

**Handleplan for opfølgning på
Uanmeldt fagligt tilsyn 2018**

Tilsynet fandt sted den 03.01.2018

Handleplan er udarbejdet den 20/4 2018 af Jeanette Eggert Eggertsen

Krav	Indsats Opfølgning på krav	Ansvarlig Ansvarlig for indsatsens im- plementering	Tidsplan For implemente- ring af indsatsen	Evaluering Opfølgning på effekten af indsatsen
Sundhedsadministrative forhold:				
Døgnrytmeplaner	<p>Der har siden ultimo 2017 været undervisning af alle medarbejdere i virksomheden. Medarbejderne er inddeelt i 7 grupper fordelt på faggrupper og geografisk tilhørsforhold. Der er undervisning 1 gang om ugen, hver medarbejder får en konkret borger der skal skrives døgn- og rytme plan på. Alle parametre gennemgås. Medarbejderne får tid til at skrive, mens underviser støtter og vejleder den enkelte.</p> <p>Efter følgende kontakter underviser den enkelte medarbejder i dagene derefter for at høre status på planen og gennemgå den med medarbejderen.</p> <p>Når alle medarbejdere føler sig trygge i udarbejde døgn- og rytmeplaner , skal de hver udarbejde 1 hver pr. uge.</p>	Ledelsen og Teamleder	Pr. 01.08.2018 skal alle borgere have en døgn- og rytmeplan.	<p>En gang om måneden fås en status på antallet af udarbejdede planer samt status på status på udfordringerne</p> <p>OBS! Det er en udfordring at vi skifter omsorgssystem, idet vi ikke kan kopiere planerne. Det betyder at alle borgere skal have nye planer. Det betyder at tidsplanen ikke kan overholdes ift. til den oprindelig tidsplan.</p> <p>Da virksomheden ikke har modtaget koder til det nye omsorgssystem før den 20.04.2018 har vi intensive ret indtastningen af døgn- og rytmeplan fra juni 2018 og til december 2018.</p>

Sundhedsfaglige forhold:				
Sikre at medarbejderne har viden til at iværksætte målrettet sundhedsfremmende og forebyggende indsats i plejen	I forbindelserne med undervisningen af døgn- og rytmeplanerne undervises der også i den sundhedsfremmende og forebyggende indsats. På personalemøderne får medarbejderne en case hvor vi beder om deres overvejelser og faglige argumenter som er med til at sikre at medarbejderne tænker forebyggende og sundhedsfremmende.	Ledelsen og Teamlederen	Ingen deadline, idet vi hele tiden skal sikre at også nye medarbejdere tænker og handler forebyggende og sundhedsfremmende	Efter sommerferien 2018 undervises der fokuseret i forebyggelse og sundhedsfremmende for alle medarbejdere, idet vi ønsker at anvende og inddrage medarbejdernes viden i undervisningen.