



Beskæftigelsesplan 2018

I Ballerup Kommune vedtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på et møde d. 16. august 2017, at der udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2018, i en kort udgave med konkrete kvantitative indsatspejlemærker, og som sammenfatter de væsentligste indsatser, mål og nationale dagsordener.

Beskæftigelsesplan 2018 indeholder både tidligere vedtagne mål i Ballerup Kommune samt prioriteringer, der forholder sig til ministerens mål.

Planen tager udgangspunkt i de prioriteringer af målgrupper, som er beskrevet i ministerens "Beskæftigelsespolitiske mål for 2018" samt "Fornyset Fokus i Beskæftigelsesindsatsen" og "Nye mål for beskæftigelsesområdet".

Måltal, og indfrielsen af samme, følges i tråd med de ovenstående vedtagne strategier.

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Udviklingen på arbejdsmarkedet de seneste par år – heriblandt i Ballerup Kommune – har båret præg af et opsving i konjunktoren og dermed et fald i antal jobparate borgere. Ledigheden i Ballerup Kommune har i 2017¹ været lavere (3,9 pct.) end i resten af landet (4,4 pct.). Ledighedsprocenten har i 2017 ligget på et niveau svarende til 2009 niveauet.

Samtidigt har udviklingen på arbejdsmarkedet betydet, at en større andel af målgruppen på overførselsindkomst udgøres af borgere med komplekse problemstillinger, som rækker udover ledigheden. Derfor arbejdes der ud fra en mere nuanceret prioritering af målgruppe og indsatser, således, at der ydes den rette hjælp og motivation til de borgere, som har komplekse udfordringer og/eller har været ledige i længere tid.

Det samlede forsørgelsestryk er faldet fra 27 pct. i 2015 til 25 pct. i 2017 (år til dato) svarende til et faldt på ca. 450 borgere.

Prioriteringer og indsatser i 2018

Beskæftigelsesplanen har et konkret 1-årigt perspektiv med tilsvarende mål for indsatsen.

Der arbejdes simultant i to primære spor:

Spor 1: I forhold til antallet af jobparate borgere, arbejdes der med henblik på, at fastholde den lave ledighedsprocent samt den positive udvikling set i forhold til regionen.

I tråd med tankegangen i Aktiveringsstrategien har Jobcenter Ballerup fokus på opkvalificering af ledige, herunder langtidsledige, med målrettet fokus på de brancher med høj arbejdskraftefterspørgsel og dermed sikring af et godt jobmatch mellem de ledige og virksomhedernes behov.

Samtidigt arbejdes der med et få afklaret og styrket de borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Som tidligere politisk vedtaget er der også i 2018 et særligt fokus på borgere, der er forsørgere for børn og unge. Dette er med henblik på at styrke deres egen samt deres børns tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes er der en opmærksomhed på kvalificering af indsatsen overfor borgere med ikke-vestlig baggrund.

Dette skal ses sammen med prioriteringen i Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik om, at skabe sammenhængende udviklingsforløb for alle børn og unge i alderen 0-25 år. Fokus er her på at sikre en bedre sammenhæng mellem dagtilbud, folkeskole, klubber og forebyggende socialt arbejde.

Som beskrevet i "Aftale om budget 2018" er der aftalt, at der udarbejdes en nyformuleret integrationspolitik. Denne vil tage afsæt i Vision 2029, og blive til gennem en inddragelsesproces af relevante borgere, foreninger og virksomheder.

¹ Gennemsnitlig årlig betragtning

Spør 2: Som følge af udviklingen på arbejdsmarkedet, er det ligeledes Jobcenter Ballerups opgave at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, først og fremmest for de lokale virksomheder men også udenfor kommunens grænser.

Konkretisering af spør 1 og 2

Spør 1

- Tidlig indsats for de jobparate med særlig fokus på, at få borgerne hurtigt ud på arbejdsmarkedet via virksomhedsrettet aktivering
- Unge i ordinær uddannelse
- Opkvalificering af ufaglærte borgere (særligt borgere med længere sagsvarighed) indenfor de relevante faggrupper
- Intensiveret indsats til borgere, som er visiteret til fleksjob. Særligt borgere som har været på ledighedsydelse i mere end 2 år.
- Forstærket fokus på den tidlige indsats på sygedagpengeområdet samt særlig indsats for længerevarende forløb. Øget fokus på at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsgiver under sygdomsforløbet
- Måltrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne
- Øget indsats for aktivitetsparate borgere (kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere) med henblik på, at gøre borgerne klar til at komme ud på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse
- Kortere ressourceforløb og fremrykket revisitation med henblik på hurtigere afklaring
- Helhedsorienteret, koordineret og kontinuerlig arbejdsmarkedsorienteret integrationsindsats med selvforsørgelse som mål.

Spør 2

- Jobcentrets Virksomhedsservice skal sikre virksomhederne i og udenfor Ballerup den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Jobcentrets Virksomhedsservice som samarbejdspartner og rekrutteringsservice til virksomhederne i Ballerup
- Hurtig og effektiv besættelse af jobåbninger (matchningen mellem de ledige borgere og de ledige jobs)
- Virksomhedsservice er en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, ved deltagelse i Jobservice Danmark.
- Virksomhedsservice deltager sammen med 16 andre jobcentre i Hovedstadsområdet i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). HRS skal hjælpe større virksomheder inden for bygge- og anlægsområdet med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

For en nærmere beskrivelse af indsatserne henvises der til de forskellige politisk vedtagne strategier².

I Ballerup Kommune arbejdes der med bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Der er investeret i ekstra ressourcer på området fra 2017 og frem.

Indsats i 2018

Aktiveringssammensætningen i 2018 udarbejdes ud fra analyser om, hvordan der opnås største job- og uddannelsesrettede effekter for de forskellige målgrupper.

I 2018 er det virksomhedsrettede forløb et nøgleelement – virksomhedspraktik, løntilskud samt nyttejob – med særlig fokus på at højne antallet af forløb på private virksomheder. Op mod halvdelen af aktiveringsomfanget foregår ude på virksomhederne.

Samtidigt er uddannelse en vigtig del af aktiveringssammensætningen, primært for de jobparate målgrupper.

I tråd med lovgivningen stilles mentor til rådighed til den svagere målgruppe, med et ugentligt timetal på 1-3 timer, afhængigt af målgruppen og det individuelle behov inden for de opstillede rammer.

Der er fokus på, at der minimum afholdes de antal samtaler pr. ledig borger, svarende til landsgennemsnittet.

Jobcenter Ballerup indgår i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres. Samtidigt er der fokus på "best practice" på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

Kvantitative mål for den aktive indsats

Aktiveringsomfang

Redskab	Andel aktiverede borgere løbende		
	Realiseret 2016	Forventet 2017	Mål 2018
Andel aktiverede borgere	40 pct.	38 pct.	40 pct.
Heraf ordinær uddannelse	4 pct.	3 pct.	6-8 pct.
Heraf virksomhedsrettet aktivering	15 pct.	12 pct.	15-17 pct.

Den virksomhedsrettede aktivering

Virksomhedsrettet forløb	Løbende antal forløb		
	Realiseret 2016	Forventet 2017	Mål 2018
Virksomhedspraktik i alt	320	250	300-320
Heraf privat	220	170	200-220
Heraf offentlig	100	80	100
Løntilskud i alt	100	90	100
Heraf privat	60	60	65
Heraf offentlig	40	30	35
Nyttejob	80	60	50-70

² "Fornyset Fokus i Beskæftigelsesindsatsen"
"Aktiveringsstrategien"
"Nye mål for beskæftigelsesområdet"