

Til Kommunalbestyrelsen

HovedMED har behandlet forslag til budget 2019-2022 og har en række overordnede bemærkninger til budgetforslaget. Mere specifikke kommentarer og opmærksomhedspunkter til de enkelte forslag fremgår af høringssvarene fra hhv. fagområderne i lokal- og centerMED og de relevante faglige organisationer. HovedMED retter i stedet blikket på de mere tværgående og generelle aspekter ved budgetforslaget.

Puljer og økonomistyring

HovedMED retter en generel opmærksomhed på konsekvenserne, når man fjerner forskellige puljer og dermed fjerner bufferen i forhold til uforudsete, større udgifter. Dermed flyttes risikoen i forbindelse med uforudsete udgifter fra det enkelte fagområde og "over i kommunekassen". Der skal derfor være politisk forståelse for, at det vil betyde flere ekstraregninger, da der også fremover vil være pludseligt opståede sager, som ikke kan afholdes inden for en enheds eget budget, og som ikke længere kan dækkes af diverse puljer. Det betyder også, at de enkelte enheder og ledere skal vide, at det er legitimt at bede om penge til akutte ekstraudgifter, der ikke kan afholdes inden for eget budget.

Aktuelt udfordres økonomistyringen lokalt af en meget forsinket implementering af et nyt økonomisystem. Det udfordrer den lokale økonomistyring og vanskeliggør dialog med medarbejderne om det lokale råderum til nødvendige aktiviteter, der bør rummes inden for lønsummen (arrangementer/aktiviteter for såvel borgere som medarbejdere, kompetenceudvikling, lønforhandling m.v.).

Der er også en generel opmærksomhed på, at alle spareforslag skal ses i sammenhæng og tænkes på tværs af organisationen. Aktuelt er der implementering af tidligere års besparelser, og der er flere nye forslag med overlappende indhold (især forslag om besparelser via digitalisering, automatisering m.v.). En besparelse kan naturligvis kun høstes én gang, og med mange igangværende sparetiltag kræver det et stort overblik og god kommunikation, hvis der skal være gennemsigtighed om konsekvenser og effekter. Lykkedes det ikke, vil pengene alligevel trækkes ud af budgetterne, men i stedet med den konsekvens, at det fører til skjulte forringelser af kvalitet og service for kommunens borgere.

Kompetenceudvikling

I forlængelse af forslaget om at fjerne en pulje til kompetenceudvikling retter HovedMED en generel opmærksomhed på, at kompetenceudvikling er afgørende nødvendigt for fortsat at kunne løse kerneopgaven. En kerneopgave, som på mange områder ændrer sig i disse år og stiller nye krav til medarbejdernes kompetencer. Der arbejdes aktuelt med en ny retningslinje for kompetenceudvikling, hvor tanken bl.a. er, at Ballerup Kommune skal arbejde mere strategisk med kompetenceudvikling og sikre, at kompetenceudvikling for organisationen og den enkelte medarbejder kommer på dagsordenen. Først og fremmest for at kunne løse opgaven for borgere og virksomheder bedst muligt, men det forudsætter naturligvis også at kunne fastholde og rekruttere de rette medarbejdere med de rette kompetencer. Der er brug for en større gennemsigtighed om midler til kompetenceudvikling, og det kan være nødvendigt med flere midler fremover. God og relevant kompetenceudvikling indebærer også, at kompetenceudviklingstiltag ikke alene besluttet ovenfra (politisk eller administrativt), men også sker i dialog med de fagligheder, der oplever hverdagens udfordringer.

Samarbejde mellem MED og politikere

I HovedMED opfordrer vi til, at Kommunalbestyrelsen også fremover vil benytte HovedMED som strategisk sparringspartner og drøfte kommunens udvikling samt nye behov og ideer, hvad enten det kommer fra politikere eller medarbejdere. Med forudgående dialog og samarbejde træffes de bedste beslutninger.

På vegne af HovedMED,

Eik Møller
Kommunaldirektør

Jakob Timmermann
Næstformand, HovedMED