

Forklaring vedr. vikarforbrug Sønderhaven/Toftehaven sommeren 2017

Overordnet er sommerferieplanlægningen generelt en udfordring fordi:

- Ferien godkendes 1. februar – der sker rigtig mange ting på en arbejdsplads i løbet af et ½ år. Nye kommer til med ferie der er godkendt, medarbejdere der havde lovet at tage en ekstra weekend i ferienstopper eller kan ikke alligevel.
- I Ballerup Kommune arbejder SSA og SSH primært kun hver 3. weekend, hvilket i forvejen gør det udfordrende at dække weekends/helligdage med faste medarbejdere.
- I både Sønderhaven og Toftehaven ønsker de fleste medarbejdere at holde 3 ugers samlet sommerferie i skolesommerferien, hvilket tilgodeses så vidt muligt, da vi gerne vil være en familievenlig arbejdsplads, i tråd med kommunens ønske om at være familievenlig.
- Mange af vores egne faste afløsere holder selv ferie i skolesommerferien.

Konkret har sommerferien 2017 været særlig udfordrende fordi:

5 vakante stillinger idet der ikke er kommet kvalificerede ansøgere til stillingerne i mange måneder.

Flere medarbejdere er blevet sagt op pga. uhensigtsmæssig adfærd / sygdom.

4 beboere med fast vagt dag og aften – alene til dem, skal der bruges 14 "vagter" om ugen ud over vores faste medarbejdere.

Toftehaven sender hver dag 2 medarbejdere til Sønderhaven for at passe de 3 bb der bor på korttids-pladser under Pirolens ombygning.

Vi havde ansat 4 ferieafløsere i Toftehaven, de 3 af dem stoppede vi hurtigt pga. for meget fravær. Det var herefter ikke muligt at rekruttere nye ferieafløsere. I Toftehaven har dette sammen med de øvrige nævnte forhold gjort, at der har været flere weekends med stort antal SOS vikarer op til 10 stykker, fordelt på de 5 afdelinger. I Sønderhaven har der været en weekend med 6 vikarer på arbejde til de 4 afdelinger samt ældreboligerne. De øvrige

weekends 1-3 SOS vikarer, hvilket er forventeligt i en sommerferie i forhold til de allerede nævnte årsager.

Sygeplejerskerne udgør en lille medarbejder gruppe som kun begrænset kan dække sig selv ind. Der har været en vakant kombineret aften/nat sygeplejerske stilling ledig. Opgaverne er så komplekse at der er behov for sygeplejerskedækning hele døgnet. Det har derfor været nødvendigt at bruge SOS når egne sygeplejersker ikke kan dække.

Når vi skal dække ferie/sygdom på et center bruger vi altid vores faste medarbejdere og egne afløsere mest muligt. Med så stort dagligt behov i sommerferien, har vi ikke selv kunne dække de mange vagter. Vi har derfor brugt SOS, vel vidende at det er dyrt og ikke så god kvalitet, som når det er kendte medarbejdere/afløsere.

En konsekvens af dette er desuden at de faste medarbejdere får et højere sygefravær, hvilket er med til at øge behovet for vikarer.

Dorthe Flindt
Plejecenterleder