

Her har du resultatet af målingen af den sociale kapital på din arbejdsplads i november 2016.

Rapporten er det naturlige udgangspunkt for den dialog, I skal have hos jer efter målingen. Dialogen skal være med til at udvikle og styrke jeres samarbejde og arbejdsglæde.

I fastholder jeres mål og indsatser i jeres handleplan, som I efterfølgende justerer til.

Hvis du har printet din egen besvarelse, så husk at tage den med, når I skal drøfte resultatet i fællesskab.

På den måde kan du nemmere huske, hvad du har svaret og du kan byde konstruktivt ind, når I skal finde ud af, hvordan I kan styrke jeres samarbejde og arbejdsmiljø endnu mere.

Rapporten viser, på en skala fra 0-100 point, hvordan I i gennemsnit har svaret. Jo mere positive I er i jeres bevarelse, jo tættere er I på hundrede point, jo mere grønt er besvarelsen på det enkelte spørgsmål.

Husk at der altid er plads til at vi enkeltvis og sammen kan blive bedre, plads til udvikling og forbedringer. Derfor er 100 point ikke et mål i sig selv.







