



Dato: 24. oktober 2018

Tlf. dir.: 4477 6571  
E-mail: vdh@balk.dk  
Kontakt: Vedran Hrustic

Sagsid: 15.00.00-P15-1-18

## Beskæftigelsesplan 2019-

Ballerup Kommunes beskæftigelsesplan 2019 og frem skal sikre, at vi også i årene der kommer, leverer en god indsats, der gør at alle borgere hurtigst og bedst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og i så høj grad som muligt bliver selvforsørgende. Samtidigt med at kommunens virksomheder får stillet den fornødne arbejdskraft til rådighed.

Beskæftigelsesplanen er 2-årig og beskriver fokusområder, der strækker sig ud over 2019. Planen tages op til revision i forbindelse med nye udmeldinger om ministermål for at følge de mere langsigtede forhold, samt efter andre nærliggende behov. Der følges løbende op på de indsatser, som er beskrevet i planen.

Planen sammenfatter de væsentligste indsatser, mål og nationale dagsordener. Den tager afsæt i ministerens mål, men berører også de lokale fokusområder, som er beskrevet i de politisk vedtagne strategier og budgetaftaler.

Derudover beskriver planen hvordan der arbejdes med forenklingsreformen lokalt i Center for Arbejdsmarked.



## Udviklingen på arbejdsmarkedet

Udviklingen på arbejdsmarkedet de seneste par år – heriblandt i Ballerup Kommune – har båret præg af et opsving i konjunktoren og dermed et fald i antal ledige borgere.

I Ballerup Kommune ligger ledigheden<sup>1</sup> i 2018 (3,5 pct.) på et niveau, der er lavere end resten af landet (3,9 pct.) samt hovedstadsområdet (4 pct.).

Det samlede andel af borgere, der modtager offentlig ydelse, set i forhold til arbejdsstyrken er faldet fra 25,3 pct. i 2016 til 23,3 pct. i 2018 (år til dato) svarende til et faldt på ca. 450 borgere.

## Fokuspunkter

I dette afsnit beskrives de vigtigste fokuspunkter, nye som kendte, der påvirker beskæftigelsesindsatsen i de kommende år:

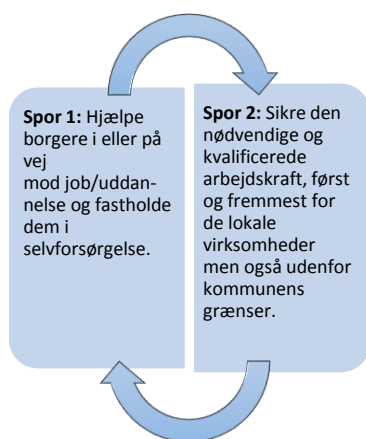
- Forenklingsreform: Færre proceskrav og stærkere fokus på borgere og virksomheder
- De udmeldte ministermål
- Videreførte indsatser
- Budget 2019

### Forenklingsreform: Færre proceskrav og stærkere fokus på borgere og virksomheder

I 2019 er tendenserne på beskæftigelsesområdet afspejlet i den nylige politiske aftale på Christiansborg om en "Forenklingsreform", som skal træde i kraft medio 2019. Reformen har primært fokus på jobmatch mellem borger og virksomhed og på hvilken indsats der giver mening og er behov for, blandt borgere og virksomheder - frem for minimums- og proceskrav til indsatsen og samarbejdet.

Samtidigt sker der en øgning af proceskrav og styring mellem den enkelte kommune og nationalt hold.

Forenklingsreformen er også med til, at kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen og dermed i Center for Arbejdsmarked, kan udføres mere effektivt. I centret arbejdes der i to sammenhængende spor:



<sup>1</sup> Gennemsnitlig ledighedsprocent, jan-august 2018



Med det interne projekt "Klar til match" har Center for Arbejdsmarked således taget forskud på implementeringen af Forenklingsreformen både med konkrete tiltag og med indlejring af reformens underliggende værdier i Center for Arbejdsmarked i Ballerup Kommune.

Ambition i arbejdet er, at:

- Indsatsen og samarbejdet har jobmatch mellem borgere og virksomheder i fokus, hvor bl.a. længerevarende vejlednings-, opkvalificerings- samt afklaringsindsatsforløb hidtil har spillet en større rolle
- Indsatsen og samarbejdet tager udgangspunkt i, hvad den enkelte borger og virksomhed har behov for, og hvad der giver mening for den enkelte borger/virksomhed, hvor lovmæssige minimumskrav til indsatsen hidtil har stået mere centralt.

Indsatsmæssigt betyder det, at:

- Mål og midler i beskæftigelsesindsatsen tydeliggøres, hvor jobmatch er målet. Mens fx virksomhedspraktikker, som også forudsætter et match mellem borger og virksomhed, alene er et middel til senere jobmatch.
- Et mere balanceret fokus på både det borger- og virksomhedsrettede formål og samspillet mellem disse. Hvor der tidligere har været et større fokus på borgerperspektivet, og virksomhedsvinklen dermed har været et middel til at skaffe job og praktikpladser, frem for et mål i sig selv (rekrutterings- og fastholdelsesmålet).

Som beskrevet i Aftalen om Budget 2018, iværksættes der konkrete tiltag med henblik på hurtigere besættelse af ledige job og løntilskudsstillinger samt bedre muligheder for at matche virksomheder og ledige hurtigt og relevant. Det forventes at den enkelte borgers ledighedsforløb forkortes, som følge af indsatsen.

### De udmeldte ministermål

Arbejdet med ministermålene er en væsentlig del af den samlede indsats i Ballerup Kommune. Nedenstående 7 mål er nogle, som allerede i høj grad har været en del af driften i Ballerup Kommune. Under hvert ministermål er der beskrevet nogle af de tiltag og projekter, der omfatter indsatsen forbundet med ministerens fokuspunkter:

*Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (spor 1 i Ballerup Kommune).*

Der er fokus på tidlig indsats for de jobparate med særlig fokus på, at få borgerne hurtigt ud på arbejdsmarkedet via virksomhedsrettet aktivering.

Der er især fokus på opkvalificering af ufaglærte borgere (særligt borgere med længere sagsvarighed) inden for de relevante faggrupper. Disse er betegnet som de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft og dermed gode jobmuligheder.

Ligeledes er der fokus på at få endnu flere unge i ordinær uddannelse.

*Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (spor 2 i Ballerup Kommune)<sup>2</sup>*

---

<sup>2</sup> Jobcentrets Virksomhedsservice er en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, ved deltagelse i Jobservice Danmark.



Dette gøres bl.a. ved at Center for Arbejdsmarkedets Virksomhedsservice eksisterer som samarbejdspartner og rekrutteringsservice til virksomhederne i Ballerup, hvor der skabes hurtig og effektiv besættelse af jobåbninger (matchningen mellem de ledige borgere og de ledige jobs).

Virksomhedsservice deltager sammen med 16 andre jobcentre i Hovedstadsområdet i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). HRS skal hjælpe større virksomheder inden for forskellige brancher med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

*Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende*

I Ballerup Kommune arbejdes der med en helhedsorienteret, koordineret og kontinuerlig arbejdsmarkedsorienteret integrationsindsats med selvforsørgelse som mål.

*Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse*

I budgetaftalen fra 2017 og frem er der en øget indsats for aktivitetsparate borgere (kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere) med henblik på, at gøre borgerne klar og hjælpe dem til at komme ud på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelse.

*Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes*

I Ballerup Kommune er der investeret ressourcer i kontinuerligt arbejde med bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

*Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.*

I forbindelsen med forenklingsreformen, er der forøget fokus på udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen. Det drejer sig primært om kontanthjælpsmodtagere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 5 år.

Hertil knyttes der sig flere indsatser og projekter, så som:

- Flere-årlig investering i ikke-jobparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (aftale om budget 2017), der er med til at sikre, at en væsentlig andel af borgere i målgruppen for en ekstraordinær indsats på vej mod job eller uddannelse.
- Flere Skal Med projektet (videreført i 2019), hvor borgerne gennem en individuel og helhedsorienteret indsats opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.
- STV (Særlig Tilrettelagt Virksomhedsforløb) projektet, der er med til at sikre, at udsatte ledige borgere – gennem særlig ledelsesfokus, åben samarbejdskultur i Center for Arbejdsmarked, samt tidlig inddragelse af virksomhedskonsulenter, kommer i virksomhedsforløb med sigte på lønnede timer.

*Ministermål 7: Flere ledige med handicap skal i beskæftigelse.*

Beskæftigelsesgraden for borgere med handicap er lavere end for borgere uden handicap. Derfor er der et forøget fokus på denne borgergruppe fra jobcentrets side samt indsatsen rettet mod virksomheder i og uden for kommunens grænser.



Heriblandt arbejdes der målrettet med at få borgere, der er bevilget fleks- eller skånejob, med at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Ligeledes er der bl.a. en særlig indsats for borgere med autisme.

#### Videreførte indsatser og fokusområder

Ud over de indsatser og fokusområder, beskrevet under ovenstående afsnit, kan der nævnes følgende andre:

Som følge af budgetaftalen 2018 er der fortsat fokus på borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. Ambitionen er, at nedbringe antallet af borgere i disse to målgrupper til et landsgennemsnitligt niveau, bl.a. ved at flere borgere kommer i ordi-nært job samt fleksjob.

Der er fortsat særligt fokus på borgere, der er forsørgere for børn og unge. Dette er med henblik på at styrke deres egen samt deres børns tilknytning til arbejdsmarke-det.

Ligeledes er der en opmærksomhed på kvalificering af indsatsen over for borgere med ikke-vestlig baggrund.

Strategien for den sammenhængende ungeindsats er udarbejdet inden for rammen af Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik og handler om, at skabe sammenhængende udviklingsforløb for alle børn og unge i alderen 0-30 år. Dette gøres især ved at udbrede en velafprøvet model for samarbejde med og om udsatte unge. Endvidere sikres det, at der både er uddannelses- og jobsigte i ungeindsatsen ved i løbet af 2019 at samle uddannelsesvejledning og beskæftigelsesindsats i Center for Arbejdsmarked.

I Ballerup Kommune er der investeret ressourcer i kontinuerligt arbejde med be-kæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

#### Budget 2019

I budget 2019 er aftalt en række indsatser i 2019 og frem, som naturligvis vil præge beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune i årene fremover. Nogle af ind-satserne er en del af kerneopgaven i Center for Arbejdsmarked, mens andre er de-lelementer af den. Herunder listes de væsentligste af disse:

- Lommepengeprojekter med boligselskaber og virksomheder
- Flere indvandrere i job
- Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder
- Borgere med psykiske lidelser i job
- Særligt tilrettelagt virksomhedsindsats
- Information om repatriering

#### Ny aktiveringsstrategi i 2019 og frem

Behovet for en ny aktiveringsstrategi, som endelig udarbejdes og vedtages i 2019, skal ses i lyset af både aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der træ-der i kræft i andet halvår 2019, samt udviklingen på arbejdsmarkedet i de seneste år og dermed behov for en nærmere beskrivelse af retningslinjerne på aktiverings-indsatsen på beskæftigelsesområdet.



Aktiveringsstrategien vil primært have fokus på fornyet viden om effekter og evidens for, hvad der virker for de enkelte borgergrupper og dermed også den enkelte ledige borger i forhold til matchning med erhvervslivet.