



Lindehavens og Parkens MED udvalgs hørings svar  
vedr. budget 2019-2022.

Præstevænget 11  
2750 Ballerup  
Tlf: 4477 3030  
www.ballerup.dk

Dato: 6. september 2018

Tlf. dir.: 4477 2854  
Fax. dir.: 4477 2792  
E-mail: win@balk.dk  
Kontakt: Anette Wintlev-Jensen  
EAN nr.: 5798008802317

Hørings svaret fra Plejecenter Lindehaven og korttidspladserne tager udgangspunkt i spareforslagene i SSU.

Overordnet set er vi bekymret for de besparelser, der er lagt op til i lyset af, at vi specielt på korttidspladserne har store udfordringer i forhold til rammen, da budgettet her ikke er øget i forhold til budgettet til plejeboligerne. Opgaverne her er øget med udgangspunkt i Det nære Sundhedsvæsen.

Accelererede træningsophold på Plejecenter Lindehaven (SSU-02):

Vi mener, at det er et tilbageskridt at indføre 2-sengs stuer. Ved renovering og nybygning af sygehuse etablerer man enestuer. Det giver ro for patienten/ borgeren og hvile er en stor faktor i en rehabiliteringsfase.

Vi mener, at fleksibiliteten i forhold til pladserne mindskes. Der modtages mange borgere med multirestante bakterier fra hospitalet, og det vil være forbundet med smittefare for de øvrige borgere at skulle dele toilet.

Mange af de borgere, der modtages på de midlertidige pladser, har kognitive skader, hvor det kan være meget u hensigtsmæssigt at bo på en flersengs stue i forhold til at kunne forstå og følge instrukser.

Vi mener, at hvis der etableres 2-sengsstuer, skal der tages hensyn til muligheden for afskærmning mellem borgerne, således at pleje m.m. kan foregå etisk og sikre at borgerens integritet opretholdes.

I forhold til APV har borgerne ofte brug for pladskrævende hjælpemidler, stå lifte, høje gangrammer, rollatorer og kørestole, når de udskrives fra sygehuset. Plejen og forflytninger hos borgeren skal kunne foregå forsvarligt, og uden at der skal flyttes rundt på de øvrige senge og andre hjælpemidler for at kunne udføre dette. Ellers vil der ske en forøget fysisk belastning hos personalet.

Drift besparelsen er alene på den bygningsmæssige del, idet der ikke er stordrift fordele i personaledriften.

Vi mener, at det vil være en klar fordel, at få samlet korttidsboligerne i forhold til bedre koordinering og udnyttelse af ressourcer.

#### Udbud af rengøring i hjemmepleje og på plejecentre (SSU-04)

Vi ser nogle opmærksomhedspunkter i dette. Vi er bekymrede for, at kvaliteten af rengøringen opretholdes, og rengøringspersonalet varetager også mange små ad hoc opgaver hos borgerne i samarbejde med plejepersonalet.

Rengøringspersonalet har andre opgaver udover rengøringen, opfyldning, tøjvask, uniformshåndtering m.m., som fortsat skal varetages.

På korttidspladserne er der behov for hurtig rengøring af stuen efter udflytningen, således at flowet kan opretholdes. Udskrivninger eller flytningen af borgeren kan ikke altid planlægges, og derfor er der behov for hurtig respons i forhold til rengøring. På korttidspladserne er der mange stuer, der skal speciel rengøres efter borgere med multiresistente bakterier.

#### Effektivisering ved digitalisering (SSU-06)

Vi synes, at det er en god ide. Digitalisering af fx bestilling af sygeplejeartikler m.m. kan sikre et stabilt indkøbs system, nedsætte spild og undgå ekstra bestillinger med kørselsudgifter til følge samt nedsætte tidsforbruget i forbindelse med bestillinger. Dette er kun ét eksempel.

#### Kategorisering af borgerne på plejecentrene (SSU-07)

Vi har svært ved at se, at dette kan give en besparelse. Vi har tidligere haft et lignende redskab, hvor borgerne blev tildelt pakker. Der var megen administration forbundet med dette, og der var en stor opmærksomhed på, om vi vurderer ens og sammenligneligt. Der blev ved denne operation indtaget noget af plejecentrenes budget til en fælles pulje til pakke 6. Med en variabel på 60 % i budgettet, vil det blive svært at styre dette. Skal vi til at ansætte og afskedige i forhold til dette, er vi bange for, at den rekrutteringsudfordring vi allerede nu ser, forøges med deraf følgende endnu større udgifter til vikarer.

#### Oprettelse af et fælles vikarkorps til plejecentrene (SSU-08)

Vi synes, at det er en god ide ud fra, at det vil give en bedre kvalitet og større ansvarsfølelse for Ballerup kommune at have vores eget korps. Det ville også spare de store udgifter til vikarbureauerne. Det vi har som bekymring er, at vi prøver at rekrutterer de samme personer og det derved kommer til at skabe endnu større behov for vikar dækninger.

#### Nedlæggelse af kommunallægestillingen i Forebyggelsesenheden (SSU-12)

Det støtter vi. Med indførelsen af plejehjemslæger i plejecentrene, har vi fået sparringen tæt på.

Lukning af Caféen på Plejecenter Rosenhaven (SSU-21)

Der vil fortsat være en café i Skovlunde området, derfor kan en lukning være en god løsning.