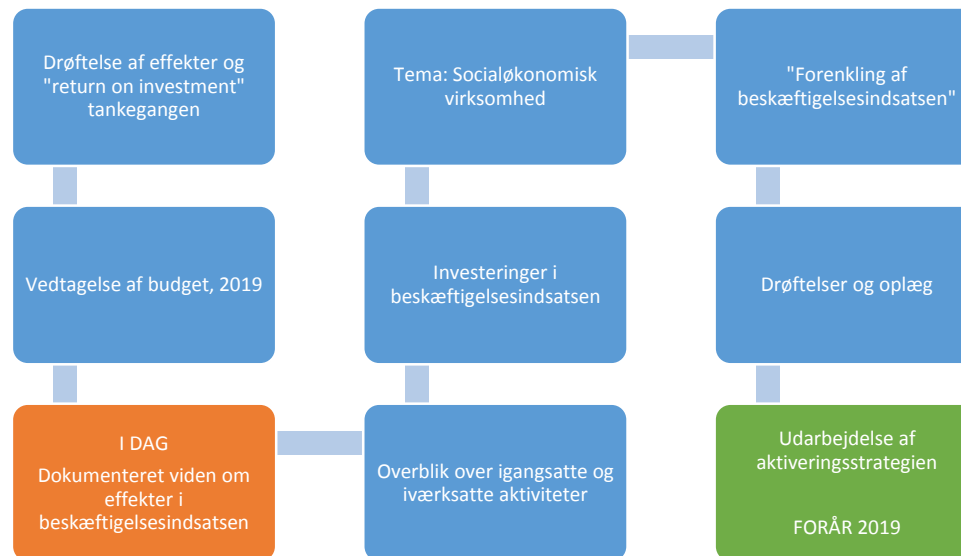


Effekter i beskæftigelsesindsatsen

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 4. december 2018



- På oktober mødet blev der fremlagt en procesplan for udarbejdelse af revideret aktiveringsstrategi med henblik på endelig vedtagelse i 2019.
- Som et led i den proces præsenteres den tilgængelige viden om effekter i beskæftigelsesindsatsen.
- Sagen giver et overblik over hvilke aktiveringsredskaber og tiltag påvirker borgeren på vej mod et job eller uddannelse.



- Udvikling på arbejdsmarkedet i de senere år – højkonjunktur og efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft
- Forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der træder i kræft i andet halvår 2019
- Sammensætning af refusionsmekanismen på forsørgelsesområdet betyder også, at varigheden af ledighedsperioden, og dermed timing, hyppigheden og varigheden af indsatsen, bliver væsentlige.
- Endeligt betyder afskaffelsen af aktiveringsloftet (belyst på mødet d. 11. september 2018), og dermed refusion på aktiveringsindsatsen, at der er et mindre økonomisk råderum og dermed behov for investering af økonomiske ressourcer i de redskaber, der virker mest effektivt i processen med at få den enkelte borger i job eller uddannelse og dermed i selvforsørgelse

Ny politisk forståelse af opgaven

- Fra passive til aktive borgere
- Fra praktikker til ordinære timer
- Job er også få timer
- Fokus på hvad virker i beskæftigelsesindsatsen og hvordan

Ny samfundsmæssig virkelighed

Arbejdsmarkedet aktuelt og de seneste år:

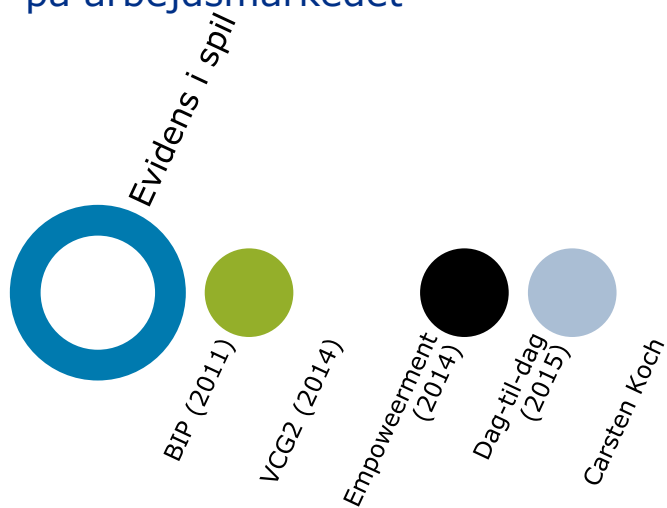
- Højkonjunktur
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft

Fokus på

- borgerne hurtigere i job/uddannelse
- fastholde borgere i selvforsørgelse

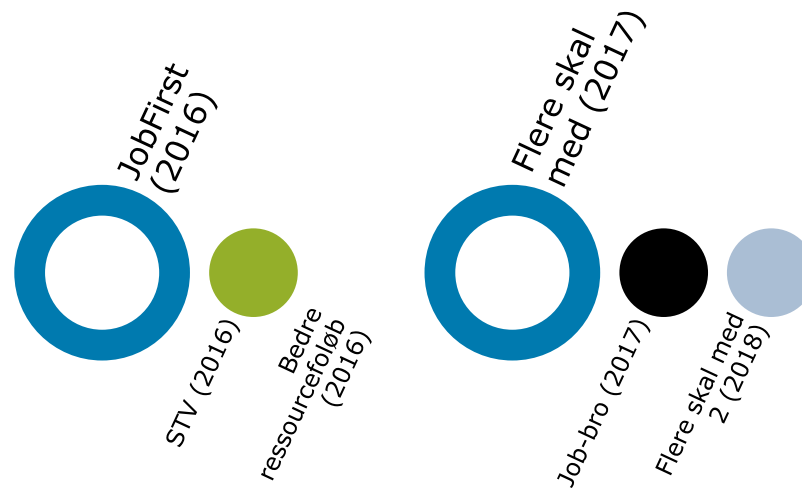
Det er virkeligheden, der virker

Virksomhedsforløb øger tilknytningen til arbejdsmarkedet. Rigtige kollegaer og ordinære opgaver giver mening og retning. På arbejdspladser der afspejler behovet på arbejdsmarkedet



Det er medarbejderen, der virker

En tæt, tillidsbaseret relation til én primær kontaktperson/ jobformidler med viden om arbejdsmarkedet hjælper borgeren videre mod ordinære timer.



Jobcentrets samarbejde med borgeren

- Håndholdt indsats i en tæt og tillidsfuld relation med borgeren
- Fokus på borgerens ressourcer og ansættelse med ordinære timer som mål (*ordinære timer italesættes fra start*)

Samarbejdet med virksomhederne

- Individuelt match mellem virksomhed og borgeren, med fokus på ordinære timer (*gennemgående viden om arbejdsmarkedet og løbende opsøgende samarbejde med virksomhederne*)
- Fastholdelse og progression i virksomhedsforløb

Organisatoriske, styringsmæssige og kulturelle rammevilkår i Jobcentret

- De rette rammevilkår
 - lønsum
 - ledelse
 - styring

Ressourcer – lønsum og investeringer

- Lavt caseload (færre sager pr. medarbejder og mere tid til den enkelte borger) er afgørende for at sikre en håndholdt indsats og opbygge en tillidsbaseret relation
- Derfor, løbende justerbar lønsum og fast gennemsnitlig caseload
- Derudover, ekstraordinære investeringer i den aktive indsats



Klare mål for virksomhedsindsatsen:

Vi sætter lønnede timer på dagsorden i mødet med borger og virksomheder

- Vi stiller krav til virksomhederne - i form af lønnede timer – de vil gerne bidrage
- Vi vælger virksomhedstyper med omhu: Offentlige virksomheder er gode til at være rummelige, virksomhedscentre er gode til opstart, og private virksomheder er bedst til lønnede timer
- Vi afbryder virksomhedsforløb uden progression, og finder en ny virksomhed
- Vi fokuserer på arbejdsopgaver og ikke stillingsbetegnelser eller brancher
- Vi sikrer parallelindsats og koordination med øvrige indsatser for borgeren

- En tidlig og intensiv indsats bringer ledige hurtigere i beskæftigelse, da udsigten til en tidlig og intensiv indsats bl.a. er med til, at motivere ledige til at søge arbejde.
- Den virksomhedsrettede aktivering (løntilskud og virksomhedspraktik) har overordnet positive job- og uddannelseseffekter.
- Især har ansættelse med løntilskud i private virksomheder en positiv effekt, både i forhold til at få de ledige hurtigere i beskæftigelse og i forhold til at fastholde borgeren i beskæftigelse.
- Studierne viser, at virksomhedspraktikker, og især de kortere forløb, har en positiv effekt under forudsætning af, at der findes et godt match mellem borgeren og virksomheden. Og derfor er projektet "Klar til Match" aktuelt.
- Enkelte studier peger på, at der kan være positive effekter af korte, vejledende forløb og jobsøgningskurser som et mellemlid i processen mod job og uddannelse.
- Endeligt peger studierne generelt på, at den aktive indsats i form af samtaler mellem ledige og sagsbehandlerne har en positiv beskæftigelseseffekt.

- En tidlig og intensiv indsats bringer ledige hurtigere i beskæftigelse, da udsigten til en tidlig og intensiv indsats bl.a. er med til, at motivere ledige til at søge arbejde.
- Den virksomhedsrettede aktivering (løntilskud og virksomhedspraktik) har overordnet positive job- og uddannelseseffekter.
- Især har ansættelse med løntilskud i private virksomheder en positiv effekt, både i forhold til at få de ledige hurtigere i beskæftigelse og i forhold til at fastholde borgeren i beskæftigelse.
- Studierne viser, at virksomhedspraktikker har en positiv effekt under forudsætning af, at der findes et godt match mellem borgeren og virksomheden. Studier peger dog på, at korte virksomhedspraktikforløb har positive programeffekter og samtidig ikke indebærer negative fastholdelseeffekter.
- Opkvalificerings- og uddannelsesforløb har gode effekter, både i forhold til, at borgeren kommer ud på en virksomhed og i ordinær ansættelse.
- Enkelte studier peger på, at der kan være positive effekter af korte, vejledende forløb og jobsøgningskurser som et mellemlid i processen mod job og uddannelse. har vi færre af disse forløb end tidligere, som beskrevet på mødet den 9. oktober 2018.
- Studierne generelt på, at den aktive indsats i form af samtaler mellem ledige og sagsbehandlere har en positiv beskæftigelseseffekt.
- Endeligt gives der, efter behov, rådighedstilbud.

- Den seneste effektopgørelse (sidste 12 måneder) viser, at ansættelse i privat løntilskud har mere end 3 gange så høj jobeffekt som vejlednings- og opkvalificeringstilbud.
- Opgørelsen viser også, at virksomhedspraktikker har en positiv effekt og kan bruges både til at afklare borgerens arbejdsevne samt direkte bringe borgeren tættere på erhvervslivet.
- Nytteindsats har en markant motivationseffekt for de borgere, som er omfattet af ordningen. F.eks. er 56 pct. af borgerne i selvforsørgelse 13 uger efter, at de har afsluttet et nytteindsatsforløb.
- Opgørelsen giver ikke et tydeligt billede af effekterne af mentorindsatsen, da en del borgere får mentorhjælp i samspil med andet aktiveringsindsats.