



Høring vedrørende budget 2019 og overslagsårene 2020-22

Lokal-MED i Center for HR og Organisationsudvikling (C-HRO) har den 5. september 2018 forholdt sig til forslaget til budget 2019 og afgiver hermed et høringssvar vedr. forslag i omstillingskataloget ØKU-010 "Omkostningsniveau for det administrative niveau".

Vi har nogle opmærksomhedspunkter, som vi vil opfordre til indgår i Kommunalbestyrelsens overvejelser:

Der ligger et forslag om at spare på det administrative niveau, bl.a. med forslag om at reducere på forskellige støttefunktioner i administrationen, da enhederne med årene er blevet større og selv kan varetage flere af disse opgaver.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at dette kan være en dyr måde at effektivisere på, da en af konsekvenserne kan være en øget udgift til eksterne konsulenter eller yderligere ansatte på de decentrale enheder.

Med udgangspunkt i kommunens ledelsesgrundlag, der understreger det tværgående aspekt i opgaveløsningen som en afgørende faktor for, at Ballerup Kommune lykkes med kerneopgaven og lykkes med at møde borgeren i øjenhøjde, vil vi pege på en anden mulig konsekvens, nemlig at Ballerup Kommunes praksis bliver meget forskellig og uensartet på tværs af enheder.

Dette risikerer både at mindske organisationens samlede effektivitet, idet værktøjer og metoder vil blive udviklet forskellige steder i organisationen. Det risikerer endvidere at gå i mod den udvikling, der har været i gennem de senere år, hvor fokus har været på at styrke de tværgående sammenhænge, de fælles redskaber/tilgange og Ballerup Kommune som én organisation.

På den baggrund vil vi opfordre til, at dette perspektiv tages med i beslutningen om en besparelse, og at en administrativ besparelse bliver konkret og med beslutning om, på hvilket område der politisk ønskes et reelt lavere serviceniveau.