

## Hørings svar til omstillingsarbejdet 2019 - 2022

### Fra Dagplejens MED – udvalg

#### **Nr. BSU 5. Nedlæggelse af Dagplejen - besparelse 1.700**

Besparselsen på 1.700 står ikke mål med en lukning af en velfungerende dagpleje med 21 dagplejeansatte, leder og tilsyn.

Med forslaget om nedlæggelse af 68 dagplejepladser, fratager kommunen borgerne/forældrene en valgmulighed for at vælge en dagplejeplads. Der bliver ikke mulighed for at små børn kan tilbydes ét lille børnemiljø, nærvær, tryghed og kontakt til én eller meget få voksne i Ballerup Kommune. Da forslaget om Dagplejens lukning har været på BSU dagsordenen adskillige gange, opfattes det mere som et politisk mål og holdning til, at det er de store institutioner i kommunen, der har forvaltningens og politikernes 1. prioritet.

Opmærksomheden henledes også på, at en dagplejeplads er 552 kr. billigere end en vuggestueplads.

Tages der beslutning om en lukning af Dagplejen, skal det ske ved naturlig afgang og/eller ved en tryktales aftale i ansættelsen.

#### **Nr. BSU 6. Nedlæggelse af dagplejens gæstehus - besparelse 295**

Dette forslag er urealistisk og kan derfor ikke realiseres. Det er med beklagelse fremsat uden viden inden for dagplejens muligheder.

Dagplejere, som er fyldt 58 år kan if. overenskomsten sige "nej tak" til gæstebørn, og set ud fra dagplejernes alderssammensætning kan 8 dagplejere frasige sig dette, og dermed kan gæstedagplejen ikke fungere uden et gæstehus.

Det vil samtidig også være urealistisk at rekruttere 4 nye vikarer i eget hjem.

Forslaget kan ikke opfylde kommunens mål, intention og projekter om småbørns gode og trygge start i dagtilbud. Dagplejebørnene vil med dette forslag skulle forholde sig til mange ansatte (gæstedagplejere) i kommunen, som de ikke kender og har relation til.

Forældrene skal aflevere deres barn til en ubekendt dagplejer, som bor i et andet distrikt.

Dette er uacceptabelt og uforsvarligt...

#### **Nr. BSU 7. Nedlæggelse af lederstilling i Dagplejen - besparelse 513**

*a) Lederstillingen nedlægges, og ledelsen overgår til én distriktsleder.*

Efter kommunens egne mål om ledelse tæt på kerneopgaven, skal der med dette forslag om en distriktsleder og med det antal ansatte i Dagplejen også være en pædagogisk leder. Derfor vil besparelsen blive 0, da de "gamle" pædagogiske ledere får nuværende løn som dagplejelederen.

*b) Lederstillingen nedlægges, og ledelsen overgår til distriktslederne i dagplejernes distrikt.*

Med dette forslag vil dagplejens identitet, legitimitet, fælles faglighed og sammenhængskraft svækkes, og for at opnå besparelsen, vil det betyde, at de pædagogiske ledere og distriktslederne ikke skal honoreres for opgaven.

#### **Nr. BSU 8. Reduktion i driftsudgifter - besparelse 62**

Kan anbefales. Der spares herved en driftsudgift i dagplejens gæstehus.

#### **Nr. BSU 9. Reduktion i tilsynet - besparelse 127**

En reduktion i tilsynet vil betyde, at dagplejerne, som i overvejende grad ikke har en længerevarende pædagogisk uddannelse, ikke kan få den fornødne pædagogiske sparring, vejledning og supervision i læreplansarbejdet og i det daglige pædagogiske arbejde.

For at opfylde den pædagogiske kvalitetsstandard og kommunens børnepolitik skal tilsynet sikre, at alle børns behov, udvikling og trivsel bliver understøttet.

Dagplejerne arbejder alene i deres eget hjem, og har derfor brug for denne sparring, men med den foreslåede normering 1 tilsynsførende til 68 børn, kan opgaven ikke indfries tilfredsstillende.

Opmærksomheden henledes også på, at der ikke er vikarudgifter ved tilsynets fravær.

På grund af ansættelsesstop har tilsynet fra den 01.01.18 til d.d. sparet en lønudgift på 200.000.