



Kommissorium for udarbejdelse af frivillighedsstrategi

Baggrund for projektet

Samfundsudviklingen igennem de senere år har ændret meget på, hvordan borgere engagerer sig i fællesskaber og i frivillighed, og i Ballerup Kommune er der et politisk ønske om at sætte fokus på at skabe gode rammer for frivillighed og et fokus på samarbejdet med kommunen. Det kommer til udtryk i den politiske aftale for 2018:

"Vi er fælles om fremtiden og sammen skaber vi de gode løsninger. Det er centrale ambitioner i Vision 2029. Ballerup Kommune ønsker mere samskabelse, hvilket betyder, at man som borger, forening, eller i andre former for fællesskaber oplever det nemt og attraktivt at indgå i samarbejder og være med til at udvikle Ballerup som fremtidens kommune.

Vi skal støtte op om frivillighed i den mangfoldighed, den har, så den kan blomstre og udvikle sig, og så det opleves som let at gøre en frivillig indsats og bidrage til fællesskabet."

Der foreslås en indsats på frivillighedsområdet, der kan støtte op om frivillighed i den mangfoldighed den har, så den kan blomstre og udvikle sig, og så det opleves som let at gøre en frivillig indsats og bidrage til fællesskabet.

Målet er, at Ballerup Kommune skal spille en understøttende og faciliterende rolle.

Frivillighedsstrategi

For at skabe et fælles arbejdsgrundlag og en fælles tilgang til frivillighed foreslås udarbejdet en frivillighedsstrategi i regi af Kultur- og Fritidsudvalget, der har det koordinerende ansvar for frivillighedsområdet i kommunen.

Strategien skal berøre følgende tematikker

- Udmøntning af Vision 2029 på frivillighedsområdet
- Identifikation af frivillighedsområdet
- Afklaring af den fremtidige organisering af frivillighedsområdet
- Sikring af en åben tilgang i organisationen (centralt og decentralt) til frivillighed
- Udvikling af værktøjskasse vedrørende frivillighedsområdet
- Afklaring af indikatorer vedr. frivillighed

Uddybning af punkterne

Udmønte Vision 2029 på frivillighedsområdet:

Ballerup Kommune har en Frivillighedspolitik fra 2006 som det er relevant at genoverveje med udgangspunkt i Vision 2029, den generelle udvikling i samfundet, erfaringerne fra Frivillighedsrådet og Frivillighedssekretariatet, samt den nye koordinerende rolle for Kultur- og Fritidsudvalget.

Identificere frivillighedsområdet:

Frivillighed dækker langt mere end traditionelle foreninger og organisationer. Der er frivillige på en lang række nye områder, indsatserne er mere differentierede og en del frivillighed er meget løst og ad hoc organiseret. Strategien skal identificere og folde bredden og mangfoldigheden ud og samtidig vise, hvor brede dele af den kommunale organisation, der samarbejder med frivillige.

Afklare den fremtidige organisering af frivillighedsområdet:

Der er mange dele af organisationen, der har kontakt med frivillige og der er puljer rettet mod frivilligt arbejde i flere af de stående udvalg. Samtidig har Kultur- og Fritidsudvalget fået ansvaret for at koordinere frivillighedsområdet og det er derfor oplagt, at det drøftes politisk, hvordan dette ansvar løftes og hvordan det spiller sammen med Frivillighedsrådet og Frivillighedssekretariatet.

Sikre en åben tilgang i organisationen til frivillighed:

Formålet er at klargøre, hvor og hvordan frivillige kan indgå i fællesskaber med kommunen. Desuden ønskes der bud på, hvordan samarbejdet kan finde sted og hvad der skal til for at understøtte det.

Udvikle værktøjskasse vedr. frivillighedsområdet:

For at sikre, at det er så let som muligt at være frivillig – og at samarbejde med frivillige – udarbejdes en elektronisk værktøjskasse, der kan tilgås af både frivillige og af kommunens medarbejdere og som beskriver fx:

Regler for forsikringsforhold, tilladelser, brug af kommunale faciliteter, tavshedspligt, standardkontrakter, persondatalov osv.

Afklaring af indikatorer vedr. frivillighed:

Det er væsentligt at kunne vurdere om indsatsen virker og derfor indgår det i arbejdet med strategien at udarbejde indikatorer på frivillighedsområdet, herunder i relation til samarbejdet med kommunen.

Forslag til proces og organisation

Processen med at udarbejde frivillighedsstrategien foreslås inddelt i forskellige faser, der sikrer så stor inddragelse som muligt.

Den undersøgende fase:

Der afholdes en række fokusgruppeinterviews med forskellige typer frivillige, hvor målet er at sikre taletid for så forskelligartede frivillige som muligt og hvor de får mulighed for at komme med ideer, beskrive barrierer og foreslå forbedringer. Repræsentanter for de faglige organisationer tænkes tilsvarende inddraget.

Derudover afdækkes en række øvrige forhold vedr. tematikkerne i strategiarbejdet.

Input fra politikere og frivillige:

Den undersøgende fase skal danne grundlag for politiske drøftelser i alle relevante fagudvalg, tematiseret ud fra tematikkerne i strategiarbejdet. KFU inddrages løbende og bl.a. 12-12 mødet vil indeholde en drøftelse af frivillighed.

Der foreslås desuden afholdt et større borgermøde med deltagelse af en bred vifte frivillige og hvor der de kan kvalificere de foreslåede tematikker inden udarbejdelsen af selve strategien.

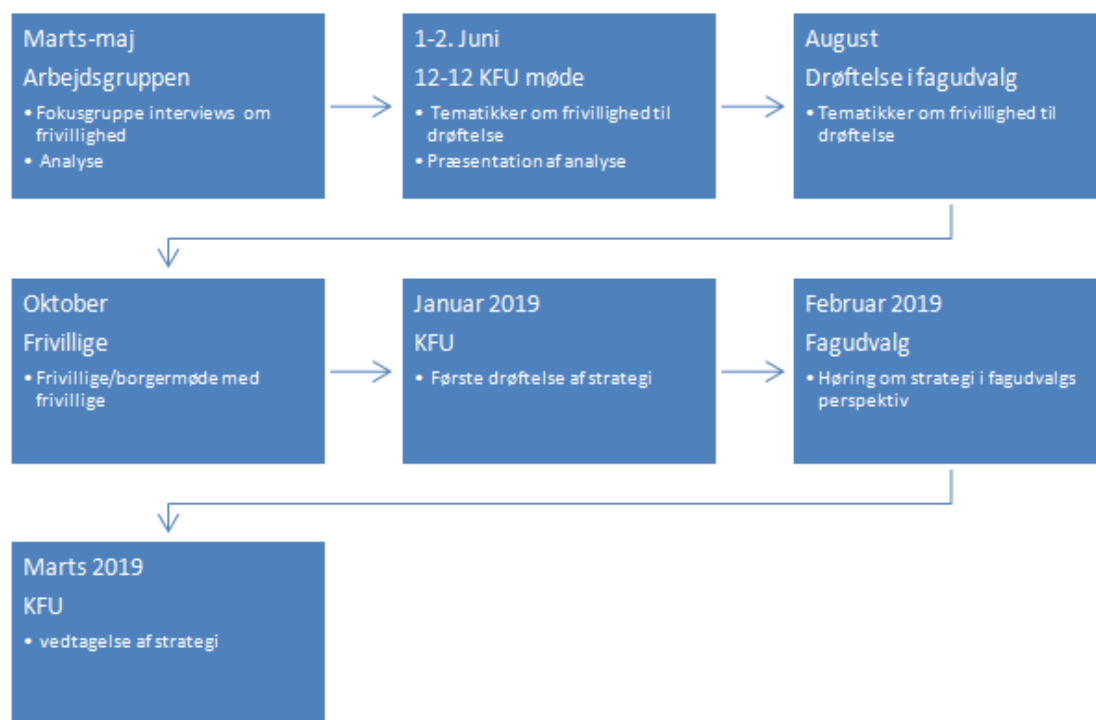
Strategiudkast:

Arbejdsgruppen udarbejder et udkast til strategi, der af KFU sendes i høring i de relevante fagudvalg på baggrund af det hidtidige arbejde.

Tidsplan

Processen forventes at strække sig over et år, så der kan vedtages en frivillighedsstrategi primo 2019.

Procesoverblik



Arbejdsgruppe

Der nedsættes en arbejdsgruppe med en repræsentant fra Folkeoplysningsrådet og fra Frivillighedsrådet, samt repræsentanter fra forskellige dele af kommunen, der samarbejder med og understøtter frivillige.

Arbejdsgruppen refererer til en Styregruppe nedsat af direktionen.