

## Hørings svar til Budget 2019-2022

**Afsender:**

**Det samlede MED-udvalg fra Plejecenter Rosenhaven og Plejecenter Lundehaven**

Det samlede MED-udvalg på Rosenhaven og Lundehaven har valgt at kommentere på 4 af de omstillingscases, som er præsenteret under vores center, Center for Social- og Sundhed.

Disse er:

- SSU-04 *Udbud af rengøring i hjemmeplejen og på plejecentre*
- SSU-07 *Kategorisering af borgerne på plejecentrene*
- SSU-17 *Kompetenceudvikling af personale i plejecentre*
- SSU-21 *Lukning af cafeen på Plejecenter Rosenhaven*

Nedenfor er vores kommentarer på de fire udvalgte cases.

Overordnet er vi meget bekymret for den besparelse, der ligger på plejecenterområdet. Vi mener, at det anførte beløb er urealistisk ift. de spare processer, vi allerede har gennemgået de seneste par år.

Det undrer os, at der bliver givet flere puljer (bl.a. pulje til varmhænder, som det nyeste), og der tages midler fra os andre steder. Vi har svært ved at se, hvordan dette hænger sammen, og stiller spørgsmålstejn ved, hvad der kommer til at ske med disse puljer. Bliver det til Bloktilskud, og i al fald, hvad giver det så os af udfordringer?

På vegne af Rosenhaven og Lundehavens MED-udvalg.

Charlotte Harbou

Formand i MED-udvalget  
Plejecenterleder Rosenhaven & Lundehaven

## SSU-04

### Udbud af rengøring i hjemmeplejen og på plejecentrene

På både Plejecenter Rosenhaven og Plejecenter Lundehaven, har vi et fast rengørings-team, der står for al rengøring. Der er tale om et meget dedikeret og serviceminded personale, som kender vores beboere, og ved, hvordan man omgås demente beboere. Desuden har vores rengøringspersonale også en pædagogisk opgave, og de deltager i rehabilitering i forhold til beboerne.

Vi frygter at man med udliciteringen af rengøringen vil opleve:

- Begrænset økonomisk gevinst
- Dårligere rengøring
- Mange klager fra beboere/pårørende over rengøring i boligerne
- Klager fra beboerne over hvordan de behandles
- At vi ikke længere har fast personale, men at vi vil opleve at der kommer mange forskellige rengøringsfolk, hvilket vil gøre vores beboere utrygge
- Nedsat rehabiliterende indsats
- Mangel på fleksibilitet og tilpasning

Derfor vil vi kraftigt fraråde udlicitering af rengøringsopgaven på plejecentrene.

## SSU-07

### Kategorisering af borgerne på plejecentrene

For et par år siden blev vores borgere kategoriseret efter plejetyngde, og vi fik tildelt "pakker" (fra pakke 1 (grundpakke – pakke 6) alt efter hvor plejkrævende vores borgere var. Metoden var ressourcekrævende, og efter at have arbejdet med dette kategoriserings system i nogle år, blev det besluttet med henblik på besparelse og effektivisering, at nedlægge kategorisering, da den medførte et stort personale ressourceforbrug i visitationen, i afdelingerne og i økonomiafdelingen. I stedet blev der indført to pakker: En basispakke, og en pakke 6, som gives til særligt plejkrævende beboere. Vi vil fraråde, at denne eller en modificeret version af denne metode genindføres, da metoden kræver et stort administrativt ressourceforbrug i afdelingerne, i visitationen og i økonomiafdelingen.

Af hensyn til strategisk planlægning, er det vigtigt at vi på plejecentrene kender vores budget og normering, så vi kan sikre, at der er de varme hænder der skal være til stadighed. Vores beboeres tilstand ændres hurtigt. Hvis vi ikke kender vores økonomi, kan vi ikke ansætte medarbejdere, og kan så stå i en situation, hvor vi så må ty til at bruge vikarer. Omvendt kan vi ikke afskedige medarbejdere, hvis vi pludseligt får et mindre budget. Vi har ikke mulighed for at ansætte og afskedige personale alt efter den aktuelle plejetyngde. Vi har i forvejen ofte svært ved at rekruttere personale. Hvis vi skal ansætte og afskedige – eller ansætte personale i vikariater – vil det være endnu sværere at rekruttere.

### **Hvis metoden indføres, frygter vi at vil den medføre:**

- Et stort administrativt ressourceforbrug på at få den rigtige pakke
- Et større forbrug af dyre vikarer
- Nedsat faglig kvalitet
- Stor utilfredshed i afdelingerne

Derfor vil vi fraråde en kategorisering af borgerne på plejecentrene.

## **SSU-17**

### **Kompetenceudvikling af personale på Plejecentrene**

Det er vores overbevisning, at ansættelse af et specialist team på tværs af plejecentrene og ansættelse af pædagoger på plejecentrene, ikke alene vil kunne nedbringe behovet for faste vagter, idet faste vagter ofte bruges til borgere, som har behov for mandsdækning i hele døgnnet eller størstedelen af døgnets timer evt. pga. en udad reagerende adfærd.

I disse situationer, som udgør den største udgift i forbindelse med forbrug af vikarer, mener vi ikke, at forslaget vil kunne mindske behovet for faste vagter.

Vi arbejder fokuseret og fagligt med at nedbringe behovet for faste vagter via social pædagogiske handleplaner, inddragelse af tværfagligt personale, det være sig sosu'er, sygeplejersker som social pædagoger og træningsassistenter.

Denne type borgere kræver en specialiseret viden og indsats med både pædagogiske og psykiatriske evner. Da andelen af borgere med en udad reagerende adfærd er støtstigende i kommunen, må der ses på rammerne for disse borgere, da den nuværende ramme omkring plejecentrene ikke understøtter det behov, som disse borgere har. Vi vil derfor opfordre til, at der ses på en løsning med et evt. specialiseret plejecenter til at rumme disse borgere med denne adfærd – især ift. varetagelsen af vores kerneopgave, som er borgerne, og deres ve og vel.

## **SSU-21**

### **Lukning af Cafeen i Plejecenter Rosenhaven**

- Lukning af cafeen på Rosenhaven vil være et tilbageskridt for vores ikke demente beboere, som ofte føler sig ensomme. De kommer ofte i cafeen, og har her mulighed for at møde andre ældre café gæster i cafeen, hvilket giver dem stor livsglæde.
- I forhold til ensomhedsstrategien, er det vigtigt, at vi har en café, at henvise vores ensomme ældre til.
- Rosenhaven er en stor arbejdsplads, med et stort personale. Hvis Cafeen lukker, vil medarbejderne miste muligheden for at købe frokost, hvilket vil opleves som en forringelse af mange.