



Socialtilsynets besøg i bofællesskaberne i CVSB Udviklingspunkter og handleplan for 2018

Indsats: Uddannelse og beskæftigelse
Baggrund: <ul style="list-style-type: none">• Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet med fordel fortsat kan have fokus på at opstille mål for alle borgere i relation til deres dagbeskæftigelse.
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Når den enkelte borger, via dennes sagsbehandler, indkaldes til handleplansmøde sammen med kontaktpersonen i tilbuddet, vil vi på disse møder også have fokus på, at der aftales indsatsmål for dagbeskæftigelsen/aktivitets- og samværstilbuddet.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• 2018 – 2019
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• At den enkelte borger har en aftalt og kendt plan, der kan tages udgangspunkt i, når dagbeskæftigelsen/aktivitets- og samværstilbuddet planlægger aktiviteter ift. og sammen med borgeren.

Indsats: Målgruppe, metoder og resultater
Baggrund: <ul style="list-style-type: none"> • Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet med fordel fortsat arbejder med at sikre, at alle mål opstilles klart og operationelt, såvel som sikrer, at den daglige dokumentation afspejler den faglige indsats.
Handling: <ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen sikrer, i samarbejde med teamkoordinatorerne i tilbuddene, at der opstilles klare rammer for hvordan der skal dokumenteres. • Teamkoordinatorerne følger løbende den daglige dokumentation og holder ledelsen opdateret.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> • 2018 – 2019
Effekt: <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentationen implementeres fuldt ud i KMD Nexus og lever op til gældende lovgivning og aftaler.

Indsats: Organisation og ledelse
Baggrund: <ul style="list-style-type: none"> • Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet fortsat arbejder på at sænke sygefravær og personalegennemstrømning.
Handling: <ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen har talt med hver enkelt medarbejder med fokus på trivsel og arbejdsindsats. • Der afholdes temadage om kerneopgaven og "den gode arbejdsplads", hvor definition af tilbuddet fundament indgår som en vigtig del.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> • 2018
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none"> • Forventet effekt er opnået, når sygefraværet er nedbragt med 3 % samt når der ikke sker opsigelser ud over det forventelige

Indsats: Organisation og ledelse
Baggrund: <ul style="list-style-type: none"> • Socialtilsynet anbefaler, at arbejder på, at der gennem omstrukture- ringen skabes kortere vej mellem ledelse og tilbud
Handling: <ul style="list-style-type: none"> • Der er udpeget én teamkoordinator i hvert tilbud, hvis opgave er at være bindeled imellem ledelse og tilbud.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> • 2018
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none"> • Forventet effekt er opnået, når tilbuddene og ledelsen oplever, at problemstillinger og håndtering af daglige udfordringer håndteres med kort varsel.

Indsats: Organisation og ledelse
Baggrund: <ul style="list-style-type: none"> • Socialtilsynet anbefaler, at arbejder på at sikre, at teamkoordinato- rerne bevarer rollen som kolleger i bofællesskaberne.
Handling: <ul style="list-style-type: none"> • Emnet diskuteres og evalueres løbende på tilbuddenes personalemø- der samt på teamkoordinatormøderne.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> • 2018
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none"> • Forventet effekt er opnået, når både teamkoordinatorer og deres kolleger oplever, at rollen som kollega bevaret hos den enkelte teamkoordinator.

Indsats: Kompetencer
Baggrund: <ul style="list-style-type: none"> • Socialtilsynet vurderer fortsat, at ledelsen med fordel kan udarbejde en strategi for, hvorledes den neuropædagogiske viden og tilgang skal implementeres i organisationen og hvilke succuskriterier, der er for implementeringen.
Handling: <ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen og teamkoordinatorerne i tilbuddene udarbejder en strategi for, hvorledes ovenstående implementeres i den daglige pædagogiske tilgang, samt hvilke succeskriterier der måles ud fra. Her indgår bl.a. dokumentation i KMD Nexus.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none"> • 2. kvartal 2018
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none"> • En tydelig beskrevet ramme for den pædagogiske tilgang med udgangspunkt i den neuropædagogiske viden • Det afspejles i dokumentationen, at der arbejdes målrettet med den neuropædagogiske viden og tilgang.