



**BALLERUP
KOMMUNE**

**Opfølgning på omstillingscasen vedrørende nedbringelse
af antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring,
svarende til landsgennemsnittet**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14. maj 2019



- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er løbende blevet orienteret om udvikling på området (selvstændige sager samt nøgletal)
- Omstillingscasen (EBU-03) er en del af Ballerup Kommunes Aftale om Budget 2019 og går ud på, at andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Ballerup Kommune, bringes ned til et niveau svarende til landsgennemsnittet. Det svarer at målgruppen reduceres med 172 fuldtidspersoner frem mod 2021 i forhold til det forventede niveau.
- Der blev i 2018 samarbejdet med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med henblik på en handleplan for indsatsen på jobafklaringsforløb, som endeligt blev udarbejdet i oktober 2018.

Denne sag beskriver processen og indsatsen på området, mens der særskilt følges op på mål og økonomi i forbindelse med sagen om 2. budgetopfølgning.

Tidlig og virksomhedsvendt indsats:

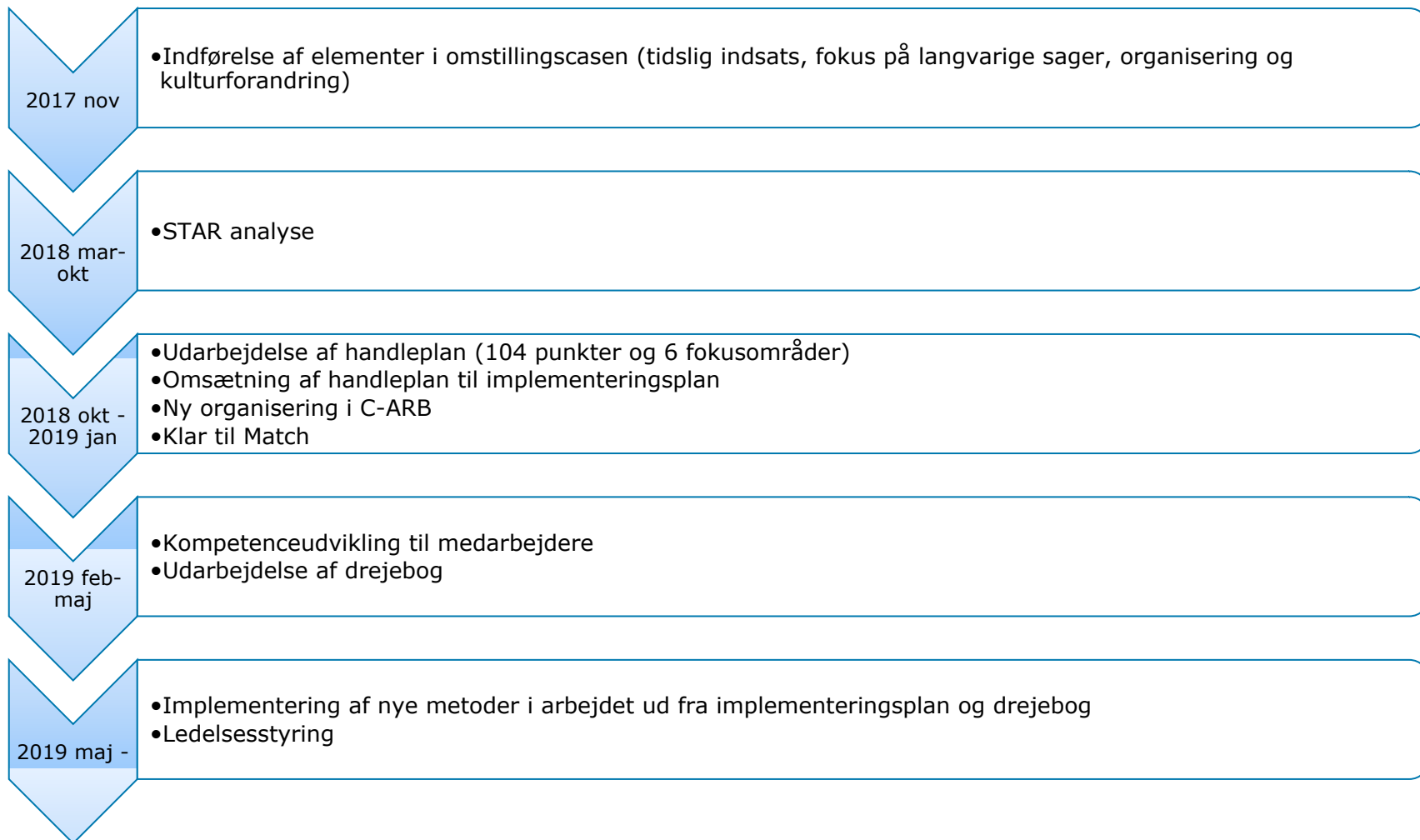
- Indsatsen og opfølgning skal iværksættes så hurtigt og nærværende som muligt for både borger og arbejdsgiver. Vi er opsøgende ift. borger og virksomhed, og understøtter øget grad af delvis raskmelding og virksomhedspraktik. Der arbejdes med større bidragelse til øget fastholdelse i ansættelse eller på arbejdsmarkedet for ledige sygemeldte.

Nedbringelse af antallet af sager:

- Skal ske via fokus på tidlig indsats (begrænsning af tilgangen til jobafklaringsforløb og dispensation af sygedagpenge samt i et vist omfang andre målgrupper). Samt via fokus på flow i langvarige sager (højere kvalitet i sagsbehandlingen og dermed begrænsning af varigheden i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb).

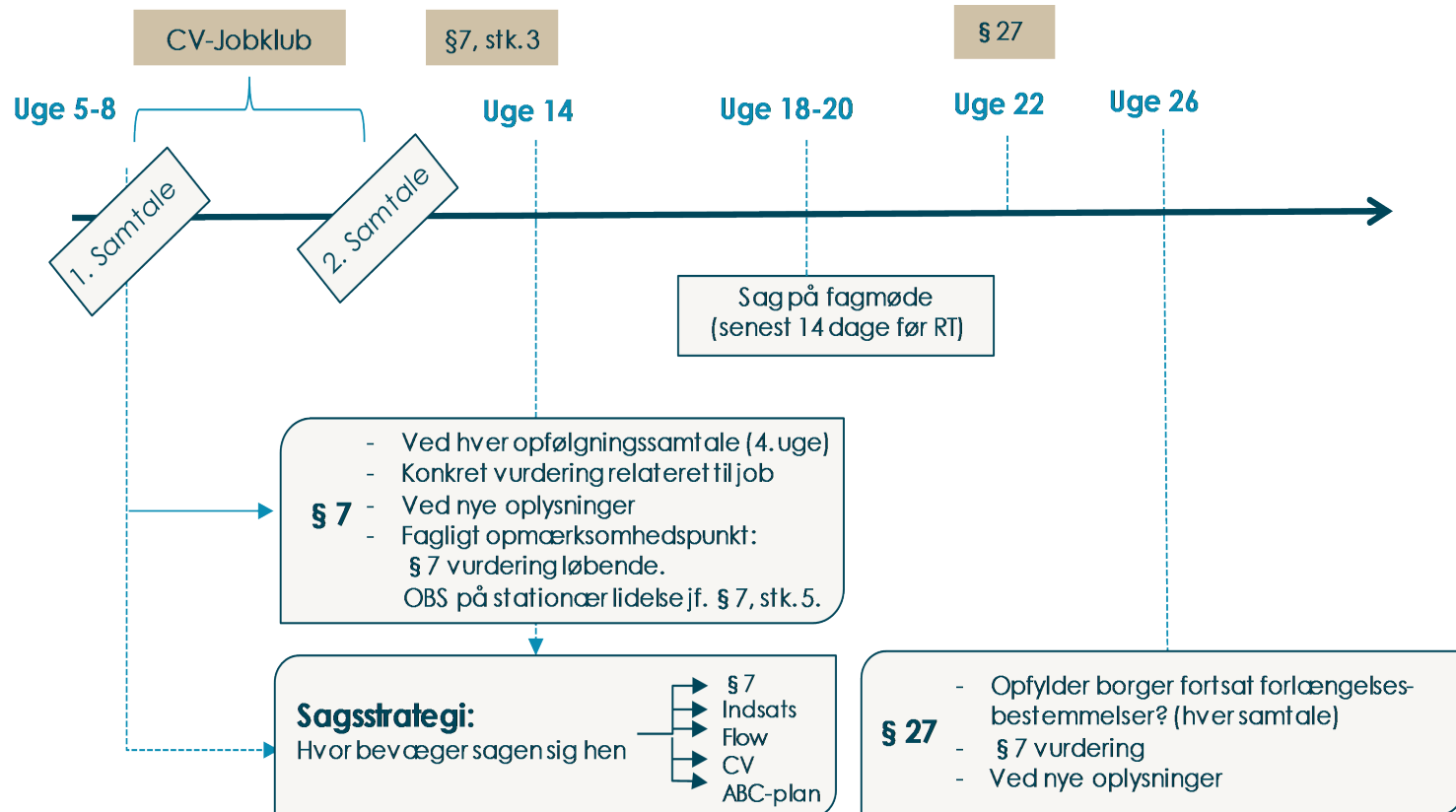
Organisering og kulturforandring:

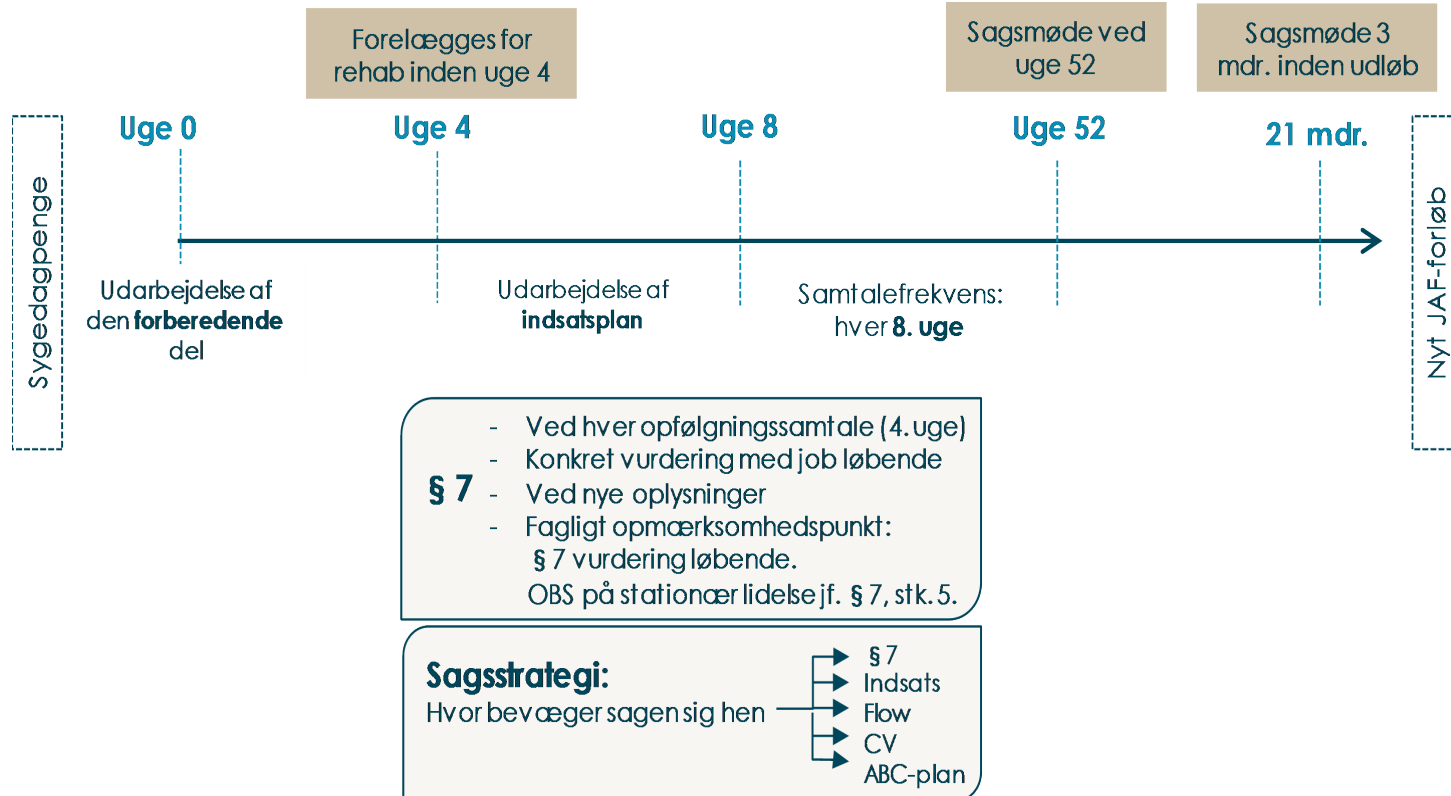
- Der arbejdes med klare kvalitetsstandarder og rammer for opgaveløsningen. Tænkningen skifter fra traditionel myndighedsfunktion til et virksomhedsvendt serviceorgan.



Der arbejdes ud fra en handleplan som indeholder følgende fokusområder:

- Sagsstrategi og arbejdsgange
- Metoder og redskaber
- Forebyggende indsats
- Møder
- Eksternt samarbejde
- Redskaber til progressionsmåling / styringsredskaber.





Hvad er det næste skridt?

- Implementering af ny måde at arbejde på
- Ledelsesmæssig styring (tæt opfølgning)
- Dialog med medarbejderne (opfølgning på medarbejder)
- Yderligere økonomisk fokus på jobafklaringsområdet med omprioritering af midler