

Oversigt over tilsynskrav
Uanmeldte faglige tilsyn 2016 - 2018
For plejecentrene Lundehaven og Rosenhaven

Navn på Plejecenter: Lunde haven og Rosen haven

2016 Krav / anbefalinger Fagligt tilsyn	2017 Krav / anbefalinger Fagligt tilsyn	2018 Krav / anbefalinger Fagligt tilsyn
Sundhedsadministrative forhold:	Sundhedsadministrative forhold:	Sundhedsadministrative forhold:
Ingen krav.	Tilsynet anbefaler, at ledelsen oplyser medarbejderne om proceduren i forhold til afholdelse af MUS.	
Sundhedsfaglige forhold:	Sundhedsfaglige forhold:	Sundhedsfaglige forhold:
Tilsynet anbefaler, at plejecentrene igangsætter initiativer, der skal sikre individuel, konkret og handlevejledende dokumentation af beboernes aktuelle behov for pleje og omsorg samt døgnrytmeplan.	Tilsynet anbefaler, at der iværksættes en indsats, der har fokus på udarbejdelse af individuelle og fyldestgørende helhedsbeskrivelser og indsatsområder i den sundhedsfaglige dokumentation.	
Tilsynet anbefaler, at plejecentret underviser og vejleder medarbejderne i korrekt udarbejdelse og ajourføring af indsatsområder.		
	Tilsynet anbefaler, at ledelsen på Lunde haven iværksætter et tiltag i forhold til medicindosering og -håndtering, der sikrer, at der ikke foretages efterdoseringer, samt at doseringsæsker hos alle beboere har markering med navn og cpr-nummer.	
Sundhedsrelaterede forhold:	Sundhedsrelaterede forhold:	Sundhedsrelaterede forhold:
Tilsynet anbefaler, at det i forhold til en konkret beboer sikres, at beboeren får den hjælp, hun oplever at have behov for, samt at hjælpen tilrettelægges og udføres med udgangspunkt i beboerens egne ønsker og vaner.	Tilsynet anbefaler i forhold til en enkelt beboer, at ledelsen iværksætter et tiltag, der medvirker til at beboeren oplever at blive inddraget, og dermed opnår forståelse og tilfredshed med håndteringen af beboerens medicin.	
Tilsynet anbefaler, at plejecentret italesætter og		

<p>implementerer indsatser, der skal sikre, at beboerne medinddrages i videst muligt omfang i forhold til opgaver, der relaterer sig til hverdagslivet.</p>		
	<p>Tilsynet anbefaler, at det overvejes, hvorvidt fællesarealerne kan holdes lidt mere rene og ryddelige, således at disse fremstår indbydende og tilgængelige.</p>	
<p>Tilsynet anbefaler, at plejecentret beskriver og italesætter medarbejdernes ansvar og rolle omkring måltiderne således, at beboernes trivsel sikres bedst muligt omkring måltiderne. Der sættes særligt fokus på en større medinddragelse af beboerne samt fokus på, hvorledes medarbejderne kan bidrage til hyggelig dialog beboerne imellem og særligt imellem beboere og medarbejdere.</p>	<p>Tilsynet anbefaler, at plejecenteret forsætter med at arbejde, målrettet med måltidssituationen på alle afdelinger, herunder at sikre ro og trivsel omkring måltiderne, at medarbejderne er opmærksomme på beboerens behov for fx ekstra støtte eller speciel kost samt inddragelse af beboerne i samtalen og udeladelse af privat snak mellem medarbejderne.</p>	
<p>Tilsynet anbefaler, at der ledelsesmæssigt bør tages stilling til den fremadrettede kultur i forhold til medarbejdernes afholdelse af pauser.</p>		
	<p>Tilsynet vurderer, at ledelsen bør overveje, hvordan køkken og pleje kan samarbejde med henblik på at sikre, at plejemedarbejderne har den nødvendige viden om sluttillberedning, anretning og servering.</p>	
	<p>Tilsynet anbefaler, at omgangsform og sprogbrug drøftes i medarbejdergruppen, således, at alle medarbejderne har en respektfuld og anerkendende tilgang til beboerne.</p>	