



Dato: 6. september 2018

Tlf. dir.: 2522 8151
E-mail: biz@balk.dk
Kontakt: Birgitte Züricho

Høringssvar fra Plejecentrene Egely og Kirstinehavens MED udvalg vedr. budget 2019 - 2022

Vi har koncentreret os om at give høringssvar vedr. spare- og effektiviseringsforslagene for Social- og Sundhedsudvalget (Bilag 4).

Det undrer, at der lægges op til massive besparelser på næste års budget, når det samtidig nævnes at Ballerup Kommune har en meget solid økonomi.

Overordnet set virker det som om at man giver med den ene hånd og derefter tager med den anden. Her tænker vi bla. på at der i 2018 fra regeringens side er tildelt ekstra budget til "varme hænder" i plejecentrene. Hvad kommer der til at ske med de penge?

Vi er bekymrede over at der for 2019 ligger besparelsesforslag for plejecentrene på 7,1 million kr. Det mener vi er helt urealistisk.

SSU 02 Accelererede træningsophold på Plejecenter Lindehaven – korttidsboliger

Vi synes det er uetisk og imod evident viden på området at oprette 2 sengsstuer. Menneskets heling og trivsel hænger uløseligt sammen.

SSU 04 Udbud af rengøring på plejecentrene

Vi er bekymrede for hygiejneniveauet/kvaliteten. Vores rengøringspersonale løser på nuværende tidspunkt mange opgaver i samarbejde med plejepersonalet. Der er ikke skarpt opdelt faggrænser. Fordelen ved forslaget er måske, at vi ikke har ledelsesansvaret og at der altid vil være en afløser ved ferie og sygdom.

Vi frygter manglende flexibilitet i forhold til løsning af vores kerneopgave omkring beboerne.

SSU 07 Kategorisering af beboerne på plejecentrene

Tidligere erfaringer har vist at funktionsvurdering af beboerne ikke rykkede ved vores budget/forbrug, samt tidligere erfaringer viser at der bliver brugt rigtig meget administration på opgaven. Derfor valgte man at gå bort fra denne model (Det er kun ca. 3 år siden).

Vores bekymring går desuden på hvordan tyngden på de enkelte centre vil blive vurderet, hvordan sikres ens og retfærdig vurdering? (Ved forundersøgelsen til dette budgetforslag vurderede vi ikke på beboernes kognitive funktionsniveau).

Med fremtidens rekrutteringsudfordringer for øje virker det bekymrende at vi f. eks ville skulle afskedige personale ved arbejdsmangel. Hvad gør vi 4 måneder efter når vi har brug for medarbejdere igen, hvis vi ikke kan rekruttere.

Fast budget til psykisk syge og demente på 5% virker alt for lidt, da det opleves som om det er netop denne beboerkategori som vælter vores økonomi pt. Minimum 85 % af vores beboere har en demenssygdom.

Det undrer os at man tror man kan spare 2 millioner kr. på at funktionsvurdere borgerne. Er der ikke politisk tiltro til vores nuværende økonomistyring?

Vi tænker at det er vigtigt at de der arbejder med borgerne i dagligdagen inddrages i vurderingerne og kvalificerer dem.

SSU 08 Oprettelse af fælles vikarkorps til plejecentrene

Vi synes forslaget er interessant hvis vikarkorpset kan etableres internt i Ballerup Kommune med medarbejdere der godt kan lide, at arbejde på den måde. Det vil næppe blive en succes hvis plejecentrets personale SKAL flexe mellem de øvrige centre. Det vil give personaleflugt, er vi bekymrede for. I hvert fald bør det indgå i den enkeltes ansættelseskontrakt og være frivilligt. Vi kan helt sikkert spare penge ved ikke at være nødt til at bruge vikarbureau.

SSU 12 Nedlæggelsen af kommunallægestilling

Rigtig god ide, vi bakker op!

SSU 17 Kompetence udvikling af personalet i plejecentrene i forhold til borgere med demens:

Vi tænker at der her menes mennesker med udad reagerende adfærd pga deres demenssygdom. Mennesker med disse udfordringer befinder sig ikke godt på et almindeligt plejecenter, da rammerne ikke understøtter deres helt særlige behov. Pædagogisk indsats har slet ikke kunne ændre noget i de tilfælde vi har oplevet, da målgruppen ikke har responderet på pædagogiske tiltag. Det skal være specialuddannede med særlig psykiatrisk erfaring, da der er tale om en specialistopgave. Pt er der 10-15 borgere i Ballerup Kommune med adfærdsproblemer af svær karakter (BPSD). Vi foreslår at lave et tværkommunalt tilbud med nærkommunerne, som man gjorde ved etablering af SHS –teamet. Der kunne ansættes specialuddannet personale som netop ønsker at arbejde med den målgruppe. Ligesom i Pilehuset (Brønshøj).

Ved bygning af nyt plejecenter bør dette tænkes ind.

SSU 21 Lukning af Cafeen på Rosenhaven

Da den ikke benyttes som før giver det ikke god mening at bevare den.