

Opfølgning EBU-temadag juni 2018

SPOR	Input fra temamødet	Status – hvad gør/vil vi gøre	Ansvar
Gode rammer for virksomheder			
Fokus på Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> • inspiration fra Smart cities; nye teknologiske løsninger • understøtte grønnere transport, • kan erhvervsområderne blive mere sammenhængende og tilgængelige, få mere liv og blive mere attraktive • kan erhvervsområderne få flere services lokalt (fx børneinstitutioner, leisure tilbud (motion, cafe/spisning)) 	Handlingsplan for Erhvervs,- og Vækstpolitik; EBU 12.09.2017.	C-BEM
Fokus på samarbejdet med virksomheder	<ol style="list-style-type: none"> 1. fleksibel, ikke bureaukratisk tilgang 2. hurtig og effektiv 3. nysgerrig med fokus på muligheder og individuelle løsninger 4. i samarbejdet om rekruttering fokus på både virksomhed og borgers interesser 5. Ballerup Kommunes medarbejdere mere ud på virksomhederne 	<p>I direkte sammenhæng til arbejdet med at virksomhederne oplever én indgang til Ballerup Kommune</p> <p>Pkt. 1+2+3 del af Handlingsplan for Erhvervs-, og vækstpolitik</p> <p>Pkt. 4+5 del af Beskæftigelsesplan 2019, herunder projekt Klar til Match</p>	C-BEM & C-ARB
Arbejdskraft og Arbejdsmarked			
prioritere rekruttering og	<ul style="list-style-type: none"> • fortsat fokus på at deltage regionale tværkommunale 	Er prioriteret i det eksisterende regionale tværkommunale	C-ARB

beskæftigelse i et regionalt perspektiv	<p>løsninger for at sikre virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft</p> <ul style="list-style-type: none"> • fortsat fokus på borgernes jobmuligheder skal løses i et regionalt perspektiv 	samarbejde Hovedstadens rekrutteringsservice (HRS)	
Kvalificeret arbejdskraft	<ol style="list-style-type: none"> 1. fokus på uddannelse og opkvalificering generelt 2. sikre kompetencegivende uddannelse af alle unge – invester i ungegruppen 3. kan Ballerup understøtte opkvalificering af borgere, som er i risiko for at miste beskæftigelse? 	<p>Pkt. 1+2. indgår i forslag til Beskæftigelsesplan 2019. Derudover har Ballerup politisk repræsentation i det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) og administrativ repræsentation i:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinationsgruppen til RAR, - koordinationsgruppen for Voksen Efteruddannelse (VEU) <p>Pkt. 3. Dialog til A-kasser om behovet for information til virksomheder om mulighederne for midler/støtte til opkvalificering af ansatte</p>	C-ARB
Udvikling af indsatser og resultater	<ul style="list-style-type: none"> • Investeringstilgang og brug af businesscases? • Hvorvidt og hvordan skal der arbejdes med prioritering af målgrupper ved brug af investeringscases med beregnede businesscases for forventede resultater? 	Politisk aftale 2019 jf. punkterne 5.3-5.6	C-ARB
Vækst i virksomheder			
Understøtte fortsat fastholdelse og tiltrækning af	<ul style="list-style-type: none"> • hvordan sikrer vi vores lokale omstillingskapacitet - "nye skal til" når virksomheder 	Politisk aftale 2019 jf. pkt. 5.2	C-BEM

virksomheder	<p>forsvinder, hvordan fastholdes Ballerup som en attraktiv lokalisering?</p> <ul style="list-style-type: none"> • interesse for virksomheders udviklingsplaner, • på forkant i lokalplanarbejdet, der understøtter lokalisering og udbygning af vækstvirksomheder, 		
Modtagelse af nye virksomheder	<ul style="list-style-type: none"> • åben indstilling overfor virksomhedernes ideer og muligheder • sikre god modtagelse – viden om services, støtte, vejledning • kontakt, arrangementer skaber relationer og binder sammen 	<p>Dette er en del af basisopgaverne i erhvervsteamet, som løses ved:</p> <p>Via de mange virksomhedsbesøg lytter vi til de udfordringer og ideer virksomheder har. Når der tegner sig et tydeligt fælles billede, fx mangel på arbejdskraft, begynder vi at arbejde med det.</p> <p>Alle virksomheder bliver modtaget med en borgmesterhilsen og en kontakt fra erhvervsteamet inkl. tilbud om besøg, og det er mange meget glade for.</p> <p>Vi har arrangementer året igennem, så det er ligeledes en del af basisaktiviteterne.</p>	C-BEM
Ungeområdet			
Tilgang – mødet	<ul style="list-style-type: none"> • lytte og finde den unges 	Politisk aftale 2019, pkt.	0-30 års

med den unge	<ul style="list-style-type: none"> motivation; empowerment • find individuelle løsninger • tidlig og proaktiv indsats for at fastholde i uddannelsesforløb • brug praktikpladser – brobygningsforløb; job som en motivator; • relationer, rollemodeller; adgang til fællesskaber 	Tilgangen indgår i arbejdet med den sammenhængende ungeindsats.	udvalget
Information/viden om uddannelse og jobmuligheder	<ul style="list-style-type: none"> • til de unge og folkeskolen • til forældre 	Politisk aftale 2019, pkt. 3.15 Emne for temadrøftelse mellem BSU, EBU og KFU. Opgave i Ungdommens Uddannelsesvejledning som hjemtages pr. august 2019.	0-30 års udvalget
	<p>Der skal arbejdes med en mulighedstilgang:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mulighed for udvikling af den unge • mulighed for udvikling af indsats og tilbud <p>mulighed for at udvikle nye samarbejder, herunder forslag om at undersøge potentialerne for at indgå lokale trepartsaftaler ml. Faglige organisation, Arbejdsgiver og Ballerup Kommune om indsatser og tilbud til ungegruppen</p>	Politisk aftale 2019, pkt. Tilgangen indgår i arbejdet med den sammenhængende ungeindsats.	0-30 års udvalget
Investeringstilgang			
Brug af investeringscases	Udvalgets medlemmer havde forskellige vurderinger af egen "modenhed" og risikovillighed til at gå ad den vej. Der var drøftelse af	Politisk behandling ift. arbejdet med den Politisk aftale 2019 jf. punkterne 5.3-5.6	C-ARB

	<p>hvilke kriterier der skal være drivende for investeringscases, herunder</p> <ul style="list-style-type: none">• investering i kendte, sikre indsatser, med lav risikoprofil• investering i nye, udvikling af indsatser, med højere risikoprofil, men mulighed for at bidrage til nye resultater og viden		
--	--	--	--