

Strategi for socialt ansvar

1. Indledning

Ballerup Kommune ønsker fortsat at gå forrest som en socialt ansvarlig arbejdsplads og bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked. Dermed kan Ballerup Kommune optræde som rollemodel for de lokale virksomheder og samtidig er det en samfundsøkonomisk god ide at give alle borgere en mulighed for at bidrage aktivt til fællesskabet og få en plads på arbejdsmarkedet.

Ballerup Kommunes sociale ansvar udmøntes bl.a. i ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår, hvormed menes: fastansatte i fleksjob og skånejob, samt midlertidigt ansatte i løntilskud, virksomhedspraktik, seniorjob, nyttejob, jobrotation, elever og praktikanter. I dag er der ansatte på særlige vilkår svarende til cirka 12 pct. af det samlede antal ordinært ansatte. Det er et resultat, vi kan være stolte over.

Ballerup Kommune ønsker at styrke det sociale ansvar, fordi der stadig er mange ledige borgere og borgere med begrænset arbejdsevne. Vi er samtidig opmærksomme på, at det vil udfordre kommunens arbejdspladser med hensyn til opgaveindhold, samarbejdsformer og tiden til at få integreret kolleger ansat på særlige vilkår. Derfor er der både fra politisk og administrativ side et ønske om at få en fælles strategi for kommunens sociale ansvar som arbejdsgiver, der kan danne grundlag for den fremtidige indsats. Samtidig er det et selvstændigt mål, at Ballerup Kommune primært retter sin indsats mod at hjælpe egne borgere tilbage på arbejdsmarkedet igen.

Strategien skal medvirke til:

- At Ballerup Kommune lever op til forpligtigelsen som arbejdsgiver, og påtager sin del af det sociale ansvar i lighed med andre virksomheder.
- At sikre forventningsafstemning og samarbejde mellem de ledere, medarbejdere og faglige organisationer, der i det daglige skal løfte opgaven vedr. det sociale ansvar.
- At fastlægge et niveau for omfanget af ansættelser på særlige vilkår, der sikrer at organisationen kan løfte opgaven på tilfredsstillende vis.
- At sikre metoder til opfølgning af indsatsen.

2. Værdier for Ballerup Kommune som socialt ansvarlig arbejdsplads

Ballerup Kommune bygger på en række værdier, der også bliver udgangspunktet for strategien for det sociale ansvar: Vi er én virksomhed, vi tænker og handler service- og helhedsorienteret i forhold til vores borgere. Vi tager ansvar for den fælles opgaveløsning og samarbejder på tværs. Vi er nysgerrige og afprøver nye ideer.

Derudover tager strategien om det sociale ansvar også udgangspunkt i følgende målsætninger:

- At borgere i Ballerup skal opleve nærhed i forhold til deres kommune, specielt de borgere der har det vanskeligt.
- At vi som kommune sikrer, at alle borgere har mulighed for et godt liv, og får mulighed for at få en uddannelse og påtage sig et job.

- At de personer, der har vanskeligt ved at finde job – eller har andre problemer – skal modtage en særlig indsats, med udgangspunkt i netop deres situation.
- Vi bygger vores indsats på borgerinddragelse og respekt.
- Alle kommunale arbejdspladser i Ballerup har opmærksomhed på denne opgave, og løfter der hvor de kan, når de kan, og på en måde der giver mening for arbejdspladsen og for borgeren.
- Ballerup Kommune er opmærksom på, at kommunen som arbejdsgiver skal gå foran med et godt eksempel, når der vedtages nye ordninger på beskæftigelses- og uddannelsesområdet og skal sikre, at disse ordninger implementeres i Ballerup Kommune.

3. Principper for udmøntningen af Ballerup Kommunes sociale ansvar

- **Det sociale ansvar skal tage udgangspunkt i, hvor vores borgere er**
Mange af de borgere, der kan omfattes af denne strategi har andre problemer end ledighed. Det kan være unge, der er faldet ud af uddannelsessystemet eller fx borgere med nedsat arbejdsevne. Andre har psykiske problemer eller problemer med misbrug og kriminalitet. Ballerup Kommune påtager sig et socialt ansvar for, at også disse borgere får mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller kommer videre i uddannelse via en ansættelse på særlige vilkår på en kommunal arbejdsplads.
- **Der skal være job til borgere med alle typer baggrund**
Borgere med behov for ansættelse på særlige vilkår har meget forskellig uddannelsesbaggrund og erhvervserfaring. Derfor er det vigtigt, at Ballerup Kommune tilbyder ansættelser m.v., der er lige så varierede i opgaver og ansvar som borgerne er. Hermed skal der også tilbydes job på særlige vilkår til de borgere, der fx kun mangler en arbejdspladstilknøytning for at komme videre i ordinær beskæftigelse.
- **Forstærket fokus på unge i uddannelse**
I Ballerup Kommune er der stort politisk fokus på, at alle unge påbegynder og gennemfører en uddannelse. Der skal derfor være et forstærket fokus på, hvordan Ballerup Kommune i de enkelte tilbud kan medvirke til at flere unge starter på og gennemfører en uddannelse.
- **Fokus på Ballerup Kommunes egne borgere**
Ballerup Kommune har et særligt ansvar for at hjælpe egne borgere tilbage i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Samtidig er den primære samarbejdspartner for de kommunale arbejdspladser Ballerup Jobcenter, hvorfor det primært vil være borgere tilknyttet jobcentret, der vil blive ansat på særlige vilkår.
- **Balance mellem ordinært ansatte og ansatte på særlige vilkår**
Ballerup Kommune ønsker at tage det sociale ansvar på sig, men tilknytningen af ansatte på særlig vilkår, der ikke er fastansatte, må aldrig blive en forudsætning for varetagelsen af den daglige drift. Desuden skal den enkelte arbejdsplads vurdere hvilke opgaver, det er fagligt forsvarligt at lade ansatte på særlige vilkår varetage selvstændigt.
- **Stillinger på særlige vilkår med opkvalificerende indhold**
Ballerup Kommune vil sikre, at ansættelse i virksomhedspraktik og løntilskud giver mulighed faglig og social opkvalificering for den enkelte og dermed mulighed for at

komme videre i fx ordinær ansættelse, uddannelse e.lign. Samtidig skal de opgaver, der løses af medarbejdere på særlige vilkår, være understøttende for den daglige opgaveløsning på arbejdspladsen. Dermed frigøres tid blandt de faste medarbejdere til at hjælpe og integrere medarbejderen på særlige vilkår.

- **Lokal indflydelse på, hvordan kommunen løfter det sociale ansvar**

Tillidsrepræsentanter, de faglige organisationer samt MED-udvalg skal have indflydelse på implementeringen af strategien, jævnfør reglerne på området i øvrigt. Indsatsen skal bygge på et godt, smidigt samarbejde, hvor udfordringer løses i dialog.

Under Rameaftalen om det sociale kapitel, er der indgået en aftale om "Lokal medindflydelse i medfør af henholdsvis Rameaftale om socialt kapitel og lovgivningen om en aktiv beskæftigelsesindsats – et fælles forståelsespapir." Ballerup Kommune vil via MED-systemet sikre implementeringen heraf.

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at opstille måltal for, hvor mange borgere Ballerup Kommune skal have i løntilskud, virksomhedspraktik m.v. I Ballerup Kommune arbejder vi ud fra, at det primært er ønsket om at tage et socialt ansvar, der sikrer ansættelser på særlige vilkår. Samtidig med, at der skal være balance mellem antal medarbejdere på ordinære og særlige vilkår. Centrenes indsats vurderes for alle ordninger under ét, for at sikre fleksibilitet for centre og arbejdspladser til at beslutte hvilken indsats, der giver mening på et givent tidspunkt i forhold til målgrupper og ansættelsesformer

4. Strategiens opfølgning

I den løbende opfølgning vil fordelingen af ansættelser på særlige vilkår mellem centrene blive fulgt. Den daglige opgave med at løfte det sociale ansvar er ikke statisk, fordi indsatser og ordninger ændrer sig løbende. Der vil ske løbende opfølgning på både strategi, implementering og effekter. Opfølgningen vil være både politisk, administrativ og i MED-systemet. Det vil medvirke til at skabe fælles sprog og forståelse for Ballerup Kommunes sociale ansvar.