



BALLERUP
KOMMUNE

Minimumsindsats v/ny LAB

Den lovpligtige indsats i C-ARB



KLAR TIL MATCH og kommende reform:

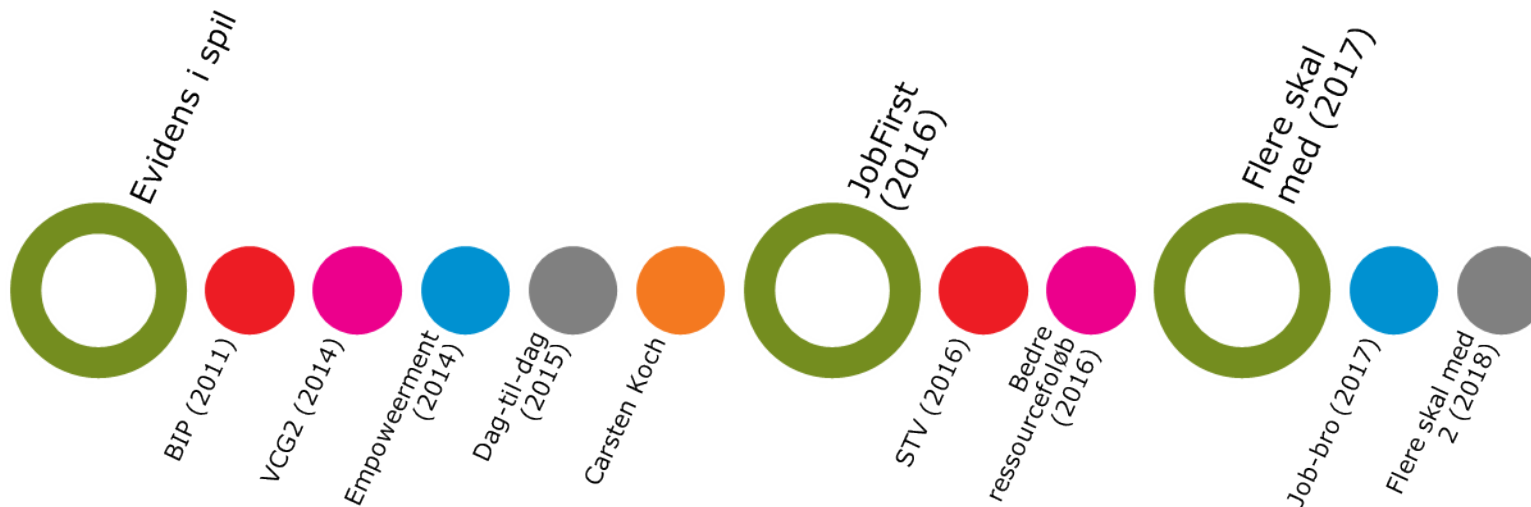
- Klar til match er måden vi alle sammen arbejder på: En koordineret helhedstænkning og et borgersyn inden for beskæftigelsesindsatsen.
- Vi tager udgangspunkt i borger og virksomhed. Kerneopgaven er at forberede ledige borgere til beskæftigelse eller uddannelse, under hensyntagen til den enkelte borgers potentiale samt virksomhedernes behov for kompetent arbejdskraft.
- Vores opgave er løst, når borger er i job eller uddannelse eller når virksomheden har fået tilgodeset sit rekrutteringsbehov.
- Vi tror på, at arbejde er den bedste ”medicin”. Vi tror på vigtigheden i at være i job eller en uddannelse og være en del af fællesskabet. Vi er forpligtet til at give borger den mulighed, og derfor har vi fokus på borgers ressourcer i et jobrettet perspektiv.
- Vi tænker i helheder og samarbejder på tværs af både center og kommune.

Det er virkeligheden, der virker

Virksomhedsforløb øger tilknytningen til arbejdsmarkedet. Rigtige kollegaer og ordinære opgaver giver mening og retning.

Det er medarbejderen, der virker

En tæt, tillidsbaseret relation til én primær kontaktperson/ jobformidler med viden om arbejdsmarkedet hjælper borgeren videre mod ordinære timer.



Samtaler:

- Vi arbejder ud fra en stærk rød tråd i indsatsen i samtalerne generelt.
- Borgerne er aktive og vores rådgivning jobrettede upåagtet målgruppe
- Vi arbejder efter en sagsstrategi i alle sager og ved hver samtale.
- Vi arbejder efter ABC-planen med klare beskæftigelses- og uddannelsesmål for alle målgrupper

Samtaler:

Reformen giver os, at alle målgrupper skal have tidlig indsats og min. 4 samtaler på de første 6 måneder.

Derefter bygger vi videre på det vi ved, der virker og siger, at vores borgere min. skal have 4 nulstillende samtaler årligt.

Mål med første samtale er en samtale om “planen”.

Hertil udestår opgave om: Hvad er det der forenkles i de enkelte samtaler?



Indsats:

Alle målgrupper skal have tidlig indsats. I C-ARB arbejder vi med dette som værende inden for de første 13 uger, hvor lovgivningen foreskriver 6 måneder.

Efter de 6 måneder er vores borgere er som udgangspunkt aktive og der laves en faglig vurdering ved hver samtale om, hvornår indsats er væsentlig – husk at sagsbehandler er en del af indsatsen.

Tilbuddene skal gives ud fra vores eksisterende målgruppemarkeringer og en meget overordnede trappemodellen i prioriteret rækkefølge:

- 1) Arbejdsgiver, lønnede timer
- 2) Virksomhedsrettet
- 3) Mestringstilbud

Ovenstående 1 - 2 – 3 kan kombineres.

Alle borgere skal have et CV, som er relevant og opdateret

Borgere tæt på arbejdsmarkedet:

- Borgere tilbydes jobformidler og forventet virksomhedsrettet indsats frem mod job. CV skal være en del af første samtale.
Borgere der har været ledige mere end 6 måneder skal vurderes i forhold til behov om jobformidler.

Borgere langt fra arbejdsmarkedet og SDP:

- 40% skal være i virksomhedsrettet indsats og ingen borgere har ikke fået indsats i 6 måneder medmindre behandling udgør indsatsen eller stand-by.
- CV skal være inden for de første 13 uger og borgere på SDP skal være senest ved anden samtale.
- Borgere længst væk fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate, ressourceforløb) skal tilbydes en jobformidler ved første samtale som en del af indsatsen, ligesom i PUF, FSMII, Ressourceforløb=Klar til virksomhedsrettede forløb.