organisation.

Lokal-MED anbefaler derfor, at den foreslåede besparelse genovervejes, og at der gives tid til, at den nye organisation kan konsolidere sig, før der indregnes økonomiske gevinster af sammenlægningen.

Anbefalinger

- At der udvises tilbageholdenhed med besparelser på klubområdet i implementeringsfasen.
- At den oprindelige tidshorisont for evaluering af den nye organisering respekteres.
- At der gives tid til konsolidering og stabil drift af den nye organisation.
- At klubområdet fortsat prioriteres som en forebyggende investering i børn og unges trivsel.
- At eventuelle effektiviseringskrav afstemmes med organisationens aktuelle udviklingsfase og de politiske ambitioner i FUR-strategien.



Til Kommunalbestyrelsen

Hoved MED

Dato: 7. september 2026

Høringssvar budget 2027 og overslagsårene 2028-2030 samt omprioriteringskatalog

Hoved MED kvitterer for at kunne afgive høringssvar til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030 samt omprioriteringskatalog.

Hoved MED har drøftet forslag til budget og forslag til omprioriteringskatalog på møde d. 03.09.2026.

Direktionens budgetforslag indeholder i år væsentlige justeringer af budgettet bl.a. på det specialiserede område, som hvis det vedtages, kræver at der omprioriteres andre steder.

Omprioriteringskataloget består i år af 2% af kommunens samlede serviceudgifter, som er omprioriteringsforslag der handler om at frigøre ressourcer ved at ændre, reducere eller ophøre med eksisterende aktiviteter.

Afhængig af hvor mange forslag der vedtages politisk, kan det betyde væsentlige ændringer for medarbejderne i Ballerup Kommune. Hoved-MED ønsker derfor at gøre opmærksom på, at en betydelig reduktion af midler bør medføre reelt opgavebortfald og være opmærksom på, at forslag om personalereduktioner skaber usikkerhed i organisationen og påvirker medarbejdernes arbejdsmiljø.

Hoved MED ønsker at Ballerup Kommune fortsat er en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde, uddanne og rekruttere medarbejdere. Dette forudsætter at vi har et godt arbejdsmiljø og at der er balance mellem opgaver og ressourcer.

Hoved MED har i budgetprocessen bidraget med in-put til budget og omprioriteringskatalog, hvor vi havde flere forslag til at udvikle Ballerup Kommune som en fortsat attraktiv arbejdsplads. Det er fortsat vores ønske, at der i budget 2027 er fokus på FUR indsatser og på at udvikle samarbejdet i MED organisationen.

Med venlig hilsen

Elisabeth Gadegaard Wolstrup, kommunaldirektør, og Sidse Fisker, næstformand i Hoved MED

Høringssvar fra Center-MED i Center for Social og Arbejdsmarked (C-SA) til omprioriteringskataloget – Budget 2027

Center-MED i Center for Social og Arbejdsmarked (C-SA) har drøftet budgetmaterialet og de forslag i omprioriteringskataloget, som vedrører centrets områder, og afgiver nedenstående høringssvar.

Center-MED ser positivt på, at der i budgetmaterialet lægges op til at styrke en række centrale områder i Center for Social og Arbejdsmarked. Det gælder særligt løftet af myndighedsrammen på det specialiserede voksenområde, styrkelsen af Brydehusets økonomiske grundlag samt den forebyggende indsats for kriminalitetstruede børn og unge. Center-MED vurderer, at disse prioriteringer understøtter både kvaliteten i opgaveløsningen og mulighederne for en tidligere og mere sammenhængende indsats for borgerne.

Center-MED har forståelse for, at der i forbindelse med budgetlægningen skal foretages prioriteringer. Det er samtidig vigtigt, at forslagene vurderes i forhold til både borgernes behov, kvaliteten i opgaveløsningen, medarbejdernes arbejdsmiljø og risikoen for afledte udgifter på andre områder.

Socialudvalget

Nr. 50-01 – Tilpasning af budget til Brydehuset

Center-MED har forståelse for behovet for at tilpasse Brydehusets økonomi i lyset af ændringer i målgruppe, takstgrundlag og øvrige økonomiske forudsætninger.

Center-MED bemærker samtidig et paradoks i budgetmaterialet. På den ene side lægges der op til at tilføre Brydehuset budget for at imødegå de ændrede økonomiske vilkår. På den anden side foreslås en reduktion gennem nedlæggelse af Kreaværkstedet. Det er derfor vigtigt, at de to forslag ses i sammenhæng og vurderes ud fra Brydehusets samlede økonomi og opgavevaretagelse.

Brydehuset er blandt andet økonomisk presset som følge af flere borgere i alkohol- og stofbehandling uden visitation samt ændringer i takstberegningsgrundlaget, som reducerer indtægterne.

Kreaværkstedet og Café Fokus varetager samtidig funktioner for borgere med komplekse sociale udfordringer og behov for let tilgængelige muligheder for fællesskab, aktivitet og struktur i hverdagen. En reduktion bør derfor ikke alene vurderes ud fra den umiddelbare besparelse.

Ved en nedlæggelse af Kreaværkstedet kan nogle borgere få behov for visitation til andre tilbud. Der er dermed en risiko for, at borgere, som i dag benytter et relativt lavtærskeltilbud, fremover får behov for mere omfattende og dyrere støtte.

Center-MED anbefaler derfor, at forslagene vedrørende Brydehuset vurderes samlet, herunder både konsekvenserne for borgerne, Brydehusets samlede økonomi og eventuelle afledte udgifter på andre områder.

Nr. 50-07 – Myndighedssagsbehandlere

Center-MED er bekymret over forslaget om at reducere antallet af myndighedssagsbehandlere med tre årsværk.

Medarbejderne på området arbejder allerede med et betydeligt arbejdspress og en høj grad af kompleksitet i borgernes sager. En reduktion i medarbejderstaben vil medføre højere sagstal og dermed mindre tid til den enkelte borger, opfølgning, koordinering og forebyggende arbejde.

Selvom de lovbestemte sagsbehandlingsfrister fortsat forventes overholdt, er det ikke nødvendigvis udtryk for, at kvaliteten og intensiteten i sagsbehandlingen kan fastholdes. På det specialiserede voksenområde er tæt og rettidig opfølgning væsentlig både for borgernes forløb og for kommunens mulighed for løbende at sikre, at indsatsen svarer til borgerens aktuelle behov.

Center-MED finder desuden, at konsekvenserne for arbejdsmiljøet bør indgå tydeligt i vurderingen. Et øget arbejdspress kan medføre risiko for højere sygefravær, personaleomsætning og rekrutteringsudfordringer og dermed også afledte økonomiske konsekvenser.

Center-MED anbefaler derfor, at forslaget genovervejes, og at konsekvenserne for arbejdsmiljø, kvalitet og kontinuitet i sagsbehandlingen samt risikoen for afledte udgifter indgår i beslutningsgrundlaget.

Nr. 50-10 – "Kan"-opgaver i voksenindsatsen

Center-MED har forståelse for, at der kan være behov for at prioritere mellem forskellige indsatser, men finder det vigtigt at se på den samlede værdi af de indsatser, der foreslås reduceret.

OMBOLD og den sociale frivillighedskoordinator understøtter borgere, som ofte har begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet og øvrige fællesskaber. Indsatserne bidrager med struktur, sociale relationer, meningsfulde aktiviteter og mulighed for at fastholde eller udvikle deltagelse i fællesskaber.

Særligt OMBOLD er et eksempel på, hvordan et forholdsvis enkelt fællesskab omkring en fritidsaktivitet kan fungere som adgang til andre fællesskaber og for nogle borgere også som et skridt i retning af arbejdsmarkedet.

Center-MED er bekymret for, at reduktioner i disse indsatser kan føre til øget isolation, mistro og behov for mere omfattende støtte. Opgaverne vil desuden ikke nødvendigvis bortfalde, men kan i stedet blive flyttet til det pædagogiske personale og dermed øge opgavepresset andre steder i organisationen.

Center-MED anbefaler derfor, at der foretages en samlet vurdering af de menneskelige, faglige og økonomiske konsekvenser, herunder risikoen for afledte udgifter på længere sigt.

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Nr. 20-03 – Indsatsen over for førtidspensionister

Center-MED er bekymret over forslaget om at reducere indsatsen over for førtidspensionister.

Selvom målgruppen modtager førtidspension, er der borgere, som fortsat har både ønske om og mulighed for at deltage i småjob, arbejdsfællesskaber eller andre former for tilknytning til arbejdsmarkedet. For denne gruppe kan en målrettet og tæt støtte være afgørende for, at en sådan tilknytning kan etableres og fastholdes.

En reduktion i kontakt og opfølgning kan derfor begrænse mulighederne for at understøtte de borgere, der ønsker at bidrage på arbejdsmarkedet. Samtidig har deltagelse i arbejdsfællesskaber og andre meningsfulde aktiviteter betydning for borgernes sociale relationer, trivsel og livskvalitet.

Center-MED finder derfor, at den umiddelbare besparelse bør ses i sammenhæng med risikoen for øget isolation og et efterfølgende større behov for andre kommunale støtteindsatser.

Center-MED anbefaler på den baggrund, at forslaget genovervejes, og at den nuværende indsats vurderes ud fra både dens beskæftigelsesmæssige, sociale og forebyggende betydning.

Nr. 20-05 – Aflysning af Svendefest 2027

Center-MED anbefaler, at den planlagte Svendefest i 2027 fastholdes.

Svendefesten har en vigtig signal- og anerkendelsesværdi. Den synliggør og fejrer de unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse, og bidrager samtidig til at skabe opmærksomhed og stolthed omkring de erhvervsfaglige uddannelser.

Kommunen har en ambition om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. I den sammenhæng finder Center-MED det u hensigtsmæssigt at afskaffe fejringen af unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse, samtidig med at kommunen fortsat markerer unge, der gennemfører en gymnasial uddannelse.

Svendefesten er ikke i sig selv afgørende for unges uddannelsesvalg, men den er en konkret måde at anerkende erhvervsuddannelsernes betydning og synliggøre dem som en attraktiv og værdifuld uddannelsesvej.

Center-MED vurderer derfor, at den relativt begrænsede økonomiske besparelse bør ses i sammenhæng med kommunens strategiske ambition om at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne og anbefaler, at Svendefesten i 2027 gennemføres som planlagt.

Til Kommunalbestyrelsen

**CSA, Lokal MED,
Helhedsafsnittet**

Dato: 08. september 2026

Høringssvar til direktionens budgetforslag til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030 samt omprioriteringskataloget

Budget 2027 og overslagsårene 2028- 2030

Lokal MED ser positivt på, at direktionens budgetforslag indeholder et løft af budgettet med 27 mio. kr. til det specialiserede voksenområdet varigt og 1 mio. kr. varigt til ledelse på voksenområdet, så budgettet i højere grad matcher de faktiske udgifter på området og giver mulighed for at ansætte en teamleder, som anbefalet i rapporten fra Komponent.

Direktionens budgetforslag indeholder også en administrativ besparelse på 3 millioner kroner, denne besparelse vil kunne medføre besparelser på medarbejdere i Helhedsafsnittet, som arbejder borgernært. I Helhedsafsnittet arbejdes der med borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet og fra øvrige fællesskaber. En besparelse på administration vil derfor kunne forringe den indsats, støtte og service, der ydes for at hjælpe borgere på både social- og beskæftigelsesområdet.

Lokal MED forstår, at det med en udvidelse af budgettet på nogle områder, forudsætter at der sker omprioriteringer, men vi ønsker, at opfordre til, at der tages højde for og stilling til de konsekvenser, dette kan medføre for både borgere og medarbejdere.

Omprioriteringskatalog:

Uddannelses-, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

20-02: Nedskalering af det virksomhedsrettede arbejde

En nedskalering af virksomhedskonsulenter i Helhedsafsnittet, som er placeret i Team lønnede timer, kan medføre færre borgere i beskæftigelse. I Helhedsorienteret Jobindsat i Helhedsafsnittet arbejdes der med målgruppen af borgere, der har problemer udover ledighed, dette kalder ofte på, at der er behov for koordinering af tværgående, samarbejder og hvor tiden til en opsøgende indsats overfor virksomhederne kan være svær også at nå for de medarbejdere, der også skal varetage myndighedsopgaver.

I team lønnede timer, arbejdes der både med IPS-indsats og virksomhedsrettede indsatser.



IPS tager udgangspunkt i den enkeltes ønsker og præferencer for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, i et individuelt, håndholdt og fleksibelt forløb, for borgere i Ballerup, som er tilknyttet Psykiatrisk Center Ballerup.

Øvrige virksomhedsrettede indsatser i team lønnede timer, er håndholdte indsatser, hvor der arbejdes på at skabe jobåbninger for den enkelte, har taler vi særligt om lønnede timer og små job.

Virksomhedskonsulenterne arbejder generelt også opsøgende i forhold til virksomheder lokalt og har derfor en særlig viden om det lokale behov for udbud og efterspørgsel. De har også særligt fokus på det rummelige arbejdsmarked og inklusionskapacitet i virksomhederne.

20-03: Nedskalering af indsatsen over for førtidspensionister

I Helhedsafsnittet arbejdes der med førtidspensionister som ønsker råd og vejledning omkring deltagelse i fællesskaber og/eller muligheder for at arbejde. Førtidspensionister har ifølge lovgivningen ret til 3 samtaler med råd og vejledning og i 2026 har der indtil nu været ca. 40 henvendelser fra førtidspensionister, som har ønsket råd og vejledning omkring beskæftigelse.

Heraf har flere fået lønnede timer, to borgere er startet i ordinær beskæftigelse og flere har potentiale for at være i målgruppen for visitation til fleksjob. En reduktion af denne indsats vurderes at medføre, at færre borgere kan understøttes i tilknytning og en vej tilbage til arbejdsmarkedet. Dette forslag vurderes også at skulle ses i relation til Ballerup Kommunes Handicappolitik som har som målsætning at arbejde med at inkludere borgere med funktionsnedsættelser i beskæftigelse, sociale fællesskaber eller frivilligt arbejde.

Førtidspensionisternes tilknytning til arbejdsmarkedet og øvrige fællesskaber, kan være med til at behovet for sociale indsatser ikke opstår, eller forhales.

20-04: Yderligere hjemtagelse af aktiveringsindsatsen fra 2027

I Helhedsafsnittet anvendes der primært interne indsatser og samarbejde med ovennævnte virksomhedskonsulenter. Nedskalering af det virksomhedsrettede arbejde, vil kunne skabe et øget behov for eksterne aktiveringsindsatser.

Socialudvalget:

50-04: Reduktion i antallet af drikkeværesteder

En reduktion af drikkeværesteder, vil kunne resultere i, at der opstår drikkelag på offentlige steder. Tanken bag oprettelsen af drikkeværesteder var, at børn ved skoler, ældre og borgere i almindelighed ikke oplevede sig "generet" af drikkegrupper.



Samtidig kender vi borgerne ved drikkeværestederne og kan nemmere og i højere grad have et fokus på denne målgruppes sundhed ved opsøgende indsats i samarbejde med Sundhedshuset, fremfor hvis vi skulle ud at finde grupperne i byen.

50-05: Reduktion af telefontid og tilstedeværelse på Den Sociale Indgang

DSI-telefonen udgør første screening for støttebehov. Det kræver således en forståelse af, hvilke gruppeforløb der tilbydes, og hvad de indeholder, hvilke indsatser der findes, aktuelle ventetider mv.

Det forudsætter en indgående forståelse af Den Sociale Indgangs tilbud og funktion, samt en viden om, hvad der rør sig i huset. Vi kan fx have perioder, hvor nogle borgere er i krise og kontakter indgangen ofte, hvor der laves særlige aftaler omkring, hvordan disse gribes for at undgå konflikt eller resignation fra borger. Denne opgave, vurderes svær at rumme i Borger-service-omstillingen.

Tilstedeværelsen i Den Sociale Indgang (DSI), minimerer ansøgninger i myndighed, og sparer vi sparer derved tid på sagsbehandling.

Hvis modtagelsen skæres i åbningstiden, er der en sandsynlighed for at nogle af borgerne ville få et større støttebehov, §82b eller §85, som er en dyrere løsning.

DSI har desuden en forebyggende funktion, som medvirker, at mange forløb gribes tidligt og ikke udvikler sig til at kræve større støtteindsatser, der er væsentligt større udgifter for kommunen.

Modtagelsen tager sig af borgere med komplekse sager som kan have svært at bestille tid i borgerservice, og have svært ved at møde frem på Rådhuset. Når man har en kompleks sag med mange facetter, er det vigtigt at være tryk i mødet med kommunen. Det bliver i mindre grad muligt, ved kortere åbningstid.

Ventetiden på støtteafklarende samtaler vil, med en reduktion i åbningstiden, stige. Der vil være risiko for yderligere flaskehalsproblematik, hvor sårbare borgere oplever, at der går længe, før støtte kan iværksættes. Dette, ikke mindst hvis der skæres 3 årsværk i udfører-funktionen og i myndighedsdelen, samtidig med en større § 85 opgave i forbindelse med at borgere tages hjem fra §107.

Den Sociale Indgang brobygger til andre institutioner og organisationer såvel frivillige f.eks. Møllen, Madbanken m.fl. og kommunale tilbud herunder Brydehuset, Café Fokus m.fl. Med dette spareforslag kunne man risikere, at denne brobygning i mindre grad vil finde sted og på sigt føre til evt. nedsat livskvalitet for den enkelte borger, men generelt også have en negativ indvirkning på de fællesskaber som der brobygges til.



50-06: Reduktion i antal medarbejdere til støtteindsatser efter Serviceloven

Vi arbejder i retning af, at vi gerne vil hjemtage flere borgere fra botilbud, da dette jf. Komponents rapport, er vores absolut største udgiftspost. Dette bliver vanskeligere, hvis vi sparer/reducerer på §85-medarbejdere.

Vi får svært ved at imødekomme borgernes individuelle støttebehov. Bl.a. ift. fleksibel åbningstid for støtte (Puls).

Såfremt de interne medarbejdere ikke kan honorere antallet af visiterede til støtteindsatsen, vil opgaverne skulle sendes til eksterne leverandører, da ventelister er i strid med Servicelovens bestemmelse. Samtidig er der en proces i gang omkring hjemtagelse af borgere fra botilbud for at reducere udgifterne, hvilket ikke vil kunne lade sig gøre ved samtidig at nednormere på timer på socialpædagogisk støtte.

50-07: Reduktion i antallet af myndighedssagsbehandlere

Lokal-MED er bekymret over forslaget om at reducere antallet af myndighedssagsbehandlere med tre årsværk.

Medarbejderne på området arbejder allerede med et betydeligt arbejdspress og en høj grad af kompleksitet i borgernes sager. En reduktion i medarbejderstaben vil medføre højere sagsantal og dermed mindre tid til den enkelte borger, opfølgning, koordinering og forebyggende arbejde.

Myndighed har i 2026 sparet 15 mio. kr. Dette er et resultat af, et målrettet arbejde, med at reducere i unødvendige indsatser via hyppig opfølgning. Med en nedskæring i medarbejderstaben, vil en fortsat besparelse blive sværere, da den hyppige opfølgning ikke vil være mulig, qua et højere sagsantal og mere kompleks dokumentation.

Selvom de lovbestemte sagsbehandlingsfrister fortsat forventes overholdt, er det ikke nødvendigvis udtryk for, at kvaliteten og intensiteten i sagsbehandlingen kan fastholdes. På det specialiserede voksenområde er tæt og rettidig opfølgning væsentlig både for borgernes forløb og for kommunens mulighed for løbende at sikre, at indsatsen svarer til borgerens aktuelle behov.

Lokal-MED finder desuden, at konsekvenserne for arbejdsmiljøet bør indgå tydeligt i vurderingen. Et øget arbejdspress kan medføre risiko for højere sygefravær, personaleomsætning og rekrutteringsudfordringer og dermed også afledte økonomiske konsekvenser.

Lokal-MED anbefaler derfor, at forslaget genovervejes, og at konsekvenserne for arbejdsmiljø, kvalitet og kontinuitet i sagsbehandlingen samt risikoen for afledte udgifter indgår i beslutningsgrundlaget.



50-10: Reduktion af "kan" opgaver i socialpædagogisk voksenindsats

Lokal-MED har forståelse for, at der kan være behov for at prioritere mellem forskellige indsatser, men finder det vigtigt at se på den samlede værdi af de indsatser, der foreslås reduceret.

OMBOLD og den sociale frivillighedskoordinator understøtter borgere, som ofte har begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet og øvrige fællesskaber. Indsatserne bidrager med struktur, sociale relationer, meningsfulde aktiviteter og mulighed for at fastholde eller udvikle deltagelse i fællesskaber.

Særligt OMBOLD er et eksempel på, hvordan et forholdsvis enkelt fællesskab omkring en fritidsaktivitet kan fungere som adgang til andre fællesskaber og for nogle borgere også som et skridt i retning af arbejdsmarkedet.

Lokal-MED er bekymret for, at reduktioner i disse indsatser kan føre til borgeres øget isolation, mistro og behov for mere omfattende støtte. Opgaverne vil desuden ikke nødvendigvis bortfalde, men kan i stedet blive flyttet til det pædagogiske personale og dermed øge opgavepresset andre steder i organisationen.

Forslaget vurderes også at mindske de mest udsatte borgeres mulighed for at blive indsluset i beskæftigelse, sociale fællesskaber eller frivilligt arbejde, idet det rammer borgere der er omfattet af Ballerup Kommunes handicappolitik.

Frivillighedskoordinatoren repræsenterer en særlig faglighed, som ikke alene handler om at brobygge enkeltborgere til aktiviteter i civilsamfundet, men også om at have en dyb forståelse for frivillighedens muligheder og begrænsninger. Samarbejdet med frivillige og civilsamfundet er i stigende grad blevet en central del af løsningen på mange af de sociale udfordringer, kommunerne står overfor. Både ny lovgivning, reformer og lokale udviklingstiltag peger i retning af, at civilsamfundet skal spille en stadig større rolle som medspiller.

Uden en frivillighedskoordinator vil de øvrige medarbejdere skulle opdyrke frivilligområdet – civilsamfundet – i sager, hvor det er relevant for vores borgere, hvilket kræver tid og ressourcer. På myndighedsområdet vil vi miste kendskab til civilområdet, hvilket minimerer besparelser på både §§ 85, 97, 103 & 104.

DSI vil ikke kunne lave den samme brobygning til civilsamfundet, som den gør nu, i kraft af at Frivilligkoordinatoren ofte varetager denne opgave. Frivilligkoordinatoren sparer kommunen mange penge gennem koordinering af flyttehjælp, møblering og generel etablering i egen bolig.

Vi mener, at Fællesskaber, frivillighed og civilsamfundets ressourcer spiller en vigtig rolle i den forebyggende indsats og kan bidrage til at reducere behovet for mere indgribende kommunale indsatser på socialområdet.

Vi opfordrer derfor til, at frivillighedskoordinatorfunktionen bevares på socialområdet, så Ballerup Kommune fortsat har den nødvendige faglige kapacitet til at understøtte samarbejdet



med civilsamfundet og fastholde det forebyggende arbejde med brobygning til fællesskaber.

Generelt kan disse spareforslag betyde, at socialt udsatte borgere i kommunen bliver mere marginaliseret og ikke vil/kan deltage i civilsamfundet. På længere sigt kan dette muligvis blive en dyrere udgift f.eks. flere borgere med paragraf 82b og 85-støtte.

Økonomiudvalget:

60-20: Aflys eller udskyd medarbejderfest

Dette forslag vil ikke medføre personalereduktioner, hvorfor det kunne overvejes om en udsættelse ville være at foretrække.

60-21: Fravalg af julegaver til Ansatte i Ballerup Kommune

Dette forslag medfører heller ikke personalereduktioner, men mange medarbejdere, ser det som en stor anerkendelse for deres indsats at modtage en julegave. En justering af budgettet kunne derfor overvejes.

Med venlig hilsen

Lokal MED i Helhedsafsnittet - CSA



Notat

C-OS Stab

Dato 9. september 2026

Høringssvar vedr. direktionens forslag til budget 2027 og overslagsårene 2028-2030

Center for Omsorg og Sundhedsfremmes Center-MED er klar over, at de afsatte midler til forskellige indsatser ikke fuldt ud er blevet anvendt i 2026, og at de derfor kan indgå i omprioriteringskataloget. Center-MED ønsker dog at henlede opmærksomheden på, at der i 2026 blandt andet arbejdes intensivt med at implementere både ældrereform og sundhedsreform. Det har krævet og kræver fortsat en stor indsats fra medarbejderne, og det har haft betydning for, hvad der derudover har været mulighed for at iværksætte. Det er forventningen, at der vil være bedre mulighed for at gennemføre en række indsatser i 2027. Center-MED ønsker derfor at understrege vigtigheden af, at midlerne kan være tilgængelige i 2027 og frem.

Derudover har C-OS Center-MED følgende bemærkninger til omprioriteringskataloget:

30-18 Fjerne hjerneskadefunktionen

I C-BURs forslag om at fjerne hjerneskadefunktionen i PPR peges der på en mulighed for at slå hjerneskadekoordinatorfunktionen sammen med voksenområdet i C-OS. Dette giver anledning til følgende bemærkninger:

- Vil der blive tildelt ekstra ressourcer til voksenområdet?
- Forslaget vil kræve, at der tilføres specialviden fra børneområdet til C-OS i forhold til barnets udvikling og betydningen i forhold til hjerneskade, viden om lovgivning, samarbejde med forældre, skole, institution, sundhedsplejen, BUR, specialiserede tilbud mm.
- Den specialiserede rehabilitering varetages fra 2027 af regionen. Der er en opmærksomhed på, at barnet ofte ikke er på døgnophold i disse forløb. Barnet opholder sig hjemme og kommer på det specialiserede rehabiliteringstilbud i dagtimerne. Der vil her fortsat være behov for koordinering i overgange og i samarbejde med forældre, skole og institution.
- Der er p.t national opmærksomhed på hjernerystelsesområdet. Aktuelt er tilbuddet på børneområdet en generel vejledning. Der kan på sigt komme yderligere behov for indsatser og koordinering på dette område.
- I forslaget er der lagt op til, at VISO kan stå for udredning af barnet. Der vurderes behov for en afklaring af, om VISO kan tilbyde den type udredning, som bliver foreslået.

51-01 Justering af budget til opkvalificering af medarbejdere på demensområdet



I Ballerup Kommune er der en stigning i borgere med demensproblematikker. Sygdomsområdet er blevet mere komplekst, da der i dag ofte er flere diagnoser involveret. Det betyder, at der er behov for styrkede kompetencer ift. at skabe de rigtige rammer for borgere, pårørende og for medarbejderne selv. Dette kræver kompetenceudvikling. C-OS Center-MED ønsker derfor at gøre opmærksom på behovet for, at der fremadrettet er økonomiske midler til rådighed til dette.

51-19 Velfærdsteknologi

Center-MED gør opmærksom på, at en refuktion af midlerne kan påvirke mulighederne for at videreudvikle og afprøve nye tiltag.

60-03 Fravalg af rengøringsoption – dobbeltrengøring af toiletter på rådhuset

Center-MED udtrykker bekymring over, at man ønsker at nedsætte hyppigheden i rengøring af toiletterne fra to gange til en gang om dagen.

60-24 Reduceret budgettildeling til FUR indsatser

Center-MED ser generelt en nedjustering af kompetenceudvikling og vil på den baggrund gerne udtrykke bekymring. Der er behov for, at området prioriteres, og det er vigtigt løbende at udvikle medarbejderne. Dette er en del af kommunens FUR-strategi.

Afslutningsvis vil C-OS Center-MED gøre opmærksom på følgende afledte effekter af andre forslag i omprioriteringskataloget:

Hvis der skæres i åbningstiden i kommunens daginstitutioner, vil det give større kompleksitet for de medarbejdere inden for C-OS' område, som har børn. Som forælder kan det være vanskeligt at nå både at aflevere og hente sine børn inden for de begrænsede åbningstider og samtidig kunne møde på arbejde til tiden.

Derudover er det Center-MEDs vurdering, at kommunen generelt igangsætter for mange nye tiltag, fx nye it-systemer og interne udviklingstiltag. Dette giver en bekymring for, at organisationen ikke får implementeret tiltagene i bund. Dermed kan risikoen være, at medarbejdere og ledere ikke får de kompetence, der er tiltænkt.

Venlig hilsen

Center-MED i Center for Omsorg og Sundhedsfremme



C-OS Stab

Dato 8. september 2026

Høringssvar på direktionens budgetforslag 2027

Staben i Center for Omsorg og Sundhedsfremme synes overordnet, at direktionens budgetforslag er velafbalanceret. Vi har to bemærkninger, der ikke knytter sig til budgetforslaget som helhed, men til konkrete omprioriteringsforslag i omprioriteringskataloget, hvor vi ser behov for yderligere opmærksomhed.

Rengøring på toiletterne

I omprioriteringskataloget er der forslag om at nedsætte rengøringsfrekvensen på toiletterne fra to til en gang om dagen på rådhuset, på skoler og BFO samt hos plejehjemsbeboerne fra to til en gang om ugen.

Vi anerkender behovet for at finde besparelser, men vil samtidig gøre opmærksom på, at en reduktion af rengøringsfrekvensen kan have betydning for hygiejne og arbejdsmiljø. Det gælder særligt på toiletter med mange daglige brugere og hos plejehjemsbeboere.

Medarbejdertrivsel

Det foreslås at afskaffe eller udskyde medarbejderfesten, samt at fravælge julegaver til kommunens ansatte.

Vi anerkender, at medarbejderfesten og julegaver kan indgå i overvejelserne om besparelser. Samtidig vil vi gøre opmærksom på, at sådanne tiltag har betydning for medarbejdernes trivsel og oplevelse af anerkendelse.

Høringssvar vedrørende direktionens budgetforslag for 2027 og frem

LokalMED, Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber

LokalMED i Center for dagtilbud, skoler og klubber anerkender nødvendigheden af, at Ballerup Kommune løbende prioriterer sine ressourcer og tilpasser økonomien til de aktuelle rammer. Samtidig finder vi det vigtigt, at de foreslåede besparelser vurderes i forhold til de langsigtede målsætninger i Vision 2029, hvor Ballerup Kommune har formuleret ambitionen om at skabe fremtiden sammen, være en stærk uddannelsesby og være åben for nye idéer og udvikling.

LokalMED bemærker generelt, at besparelser realiseret gennem reduktion af lønsum eller aktiviteter vil påvirke kvaliteten og serviceniveauet i opgaveløsningen. Der bør derfor være klarhed over, om besparelserne indebærer et reduceret serviceniveau, eller om de eksisterende opgaver fortsat forventes løst inden for færre ressourcer.

Det er afgørende, at der er en realistisk sammenhæng mellem de forventninger, der stilles til opgaveløsningen, og de ressourcer, der afsættes hertil.

Konsulentområdet

LokalMED deler medarbejdernes vurdering af, at en reduktion af konsulentområdet vil få konsekvenser for dagtilbud, skoler og klubber. Medarbejderne peger på, at opgaverne ikke forsvinder, men flyttes ud til de decentrale enheder. Dette gælder blandt andet implementering af lovændringer, reformer, vejledninger og faglige udviklingsopgaver.

Set i forhold til Vision 2029 vurderer LokalMED, at en væsentlig reduktion af den centrale faglige understøttelse kan udfordre ambitionen om at være en stærk uddannelsesby. Når skoler og dagtilbud i højere grad skal løse de samme udviklings- og implementeringsopgaver hver for sig, risikerer kommunen samtidig at anvende flere samlede ressourcer på de samme opgaver, end når disse koordineres centralt.

Åben Skole

LokalMED noterer sig medarbejdernes vurdering af, at der kan gennemføres en mindre reduktion på området, hvis det accepteres, at der udbydes færre aktiviteter. Medarbejderne vurderer dog samtidig, at færre tilbud vil reducere elevernes muligheder for at møde omverdenen gennem undervisningen.

Vision 2029 lægger vægt på samarbejde, nytænkning og læring i samspil med omverdenen. Derfor bør eventuelle reduktioner på Åben Skole ske med opmærksomhed på konsekvenserne for elevernes adgang til varierede læringsmiljøer.

Pædagogisk Center (PC)

LokalMED finder det bekymrende, at en besparelse på Pædagogisk Center vil medføre begrænsninger i understøttelsen af centrale undervisnings- og læringsinitiativer, reduktion i udlånet af materialer samt færre kursus- og kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejderne.

Særligt bemærkes det, at efterspørgslen efter analoge undervisningsmaterialer er steget i takt med skolernes fokus på at skabe mere varierede læringsmiljøer med mindre skærmanvendelse. En reduktion på området kan derfor få direkte betydning for undervisningsmaterialernes kvalitet og variation.

LokalMED vurderer, at dette kan være vanskeligt at forene med Vision 2029's ambition om at udvikle og styrke læringsmiljøerne i kommunen.

Skoletjenesten og Pederstrup

LokalMED er enige i medarbejdernes vurdering af, at besparelser på Skoletjenesten vil medføre færre undervisningsforløb for dagtilbud og skoler samt færre aktiviteter for kommunens børn og familier.

Skoletjenesten indgår i et særligt samspil med Ballerup Museum og Grantoftegård, hvor områderne gensidigt understøtter hinanden. En reduktion på ét område vil derfor påvirke mulighederne på de øvrige områder. Medarbejderne peger samtidig på, at aktiviteter som sommerferietilbud, høstmarked og andre fællesskabsskabende aktiviteter vil blive nedprioriteret ved besparelser.

LokalMED vurderer, at disse tilbud understøtter Vision 2029's fokus på fællesskab, læring og lokale samarbejder. En reduktion vil derfor ikke alene have betydning for aktivitetsniveauet, men også for kommunens samlede lærings- og kulturtilbud.

Byggeboksen

Medarbejderne vurderer, at Byggeboksen endnu ikke er etableret som læringsrum og derfor ikke har betydning for de nuværende tilbud på skoleområdet. En eventuel besparelse på dette område vil således ikke påvirke eksisterende aktiviteter eller serviceniveau.

LokalMED vurderer derfor, at dette forslag adskiller sig væsentligt fra de øvrige forslag, som reducerer allerede eksisterende tilbud og indsatser.

FUR

LokalMED finder det uhensigtsmæssigt at reducere FUR-området i en situation, hvor der opleves rekrutteringsudfordringer på børne- og ungeområdet. Medarbejderne peger på, at området har betydning for kommunens mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vision 2029 bygger blandt andet på udvikling, kvalitet og stærke faglige miljøer. Disse ambitioner forudsætter adgang til kvalificerede medarbejdere, og LokalMED vurderer derfor, at investeringer i rekruttering og kompetencer bør prioriteres højt.

Samlet vurdering

LokalMED vurderer, at flere af de foreslåede besparelser vil medføre konkrete forringelser af kvaliteten på børne- og ungeområdet og vil udfordre kommunens ambitioner i Vision 2029 om at være en stærk uddannelsesby og skabe fremtiden sammen.

Særligt besparelser på konsulentområdet, Pædagogisk Center, Skoletjenesten og FUR vurderes at få konsekvenser, som rækker ud over de umiddelbare økonomiske gevinster, fordi de påvirker den faglige understøttelse, kompetenceudviklingen, rekrutteringen og de læringsmuligheder, som tilbydes børn og unge.

LokalMED i Center for dagtilbud og skoler noterer sig også, at der er lagt op til en administrativ besparelse på konto 6-medarbejdere. Det er typisk disse medarbejdere som håndterer arbejdet med kapacitet på klubber, skoler og dagtilbud – herunder arbejdet med børneprognoser, normeringsberegninger, involvering i byggesager og den direkte borgerkontakt fx pladsanvisning, svar på henvendelser fra borgere og økonomistyring.

LokalMED anbefaler derfor, at der ved den videre behandling af omprioriteringskataloget sikres tydelighed om konsekvenserne for serviceniveau og kvalitet, og at der fortsat er sammenhæng mellem de politiske ambitioner og de ressourcer, der afsættes til at realisere dem.

På vegne af LokalMED for Center for dagtilbud, skoler og klubber

Fra:
Til: [Ballerup Kommune - Center for Økonomi \(økonomi\); Center for Økonomi \(int-økonomi\)](#)
Emne: Høringssvar til budget 2027
Dato: 8. september 2026 11:44:41
Vedhæftede filer:

Til rette vedkommende.

Rådhusmedarbejderne i administrationen i Center for Kultur, Idræt og Fritid fremsender hermed høringssvar til Budget 2027.

Vedrørende besparelsesforslag 50-10

Administrationen i Center for Kultur, Idræt og Fritid ønsker at udtrykke bekymring over forslaget om at nedlægge frivillighedskoordinatorfunktionen i den socialpædagogiske voksenindsats.

Frivillighedskoordinatoren bygger bro mellem sårbare voksne og civilsamfundet samt udgør en vigtig frivilligfaglig kapacitet i hele kommunen. Det er et fagområde, der kræver indgående kendskab til frivillighed i al almindelighed samt ikke mindst til det mangfoldige civilsamfund, som eksisterer i Ballerup Kommune.

Denne brobygning kræver både specialiseret viden, relationelle kompetencer og et vedvarende samarbejde med frivillige foreninger, som vanskeligt kan opretholdes inden for de eksisterende pædagogiske opgaver.

Det er vores vurdering, at en nedlæggelse af frivillighedskoordinatorfunktionen vil kunne medføre en væsentlig svækkelse i centrets indsats med og for det frivillige sociale område i kommunen. Det er endvidere vores vurdering, at fraværet af en frivillighedskoordinatorfunktion vil medføre en serviceforringelse for flere af de frivillige sociale foreninger i kommunen – foreninger, der i vid udstrækning indlemmer udsatte borgere henvist fra frivillighedskoordinatoren.

Vedrørende besparelsesforslag 60-03

Administrationen i Center for Kultur, Idræt og Fritid ønsker at udtrykke bekymring over forslaget om at gennemføre en besparelse, der reducerer rengøringsstandarden på rådhuset. Med mange medarbejdere på rådhuset, bidrager den nuværende dobbeltrengøring af toiletterne til at opretholde et rent og indbydende miljø for både medarbejdere og borgere gennem dagen.

På vegne af rådhusmedarbejderne i administrationen i Center for Kultur, Idræt og Fritid

Med venlig hilsen

Søren Jespersen

Frivillig- og foreningskonsulent
Center for Kultur, Idræt og Fritid



Ballerup Kommune

Hold-an Vej 7
DK-2750 Ballerup
Telefon: 4477 2000

ballerup.dk



Fra:

Sendt: 9. september 2026 12:43

Til:

Emne: MED - høringssvar

Fra B-siden af Lokal MED Center for By og Miljø vedr. omprioriteringskatalog nr. 10-07:

MED har forståelse for, at der i forbindelse med budget- og omprioriteringsprocesser kan være behov for at træffe vanskelige prioriteringer. Vi finder dog anledning til at bemærke, at det fremlagte forslag rejser spørgsmål om både processen og beslutningsgrundlaget.

Forslaget indebærer en personalereduktion, der er tæt knyttet til en specifik opgaveportefølje. MED finder det derfor uheldigt, at hverken de berørte medarbejdere eller MED-systemet har været inddraget forud for offentliggørelsen af forslaget. En tidligere inddragelse kunne have bidraget til at kvalificere beslutningsgrundlaget og afdække alternative måder at tilpasse eller organisere opgaverne på.

MED hæfter sig samtidig ved, at de personalemæssige konsekvenser kun er beskrevet overordnet. Det fremgår, at visse opgaver vil blive overdraget til øvrige medarbejdere, men det er uklart, hvilke konsekvenser dette vil have for opgavefordeling, prioriteringer og arbejdsmiljø. Det er derfor vanskeligt at vurdere forslagets samlede konsekvenser for opgaveløsningen og den fremtidige kapacitet på området.

MED opfordrer derfor til, at både medarbejdere og MED-systemet inddrages tidligere i processen ved lignende forslag, og at de faglige, organisatoriske og arbejdsmiljømæssige konsekvenser belyses nærmere inden den endelige stillingtagen.

Høringssvar vedr. 10-07: Nedskaleringen af klimaindsatsen med et årsværk

Borgerne i Ballerup står for 24 % af kommunens CO₂-udledning, hvorfor arbejdet med borgernes klimaadfærd er en forudsætning for at indfri Ballerup Kommunes klimamålsætninger. Det årsværk, der foreslås reduceret i forslag 10-07, vedrører netop denne indsats. Den foreslåede reduktion vil ikke alene ramme inddragelse af unge og foreninger i klimaarbejdet, men hele den systematiske indsats for at nedbringe borgernes klimabelastning gennem ændret adfærd og nye vaner. Det omfatter blandt andet et nystartet tværgående projekt om grøn mad og stærke fællesskaber, som foregår i et bredt samarbejde mellem Ballerup Boligselskab og 6 af kommunens centre.

Den kommunale klimaindsats skal i de kommende år udvides til også at omfatte den såkaldt forbrugsbaserede CO₂-udledning, som vedrører det samlede CO₂-aftryk af varer og tjenesteydelse, der indkøbes i Ballerup. Også her vil borgernes forbrug spille en væsentlig rolle, som ligeledes skal adresseres gennem et systematisk dialogbaseret arbejde med borgere over en bred kam. Denne indsats vil også blive ramt, hvis omprioriteringsforslag 10-07 gennemføres. Samtidig vil det blive vanskeligt at gennemføre den brede borgerinddragelse, som er et krav i forbindelse med recertificeringen af klimaplanen.

Fra programleder for klimaindsatsen



**Lokal-MED i Center for
Økonomi**

Formand og næstformand

Sagsnr.: 81.38.05-P35-7-26

Dato: 7. september 2026

Høringssvar fra C-ØKO Lokal-MED til direktionens budgetforslag 2027 og overslagsårene 2028-2030

Lokal-MED i Center for Økonomi, har på sit møde den 7. september 2026 drøftet det samlede forslag til budget 2027 og overslagsårene 2027-2030, herunder Omprioriteringskataloget 2027.

Center for Økonomi understøtter kommunens organisatoriske enheder, ledere, medarbejdere og politikere omkring indkøb, budget og regnskab. Desuden ydes der borgerservice omkring ejendomsbidrag og opkrævning af virksomheder og borgeres gæld til kommunen mv.

En rammebesparelse på den centrale administration, herunder Center for Økonomi, kan medføre en besparelse på antallet af medarbejdere. Det vil føre til ændringer i opgavevaretagelsen og herunder understøttelsen af ledere og medarbejdere i kommunens centre og decentrale enheder samtidig med, at det får betydning for den service borgere og virksomheder oplever. Derudover vil det have betydning for Center for Økonomis betjening af direktionen og det politiske niveau.

Nye indsatser, som besluttet i forbindelse med budgetvedtagelser, vil også betyde nye og flere arbejdsopgaver i administrationen. Det samme gælder de aktuelle reformer, fx Ældrerformen, Sundhedsreformen og Beskæftigelsesreformen. Derudover er der øgede krav til administrationen på områder som klima, it-sikkerhed og byudvikling.

Center for Økonomi vil derfor igen i år opfordre til, at der kommer en udmelding om hvilke opgaver, som skal bortfalde eller løses på anden måde, hvis rammebesparelsen på administrationen udmøntes, dvs. at man ikke høster besparelsen, uden at der er peget på hvilke opgaver, der ikke skal løses.

C-ØKO Lokal-MED er enig i, at der skal ske en bedre udnyttelse af eksisterende indkøbsaftaler og en synlighed i forhold til at alle ansatte i kommunen er klar over, at der er indkøbsaftaler og på hvilke områder, de gælder (60-28: Styrket udnyttelse og konkurrenceudsættelse af indkøbsaftaler).

Høringssvar

Med følgende dokument ønsker vi at udtrykke og begrunde vores bekymring for seks af de omprioriteringsforslag, der fremgår af kommunens Omprioriteringskatalog 2027. Vi skriver samlet som udførere med en stor berøringsflade på socialområdet i Ballerup Kommune og en daglig kontakt med de borgere og kolleger, som forslagene nedenfor vedrører.

Forslag 50-01: Tilpasning af budget til Brydehuset

Ved at lukke Krea-delen af Cafe Fokus mister vi et vigtigt fællesskab, som er helt essentielt for en sårbar borgergruppe.

Det er svært at finde tilbud som både har en pædagogisk faglighed tilknyttet og samtidig fungerer som et åbent værested. Cafe Fokus brobygger allerede nu de borgere, der har ressourcerne til det, til øvrige tilbud. Ved at lukke krea-delen kan vi frygte, at de borgere, der er tilknyttet der, skal have en langt dyrere støtte.

Forslag 50-04: Reduktion i antallet af drikkeværesteder

Vi ønsker at gøre opmærksom på, at hvis man i Ballerup Kommune vælger at reducere tre drikkeværesteder til ét enkelt, vil vi igen opleve at der kommer drikkelag rundt omkring i bybilledet til offentligt skue. Dette var hele tanken bag at oprette drikkeværesteder, så børn ved skoler, ældre og borgere i almindelighed ikke blev "generede" af drikkegrupper. Samtidig oplever vi at have bedre "styr på" borgerne ved drikkeværestederne, mens vi nemmere og i højere grad kan have et fokus på denne målgruppes sundhed ved opsøgende indsats i samarbejde med Sundhedshuset, fremfor hvis vi skulle ud at finde grupperne i byen.

Forslag 50-05: Reduktion af telefontid og tilstedeværelse på Den Sociale Indgang

OBS på tiderne der er beskrevet i kataloget. Der mangler tiderne med forberedelse, det er 1 time mere pr vagt i modtagelsen og 30 minutter mere på telefonen.

De sociale problemer, der behandles i Den sociale indgang, er ikke problemer, der går væk af sig selv, tværtimod vil de generelt vokse sig større og dyrere uden tidlig intervention.

Hvis modtagelsen skæres i åbningstid er der en sandsynlighed for at en nogle af borgerne ville få et større støttebehov, §82b eller §85, som er en dyrere løsning.

Modtagelsen tager sig af borgere med komplekse sager. Sårbare og udsatte borgere rummes i DSI's lokaler og modtagelsen har en konfliktnedtrappende effekt på de borgere, der henvender sig. Det går derfor ud over nogle af de mest udsatte borgere i kommunen, hvis vi skærer i åbningstiden. Samtidig kan det være svært at bestille tid i borgerservice hvis man har en kompleks sag med mange facetter.

DSI har en forebyggende funktion, som medvirker, at mange forløb gribes tidligt og ikke udvikler sig til at kræve større støtteindsatser, der er væsentligt større udgifter for kommunen.

Hvis telefontiden i Den sociale indgang reduceres hvor skal borgerne så ringe hen?

Varetagelsen af telefonen udgør første screening for støttebehov. Det kræver således en forståelse af, hvilke gruppeforløb der tilbydes, og hvad de indeholder, hvilke indsatser der findes, aktuelle ventetider mv. Det forudsætter en indgående forståelse af Den Sociale Indgangs tilbud og funktion, samt en viden om, hvad der rør sig i huset. Vi kan fx have perioder, hvor nogle borgere er i krise og kontakter indgangen ofte, hvor der laves særlige aftaler omkring, hvordan disse gribes for at undgå konflikt eller resignation fra borger.

Lang ventetid på støtteafklarende samtaler i forvejen vil med reduceret åbningstid stige, og risikerer derved at skabe en flaskehals, hvor sårbare borgere oplever, at der går længe, før støtte kan iværksættes. Dette, ikke mindst hvis der skæres 3 årsværk i udførerfunktionen og i

myndighedsdelen, samtidig med §107 tilbud lukkes mhp. at få borgere hjem i egen bolig med §85 støtte.).

Forslag 50-06: Reduktion i antal medarbejdere til støtteindsatser efter Serviceloven

Ventelisterne, der findes allerede, vil blive længere, hvilket er i strid med Servicelovens bestemmelse for ventetid for støtte. Samtidig er der pt. en proces i gang omkring hjemtagelse af borgere fra botilbud for at reducere udgifterne, hvilket ikke vil kunne lade sig gøre ved samtidig at nednormere på timer på socialpædagogisk støtte.

Teamets medarbejdere er i forvejen ofte fuldt booket eller overbooket i opgavetid, samtidig med, at ventelisterne stiger.

Ønsket om at nedlægge §107-tilbud med henblik på at få borgere hjem i egen bolig med §85 støtte, vil skabe øget pres på de funktioner, der samtidig reduceres. Igen vil der være højrisiko for flaskehals.

Forslag 50-07: reduktion i antallet af myndigheds sagsbehandlere.

Vi ønsker - som udførere - at vise vores bekymring over, at det foreslås at reducere antallet af myndighedssagsbehandlere.

Ved at have færre sagsbehandlere vil vi få sværere ved at give borgerne den nødvendige støtte rettidigt. Vi skal vente længere på opfølgningssamtaler og vi frygter, at hvis sagsstammerne skal være større end de allerede er for den enkelte sagsbehandler, så vil det medføre dårligere sagsbehandling – selvom vores kollegaer er dygtige er der grænser for hvor mange borgere det er forsvarligt, at den enkelte sagsbehandler har på en sagsstamme.

Forslag 50-10: Reduktion af “kan” opgaver i socialpædagogisk voksenindsats

Vi ønsker ligeledes at udtrykke bekymring over forslaget om at nedlægge frivillighedskoordinatorfunktionen på socialområdet.

Frivillighedskoordinatoren repræsenterer en særlig faglighed, som ikke alene handler om at brobygge enkeltborgere til aktiviteter i civilsamfundet, men også om at have en dyb forståelse for frivillighedens muligheder og begrænsninger. Samarbejdet med frivillige og civilsamfundet er i stigende grad blevet en central del af løsningen på mange af de sociale udfordringer, kommunerne står overfor. Både ny lovgivning, reformer og lokale udviklingstiltag peger i retning af, at civilsamfundet skal spille en stadig større rolle som medspiller.

Netop derfor er det bekymrende at foreslå at fjerne den medarbejder, hvis kerneopgave er at opbygge, vedligeholde og udvikle denne indsats. Samarbejde med frivillighed og civilsamfund er en faglighed på linje med andre specialiserede fagligheder. Hvis funktionen nedlægges, mister Center for Social og Arbejdsmarked ikke blot en medarbejder, men også en væsentlig specialiseret viden om frivillighedsområdet.

Frivillighedskoordinatoren bidrager med et løbende overblik over lokale foreninger, netværk og aktiviteter og har et særligt blik for, hvor civilsamfundet kan bidrage konstruktivt til at løse sociale udfordringer. Dette er ikke en opgave, som uden videre kan lægges over på medarbejdere, hvis primære kerneopgave er en anden. Den nødvendige viden om civilsamfundets udvikling, muligheder og samarbejdsflader kræver tid, netværk og kontinuerlig opmærksomhed.

Funktionen har desuden en vigtig forebyggende betydning i forhold til ensomhed. Det er ofte svært at dokumentere de udgifter, man undgår, men erfaringen viser, at frivillighedskoordinatoren gennem årene har hjulpet borgere der mangler netværk eller borgere med udtalte ensomhedsproblematikker ind i meningsfulde fællesskaber. Når borgere opnår tilknytning til sociale netværk og fællesskaber og får mulighed for at være noget for andre end sig selv, medvirker det til øget trivsel og reducerer behovet for støtte.

Frivillighedskoordinatoren arbejder ikke kun med individuelle borgere, men har også blik for grupper af borgere med fælles interesser. Funktionen kan identificere behov og gå i dialog med lokale foreninger om at etablere relevante aktiviteter eller fællesskaber. Dette skaber

værdi både for borgerne og for foreningslivet og bidrager til at styrke lokalsamfundets sociale sammenhængskraft. Dette blik for hvordan sårbare målgrupper og foreninger på socialområdet spiller sammen vil forsvinde, da ingen i centret ville have denne funktion.

Derudover fungerer frivillighedskoordinatoren som en vigtig sparringspartner for kolleger på social- og beskæftigelsesområdet. Medarbejdere kan trække på koordinatorens viden om relevante tilbud, aktiviteter og fællesskaber i civilsamfundet, uden at hver enkelt medarbejder selv skal opbygge og vedligeholde dette overblik.

Ensomhed er i dag en væsentlig samfundsudfordring, som både nationalt og lokalt får stigende opmærksomhed. Bekæmpelse af ensomhed har dokumenterede forebyggende effekter i forhold til både psykisk og fysisk trivsel. WHO har netop taget "Social sundhed" ind på lige fod med mental sundhed og fysisk sundhed. Ved at have en frivillighedskordinator tilknyttet kan vi som kommune også have et fokus på den sociale sundhed, som har indvirkning på både vores fysiske og mentale helbred.

Endelig finder vi det paradoksalt, at blandt andet Frivillighedsrådet og Ingerfairs undersøgelse af frivilligheden i Ballerup Kommune har peget på behovet for at opkvalificere kommunale medarbejdere i arbejdet med frivillighed og civilsamfund, samtidig med at man foreslår at afskedige den eneste medarbejder i C-SA med netop denne specialiserede faglighed.

Vi undrer os desuden over sammenhængen mellem dette besparelsesforslag og det forslag, der er fremlagt på Sundheds- og Forebyggelsesområdet. (forslag 55-01) Her foreslås det at investere 0,6 mio. kr. årligt i en medarbejder, hvis opgave netop skal være at understøtte borgere i overgangen fra kommunale forløb til civilsamfundets tilbud og fællesskaber. Begrundelsen er blandt andet, at brobygning til foreninger, netværk og sociale fællesskaber kan styrke borgernes livskvalitet, forebygge ensomhed, reducere behovet for kommunale ydelser og på sigt skabe økonomiske gevinster for kommunen. Hvis det er tanken at brobygning til civilsamfundet skaber økonomisk gevinst for kommunen på sundhedsområdet, er regnestykket vel det samme på socialområdet?

Vi mener, at Fællesskaber, frivillighed og civilsamfundets ressourcer spiller en vigtig rolle i den forebyggende indsats og kan bidrage til at reducere behovet for mere indgribende kommunale indsatser både på socialområdet og på det forebyggende sundhedsområde.

Vi opfordrer derfor til, at frivillighedskordinatorfunktionen bevares på socialområdet, så Ballerup Kommune fortsat har den nødvendige faglige kapacitet til at understøtte samarbejdet med civilsamfundet og fastholde den forebyggende indsats mod ensomhed og social isolation blandt kommunens borgere. Vi bør som kommune ikke afskaffe denne faglighed – snarere skrue op for den.

OMBOLD har siden opstart været en stor succes i Ballerup. De medarbejdertimer, der er sat af til OMBOLD er ret få i forhold til hvad timerne dækker. Vi håber derfor også at forslaget om at skære timerne fra OMBOLD ikke bliver gennemført. Det ville være et stort tab for en stor gruppe borgere, det ville være et tab af et eksemplarisk godt samarbejde mellem en lokal forening og kommunen.

Aktivisternes timer ligger også under dette punkt. Vi stiller os som medarbejdere undrende overfor dette da medarbejdertimerne blev lukket ned på 1/9 2026.

Ud over det kan vi sige, at vi som medarbejdere tror på, at fællesskaber har en betydelig forebyggende effekt på støttebehov - og at bevægelsesfællesskaber i høj grad bidrager til både fysisk- , psykisk- og social sundhed.

Generelt kan disse besparingsforslag betyde, at socialt udsatte borgere i kommunen bliver mere marginaliseret og ikke vil/kan deltage i civilsamfundet. På længere sigt kan dette muligvis blive en dyrere udgift f.eks. flere borgere med paragraf 82b og 85-støtte. Den Sociale Indgang har en forebyggende funktion, som rummer de borgere som har anderledes udfordringer i mødet med den kommunale verden. Disse borgere er ofte socialt udsatte borgere, som i dag ved hvor de kan henvende sig for at få støtte og hjælp til deres hverdag.

Den Sociale Indgang brobygger i forvejen til andre institutioner og organisationer såvel frivillige f.eks. Møllen, Madbanken m.fl. og kommunale tilbud herunder Brydehuset, Café Fokus m.fl. Med dette besparingsforslag kunne man risikere, at denne brobygning i mindre grad vil finde sted og på sigt føre til evt. nedsat livskvalitet for den enkelte borger, men generelt også have en negativ indvirkning på de fællesskaber som der brobygges til.

Opsamling

Vi vil som medarbejderne på socialområdet i Ballerup Kommune udtrykke vores bekymring over seks besparelsesforslag i Omprioriteringskatalog 2027. Vi vurderer, at forslagene vil ramme kommunens mest udsatte borgere og på sigt kan føre til større udgifter.

Lukning af Krea-delen i Café Fokus vil fjerne et vigtigt fællesskab for sårbare borgere og kan øge behovet for dyrere støtteindsatser.

Reduktion fra tre til ét drikkeværested kan føre til flere synlige drikkegrupper i bybilledet og gøre det sværere at yde sundheds- og socialfaglig støtte til målgruppen.

Reduktion af åbningstid og telefontid i Den Sociale Indgang risikerer at forlænge ventetider, skabe flaskehalse og føre til, at borgernes problemer vokser, før de får hjælp. Den Sociale Indgangs telefon og modtagelse er en vigtig forebyggende indsats.

Færre medarbejdere til socialpædagogisk støtte (§85) vil øge ventelisterne og gøre det vanskeligere at hjemtage borgere fra botilbud, som kommunen samtidig ønsker.

Færre myndighedssagsbehandlere kan betyde dårligere og langsommere sagsbehandling, fordi de enkelte sagsbehandlere får større sagsmængder.

Nedlæggelse af "kan" opgaver At afskedige frivillighedskoordinatoren vil svække samarbejdet med civilsamfundet, indsatsen mod ensomhed og den forebyggende brobygning til fællesskaber og frivillige tilbud. Nedlæggelse af OMBOLD (og Aktivisterne) vil ikke spare på sigt – og man nedlægger velfungerende fællesskaber, der har en forebyggende effekt på borgernes støttebehov.

Fælles for vores bekymring for socialområdet er, at vi frygter en stigning i antallet af borgere, der behøver en reaktiv og intensiv indsats. Vi forventer desuden ikke, at forslagene vil have nogen økonomisk gavnlig effekt for kommunen, da de nævnte forslag vedrører principper om forebyggelse af sociale problemer. De tidlige sociale indsatser, som vi driver i Ballerup Kommune (Råd og vejledning i Den Sociale Indgang, socialpædagogiske vejlederforløb, Ombold, Aktivisterne, frivillighedskoordinatorfunktionen m.fl.) medvirker netop til at undgå massiv psykisk mistrivsel, ensomhed og personlig uselvstændighed, som kan medvirke desto dybere sociale og psykiske problemer. Dette, kan følgelig skabe behov for omfattende og mere omkostningstunge foranstaltninger som botilbud, anbringelser, hjemløshed, hjemmepleje mv.

På den måde kan de nævnte forslag forårsage, at udgifterne flyttes fra “den billige ende” (de proaktive indsatser) til “den dyre ende” (de reaktive indsatser) og i sidste ende skaber flaskehalse, længere ventetider, spidsbelastning på socialområdet samt en øget marginalisering af borgere på kanten og en generel og mere synlig forværring af social udsathed i Ballerup Kommune.

Vi vil afslutte med at citere Ballerup Kommunes egen psykiatrispolitik, som har beskrevet følgende visioner:

“Målet med psykiatrispolitikken er overordnet, at fremme den mentale sundhed således, at alle mennesker i Ballerup Kommune får mulighed for, at udfolde deres potentiale og livsmuligheder”, og

“Ballerup Kommune vil arbejde for at skabe rammer, der muliggør forebyggelse, tidlig opsporing og hjælp til mennesker med psykiske lidelser, samt tilbud, der kan understøtte recovery og inklusion af psykisk sårbare mennesker og borgere med psykiske lidelser gennem hele deres liv. “

(https://ballerup.dk/sites/default/files/2021-05/ballerup_kommunes_psykiatrispolitik.pdf)



Anmodning om bevilling til grøn omstilling af Ballerup Rideklub

Baggrund og formål

Ballerup Rideklub ønsker at tage aktiv del i den grønne omstilling og arbejde målrettet med at gøre driften af rideklubbens anlæg mere klima- og miljøvenlig.

Et rideanlæg har et naturligt stort forbrug af blandt andet vand og elektricitet. Klubben ønsker derfor at få foretaget en faglig gennemgang af anlægget og den daglige drift med henblik på at afdække mulighederne for en mere hensigtsmæssig og bæredygtig anvendelse af ressourcerne.

De senere års større regnmængder påvirker samtidig anlæggets udearealer og den daglige drift. Som en del af gennemgangen ønsker klubben derfor at undersøge mulighederne for bedre håndtering og anvendelse af regnvand, herunder om regnvand kan anvendes til formål, hvor drikkevandskvalitet ikke er nødvendig.

Rådgivningen skal desuden omfatte relevante miljøforhold ved driften af et større hestehold. Klubben ønsker at arbejde proaktivt med området og sikre, at der er fokus på både gældende og kommende miljøkrav.

Initiativet understøtter samtidig Ballerup Kommunes ambitioner om grøn omstilling, energibesparelser og klimatilpasning.

Rådgivningsforløbet

Ballerup Rideklub ønsker at anvende VKST som ekstern rådgiver. VKST har specialiseret rådgivning inden for hestehold og erfaring med miljøforhold og praktisk drift af hesteanlæg.

Rådgivningen skal blandt andet afdække muligheder inden for:

- vand- og energiforbrug
- håndtering og mulig anvendelse af regnvand
- ressourceanvendelse i den daglige drift
- klimatilpasning
- miljøforhold samt gældende og kommende miljøkrav.

Rådgivningsforløbet gennemføres i to etaper:

Etape 1 – Gennemgang af anlægget

Opstartsmøde og besigtigelse af Ballerup Rideklubs anlæg med konsulenter fra VKST med henblik på at identificere de områder, der bør undersøges nærmere.

Pris: 25.000 kr. ekskl. moms.

Etape 2 – Analyse og anbefalinger

På baggrund af gennemgangen foretages en nærmere analyse, og der udarbejdes konkrete anbefalinger til relevante tiltag.

Resultatet skal give Ballerup Rideklub og Ballerup Kommune et fagligt grundlag for efterfølgende at vurdere, hvilke løsninger der er relevante at arbejde videre med.

Pris: 195.000 kr. ekskl. moms.

VKST tilbyder:

Professionel sparring om hestehold og regler

VKST tilbyder hesterådgivning gennem vores konsulenter, som kan guide dig i gældende lov om hold af heste og hjælpe dig med de tilladelser og ansøgninger, du har brug for. Hesterådgivningen kommer hele vejen rundt om din ejendom og kommer omkring økonomi såvel som praktiske spørgsmål om hestedrift, foder og de emner, der i øvrigt fylder i din dagligdag med hestene

Økonomi og ansøgning

Den samlede pris for rådgivningsforløbet udgør **220.000 kr. ekskl. moms.**

Ballerup Rideklub anmoder derfor Ballerup Kommune om, at der i budget 2027 afsættes **220.000 kr. ekskl. moms** til gennemførelse af rådgivningsforløbet.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen
Ballerup Rideklub