



BALLERUP
KOMMUNE

Information om forenklingsreformen

Præsentation til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget



1

Færre og mere
enkle proceskrav

2

Ens regler på tværs
af målgrupper



Borgere



Kommuner



Virksomheder

3

Flere digitale
løsninger

4

Fokus på kommunernes
resultater gennem
benchmarking



Kommune og A-kasser får mulighed for at planlægge dele af indsatsen til ledige

- Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte
- *Men der genindføres tidligere målkrav med konsekvenser for kommune*



Ledige borgere bliver mødt nye krav, regler og tidsfrister

- Har man for eksempel et job på hånden, skal man ikke længere søge job de sidste seks uger, før man begynder i det nye job (mod fire uger i dag).
- Derudover fjernes krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige



Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer

- Ansøgninger om løntilskud og virksomhedspraktik digitaliseres og ensrettes



Færre proceskrav til samtaleforløbet

Fire samtaler de første seks måneder af kontaktforløbet, derefter efter behov

Regler om indhold i samtaler forenkles

Ét krav til ret og pligttilbud, senest efter seks måneder

Alle målgrupper omfattes i Stand-by ordning

Registreringskrav til ledige lempes

Systematisk henvisningsforløb afskaffes

Mindre intensiv indsats udvides til alle relevante målgrupper, der også fritages for krav om aktiv jobsøgning

Særskilt mentorkontrakt ophæves

<p>Harmonisering af varighedsbegrænsningen for løntilskudsjob</p> <p>Udsatte borgere kan komme i virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted</p> <p>Mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob ved ydelsesskift</p>	<p>Ensretning af varighedsbegrænsninger for virksomhedspraktik</p> <p>Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering</p> <p>Mulighed for ordinær uddannelse til ledige fleksjobvisiterede</p>	<p>Klarere jobsigte med virksomhedspraktik</p> <p>Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år</p> <p>Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus og test</p>	<p>Kun én varslingspulje</p> <p>Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper</p>
--	--	--	--



Opgørelsen af ordinært ansatte forenkles og automatiseres

Høring af tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant

Ensretning af merbeskæftigelseskravet

Foranalyse til Det Virtuelle Jobcenter

Det digitale ansøgningssystem for virksomheder udvides

Alle skal have et CV på Jobnet

Alle skal bruge Min Plan på Jobnet

Obligatorisk selvbooking af samtaler



**Løbende opfølgning
med benchmark-
rapporter**

**Tilsyn, hvor der måles
på samtaler og
rettidighed**

**Skærpet opfølgning
på kommunernes
indsats**